

П о л и т и к а у с т о й ч и в о г о р а з в и т и я

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Мы осуществляем свою деятельность в полном соответствии с национальным законодательством и руководствуемся международными лучшими практиками в области экологии, социальной ответственности и корпоративного управления. Развивая наши практики устойчивого развития, мы учитываем передовые подходы заинтересованных сторон и придерживаемся прозрачного и инклюзивного подхода к управлению. В этих рамках мы обязуемся:

- Регулярно отчитываться о нашей деятельности в области устойчивого развития и прозрачно делиться результатами с заинтересованными сторонами,

- Размещать принципы устойчивого развития в центре всех наших бизнес-стратегий,

- Отслеживать, оценивать и постоянно улучшать экологические и социальные показатели в соответствии с национальными и международными стандартами управления и лучшими практиками,

- Организовывать обучающие программы и мероприятия по повышению осведомленности для поддержки постоянного развития сотрудников в вопросах экологии, социальной ответственности и корпоративного управления,

- Разрабатывать практики, поддерживающие реализацию «зеленых» проектов,

- Укреплять систему корпоративного управления на основе прозрачности, этического ведения бизнеса и подотчетности; выстраивать сотрудничество, основанное на доверии, со всеми заинтересованными сторонами,

- Совершенствовать процессы управления рисками и принимать эффективные меры против экологических и социальных рисков,
- Предотвращать любые формы коррупции и конфликта интересов посредством прозрачности, этических принципов и надежных механизмов,
- Осуществлять всю деятельность в соответствии с принципами подотчетности, этическими ценностями и национальными и международными правовыми нормами,
- Делать процессы более эффективными с точки зрения использования энергии, воды, трудовых и финансовых ресурсов благодаря цифровизации и инновационным технологиям,
- Реализовывать стратегии сокращения выбросов углерода для достижения цели углеродной нейтральности к 2050 году,
- Проводить мероприятия по адаптации к возможным физическим последствиям изменения климата (водный стресс, экстремальные погодные явления и т.д.),
- Обеспечивать соответствие национальным и международным системам управления выбросами,
- Проводить мероприятия, направленные на снижение воздействия на окружающую среду по результатам оценок,
- Поддерживать проекты по защите природы и биоразнообразия,
- Предотвращать производственные травмы и профессиональные заболевания путем укрепления культуры охраны труда и техники безопасности наряду с обеспечением безопасной рабочей среды,

- Обеспечивать справедливую рабочую среду для сотрудников; защищать права человека, поддерживать разнообразие, равенство и инклюзивность, а также проявлять нулевую терпимость к принудительному и детскому труду,
- Регулярно анализировать ожидания заинтересованных сторон,
- Создавать системы прослеживаемости в цепочке поставок.

Совет директоров