

Nachhaltigkeitspolitik

NACHHALTIGKEITSPOLITIK

Wir führen unsere Tätigkeiten in voller Übereinstimmung mit den nationalen gesetzlichen Vorschriften durch und orientieren uns an internationalen Best Practices in den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung. Bei der Weiterentwicklung unserer Nachhaltigkeitspraktiken berücksichtigen wir die wegweisenden Ansätze unserer Stakeholder und verfolgen einen transparenten und integrativen Managementansatz. In diesem Rahmen verpflichten wir uns: • Unsere Nachhaltigkeitsleistung regelmäßig zu berichten und transparent mit unseren Stakeholdern zu teilen,

- Nachhaltigkeitsprinzipien in den Mittelpunkt aller unserer Geschäftsstrategien zu stellen,
- Unsere ökologische und soziale Leistung im Einklang mit nationalen und internationalen Managementstandards sowie Best Practices zu überwachen, zu bewerten und kontinuierlich zu verbessern,
- Schulungen zur Sensibilisierung und Programme zur Kompetenzentwicklung zu organisieren, um die kontinuierliche Entwicklung unserer Mitarbeitenden in Umwelt-, Sozial- und Governance-Themen zu unterstützen,
- Praktiken zu entwickeln, die die Umsetzung grüner Projekte unterstützen,
- Unser Corporate-Governance-System auf der Grundlage von Transparenz, ethischem Geschäftsverständnis und Rechenschaftspflicht zu stärken sowie vertrauensbasierte Kooperationen mit allen Stakeholdern aufzubauen,
- Unsere Risikomanagementprozesse weiterzuentwickeln und wirksame Maßnahmen gegen ökologische und soziale Risiken zu ergreifen,
- Jegliche Korruption und Interessenkonflikte durch Transparenz, ethische Prinzipien und starke Mechanismen zu verhindern,
- Alle unsere Tätigkeiten im Einklang mit Rechenschaftspflicht, ethischen Werten sowie nationalen und internationalen gesetzlichen Vorschriften durchzuführen,
- Unsere Prozesse durch Digitalisierung und innovative Technologien hinsichtlich Energie-, Wasser-, Arbeitskraft- und Finanznutzung effizienter zu gestalten,
- Strategien zur Kohlenstoffreduzierung umzusetzen, um unser Ziel der Klimaneutralität bis 2050 zu

erreichen,

- Maßnahmen zur Anpassung an mögliche physische Auswirkungen des Klimawandels (Wasserstress, extreme Wetterereignisse usw.) durchzuführen,
- Die Einhaltung nationaler und internationaler Emissionsmanagementsysteme sicherzustellen,
- Maßnahmen zur Verringerung der Umweltauswirkungen infolge von Bewertungen durchzuführen,
- Projekte zum Schutz der Natur und der biologischen Vielfalt zu fördern,
- Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten zu verhindern, indem neben der Bereitstellung eines sicheren Arbeitsumfelds auch die Arbeitsschutzkultur gestärkt wird,
- Ein faires Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeitenden zu schaffen; Menschenrechte zu schützen, Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion zu fördern sowie Nulltoleranz gegenüber Zwangsarbeit und Kinderarbeit zu zeigen,
- Die Erwartungen der Stakeholder regelmäßig zu analysieren,
- Rückverfolgbarkeitssysteme innerhalb der Lieferkette einzurichten.

Vorstand