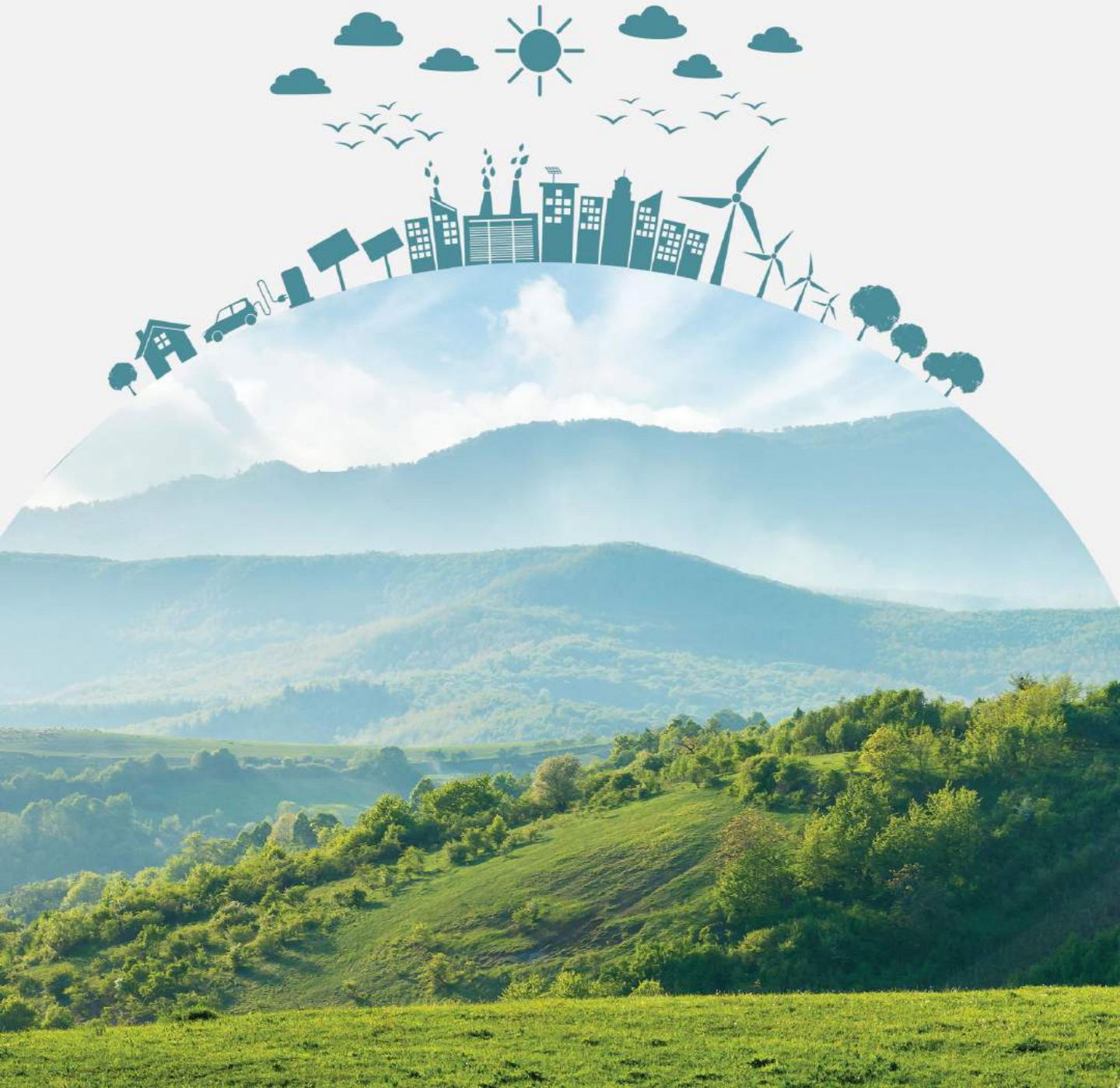




Sürdürülebilirlik Raporu 2020



İçindekiler

5 RAPORUMUZ

6 GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJI

8 HAKKIMIZDA

- 10 Bir Bakışta Asaş
- 12 Asaş'ın Tarihçesi
- 14 İlkler ve Enler
- 16 Ekonomik Performansımız

18 KURUMSAL YÖNETİM

- 22 Kurumsal Değerlerimiz
- 24 Yönetim Politikamız
- 26 Asaş Sistem
- 28 Sürdürülebilirlik Yönetimi

30 ASAŞ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 30 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
- 31 Sürdürülebilirlik Politikamız

32 PAYLAŞIMCI İŞ ANLAYIŞIMIZ

- 33 Paydaş İlişkilerimiz
- 34 İş Birlikleri ve Üyeliklerimiz
- 35 İş Etiği ve Kurallarımız
- 37 Müşteri Memnuniyeti
- 42 Tedarikçi İlişkilerimiz ve Tedarik Yönetimi
- 48 Sosyal Projelerimiz
- 52 ASAŞ Marka Stratejisi Çalışmaları
- 54 Tanıtım Faaliyetlerimiz

56 GÜVENİLİR İŞ ANLAYIŞIMIZ

- 57 ASAŞ'ta Çalışma Hayatı
- 61 İstihdam Profilimiz
- 62 Çalışan Bağlılığı
- 65 ASAŞ'TA Hayat Faaliyetleri
- 66 ASAŞ Akademi
- 66 Eğitimler
- 68 ASAŞ Akademi Faaliyetlerimiz
- 74 Sağlık Emniyet Çevre (SEÇ)
- 76 SEÇ Kültürü
- 78 SEÇ Kültürü Faaliyetlerimiz

84 ÖZEL BÖLÜM: COVID-19

88 ÇEVREYE SAYGILI İŞ ANLAYIŞIMIZ

- 90 Enerji Yönetimi
- 95 Emisyonlar
- 96 Su Yönetimi
- 97 Atık Yönetimi

100 SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA ODAKLI İŞ ANLAYIŞIMIZ

- 101 İnovasyon Kültürümüz
- 108 İş Merkezlerine Göre Pazara Sunulan Ürünlerden Örnekler
- 110 Ar-Ge Faaliyetlerimiz

114 GRI STANDARTLARI İÇERİK İNDEKSİ

“Değer Odaklı, Güvenilir ve Sürdürülebilir Büyüme”

mottosu ile sürdürülebilirlik anlayışımızı 4 temel perspektif üzerine inşa ettik.

Paylaşımçı İş Anlayışı



Paydaşlarına değer katan,
paylaşımçı ve etik
iş anlayışı

Çevreye Saygılı İş Anlayışı



Karbon ayak izini azaltan,
çevreye duyarlı, yenilikçi
üretim anlayışı

Ana hedefimiz, şirketimiz içerisinde ham madde temininden başlayarak üretimin son aşamasına kadar her noktaya temas eden sürdürülebilir iş anlayışımızla; uzmanlık birikimimiz ve teknolojik kabiliyetlerimizle yenilikçi çözümler yaratarak paydaşlarımıza değer katmak ve hedef pazarlara öncülük etmektir.

Güvenilir İş Anlayışı



İş sağlığını ve ergonomiyi ön plana
alan, güvenilir çalışma anlayışı

Sürdürülebilir Kalkınma Odaklı İş Anlayışı



Ekonomik ve sosyal gelişimi
destekleyen küresel
büyüme anlayışı

Raporumuz

Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda çalışmalarımıza yön vermek ve hem kurumsal hedeflerimizi yakalamak hem de tüm paydaşlarımızın beklentilerine karşılık vermek amacıyla sürdürülebilirlik performansımızı anlattığımız ikinci sürdürülebilirlik raporumuzu tamamladık.

Kurulduğumuz günden bu yana sürdürülebilir üretim ilkelerini benimseyerek, etkin ve etkili şekilde gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizi, şeffaf ve dürüstlük boyutunda “DEĞER ODAKLI, GÜVENİLİR ve SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME” yaklaşımıyla ele aldığımız raporumuzu siz değerli paydaşlarımızla paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Raporumuzda; paydaşlarımızın beklentileri, sektörümüzü etkileyen küresel trendler ve kurumsal hedeflerimiz çerçevesinde sürdürülebilirlik alanında öncelikli olarak odaklandığımız ve bundan sonra odaklanacağımız konularla ilgili çalışmalarımızı bulabilirsiniz. Bununla birlikte faaliyetlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirerek hedeflere katkımızı da ortaya koyduk.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı ve sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken, geniş katımlı ve kapsayıcı bir paydaş katılımı süreci yürüttük. Rapora ilişkin verilerin bir araya getirilmesi, ASAŞ Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde, ilgili birimlerimizin katkılarıyla gerçekleştirildi.

Raporumuz 1 Ocak 2020 - 31 Aralık 2020 tarihleri arasında yürüttüğümüz çalışmaları kapsamaktadır. 2019 verilerini içeren ilk sürdürülebilirlik raporumuzu Kasım 2020 tarihinde yayınladık.

Raporun kapsamına bünyemizde bulunan ve Türkiye’de faaliyet gösteren 5 üretim merkezini ve 1 genel merkezi dahil ettik.

Bu rapor, GRI Standartları “Temel (Core)” seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır.

ASAŞ Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Sürdürülebilirlik Raporu, Türkçe ve İngilizce olarak iki farklı dilde hazırlanmıştır. Rapor dış denetimden geçmemiştir.

GENEL MERKEZ
ASAŞ Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş. Rüzgarlı
Bahçe Mah., Kumlu Sok. No: 2
Asaş İş Merkezi, 34810
Kavacık, Beykoz İstanbul / Türkiye

ALÜMİNYUM PROFİL & KOMPOZİT
PANEL FABRİKALARI
Küçük İstiklal Mah., Kışla Alanı Cad.
No: 2-2/1, 54400
Akyazı - Sakarya / Türkiye

YASSI MAMULLER FABRİKASI
Yazılıgürgen Mahallesi Fabrikalar Cad.
No: 50, 54400
Karapürçek - Sakarya / Türkiye

PVC PROFİL & PANJUR FABRİKASI
Küçük İstiklal Mah., Kışla Alanı Cad.
No: 2-1/1, 54400
Akyazı - Sakarya / Türkiye

Rapor ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızla ilgili tüm soru, görüş ve önerilerinizi
sustainability@asastr.com
adresine iletebilirsiniz.

Genel Müdürümüzün Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,
2020 senesi dünyanın tamamında COVID-19 pandemisinin yarattığı korkular, zorluklar ve üzücü kayıplar ile anımsanacak bir sene oldu.

Pandemi ile birlikte karşı karşıya kalınan zorlu ekonomik şartlar ile mücadelemizi de sürdürerek ülke ekonomisine olan sorumluluğumuzun da bilinci ile daha çok çabalayarak 2019'un bir miktar yukarısında bir tablo ile yılı kapattık.

2020'nin ilk 3 ayındaki Dijital Dönüşüm Projesi (DigitAll) stabilizasyon döneminin hemen ardından karşımıza çıkan bu gerçekten zorlu dönemdeki tek önceliğimiz çalışanlarımız ve ailelerinin sağlığını en ufak bir riske atmadan müşterilerimizin taleplerini karşılamaya çalışmak oldu. Şükranla ifade etmek isterim ki tüm arkadaşlarımızın özverili ve disiplinli çalışmaları sonucu fabrikalarımızda ciddi bir bulaş vakası ve üretim duruşu yaşanmadan müşterilerimize kesintisiz hizmet vermeyi başardık. Etkin bir iletişim için "asashaber.com" sitemizi kullanarak tüm arkadaşlarımızın süreç ile ilgili sorularına 24 saat içerisinde cevap verme taahhüdümüzü yerine getirdik ve sürecin her aşamasına dair bilgileri üretimde çalışan arkadaşlarımızla paylaşarak ortak akıl ile karar alarak ilerledik.

Bu çerçevede, sahalarımızda ve ofislerimizde çalışma düzenimizi yeniden oluşturduk. COVID-19 TSE Güvenli Üretim Belgesini aldık.

Çalışanlarımızın gelişimine devamlı olarak yatırım yaparken, pandemi döneminde de çalışanlarımızı desteklemeyi sürdürdük ve dijital çözümleri kullanarak uzaktan çalışma opsiyonlarını kullandık, eğitim-gelişim faaliyetlerine bu platformlar üzerinden devam ettik.

Yaşanan bu olağanüstü dönemde dünyamız için büyük bir tehdit haline gelen iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik konularına dair kurum olarak üzerimize düşeni yapma yolunda da adımlar atmaya devam ediyoruz. Atık ve Kaynak Yönetimi İçin Sürdürülebilir Ürün Politikası Çerçevesi Çizilmesi amacı ile hazırlanan Avrupa Yeşil Mutabakatı ile 2050 yılına kadar net sera gazı emisyonlarının sıfıra indirilmesi amaçlanmaktadır. Bu girişimin hayata geçirilmemesi, mevcut tüketim alışkanlıkları ve yöntemleri ile devam edilmesi durumunda ise 2050 yılının sonuna kadar 3 dünyanın ihtiyacı kadar kaynağı tüketmiş olacağız. Biz de Asaş olarak tüm yatırımlarımızda enerji verimli çözümler tercih ediyor, tesislerimizde verimlilik odaklı çalışmaları arttırarak bu süreci önemsiyoruz.

Hem dünya kaynaklarının korunması, hem kurumumuzun finansal sürdürülebilirliğinin sağlanması adına yakın gelecekte hayatımıza önemli etkileri olacak bu süreçlere hazırlıklı olabilmek için Asaş Sürdürülebilirlik Stratejimizi belirledik, aksiyon planlarımızda atacağımız tüm adımları planladık ve hayata geçirmeye başladık. Sorumluluk bilincimiz ile yaşanabilir ve sürdürülebilir bir gelecek için üzerimize düşen her adımı siz değerli paydaşlarımızın destekleri ile hayata geçiriyoruz.

Bundan sonraki dönemlerde ise daha önce olduğu gibi çok çalışarak odağımızı en önemli 3 alana yoğunlaştıracacağız: Sürdürülebilir bir büyüme için eşsiz müşteri deneyimi, dijitalleşmeye dayalı verimlilik ve mükemmel takım olmak.

Yürüttüğümüz inovatif, geleceğe odaklı projeler ile yaratacağımız katma değer ile sektöre ASAŞ damgasını vurmaya devam edeceğimizden kuşum yok. Sürdürülebilirlik ve gelişim yolculuğumuzda bizim yanımızda olan tüm paydaşlarımıza katkıları, değerli fikirleri, bizleri motive eden yaklaşımları ve bize olan inançları nedeni ile teşekkürlerimizi sunuyorum.

Bu yıl ikincisini hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzu bilgilerinize sunmaktan dolayı çok mutluyum.

Saygı ve Sevgilerimle.

Derya Hatiboğlu

Asaş Alüminyum San. Ve Tic. A.Ş.
Genel Müdür

Hakkımızda

Akyazı, Sakarya bölgesinde yer alan son teknoloji ile donatılmış 5 üretim tesisi, 2.500'den fazla çalışan ve 80'den fazla ülkeye yaptığımız ihracatla, 1990 yılında Gebze'de kurulduğumuz günden bu yana Türkiye'nin en önemli sanayi kuruluşları arasında yer alıyoruz.

Kurulduğumuz yıldan beri istikrarlı büyüme trendi ile 2020 yılında Türkiye'de ISO 500'de ilk 100'de 63. sırada yer aldık. Aynı zamanda Avrupa'daki lider üreticilerden biri olduk. Yenilikçi ürünlerimiz, teknolojik, sektörün bakanlık onaylı ilk Ar-Ge Merkezi'ne sahip olmamız ve sunduğumuz hizmetlerle, bulunduğumuz her sektöre çözüm üretiyor ve değer katıyoruz.

Akyazı ve Karapürçek yerleşkesinde, 300.000 m²'si kapalı, toplam 750.000 m²'lik alana kurulu Alüminyum Profil, Kompozit Panel, Alüminyum Yassı Mamul, PVC Profil ve Panjur üretim tesislerimizde müşterilerimize hizmet veriyoruz.

Entegre tesislerimizde;

Alüminyum Bilet: 90.000 ton/yıl

Alüminyum Profil: 75.000 ton/yıl

Eloksallı Profil: 40.000 ton/yıl Toz

Boyalı Profil: 25.000 ton/yıl

Alüminyum Yassı Mamuller: 150.000 ton/yıl

• Hadde: 140.000 ton/yıl

• Folyo: 75.000 ton/yıl

• Boyalı Levha: 50.000 ton/yıl

Alüminyum Kompozit Panel: 7.500.000 m²/yıl

PVC Profil Üretimi: 35.000 ton/yıl Lamel

Panjur: 30.000.000 metretül/yıl üretimleri

yapıyoruz.

ASAŞ GmbH

2018 yılında Avrupa dağıtım ağına stratejik bir konum olan Frankfurt ve Köln havaalanlarına 1 saatlik mesafede Koblenz'e komşu Neuwied şehrinde Thyssen Krupp Rasselstein'a ait 72.793m²'lik kapalı alana sahip 880.028 m²'lik araziye satın alınarak ASAŞ GmbH'in kuruluşu gerçekleştirilmiştir.

ASAS GmbH ile, başta Almanya olmak üzere Batı Avrupa'daki müşterilere daha yakın ve hızlı hizmet verilmesi amaçlanmaktadır. Ayrıca, Avrupa ile olan ticari iş birliklerinin güçlendirilmesi, teknolojik ve katma değerli ürünlerdeki faaliyetlerin artırılması ve yeni olanakların değerlendirilmesi öncelikli hedefler arasında yer almaktadır.



İnşaat, otomotiv, raylı sistemler, ticari araçlar, enerji, ambalaj, tüketim ürünleri, denizcilik gibi birçok farklı sektörde hizmet veriyoruz. Müşterilerimizin kendi projelerinde ihtiyaçları olan mamul, yarı mamul üretimlerini gerçekleştirdiğimiz gibi; üretim alanındaki bilgi birikimimizi, tasarım ve Ür-Ge çalışmalarımızla zenginleştirerek kendi markamızla ürettiğimiz ürünleri de pazara sunuyoruz. Alüminyum mimari sistemler (kapı, pencere ve giydirme cephe sistemleri), alüminyum kompozit panel, PVC kapı ve pencere sistemleri, alüminyum tasarım ürünleri (alüminyum bayrak ve aydınlatma direkleri, alüminyum mobilyalar), panjur sistemleri, garaj kapıları ve motor kontrol sistemleri kendi markamızla satışını gerçekleştirdiğimiz ürün gruplarıdır.

Sadece bilimin değil sanatın da toplumların gelişmesine çok büyük katkısı olduğunun bilinciyle, sanata verdiğimiz desteği 2015 yılında kurduğumuz ASAŞSANAT çatısı altında daha da geliştirerek yürütüyoruz. ASAŞSANAT, sanat ve tasarım öğrencileri ile akademisyen ve profesyonelleri buluşturan; öğrenim, paylaşım, tasarım, üretim platformu olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Akyazı, Sakarya bölgesinde inşa edeceğimiz sanat atölyesinde, çalışanlarımızın eşleri ve çocukları için kurslar ve seminerler organize ederek, sanatın toplumlarda yarattığı değişimi, farklı bakış açıları kazanma yetisini kendi bünyemizde de canlandırmayı amaçlıyoruz. Ayrıca, sosyal sorumluluk çalışmalarımız doğrultusunda engelli dostlarımız için de sanat eserleri yaratabilecekleri projeler geliştirmeyi hedefliyoruz.



ASAŞ hakkında daha detaylı bilgi için tıklayınız.

www.asastr.com

Bir Bakışta ASAŞ



923.000 m²'lik alanda
5 Üretim Tesisi



%100
Yerli Sermaye



6 Kıtada
90'dan Fazla Ülkeye
İhracat



880.000 m² lik
Asaş GmbH



3.494.045.756 TL
Ciro



63
ISO 500 Türkiye'nin 500
Büyük Sanayi
Kuruluşu Sıralaması



10
En fazla Ar-Ge Projesi
Yürüten Şirket Sıralaması



26 Milyon TL
Ar-Ge Yatırım
Tutarı



Sektörün İlk
Ar-Ge Merkezi



31 Tamamlanan
Ar-Ge Proje Sayısı



%32
Beyaz Yakada
Kadın Çalışan Oranı



2.598
Çalışan



32.347
ASAŞ AKADEMİ
organizasyonu ile
gerçekleşen eğitim
saati (Kişi*saat)



Geri dönüştürülmüş
malzeme kullanım oranı:
Alüminyum Profil: %52,01
Yassı Mamuller: %36,21

ASAŞ'ın Tarihçesi

- 1992** İlk alüminyum ekstrüzyon hattı üretimi Gebze'de açıldı.
- 1997** Akyazı'da PVC üretimi başladı.
- 1998** Alüminyum üretim hatları Gebze'den Akyazı'ya taşındı.
- 2006** Alüminyum kompozit panel üretimi Akyazı'da başladı.
- 2008** Alüminyum panjur ve kepenk üretimi Akyazı'da başladı.
- 2014** Alüminyum yassı mamullerin üretimi Karapürçek'te başladı.
- 2015** ASAŞSANAT kuruldu.
- 2015** Bilim, Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı tarafından onaylı, Türkiye'nin alüminyum endüstrisindeki ilk Ar-Ge Merkezi kuruldu.
- 2016** ASAŞ AKADEMİ kuruldu.
- 2017** ASAS GmbH kuruldu.
- 2020** Covid-19 TSE Güvenli Üretim Belgesi alındı.

1990-1995

- 6.000 ton/yıl alüminyum profil üretim kapasitesine sahip, 2.750 tonluk ekstrüzyon pres hattını devreye alarak Gebze'de 13.000 m²'lik alanda üretime başladık.
- 3.000 ton/yıl üretim kapasiteli eloksallı tesisi kurduk.
- 6.000 ton/yıl üretim kapasiteli elektrostatik toz boya tesisi kurduk.
- 1.600 tonluk ikinci ekstrüzyon pres hattını devreye alarak üretim kapasitesini 11.000 ton/yıl'a çıkardık.

1996-2000

- 5.000 ton/yıl kapasiteli yatay billet döküm tesisini devreye aldık.
- Akyazı/Adapazarı bölgesinde 6.000 m² kapalı alanda, toplam 6.000 ton/yıl üretim kapasiteli 4 adet PVC profil ekstrüzyon hattını devreye alarak PVC profil imalatına başladık.
- PVC lamineli profil üretim tesisi kurduk.
- Gebze'deki alüminyum profil üretim tesislerindeki 2.750 tonluk ekstrüzyon pres hattı dışında kalan diğer hatları Akyazı/Sakarya tesislerine taşıdık.
- 3.500 tonluk ve 1.250 tonluk ekstrüzyon profil hatlarını devreye alarak alüminyum pres profil üretim kapasitesini 22.000 ton/yıl'a ulaştırdık.
- Eloksal tesisi kapasitesini yeni redesörleri devreye alarak 6.000 ton/yıl'a çıkardık.

2001-2005

- 10 adet PVC profil ekstrüzyon hattı yatırımıyla PVC profil üretim kapasitesini, toplam 14 ekstrüder ile 20.000 ton/yıl'a çıkardık.
- Türkiye'de ilk defa çift yüz lamine üretim tesisini kurarak yıllık 4.000 ton üretim kapasitesine ulaştık.
- PVC hazır kapı ve pencere otomatik üretim tesisini devreye aldık.
- 35.000 ton/yıl billet üretim kapasitesine sahip Hot Top Air - Slip dikey billet döküm tesisini devreye aldık.
- 18.000 ton/yıl üretim kapasiteli dik elektrostatik toz boya tesisini devreye aldık.
- CNC kesim, freze, torna, işleme merkezlerinin, CNC boru ve profil büküm hatlarının MIG/TIG kaynak makinelerinin yatırımı ile profillerin yarı mamul/mamul halde işlendiği Mekanik İşlem Bölümü'nü devreye aldık.

2006-2010

- 1.500.000 m²/yıl üretim kapasiteli ilk alüminyum kompozit panel üretim tesisini devreye aldık. Kısa zamanda, 2.500.000 m²/yıl üretim kapasiteli ikinci üretim tesisini de devreye alarak toplam kapasiteyi 4.000.000 m²/yıl'a çıkardık.
- Hot Top Air - Slip dikey billet döküm tesisinin kapasitesini 60.000 ton/yıl'a çıkardık.
- 2.700 tonluk ve 5.500 tonluk ekstrüzyon profil hatlarını devreye alarak alüminyum pres profil üretim kapasitesini 50.000 ton/yıl'a çıkardık.
- Yeni eloksallı tesisi yatırımı ile 25.000 ton/yıl alüminyum eloksallı kaplama kapasitesine ulaştık.
- 15.000.000 metretül kapasiteli alüminyum panjur lamel ve kutu hatları çelik kepenk sistemleri imalat tesisi kurduk.
- PVC denizlik üretimi için lamine makinesi üretimini devreye aldık.
- Enerji Bakanlığı, Enerji İşleri Etüt İdaresi ile ilk EN-VER VAP (Verimlilik Artırıcı Proje) yaptık.

2011-2015

- 4,3 MWe gücünde 2 adet (toplam 8,6 MWe gücünde) doğal gaz ile çalışan elektrik üretim santralini (trijenarasyon tesisi) devreye aldık.
- 2.000.000 m²/yıl üretim kapasiteli süblimasyon tesisi yatırımı devreye aldık.
- 15 metrelik eloksallı tesisini devreye alarak 35.000 ton/yıl alüminyum eloksallı kaplama kapasitesine ulaştık.
- 2.200 tonluk ve 13.200 tonluk ekstrüzyon profil hatlarını devreye alarak alüminyum pres profil üretim kapasitesini 70.000 ton/yıl'a çıkardık.
- Alüminyum kompozit panel üretim tesisi kapasitesini devreye aldığımız 2 adet yeni hat yatırımıyla 7.500.000 m²/yıl'a çıkardık.
- Alüminyum yassı mamuller (Döküm: 60.000 ton/yıl, hadde: 140.000 ton/yıl, folyo: 25.000 ton/yıl, boyalı levha: 45.000 ton/ yıl) üretim tesisini devreye aldık.
- Alüminyum billet döküm tesisinde 4. ergitme fırını ve 2. döküm makinesini devreye alarak kapasiteyi 75.000 ton/yıl'a çıkardık.
- Mekanik İşlem ve Özel İmalatlar bölümlerine muhtelif özelliklerde CNC işlem merkezleri, kaynak robotları ve özel işleme merkezleri alarak kapasiteyi 8.000 ton/yıl'a çıkardık.
- PVC üretim tesisini 22 hatta çıkararak 25.000 ton kapasitesine ulaştırdık.
- Panjur lamel üretim kapasitesini 30.000.000 mtül/yıl'a çıkardık.
- Sektörün Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylanan ilk Ar-Ge Merkezi'ni kurduk.
- ASAŞSANAT'ı kurduk.

2016-2020

- ASAŞ GmbH'yi kurduk.
- ASAŞ Basketbol Kulübü'nü hayata geçirdik.
- 55 MN pres basıncını 62 MN basınç gücüne, 35 MN pres basıncını 40 MN basınç gücüne, 27 MN pres basıncını ise 29 MN basınç gücüne çıkardık.
- Digital - Dijital Dönüşüm Projesi'ni hayata geçirdik.
- Enerji kalitesi ve sürdürülebilir kesintisiz enerji temini için 154 kV İndirici Trafo Merkezi (Şalt Tesisi) Projesi'ni hayata geçirdik (19 Haziran 2016).
- ASAŞ AKADEMİ'yi kurduk.
- 2019 yılı itibarıyla Yassı Mamuller üretim kapasitesini 60.000 ton/yıl iken 120.000 ton/yıl seviyesine yükselttik.
- Covid-19 TSE Güvenli Üretim Belgesi aldık.

İlkler ve Enler

İlkler ve Enler

- Sektörün İlk Ar-Ge Merkezi'ni kurduk.

- Alüminyum sektöründe CERN'e tedarikçi olan ilk firmayız.

- Ekstrüzyon sektöründe Türkiye'de dik boya tesisini ilk kuran firmayız.

- Alüminyum kompozit panelleri Türkiye'de üreten ilk firmayız.

- Ekstrüzyon sektöründe Avrupa'da en uzun profilleri (15 m'ye kadar) eloksallayabilen, dünyada aynı yerleşke içindeki en yüksek kapasiteli eloksal tesisine sahip olan firmayız.

- Avrupa'da raylı ulaşım sektörünün talep ettiği ISO/TS 22163 (IRIS) sertifikasına Türkiye'de sektöründe ilk sahip olan kuruluşuz.

- ASAŞ Alüminyum Yassı Mamuller Üretim Tesisi ile Avrupa'nın en modern ve teknolojik tesisi konumundaki firmayız [Türkiye'nin en büyük alüminyum bobinini (2200 mm eninde, 2600 mm çapında ve 26 tonluk) üretme kabiliyetine sahibiz].

- Türkiye'deki en büyük ekstrüzyon presine sahip (62 MN) firmayız.

- Türkiye'de alüminyum konik direk makinesini üreten ilk firmayız.

- Dünyadaki en geniş folyo üretim hatlarına sahip firmayız.

- Türkiye'de alüminyum sektörünün ilk 6 merdaneli CVC özellikli soğuk haddesiyle 5.000 ve 6.000 serisi sert alaşımları etkin haddeleyebilen Türkiye'nin tek tesisi konumundayız.

- Türkiye'de tek, dünyada ise en geniş bobin boyama hattına sahip firmayız.

- Ekstrüzyon sektöründe ultrasonik billet testi ve kontinü homojenizasyonu Türkiye'de ilk kuran firmayız.

- Alüminyum sektöründe Türkiye'de TPM ödülünü ilk alan firmayız.

- İstanbul metro hatlarında uygulanmaya başlanan rijit katener sistemlerini ilk yerli üretim ile üreten firmayız.

Sürdürülebilirlikte Öncü Adımlar

- Sektörün sanayi ve sanatı buluşturan ilk sanat atölyesi ASAŞSANAT'ı kurduk.

- Son teknolojiyle donatılmış Yassı Mamuller Üretim Tesisi'nde, sürdürülebilir sağlıklı yaşam ve üretim konularını büyük bir hassasiyetle ele alarak, günümüz teknolojisinin el verdiği çevreye duyarlı tüm sistemleri tesise dahil ettik. Bu yaklaşımla, Türkiye'de soğuk haddede ve folyo haddesinde bacadan atılan yağların da geri dönüşümünü sağlayan tesislere yatırım yapan ilk firma konumundayız.

- Otomotiv, raylı sistem, havacılık ve enerji gibi ciddi uzmanlık gerektiren sektörlerle ürün veren; ayrıca inşaat, mimari, tüketici ürünleri, iklimlendirme vb. sektörlerle verdiği ürünlerle hayatın her yerinde insanların hayatına dokunan ve kaliteden ödün vermeyen bir firmayız.

- Çalışanlarımızın mutluluğuna önem veririz ve çalışanlarımızın bebek sahibi olmaları için tüp bebek projesini (Altın Top) hayata geçiren bir firmayız.

- Sektördeki Değişim Yönetimi Direktörlüğü'nü kuran ilk firmayız.

- Çocukların sosyal gelişimlere katkı sağlaması ve gelecekte başarılı bireyler olabilmeleri için çocuk basketbol kulübü ve lisanslı basketbol takımını kuran bir firmayız.

- ASAŞ AKADEMİ adıyla alüminyum sektöründe kendi akademisini kuran, bilgi birikimini entelektüel varlığa dönüştürmeyi amaçlayan öncü firmayız.

- Küresel ölçekte iklim eylemi çerçevesinde biz de üzerimize düşen sorumlulukların farkındayız. Karbon emisyonlarımızla ilgili azaltım çalışmaları için komite yapımızı oluşturduk. 2022 yılında hedeflerimizi açıklayacağız.

Hedef

- 2021 yılında kurumdaki sürdürülebilirlik faaliyetlerinin bir komite koordinasyonunda yürütülmesi ve periyodik olarak iç ve dış çevre analizleri ile güncel bilgilerin sürdürülebilirlik eylem planlarına aktarılması planlanmaktadır.

Ekonomik Performansımız



Asaş Finansal Görünüm	2018	2019	2020
Net Satışlar (TL)	2.669.513.136	2.965.044.427	3.564.113.425
Satışların Maliyeti (TL)	-2.056.829.137	-2.538.994.126	-2.703.196.346
Personel Giderleri (TL)	-40.377.681	-41.965.707	-57.422.625
Faaliyet Giderleri (TL)	-29.168.117	-47.268.293	-76.401.589
Diğer Giderler(TL)	-540.525.018	-325.312.849	-720.225.800
Cari Oran	99%	105%	129%
Asit-Test Oranı	60%	55%	70%

Dünya Sağlık Örgütü'nün (DSÖ) 11 Mart 2020'de "salgın" ilan ettiği Covid-19, 100 yıldan uzun süredir görülen en kötü sağlık krizine yol açarken, küreselleşen ekonomiyi de benzeri görülmemiş şekilde etkiledi. Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) verilerine göre, küresel ekonomi 2020'de yüzde 3,4 daraldı. Uluslararası Para Fonu (IMF) tahminlerine göre 2020 yılında;

- ABD ve Avrupa ülkelerinin de aralarında bulunduğu gelişmiş ekonomiler ortalama 4,9 küçüldü.
- Gelişmekte olan ülke ekonomiler ortalama yüzde 2,4 daraldı.

Çin ve Türkiye, 2020'de büyüme gösteren ekonomilerden oldu. Çin'in büyüme hızı yüzde 2,3 ve Türkiye'nin büyüme hızı yüzde 1,8 olarak kaydedildi.

LME Alüminyum hammadde fiyatları 2020 Nisan ve Mayıs aylarında kapanmalar nedeniyle 1500 USD seviyesinin altına indi, 2. yarıda ekonomik toparlanmanın başlamasıyla 2020 sonunda 2000 USD civarında değerlere ulaştı.

ASAŞ olarak 2020'da ana odaklarımız, çalışanların sağlığını ön planda tutmak ve üretimi devam ettirmek oldu. Bu zorlu yılı her konuda büyüme sağlayarak başarılı bir şekilde tamamladık.

- 2020 yılında tüm ürün gruplarında (Yassı, Ekstrüzyon, Kompozit, PVC ve Panjur) bir önceki seneye göre üretim miktarlarını arttırmayı başardık.
- %100 yerli sermayemiz ile, ciromuzu %20 arttırarak 3,5 milyar TL'ye yaklaştık
- 2019 sonunda 2441 olan çalışan sayısı, 2020 sonunda 2622 oldu. İstihdamda %7.4 artış sağladık.
- Ana ihracat pazarımız olan gelişmiş ülkelerdeki ekonomik küçülmeye rağmen, ihracatı 1.5 milyar TL'den 1.8 milyar TL'ye çıkardık ve satışlar içindeki ihracatı %52 oranında gerçekleştirdik.

İhracat Rakamları	2018	2019	2020
İhracat Tutarı (TL)	1.203.897.836	1.551.122.401	1.818.243.665
İhracat Yüzdesi	%45	%52	%51

Satış Miktarı	2018	2019	2020
Ekstrüzyon (ton)	46.349	43.341	44.892
Kompozit Panel (000 m ²)	4.429	3.156	3.769
PVC Profil (ton)	14.486	14.403	14.787
Panjur (000 mt)	17.207	12.582	12.266
Yassı Mamul (ton)	69.646	84.946	83.967

Kurumsal Yönetim

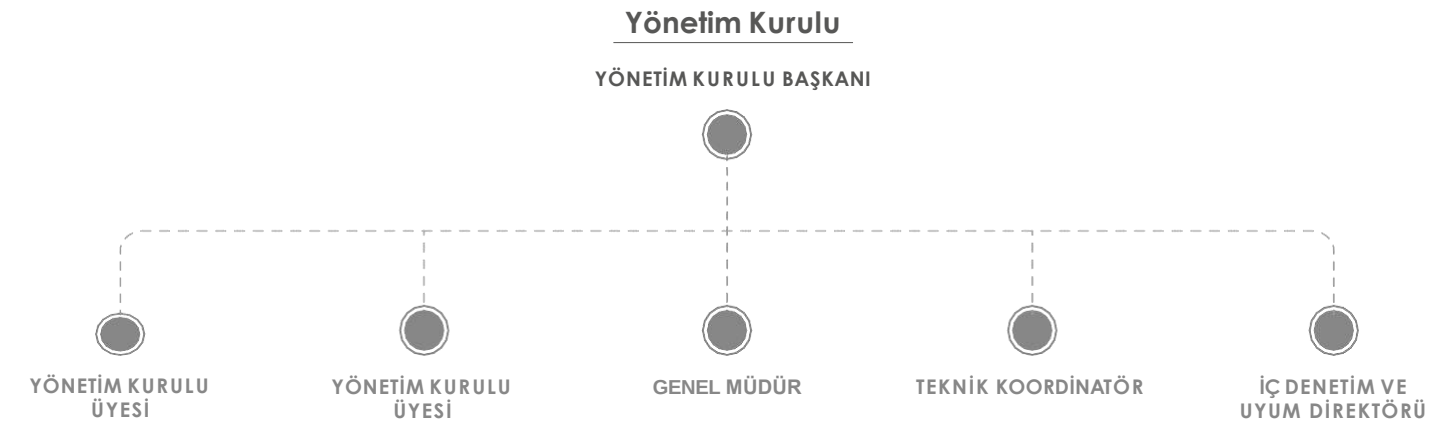


Misyonumuz: Sürdürülebilir, yüklerinden arınmış, parlak bir gelecek için alüminyum ve PVC'yi hayatın her noktasına taşımak.

Vizyonumuz: Uzmanlık birikimimiz ve teknolojik kabiliyetlerimizle yenilikçi çözümler yaratarak paydaşlarımıza değer katmayı ve hedef pazarlara öncülük etmeyi amaçlıyoruz.

Kurulduğumuz günden itibaren katılımcı, yenilikçi, güvenilir, çevreye duyarlı ve insan odaklı bir yönetim anlayışını benimsiyoruz. Bu anlayışla, tüm stratejik ve operasyonel süreç ile karar alma mekanizmalarında ekonomik, sosyal ve çevresel unsurları birlikte değerlendiriyoruz.

Şirketimizde en üst karar merci Yönetim Kurulu'dur. Yönetim kurulumuz 6 kişiden oluşmaktadır. Ekonomik, çevresel, sosyal ve etik sorumluluklarımızın stratejilerimize entegre edilmesinde yönetim kurulumuzun farkındalığı ve liderliği oldukça önemlidir. Şirketimizin itibar ve kârlılığına etki eden bu konuların yönetilmesinden de nihai olarak Yönetim Kurulu sorumludur. Yönetim kurulumuzun liderliği ve vizyonu ile bütün tesislerimizde ve tüm karar alma süreçlerinde etkin bir yönetim modelini benimsiyoruz.



Kurullar ve Komiteler



Bilgi Güvenliği Kurulu

Bilgi Güvenliği Yönetim Sertifikası (BGYS) alüminyum profil, kompozit panel, PVC, panjur, kepenk ve yassı mamul iş merkezlerinde Üretim ve Ar-Ge bölümleri hariç tüm bölümlerimizi kapsamaktadır.

Bilgi Güvenliği Kurulu;

- Belge kapsamındaki bölümleri BGYS konusunda hizalamak,
- Bilgi güvenliği ile ilgili yapılan faaliyetler hakkında bilgi sahibi olmak,
- Bölümlerin öneri ve görüşlerini almak ve gerekli aksiyonları planlamak,
- Bilgi güvenliğini sürdürülebilir kılmak ve sapma yaratan durumları tespit ederek, çözümlerin sistematik hale getirilmesi için karar alınmasını sağlamak amacıyla kurulmuştur.

Kurul; bölümlerindeki mevcut veya potansiyel ihlallerin tespit edilmesi, olası bilgi güvenliği risklerinin belirlenmesi, gerektiğinde düzeltici ve önleyici faaliyetlerin başlatılmasından sorumludur. Kurul, belirli periyotlarla bir araya gelerek önceden belirlenen gündem maddeleri üzerinden toplantılar gerçekleştirir. Çıktılarını, yönetimin gözden geçirme toplantılarında ve üst yönetim ile paylaşır.



Enerji Komiteleri

Şirketimizde enerji verimliliğinin daha etkili sağlanması için her bölüm için ayrı ayrı enerji komitesi bulunmaktadır. Enerji komiteleri, ilgili bölümlerde enerjide farkındalık ve bilinç oluşturulması, eğitimlerin verilmesi, işletmelerin enerji verimli çalışmalarının sağlanması ve takibinden sorumludur. Bunun yanında; VAP potansiyellerinin ortaya çıkarılması, Enerji Yönetimi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sitemi hakkında bilgilendirmelerin yapılması, işletmelerin enerji tüketim hedeflerinin anlatılması ve takibi, Enerji Verimliliği-Enerji İyileştirmesi projelerinin hayata geçirilmesi için bir çalışma platformunun oluşturulması da enerji komitelerinin sorumluluklarındandır.



Disiplin Kurulları

Her fabrikamızda disiplin kurulları ayndır. Disiplin kurullarında Fabrika Direktörü, İnsan Kaynakları Grup Müdürü; Sağlık, Emniyet, Çevre (SEÇ) Müdürü, Fabrika Direktörü tarafından atanan iki bölüm müdürü ve yine Fabrika Direktörü tarafından atanan İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kurulu çalışan temsilcilerinden bir tanesi yer alır

Kararların alınması aşamasında yönetmelik kurallarına uygun hareket edilmesinden ve kurula gelen dosyaların gizliliğinin sağlanmasından sorumludur.



Etik Kurul

Etik Kurul, ASAŞ İş Etiği Kuralları kapsamında etik kuralların ihlal edildiğine dair şikâyet ve bildirimleri soruşturmaktan ve çözüme ulaştırmaktan sorumludur. ASAŞ Alüminyum San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak çalışan Etik Kurul aşağıdaki pozisyonlardaki kişilerden oluşur;

- Etik Komite Başkanı: Şirket Genel Müdürü
- Etik Komite Üyesi: İç Denetim ve Uyum Bölüm Yetkilisi
- Etik Komite Üyesi: Mali İşler Bölüm Yetkilisi
- Etik Komite Üyesi: İnsan Kaynakları Bölüm Yetkilisi
- Etik Komite Üyesi: Kurumsal İletişim Bölüm Yetkilisi



Dijital Dönüşüm Komitesi

Digital Projesi (SAP) ile birlikte dijitalleşme yol haritamız kapsamında icra kurulu başkanı ve üyelerinden oluşan «Dijital Dönüşüm» komitesi kurulmuştur. Genel müdür başkanlığında toplanan kurulda şirketin dijitalleşme yol haritasında yer alan projeler değerlendirilmektedir. Bu projeler için kaynak planlamaları, zaman planlamaları ve önceliklendirmeler yapılarak çalışmalar yürütülmektedir. Burada müşterilerimize dokunan projelerimiz ilk önceliklerimiz arasında yer almaktadır.



Pandemi Kurulu

Şubat 2020 tarihi itibarıyla tüm dünyayı etkisi altına alan koronavirüs salgınından öncelikle çalışanlarımızı ve ailelerinin sağlığını korumak, gereken tedbirleri alarak müşterilerimize kesintisiz hizmet sunmak amacıyla Pandemi Kurulu kurulmuştur.

Kurulda; T.C Sağlık Bakanlığı ve T.C İçişleri Bakanlığının yayınladığı genelgeleri şirkette hızlı bir şekilde uygulamak adına düzenli toplantılar yapılarak gerekli aksiyonlar alınmakta ve takibi yapılmaktadır.

Pandemi kurulunda; Genel Müdürümüz, Sağlık Emniyet Çevre, İnsan Kaynakları, Kurumsal İletişim, İş merkezi yönetimlerimiz ve İş Yeri Hekimlerimiz yer almaktadır. Kurulda alınan kararların uygulanması ve şirkette yaygınlaştırılması toplantılar sırasında belirlenen sorumluluk dağılımına uygun olarak kurul üyeleri tarafından yapılmaktadır.



Sağlık Komitesi

Sağlık Komitesi'ni, "Her işin başı sağlık" ilkesiyle ve "Dokunarak Çalışana Saygı" değerimiz çerçevesinde, çalışanlarımıza ve ailelerine sağlık konularında destek vermek amacıyla kurduk.

Çalışanlarımızın kendilerinde veya 1. derece yakınlarında görülebilecek engel veya kronik hastalığa bağlı durumlardaki bakım ve tedavi ihtiyaçlarında destek talepleri; İnsan Kaynakları, SEÇ Direktörlüğü yönetimi ve iş yeri hekiminin bir araya gelmesiyle komitede değerlendirilir.

Komite kurallarına uygun olduğuna karar verilen talepleri maddi ve/veya manevi olarak destekler ve çalışanlarımızın yaşadığı zorlu sürece ortak oluruz.



İSG Kurulları

İSG Kurulları, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak ve her fabrikamızda ayrı ayrı olmak üzere fabrika müdürlerimizin sorumluluğunda faaliyet gösterir. Kurul toplantılarına hazırlık ve toplantıların sekretaryalığının yürütülmesi, kurul üyelerine eğitim verilmesi SEÇ Müdürlüğü sorumluluğundadır.

Çalışan temsilcileri, işveren veya işveren vekili, işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, insan kaynakları, idari ve mali işler yetkililerinden oluşan İSG Kurullarımız iki ayda bir kere toplantı yapar.

İSG Kurulları;

Düzenli olarak fabrika bünyesinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri ve önlemleri değerlendirir, alınacak tedbirleri belirler ve İSG performansını ölçer.

İş sağlığı ve güvenliği eğitim ve öğretimini planlar, bu konu ve kurallarla ilgili programları hazırlar. Bu programların uygulanmasını izler ve eksiklik görülmesi halinde geri bildirimde bulunur.

İşyerinde yapılacak bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlayarak bu tedbirleri kontrol eder.



Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi, yürüttüğümüz sürdürülebilirlik uygulamalarını geliştirmek, bu uygulamaların şirket çapında benimsenmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak; uygulamaları takip etmek amacıyla kurulmuştur. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin detaylı işleyişi, raporumuzun "Sürdürülebilirlik Yönetimi" başlığı altında anlatılmıştır.

Kurumsal Değerlerimiz

ASAŞ olarak bizim için en iyi rehber, benimsediğimiz değerlerimizdir:

- Dokunarak Çalışana Saygı
- Sürekli gelişim arayarak mükemmelliğe yolculuk
- Doğru davranış sergileyerek etik olmak
- Sürekli değer yaratarak müşteri odaklılık

Değerlerimiz, her paydaşımızın anlayış ve davranış biçiminin sınırlarını çizer ve tüm paydaşlarımız için geçerlidir. Tüm çalışanlarımız, değerlerimizin benimsenmesinde örnek davranış sergiler.

Dokunarak Çalışana Saygı



- Çalışanlarımızın mutluluğu için birbirimize sahip çıkar, farklılıklara saygı gösteririz.
- Farklılıkları eşit ve adil imkânlar vererek destekler; organizasyonun farklı tecrübeler, geçmişler, yaşam tarzları ve inanışlarla özgürce ifade edilerek zenginleştiğine inanırız.
- Tüm iletişimlerimizde açık, samimi, yapıcı ve saygılı davranırız.
- Sürekli olumlu ve verimli iletişim süreçleri yaratır ve uygulanmalarını sağlarız.
- Sürdürülebilirliğin toplum ve çevreye katkıyla mümkün olacağı bilinciyle insanımızın sürekli gelişimine önem veririz.
- İşle ilgili tüm kazaların önlenabilir olduğuna inanırız. Yaptığımız hiçbir işte çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğinden ödün vermeyiz.

Doğru Davranış Sergileyerek Etik Olmak



- İlişkilerimizde iyi niyetli, adil, ahlaklı, dürüst ve güvenilir olmayı diğer kazançlara tercih ederiz.
- İş doğru yapmakla yetinmeyiz, önemli olanın toplumsal değerler açısından doğru işler yapmak olduğuna inanırız.
- Karar süreçlerimizde, tüm paydaşlarımıza, topluma ve çevreye karşı sahip olduğumuz sorumluluk bilinciyle hareket ederiz.
- Bilgi, en değerli varlığımızdır. Hem bizim hem de tüm paydaşlarımızın bilgi birikimini ortak çıkarlarımız doğrultusunda koruruz.
- Yasalar ve toplumsal değerler ışığında çalışır, hesap verme sorumluluğumuzu aklımızdan çıkarmayız.

Sürekli Gelişim Arayarak Mükemmelliğe Yolculuk



- Yaptığımız her yatırımda, geliştirdiğimiz her üründe mükemmelliğe ulaşmak için çalışırız.
- Başarımızın vizyonumuza bağlı kalmaya ve mükemmellikten taviz vermemeye bağlı olduğumu biliriz.
- Öğrenmeye açık yapılanmayla, başarıyı bahaneye tercih ederiz, başarı kriterini mükemmellikle tanımlarız.
- En iyi sonuçların doğru tasarlanmış süreçlerle sağlandığını bilir ve süreç haritalarımızı her işin başlangıcında net olarak ortaya koyarız.
- Öğrenen organizasyon bakış açımızla yenilikleri teşvik eder, geleceğimizi birlikte tasarlamak için kendimizi sürekli geliştirir, organizasyon içi bilgilerin hızlı ve etkin yayılması için çalışırız.

Sürekli Değer Yaratarak Müşteri Odaklılık



- Yaptığımız yatırımlardan aldığımız en önemli geri dönüşün, müşterilerimizin mutluluğu olduğunu aklımızdan asla çıkarmayız.
- Global bir lider olmanın yolunun, müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini anlamaktan geçtiğini biliriz.
- Müşterilerimize değer yaratabilmek için ihtiyaçlara müşteri gözüyle bakar ve müşterilerimizin sesine kulak veririz.
- Teknoloji, kalite, güven ve hızlı geri dönüş, mutlu müşteriler yaratma yolunda vazgeçilmezlerimizdir.
- Ürünlerimizi ve hizmetlerimizi geliştirirken büyük bir tutkuyla çalışır, bu tutkunun gücüyle müşterilerimizi heyecanlandıracak projeler yaratırız.

Yönetim Politikamız

Yönetim politikamız, paydaşlarımıza sunduğumuz tüm ürün ve hizmetlerimizde vizyon, misyon ve temel değerlerimizi dikkate alarak, uluslararası ve ulusal yasalar ile etik değerlere bağlı kalarak şirketimizin gelişmesini ve iş sürekliliğini sağlamak; paydaşlarımız tarafından sektöründe tercih edilen lider şirket olmaktır.

Bu temel politikamızı uygularken;

- Global arenada belirlenecek hedef pazarlarda bilinir, tercih edilir ve güçlü bir marka statüsüne ulaşmayı,
- Türkiye’deki başarılarımızı uluslararası pazarlara taşımayı,
- Önce kapasiteyi etkin kullanıp sonra hesaplanmış risk ile yeni yatırımları/fırsatları aramayı,
- Katma değerli yenilikçi ürünlere ve sektörlerle odaklanmayı,
- Markalı ürünlerde bilinirliği artırmayı, imajı yükseltmeyi,
- Tüm süreçlerde operasyonel mükemmelliğe yaklaşmayı,
- Çalışanlarımıza “ASAŞ Benim” kültürünü yaymayı,
- Hedeflerle yönetim odağımızı,
- Tüm çalışanlarımızın katılımı ile taahhüt ediyoruz.

Ulusal ve Uluslararası Sertifikalarımız

Ulusal ve uluslararası sertifikalarımız, kurumsal yönetimimizin ve değerlerimizin ayrılmaz bir parçasıdır. İş yapma biçimimizi belirleyen en önemli koşullardan bir tanesi de uluslararası yasalara ve standartlara uyumdur. Çalışmalarımızın ve belirlemiş olduğumuz yönetim hedeflerimizin önemli bölümünü aşağıda listelenen yönetim sistemleri ile gerçekleştiriyoruz:

Alüminyum Profil ve Kompozit Panel

ISO 9001	ISO 50001	EN 1090-1	TS 13777 ALFABOND
ISO 14001	ISO IEC 27001	EN 15088 CE	TS 13777 NATURALBOND
OHSAS 18001	EN 40-6	QUALANOD	TS EN ISO 3834-2
ISO TS 22163 (IRIS)	EN 15085-2	QUALICOAT	TS 4922
IATF 16949	TS EN 755-1	TS EN 12020-1	TSE COVID-19

Yassı Mamuller

ISO 9001	ISO 50001	HELAL SERTİFİKASI
ISO 14001	ISO IEC 27001	NSF SERTİFİKASI
OHSAS 18001	KOSHER	TSE COVID-19

PVC, Panjur, Kepenk

ISO 9001	ISO 50001	TS EN 12608-1
ISO 14001	ISO IEC 27001	TSE COVID-19
ISO 45001	RAL	

Kurumumuzun ve departmanlarımızın Yönetim Kurulu beklentilerine hizmet edecek nitelikte hedefler koyması adına, 2023 yol haritamızda çerçeveyi oluşturan ana hedefleri belirledik. Geçen yıl yönetim süreçlerinin ve hedeflerin geliştirilmesi için başlattığımız çalışmalar sonucunda belirlediğimiz 7 ana hedef ile kârlı, sürdürülebilir büyüme adımları tanımladık. Belirlediğimiz bu ana hedefler, üst yönetim için vizyon yolculuğunda kokpit görevi görecek ve faaliyetlerimizi, bu noktalara yönlendirmeyi gerektirecek niteliktedir. Çalışmalarımızı, tüm iş birimlerinde ve fabrikalarımızda 7 ana yönetim hedefi çerçevesinde hizalıyoruz.

Karlı Sürdürülebilir Büyüme

- Tüm süreçlerde verimlilik ve disiplin artışı sağla
- Önce kapasiteyi etkin kullan sonra hesaplanmış risk ile yeni yatırımları / fırsatları ara
- Türkiye’deki başarılarını uluslararası pazarlara taşı
- Katma değerli yenilikçi ürünlere ve sektörlerle odaklan
- Markalı ürünlerde bilinirliği arttır, imajı yükselt
- Çalışanlarda kurumu sahiplenmeyi arttır
- Performans kültürü ile hesap verilebilirliği sağla

Hedef

Alüminyum Yassı Mamuller IATF 16949 Otomotiv Belgelendirmesi

Alüminyum Yassı Mamuller tesisi için 2021 yılında IATF 16949 Otomotiv Belgelendirmesi yapılması planlanmaktadır.



ASAŞ Sistem

ASAŞ Sistem, vizyonumuza ulaşmak adına kritik süreçleri standartlaştırmak amacıyla oluşturduğumuz, bize özel bir yönetim sistemidir. ASAŞ Sistem'i; SEÇ, kalite, müşteri, süreç, inovasyon gibi stratejimizin de temellerini oluşturan boyutları dikkate alarak ve detaylı yol haritalarını içinde barındıran 5 modülden oluşacak şekilde tasarladık.

İhtiyaçlarımız doğrultusunda sistemi sürekli güncelliyor, Dijital çözümler ile verimli ve yaygın kullanımı sağlıyoruz.



SEÇ Kültürü

"Önce sağlık" sloganıyla çalışma ortamlarımızı sürdürülebilir olarak güvenli kılmak.

- Yönetim Taahhüdü • Örnek Sergileme • Bilinç Seviyesi • Çalışanın Katılımı • Arkadaşını Gözetmek

İnsana Saygı Kültürü

"ASAŞ Benim" anlayışıyla kurumu sahiplenen organizasyon oluşturmak.

- Planlama ve Strateji • İlham Verici Liderlik • İletişim Yönetimi • Yönetim ve Organizasyon Etkinliği
- Öğrenen Organizasyon • Performans Yönetimi • Bütünleşmek

Yerinde Anında Kalite Kültürü

Oluşan sapmalara "müşteri odaklı" yaklaşımı hakim kılmak.

- Bilinirlik • Uygulama • Bilinç Seviyesi • İletişim & Gelişim • Yönetim Yetkinliği

İnovasyon Kültürü

Pazarın bugünkü ve gelecekteki beklentilerini karşılayacak zemini hazırlamak.

- Yaşam Boyu • Fikir ve Proje Yönetimi • İş Birliği Yönetimi • Entelektüel Varlık Yönetimi

Süreç Mükemmelliği

İsrafın önüne geçecek her türlü iyileştirme fırsatının arandığı organizasyon olmak.

- Yaşam Boyu • Fikir ve Proje Yönetimi • İş Birliği Yönetimi • Entelektüel Varlık Yönetimi

Dijital YAK Platformu

2014 yılından bu yana yürüttüğümüz Yerinde Anında Kalite kültürünü 2020 yılında dijital ortama taşıdık. Dijital YAK ile birlikte,

- Kurum hafızasından geçmişe dönük kayıtların izlenebilirliğini,
- Toplantıların online olarak mekandan bağımsız yönetimini,
- Gündem yapılan konulara ait tüm analizlerin kurum hafızasına eklenmesi ve ihtiyaç halinde erişilebilir olmasını,
- Analizler yapılabilmesi ve iyileştirme fırsatlarının tespiti,
- Bölüm yönetimine ve kalite sorunlarına dair raporlar çıkartılabilmesini,
- Doküman kaydı ve takibi kaynaklı yaşanan zafiyetlerin ortadan kaldırılmasını,
- Aksiyon atama, eskalasyon, hatırlatma gibi konuların sisteme eklenmesini sağladık.



ASAŞ Sistem Bütünleşik Denetim Altyapısı

2014 yılından bu yana kademeli olarak devreye aldığımız Asaş Sistem modüllerinin denetimlerinde 2021 yılında kullanılmak üzere ASAŞ Sistem Bütünleşik Denetim Altyapısını tasarladık. Tasarım aşamasında şirket genelinde denetim altyapısı ile ilgili anketler yaptık, tüm ilgili taraflar ile çalıştaylar gerçekleştirdik ve Asaş Sistem denetçilerinin denetimlerde iletmiş olduğu geri bildirimleri dikkate aldık.

Asaş Sistem Bütünleşik Altyapı ile

- Hedefe odaklı,
- Her soru beklentisinin birbirinden bağımsız değerlendirildiği,
- Sürekli gelişim felsefesini destekleyen,
- Bütünsel bir bakış açısı ile tüm asaş sistem modüllerinin olgunluğunun ölçüldüğü,
- Başarı seviyesinin majör, minör ve gelişmeye açık yön olarak olgunluk seviyesi açısından değerlendirildiği etkin bir değerlendirme yapısına geçilecektir.

Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

ASAŞ Sürdürülebilirlik Politikası'yla, hizalı şekilde belirlediğimiz stratejilerimizle ve vizyona giden yolculuğumuzda aldığımız kararlarla; değer odaklı, güvenilir ve sürdürülebilir büyümeyi hedefliyoruz.



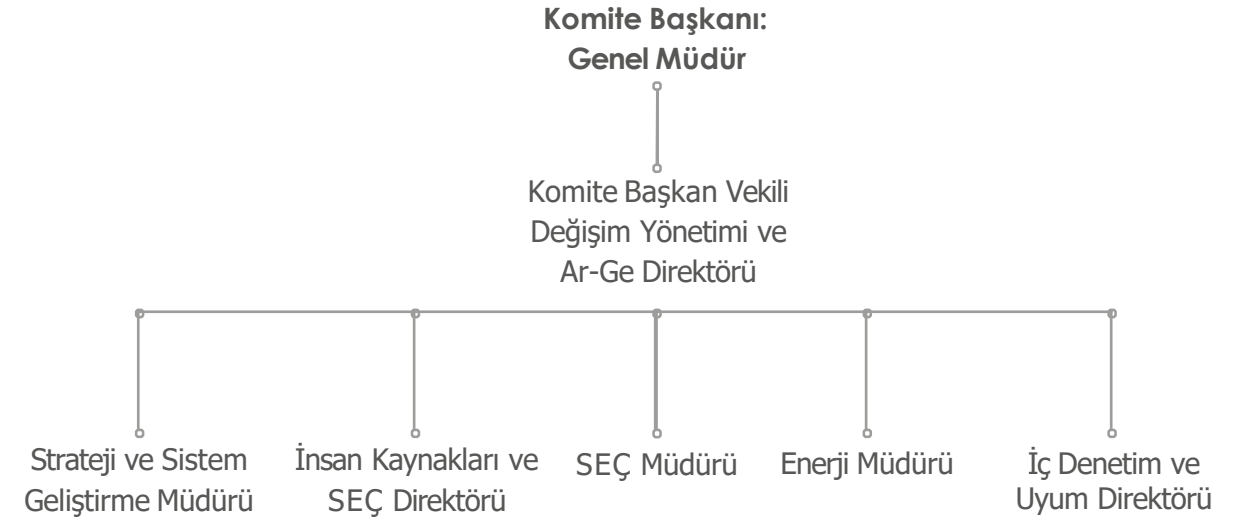
Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, kurum olarak bu konuya verdiğimiz önemin bir çıktısı olarak 2019 yılında Genel Müdürümüzün liderliğinde Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurduk ve tüm fonksiyonlardan katılım sağlayan üst düzey komite üyelerimiz ile faaliyetlere başladık.

Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurumsal sürdürülebilirlik uygulamalarını geliştirmek, bu uygulamaların şirket bütününde benimsenmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak, etkinlik ve performansın artışı takip etmek amacıyla yapılandırdık. Komite'nin hassasiyetle yürüttüğü çalışmalardan bazı önemli başlıklar ise şunlardır:

- Sürdürülebilirlik yapımız çerçevesinde verdiğimiz tüm kararların ve yürüttüğümüz projelerin, kurumumuzun diğer politikalarıyla ve ilgili yönetmeliklerimizle uygunluğunun sağlanması,
- Sürdürülebilirlik stratejimizin, politikamızın ve uygulamalarımızın tüm paydaşlarımız tarafından benimsenmesini sağlamaya yönelik iletişimin kurulması, paydaşlarımızın katılımının koordinasyonunun sağlanması.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi farklı fonksiyonları temsilen aşağıdaki daimi katılımcılardan oluşur.



Hedef

- ISO 14064 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması standardı kapsamında Kurumsal Karbon Ayak izi hesaplamalarını gerçekleştirecek ve doğrulayacağız, bu sürece dair tüm belgelendirmeleri gerçekleştireceğiz.
- Ürün bazlı EPD (Environmental Product Declaration) belgelendirmelerini gerçekleştireceğiz. Alüminyum Profil, Alüminyum Yassı Mamuller ve PVC, Panjur, Kepenk iş merkezleri için belirlenen ürün tiplerinde EPD belgelerinin alınmasını sağlayacağız.
- Yeşil Enerji (Green Energy) kapsamında Karbon Piyasası şartlarının oluşması ile paralel olarak temiz enerji kaynaklarından faydalanmak adına girişimlerimizi yapıyor olacağız.
- Uluslararası Sürdürülebilir Alüminyum üretimine yönelik ASI belgelendirmesini gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

Hedef

- 2021 yılında kurumdaki sürdürülebilirlik faaliyetlerinin bir komite koordinasyonunda yürütülmesi ve periyodik olarak iç ve dış çevre analizleri ile güncel bilgilerin sürdürülebilirlik eylem planlarına aktarılması planlanmaktadır.

ASAŞ ve Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Hizmet verdiğimiz farklı sektörlerle geniş bir paydaş grubuna hitap ediyoruz. Raporumuzun “Paydaş İlişkileri” bölümünde de belirtildiği üzere hem üretimin hem de satışın her aşamasında paydaşlarımızla düzenli diyalog içerisindeyiz.

Sürdürülebilirlik Öncelikleri Matrisi’ni hem nitel hem de nicel unsurları dikkate alan bir yaklaşımla oluşturduk. Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirliğin temel göstergeleri olan ekonomik, sosyal ve evrensel konuları gözden geçirerek 18 potansiyel sürdürülebilirlik konusu belirledi. Sürdürülebilirlik konuları çerçevesinde hem iç hem de dış paydaşlarımızla sürdürülebilirlik performansımızı en çok hangi konuların etkilediğini belirleyen Komite, hangi konuların en yüksek önceliğe sahip olması gerektiğini anlamak için online etki değerlendirilmesi anketi gerçekleştirdik.

Elde ettiğimiz sonuçlar Sürdürülebilirlik Komitesi ve üst yönetimimiz tarafından yeniden değerlendirildi. Bu değerlendirme sonucunda, sürdürülebilirlik performansını etkileyen konular; çok yüksek öncelikli konular, yüksek öncelikli konular ve diğer konular olmak üzere 3 ana başlık altında toplandı ve böylelikle Sürdürülebilirlik Öncelikleri Matrisi’ni oluşturduk.

Yeşil Enerji (Green Energy) kapsamında Karbon Piyasası şartlarının oluşması ile paralel olarak paydaşlarımızın da bu konudaki beklentileri artmış olup sürdürülebilirlik önceliklerimiz haritasında emisyonların önceliği artırılmıştır. Küresel pandemi ve tedarik zincirinde yaşanan aksaklıklar nedeniyle tedarik zincirinde sürdürülebilirlik konusu ön plana çıkmıştır.

Sürdürülebilirlik Öncelikleri Haritamız



Öncelikli Konularımıza Göre BM Küresel Amaçlarla İlişkimiz

Çok yüksek öncelikli konular

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Finansal Performans



Yüksek öncelikli konular

- Emisyonlar
- Enerji Yönetimi
- Müşteri Memnuniyeti



Diğer konular

- Su Yönetimi
- Ar-Ge ve İnovasyon



Sürdürülebilirlik Politikamız

Bütünlükçü bir bakış açısıyla sürdürülebilirlik performansımızı yakından ilgilendiren öncelikli konularımızı ve küresel amaçlarla ilişkimizi belirledikten sonra şirketimizin çevresel, sosyal ve ekonomik etki alanlarını, paydaşlarımızın beklentilerini ve kurumsal stratejik planlamamızı birlikte değerlendirerek sürdürülebilirlik stratejimizi oluşturduk.

DEĞER ODAKLI, GÜVENİLİR ve SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

mottosu ile sürdürülebilirlik anlayışımızı 4 temel perspektif üzerine inşa ettik.

Paylaşımcı İş Anlayışı



Paydaşlarına değer katan, paylaşımcı ve etik iş anlayışı

Çevreye Saygılı İş Anlayışı



Karbon ayak izini azaltan, çevreye duyarlı, yenilikçi üretim anlayışı

Güvenilir İş Anlayışı



İş sağlığını ve ergonomiyi ön plana alan, güvenilir çalışma anlayışı

Sürdürülebilir Kalkınma Odaklı İş Anlayışı



Ekonomik ve sosyal gelişimi destekleyen küresel büyüme anlayışı

Paylaşımçı İş Anlayışımız

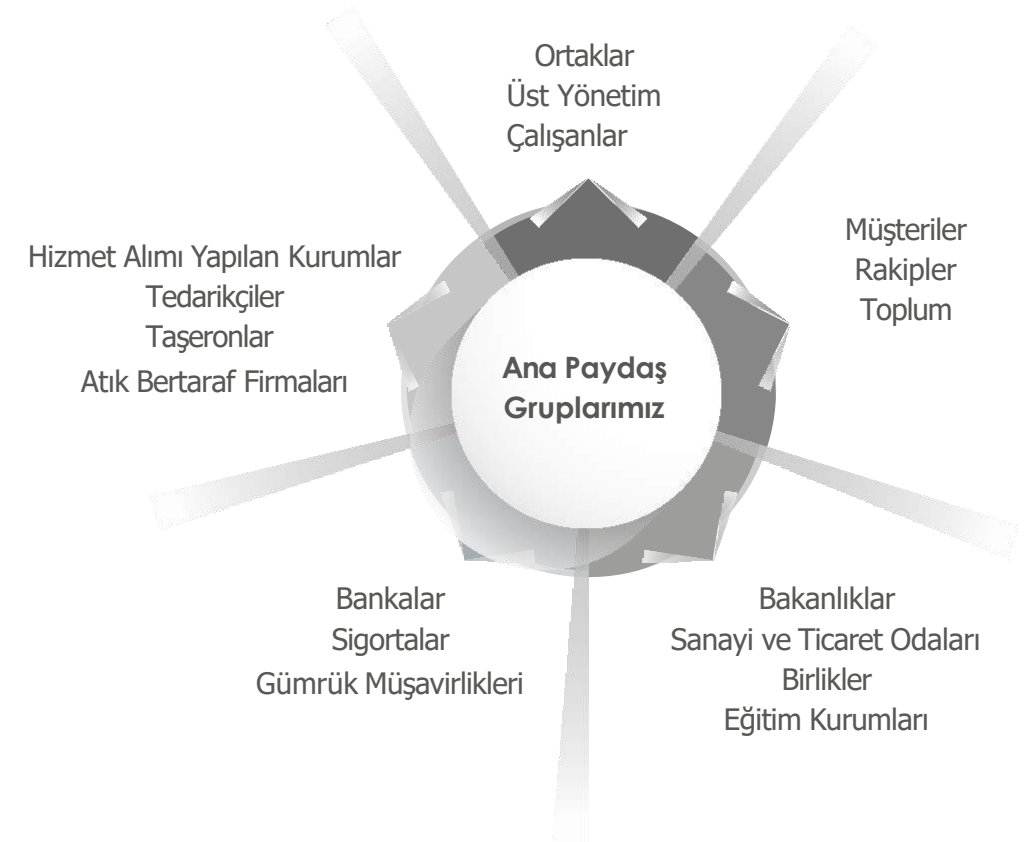


Sürdürülebilirlik anlayışımız gereği, sadece kendi uygulamalarımızı değil, aynı zamanda tüm paydaşlarımızın uygulamalarını da takip eden kapsayıcı bir yaklaşımı temel alıyoruz. Paydaşlarımızı gelecekte de korumak amacıyla, paydaş memnuniyetine önem verirken global trendlere uyum sağlamaları için çalışıyoruz. Sürdürülebilir kalkınma amaçlarını benimseyerek daha adil, eşitlikçi, şeffaf bir iş anlayışı oluşturmayı hedefliyoruz. Kapsayıcı ASAŞ kültürümüzü yaygınlaştırmak için çalışıyoruz. Paydaşlarımızın memnuniyeti için iş süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz. Tedarik zincirimizi de kapsayan yakın çevremizi, yerel halkı desteklemek ve geliştirmek için uygulamalar gerçekleştiriyoruz.

Paydaş İlişkilerimiz

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yaptığı çalışmalarla hem günümüzde hem de kısa ve orta vadeli gelecekte faaliyetlerimizden etkilenen, bununla beraber aldığı ve/veya alacağı kararlar ve davranışlarla şirket performansımız üzerinde etkileri olan kişi ve kurumları kilit paydaşlar olarak tanımlıyoruz. Kilit paydaşlarımızın her birini ihtiyaç ve beklentilere göre; üretim süreci, insan kaynakları yönetimi, üretimi destekleyen süreçler, destek, kamu kurum ve kuruluşları, tedarikçi, müşteri, stratejik planlama gibi süreçlerimizin içerisinde ayrı ayrı değerlendiriyoruz.

Paydaşlarımızla iletişim yöntemlerimiz, ihtiyaç ve beklentilere göre farklılık gösterir. Bu farklılıklar doğrultusunda izleme periyotları ve sorumlu birimler de ayrı ayrı belirlenir. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın ayrılmaz bir parçası olarak paydaşlarımızın görüşlerini, ihtiyaçlarını ve beklentilerini en etkili ve etkin iletişim kanallarını kullanarak sürekli olarak takip eder ve raporlarız.



İş Birlikleri ve Üyeliklerimiz

Paydaşlarımızla iş birliği ortamları oluşturmak hedefiyle çıktığımız yolda, entegre olan, birlikte çalışan ve kazanan takımlarla birçok farklı kanaldan, birçok kurum ve kuruluşla iş birlikleri yürütüyoruz.

Müşteri, tedarikçi ve diğer tüm paydaşlarımız ile ürün, üretim performansı, verimlilik artışı, sürdürülebilirlik önceliklerine uygun şekilde atık yönetimi, enerji tasarrufu ve sarf azaltımı projeleri gerçekleştiriyoruz.

Bunun yanında Avrupa Birliği, Sanayi Bakanlığı, TÜBİTAK gibi kuruluşlar, üniversiteler ve eğitim kurumlarıyla birçok konuda ortak projeler yürütüyor; yaptığımız ortak çalışmalarla ülke ekonomisine ve marka değerimize de katkıda bulunuyoruz.



Türkiye'deki birçok dernek, konsey ve oda üyeliklerimizle kurumsal hafızamızı ve deneyimlerimizi paylaşıyor; bütünsel kalkınma ve gelişim yolculuğuna destek veriyoruz. Üye olduğumuz birçok dernek ve odanın yönetiminde yer alarak sorumluluk alıyor, üzerimize düşen görevleri yerine getiriyoruz.

Üye olduğumuz bazı önemli dernek ve kurumlar;

- TALSAD (Türkiye Alüminyum Sanayicileri Derneği)
- AYİD (Alüminyum Yüzey İşlemcileri Derneği)
- TAYSAD (Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği)
- DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu) – Amerika İş Konseyi
- Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası
- İSO (İstanbul Sanayi Odası)
- İTO (İstanbul Ticaret Odası)
- İMMİB (İstanbul Maden Ve Metaller İhracatçı Birlikleri)
- KALDER (Kalite Derneği)
- PÜKAB (Pencere Üreticileri Kalite Birliği Derneği)
- ARUS (Anadolu Raylı Ulaşım Sistemleri Kümelenmesi)
- CEPHEDER

İş Etiği ve Kuralları

Değişen iş dünyasında büyümemize hız kesmeden devam ederken ortak iş ilkelerimizi, etik prensiplerimizi ve bunlara bağlı uygulamalarımızı evrensel kurallara dayanan etik kodlarla belirledik. Şirketimizin tüm bileşenleri ve paydaşlarımız tarafından erişilebilir, anlaşılabilir olmasını hedeflediğimiz ve 2019'da yayınladığımız "ASAŞ İş Etiği Kuralları", faaliyetlerimizin temel bileşenidir. Etik kodumuz ve bu kod kapsamında yayınladığımız (<https://www.asastr.com/kurumsal/etik-kurallar/>) ilke ve politikalarla, (ASAŞ'ta görevi ve niteliği fark etmeksizin) müşterilerimizle, tedarikçilerimizle, iş ortaklarımızla, paydaşlarımızla ve rakiplerimizle ilişkilerimizde dürüst ve etik davranış biçimlerini her şeyin önüne koyacağımızı taahhüt ediyoruz.

Etik ihlalleri ya da etik ikilemleri ele almak üzere oluşturduğumuz "Etik Kurul", ASAŞ İş Etiği Kuralları kapsamında etik kuralların ihlal edildiğine dair şikâyet ve bildirimleri soruşturmakla ve çözüme ulaştırmakla yükümlüdür.

Temel İş Etiği Değer ve İlkelerimiz



Dürüstlük ve Güvenilirlik

Tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük öncelikli değerimizdir. Çalışanlarımız şirket hedeflerine ulaşırken Türkiye Cumhuriyeti yasalarına, uluslararası hukuk kurallarına ve ahlak değerlerine uygun hareket eder.



Gizlilik

Müşterilerimizin, iş arkadaşlarımızın ve çalıştığımız diğer kişi ve kuruluşların gizliliklerine ve özel bilgilerinin korunmasına özen gösteririz. Şirketin faaliyetlerine ilişkin gizli bilgileri korur, bu bilgileri sadece ASAŞ'ın amaçları doğrultusunda kullanır ve yetkili kişilerle paylaşır.

Şirketimizden ayrılırken şirketle ilgili hiçbir gizli bilgiyi, belgeyi, yönetmeliği, projeyi vb. çalışmalarını şirket dışına aktarmaz; şirket aleyhinde ve kendi çıkarlarımız doğrultusunda kullanmayız.



Adalet ve Eşitlik

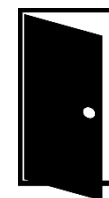
Tüm paydaşlarımıza ve birbirimize karşı adil davranır, ayrımcılıktan uzak dururuz. Müşterilerimiz, alt yüklenicilerimiz ve tedarikçilerimiz arasında ırk, milliyet, dil, din, cinsiyet ve sosyal statü gibi farklılıkları dikkate almayız ve ön yargılı tutumlardan kaçınırız.



Verimlilik

Şirket amaçlarına ulaşmak için mevcut kaynaklardan yararlanarak sonuç odaklı çalışır. Bir işi yaparken daha etkin ve daha verimli olmak adına zamanı doğru bir şekilde kullanır; kendimizi işimize adar; o işi mümkün olan en iyi, en başarılı biçimde tamamlar ve işi daha iyi yapmanın yollarını ararız.

Performansımızı adil ve dikkatlice ölçer; anlaşılabilir, gerçekçi, ulaşılabilir hedefler koyarız ve performansımızı bu hedeflere göre değerlendiririz.



Açık Kapı Politikası

Birçok konuyu problem haline dönüşmeden çözüme kavuştururuz. "Açık kapı" politikamız, tüm çalışanlarımızı hukuki ve etik sınırlar içinde kalmak koşuluyla kendi fikir ve görüşlerini açıklamaya, kaygı ve şikâyetlerini dile getirmeye ve soru sormaya teşvik eder. Tüm yöneticilerimiz, kendilerine bağlı kişilere ve kendilerine ulaşmak isteyen diğer personele "kapılarını açık tutarak" bu politikaya destek verir.

İş Etiği Kurallarımız

İş etiği kurallarımız 4 ana maddeden ve bu maddelerin uygulama esaslarının olduğu alt maddelerden oluşur.

Çıkar Çatışması: Bireysel çıkarlarımız ile şirketimizin ilişkili olduğu kişi ve kurumların çıkarlarının çatışabileceği durumları gözetir ve önleriz. Şirket kaynaklarının, adının, kimliğinin ve gücünün kişisel fayda için kullanılmaması, kurumun ismini ve imajını olumsuz etkileyecek durumlardan kaçınılması tüm çalışanlarımızın en önemli sorumluluklarındandır.

Hediye Kabul Etme ve Verme: Çalışanlarımızın tarafsızlıklarını, kararlarını ve davranışlarını etkileyebilecek hediye ya da menfaat kabul etmemesi, üçüncü kişi ve kuruluşlara bu kapsamdaki hediye ve menfaati sağlama yönünde girişimde bulunmaması esastır.

Adil Çalışma Ortamının Oluşturulması ve Sürdürülmesi: Çalışanlarımız için adil bir çalışma ortamının oluşturulmasını ve sürdürülmesini en önemli inceliklerinden biri olarak kabul ederiz. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve 3. partiler arasında ırk, milliyet, dil, din, cinsiyet, sosyal statü gibi farklılıkları dikkate almaz ve ön yargılı tutumlardan kaçınırız.

Yasalarla belirlenenler dışında çocuk iş gücünün kullanımını reddederiz. Çocukları iş gücü olarak kullanan hiçbir tedarikçi ya da taşeronla çalışmayız.

İş Emniyetinin Sağlanması ve Çevrenin Korunması: Gelecek nesillere sağlıklı, temiz, yaşanabilir ve sürdürülebilir bir dünya bırakmayı hedefleriz. Bu amaçla, çevreyi koruma faaliyetlerimizde ve yapılan işlerin emniyeti için ilgili yasal mevzuat ve düzenlemeler çerçevesinde yüksek standartlara bağlı çalışırız.

Sorumluluklarımız

Yasalara ve Mevzuata Uyum Sorumluluğumuz: Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin yasalarına ve mevzuatına uygun hareket ederiz. Bu faaliyetlere ilişkin bilgi, belge ve kayıtları düzenli ve eksiksiz olarak tutar ve muhafaza ederiz. Kamuya açıklanacak ve yetkili mercilere sunulacak her türlü rapor, sunum, mali tablo ve dipnotları yasalara, mevzuata ve şirket içi düzenlemelere uygun olarak titizlikle, doğru ve şeffaf olarak hazırlarız.

Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız: Çalışanlarımızın özlük haklarının tam ve doğru şekilde kullanılmasını sağlarız. Çalışanlarımıza dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz. Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, sosyal sorumluluk bilinci ile yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda da destekleriz.

Müşterilere Karşı Sorumluluklarımız: Müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda ve en doğru şekilde cevap veren, müşteri memnuniyeti odaklı proaktif bir anlayışla çalışırız. Tüm müşterilerimize karşı dürüst ve adil davranır, onlara karşı taahhütlerimizi zamanında ve söz verdiğimiz koşullarda yerine getirmek için gerekli çabayı gösteririz.

Tedarikçilere ve İş Ortaklarına Karşı Sorumluluklarımız: Birlikte iş yaptığımız kişi ve kuruluşlar ile iş ortaklarımızın gizli bilgilerini özenle koruruz. Tedarikçilerimize ve iş ortaklarımıza adil ve saygılı davranır; yükümlülüklerini zamanında yerine getirmesi ve yaşanabilecek anlaşmazlıkların önlenmesi, giderilmesi ve çözüme ulaştırılması için gerekli gayreti gösteririz.

Rakiplere ve Sektöre Karşı Sorumluluklarımız: Sektörel rakiplerimizle yasal ve etik bir zeminde rekabet ederiz. Rekabet hukuku kurallarına uyar ve haksız rekabetten kaçınırız.

Toplum ve İnsana Karşı Sorumluluklarımız: Demokrasinin ve insan haklarının korunmasına, eğitim ve hayır işleri yapılmasına, suç ve yolsuzlukların ortadan kaldırılmasına önem veriyoruz. Topluma yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyet ve oluşuma destek olur, çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesine öncelik veriz.

Faaliyette bulunduğumuz coğrafyaların gelenek ve kültürlerine duyarlı davranırız. Tüm uygulamalarımızda insan sağlığının korunmasını ve çevreye gösterilen saygıyı göz önünde tutarız.

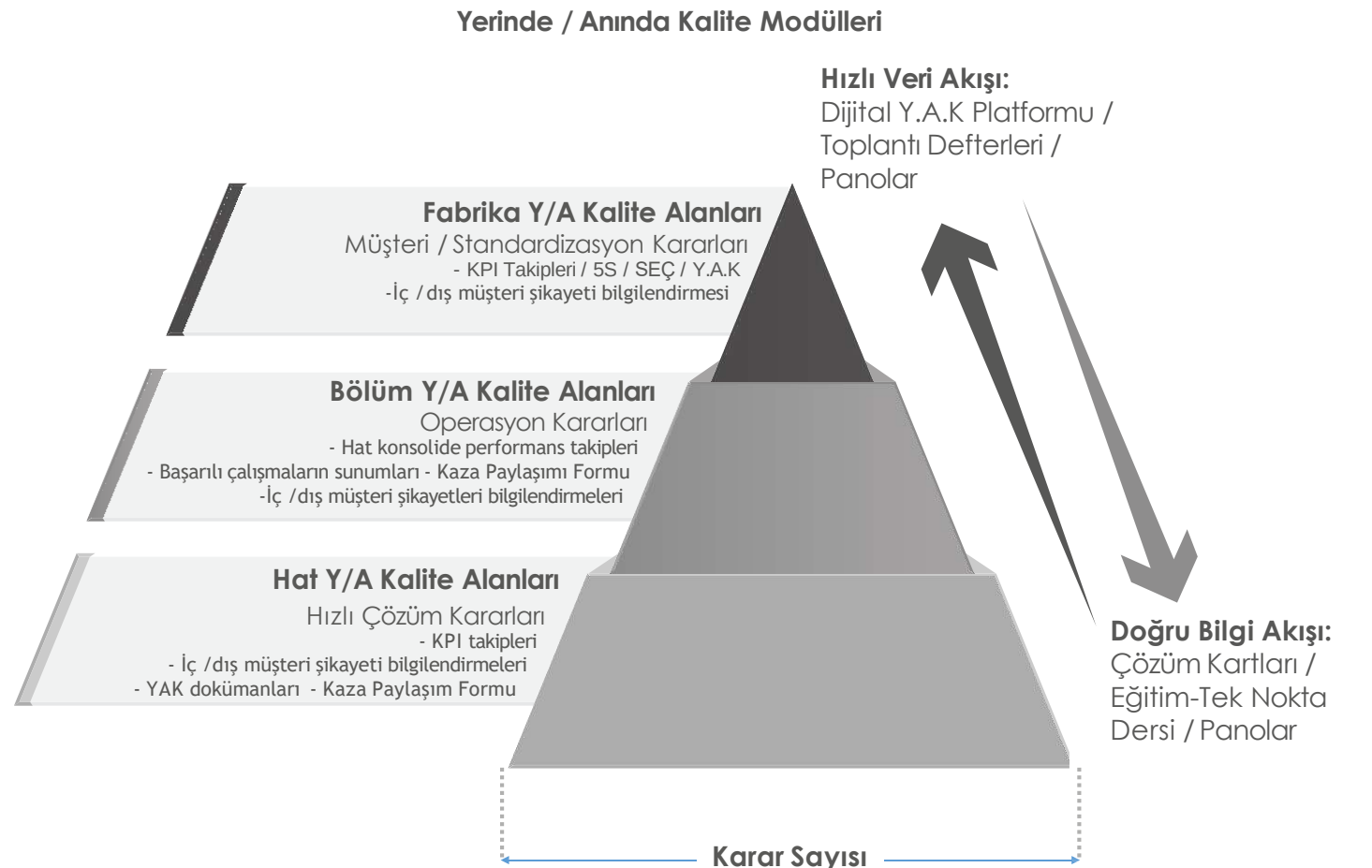
Müşteri Memnuniyeti

Kurum değerlerimiz arasında yer alan “müşteri odaklılığı”nı tüm süreçlerimizin ilk önceliği olarak merkeze alıyoruz.

Bu noktadan hareketle, organizasyonumuzun iç ve dış müşteri odaklılığını standartlaştırmak ve doğru refleks verme yeteneğini geliştirmek üzere kurguladığımız Yerde Anında Kalite (YAK) yaklaşımımızla yarattığımız iklim koşullarında;

- İç ve dış müşteri beklentilerini anlayan,
- Sorunların çözümünü olduğu yerde arayan,
- Doğru iletişim ve sistemik ilişkiler ile süreçleri yöneten,
- Pozitif yaklaşımı benimsemiş, her problemi bir gelişim noktası olarak gören,
- Bilinçli ve katılımcı bir organizasyon yapısı ile müşteri beklentilerini karşılamak üzere çalışıyoruz.

Kurumda farklı seviyelerde entegre şekilde yürüttüğümüz sistematik YAK toplantılarıyla, hat seviyesinden üst yönetim seviyesine kadar müşteri odaklı tüm konuları ilgililerin katılımıyla düzenli periyotlarda değerlendiriyor, kalıcı çözümler ile müşteri memnuniyetini garanti altına alıyoruz.



Amaç: Bilgi ve veri akışını hızlandırmak,
Katma değer odaklı yönetimi desteklemek,
Karar vermeyi kolaylaştıracak iletişim/analiz ve
takip araçlarını sağlamak.

DIGITALL Projesi: Endüstri 4.0 Dönüşüm Yolculuğu!

2020 yılı insanlık tarihinde nadiren görülen, herkesin aynı kısıtlamalar ve belirsizlikler içinde durumunu muhafaza etmeye çalıştığı bir yıl oldu. Kısıtlamalara sebep olan Covid-19'un etkileri ve sonuçları bugün bile henüz net olarak bilinemediği günlerde, 2018'de başlattığımız Dijital dönüşüm yolculuğunun ilk adımı olan Digitall Projesini canlıya aldık, canlı destek sürecine devam ettik. Digitall projesi ile operasyonlarımızın önemli bir kısmını dijitalleştirmiştik buna bağlı olarak ofis bağımlılığını ortadan kaldırdık. Asaş çalışanlarına, karantina süreçleri, sokağa çıkma yasağı vb. zamanlarda uzaktan çalışma imkanı sunuldu. Süreçlerde aksama olmadan ve müşterilerimize verdiğimiz hizmeti kesintiye uğratmadan en etkin şekilde bu süreci yaşadık.

2020 yılında pandemi nedeniyle ciddi iş gücü kayıpları olmasına karşın var olan iş süreçlerinin aksamadan yürütülmesi için destek verdik, ve dijitalleşme sürecine katkıda bulunacak birçok projeyi de hayata geçirdik.

Verimliliği artırmak, kalite hatalarını azaltmak ve değer üretmek üzere "yeni yıkıcı teknolojileri" çok verimli bir şekilde kullanmaya devam ettik. Bunlardan bir tanesi RPA (Robotic Process Automation) sisteminin yaygınlaştırılması oldu. 2020 yılında 20 civarında sürecimizi RPA aracılığı ile yapılar hale getirdik. Böylece iş gücü gerektiren, hataya açık, tekrar eden verimsiz süreçlerimizi RPA ile yaparak önemli miktarda iş gücü kaybının önüne geçtik.

- Excel ile gelen müşteri siparişlerinin RPA yardımı ile SAP'de otomatik oluşturulması
- RPA ile Kriz Haline gelen Kalıpların otomatik olarak raporlanması,
- RPA ile İhracat faturalarının otomatik olarak kesilmesi ve kontrolü yapılar hale getirilmesi

Yenilikçi ve veriye dayalı karar verme ve yönetme hedefimize yönelik olarak Veri Analiz ve Görselleştirme projelerini gerçekleştirdik.

- Qlik Sense ile ASAŞ Günlük Grup Raporu,
- Qlik Sense ile AS20-21 Satış Raporları,
- Qlik Sense ile Yassı üretim-Sipariş-Sevkiyat raporları,
- Qlik Sense ile Müşteri Pareto raporları vb.

Bu raporların çoğunluğu günlük otomatik olarak SAP'den çekilip görselleştirilerek yöneticilere yine otomatik olarak her sabah mail olarak gönderilmektedir.

Siber Güvenlik Yatırımları bağlamında 2019 yılında başlattığımız yatırımlarımıza 2020'de de hız kesmeden devam ettik.

Bu projeler ile sadece güvenlik ürünü yatırımı yapmadık, uçtan uca şirketin tüm dijital varlıklarını ve erişimlerini entegre bir güvenlik şemsiyesi altına aldık.

Gerçekleştirilen Projeler

- Ekstrüzyon Fabrika MDG Projesi

- Atıl Stok Rezervasyon Programı

- Bilet Okuma Ve Otomatik Yükleme

- Üretim Konsol Ekranları

- Ekstrüzyon Proses Verileri

- HR Sistem Ayırıştırması-hana Geçiş

- Qlik Sense Data Mimarisinin Oluşturulması

- Asaş Grup Raporu

- Müşteri Siparişlerinin SAP de Oluşturulması

- McAfee ALL SECURITY Projesi (Genel)

- Ağ Erişim Kontrolü (Network Access Control – NAC) Projesi

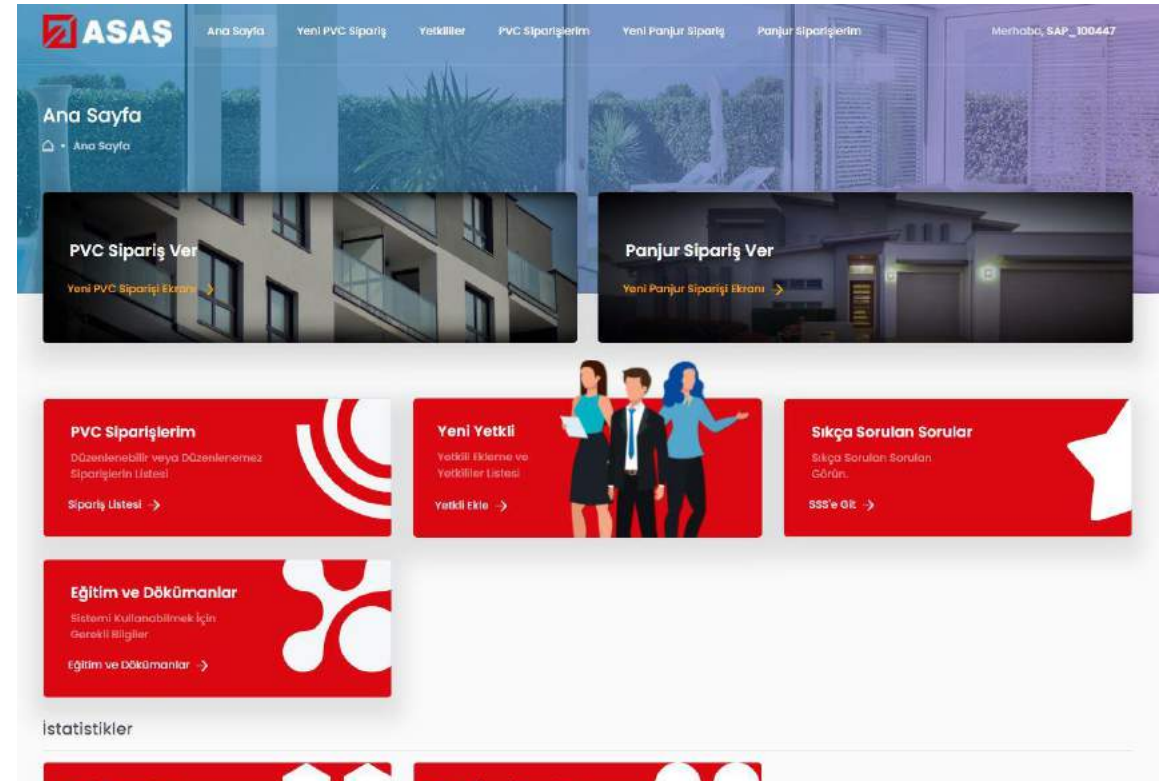
Verinin zenginleştirilmesi ve analitik çok boyutlu olarak değerlendirilmesi için veri görselleştirme ve veriye dokunabilme imkanını sağladı. Qlik Sense platformu aracılığı ile başta üretim ve satış olmak üzere onlarca raporu dashboardlar içinde konsolide ederek, kullanıcının IT'ye ihtiyaç duymadan ihtiyaç duyduğu veriyi görsel bir şekilde etkileşimli olarak görebilmesini sağladı. Excel veya standart SAP raporları gibi iki boyutlu ve statik raporlar yerine çok boyutlu etkileşimli, görsel raporlar ile ileri analitik yolunda ilk adımları atmaya başladık.

Akıllı fabrika veya Endüstri 4.0 yolculuğumuza hitap eden projeleri başlattık: Makinelerden anlık verileri alarak, ürettiğimiz malzemenin geriye dönük izlenebilirliğini detaylı bir şekilde raporlayabilecek ve bu verileri kullanarak sistemlerin hatalı üretim yapmasını önlemeye yönelik geri bildirimleri anlık olarak dikkate alabilecek pilot projeler

2020 yılı tüm dünyada Covid-19 nedeniyle ayakta kalabilme yılı olmasına rağmen ASAŞ olarak müşterilerimize, çalışanlarımıza ve şirketimize bir çok teknoloji odaklı dönüşüm projesi yaparak değer kattık. Tüm gücümüzle dijital dönüşüm yolculuğumuza liderlik etmeye devam ediyoruz.

Sipariş Portalı

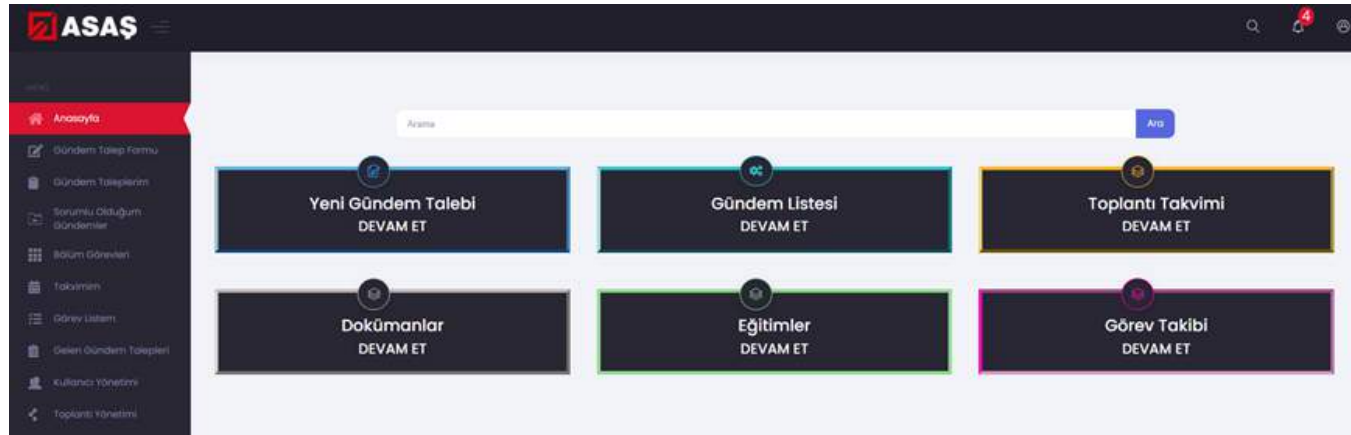
2018 itibarı ile başlattığımız Dijital yolculuğumuzun önemli adımlarından biri de müşterilerimizin siparişlerini istedikleri yerden istedikleri zaman bize ulaştırmalarını sağlamaktır. Bu amaçla geliştirdiğimiz Müşteri Sipariş Portalı ile müşterilerimizin internet erişimi olan her yerden diledikleri zaman siparişlerini sistemlerimize girerek bize ulaştırabilmelerini sağladık. Önümüzdeki günlerde devreye alacağımız yeni özelliklerle; geçmişe dönük siparişlerinin hangi aşamada olduğunu, kredi durumlarını, limitlerini, siparişlerinin hangi aşamada olduğu bilgisi gibi bir çok servisi kullanabilecekler. Böylece müşterilerimiz tüm sipariş süreçlerini daha kaliteli ve gerçek zamanlı olarak yönetebilecekler.



Dijital YAK Platformu

2014 yılından bu yana yürüttüğümüz Yerinde Anında Kalite kültürünü 2020 yılında dijital ortama taşıdık. Dijital YAK ile birlikte,

- Kurum hafızasından geçmişe dönük kayıtların izlenebilirliğini,
- Toplantıların online olarak mekandan bağımsız yönetimini,
- Gündem yapılan konulara ait tüm analizlerin kurum hafızasına eklenmesi ve ihtiyaç halinde erişilebilir olmasını,
- Analizler yapılabilmesi ve iyileştirme fırsatlarının tespitini,
- Bölüm yönetimine ve kalite sorunlarına dair raporlar çıkartılabilmesini,
- Doküman kaydı ve takibi kaynaklı yaşanan zafiyetlerin ortadan kaldırılmasını,
- Aksiyon atama, eskalasyon, hatırlatma gibi konuların sisteme eklenmesini sağladık.



Dijital Pano Yönetimi Projesi

Dijital Pano projesi ile YAK'ın performansının artırılarak, sahalarda yer alan panoların ortadan kaldırılması, YAK alanlarının daha efektif şekilde kullanımına imkan verilmesi (eğitim, bilgilendirme) ve alanların Dijital Fabrika ortamına adapte edilmesi amaçlanmıştır.

- YAK panolarının güncellenmesi için harcanan zamandan tasarruf, güncel olmaması ihtimalinin ortadan kaldırılması,
- YAK alanlarında yer alan grafiklerin online, uzaktan yönetimi ve kontrolü (KPI sistemi ile entegre edilmesi sonucunda otomatik veri akışı),
- Ekran kullanımının yaratmasını beklediğimiz ilgi ile bölüm göstergelerinin performansına dair bilinç seviyesi artışı,
- Şirket içi duyuru, vb. amaçlı ilgili ekranların kullanımı (Sistemin verilen komutlarda belirli zamanlarda çalışması imkanı),
- E-eğitim platformuna YAK alanında erişim ile mesai kaybı olmadan eğitimlerin verilebilmesi,
- Bölüm tanıtımlarının ekran üzerinden standart şekilde yapılabilmesi amacıyla 4 iş merkezimizde de ekranların kullanımına başlanmıştır.



Tedarikçi İlişkilerimiz ve Tedarik Yönetimi

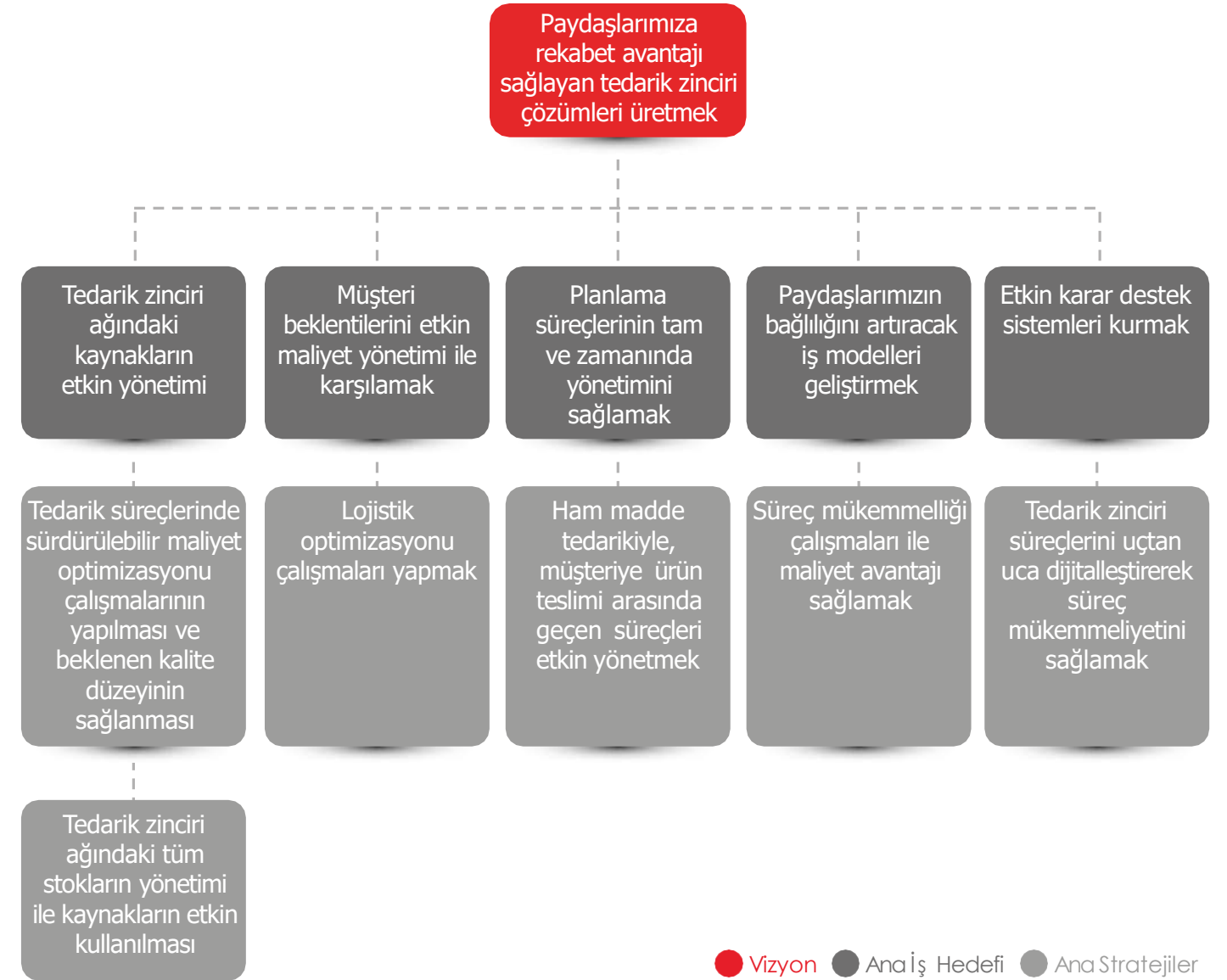
Sunduğumuz ürün ve hizmetlerin kalitesini azami seviyede sağlayabilmemiz; satın aldığımız ham madde, ürün ve hizmetlerin performansı ile doğru orantılıdır. Satın alma süreçlerimizde, maliyet avantajları, termin ve uluslararası sertifikasyonlara uygunluğun yanı sıra; iş sağlığı ve güvenliği, çevresel etkiler, çalışma hayatı ve etik kurallara uygun hareket ederiz.



ASAŞ Alüminyum vizyon, misyon ve stratejileriyle uyumlu olarak;

- Tüm paydaşlarımıza rekabet avantajı sağlayan ve bağlılığı artıran tedarik zinciri iş modelleri geliştiriyoruz.
- Müşterilerimizin kalite, fiyat, teslimat, iletişim, tasarım desteği ve diğer tüm konulardaki beklentilerini en yüksek seviyede ve en etkin maliyet yönetimiyle karşılıyoruz.
- Tedarik zinciri ağındaki malzeme, bilgi, teknoloji, para, metot ve iş gücü kaynaklarımızı etkin ve entegre şekilde yönetiyoruz.
- Süreçlerimizi yalın, katma değerli ve yenilikçi metotlarla tasarlayıp performans hedeflerimizi gerçekleştiriyor ve sürekli iyileştiriyoruz.
- Tedarik zincirimizi bu politikayla yönetirken uymakla yükümlü olduğumuz yönetim sistemi şartlarına, bilgi güvenliği ilkelerine; ayrıca çocuk işçi çalıştırmayı ve ayrımcılığı engelleyen, insan hakları ve cinsiyet eşitliğine dayalı, etik yaklaşımları kapsayan tüm ulusal ve uluslararası yasal mevzuata uygun hareket ediyoruz.

Tedarik Zinciri Strateji Haritamız



Değer Zincirimiz

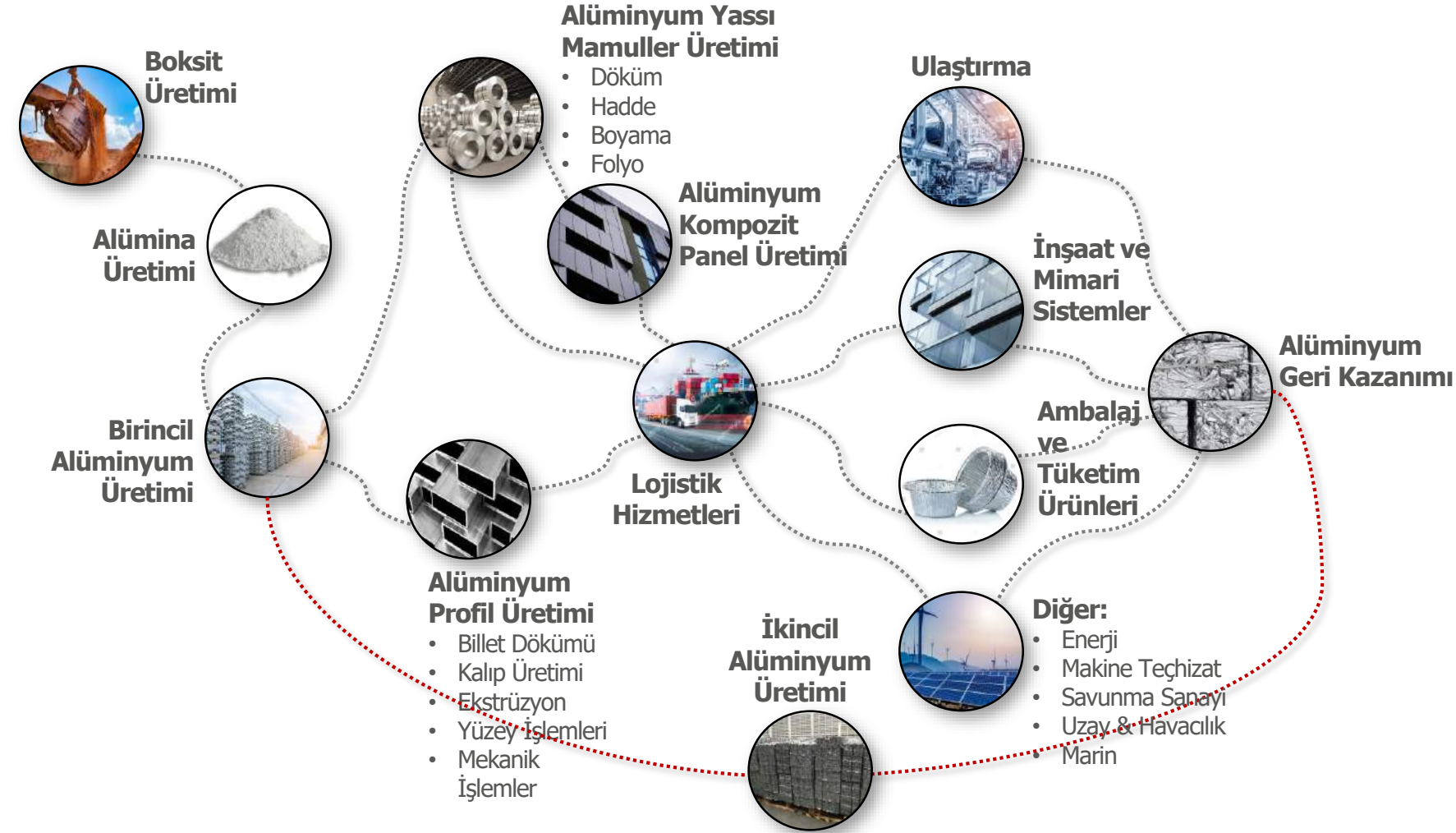
Alüminyum Profil, Yassı Mamul, Kompozit Panel Üretimi



PVC, Panjur, Kepenk Üretimi



Alüminyum Tedariği Üretim ve Lojistik Kullanım Alanları



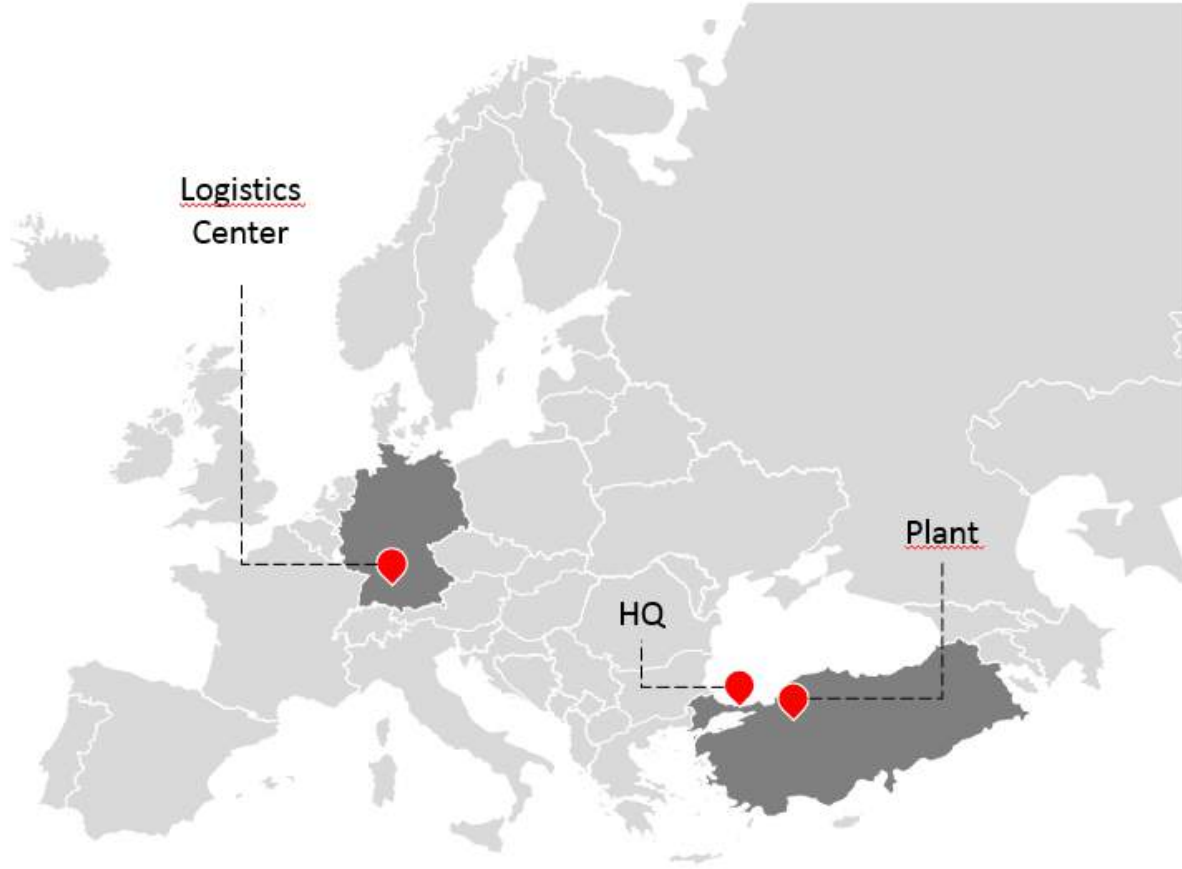
Hammadde Tedariği Üretim ve Lojistik Geri Kazanım



Tedarik zincirimizde, "Paydaşlarımıza rekabet avantajı sağlayan tedarik zinciri çözümleri üretmek" vizyonu ile ana iş hedeflerimizi belirledik. İlişkilerimizi, iş hedeflerimiz doğrultusunda sürdürülebilir rekabeti esas alan etik ilkelerimize uyumlu ve güvene dayalı olarak yürütüyoruz. Ekonomisi güçlü, operasyonel olarak çevresel etkilerini azaltan, kalite ve süreklilik bakımından güvenilir bir tedarik zincirinin hedeflere ulaşmamız açısından çok önemli olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, değer zincirimizin en önemli unsurlarından olan tedarikçilerimizin sürekli gelişimlerine katkı sağlamak üzere çalışıyoruz.

Tedarik zincirindeki tüm süreçlerimiz Satın Alma Direktörlüğü tarafından yönetiliyor. Satın alma kategorilerimizde; ham madde, hizmet, yatırım, ithalat ve ihracat operasyonlarının yönetilmesi de dahil olmak üzere 5 farklı (içerikte 5 kategori var) başlık bulunur. Satın alma kategorilerimizin her birinde süreçlerimiz farklılık gösterir. Tedarik Zinciri Yönetimimiz, 3 ana süreçten oluşur:

- Seçim Süreci
- Değerlendirme Süreci
- Tedarikçi Geliştirme Süreci



Tedarikçilerimiz etkin ve etkili bir ön değerlendirme sisteminden geçer. İlgili birimlerimiz, satın alma sürecini belirlenen kriterler çerçevesinde en uygun şartlarda tedarik etmekle sorumludur.

Tedarikçilerimizi yılda en az bir defa değerlendirmeye tabi tutarız. Bu değerlendirmeler, satın alma kategorisine göre farklılık gösterir. Yaptığımız değerlendirmeler neticesinde, performans notuna göre tedarikçilerimizi gelişme programı kapsamına alırız.

Tedarikçilerimizin Dağılımı	2018	2019	2020
Yerel Tedarik	%29,7	%28,3	%34,71
Yurt Dışı Tedarik	%70,3	%71,7	%65,29

İyi uygulama örnekleri

• Ekstrüzyon İhracat Polonya Yüklemleri Projesi

Ekstrüzyon uzun profillerin ihracatında Polonya yüklemeleri tır ile yapılmaktaydı. John Good ve Link Denizcilik ile yapılan proje sonrasında deniz yolu kullanılmaya başladık, yüklerimizi deniz yolu ile Polonya'nın kuzeyindeki Gdynia limanına indirerek oradan iç nakliye ile müşterilere ulaştırılmasını sağladık. Bu şekilde yükleme başına 800 EUR iyileştirme sağladık.

• PVC Kar Merkezinde Kalsit Yerine Yeni Ürün Geliştirilmesi Projesi

Asaşpen fabrikamızda kullanılan hammaddelerden biri olup Kireç Tuğla firmasından tedarik edilen kalsite alternatif yaratmak amacı ile Nidaş firması ile uzun süren deneme çalışmaları gerçekleştirdik. İlk etapta renkli profillerde kullanılan miktarlar için Nidaş Kalsit'in ürünü kalite tarafından onaylandı ve kullanıma alındı. Böylelikle %26 tasarruf sağladık. Beyaz profiller için de çalışmalarımız devam etmektedir. Beyaz profillerde de başarılı olunması durumunda mevcut kazancın 5 katı daha kazanç sağlanacaktır.

• Folyo Hadde Ana Motorları Kaplinleri Yerileştirme Projesi

Folyo Hadde Makine üreticisi Achenbach'tan tedarik edilen kaplinlerin yerleştirilmesi için Şubat ayında çalışmalarımızı başlattık. Bakım ekibi ve firma ile birçok toplantı gerçekleştirerek planlı duruşlarda kaplinlerin resimlerini çıkardık. Deneme amaçlı üretilen ilk kaplini hatta takarak olumlu sonuç aldık ve 5 adet kaplini değiştirdik. Aynı hattaki ve soğuk haddedeki diğer kaplinler için de benzer çalışmalarımız devam etmektedir.

Sosyal Projelerimiz



Faaliyet gösterdiğimiz bölgede toplumun refah düzeyini geliştirmeyi, gelişimin ekonomik, kültürel, sosyal ve çevresel açıdan sürdürülebilirliğini sağlamayı hedefliyoruz. Bu kapsamda düzenli olarak yaptığımız etkinlikler aşağıda yer almaktadır.

Pandemi nedeniyle çalışanlarımızın ve ailelerinin sağlığını korumak amacıyla bu yıl faaliyetlerimize ara verdik. Şartların normalleşmesi ile faaliyetlerimize devam edeceğiz.

Çocuk Esirgeme Kurumu Etkinlikleri

ASAŞ Ailesi olarak ASAŞ Ailesi olarak, odağımıza geleceğimizin güvencesi çocuklarımızı alarak başlattığımız kurumsal sosyal sorumluluk hareketi kapsamında, faaliyet gösterdiğimiz bölgede yer alan Sakarya Dostluk Çocuk Esirgeme Kurumu'ndaki çocuklarımızla birlikte "Kalpler Hep Çocuk Kalmalı" diyerek her yıl etkinlikler düzenliyoruz.



2020 yılında çocuklarımızın sağlığını korumak adına Çocuk Esirgeme Kurumu ile etkinlik gerçekleştiremedik. Pandemi şartlarının normalleşmesi durumunda; her yıl 23 Nisan haftasında yaptığımız bu etkinliği devreye almayı planlıyoruz.

Asaş ve Kızılay İş Birliği ile Bir Damla Bin Umud Projesi

Birlik olmanın önemli olduğu bilinciyle kök hücre nakli ve kan bekleyen hastalarımıza umut oluyoruz.



2020 yılında çalışanlarımızın sağlığını korumak amacıyla Kızılay ile yaptığımız işbirliğine ara vermek durumunda kalsak da; şartların normalleşeceği ve uygulamanın çalışanlar için risk teşkil etmeyeceği ilk dönemde Kızılay iş birliğine devam etmeyi planlıyoruz.

Çevre Günü Etkinliği

2019 Çevre Koruma Haftası kapsamında Akyazı ve çevresindeki okullara ziyaretlerde bulunduk. Çevreyi ve doğayı korumanın önemini öğrencilerle paylaştık. Bölgedeki, Paris İlköğretim Okulu'na ve Karapürçek Atatürk Ortaokulu'na hibe edilen atık ünitelerinin teslimatı sırasında da okullarda düzenlenen etkinliklerde yer aldık.

Etkinlikler kapsamında, atık ünitelerinin teslimi sırasında kısa bir eğitim verdik ve atıkların ayrı toplanmasının önemini öğrencilere aktardık.



2020 yılında Çevre Günü'nü tam istediğimiz heyecanla kutlayamamakla birlikte 2021 yılında pandemi şartlarına adapte olarak kurallara uygun, sınırlı katılımcı ile fabrikamız alanı içerisinde fidan dikerek daha yeşil bir geleceğe katkıda bulunmayı planlıyoruz.

İş Güvenliği Haftası (3M Eğitimi)

Tüm çalışma arkadaşlarımızın Kişisel Koruyucu Donanımlar (KKD) hakkında en güncel bilgileri edinebilmesi için Alüminyum Profil Üretim Tesisimiz önünde etkinlik düzenledik. 3M firmasından uzmanların katılımıyla düzenlediğimiz etkinlikte, KKD'nin sahalarda en etkin şekilde kullanılması için farkındalık yarattık. Aynı zamanda, KKD'ye yapılması gereken bakım ve temizlik işlemleri uzmanlar tarafından çalışanlarımıza gösterildi.

Etkinlik kapsamında DEMOVAN araç getirdik ve Sosyal Tesisler Eğitim Salonumuzda sanal gerçeklik deneyimi kurduk. Salona kurulan sanal gerçeklik deneyimi ile çalışanlarımıza, yüksekte çalışmak için kullanılması gereken KKD ve çalışmaya başlamadan önce KKD'de kontrol edilmesi gereken noktalar gösterildi. Ayrıca sanal gerçeklik deneyiminde çalışma arkadaşlarımız, yüksekten düşme deneyimini yaşayarak KKD'nin önemini bire bir gözlemledi.



İş Güvenliği haftasını; çalışanlarımızın ve işbirliği yaptığımız firmaların sağlığını korumak amacıyla bir organizasyon ile kutlayamadık. Şartların normalleştiği ve uygulamanın çalışanlar için risk teşkil etmeyeceği ilk dönemde etkinlik düzenlemeyi planlıyoruz.

Asaş Basketbol Kulübü

Faaliyet gösterdiğimiz bölgedeki çocukların hayatlarına spor ve eğitim yoluyla pozitif dokunuşlar yapmanın gelecek için en doğru insan kaynakları yatırımı olduğu inancıyla kurduğumuz basketbol okulunda minik dev adamlar yetiştiriyoruz. Spor sevgisinin sağlayacağı sosyalleşme, kötü alışkanlıklardan uzaklaşma, disiplin ve sağlıklı yaşam ile çocukları hayatta daha başarılı bireyler olarak yetiştirmeyi amaçlıyoruz.

Çocuklarımızı sporla buluşturmak ve onları spora yönlendirmek amacı ile 2017 yılında Sakarya'da kurmuş olduğumuz ASAŞ Basketbol Kulübümüz bünyesinde çocukların sporla büyümesini destekliyoruz. Fabrikalarımızla faaliyet gösterdiğimiz Sakarya'ya sadece ekonomik olarak değil kültürel ve eğitim anlamında da katkı sağlamak önceliklerimizden biri. İlk etapta ASAŞ çalışanlarının çocukları için kurduğumuz kulübümüz ile bugün tüm Sakaryalı çocuklarımıza hizmet veriyoruz.

Spor ve eğitim yoluyla bulunduğumuz bölgedeki çocukların hayatlarına pozitif dokunuşlar yapmanın gelecek için en iyi yatırım olduğuna inanıyoruz. Çünkü spor sevgisi ve kültürünün sağladığı sosyalleşme, kötü alışkanlıklardan uzaklaşmayı sağlarken, disiplinli ve sağlıklı yaşam imkanları sayesinde çocuklarımızın hayatta daha başarılı bireyler olarak yetişmesine olanak sağlıyor.

ASAŞ Basket Eğitim Sınıfı

Sporcularımıza ayrıca okul hayatlarında da destek olmak bizim için çok önemli. Bu amaçla ASAŞ Basket Eğitim Sınıfı projemizi hayata geçirdik. ASAŞ Basketbol Kulübü'nde yer alan 10 ila 14 yaş aralığındaki kız ve erkek çocuklara derslerinde destek olmak için açılan sınıfta, yaklaşık 80 öğrenci, İngilizce ve Matematik dersleri almaya başladılar. Bakanlıklar ile yaptığımız iş birlikleri neticesinde gönüllü öğretmenler tarafından verilen eğitimleri çocukların ihtiyaçlarına göre de şekillendiriyoruz.

Mevcut pandemi sürecinde bu çalışmamız sekteye uğramış olsa da hala gündemde ve normale dönülen ilk zamanda derslerimiz devam edecektir.

ASAŞ Sanat

2015 yılında sanatçı, akademisyen ve öğrencileri bir araya getirmek ve karşılıklı sinerjiyle öğrenme, tasarlama ve üretim süreçlerini desteklemek amacıyla 'Sanat üretim merkezi' olarak adlandırdığımız ASAŞ Sanat'ı kurduk. Sanat Üretim Merkezimiz alüminyum ile çalışan sanatçıları buluşturan, üretim yapmalarını ve ürettikleri ürünleri sergileme fırsatı yakaladıkları bir alan ve bunu Türkiye'de sağlayabilen tek yer. Burada hem genç yetenekleri destekliyor hem de profesyonel sanatçı ve tasarımcılara profesyonel atölye hizmeti ve artizan desteği veriyoruz. Ayrıca iki yılda bir düzenlediğimiz ASAŞ Sanat Heykel Yarışması'yla da sanatçıların alüminyum yakından tanımlarını, bu malzemenin sahip olduğu çok çeşitli üretim olanakları ile ilgili farkındalıklarını artırmayı hedefliyoruz.



ASAŞ Marka Stratejisi Çalışmaları

2019 yılında yaptığımız çalıştaylar ve pazar içgörülerimiz neticesinde marka vizyonumuz ve misyonumuz aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

Marka Vizyonu:

“**Hayata Değer Katan**” bir marka olarak; Türkiye’de alanımızda otorite olmak ve faaliyet gösterdiğimiz stratejik pazarlarda tüm paydaşlarımızın yüksek itibar gösterdiği bir firma olarak konumlanmak.

Marka Misyonu:

İYİ Kİ, ASAŞ VAR!

Türkiye’de ve faaliyet gösterdiğimiz stratejik pazarlarda gerek kurumsal tutumumuz, gerekse toplumsal hassasiyetimizle «değer katmak» ve tüm paydaşlarımızın “İyi ki ASAŞ var!” demesini sağlamak.

2017 yılından bu yana “Hayatın her yerinde sizinleyiz!” sloganıyla geniş yelpazede ürettiğimiz mamul/yarı mamul vb. ürün gamının, günlük hayatımızda kullandığımız kahve makinesinden mutfak folyosuna; her gün işe giderken bindiğimiz tren, metro, otomobil vb. yüksek teknoloji gerektiren araçlara kadar birçok alanda kullanıldığını dair vurgu yapıyoruz. Amacımız, sanayide güçlü üretim gücüne sahip firmamızın hizmet verdiği alanları somutlaştırarak, yaptığımız işin kapsamının paydaşlarımız ve son kullanıcılar tarafından da algılanmasına katkı sağlamaktır.

2019 yılında firmamızın çatı marka değerlerinin de tespit edildiği proje kapsamında, marka özümüzü “Değer Katar” olarak belirledik. 2017 yılından bu yana kullandığımız “Hayatın her yerinde sizinleyiz!” sloganının, sosyal sorumluluk, iç ve dış iletişim faaliyetlerimizi de kapsayacak şekilde “Hayatın her alanına değer katar” iletişim stratejisiyle desteklenmesine karar verdik.

Marka Mimarisinin Yapılandırılması

2019 yılında markalaşma anlamında önemli adımlardan birisini attık. 2019 yılına kadar, faaliyetlerine bünyemizde devam eden iş birimlerinin geliştirdikleri ürünler için o ürün grubunu tanımlayan isimlerle markalama çalışmaları yapıyorduk. 2019 yılı itibarıyla ise, ASAŞ markası altında yer alan ürün markaları olan Naturoll, Naturalbond, Rescara, Aludes vb. markaları kaldırarak ana kurum adı olan ASAŞ markasının kullanılmasına karar verdik. Ürünlerimizin satışını B2B olarak adlandırılan iş dünyasındaki profesyonellere yaptığımız için ve sektörde güçlü marka algımızın ve bilinirliğimizin olması sebebiyle, marka değerimizden tüm ürün gruplarının faydalanmasını hedefledik.

Bu yeni yapıyla birlikte;

- NATUROLL, RESCARA, RESCARA ELITE, ALUDES markalarının kaldırılarak ASAŞ ana kurum markasının kullanılmasına,
- Katalog vb. mecralarda ASAŞ markasının yalnız başına kullanılmasına ve ürünün ait olduğu iş segmentinin yazı olarak verilmesine, web site kullanımlarında marka yanına iş segmentinin eklenmesine,
- ALFABOND markasının tamamen kaldırılmasına, bu ürün grubunun NATURALBOND 30+30 olarak piyasaya sunulmasına,
- NATURALBOND ve SIGNBOND markalarının statüsünün değiştirilerek ürün adı olarak kullanılmaya devam edilmesine, edilmesine, VERATEC markasının bilinirliği olan birkaç ülke hariç ASAŞ markasına çevrilmesine,
- VERAWIN markasının kullanımının kaldırılmasına,
- Sanat, Akademi ve Spor Kulübü’nde «Onaylı-Endorsed» yapıda bir marka mimarisiyle hareket edilmesine karar verdik.



Tanıtım Faliyetlerimiz

Fuarlar

6 kıtada 90'dan fazla ülkeye ihracat gerçekleştiriyoruz. Gerek mevcut satış gerçekleştirdiğimiz pazarlardaki konumumuzu güçlendirmek gerekse yeni pazarlardaki fırsatları değerlendirmek adına 2019 yılında 3 tanesi Türkiye'de olmak üzere toplam 11 fuara katıldık. İnşaat sektörü, alüminyum sektörü ve ulaşım sektörü başta olmak üzere Almanya, Amerika Birleşik Devletleri (ABD), Kanada, Fransa, Portekiz, Meksika ve Birleşik Arap Emirlikleri (BAE) ülkelerindeki fuarlara katılım sağladık.

2019 yılında firma bünyesinde iki reklam kampanyası planlayarak hayata geçirdik.

ASAŞ Reklam Kampanyası-Cevherler Soruyor



Cevherler Soruyor kampanyasını, kurumsal marka bilinirliğimizin son kullanıcı nezdinde de bilinmesini sağlamak amacıyla planladık. Kampanyada, insanların aklında global projelerde yer alan Türk firması imajını ön plana çıkaran şirketimizin, farklı sektörlerde hayata geçirdiği nitelikli işlerden dört tanesini (CERN, haberleşme uydusu, otomotiv sektörü için fren bloku üretimi, tren sektörü için üretim) seçtik. Ayrıca devam kampanyası niteliğinde gençlerin ürün gruplarımızdan bahsettiği çekimler için senaryolar hazırladık.

Kampanya sürecinde hem kişilerin ilgisini hızlı olarak markaya çekerek etkileşim kurulmasını sağlamak hem de yaptığımız işleri hazırlanacak olan kısa videolarla somutlaştırarak akılda kalıcılığının artırılması açısından yarışma formatında ilerledik.

Kampanyada uluslararası projelerde yer alan ve Türkiye'nin değeri olan firmamızın tanıtımı, verilmek istenen mesaj ile uyumlu olarak, ülkemizi uluslararası yarışmalarda birincilik olarak başarıyla temsil etmiş olan 3 genç tarafından yapıldı.

Dijital mecralarda yayınlanan reklam kampanyası için özel web sitesi tasarlayarak, yarışmaya katılmak isteyenler için videolu sorular hazırladık. Yarışma, Türkiye'nin her yerinden büyük ilgi görerek başarı sağladı. Sorulara yanıt verenler arasından Milli Piyango huzurunda yapılan çekiliş sonucunda 5 kişiye iPhone XS Max verdik.

ASAŞPEN Reklam Kampanyası-Mimar Sinan Testleri



5 kıtada 55 ülkeye ihracat gerçekleştiren PVC pencere ve kapı sektöründe hizmet veren iş birimimizin, ASAŞPEN markasıyla yurt içinde bilinirliğin artırılmasına yönelik çalışmaları 2019 yılı içinde başlattık.

Global pazarlarda kabul görmüş ve onaylanmış bir Türk markası olan, konusunda uzman, güven duyulan ASAŞPEN marka imajının; yaratmış olduğu değerle dünyada bilinen, eserleriyle konusundaki uzmanlığını kanıtlamış Mimar Sinan'ın iş disipliniyle anlatılmasına karar verdik.

Mimar Sinan'ın eserlerini yaratırken seçtiği malzemeleri titizlikle sınamasını, üstün performansı aramasını ve iş disiplini reklamda öne çıkarılacak olan temalar olarak belirledik.

Kampanya için dijital ve radyo mecraları üzerinden yayılım planladık. Radyo spotu olarak Nil Karaibrahimgil tarafından seslendirilen jingle'i kullandık.

ASAŞPEN'i Birlikte Tanıtıyoruz

Reklam kampanyası aynı zamanda mailing ve sosyal medya içerikleri ile de desteklenerek hedef kitleye farklı mecralardan ulaştık. Kampanyanın çalışanlarımız ve çevreleri arasında da yayılımını arttırmak amacıyla "ASAŞPEN'i Birlikte Tanıtıyoruz" isimli şirket içi yarışma düzenleyerek, **en çok beğeni alan paylaşımları ödüllendirdik.**

Güvenilir İş Anlayışımız



Ekonomik gelişmenin sağlanabilmesi için çalışanlarımızın kurumsal bağlılığını ve sürekliliğini sağlamak bizim için bir zorunluluk. Bu durum, çalışanlarımızı en önemli paydaşımız yapıyor. Çalışanlarımızın sürdürülebilir büyümede en önemli paydaşımız olduğu bilinciyle kurumsal bağlılığı artırmak amacıyla; güvenli, sağlıklı ve motive edici bir çalışma ortamı oluşturmak için çalışıyoruz.

ASAŞ'ta Çalışma Hayatı

Bizim için "insan" en değerli varlıktır, kurum değerlerimizin temeli ise insan odaklı bir yaklaşım ile "Dokunarak Çalışana Saygı"dır.

Buradan hareketle politikamız;

- Bugünün ve geleceğin organizasyonel ihtiyaçlarını hazırlamak için şirketimizin hedef ve stratejileri doğrultusunda kaliteli insan gücü alımını gerçekleştirmek, bu gücün en etkin ve verimli şekilde değerlendirilmesini sağlamak için ise başarıyı temel alan çağdaş İnsan Kaynakları uygulamalarını yürütmek,
- Çalışanlarımızın kurum vizyonu çerçevesinde kendilerini gerçekleştirebileceği bir ortam yaratmak,
- Çalışma arkadaşlarımızın kendileri ve aileleriyle birlikte aidiyet hissedecekleri ve gurur duyacakları güvenli bir iş yeri oluşturmak,
- Aramıza, kurum vizyonumuza ve "ASAŞ Benim" kültürüne sahip çıkacak, eğitim düzeyi yüksek, iyi yetişmiş, yeniliklere ve değişimlere açık, girişimcilik yeteneğine sahip, kendini ve işini geliştirmeyi hedefleyen, takım çalışmasının gücüne inanan kişileri katmak,
- Vizyonumuza ve stratejik hedeflerimize uygun İnsan Kaynakları gelişim ihtiyaçlarını tam olarak karşılayan organizasyon olmak için, ASAŞ AKADEMİ bünyesinde değişim ve gelişime öncülük edecek çalışanlarımızı desteklemek üzere mesleki ve kişisel eğitimler düzenlemek.

Biz, "ASAŞ Benim" diyen ASAŞ'lılar olarak;

- Değerlerimizi rehber ediniz,
- Eğitimin sürekliliğine inanınız,
- Takım çalışması ile çözülemeyecek hiçbir şeyin olmadığını biliriz,
- Çalışan memnuniyetini ve kaliteli hizmeti her şeyin üstünde tutarız,
- ASAŞ'lı olmaktan gurur ve heyecan duyarız.

«Çalışanlarımızın aidiyetini artırarak, bugünün ve geleceğin organizasyonel ihtiyaçlarına hazır olmak ve tercih edilen şirketler arasına katılmak» vizyonumuzdan hareketle, tüm çalışanlarımızın mutlu olduğu, herkesin çalışmak istediği bir ortam yaratmayı ana hedef olarak belirledik.

İnsana saygı = «ASAŞ Benim» kültürü ile çalışmak

Bu doğrultuda, iş hedeflerimizin yakalanmasında çalışanlarımızın katkılarını artıracak, potansiyellerini açığa çıkaracak, mutlu olacakları, ölçülebilir, şeffaf, ve kendini geliştiren, kapsayıcılık ve çeşitliliğe önem veren, fırsat eşitliğini tüm kademelerde benimsemiş, zorla çalıştırma düzeninden uzak stratejiler geliştirdik.

Ana iş hedeflerimize nasıl ulaşacağımızı, ana strateji ve stratejiler ile tanımladık:

ASAŞ İnsan Kaynakları Strateji Haritası



Bizim için 2020 yılı, 2019 yılında da olduğu gibi geleceğin organizasyonel ihtiyaçlarına hazır olmak adına aşağıda belirtilen faaliyetlerle geleceğe yatırım yaptığımız bir yıl oldu.

1. Dijitalleşme Çalışmaları:

İK'nın tüm fonksiyonlarında dijitalleşme çalışmalarına devam ettik. Önceki yıl dijital ortama taşınan süreçlerin geliştirmelerini yaptık. (SAP Fiori, Dijital Akademi, Qlik Sense, EBA Süreçleri, ASAŞ Kariyer (Dijital İşe Alım))

2. Organizasyonel Gelişim Faaliyetleri:

Organizasyon ve Akademi olarak alt yapı çalışmalarına aşağıda belirtilen proje ve faaliyetleri hayata geçirerek devam ettik.

- ASAŞ Benim Rotam Gelişim Merkezi Uygulamalarının iç ve dış kaynaklarla yapılması,
- Atama ve Terfi Yönetim Sistemlerinin devreye alınması,
- Görev Tanımı Sisteminde beyaz yaka görev tanımlarının tamamlanması
- Yeni Yönetici Programının devreye alınması
- Mevcut Yönetici Gelişim programının alt yapısının hazırlanması
- Sınıf eğitimlerinin online eğitimlere çevrilmesi
- İş başı eğitim formlarının görev tanımları ile entegrasyonu
- Arkadaşım Hoş geldin Mavi Yaka Programında değerlendirme fazına geçiş

Seçme ve Yerleştirme:

Aday seçme, yerleştirme ve terfi süreci de dahil olmak üzere şirket içi çalışma hayatının hiçbir sürecinde din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı gözetmeyiz. İş süreçlerinde tüm çalışanlarımız için eşitlikçi ve adil bir yaklaşım uygularız. Seçme ve yerleştirmedeki temel hedefimiz "doğru işe uygun personel"dir.

Şirketimizin seçme ve yerleştirme uygulamaları, ana stratejilerimizden olan ideal organizasyon yapısını tasarlamaya yönelik şekillenmiştir. 2020 yılı itibarıyla ASAŞ Benim Rotam (4x4) projesi kapsamında Değerlendirme ve Gelişim Merkezi çalışmalarını aktif kullanarak işe alım ve terfi/atama süreçlerinde kullanmaya başladık. 2021 yılında ASAŞ Kariyer Portalımızı canlıya alarak işe alım süreçlerimizde A'dan Z'ye uygulanan tüm test ve gerekli prosedürleri ASAŞ Kariyer Portalı üzerinde tek kanaldan yürütmeyi hedefliyoruz.

Pozisyon Belirleme ve İlan Yayınlama

- Bölüm müdürleri, açık pozisyonla ilgili Personel Talep Formu doldurur ve İnsan Kaynakları'na iletir.
- Başvuru Kaynakları aracılığıyla ilan yayınlanır ve aday başvuruları toplanır.

Ön Seçim

- Gelen başvurular değerlendirilir, pozisyonun gerekliliklerine uygun adaylar belirlenir.
- Pozisyonun gerekliliklerine hizmet edecek olan yetkinlik bazı mülakat görüşmesi yapılır.
- Pozisyonun gerekliliklerine hizmet edecek olan Kişilik Envanterleri ve Yabancı Dil Değerlendirme testleri yapılır.

Mülakat

- İlk Mülakat: Adaylar ile video konferans veya yüz yüze mülakatlar gerçekleştirilir.
- Mülakatı başarıyla sonuçlanan adaylar, pozisyonun gerektirdiği testler (dil sınavı, kişilik sınavı vb.) uygulanmak üzere 2. aşamaya alınır. Test sonuçları ve mülakatlar yöneticileri ile değerlendirilir.

İş Teklifi.

- Akademik ve profesyonel yeterlilikleri doğrulanır.
- Referansların kontrolü yapılır. Uygun olan adaylar için ücret belirleme çalışması yapılır.
- Onay süreci tamamlanan adaylara iş teklifinde bulunulur.

İşe Alım ve Yerleştirme

- İş teklifini kabul eden adaylarla işe alım süreci başlatılarak evrak listesi gönderilir.
- İşe alım süreci tamamlanan pozisyonların işe alım dönemine katkı sağlayacak olan bilgiler, "İş Başı Bildirim Sistemi üzerinden" hem bölümler ile hem adayla paylaşarak ilk gününe hazır olması sağlanır.
- İş sözleşmesi ve diğer gerekli formlar imzalatılarak işe yerleştirme süreci tamamlanır.

ASAŞ Benim Anketi

- İlk ayda, oryantasyon ve gözlem aşamasında, fiziksel ortama ve bölüme alışma dönemi hakkındaki düşünceleri almak amacıyla uygulanır.
- 7. ayda, "ASAŞ Benim" kültürünün benimsenmesi için yapılabilecekleri ve aksiyonları tespit etmek amacıyla uygulanır.

Hedef

Dijital İşe Alım (HR PEAK) Projesi:

Dijital İşe Alım projesi kapsamında, 2020 yılında mevcut durum ve dijital sistem analizinin gerçekleştirilmesiyle iki seçeneğin fayda ve risk analizlerini yaptık. Tüm işe alım faaliyetlerini tek bir platformda toplamak ve dijitalleşen dünya koşullarına uyum sağlamak amacıyla 2021 yılında dijital işe alım projesini devreye alacağız.

Mavi Yaka El Becerisi Projesi

Olumlu değerlendirilen mavi yaka adayların gelişim alanlarını belirlemek ve adayların ihtiyaç duyduğu konularda eğitim desteği vermek amacıyla el becerisini ölçmek üzere 2019 yılında başlattığımız çalışmadır. Bu projede, adaylardan çeşitli el becerilerini kullanarak ürün tamamlamalarını istiyoruz.



- Uygulama sonuçlarını, deneme ve değerlendirme süresinde karar verebilmek adına kullanıyoruz.
- Ürünün tamamlanmasını işe alım kriteri olarak değerlendiriyoruz ve proje, kalifiye eleman seçimimize katkı sağlıyor. Gelişim alanını tespit ettiğimiz adayları, uygun işe alımdan sonra ASAŞ AKADEMİ tarafından eğitimlerle destekliyoruz.
- Tamamlanan ürünleri, Sosyal Sorumluluk Projesi kapsamında değerlendiriyoruz.

ASAŞ Benim Anketi

ASAŞ Benim anketleri, kurum ve departman olarak geliştirebileceğimiz alanlar hakkında geri bildirimler olarak uygulamalarımızın kalitesinin artırılmasına katkı sağlıyor. Anketler, işe alımlarda tamamlanan deneme süresi sonunda devam eden ASAŞ yolculuğunun kalitesini de artırıyor.

Anketler, işe alımlarda tamamlanan 1.ay ve 7.ay sonunda yapılarak devam eden ASAŞ yolculuğunun kalitesini de artırıyor.

Pandemi sebebiyle uzaktan çalışma düzenine geçilmesiyle birlikte anket çalışmalarını geçici olarak durdurulmuş olup, 2020 yılının 4. çeyreğinde tekrar uygulanmaya başlanmıştır.

2020 yılı ASAŞ Benim Anket Sayıları

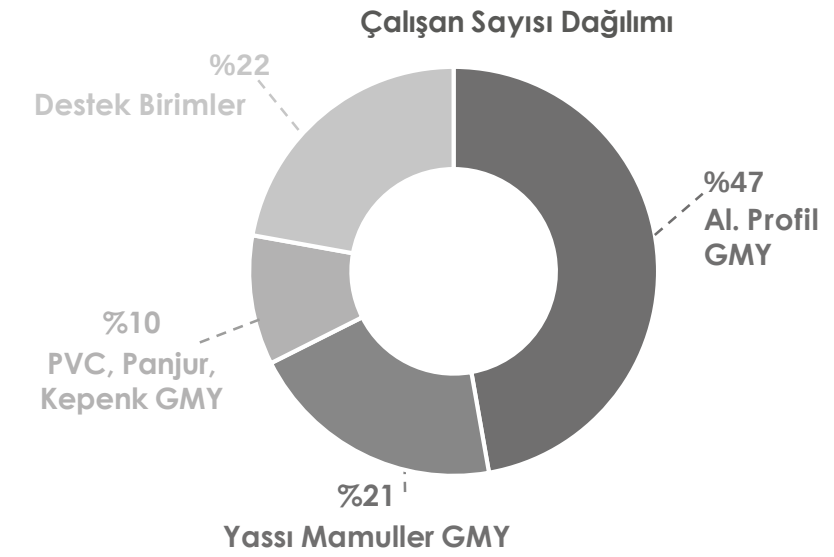
Beyaz Yaka: 23 Mavi Yaka: 174

Görüşmeler sonrasında aldığımız şikayet ve önerileri YAK toplantılarında gündeme alıyor ve ilgili bölümlere raporlayarak aksiyon talep ediyoruz.

ASAŞ Benim anketlerinden elde edilen sonuçları 6 başlık altında topluyoruz:

- İş tatmini • Sosyal İmkanlar • İletişim/Amir İlişkileri • Çalışma Ortamı • Eğitim ve Gelişim • SEÇ

İstihdam Profilimiz



Eğitim Durumuna Göre Çalışan Sayılarımız	2018	2019	2020
İlköğretim	663	676	729
Lise ve Dengi	981	1.006	1.098
Ön Lisans	246	264	288
Lisans	374	397	405
Yüksek Lisans/Doktora	71	76	78
Toplam	2.335	2419	2598

Yaşa Göre Çalışan Sayılarımız

18-25 Yaş Arası	233	222	298
25-35 Yaş Arası	1.046	1.062	1.087
35-55 Yaş Arası	1.030	1.008	1.185
55 ve Üstü	26	27	33
Toplam	2.335	2.419	2.598

Kıdeme Göre Çalışan Sayılarımız

1 Yıldan Az	351	300	383
1-5 Yıl Arası	1.051	1.041	990
5-10 Yıl Arası	536	645	734
10 Yıl ve Üzeri	397	433	491
Toplam	2.335	2.419	2.598

Kadın Çalışan Sayılarımız

Müdür ve Üzeri	9	10	11
Beyaz Yaka	162	176	175
Mavi Yaka	44	40	42
Toplam	215	226	228

Çalışan Bağlılığı

Çalışanlarımızın arasında iletişimi kolaylaştırmak, ekip ruhunu geliştirmek, çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak, aidiyet duygularını güçlendirmek ve ortak hedefleri paylaşmak gibi amaçlar doğrultusunda kurum içinde çok çeşitli iletişim ve etkinlik faaliyetleri yürütüyoruz. Organizasyonel Gelişim Müdürlüğü ve Kurumsal İletişim Müdürlüğü tarafından yürütülen faaliyetlerimizi, şirket içinde yazılı, sözlü tüm iletişim araçlarıyla takip ediyor ve duyuruyoruz.

Çalışan Bağlılığı Anketi

En önemli paydaşlarımız olan çalışanlarımızın memnuniyet düzeyini ölçümlemek, şirket uygulamalarının güçlü ve gelişmeye açık yönlerini tespit edip aksiyon planlaması yapmak için çalışan bağlılık anketi yapıyoruz. Bağımsız bir araştırma kuruluşu tarafından gerçekleştirilen anket ile yürürlükteki tüm yasal gereklilikler, etik ve kurumsal ilkeler göz önüne alınarak çalışanlarımızın, beklenti ve ihtiyaçları 11 farklı başlık altında değerlendiriliyor. Beyaz yaka ve mavi yakada online veri toplama tekniğini kullanarak tamamlanan araştırmaya 515'i beyaz yaka ve 784'ü mavi yaka olmak üzere toplam 1299 çalışanımız katıldı.



Araştırmaya göre, şirketimizi diğer çalışanlara tavsiye etmeyi tetikleyen en önemli 3 aksiyon alanı sırasıyla «performans yönetimi», «yenilikçi ve gelişime açık liderlik» ve «misyon, vizyon, politika ve stratejiler» hakkında olumlu düşünülmesi olurken; «marka ve müşteri odaklılık» çalışan tavsiyesinde görece en az önemli alan oldu.

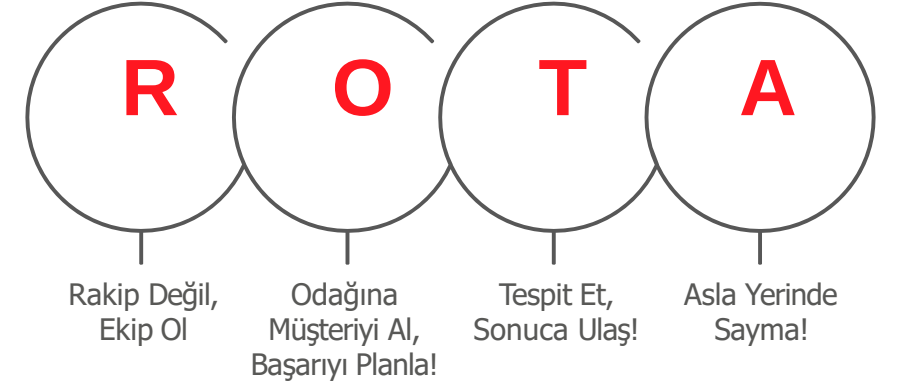
Alanların genel değerlendirmelerine bakıldığında, «Pandemi Sürecinin Yönetimi», «Sağlık, Emniyet, Çevre, Enerji» ve «Marka ve Müşteri Odaklılık» alanları, genel değerlendirmenin görece yüksek olduğu alanlardır. Öte yandan, «Sosyal Olanaklar» bu dönem diğer ifadelerle kıyasla görece düşük değerlendirildi.

Çalışan Bağlılığının değerlendirilmesinde Genel NTS skoru bu dönem mavi yakalılarıdaki yüceltenlerin oranındaki anlamlı yükseliş ve eleştirenlerin oranındaki anlamlı düşüş ile pozitif dönmüştür. Beyaz Yakalıların NTS skorunda yine pozitif anlamda bir yükseliş mevcuttur. Tüm katılımcıların değerlendirmesi dikkate alındığında 2019 yılına kıyasla NTS yaklaşık %29 oranında iyileşme sağlanmıştır. İyileşmelere etki eden faktörler olarak Performans Sisteminde yapılan geliştirmeler, kapsamının genişletilmesi, gelişim programlarının devreye alınması, gelişim merkezi uygulamaları, pandemi sürecinin yönetimi olarak sıralanabilir. 2021 yılında, yeni gelişim programlarını devreye alıp mevcut gelişim programlarına ve süreçlerdeki geliştirmelere devam edeceğiz.

ASAŞ Benim Rotam (4x4) Gelişim Merkezi Uygulaması

Çalışanlarımızın aidiyetini artırarak, geleceğin organizasyonel ihtiyaçlarına hazır olmak ve tercih edilen şirketler arasına katılmak vizyonumuzdan hareketle; kurum kültürünü oluşturmak ana stratejisi doğrultusunda ASAŞ Benim Rotam (4x4) Yetkinlik Sözlüğü'ne göre yetkinliklerin yönetici ve üzeri pozisyonlarda mevcut durumunu (Güçlü ve gelişime açık yönler) tespit ettik. Yönetici ve müdürlerimizin tamamını bu uygulamaya dahil ettik, böylece çalışan bazlı gelişim yol haritalarının belirlenmesini sağladık.

ASAŞ Benim Rotam (4x4) Yetkinlik Sözlüğü; 4 ana kategoride toplam 16 alt yetkinlik ve 80 davranış göstergesinden oluşuyor. Bu sözlükle, şirketimizin stratejik hedeflerine başarıyla ulaşabilmesi için tüm çalışanlarımızın ve yöneticilerimizin sahip olması gereken yetkinliklerin detaylı olarak aktarılması sağlanıyor. Sözlük, aynı zamanda bu yetkinliklerle ilgili ortak bir dil oluşturulmasında da referans noktası oluyor.



R: İletişim ve Takım Çalışması
O: Planlama ve Organizasyon
T: Çözüm Odaklılık
A: Yenilikçilik ve Gelişime Liderlik

ASAŞ Benim Rotam (4x4) Gelişim Merkezi Uygulaması kapsamında 2020 yılı içerisinde 51 müdür, 106 yönetici ve mevcut durumunun değerlendirilmesi amacıyla 27 potansiyel adayın gelişim yol haritaları göz önünde bulundurularak eğitim ihtiyaçlarını belirledik. 2021 yılında öncelik sırasına göre eğitimleri organize etmeyi hedefliyoruz.

Atama ve terfi süreçlerinde, iç değerlendirme mekanizmasını işletebilmek adına İnsan Kaynakları ekibinden belirlenen 8 çalışanımızın İzgören Akademi iş birliği ile iç değerlendirici eğitimi almasını sağladık ve uygulamalarda kullanılmak üzere İzgören Akademi onaylı 4 farklı vaka tasarladık. İlk olarak yönetici altı pozisyonların terfilerinde Terfi Yönetim Sisteminin bir parçası olarak iç değerlendirmeleri iç kaynak ile gerçekleştirmeye başladık.

Şikayet Bildirim Sistemleri:

Çalışanlarımızın isim belirtmeden gizli bir şekilde İnsan Kaynakları'na bildirim yapmalarını sağlayan Şikayet Bildirim Sistemi'ni 2019 yılında kurduk. Şikayet bildirim kutularını, gizliliğin sağlanması esasıyla kamera görüş açılarının dışında bulunan giyinme odalarına yerleştirdik. Her pazartesi günü kutuları açarak şikayet bildirim formlarını topluyor ve aksiyon alınmasını sağlıyoruz.

Çalışanlarımız ayrıca ASAŞ Portal üzerindeki mesaj bölümünden İnsan Kaynakları'na iletmek istedikleri konuları ulaştırabiliyor.

ASAŞ Haber

<https://www.asashaber.com/>

Covid-19 tüm dünyayı hızla sarmaya başladığında ASAŞ olarak, çalışanlarımızın ve ailelerinin sağlığı için pek çok önlemi hızlıca hayata geçirdik. Uzaktan çalışma sistemine geçmiş olduğumuz bu dönemde, kriz anlarında tüm ekibin iletişiminin çok güçlü olması gerektiğini bir kez daha gördük. Çalışanlarımızla daha etkin iletişim kurmak, firmamızdaki güncel gelişmeler konusunda bilgilendirme yapmak ve çalışanlarımızdan gelen soruları yanıtlarak yanlarında olmak amacıyla Asaş Haber web sitesini çok kısa sürede tasarımı yapılarak yayına aldık. Özellikle pandeminin ilk başladığı anlarda ne şekilde bulaştığı, hangi tedbirlerin alınması gerektiği, maske kullanımı gibi birçok tartışmalı konu gündemdeydi. Tüm bunlar güvenlik ve hijyenle ilgili soruları da beraberinde getirdi. Çalışanlarımızın doğru bilgiye hızlı ulaşabilmesi için bu dönemde ASAŞ haber web sitemizi tüm çalışanlarımızın kullanımına açtık. Günde 30 - 40 arasında soru aldık ve bunları cevaplandırdık. Gelen taleplere de buradan yanıt verdik.

Her gün güncellenen içeriği ile merakla takip edilen sitemiz, çalışanlarımızla aramızda güçlü bir köprü görevi gördü. Haber platformumuz sayesinde, olağanüstü şartlarda bulunduğumuz bu günlerde 2500'ün üzerinde kişiden oluşan ASAŞ ailemizin iletişimini kesintiye uğratmadan hatta güçlendirerek sürdürmüş olduk.

ASAŞ'ta Hayat Aylık Bülten

Farklı iş birimlerinde 2500'ün üzerinde çalışanı bulunan ASAŞ'ın iç iletişiminin güçlenmesi, çalışanların bir birleri sosyal yönleri ile de daha yakından tanınması, farklı iş birimlerinde üretilen ürünler hakkında bilgilendirme yapılarak kuruma aidiyetin artırılması amacıyla dijital aylık bülten olarak hazırlanmaktadır. Bülten içinde çalışanlarla röportajlara, blog yazılarına, sağlıkla ilgili bilgilere, ASAŞ'ta bir sonraki ay için planlanan aktivitelere, bir proje bir ürün köşesiyle ASAŞ tarafından üretilen ve hayata geçen projelere yer verilmektedir.



İK YAK (İnsan Kaynakları - Yerinde Anında Kalite)

İK YAK'ı İnsan Kaynakları faaliyetleri ile ilgili bilgi ve veri akışını hızlandırarak Katma Değer Odaklı yönetimi desteklemek, karar vermeyi kolaylaştıracak iletişim, analiz ve takip araçlarını sağlamak amacıyla uygulanmaktadır.

İK ve SEÇ Direktörlüğü'ne bağlı birimlerden temsilci çalışanların katılım sağladığı toplantıların gündemi 1 gün önceden bildirilir ve katılımcılar, toplantı gündemine hazırlık yaparak katılmaktan sorumludur.

Böylece konuların kök nedenini ortadan kaldırarak hızlı bir şekilde kapatılmasını ve tekrarlanmasının önlenmeye çalışılmasını amaçlıyoruz.

Pandemi döneminde Dijital YAK platformunun devreye alınması ile birlikte İK YAK toplantılarına ara verilmeden online olarak gerçekleştirilmesini sağladık.



ASAŞ'ta Hayat Faaliyetlerimiz

Kurumsal değerlerimizi oluştururken ilk sırada çalışanlarımız yer alıyor. Çünkü ortak gelecek hayalleri paylaşıldıkça çoğalıyor, çoğaldıkça birlikte daha fazla aktivite yapma isteği oluşuyor.

Çevre bölgelere yaptığımız gezi organizasyonlarıyla, çocukların sanatla etkileşimini artırmak amacıyla yıl içinde yaptığımız çeşitli organizasyonlarla ve düzenlediğimiz yarışmalarla büyük ailemizin birbirleriyle olan paylaşımlarının artmasını ve bağlarımızın kuvvetlenmesini hedefliyoruz.

2020 yılında pandemi nedeni ile hem çalışanlarımızı hem de ailelerini riske atmamak adına Asaş'ta Hayat faaliyetlerine ara verdik. Şartların uygun olduğu ilk fırsatta Asaş'ta Hayat faaliyetlerine devam edeceğiz.

Her Yuvaya Altın Top Projesi

Kalplere dokunabilmek, en büyük motivasyon kaynağımızdır. Bu heyecanla, "Her Yuvaya Altın Top" projesiyle her yıl anne, baba olma duygusunu tadamamış çalışanlarımızın tüp bebek masraflarını karşılıyoruz.

2015 yılından itibaren toplamda 52 aileyi destekledik ve 19 aile çocuk sahibi oldu. 2019 yılında ise 9 aileyi tedavi sürecinde destekledik ve 5 aile çocuk sahibi oldu.

Her yıl büyük bir heyecanla organize ettiğimiz Her Yuvaya Altın Top Projesimizi 2020 yılında Pandemi nedeni ile çalışanlarımızın sağlığını korumak amacıyla üzümlere gerçekleştirilemedi. Ancak şartların normalleştiği ve uygulamanın çalışanlar için risk teşkil etmeyeceği ilk dönemde organize edeceğiz.



Çocuk Esirgeme Kurumu ile 23 Nisan KidZania Etkinliği

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda ASAŞ Basketbol Kulübü'ndeki miniklerimiz; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Müdürlüğüne bağlı Sakarya Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğü, Çocuk Evleri Koordinasyon Merkezi Müdürlüğü ve Arifiye Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğünden kardeşlerini İstanbul'da yer alan KidZania'da ağırladı.

Hep birlikte, hem eğlenceli hem de bilgilendirici bir gün geçirdiler.

2020 yılında çocuklarımızın sağlığını korumak adına Çocuk Esirgeme Kurumu ile faaliyet yapamadık. Pandemi şartlarının normalleşmesi durumunda; her yıl 23 Nisan haftasında yaptığımız bu etkinliği devreye almayı planlıyoruz.

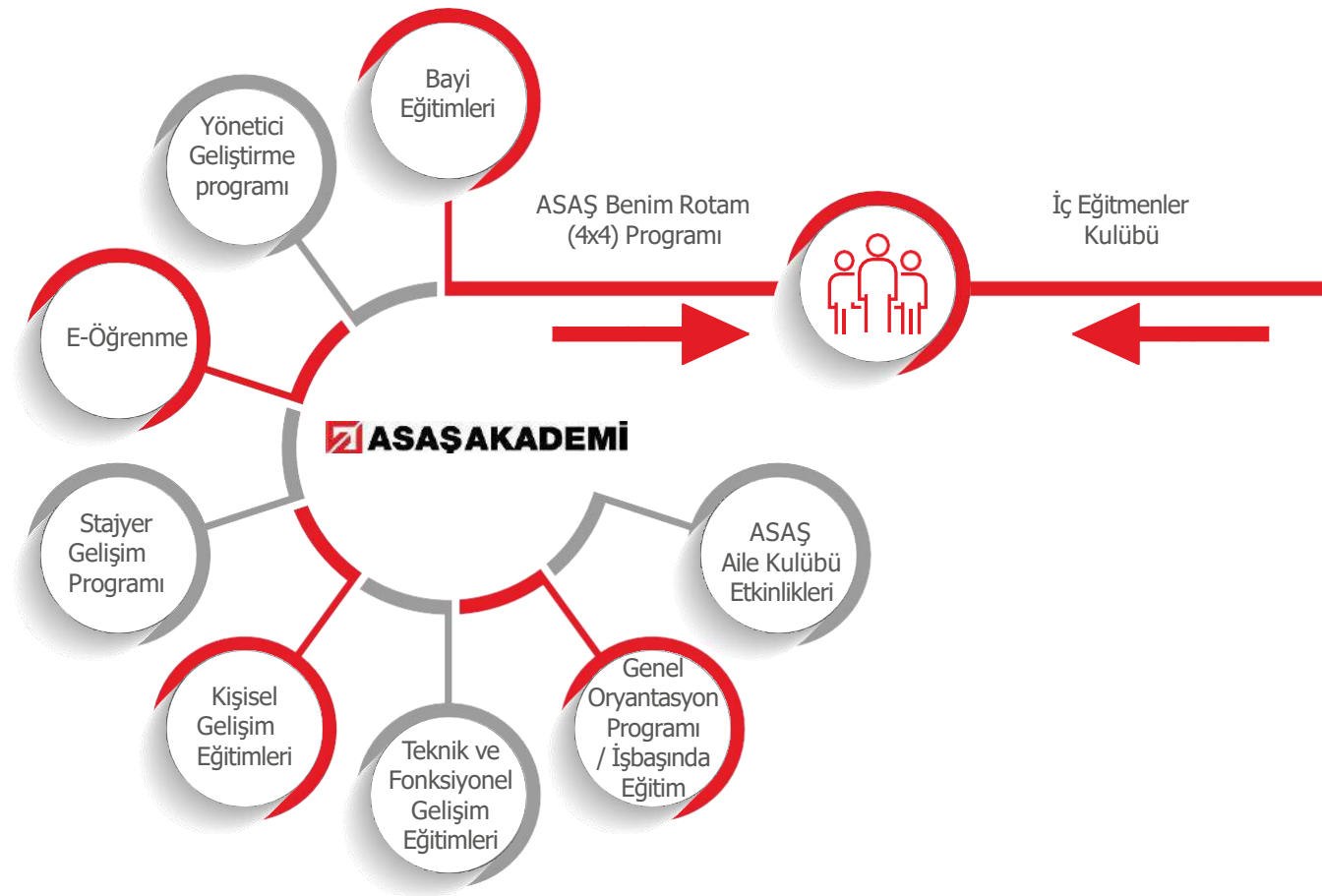


ASAŞ AKADEMİ

ASAŞ AKADEMİ, vizyonumuza ve stratejik hedeflerimize uygun insan kaynakları gelişim ihtiyaçlarını, proaktif yaklaşımla tam olarak karşılayan organizasyon olmak amacıyla kurulmuştur. ASAŞ AKADEMİ ile şirketimizin uzun vadeli hedeflerine ulaşabilmesi için çalışanlarımızın profesyonel bilgi ve becerilerinin, yetkinliklerinin ve ilgili süreçlerin geliştirilmesini amaçlıyoruz.

Misyonumuz: Çalışanlarımıza ve ailelerine dokunarak, kurumsal vizyonumuzu ve değerlerimizi paylaşan bir örgüt olmak için gelişime ve değişime öncülük etmek.

Vizyonumuz: Vizyonumuza ve stratejik hedeflerimize uygun insan kaynakları gelişim ihtiyaçlarını, proaktif yaklaşımla tam olarak karşılayan organizasyon olmak.



Eğitimler

ASAŞ AKADEMİ'yle, oryantasyon eğitimlerinden işbaşı eğitimlerine, kişisel gelişim eğitimlerinden yönetim becerileri eğitimlerine kadar çalışanlarımızın yetkinliklerinin artırılmasına yönelik çok sayıda eğitim programını hayata geçiriyoruz.

Bu kapsamda, eğitimlerimizi giriş ve gelişim eğitimleri olmak üzere iki kategoriye ayırıyoruz.

Giriş eğitimlerimiz; Mesleki Oryantasyon Eğitimleri (işbaşında eğitim) ve Genel Oryantasyon Eğitimleri olarak 2 başlıktan oluşuyor. İşbaşı eğitimlerini, yeni işbaşı yapan çalışanlarımıza ve organizasyonel değişiklik durumlarında veriyoruz. İşbaşında eğitim süreciyle, gerçek iş koşullarında öğrenme etkinliğini artırmayı, işe adaptasyonu hızlandırmayı, öğrenme hatalarının en aza indirilmesini ve öğrenme sürecinin gözlem altında geçmesini amaçlıyoruz.

Gelişim eğitimleri ise; Kişisel Gelişim, SEÇ, Teknik ve Fonksiyonel Gelişim Eğitimleri olarak 3 başlıktan oluşuyor. Bu eğitimleri planlı ve plansız eğitimler olarak organize edebiliyoruz.

Planlı eğitim, ASAŞ Akademi tarafından organizasyonu yapılan eğitimlerdir. Plansız eğitimler ise ASAŞ AKADEMİ tarafından organizasyon desteği beklenmeyen, eğitim verildikten sonra ASAŞ Akademi'ye katılımcı formunun iletildiği eğitimlerdir.

Son 4 yılın mavi yaka ve beyaz yaka kırımında gerçekleşen eğitim saatleri aşağıdaki tabloda yer alıyor.

Asaş Akademi Eğitim İstatistikleri (Saat)

Yıl	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam
2017	35.920	12.277	48.197
2018	27.216	12.548	39.765
2019	23.247	15.136	38.383
2020	21.920	10.427	32.347

2020 yılı; pandeminin getirdiği koşullarda genel olarak sınıf eğitimlerinin online eğitime dönüştürdüğümüz bir yıl oldu.

Online Eğitim Bilgileri		Sağlık, Emniyet ve Çevre Eğitimleri	
92 Eğitim	5549 sa Deneyim Süresi	45 Eğitim	1887 sa Deneyim Süresi
%60 BY %40 MY Deneyim Süresi Dağılımı			

2020 yılında organize edilen eğitimlerimiz;

- Sağlık Emniyet Çevre ile Teknik ve Fonksiyonel Gelişim kategorileri ağırlıklı olarak eğitimler organize ettik.
- Eğitimlerimizin %66'sını sınıf içi, %34'ünü e-eğitim olarak gerçekleştirdik.
- Kişi başına düşen eğitim saatini, **12,45 saat** olarak gerçekleştirdik.

Tüm çalışanlarımızın erişimine açık olan Eğitim Yönetim Sistemimizde 2020 yılı içinde 93 eğitim, 10 anket yayınladık.

İç / Dış Eğitimler	Anketler
• Sınıf eğitimden e-eğitime çevrilen eğitimler • Covid Bilinçlendirme Eğitimleri (15 eğitim) • Yasal zorunlu olan e-eğitimler • Kişisel gelişim ile ilgili e-eğitimler	• Öğrenci destek ve başarı burs anketi • Mesleki Oryantasyon Sorumlusu Değerlendirmeleri • Coronavirüs seyahat ve görüşme anketi • Lisansüstü eğitim anketi • Eğitim ihtiyaç analizi anketi • Sürdürülebilirlik Öncelik Araştırma anketi • Eğitim Değerlendirme Anketleri vb.

İç ve dış kaynaklı eğitim organizasyonlarımızın tamamının sonunda eğitim memnuniyet anketi yapıyoruz. Ankette katılımcıların eğitim, eğitmen ve eğitim ortamı olmak üzere 3 kategoride değerlendirme yapmasını bekliyoruz.

Çalışanlarımızın «Eğitimin gelişime katkısı» ve «Eğitimin amacına uygunluğu» **konularında %94 oranında memnun olduklarını tespit ettik.**

ASAŞ Akademi Faaliyetlerimiz

Arkadaşım Hoş Geldin

“Arkadaşım Hoş Geldin” programıyla, yeni işbaşı yapan personelimizi sıcak bir hoş geldin ile karşılamayı, şirketimize katılma kararlarını doğrulamayı ve aramıza yeni katılan çalışma arkadaşımızın şirketimizdeki çalışma hayatıyla ilgili basit soruların yanıtlarını tek bir noktada bulabilmesini sağlamayı amaçlıyoruz.

2016-2018 yılları arasında arkadaş atamalarını gönüllülük esasıyla yaparken, atamalarda yaşanan zorluklar (gönüllü kişilerde azalma, programın belirli kişiler tarafından devam etmesi vb.) sebebiyle 2019 yılında arkadaş atama metodunda değişikliğe gittik. İşbaşı yapan kişinin yöneticileri tarafından ekipten bir kişi arkadaş olarak atanarak süreci iyileştirdik ve programa %100 katılımı sağladık.



2020 yılında 70 beyaz yaka çalışanımız işbaşı yaptı ve bu çalışanlarımıza ilk günlerinde ASAŞ arkadaşı destek olarak hoş geldin hediyelerini teslim etti.

2019 yılının 3. çeyreğinde ise “Arkadaşım Hoş Geldin” programının kapsamını genişleterek mavi yaka çalışanlarımızı da programa dahil ettik. Mesleki Oryantasyon Sorumlusu (MOS) olarak da adlandırılan ASAŞ arkadaşları, mavi yaka çalışanlarımızın oryantasyon süreçlerine destek oldu.

2020 yılında MOS Değerlendirme Anketi ile mavi yaka çalışanlarımızın oryantasyon ve iş başı süreçleri ile ilgili geri bildirimlerinin alınmasını sağladık.

Bölüm Oryantasyon Programı

Bölüm Oryantasyon Programı’nı yeni işbaşı yapan beyaz yaka çalışanlarımızın işe ve iş yerine adaptasyon sürecini kısaltmak ve kurumumuzun tüm çalışanlar tarafından tanınmasını sağlamak amacıyla oluşturduk.

Yeni işbaşı yapan çalışanlarımızın kurum kültürümüzü benimsemesi, yaygınlaştırması ve kurumumuzun hangi alanlarda hangi faaliyetleri gösterdiğini öğrenebilmesi için ASAŞ Ailesi’nin tüm üyeleriyle tanışmasını ve ofis - saha ziyaretleriyle bu ailenin tüm süreçlerini gözlemlemesini sağlıyoruz.

Bu çalışmayla kurum aidiyeti yüksek ve açık iletişim odaklı çalışan profilini elde etmeyi, takım çalışmasına yatkın bir çalışma ortamı oluşturulmasını ve dolayısıyla iş gücü devri oranlarının düşmesini hedefliyoruz.



•2019 yılında işbaşı yapan çalışanlarımızın sayısı 113’tür. Bir yıl içinde 83 yeni çalışanımızı Bölüm Oryantasyon Programı’na dahil ettik (%73).

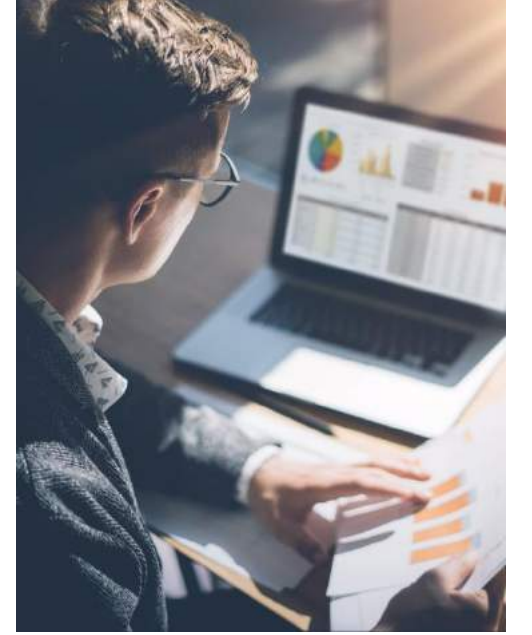
2020 yılında pandemi nedeniyle bulaş riskini minimize etmek adına programı askıya aldık.

Eğitim Verilerinin Raporlanması

Bölüm bazlı eğitim raporlarının tek platform üzerinden yönetilmesini ve verilerin kolay bir şekilde ilgililer tarafından analiz edilmesini sağlamak amacıyla raporlama çalışmalarımızı Qlik Sense programı üzerinden yapmaya başladık.

Yeni Raporlama Sistemimiz ile,

- SAP ve Enocta ile entegrasyonla anlık veri akışını
- İş merkezi taleplerini karşılayacak detayda göstergelerin hazırlanmasını
- Kullanıcı bazlı hesap açılarak ekranların kişileştirilmesine olanak tanınmasını sağladık.



Hedef

Dijital SEÇ Raporlamaları

2021 yılında SEÇ raporlamalarını Qlik Sense programına taşımayı hedefliyoruz.

Akademik Yıl Açılışı

Her yıl Akademinin kuruluş yıl dönümünü kutlamak, yıl içinde yapılan faaliyetleri aktarmak ve çalışanlarımızı ödüllendirmek amacıyla Akademik Yıl açılışı yapıyoruz.

Pandemi nedeniyle 2020 yılında Akademik Yıl Açılış videosu hazırladık. Yapılan faaliyetleri tüm çalışanlarımıza hazırladığımız video ile paylaştık.

Yıl içinde eğitim veren, seslendirme çalışmalarında görev alan çalışanlarımızı ödüllendirdik ve videoda ödül alan çalışanlarımızı duyurduk.

Online İSG Eğitimleri

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında şirketimiz tarafından verilmesi zorunlu olan İSG Tazeleme Eğitimlerimizin pandemi şartlarından etkilenmemesi adına uzaktan eğitim ile verilmesine karar verdik. Eğitim Yönetim Sistemimizden tüm çalışanlarımıza İSG Eğitimlerinin atamasını yaptık. Eğitimlerin tamamlanma oranlarını takip ederek, eğitimi tamamlayan çalışanlarımıza sertifikalarını ilettik.

İSG Eğitimleri Sizi Bekliyor!

6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında yasal olarak almamız gereken eğitimleri artık uzaktan eğitim olarak alabiliriz.

Sisteme aşağıdaki şekilde giriş yapabilirsiniz.

Mavi yaka;
Kullanıcı Kodu: Sicil Numarası
Şifre: T.C. Kimlik Son 5 Hanesi

Beyaz yaka;
Kullanıcı Kodu: Bilgisayar Kullanıcı Adı
Şifre: Bilgisayar Açılış Şifresi

e.mobil

App Store | Google Play

Mobil Uygulama için Kurum kodu: **ASASAKADEMI**
Sorularınız için Akademi destek telefonları: (2359.2050,1253)

Teknik Operatör Yetiştirme Programı

Teknik Operatör Yetiştirme Programı ile iç kaynaklarımızı doğru ve verimli kullanarak kalifiye personel yetiştirmeyi, içinde bulunduğumuz çevrenin sosyal ve teknik olarak gelişimini sağlamayı, istihdam olanağı yaratmayı ve personel devir oranlarını düşürmeyi amaçlıyoruz.

Bu program kapsamında Mekanik İşlem Bölümü'nün ihtiyacı doğrultusunda CNC Operatörü Yetiştirme Programı gerçekleştirdik. 2019 yılı CNC Operatörü Yetiştirme Programı kapsamında 15 personelimiz işbaşı yaptı. 15 personelden 12'si ise çalışmaya devam ediyor. Buna göre, programın başarı oranı %80'dir.



2020 yılında farklı bölümlerle yapılması planlanan programımızı, pandemi nedeniyle bulaş riskini ortadan kaldırmak amacıyla askıya aldık.

Lisansüstü Eğitim Programı

Lisansüstü Eğitim Programı kapsamında Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi (SUBÜ) ile imzalanan protokol kapsamında Lisansüstü Eğitim Talebi" toplama sürecini, güz ve bahar yarı yıllarının başlarında olmak üzere yılda iki kez gerçekleştiriyoruz.

2020 Güz Dönemi Lisansüstü Eğitim Programına başvuran 6 ASAŞ çalışanı yüksek lisans programına dahil edildi. 2019 yılı itibarıyla toplamda 17 çalışanımız yüksek lisans 1 çalışanımız doktora programına devam etmektedir.

Çalışanlarımıza yılda 5 gün yüksek lisans izni tanımladık. Lisansüstü programlarını tamamlayan tüm çalışanlarımızın mezuniyet belgelerini teslim ederek Tanıma ve Takdir Sistemi (TTS) puanından faydalanmalarını sağladık.



Öğrenci Bursları

"Dokunarak Çalışana Saygı" değerimizden yola çıkarak, sadece çalışanlarımızın eğitim ve gelişimine değil, çalışanlarımızın çocuklarının eğitim ve gelişimine de destek verebilmek amacıyla lisans öğrenimi görmekte olan gençlerimize "destek" ve "başarı" bursları veriyoruz.

- 2017 – 2018 öğretim yılında 31,
- 2018 – 2019 öğretim yılında 25,
- 2019 - 2020 öğretim yılında 43 öğrenciye başarı ve destek bursu sağladık.
- 2020 – 2021 öğretim yılında 55 öğrenciye başarı ve destek bursu sağlamaya devam ediyoruz.



Aile Kulübü Aktiviteleri

ASAŞ AKADEMİ'nin "Aileleri de gelişim yolculuğumuzun içine alabilmek" hedefiyle uyumlu olarak ASAŞ Aile Kulübü'nü kurduk ve her yıl çeşitli eğitim ve aktivitelerle çalışanlarımıza, ailelerine ve bazı organizasyonlarla ise bölge halkının gelişimine katkıda bulunabilmeyi amaçlıyoruz.

İlkini Ağustos 2017'de gerçekleştirdiğimiz etkinlikler kapsamında 2019'da Akyazı ve Kavacık'ta olmak üzere aşağıda belirtilen eğitimleri ve seminerleri organize ettik.

2017'den beri gerçekleştirdiğimiz Aile Kulübü Aktivitelerimize pandemi sebebiyle 2020 yılında ara verdik, şartların normalleşmesi ile aktivitelerimize devam edeceğiz.



Teknik Yıldız Geliştirme Programı

"Teknik Yıldız Geliştirme Programı"yla genç nesillerin eğitim ve öğrenimine katkı sağlayarak önemli bir sosyal sorumluluk görevini yerine getiriyoruz. Aynı zamanda, üniversitelerin son sınıf öğrencilerine yönelik düzenlediğimiz bu programlarla geleceğin norm kadro ihtiyaçlarının karşılanabilmesi için ASAŞ kültürüyle yetişmiş bir istihdam havuzunu oluşturmayı amaçlıyoruz.

Bugüne kadar toplamda 82 öğrenci programımıza dahil oldu ve 3 öğrenciyi ise ASAŞ kadrosuna dahil ettik.

Yıllara göre dağılım aşağıda yer almaktadır.

2020 yılında pandemi nedeniyle stajyer alımlarımız askıya alınmıştır, Teknik Yıldız Geliştirme Programına şartların normale dönmesi ile birlikte devam edeceğiz.

Yıllar / Dönem	Teknik Yıldız Öğrenci Sayısı
2016 - 2017 Bahar Dönemi	10
2017 - 2018 Bahar Dönemi	30
2018 - 2019 Güz Dönemi	16
2018 - 2019 Bahar Dönemi	17
2019 - 2020 Güz Dönemi	12

Eğitim Kurumları – Sanayi İş Birliği Etkinlikleri

ASAŞ AKADEMİ olarak gençlerimiz başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın fikirlerine değer veriyoruz. Gençlerimizin mesleki gelişimlerini desteklemek, sektörel bilgilerini artırmak, onlara kariyer olanaklarını ve iş yaşamını aktarmak amacıyla üniversitelerle çeşitli alanlarda işbirlikleri geliştiriyoruz. Bu işbirlikleriyle kariyer günleri, eğitimler, saha ziyaretleri vb. organizasyonlar gerçekleştiriyoruz.

- ArGe Müdürümüz tarafından Sakarya Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Metalurji ve Malzeme Mühendisliği öğrencilerine 14 hafta boyunca her Pazartesi günü 3 kredilik "ArGe Merkezi Yapılanması ve Yönetimi Eğitimi" verildi. (2020)
- Sakarya Üniversitesi İnsan Kaynakları Mezun Söyleşisi (Ekim 2019)
- Türk Alman Üniversitesi Ücret Yönetimi Eğitimi (Mayıs 2019)
- Türk Alman Üniversitesi Kariyer Günleri Katılımı (Mayıs 2019)
- Türk Alman Üniversitesi CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri Eğitimi (Mayıs 2019)
- Türk Alman Üniversitesi - Kurumsal Akademi ve Eğitim Konulu Eğitim (Mayıs 2019)
- Türk Alman Üniversitesi Fabrika Ziyaret ve Saha Turu (Kasım 2019)
- Sakarya Üniversitesi&PIKDER Ücret Yönetimi Konulu Eğitim (Aralık 2019)
- Endüstri Radyo'da radyo programı/Enerji Yönetimi ve EN-VER uygulamaları (Aralık 2019)
- Sakarya Üniversitesi Türkiye'de ve Dünyada Enerji konulu eğitim (2017)
- Enerjisini üreten fabrikalar zirvesi, ASAŞ'ta En-VER uygulamaları semineri (Mayıs 2019)



Eğitim Yönetim Sistemi (LMS)

Eğitim Yönetim Sistemi; çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ya da bayilerimizin eğitim ve gelişim süreçlerini planlayabileceğimiz, takip edebileceğimiz ve raporlayabileceğimiz, dijital dönüşüm sürecimizi kolaylaştıran, yeni nesil bir öğrenme deneyimi platformudur.

Bu sistem, hem elektronik eğitim hem de sınıf eğitimleri gibi farklı öğrenme süreçlerini tek noktadan yönetmemizi sağlıyor. ASAŞ AKADEMİ, dijitalleşme çalışmaları doğrultusunda 2019 yılının son çeyreğinden itibaren sistemin altyapı ve entegrasyon çalışmalarını yaparak yeni Eğitim Yönetim Sistemi'ni devreye aldı.

2020 yılı eğitim yönetim sistemi kullanım oranı yaka bazlı olarak aşağıda belirtilmiştir.

Eğitim Sistemine Ulaşma Oranı

%80
MY

%99
BY



Tüm çalışanlarımıza ulaşabilmek adına uygulamanın cep telefonlarına indirilmesini sağladık ve geniş kitlelere ulaşımı kolaylaştırdık.

Hem eğitime katılan kişilerin hem de eğitmenlerin zamanını daha verimli kullanabilmesi için, sınıf eğitimlerinden elektronik eğitimlere dönüştürülmesi gereken başlıkları tespit ederek eğitimin hedef kitesine hızlı ulaşılmasını sağladık. 2020 yılında ASAŞ Akademi iş planı doğrultusunda sistemin daha aktif kullanılmasını sağladık.

ASAŞ Benim Rotam (4x4) Yönetici Gelişim Programı

ASAŞ Benim Rota'm (4x4) Projesinin ilk durağı olan gelişim merkezi uygulamalarını tamamladık. Hem yönetsel yetkinliklerimizin gelişimine katkı sağlayacak hem de hayatımızın diğer alanlarına etki edecek öğrenmeleri deneyimleyeceğimiz gelişim yolculuğuna başlayacağız. Programı mevcut ve yeni yönetici olmak üzere 2 farklı kategoride tasarladık. Gelişim programı kapsamında verilecek olan eğitimlere 2021 yılı itibari ile başlamayı hedefliyoruz.

- **Mevcut Yönetici Gelişim Programı:** 2019 yılında ASAŞ Benim Rota'm (4x4) projesi ile çalışanlarımızın hem kişisel hem de yönetsel yetkinliklerini geliştirmek amacıyla ASAŞ olarak bir yolculuğa çıktık. Bu yolculukta; gelişim merkezi uygulamaları ile yöneticilerimizin mevcut durum analizini tamamlayarak, yetenek ve yetkinliklerimizi daha yüksek performansa dönüştürmek amacıyla projenin devamı olan gelişim programını hayata geçirmeyi planlıyoruz. Bu kapsamda planlanacak eğitimleri pandemi nedeniyle sanal sınıf ve online eğitim olmak üzere iki farklı öğrenme ortamında gerçekleştireceğiz.
- **Yeni Yönetici Gelişim Programı:** ASAŞ Benim Rota'm kapsamında yeni işbaşı yapan ve terfi alan yöneticilerimizin katılım sağlayacağı eğitim programlarıdır. Yöneticilik yolculuklarını desteklemek ve yeni görevlerine adaptasyonlarını hızlandırmak amacıyla, şirket kültürünü benimsetecek iç kaynaklı sanal sınıf eğitimleri ve yönetsel yetkinliklerin gelişimine katkı sağlayacak, yöneticiler arasında ortak bir yönetim modeli oluşturacak online eğitim programları yer almaktadır.

Hedef

Genç Yetenek Gelişim Programları

Şirket içi ve şirket dışında açacağımız aşağıda belirtilen programlar ile genç yetenekleri destekleyip çalışan aidiyeti yüksek bir yeni nesil oluşturmayı hedefliyoruz.

- **Genç ASAŞ'lı Programı:** Çalışanlara kendilerini geliştirmelerine olanak tanımak, şirkete bağlılıklarını arttırmak, organizasyonun geleceği için gerekli yetkinlikleri parlatmak, geleceğin liderlerini yetiştirmek amacıyla 2021 yılında Genç ASAŞ'lı Programını devreye almayı planlamaktayız.
- **Geleceğe Sağlam Adımlar Programı:** Yeni mezun genç yeteneklere şirketimiz bünyesinde rotasyon ve eğitim fırsatı sunacağımız, geleceğin liderlerinin yetiştirilmesine imkan sağlayacak Geleceğe Sağlam Adımlar Programımızı 2021 yılında hayata geçirmeyi hedeflemekteyiz.

KitapAll Kütüphanesi

Kütüphanemize 2020 yılında toplamda 172 adet kitap bağış yapılarak toplam kitap, dergi, materyal sayısını 425'e ulaştırdık ve kütüphanemizi yeniledik.

Yönetimin ve çalışanlarımızın desteği ile materyal sayısı her geçen gün artmak ile birlikte 2021 yılında kütüphane içeriklerine çalışanlarımızın dijital ortamdaki erişebilmesini hedefliyoruz.



Sağlık Emniyet Çevre (SEÇ)

Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) Politikamız

ASAŞ'ta topluma, çalışanlarımıza ve çevreye duyarlı yaklaşım ve anlayışımızla; yatırımlarımızı insana, bilgiye ve teknolojiye yaparak sıfır iş ve çevre kazası ile üretimlerimizi gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

Bu inançla;

- Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamını sağlamak ve korumak için; Sağlık, Emniyet ve Çevre ile ilgili tüm mevzuat, idari düzenlemeler, yasal sorumluluk ve standartlara uymayı,
- Kullanılan teknoloji, hammadde ve yardımcı maddelerin sağlık, emniyet ve çevresel etkilerini göz önünde tutmayı ve gerekli tedbirleri almayı,
- Proseslerimizdeki tehlikeleri tanımlamayı, **risk ve fırsatları** değerlendirmeyi, riskleri ortadan kaldırmak veya olası etkilerini azaltmak için gereken; önlemleri planlamayı ve uygulamayı, gerekli kaynakları tahsis etmeyi, yangın ve acil durumlara hazırlıklı olmayı, olası kaza sonrasında gerekli araştırma ve iyileştirmeleri yapmayı, **güvensiz durumlarda tüm çalışanlarımız tarafından operasyonu durdurma yetkisini vermeyi**,
- Organizasyonun her kademesinde Sağlık, Emniyet ve Çevre gerekliliklerimize uygun olarak ortak bir bakış açısı sağlayarak sürekli iyileştirmeyi sağlamayı, sürdürülebilir bir Sağlık, Emniyet, Çevre kültürü oluşturmayı, **ortak hedefler koymayı, tüm çalışanlarımız tarafından performans bilgilerine erişim ve çalışan temsilcilerimizle beraber katılımın sağlanmasını**,
- Yönetim sistemi kapsamındaki tüm süreçleri ve sürekli gelişimi sağlamak için her düzeyde çalışandan, yönetime, ziyaretçiye, stajyere, taşeronlarımıza, tedarikçiden müşteriye kadar eğitim imkânı sağlamayı,
- Yeni teknolojilerin benimsenmesinde önder olmayı, alternatif materyalleri seçmeyi, doğal kaynakları minimum düzeyde kullanmayı,
- Ürün, hizmet ve faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel emisyonları en aza indirmeyi, atıkların kaynağında ayrılarak maksimum geri dönüşümün sağlanmasını, bölgemizdeki biyolojik çeşitliliği gözeterek gerekli önlemleri almayı,
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk bilincini, daima ön planda tutarak çevreye ve topluma olan duyarlılığımızla örnek olmayı, **paydaş görüşlerini de dikkate alarak** tasarımdan ürünün bertarafına kadar olan tüm çevresel etkileri göz önünde bulundurarak önlemler almayı ve yönetim dahil tüm çalışanlarımızın bilinçlendirilmesini,

kabul, beyan ve taahhüt ediyoruz

Sağlık Emniyet Çevre Politikamız 2020 yılında, ISO 45001 gerekliliklerine istinaden risk ve fırsatların değerlendirilmesi ve SEÇ vizyonu çerçevesinde revize edilmiştir.

Grup Kaza Sıklık Hızı	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Gün Kayıplı Kaza Frekansı	21,36	11,58	9,55	7,19	4,98	4,63	3,18	4,08
Hedef					6,07	3,64	3,70	2,69
Gün Kayıplı Kaza Sayısı(*)* 200,000 / Toplam Çalışma Saati								
Grup Kaza Ağırlık Oranı	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Kaza Ağırlık Oranı	0,59	0,54	1,88	0,44	0,33	0,34	0,35	0,36
Hedef					0,45	0,37	0,24	0,28
Toplam Gün Kaybı *8 *100 / Toplam Çalışma Saati								

Ana iş hedefimiz olan "ASAŞ Benim" kültürünün oluşturmada en önemli stratejilerimizden birisi kurum kültürünü oluşturmak. Hedefimize ulaşmanın en önemli yollarından birisi ise SEÇ (Sağlık, Emniyet, Çevre) kültürünün kurum içerisinde uygulanması ve yaygınlaştırılması ile SEÇ süreçlerini dijital ortama taşıyarak süreçlerin sistematik, çevik ve etkin yönetilebilir olmasını sağlamak.

"%97 daha iyiyiz – Türkiye Alüminyum Sanayicileri Derneği, Tehlikeli Sınıf verilerine göre Kayıp Saat Oranı "



2020 yılı covid-19 ile mücadele yılı oldu. ASAŞ ailesinin özverili çalışması ile covid-19 salgını sürecinde hastalık rakamlarını kontrol altında tutmayı başarak üretimde durma yaşamadık. Burada en önemli ve bizleri sevindiren konu ise ağır hasta olmadan hastalığı atlatan çalışanlarımızın işlerine geri dönmesi oldu.

SEÇ Kültürü

SEÇ Kültürü İklimi



Kendileri ve aileleriyle beraber aidiyet hissedecekleri, gurur duyacakları, güvenli iş yeri

SEÇ'in günlük yaşamın bir parçası olarak görüldüğü ve tüm süreçlerde göz önüne alındığı bir ortam

Kendisini SEÇ konularına adanmış üst yönetim

SEÇ faaliyetlerine katılan ve birbirinin gözeticisi olan çalışanlar

Tehlike ve risk bilinci yüksek ve örnek davranış sergileyen yöneticiler

SEÇ Kültürü Nedir?

SEÇ Kültürü, "Her işin başı sağlık!" sloganıyla çalışma ortamlarımızı sürdürülebilir olarak güvenli kılmak amacıyla tasarladığımız bir modeldir. 5 ana modülden oluşur.

SEÇ Kültürü Modülleri

Yönetim Taahhüdü

Yönetimin tek bir bakış açısıyla SEÇ'in en önemli değer olduğunu göstermesi. Dokunarak Çalışana Saygı'nın en yalın hali SEÇ'tir.

Arkadaşını Gözetmek

Her ASAŞ'ının sağlığı ve güvenliği, bir diğer ASAŞ'lı için önemlidir. Bu, "Çalışana Saygı" değerimizin bir gereğidir. Hiçbir ASAŞ'lı emniyetsiz çalışmaya izin vermez.

Örnek Sergilemek

Her ASAŞ'lı, şirketin tüm faaliyetleri sırasında SEÇ konularında görünür ve hissedilir liderlik sergiler.

SEÇ KÜLTÜRÜ

Çalışan Katılımı

Her ASAŞ'lı, SEÇ'i işinin en önemli parçası olarak görür ve işinin gerektirdiği faaliyetlere mutlak katılım sağlar.

Bilinç Seviyesi

Her ASAŞ'lı, "Dokunarak Çalışana Saygı" değeri gereği, tehlike bilinci ve risk farkındalığına sahiptir. Kararlarda SEÇ hususu, birinci öncelikte dikkate alınır.

SEÇ Kültürü'nün devreye alınmasıyla beraber, 2017 yılında 224 beyaz yakalı personelimize ASAŞ AKADEMİ'nin organizasyonu ile toplamda 672 saatlik SEÇ Kültürü Bilinçlendirme Eğitimi verdik. SEÇ Kültürü'nün yerleştirilmesi ve yaygınlaştırılması amacıyla planladığımız üzere, 2017'nin 3. ve 4. çeyreğinde bölümlerin kendilerini değerlendirmelerini (öz değerlendirme içeren faz) tamamladık.

SEÇ Kültürü Eğitimlerimizi sürekli online ve sınıf eğitimi olarak gerçekleştiriyoruz.

SEÇ Kültürü'nün sürdürülebilir şekilde içselleştirilmesi ve artan bir performansla yaygınlaştırılması amacıyla, planladığımız yılın her çeyreğinde Strateji ve Sistem Geliştirme Müdürlüğü tarafından değerlendirmeler yapılıyor.

2020 yılında, 24 bölüme 3 değerlendirme döneminde 72 SEÇ Kültürü Değerlendirmesi gerçekleştirdik.

ASAŞ SEÇ Kültürünün Değerlendirme Kriterleri

- Hedefler ve Faaliyet Planları
- Prosedürler, Talimatlar ve Çalışma İzinleri
- SEÇ Eğitimleri
- Risk Değerlendirme Çalışmaları
- SEÇ Saha Denetimleri
- Ramak Kaza/Gözlem Bildirim Sistemi
- Kazaların Araştırılması ve Raporlanması
- Acil Durum Yönetimi
- Motivasyon ve Disiplin Araçları (Ödüller ve Sarı Kart Uygulaması)
- SEÇ Saha Denetimleri

Vizyonumuz: ASAŞ'ta kurumsal SEÇ Kültürü'nü sürdürülebilir hale getirmek ve firmamızı 2023 vizyonunda SEÇ Kültürü'nde örnek alınacak şirket konumuna yükseltmektir.

SEÇ Kültürü Amaçları



Firmamızda, SEÇ'in günlük yaşamın bir parçası olarak görüldüğü ve tüm süreçlerde göz önüne alındığı bir ortam yaratmak için çalışıyoruz. Bu çalışma ikliminin; kendini SEÇ konularına adanmış bir üst yönetim, tehlike ve risk bilinci yüksek ve örnek davranış sergileyen yöneticiler, SEÇ faaliyetlerine katılan ve birbirinin gözeticisi olan çalışanlarla olacağının bilincindeyiz.

SEÇ Kültürü Faaliyetlerimiz

Gün Kayıplı Kazasız Geçen Gün Sayıları Kutlandı



Yassı Mamuller Fabrika Boya İşletmesi: Gün kayıplı kazasız geçen **720 Gün Üzeri**

Alüminyum Profil Fabrika Ekstrüzyon Müdürlüğü: Gün kayıplı kazasız geçen **365 Gün Üzeri**

Asaşpen Fabrika Üretim 1 Müdürlüğü: Gün kayıplı kazasız geçen **365 Gün Üzeri**

Enerji Grup Müdürlüğü: Gün kayıplı kazasız geçen **365 Gün Üzeri**

LMM Yöntemi ile Ergonomik Risk Değerlendirmesi



İş birliği içinde çalıştığımız yakın lokasyondaki firmaların İSG birimlerinin katılımıyla, dışarıdan hizmet olarak gerçekleştirdiğimiz LMM (Leith Markmal Methode) yöntemiyle ergonomi risk analizi yetkinlik belgemizi aldık.

6 tam gün süren eğitime fabrikamızdan 2 iş yeri hekimi, 3 iş güvenliği uzmanı, 1 kalite uzmanı ve 2 proses geliştirme uzmanı katılarak ergonomi risk analizi yapabilecek yetkinliğe ulaştı. 2019 yılında Ergonomik Risk Değerlendirme çalışmalarına başladık ve 2020 yılında da devam ettik.

LMM Yöntemleri 2019 versiyonları ile ilgili 2021 yılında eğitimlerimizi güncellemeyi planlıyoruz.

İş Sağlığı, İş Güvenliği Eğitimleri



Sınıf ortamında yapılan İş Sağlığı ve İş Güvenliği eğitimlerimizi pandemide Akademi birimimizin desteğiyle İSG 360 Eğitim programı (12 saat) e.mobil entegrasyonu ile Uzaktan Eğitim şeklinde vermeye başladık.

Kişisel Koruyucu Donanımlarda İsrafın Engellenmesi



SAP'de kişisel koruyucu donanım özelliğine göre sat kodu belirlenmiştir. SAP'de daha önceden marka ismine göre açılan eldiven kodları silinmiştir. Sahada kullanım oranlarının Yerinde Anında Kalite toplantılarında gündem olarak takip edilmesi sağlanmış ve kullanım oranlarında ciddi oranda düşüş sağlanmıştır. KKD'lerde yerleştirme çalışmaları yapılmıştır.

Yüklenici Firmalar İçin Kitapçık Oluşturuldu



SEÇ Kültürünün yüklenici firmalar tarafından daha kolay anlaşılması ve benimsenmesi için İngilizce ve Türkçe İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Yönetimi Sistemi kitapçığı oluşturduk.

Yüklenici Yönetim Şartnamesi ve SEÇ Kurallarını revize ettik.

Çalışanlarımızın Periyodik Muayeneleri



Sağlık gözetimi kapsamında yapılan periyodik muayenelerimizi tamamladık. Ekstrüzyon & Kompozit Panel Fabrikalarında toplam 960 kişi, PEN ve Yassı Mamuller Fabrikalarında toplam 741 kişinin sağlık muayenesinden geçmesini sağladık. İş merkezlerimize ait "Bölüm Bazlı Periyodik Muayene Tetkik Matrisi" hazırladık.

- 5500 poliklinik hizmeti verdik.
- 410 adet yeni işe giriş muayenesi yaptık.
- 192 adet İş kazasına müdahale, kaza formu düzenleme ve SGK bildirimleri gerçekleştirdik.
- 327 adet Covid-19 pozitif hastasının takibi, sevk, günlük raporlama süreci ve işe dönüş muayenesini gerçekleştirdik.

Tatbikatlar



2020 yılında tüm iş merkezlerimizde acil durum tahliye, ilk yardım ve söndürme tatbikatları gerçekleştirdik.

İş merkezlerimize göre tatbikatlarımızı,

- Alüminyum Profil ve Kompozit Panel Fabrika Tahliye Tatbikatı: 272 kişi,
- Yassı Mamuller Fabrika Tahliye Tatbikatı: 119 kişi,
- ASAŞPEN Acil Durum Tahliye ve Yangın Söndürme: ilk tatbikatta 107, ikinci tatbikatta 130 kişi ile gerçekleştirdik.

ASAŞ ADME Ekibi Sakarya AFAD Eğitiminde



Sakarya AFAD İl Müdürlüğü tarafından, Sapanca'daki Eğitim Merkezlerinde, Acil Durum Müdahale Ekibimiz içerisinde iki grup halinde toplamda 40 kişinin eğitimi, ekim ayı içerisinde tamamlandı. Bu eğitim ile "Afetlere hazır iş yeri" ve "Afetlere hazır ADME" ekibimizin, yaşanan olası afetlerde arama, kurtarma konularında bilgi, beceri ve tecrübesinin artırılmasını hedefledik.

Eğitimlerin son gününde, gerçek afeti aratmayacak nitelikteki bir eğitim gerçekleştirildi ve eğitim alanındaki enkaz altından kazazedenin çıkarılması simülasyonu yapıldı.

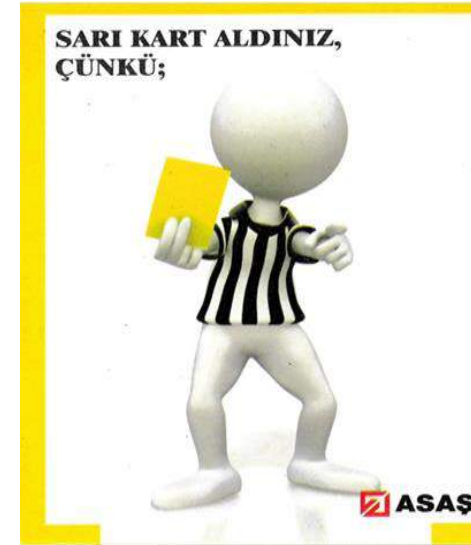
2020 yılında pandemi nedeniyle eğitimlerimize ara verdik. Şartların normalleşmesi ile birlikte eğitimlerimize devam edeceğiz.

Dijitalleşen SEÇ Kültürü Faaliyetlerimiz



Ramak Kala/Gözlem Uygulamasının Dijital Ortama Aktarılması

Kağıt israfının engellenmesi, SEÇ saha ekibinin formları toplamak için işçilik zamanının ortadan kaldırılması ve alınan kararların tekrar excel dosyasına girilmesindeki işçiliği ortadan kaldırmak amacıyla ramak kala/gözlem uygulamasını dijital ortama aktardık.



Sarı Kart Uygulamasının Dijital Ortama Aktarılması

Kağıt israfının engellenmesi, kolay bir şekilde sistem üzerinden raporların çıkarılması, geriye dönük kayıtlara kalıcı ve kolay bir şekilde ulaşılabilmesi ve SEÇ Müdürlüğü dışında herkesin kolaylıkla sarı kart uygulamasını yapmaya teşvik edilmesi amacıyla sarı kart uygulamasını dijital ortama aktardık.



Kaldırma – İletme, Basınçlı Kapların Periyodik Kontrollerinde Dijitalleşme

2020 yılında mevcutta çalışma yaptığımız Makine Mühendisleri Odası (MMO) dahil 4 farklı firmanın çalışmaları incelenerek teklif alınarak, dijital ortama aktarılmasını sağladık.

QR kod uygulaması ile karekod okutulduğunda kontrol edilip edilmediğine ve sonuç raporuna direkt olarak ulaşabilmektedir.

CRM uygulaması sayesinde ASAŞ için tanımlanan kullanıcı adı/ şifresi ile herkesin dijital ortamdan raporlara ulaşabilmesini sağladık ve kağıt israfının önüne geçtik.



Tüm Fabrikalarda Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi

Eğitim Yönetim Sistemi
ile Online Eğitimler

Uzaktan Çalışma İzni

2598 Çalışan

Detaylı Filyasyon
Çalışması

Pandemi Desteği

Revir-1 ve Revir-2
Uygulaması

Özel Bölüm:
Covid – 19

ASAŞ Haber

Pandemi sürecinde çalışanlarımızla daha etkin iletişim kurmak, güncel gelişmeler konusunda bilgilendirme yapmak ve çalışanlarımızdan gelen soruları yanıtlarak yanlarında olmak amacıyla Asaş Haber web sitesini çok kısa sürede tasarımını yaparak yayına aldık. Özellikle pandeminin ilk başladığı anlarda ne şekilde bulaştığı, hangi tedbirlerin alınması gerektiği, maske kullanımı gibi birçok tartışmalı konu gündemdeydi. Tüm bunlar güvenlik ve hijyenle ilgili soruları da beraberinde getirdi. Çalışanlarımızın doğru bilgiye hızlı ulaşabilmesi için bu dönemde ASAŞ haber web sitemizi tüm çalışanlarımızın kullanımına açtık. Günde 30 - 40 arasında soru aldık ve bunları cevaplandırdık. Gelen taleplere de buradan yanıt verdik.

Fabrika Ziyaret Talep Sürecini hayata geçirerek çalışanlarımızın sağlığını riske atmayacak şekilde ve azami sayı ile zorunlu ziyaretlerin gerçekleştirilmesine izin verdik.

Pandemi ve karantina şartları nedeniyle evine gidemeyen çalışanlarımız için konaklama desteği sağladık. Çocuğu olan annelerimize uzaktan çalışma izni / idari izin imkanı sağladık. Genel yaygın filyasyon tedbirleri dışında, detaylı filyasyon çalışmaları yaptık. (Temaslı olanların idari izinli olması / uzaktan çalışma yapması)

Tüm çalışanlarımıza pandemi desteği sağlayarak maaş ödemesi ile birlikte hesaplarına yatırılmasını sağladık.

Bu süre boyunca covid olan/olma ihtimali olan/temaslı vb. çalışanlarımızı yakından takip edilerek bilgilendirmelerini yaptık. Olası bir durumda hızlı müdahale edilebilmesi için, misafirhanemizi Reviz – 2 'ye dönüştürdük, covid şüphesi olan çalışanlarımızı için kullanıma uygun, güvenli hale getirdik.

İşe alım ekibimiz ile Beyaz Yaka pozisyonlara yönelik mülakatları, video mülakat yöntemini kullanarak teması en aza indirdik ve zamandan tasarruf ettik.

Uzaktan çalışma yapamayacak çalışanlarımız için, servislerimizin yolcu kapasitesini yarıya düşürdük ve servislerimizi düzenli dezenfekte ederek güvenli hale getirdik. Servislerimizin kurallara uygunluğunu düzenli olarak denetledik. Servis yoğunluğunu azaltmak amacıyla çalışanlarımıza yakıt desteği sağlayarak özel araç kullanımına teşvik ettik.

Tüm çalışma alanlarımıza düzenli olarak kişisel hijyen ürünlerinin ulaşmasını sağladık. (maske, dezenfektan, kolonya) Hem servislerde hem de fabrika girişlerinde ateş ölçer ile her bir personelin günlük ateş ölçümünü gerçekleştirdik. Maske ve diğer kişisel hijyen atıklarının atılacağı atık kovalarını tüm çalışanlarımızın kolay alanlara yerleştirdik.

Çalışma ortamlarımızda sosyal mesafe kurallarına uygun revizyonlar yaptık ve masa aralarına paravan yerleştirerek teması en aza indireyecek düzenlemeler yaptık. Yemekhane masalarını tek kişi oturmaya elverişli hale getirdik. Ofislerimizi, klima sistemi ile değil, dış havalandırmaya uygun hale getirdik. Çalışma ortamları, kullanılan ortak ekipmanlar ve ortak kullanım alanlarını düzenli olarak sterilize ettik ve çalışma ortamlarımızda bilgilendirme anonslarının yapılmasını sağladık.

Zorunlu olmadıkça bütün toplantılar, müşteri görüşmeleri vb. online görüşmeye imkan verecek ilgili platformlardan gerçekleştirmeye başladık. Tüm denetimlerimizi uzaktan online olarak gerçekleştirdik. Toplantı Yönetim Sistemi ve Dijital YAK Platformumuzu hayata geçirerek uzaktan gerçekleştirilen toplantıların kayıt altına alınmasını ve kurumsal hafızanın aralıksız derinliğini arttırdık.

Şubat 2020 itibariyle içinde bulunduğumuz pandemi dönemine hızlı adaptasyon sağlayarak birincil önceliğimiz olan çalışanlarımızın ve ailelerinin sağlığını korumak adına çalışma şeklimizde değişikliğe gittik ve işin uygunluğuna bağlı olarak esnek çalışma modeline geçtik ve ofislerde fiziki insan sayısı düşürdük. Digital ortamda yürüttüğümüz İzin Yönetim Sistemi'ne «**Uzaktan Çalışma**» seçeneği ekleyerek çalışanlarımızın ve yöneticilerinin izin durumlarının takibini kolaylaştırdık.

Covid-19 salgınının Türkiye'de görülmeye başladığı ilk günlerden itibaren tedbirlerimizi alarak yenilikçi çözümler geliştirmeyi ve paydaşlarımıza değer katmayı sürdürdük. Türk Standartları Enstitüsü (TSE) «**Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi**» 'ni tüm fabrikalarımız için almaya hak kazanarak başarımızı taçlandırdık.

Çevreye Saygılı İş Anlayışımız



Tüm iş merkezlerimizde önceliğimiz, faaliyetlerimizi yürütürken çevreyi koruyan bir iş anlayışıdır. Tüm dünyada hızlı nüfus artışına bağlı olarak artan tüketim ve iklim değişikliği gibi ana faktörlerin etkisiyle, doğal kaynaklarımızın yakın gelecekte tehdit oluşturacak derecede sınırlı hale gelecek olması ihtimali ciddiyetini koruyor. Bu nedenle, çevresel sorumluluklarımız, sürdürülebilirliğin en öncelikli konusu olmuştur. Biz de bu bilinçle hareket ederek çevresel etkilerimizi azaltarak, çevreye duyarlı, yenilikçi üretim anlayışı iş süreçlerini esas alan sürdürülebilirlik anlayışımızla çevre yönetimimizde uluslararası standartları benimsiyoruz.

Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) Politikamız

ASAŞ'ta topluma, çalışanlarımıza ve çevreye duyarlı yaklaşım ve anlayışımızla; yatırımlarımızı insana, bilgiye ve teknolojiye yaparak sıfır iş ve çevre kazası ile üretimlerimizi gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

Bu inançla;

- Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamını sağlamak ve korumak için; Sağlık, Emniyet ve Çevre ile ilgili tüm mevzuat, idari düzenlemeler, yasal sorumluluk ve standartlara uymayı,
- Kullanılan teknoloji, hammadde ve yardımcı maddelerin sağlık, emniyet ve çevresel etkilerini göz önünde tutmayı ve gerekli tedbirleri almayı,
- Proseslerimizdeki tehlikeleri tanımlamayı, **risk ve fırsatları** değerlendirmeyi, riskleri ortadan kaldırmak veya olası etkilerini azaltmak için gereken; önlemleri planlamayı ve uygulamayı, gerekli kaynakları tahsis etmeyi, yangın ve acil durumlara hazırlıklı olmayı, olası kaza sonrasında gerekli araştırma ve iyileştirmeleri yapmayı, **güvensiz durumlarda tüm çalışanlarımız tarafından operasyonu durdurma yetkisini vermeyi,**
- Organizasyonun her kademesinde Sağlık, Emniyet ve Çevre gerekliliklerimize uygun olarak ortak bir bakış açısı sağlayarak sürekli iyileştirmeyi sağlamayı, sürdürülebilir bir Sağlık, Emniyet, Çevre kültürü oluşturmayı, **ortak hedefler koymayı, tüm çalışanlarımız tarafından performans bilgilerine erişim ve çalışan temsilcilerimizle beraber katılımın sağlanmasını,**
- Yönetim sistemi kapsamındaki tüm süreçleri ve sürekli gelişimi sağlamak için her düzeyde çalışandan, yönetime, ziyaretçiye, stajyere, taşeronlarımıza, tedarikçiden müşteriye kadar eğitim imkânı sağlamayı,
- Yeni teknolojilerin benimsenmesinde önder olmayı, alternatif materyalleri seçmeyi, doğal kaynakları minimum düzeyde kullanmayı,
- Ürün, hizmet ve faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel emisyonları en aza indirmeyi, atıkların kaynağında ayrılarak maksimum geri dönüşümün sağlanmasını, bölgemizdeki biyolojik çeşitliliği gözeterek gerekli önlemleri almayı,
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk bilincini, daima ön planda tutarak çevreye ve topluma olan duyarlılığımızla örnek olmayı, **paydaş görüşlerini de dikkate alarak** tasarımdan ürünün bertarafına kadar olan tüm çevresel etkileri göz önünde bulundurarak önlemler almayı ve yönetim dahil tüm çalışanlarımızın bilinçlendirilmesini,

kabul, beyan ve taahhüt ediyoruz

Uluslararası standartları ve ulusal çevre mevzuatı gerekliliklerini yakından takip ederek tüm gereklilikleri sağlamak hedefiyle, yaptığımız tüm işler ve aldığımız yatırım kararlarının en başında SEÇ etkilerinin değerlendirilmesi ve çevresel risklerin yönetilmesi önceliğimizdir. Bu bağlamda faaliyetlerimizin her aşamasında çevreye olan olumsuz etkilerimizi azaltmak için çalışıyoruz. Raporumuzun "Ar-Ge Faaliyetlerimiz" bölümünde anlattığımız şekliyle çevreye olumsuz etkisi azalan ürünler geliştiriyoruz.

Sağlık, Emniyet ve Çevre Müdürlüğü'müzün bünyesinde bulunan Çevre Birimi ile uzman, işinde yetkin ve 7/24 görev yapan çalışanlarımız, proaktif yaklaşımıyla tüm çevresel risk faktörlerini zamanında değerlendirerek süreçleri yerinde yönetiyor.

Tüm tesislerimiz ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Bunun yanında, paydaşlarımız olan tedarikçiler ve atık bertaraf firmalarıyla çapraz denetimler yapıyor ve sürekli çevresel iyileştirmeyi amaçlıyoruz.

Enerji Yönetimi

Sürdürülebilir büyümemize katkı sağlayacak şekilde, hem ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'nin bir çıktısı olarak hem de Enerji Müdürlüğü bünyesindeki ekip çalışmasının doğal neticesi olarak her yıl belirli miktarda enerji verimliliği ile alakalı proje potansiyellerini belirliyoruz. Bu projelerdeki ana amacımız enerji verimli tasarım, enerjiyi etkin kullanma, enerji ve zaman tasarrufudur. Bu bağlamda, her yıl üretim odaklı enerji bütçesi hazırladıktan sonra koyduğumuz enerji tasarrufu hedefi doğrultusunda verimlilik projelerimizi hayata geçiriyoruz.

Bu proje potansiyellerini bir kısmı öz kaynaklarımızla ASAŞ içinde, bir kısmı VAP projesi şeklinde Enerji Bakanlığı ile ve bir kısmı da AB destekli fonlarla olmak üzere 3 farklı kategoride hazırlıyoruz.

Ayrıca Sürdürülebilirliğe doğrudan katkı sağlama ve enerjinin etkin kullanılmasına yönelik olarak; yatırımı yapılan AR-GE binamıza LEED Sertifikasını (GOLD kategoride) aldık.



Verimlilik Artırıcı Projeler (VAP):



Verimlilik Artırıcı Projeler (VAP), Enerji Bakanlığı bünyesindeki Enerji İşleri Genel Müdürlüğünün %30 hibe desteğiyle ve kendi ekibimizle yaptığımız projelerdir. Bu projelerin seçiminde; geri dönüş süresi 5 yıldan küçük, uygulama süresi 1 yıldan daha uzun olan projeleri dikkate alıyoruz. Proje tamamlandıktan sonra yatırım maliyetinin %30'unu hibe olarak geri alıyoruz. Elektrik ve doğal gaz tüketiminin azaltılmasına katkı sağlayacak her türlü verimlilik projesi bu kapsama giriyor.

AB Destekli Horizon 2020 Projeleri:

Firmamız bünyesinde, Enerji Müdürlüğü ve Ar-Ge Müdürlüğünün koordinasyonu ile her türlü yenilik içeren, enerji tasarrufuna direkt ve endirekt katkı sağlayacak, proses verimliliğine katkı sağlayacak, kurum ve mühendislik kültürüne katkı sağlayacak her türlü projeye aktif olarak katılıyoruz.



Proje sonundaki çıktımızda %70'lere varan yatırım maliyetini ve proje hazırlama esnasındaki tüm yardımcı masrafları hibe olarak geri alabiliyoruz. Proje sonunda hem maliyet hem de verimlilik kazancı sağlıyoruz. Projenin büyüklüğüne bağlı olarak, projelerimiz 1 yıldan 3 yıla kadar sürüyor ve nihayetinde, gerek elektrik ve doğal gaz tüketimine gerekse enerji verimliliği ve tasarrufuna katkıda bulunuyoruz. Dolayısıyla, firmamızın ve ülkemizin sürdürülebilir büyümesine de direkt olarak katkı sağlıyoruz. Bu tarz projeler, Enerji Müdürlüğümüzün hem misyonu hem de motivasyon kaynağıdır.

Tüm bu projelere ilave olarak, Enerji Müdürlüğü koordinasyonunda bölümlerin enerji göstergelerini de çıkarmaya çalışıyoruz. Bu durum yukarıda bahsetmiş olduğumuz proje potansiyellerini açığa çıkarmada ve bölümleri disipline ederek, ilgili bölümleri enerji hedefli çalıştırmaya da yönlendiriyoruz.

İlgili bölümlerin enerji göstergelerini bulurken, her ay yayınladığımız enerji raporlarının geçmiş yıllardaki verilerini ve ilgili işletmenin dünya literatüründeki genel verilerini dikkate alarak birim ton başına harcanması gereken enerji tüketimlerini hesaplıyoruz.

Bu hedef tüketimini bölümlerimize vererek, gerçekte tüketilen enerjiyi hedefimize yaklaştırmaya çalışıyoruz. Böylece, ilgili işletmenin enerjiyi verimli kullanmasını, hurda oranını minimize etmesini ve doğru bir proses akışı sağlanmasını teşvik ediyoruz.

RETROFEED Projesi

Avrupa Birliği Horizon 2020 programında fonlanan bir projedir.

- Proje ile birlikte değişken hammaddeye ekipmanların güçlendirilmesi ve entegrasyonu ile adaptasyon sağlama hedeflenmiştir.
- Proje kapsamında boyalı hurda kullanımını artırma sağlanmıştır.
- Ayrıca mevcut ergitme fırınlarımızda oksijen enjeksiyonu iyileştirmeleri gerçekleştirilmiştir.

Proje sonucunda; hurda alüminyum kullanımının yaklaşık 11% artırılması hedeflenmiştir.

ENERMAN Projesi

Enerji tüketiminin geliştirilmiş bir üretim prosesi ile 25% azaltılması, LCC (Life Cycle Cost) 15% azaltılması, ürünlerin çevresel etkisinin geliştirilmesi ve üretim sektöründe Avrupa enerji-etkin örnek kullanımı oluşturulması hedeflenmiştir.

- Enerji Müdürlüğü trijenerasyon tesisinin; enerji piyasası, SAP ve üretim planlama verilerine göre akıllı çalışma kararının alınması ve çalışma durumunda yönteminin belirlenmesi konusu ile katılım sağlanmıştır.

Enerjinin verimli kullanılması, sürdürülebilirlik önceliklerinde de belirttiğimiz üzere çevresel konular içerisinde bizim için en yüksek öncelikli öneme sahiptir. Enerji kaynaklarını en yüksek etkinlikte kullanmak için gerekli çalışmalarımız sürüyor. Enerjinin takibi, yönetilmesi ve enerji verimliliği çalışmalarımızı, tüm tesislerimizde geçerli olan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemimiz doğrultusunda gerçekleştiriyoruz.

Tesislerimizde elektrik ve doğal gaz enerjisi kullanıyoruz. Ayrıca Trijenerasyon Tesisimiz ile elektrik ihtiyacının bir bölümünü sağlıyoruz. Bununla beraber yan enerji kaynakları olan buhar ve sıcak sudan da maksimum düzeyde yararlanıyoruz.

Enerji değerleri üretimini, Enerji İzleme Sistemimiz aracılığıyla tüm aşamalarında takip ediyoruz. Enerji İzleme Sistemi, elektrik ve doğal gazda birim tüketim referans değerlerinin hesaplanmasını ve aylık periyotlarda birim tüketim hedef değerlerinin belirlenmesini sağlıyor. Enerji İzleme Sistemimiz, aylık olarak;

- İş merkezi bazlı enerji yönetiminin, tüketimlerinin, verimliliklerinin gözden geçirilmesi
- İş merkezi bazlı enerji verimlilik potansiyellerinin ve enerji verimliliği uygulamalarının takibi
- İş merkezi bazlı birim enerji tüketimlerinin hedeflere göre kıyaslanması ve olası iyileştirmelerin değerlendirilmesi / gözden geçirilmesi
- İş merkezi bazlı yeni yatırımların enerji tüketimlerinin, mevcut enerji izleme sistemlerine adapte edilmesinin takibini yapmaktadır.

Toplam Enerji Tüketimimiz

Alüminyum Yassı Mamuller Fabrikası	Elk. Tüketim (kwh)	D.gaz Tüketim (sm ³)
2017	67.330.655	9.546.982
2018	83.709.649	10.803.015
2019	81.145.037	16.429.148
2020	100.573.744	15.503.512
Alüminyum Profil Fabrikası		
2017	50.271.354	12.608.470
2018	51.871.660	12.597.435
2019	51.209.351	11.522.175
2020	54.299.327	12.511.873
ASAŞPEN Fabrikası		
2017	14.585.104	55.360
2018	10.682.795	56.114
2019	11.346.140	61.305
2020	11.230.313	78.840
Kompozit Panel Fabrikası		
2017	9.949.295	12.757
2018	8.421.385	10.563
2019	7.347.490	9.434
2020	8.441.438	6.143

Enerji Yoğunluğumuz

Alüminyum Yassı Mamuller Fabrikası	Elk. Enerji Yoğunluğu (kwh/ton)	D.gaz Enerji Yoğunluğu (sm ³ /ton)
2017	1.088	154
2018	975	126
2019	839	170
2020	1.095	169
Alüminyum Profil Fabrikası		
2017	986	247
2018	1.018	247
2019	958	216
2020	1.089	251
ASAŞPEN Fabrikası		
2017	794	3
2018	680	4
2019	769	4
2020	731	5
Kompozit Panel Fabrikası		
2017	374	0
2018	378	0
2019	513	1
2020	428	0

«2020 yılında **4.284.716 kWh** enerji tasarrufu sağladık.»

Atık Isı Üretimi	Sıcak Su (kg)	Buhar (m ³)
2017	540.835	5.423.377
2018	744.059	7.036.881
2019	596.541	6.025.912
2020	684.382	12.702.911

Son yıllarda gerçekleştirdiğimiz enerji verimliliği projelerimiz sonucunda tesislerimizde elektrik enerjisi yoğunluğunu önemli ölçüde azalttık.

Ayrıca; kısa vadede Karbon Ayak izimizin takibi ve Karbon Emisyonlarının düşürülmesi ve düşük karbonlu üretim hedefine yönelik olarak;

- ISO 14064 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması standardı kapsamında Kurumsal Karbon Ayak izi hesaplaması ve doğrulanması,
- Ürün Bazlı EPD Belgelendirmesi (Ürün bazlı karbon ayak izi (LCA Analizleri ile birlikte)),
- Uluslararası sürdürülebilir alüminyum üretimine yönelik ASI belgelendirmesi,
- Yeşil Enerji (Green Energy) kapsamında Karbon Piyasası şartlarının oluşması ile paralel olarak temiz enerji kaynaklarından faydalanmak adına girişimlerimize devam ediyoruz.

İlave olarak orta vadede Sürdürülebilir ve Enerji Verimli üretime katkı sağlayacak GES projemizi (Güneş Enerji Sistemi) de faaliyete geçireceğiz.

2020 İyileştirme Projeleri	Tasarruf Miktarı (kwh)	Fabrika Tüketimi (kwh)	Proses Bazlı İyileştirme Oranı (%)	Fabrika Bazlı İyileştirme Oranı (%)
Yassı Mamuller Fabrikası Çevre ve Tavan Vinci LED Dönüşüm Projesi	286.749	100.573.744	69	0,29
Alüminyum Profil Fabrikası Basınçlı Hava Kurutucusu İyileştirme Çalışması	223.516	51.299.307	57	0,44

Emisyonlar

2020 yılında Yassı Mamuller tesisimize ait 43 bacanın emisyonları teyit ölçümleri gerçekleştirilmiştir. 2021 yılında Alüminyum Profil fabrikamızdaki 77 bacanın emisyonlarının teyit ölçümleri gerçekleştirilecektir.

Emisyon Önlemleri



Hadde işletmesinde, haddeleme esnasında oluşan ısı sonucu hadde yağı buharlaşır. Haddelerin davlumbaz sisteminden emilen bu hadde yağı buharının geri kazanılması için tüm haddelerimizde (1 adet soğuk haddede, 2 adet folyo haddelerde) toplam 3 adet "hadde yağı, yağ geri kazanım sistemi" bulunuyor (Şematik gösterimini aşağıda bulabilirsiniz). Bu 3 adet geri kazanım sistemi, 1 yılda toplam 1.200 ton hadde yağı buharının çevreye salınımını engelliyor. Distilasyon yöntemi ile sıvı fazda geri kazandığımız yağı, herhangi bir atık oluşturmadan haddeleme prosesinde tekrar tekrar kullanıyoruz.

Boya işletmesinde, fırınlar bölgesinde alüminyum levha üzerine uygulanan yaş boyanın içerisindeki solvent buharlaşır. Buharlaşan bu solvent, fırın bölgesinde yüksek kapasiteli emiş fanları vasıtasıyla emilir. Emilen bu solvent buharı daha önceden 800 C°'ye ısıtılmış seramik yataklardan oluşan reaktör bölgesine gönderilerek yakılır. Yakılma sonucu elde edilen ısı enerjisi ile temiz gazlar ısıtılır ve tekrar fırına gönderilerek fırının ısıtılmasında kullanılır. Bu sayede atmosfere solvent salınımı olmaz ve aynı zamanda da fırının ısıtılmasında solvent kullanılmasıyla doğal gaz tüketimi de azaltılmış olur.

Dökümhane tesisimizde kullanmakta olduğumuz Rejeneratif Yakma Sistemi sayesinde atık ısıdan maksimum düzeyde faydalanarak hem enerji tasarrufu yapıyoruz hem de küresel ısınmanın etkilerini azaltıyoruz.

Hedef

- ISO 14064 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması standardı kapsamında Kurumsal Karbon Ayak izi hesaplamalarınızı gerçekleştirecek ve doğrulayacağız, bu sürece dair tüm belgelendirmeleri gerçekleştireceğiz.
- Ürün bazlı EPD (Environmental Product Declaration) belgelendirmelerini gerçekleştireceğiz. Alüminyum Profil, Alüminyum Yassı Mamuller ve PVC, Panjur, Kepenk iş merkezleri için belirlenen ürün tiplerinde EPD belgelerinin alınmasını sağlayacağız.
- Yeşil Enerji (Green Energy) kapsamında Karbon Piyasası şartlarının oluşması ile paralel olarak temiz enerji kaynaklarından faydalanmak adına girişimlerimizi yapıyor olacağız.
- Uluslararası Sürdürülebilir Alüminyum üretimine yönelik ASI belgelendirmesini gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

Su Yönetimi

Ülkemiz, kişi başına düşen 1.519 m³/yl su miktarı ile "su sıkıntısı çeken" ülke konumundadır. 2030 yılı TÜİK tahminlerine göre ise, 100 milyonu bulması beklenen nüfusun da etkisiyle "su fakiri" olma yolunda ilerliyoruz.

Yassı Mamuller Tesisimizin çatı yağmur giderlerini, üretim alanları dışında toplayarak dereye deşarj edilmesini sağlıyoruz. Kimyasalların bulunduğu alanlar için kör kuyularımız, arıtma tesisine yönlendirdiğimiz hatlar, acil durum müdahale kitleri ve taşma kaplarımız bulunmaktadır.

Su Kullanımı	2017	2018	2019	2020
Yeraltı suyu (Kuyu suyu)	770.802 m ³	698.646 m ³	768.022 m ³	773.927 m ³
Yeniden Kullanılan ve Atık Su				
Atık su miktarı	182.726 m ³	220.080 m ³	268.700 m ³	270.305 m ³

Her vardiyada atık sularının analizleri kontrol edilerek deşarj standartlarını sağladığı teyit ediyoruz.



Arıtma tesisimiz; DAF ünitesi, kimyasal arıtma (koagülasyon, nötralizasyon, flokulasyon), ön çöktürme, lamelli çöktürme, biyolojik arıtma, kum filtresi ve aktif karbon ünitelerinden oluşuyor. Tüm sistemimiz, scada sistemiyle tesis kontrol odasından ve uzaktan erişimle online olarak kontrol ediliyor.

Atık Yönetimi

Kaynakların sınırlı olduğunun bilincindeyiz. Çevrenin korunması ve gelecek kuşaklara sürdürülebilir bir dünya bırakılması için proses çıktısı olan atıkları yüksek oranda geri kazanarak tekrar tekrar üretim içerisinde kullanıyoruz.

Tüm üretim alanlarımızda; kağıt/karton, plastik, metal, cam, organik atıklar ve tehlikeli atıklar için atık ünitelerinin renkleri standarttır ve ünitelerin bulunduğu alanda atıklar hakkında gerekli bilgilendirmeler mevcuttur.

Üretim kampüsü içindeki tüm bölümlerimiz, atıklarını "Bölüm İçi Atık Beyan Etiket" ile etiketleyerek belirlenmiş atık alanlarına düzenli olarak çıkarır.

İlgili personel bölümlere ait atık alanlarından etiketlenmiş atıkları toplar ve ring aracıyla fabrika atık sahasına taşır. Fabrika atık sahasına gelen atıklar, saha görevlisi tarafından kantarda tartılır ve ağırlıkları yazılır.

SEÇ Müdürlüğü tarafından atık miktarları takip edilerek, bölüm yönetimleriyle aylık olarak paylaşılır. Ürün bazında, atık üretimlerinin minimize edilmesiyle amacıyla bölüm yönetimleriyle birlikte hedefler belirlenir, takip edilir ve aksiyon alınır.

- Yassı Döküm İşletmemimizin ergitme fırınlarına temin ettiğimiz elektromanyetik karıştırıcılar sayesinde cüruf atıklarında %10'a kadar azaltım yaptık.
- Hadde yağı geri kazanım sisteminin otomasyonunda yaptığımız revizyon ile proses atığı olan filtre toprağında (tehlikeli atık) %60'a varan azaltım sağladık.
- PVC Laminasyon Bölümümüzün üretim esnasında biriken primeri anında kullanmak üzere gerçekleştirdiğimiz proje ile aylık 300, yıllık 3600 kg primer kaybının önüne geçilmesini sağladık.
- Yassı Mamuller Sevkiyat Bölümünde yapılan proje ile paketlenme sırasında nem alıcı olarak kullanılan malzemeyi değiştirerek ton başına 0,36 kg birim tüketimin azaltılmasını sağladık. Malzeme tasarrufu ile birlikte birim tüketim başına %69 oranında maliyet tasarrufu sağladık. Böylelikle nem alıcı ile ilgili müşteri şikayetlerinin önüne geçtik.
- Ürünlerimizin ambalajında kullanılan özellikle ahşap malzemelerin azaltımı için müşterilerimizle beraber ortak çalışmalar yapıyoruz. Tüketilen kereste miktarını azaltmak, mukavemeti ve operasyonel verimliliği artırmak ve çevreye verilen hasarın azaltılarak; ürünün hasar görmeden, optimum kereste kullanılarak hazırlanan palet/ sandık ile müşterinin sevkini sağlanması amacıyla yıllık kereste kullanımımızı 951 m³ azalttık. Rulo paketlerinde kullanılan dikdörtgen mukavva karton yerine, rulonun dış çapıyla örtülecek şekilde mukavva tedarik etmeyi planlıyoruz. Böylelikle kağıt/karton atığının, kaynağında azaltılmasını hedefliyoruz.
- İşletmemiz içerisinde kenar kesme, mühendislik ve kalite hurdaları konularında oluşan atıkları fanlar vasıtasıyla kaynağında (genel olarak) çekerek presliyoruz. Preslediğimiz atıkları (alüminyumlar) döküm işletmesinde ergiterek geri kazanıyoruz.

Boya işletmesinde, merdane ve tavalara temizliğinde kullanılan tinerler temizlik esnasında boya ile karışarak sıvı atık haline geliyor. Kullanılamaz durumdaki solvent atığını, distilasyon prosesi ile içerisindeki kirlilikten (reçine, polimer, pigment, boya, yağ, mürekkep, vb.) aratarak tekrar kullanılabilir hale getiriyoruz.

Dökümhane bölümünde ergitme fırınlarından çıkan cürufun azaltımı için ergitme fırın çıkış kısmını eğimli tasarladık. Cüruf çekilirken optimum süreyi hesaplayarak cürufları rampada bekletiyor ve eriyik haldeki alüminyumun tekrar fırına akmasını sağlıyoruz.

Tesisimizde oluşan atık asit ve kostiğin başka firmalarda kaynak olarak değerlendirilebilmesi için üniversitelerle ve sanayi kuruluşlarıyla beraber çalışmalar yürütüyoruz.

Eloksal Tesisimizde tam otomasyon ve taşkanlı sistemiyle maksimum kimyasal ve su tasarrufu sağlıyoruz. Asit banyolarının konsantrasyonunu sabit tutabilmek ve artmanın asit yükünü azaltabilmek adına bir yatırım yaparak Asit Geri Kazanım ünitesi aldık. Geri kazanım ünitesiyle aylık olarak 35 ton asit tasarrufu sağlıyoruz.



Dökümhane Tesisimiz için Rejenaratif Yakma Sistemi tedarik ederek atık ısıdan maksimum düzeyde yararlanıyoruz. Yaptığımız yatırımla elektromanyetik karıştırıcılar temin ettik. Böylelikle; enerji tüketiminde %10, cüruf oluşumunda %10, üretim artışında min. %10 kazanç sağlamayı hedefliyoruz. İşletmemiz içerisinde oluşan alüminyum hurdalarının tümünü, yine dökümhanemizde değerlendirerek tekrar tekrar geri kazanıyoruz.

Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik ile Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğ gereğince Kapsam-1 emisyonlarımızı hesapladık ve 3. taraf bir kuruluş ile doğrulattık.



Mevcut fabrika atık alanının yetersiz kalması sebebiyle 4.000 m² alanda yeni bir atık sahası için çalışmalar başlattık ve kaba inşaatı tamamladık, çalışmalarımız devam ediyor. Atık sahamız, bittiğinde birçok tesise örnek olabilecek niteliğe sahip olacak.

Trijenerasyon Tesisimiz düşük emisyon salınımı ile dikkat çekiyor. Doğal gaz girdisi olan bu tesisimizle fabrikamızın elektrik ihtiyacının bir bölümünü sağlıyor ve yan enerji kaynakları olan buhar ve sıcak sudan da maksimum düzeyde yararlanıyoruz.

Bölümlerin üretimleriyle, atık miktarları oranlanarak her ay SEÇ Müdürlüğümüz tarafından yayınlanıyor.

2020 yılında üretim miktarımızdaki artışa rağmen, tehlikesiz atık miktarımızı **%9,3** oranında ve tehlikeli atık miktarımızı **%9,6** oranında düşürdük.

Yıllık Oluşan Atık Miktarı (ton/yıl)

Atık Türü	2017	2018	2019	2020
Tehlikesiz Atık	11.393	11.836	12.313	11.125
Tehlikeli Atık	6.771	5.327	6.162	5.588

Sürdürülebilir Kalkınma Odaklı İş Anlayışımız



Ekonomik ve sosyal gelişimi destekleyen küresel büyüme anlayışımızla sürdürülebilir kalkınmanın tüm gerekliliklerini yerine getirmek için çalışıyoruz. Büyümede önceliğimiz, sektörümüzde gelecek beklentilerini karşılayabilmek için tüm iş merkezlerimizde yenilikçi fikirleri geliştirmektir.

İnovasyon Kültürümüz

Fikrin üretilmesi aşamasından başlayarak, fikirlerin uygulanabilir ve sürdürülebilir hale gelmesi için geçen süreçte takip edilecek adımları kapsayan süreçler inovasyon kültürümüzü oluşturuyor. Kısaca “değer yaratan yenilikçilik” olarak adlandırdığımız inovasyon kültürümüz; her işin ve her ürünün, müşterinin gelecek beklentilerini karşılayacak şekilde sürekli gözden geçirildiği, organizasyondaki herkesin bu doğrultuda kendisini ve operasyonları geliştirebileceği şartlardır. Bunlar, inovatif davranışların hayat bulduğu iklim şartlarıdır.

İnovasyon kültürümüz altı ana maddeyi temel almaktadır.

- ASAŞ Grup bünyesinde yürütülen tüm aktiviteleri içerir.
- Sürekli gelişim ve eş zamanlı çözüm anlayışı ile gelişime sürükler.
- Kurumsal entelektüel varlığı sürekli besler.
- Güçlendiren ve yetkilendiren çalışma ortamını sağlar.
- Yaratıcı fikirleri projelendirir ve yaratıcı çözümler geliştirir.
- Kolektif zekâya (şirket içi ve şirket dışı iş birliklerine) önem verir.

İnovasyon kültürümüzün çıktıları; değer katan fikir, yenilikçilik, yeni ürün ve sürdürülebilirlik olarak sıralanabilir. Tüm bu çıktıların, uygun inovasyon iklim şartlarının sağlanmasıyla hayat bulacağının bilincindeyiz. İnovasyon iklim şartları odağında stratejimiz, gelecek pazar beklentileri için yeni fikirleri projelere rahatlıkla dönüştürerek, bu projelerin başarıyla sonuçlandığı çalışma ve yaşam şartlarını oluşturmaktır. Firmamızda birbirini besleyen 6 olgunun birlikte oluşturacağı ortam, arzu ettiğimiz inovasyon iklimini hazırlıyor.

İnovasyon Kültürü İklimi

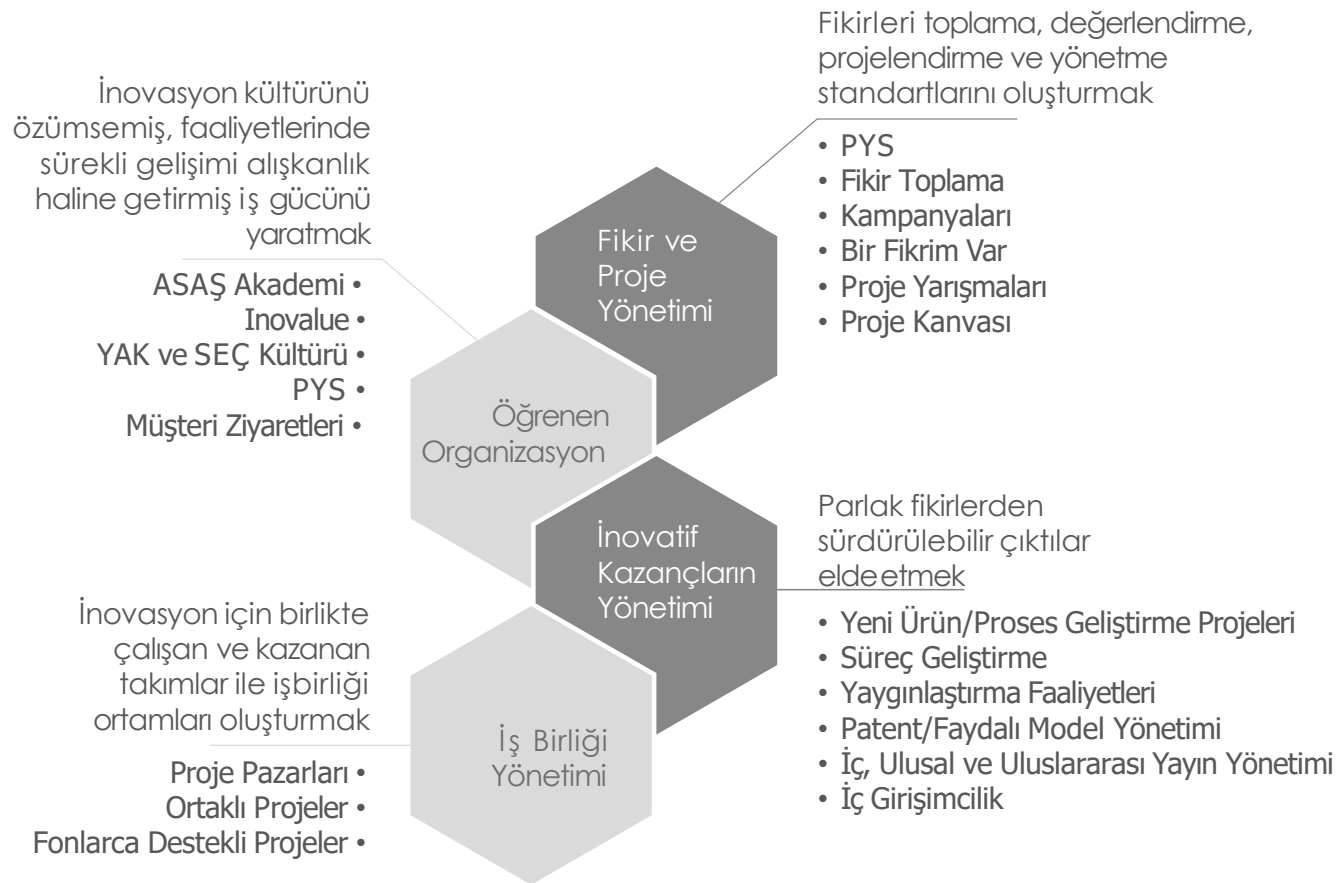


Hedeflediğimiz ve gerçekleştirmeye çalıştığımız bu inovasyon iklimi ile;

- Konunun uzmanları, tedarikçiler, müşteriler ve nihayetinde son kullanıcıların bir araya geldiği ortamlar ile geniş bilgi ve kaynak havuzu oluşturuyoruz,
- Paydaş olan diğer birey ve organizasyonlar ile çıktıların daha geniş alıcı/pazar kitlelerine ulaşmasını sağlıyoruz,
- Bireysel olarak ulaşılması mümkün olamayacak hedeflere, ekiplerin çeşitliliği sayesinde ulaşılabilme gücüne erişiyoruz,
- Her adımda artan öğrenme ile daha hızlı ve güçlü aksiyon alıp, çıktıların hayata geçme süresini kısaltıyoruz.

İnovasyon Kültürü Modelimiz:

İnovasyon kültürümüz 4 ana modül, modüllerin alt uygulamaları olan araçlar ve çıktılardan oluşuyor.

İnovasyon Kültürü Modülleri**Fikir ve Proje Yönetimi**

Fikirlerin takip edilebilirliğini sağlayan ve sürdürülebilir çıktılara dönüşümü sürecini düzenleyen modüldür.

Deneyimlerin, bilgi birikimine katılmasını sağlar.

İnovatif kazançların yönetimi modülüne veri oluşturur.

Projelerin değerlendirilmesi, yönetilmesi ve sonuçlandırılması faaliyetlerini kapsar.

Fikir ve Proje Yönetimi Araçlarımız:

- Bir Fikrim Var
- İnovasyon Projeleri Tasarım Kanvası
- Proje Yönetim Sistemi
- Fikir Toplama Kampanyaları
- Proje Yarışmaları

Öğrenen Organizasyon

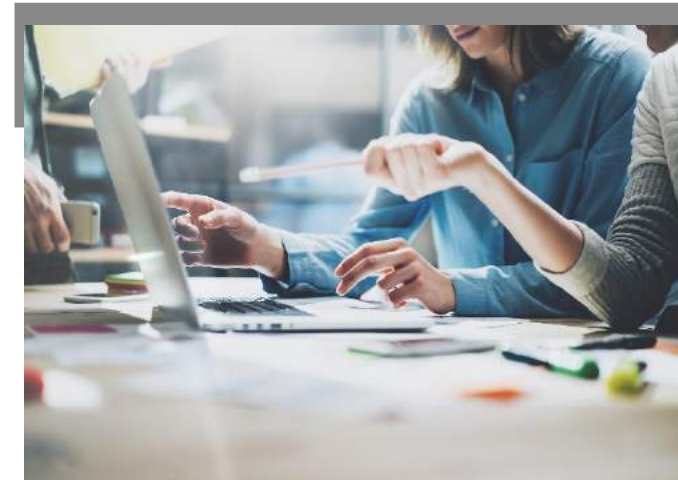
Kurumsal bilgi birikiminin gelişimine yönelik faaliyetleri düzenlemeyi hedefleyen modüldür.

Kurumsal birikimin kapsamının artırılmasını ve bilgi güvenliğine uygun olarak paylaşılabılır hale gelmesini hedefler.

Kurumsal yetkinliği geliştirir.

Bilgiye olan ihtiyacı belirler ve karşılamak için aksiyon alır.

Sürekli gelişimi destekler. Bilgi erozyonunun önüne geçer.

Öğrenen Organizasyon Araçlarımız:

- Proje Yönetimi Sistemi
- Yerinde Anında Kalite Kültürü
- Sağlık, Emniyet, Çevre Kültürü
- Müşteri, Fuar ve Diğer Etkinlik Ziyaretleri
- ASAŞ Akademi ve Inoalue

İnovatif Kazançların Yönetimi

İnovasyon amaçlı yürütülen projelerden elde edilen kazanımların takip edildiği kazanım yönetimi modülüdür.

Yeni ürünlerden elde edilen kazanımlar

Süreç mükemmelliği projeleri

Maliyet düşürme hedeflerinin tutturulması

İç ve dış yayınlar, fikri mülkiyet hakları süreçlerinin yönetimi

Kazanım Yönetimi Araçlarımız:

- Yeni Ürün Devreye Alma Süreçleri
- Patent ve Fikir Haklar Yönetim Süreçleri
- İç Yayın ve FMEA Dosyaları ile Know-How Oluşturma
- Dış Yayınlar

İş Birliği Yönetimi

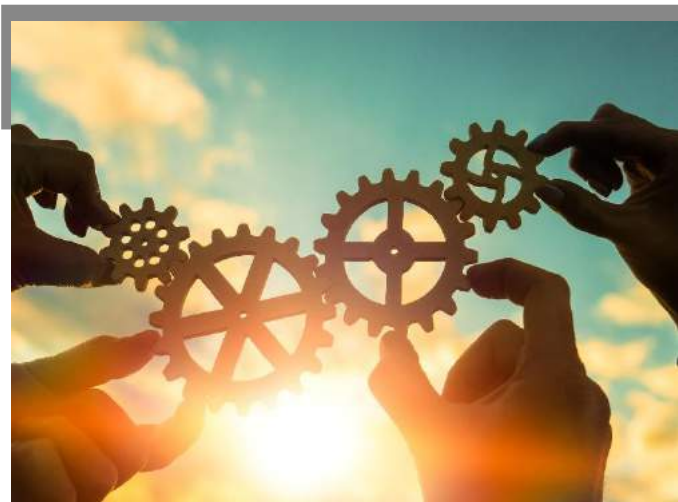
İnovasyon amaçlı paylaşımın artırılmasını amaçlayan modülümüzdür.

Ulusal ve uluslararası iş birliği ağını ortaya çıkarır.

Departman ve iş merkezleri arasında sinerji sağlar.

Çevresel gelişmelerin kurum içerisinde yaygınlaştırılmasını sağlar.

Bilgi birikiminin güncellenmesinde etkilidir.

İş Birliği Yönetim Araçlarımız:

- Departman ve iş merkezleri arası ortaklıklar
- Müşteri ve tedarikçiler arasındaki ilişkiler
- Sektörel örgütler ve çalıştaylar
- Dış fonların desteklediği projeler
- Üniversite ve enstitüler ile yürütülen ortaklıklar

İnovasyon kültürümüzün yeşermesi; kurumumuzun içinde yerleşerek

performansa dönüşmesi için kurduğumuz fikir yönetim sistemi ve

ASAŞ Proje Yönetim Sistemi ile çalışanlarımızın katkılarını alıyoruz.

Düzenlediğimiz ASAŞ'ın Asları Proje Yarışması'nda yıl içinde

yaptığımız projelerin yürütücülerinin gerçekleştirdiği jüri sunumlarıyla,

yılın şampiyon projelerini belirliyor ve ödüllendiriyoruz.

Bunun yanında kurumda gerçekleştirilen rutin iş dışındaki birçok faaliyeti

de ASAŞ Tanıma ve Takdir Sistemi çerçevesinde ödüllendiriyoruz.



”
Başarılar
“• **Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2020**

2020 yılında Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu (ISO 500) araştırmasında 65. sıradan 63. sıraya yükseldik.

• **Turkish Time 2020 Arge Harcamalarına Göre En Büyük 250 Şirket**

Demir ve Demirdışı Metaller Sektöründe en fazla Arge harcaması yapan 2. şirket olduk.

• **Fortune 500 – 2020**

2020 yılı Fortune 500 Türkiye En Çok İhracat Yapan Şirketler sıralamasında ilk 50 firma arasında yer aldık.

”
Ödüller
“• **Sakarya'nın Yıldızları Ödül Töreni**

Sakarya Ticaret Borsası, Akyazı Ticaret ve Sanayi Odası, Akyazı Ticaret Borsası iştiraki ile düzenlediği “Sakarya'nın Yıldızları Ödül Töreni” 1 Temmuz Perşembe günü Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Hizmet Kampüsü bahçesinde gerçekleştirildi.

İl Protokolünün katılımı ile gerçekleştirilen ‘Sakarya'nın Yıldızları Ödül Töreni’nde ödülümüzü aldık.

• **SAP Quality Awards**

SAP'nin her yıl düzenlediği SAP Quality Awards yarışmasında en kapsamlı ve en zorlu alanı olan “Core Business Transformation” Dalında Altın Madalya ile ödüllendirildik.



İş Merkezlerine Göre Pazara Sunulan Ürünlerden Örnekler

150-200 kg Kapasiteli Kaldır Sür Sistemi

RST102 sistem, kaldır sür seçeneğinin yanında basit sürme alternatifi de sunan dekoratif ve trend çizgilere sahip sürme sistemidir. Simetrik olarak tasarlandığı için daha az kalıp ve stok maliyeti oluşturur. Kasa ve kanat birleşiminde kullanılan özel bağlantılar ile uygulamacılar için kolay imalat ve fonksiyonellik sağlar. Kanat, içerisine takılan tekerlek rayın ekseninde hareket ettiği için ağırlığı merkezde toplanarak rijit kullanım imkanı sunmaktadır.

Kertmeli ve kertmesiz uygulama seçenekleri, sineklik ve pervaz çözümleri ile farklı imalat taleplerine cevap verebilen yenilikçi sürme sistemidir.

Çift Camlı Ofis Bölme Sistemi

Modüler tasarımı çift camlı ofis bölme sistemidir. Gizli ve görünür profil çerçevesi; cam, ahşap veya levha kaplama seçenekleri ile uygulayıcılara kullanım alternatifleri sunar.

Dekoratif ve dalgalı kaset profilleri ile kontrol sistemlerinin entegre edilebildiği kanal profilleri sistem çözümleri içinde yer almaktadır.

40mm ahşap panel ve çerçevesiz ve çerçevesiz lamine cam kanat uygulamaları yapılabilmektedir.

Ekonomik Kapaklı Ofis Bölme Sistemi

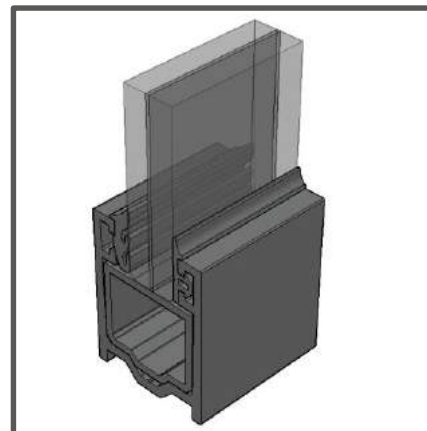
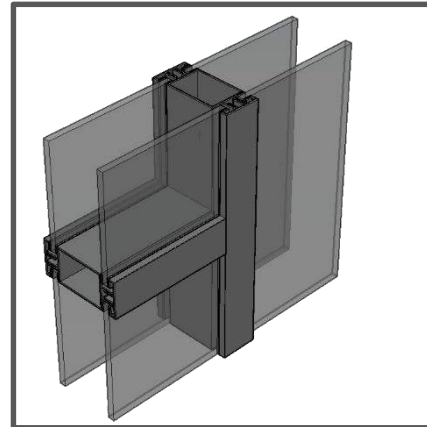
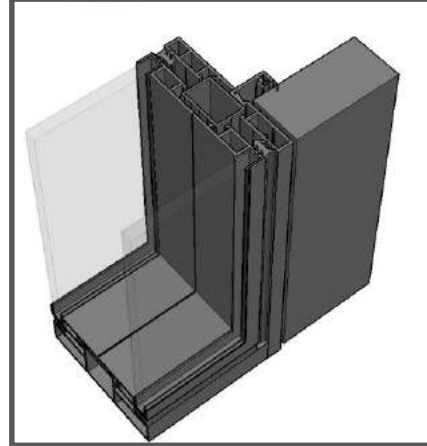
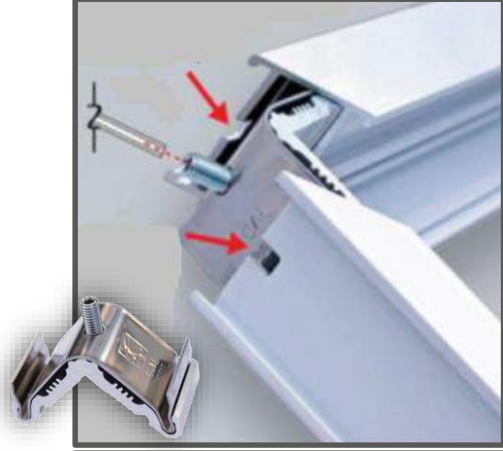
Ana Taşıyıcı dikme ve kapak profillerinden oluşan yalın ofis bölme sistemidir. Tek dikme ve tek kapak profili ile 6-8-10-12 mm cam kalınlıklarına izin veren esnek yapısı sayesinde montaj kolaylığı sağlamaktadır. 40mm ahşap panel ve çerçevesiz ve çerçevesiz lamine cam kanat uygulamaları yapılabilmektedir.

Tek Camlı Ofis Bölme Sistemi

33 mm kasa yüksekliği, 26 mm kasa derinliği ile kesintisiz cam görünümü sağlayan minimal görünümlü tek camlı ofis bölme sistemidir.

Sisteme cam ile birlikte ahşap panel de entegre edilebilmektedir.

Kanatlar 40mm ahşap panel, çerçevesiz, çerçevesiz ve cam-cama birleşim şeklinde uygulanabilmektedir. Lamine cam kanat uygulamaları yapılabilmektedir.



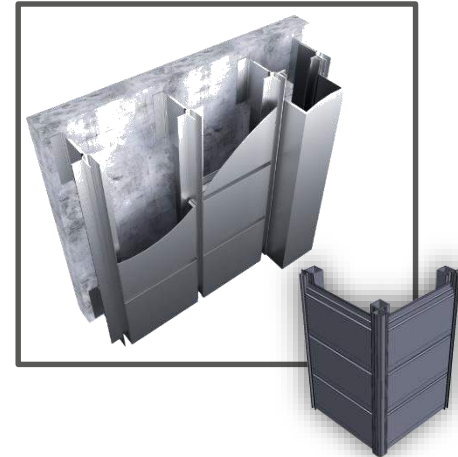
Viro Blok Seperatör Sistemi

- ROVB40 koruyucu seperatör sistemi pandemi nedeniyle ortaya çıkan izolasyon ihtiyacına yönelik olarak ;
- ofis, restoran, kütüphane gibi alanlarda ayaklı ve taşınabilir bölmeler sayesinde pratik bir şekilde izolasyon sağlanması amacıyla tasarlanmıştır.
- Kullanım esnekliği sağlaması amacıyla panellerin birleşim noktalarında açılıp kapanabilir bant kullanımı ile mekanik işlem gerekmeden paneller istenilen sayılarda yan yana getirilip, istenilen kombinasyonlarda kullanılabilir.
- Panel dolgular cam, ahşap, pleksiglass ve levha olarak 8 mm kalınlığında uygulanabilmektedir. 100 cm genişliği ve 160 cm yüksekliğindeki paneller ayak aksesuarı ile taşınmaktadır.



Dekoratif Terracotta Sistemi

- Tırnaklı dikme profilleri ile bütüncül bir görüntü sağlayan ekonomik cephe kaplama sistemidir.
- Yenilenen özellikleri ile ağırlı dönüşlere imkan veren yapıya kavuşmuştur.



Alüminyum Monoblok Sistemi

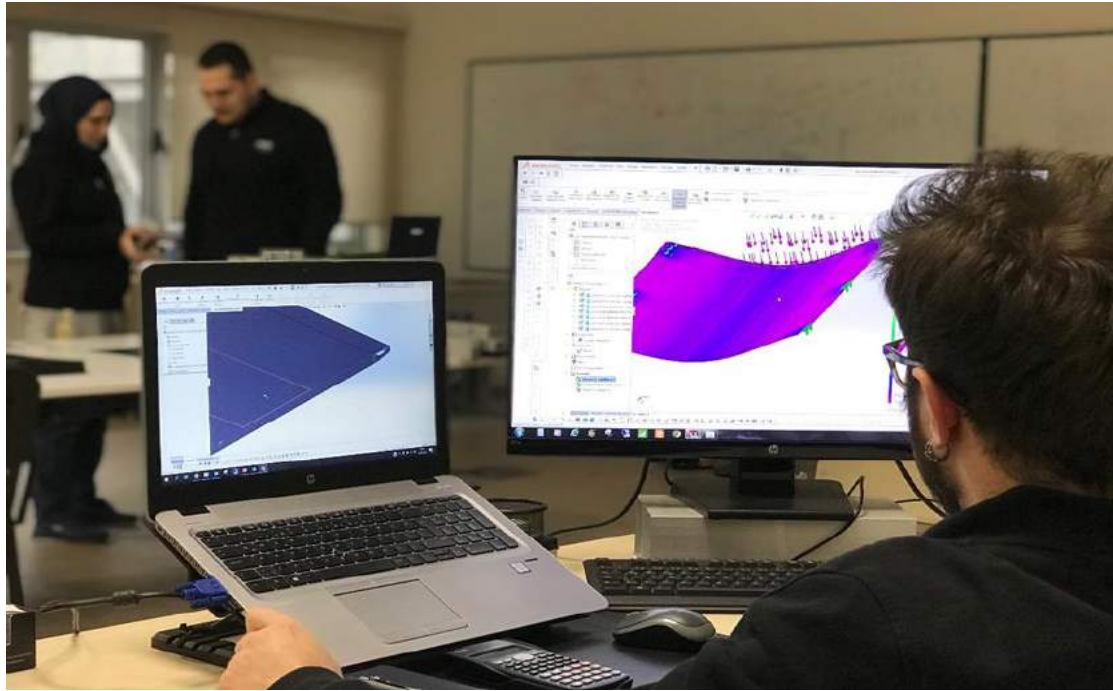
195x200 mm ölçülerinde tasarlanan Alüminyum Monoblok Sistemi, ısı bariyerleri ve kutu birleşimlerinde rüzgar geçişini engelleyerek izolasyon sağlayan özel contaları ile sınıfının öncüsü olarak tasarlanmıştır. Panjur aksamının montajı yan kapaklar üzerine direkt olarak ya da isteğe bağlı olarak segman ile monte edilen akıllı adaptör yardımıyla da kolaylıkla gerçekleştirilebilir. Sistemin Sürme ve sabit kasalı Alüminyum doğrama Sistemleri ile entegrasyonunu sağlayan özel adaptörleri bulunmaktadır.



Ar-Ge Faaliyetlerimiz

ASAŞ Ar-Ge Merkezi, sektörünün onaylanmış ilk araştırma-geliştirme merkezidir.

Ar-Ge Merkezimiz, kurulduğu günden bugüne kadar sektörün en yenilikçi ve teknolojik yatırımlarını yaparak geliştirdiği üretim alt yapısını, sürekli yükselttiği ürün ve hizmet kalitesiyle bütünleştirerek birçok projeyi hayata geçirdi ve müşterilerimizin de aranan çözüm ortağı oldu. ASAŞ Ar-Ge Merkezi, içinde bulunduğu pazarlarda gelecek beklentilerinin de önüne geçilmesini hedefleyen yenilikçilik kültürüyle, sürekli gelişimi tetikleyen bir iklimi amaçlıyor. Kendi insanımızın heyecan, bilgi ve yetkinliklerine güvenerek oluşturduğumuz gelişim ve rekabet stratejilerinin temeline Ar-Ge faaliyetlerimizi ve yenilikçilik kültürümüzü yerleştiriyoruz.



2020 itibarıyla ASAŞ Ar-Ge Merkezi'nde 51'i araştırmacı olan 78 Ar-Ge personelimiz, alüminyum profil, PVC profil, panjur kepenk sistemleri ile alüminyum yassı mamullerine yönelik çok sayıda test ve simülasyon kabiliyetlerini kullanarak çalışmalarını sürdürüyor. Aydınlık ve daha hafif bir geleceğin yeni ve farklı fikirlerle yaratılacağı bilinciyle ülkemizin birbirinden değerli üniversiteleriyle iş birliği yapıyoruz.

Hizmet Verdiğimiz Sektörler

- Otomotiv
- Raylı sistemler
- Savunma Sanayi
- Havacılık ve Uzay Sanayi
- İnşaat sektörü
- Enerji sektörü
- Reklamcılık sektörü
- Beyaz eşya
- Mobilya
- Denizcilik
- Ambalaj sektörü
- Elektrik-Elektronik sektörü
- Taşımacılık (Treyler)
- İklimlendirme
- Makine İmalat sektörü
- Gıda sektörü

Ar-Ge Faaliyetlerimiz	2017	2018	2019	2020
Ar-Ge Merkezi Harcaması (₺)	11.473.911 ₺	15.818.839 ₺	16.637.640,63 ₺	16.766.349,11 ₺
Ar-Ge Harcamasının Ciroya Oranı	0,67%	0,59%	0,9%	0,47%
Tamamlanan Proje Sayısı	56	63	40	31
Ar-Ge Personeli Sayısı	87	93	86	74
AR-GE Odaklı Kişi Başına Proje Sayısı	1,58	1	1,14	0,92
Başvurusu Yapılan Patent Sayısı	6	9	3	1
Tescil Edilen Faydalı Model Sayısı		1	1	1
Tescil Edilen Tasarım/Marka Sayısı	7	8	21	0
En fazla Ar-Ge Harcaması Yapan Şirket Sıralaması	61	72	57	57
En fazla Ar-Ge Projesi Yürüten Şirket Sıralaması	7	16	10	10
Katılım Sağlanan Fuar, Konferans vb. Sayısı	19	19	21	11

TÜBİTAK Uluslararası İlişkiler Daire Başkanlığı 2020 verilerine göre, **Ufuk (Horizon) 2020** programından en çok fon alan 10 Türk Sanayi Kuruluşu içerisinde **7. sırada** yer aldık.



2020 yılında gerçekleştirdiğimiz 7 adet AB projesi başvurusunun **4'ünde fon desteği almaya hak kazandık.**

Yapılan istatistiksel çalışmalara göre AB projeleri başarı ile fonlanma yüzdesi %10 iken ASAŞ Ar&Ge Merkezi olarak **%50'nin üzerinde bir oran yakalayarak yüksek başarı elde ettik.**

Fon desteği almaya hak kazandığımız projeler, elektrikli araçlara yönelik yeni nesil batarya sistemlerinin geliştirilmesi, ekstrem koşullara dayanıklı mukavim kaplama uygulamaları ile CO2 emisyonunun azaltılması ve geleceğin fabrikaları konseptinde akıllı sistemlerin geliştirilmesi gibi konuları kapsamaktadır.

2020 yılı itibarı ile fon desteği aldığımız projeler:

Konu	Kordinatör	ASAŞ'ın Rolü
Oksijen enjektörü ve brülör kafalarının geliştirilmesi ve lak kaldırma fırını geliştirilmesi	CIRCE	WP Leader
Ekstrem koşullarda verimli çalışma sağlayabilmek adına seramik bazlı kaplama geliştirilerek ekstrüzyon kalıplarına uygulanması	Nanomaterilaia SPA	Task Leader
Hurda alüminyum kullanımı artırılarak geliştirilen alüminyum alaşım ile batarya taşıyıcı profillerin üretilmesi	EURECAT	Partner
Trijenerasyon tesisinin çalışma ve kaç motorla işlem yapılacağına karar verebilen akıllı sistemin geliştirilmesi	CRF	Task Leader



ASAŞ Alüminyum Ar&Ge Merkezi bünyesinde yürütülen çalışmalar, 2020 yılında da uluslararası kongre ve sempozyumlarda büyük ilgi gördü.

ASAŞ olarak, pandemi şartları nedeniyle genellikle online olarak katılım sağladığımız bilimsel etkinliklerde **6 adet yayını** akademik camia ile buluşturduk.

2020 yılı itibarı ile katılım sağladığımız etkinlikler:

- TMS 2020 - ABD
- IMSTEC - Türkiye
- Horizon 2020 - Shift2Rail Info Day - Türkiye
- Yıldız Teknik Üniversitesi Malzeme Günleri - Türkiye
- TALSAD - Ekstrüzyon ve Hadde Çalışma Grubu - Türkiye



ASAŞ
Sürdürülebilirlik Raporu 2020
GRI Standartları İçerik İndeksi - Temel



GRI Standartları	Açıklama/Bölüm Adı	Sayfa
GRI 101: Temel 2016		
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016		
Kurumsal Profil		
102-1	Kuruluşun adı	ASAŞ Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş.
102-2	Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	Hakkımızda
102-3	Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	Raporumuz
102-4	Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla ilgili olan ülkelerin adları	Hakkımızda
102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Hakkımızda
102-6	Hizmet verilen pazarlar	Hakkımızda
102-7	Kuruluşun Ölçeği	Bir Bakışta Asaş, Ekonomik Performansımız
102-8	Çalışanlar ile ilgili bilgiler	Bir Bakışta Asaş, Ekonomik Performansımız
102-9	Tedarik Zinciri	Tedarikçi İlişkilerimiz ve Tedarik Yönetimi
102-10	Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	Tedarikçi İlişkilerimiz ve Tedarik Yönetimi
102-11	İhtiyati yaklaşım veya ihtiyatlılık ilkesi	İş Etiği ve Kurallarımız
102-12	Desteklenen Girişimler	İş Birlikleri ve Üyeliklerimiz
102-13	Üyelikler	İş Birlikleri ve Üyeliklerimiz
Strateji		
102-14	En üst düzey karar mercii beyanı	Genel Müdürümüzün Mesajı
Etik ve Dürüstlük		
102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Kurumsal Değerler, İş Etiği ve Kurallarımız

Materiality Disclosures Service için, GRI İçerik İndeksi'nin açıkça sunulduğu ve 102-40'tan 102-49'a kadar olan bildirimlerin referanslarının rapor bütününde uygun bölümlerle hizalandığı, GRI Servisleri tarafından incelenmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonunda gerçekleştirilmiştir.

GRI Standartları	Açıklama/Bölüm Adı	Sayfa
Yönetişim		
102-18	Yönetişim Yapısı	Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik Yönetimi
18-21, 29		
Paydaş Katılımı		
102-40	Paydaş gruplarının listesi	Paydaş İlişkilerimiz
33		
102-41	Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	Yoktur.
-		
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Paydaş İlişkilerimiz
33		
102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Paydaş İlişkilerimiz
30, 33		
102-44	Kilit konular ve kaygılar	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
30, 31		
Raporlama		
102-45	Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dâhil edilen bütün kurumlar	Raporumuz
5		
102-46	Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
30, 31		
102-47	Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
30, 31		
102-48	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Enerji Yönetimimiz
93		
102-49	Raporlamadaki değişiklikler	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
30		
102-50	Raporlama periyodu	Raporumuz
5		
102-51	Önceki raporun tarihi	Raporumuz
5		
102-52	Raporlama sıklığı	Raporumuz
5		
102-53	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Raporumuz
5		
102-54	GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Raporumuz
5		
102-55	GRI içerik dizini	GRI Standartları İçerik İndeksi
114		
102-56	Dış güvence	Dış güvence yoktur.
-		

	GRI Standartları	Açıklama/Bölüm Adı	Sayfa
	GRI 200 EKONOMİK STANDART SERİSİ 2016		
	GRI 201 Ekonomik Performans 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 30-31
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz 29
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Ekonomik Performansımız 17
	201-1	Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Ekonomik Performansımız 17
	GRI 204 Satın Alma Uygulamaları 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 30-31
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz 29
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Tedarikçi İlişkilerimiz ve Tedarik Yönetimi 44
	204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarikçi İlişkilerimiz ve Tedarik Yönetimi 46
	GRI 302 Enerji 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 30-31
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, Çevreye Saygılı İş Anlayışımız 29, 88-89
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Enerji Yönetimi 90
	302-1	Kuruluş içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimi 92, 93
	302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi 91, 94
	302-5	Ürün ve hizmetlerde gerekli enerjinin azaltılması	Enerji Yönetimi 91, 94

	GRI Standartları	Açıklama/Bölüm Adı	Sayfa
	GRI 303 Su 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 30-31
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, Çevreye Saygılı İş Anlayışımız 29, 88-89
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Su Yönetimi 96
	303-1	Kaynak bazında su çekimi	Su Yönetimi 96
	303-2	Su çekiminden önemli ölçüde etkilenen su kaynakları	Su Yönetimi 96
	303-3	Geri dönütürülmüş ya da yeniden kullanılmış su	Su Yönetimi 96
	GRI 306 Atıksular ve Atıklar 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 30-31
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, Çevreye Saygılı İş Anlayışımız 29, 88-89
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Atık Yönetimi 97
	306-2	Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Atık Yönetimi 97
	GRI 400 SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ 2016		
	GRI 403 İş Sağlığı ve Güvenliği 2018		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 30-31
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, Güvenilir İş Anlayışımız 29, 56-57
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	SEÇ Kültürü 76-78
	403-2	Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler	Sağlık, Emniyet, Çevre 74

	GRI Standartları		Açıklama/Bölüm Adı	Sayfa
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	GRI 404 Eğitim ve Öğretim 2016			
	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	30-31
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, Güvenilir İş Anlayışımız	29, 56-57
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	ASAŞ AKADEMİ	66-73
	404-1	Kişi başına verilen ortalama eğitim saati	ASAŞ AKADEMİ	67
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	404-4	Kariyer, yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	ASAŞ AKADEMİ	66
	GRI 405 Eşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016			
	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	30-31
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, Güvenilir İş Anlayışımız	29, 56-57
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	ASAŞ'ta Çalışma Hayatı	57-60
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	İstihdam Profilimiz	61
	GRI 413 Yerel Topluluklar 2016			
	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	30-31
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, Güvenilir İş Anlayışımız	29, 56
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sosyal Projelerimiz	48
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	413-1	Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut Ve ve olası olumsuz etkileri olan faaliyetler	Sosyal Projelerimiz	48-49



ASAŞ Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş. Rüzgarlı Bahçe Mah., Kumlu Sok. No.2
Asaş İş Merkezi, 34810
Kavacık, Beykoz – İstanbul, Türkiye
+90 216 680 07 80
info@asastr.com

Asaş Sürdürülebilirlik Raporu ile ilgili bilgi için:

ÇAĞLA NÜMAN
Strateji ve Sistem Geliştirme Müdürü
Strategy and System Development Manager
cagla.numan@asastr.com

Ağustos 2021

www.asastr.com