

### ASAŞ Alüminyum Ekstrüzyon ve Kompozit Panel Ar-Ge Müdürü Görkem Özçelik: “Geleceğe Yatırım Yapıyoruz”

ASAŞ; 2015 yılında Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylı sektörünün ilk Ar-Ge Merkezi'ni kurmuş olmanın gururunu taşıyor. Son yıllarda cephe sistemlerinde farklı ve yeni sistemlerin geliştirilmesi, raylı ulaşım sektöründe ortak tasarım, ticari ve binek araç sektöründe hafifletme ve maliyet düşürme, savunma sanayi için yeni ve farklı alarım geliştirme gibi birçok projesiyle değer yaratan ASAŞ Alüminyum Ekstrüzyon ve Kompozit Panel Ar-Ge Müdürü Görkem Özçelik'in görüşlerini aldık: “3 bin metrekare alan üzerinde kurulu olan ASAŞ Ar-Ge Merkezi; konusunda uzman 80 personeli, gelişmiş yazılım, laboratuvar ve test sistemleri alt yapısı ile Alüminyum Ekstrüzyon, Alüminyum Kompozit Panel, Alüminyum Yassı Mamuller, PVC Profil ve Panjur'dan oluşan beş ana iş birimimize hizmet edecek şekilde yapılandırıldı. Mevcut durumda Horizon 2020 kapsamında iki Avrupa Birliği projesi içinde yer alan ASAŞ, farklı projeler içinde de yer almak için çalışmalarına devam etmektedir. Ülkemizde konusunda uzman üniversiteler ile güçlü iş birlikleri sağlanarak ortak TÜBİTAK-TEYDEB proje başvuruları yapılıyor. Proje süreci tamamlanarak başarı ile devreye alınanların yanında, dört adet yeni projemiz ile ilgili çalışmalarımız devam etmektedir. ASAŞ olarak Ar-Ge konusunda fiziksel yatırımlar ve finansal kaynakların yanında, iş birliğine, çözüm odaklılığına, katma değere ve yaratıcı iklime inanan genç insan gücüne yatırım yapıyoruz. İnovasyon ikliminin firmamızda yaygınlaşması için ASAŞ'ın Asları yarışmasını her yıl organize ederek, ortak başarının teşvik edilmesini hedefliyoruz. Bu kapsamda 2017 yılında Sabancı Üniversitesi ve TİM ortaklığıyla gerçekleşen Inosuit programına katılarak hem Ar-Ge Merkezi beklentileri, hem de ASAŞ bünyesinde hayat bulan inovasyon kültürü ile farklılaşma stratejisine hizmet eden güzel bir çalışmayı da hayata geçirdik.”



#### AR-GE MERKEZLERİ PERFORMANS ENDEKSİ YÖNTEMİ

Endeks kapsamında AB ve OECD yenilik endekslerinde çokça kullanılan Min-Max Yöntemi kullanılmaktadır.

**Adım I-Uç Değerlerin Belirlenmesi ve Dönüştürülmesi:** İlk aşamada, öncelikli olarak tüm karar verme biçimleri için toplanan veriler, her bir gösterge için ayrı ayrı olmak üzere incelenmektedir. Her bir göstergedeki olumlu ve olumsuz uç değerler tespit edilmektedir. Uç değerlerin belirlenmesinde ortalama değerden sapmalar dikkate alınmaktadır. Endeksi olumsuz etkilemesini önlemek amacıyla bu uç değerler veri setinden çıkarılmaktadır. Ardından bu uç değerler yerine, kalan değerler içerisinde en büyük veya en küçük değerler konulmaktadır.

**Adım II-Göstergelerin Dönüştürülmesi:** Endeks belirleme sürecinde daha tutarlı sonuçlar elde edilebilmesi amacıyla gerekli görülmesi halinde göstergeler, uzmanlar tarafından belirlenen belirli değişkenlere oranlanmaktadır. Bu değişkenler, her bir Ar-Ge merkezi için Ar-Ge personeli

sayısı, firma sayısı veya proje sayısı gibi değerler olarak belirlenmektedir.

**Adım III-Göstergelerin Yeniden Ölçeklendirilmesi:** Min-Max Yöntemi ile her bir gösterge en büyük değer 100, en küçük değer 0 ve ortanca değer 50 olacak şekilde standart hale getirilmektedir. En küçük değer, ortanca ve en büyük değer haricindeki gösterge değerlerinin hesaplanmasında aşağıdaki formülden faydalanılmaktadır: Gösterge değeri, veri setinin ortancasından büyükse;  $Değer = 50 + \frac{([50 \times (Karar Verme Biriminin Değeri - Ortanca Değeri)]}{(En Büyük Değer - Ortanca Değeri)})$  Gösterge değeri, veri setinin ortancasından küçükse;

$Değer = 50 + \frac{([50 \times (Karar Verme Biriminin Değeri - Ortanca Değeri)]}{(Ortanca Değer - En Küçük Değer)})$

**Adım IV-Performans Endeksi Puanının Hesaplanması:** Bütün karar verme birimlerine ait performans endeks puanları, yeniden ölçeklendirilmiş değerlerin ilgili göstergelere ağırlığı ile çarpılması ile elde edilmektedir. Her bir göstergeye ait ağırlıklar uzman grubu tarafından önceden belirlenmektedir.



▲ Şekil 4. Performans Endeksi Yöntemi