



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2021

İçindekiler

ASAŞ HAKKINDA

04	Raporumuz
05	Sürdürülebilirlik Politikamız
06	Genel Müdürümüzün Mesajı
07	Hakkımızda
08	İş Merkezlerimiz
09	Bir Bakışta ASAŞ
10	ASAŞ'ın Tarihçesi
11	Ekonomik Performansımız
12	Kurumsal Yönetim
13	Yönetim Politikamız
14	Kurumsal Risk Yönetimi
15	Kurullar ve Komiteler
16	Ulusal ve Uluslararası Sertifikalarımız
17	Başarılarımız & Ödüllerimiz
18	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz
19	Sürdürülebilirlik Komitesi
20	Sürdürülebilirlik Perspektifimiz
23	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

PAYLAŞIMCI İŞ ANLAYIŞIMIZ

25	Paylaşımci İş Anlayışımız
26	Paydaş İlişkilerimiz
27	İş Etiği ve Kurallarımız
28	Sorumluluklarımız
29	İş Birlikleri ve Üyeliklerimiz
30	Mükemmel Müşteri Deneyimi
32	Dijital Dönüşüm Yolculuğumuz
34	Tedarikçi İlişkilerimiz ve Tedarik Yönetimi
35	Değer Zincirimiz
37	Kaynak Kullanım Yönetimi
38	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerimiz

GÜVENİLİR İŞ ANLAYIŞIMIZ

40	Güvenilir İş Anlayışımız
41	ASAŞ'ta Çalışma Hayatı
42	Çalışan Bağlılığı
43	Çalışma Hayatında Kadının Güçlendirilmesi
44	Bu İş'te Eşitlik Var! Manifestomuz
45	İnsan Hakları Yaklaşımımız
46	Çalışanlarımız için Sürekli Gelişim Yolculuğu
49	Genç Yetenek Programlarımız
50	ASAŞ Akademi Faaliyetlerimiz
51	Sağlık Emniyet Çevre (SEÇ)
52	SEÇ Kültürü
53	SEÇ Kültürü Faaliyetlerimiz
54	Dijitalleşen SEÇ Kültürü Faaliyetlerimiz
55	COVID – 19 Özel Bölümümüz

ÇEVREYE SAYGILI İŞ ANLAYIŞIMIZ

57	Çevreye Saygılı İş Anlayışımız
58	Enerji Yönetimi
61	Çevre Yönetimi
62	Emisyonlar
63	Su Yönetimi
64	Atık Yönetimi

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA ODAKLI İŞ ANLAYIŞIMIZ

67	Sürdürülebilir Kalkınma Odaklı İş Anlayışımız
68	İnovasyon Kültürümüz
70	Ar-Ge Faaliyetlerimiz

EKLER

74	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri
81	GRI İçerik İndeksi



HAYATA DEĞER KATAR



Raporumuz

ASAŞ Alüminyum olarak yürüttüğümüz faaliyetler sonucu oluşan etkileri sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarda ele alıyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkili olarak şirket faaliyetlerimizin bu üç boyuta olan etkilerini, yönetim yaklaşımımızı, performans çıktılarımız ile birlikte her yıl düzenli olarak yayınladığımız sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz.

2019 yılında ASAŞ Alüminyum olarak belirlediğimiz Sürdürülebilirlik Stratejimiz kapsamında Paylaşımçı, Güvenilir, Çevreye Saygılı ve Sürdürülebilir Kalkınma Odaklı iş anlayışımız raporumuzun temel bileşenlerini oluşturmaktadır. Önümüzdeki dönemde ASAŞ Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde atacağımız tüm adımlarda belirlediğimiz yol haritasına uygun şekilde sürdürülebilirliği odağımızda tutmaya devam edeceğiz.

Eylül 2021'de yayınladığımız ikinci Sürdürülebilirlik Raporumuz sonrasında paydaşlarımızla üçüncü raporumuzu paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Raporumuz 1 Ocak 2021- 31 Aralık 2021 tarihleri arasında yürüttüğümüz çalışmaları kapsamaktadır. Raporumuz Sakarya/ Akyazı'da bulunan 5 üretim merkezimiz, İstanbul'da yer alan genel merkezimiz ve Almanya Neuwied'de bulunan tesisimizin tüm faaliyetlerini kapsamaktadır. Bu rapor GRI Standartları: Temel (Core) seçeneğine uygun olarak Türkçe ve İngilizce dillerinde hazırlanmıştır. Tüm soru, görüş ve önerilerinizi sustainability@asastr.com adresine iletebilirsiniz.



Sürdürülebilirlik Politikamız

“Değer odaklı, güvenilir ve sürdürülebilir büyüme”

mottosu ile sürdürülebilirlik anlayışımızı 4 temel perspektif üzerine inşa ettik.

Bütünlükçü bir bakış açısıyla sürdürülebilirlik performansımızı yakından ilgilendiren öncelikli konularımızı ve küresel amaçlarla ilişkimizi belirledikten sonra şirketimizin çevresel, sosyal ve ekonomik etki alanlarını, paydaşlarımızın beklentilerini ve kurumsal stratejik planlamamızı birlikte değerlendirerek sürdürülebilirlik stratejimizi oluşturduk.

Ana hedefimiz, şirketimiz içerisinde ham madde temininden başlayarak üretimin son aşamasına kadar her noktaya temas eden sürdürülebilir iş anlayışımızla; uzmanlık birikimimiz ve teknolojik kabiliyetlerimizle yenilikçi çözümler yaratarak paydaşlarımıza değer katmak ve hedef pazarlara öncülük etmektir.



Paylaşımcı İş Anlayışı

Paydaşlarına değer katan, paylaşımcı ve etik iş anlayışı



Güvenilir İş Anlayışı

İş sağlığını ve ergonomiyi ön plana alan, güvenilir çalışma anlayışı



Çevreye Saygılı İş Anlayışı

Karbon ayak izini azaltan, çevreye duyarlı, yenilikçi üretim anlayışı



Sürdürülebilir Kalkınma Odaklı İş Anlayışı

Ekonomik ve sosyal gelişimi destekleyen küresel büyüme anlayışı



Genel Müdürümüzün Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

ASAŞ olarak tüm dünya üzerinde devam eden COVID-19 salgınına rağmen büyümeye devam ederek yatırım planlarımızı hayata geçirmeye devam ettik. Sürdürülebilir bir gelecek için alüminyum ve PVC'yi hayatın her noktasına taşımak amacıyla; çevresel, sosyal ve kurumsal çerçevede belirlediğimiz hedeflerimizi odağımıza alarak 2021 yılını büyük bir başarı grafiği ile tamamlamış olmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Geride bıraktığımız 2021 yılında pandemiye karşı aşılama oranlarının artması, ülkelerin hastalığı kontrol altına almada önemli bir yol kat etmesi ve ticari faaliyetler ile ekonomik performanslarda toparlanmaların başlaması gibi olumlu gelişmeler gerçekleşti. Ancak yılın son çeyreği ile birlikte küresel ekonomide enflasyon, artan borç, gelir eşitsizliği, enerji, emita ve taşıma maliyetlerindeki olağanüstü artış ile jeopolitik gerginlikler sebebiyle, ekonomik toparlanmayı tehlikeye atacak gelişmeler de öne çıktı. Bu büyük değişimlerin, risklerin yarattığı belirsizlik ortamına rağmen, hızla değişen ihtiyaçlara yeni iş yapış şekilleri geliştirerek, esnek üretim kabiliyetimizle ve en değerli varlığımız olan çalışanlarımızın özverili çabalarıyla hızla adaptasyon sağlayarak şirketimizi bu zorlu süreçten büyüyen ve güçlenerek çıkartmayı hep birlikte başardık.

ASAŞ olarak sürdürülebilir büyümeyi sağlarken; çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve tüm paydaşlarımız için uzmanlık birikimimiz ve teknolojik kabiliyetlerimiz ile yenilikçi çözümler yaratarak değer katmak ve hedef pazarlara öncülük etmeyi hedefliyor ve bu yolculukta emin adımlarla ilerliyoruz.

Biz sürdürülebilirliğin karbon ayak izimizi azaltmaktan fazlası olduğuna inancıyla hareket ederek; çevresel, sosyal ve ekonomik perspektiflerin bir bütün olarak ele alınması gerektiğini savunuyoruz. Bu sebeple iklim değişikliği ve beraberinde getirdiği çevresel, sosyal ve ekonomik zorluklar öncelikli gündemimizde yer alıyor.

Değer odaklı, güvenilir ve sürdürülebilir büyüme için oluşturduğumuz politika ve stratejilerimiz doğrultusunda "Paylaşımçı İş Anlayışımız" ile paydaşlarımıza değer katan,

etik bir yaklaşım sergilemeyi, "Güvenilir İş Anlayışımız" ile güvenilir bir çalışma ortamını sağlamayı, "Çevreye Saygılı İş Anlayışımız" ile karbon ayak izini azaltan, çevreye duyarlı, yenilikçi üretim yaklaşımımızı sürdürmeyi, "Sürdürülebilir Kalkınma Odaklı İş Anlayışımız" ile ekonomik ve sosyal büyümeyi destekleyen yapımızı korumayı, geliştirmeyi hedefliyoruz ve bu yönde çalışıyoruz.

Tüm dünyada 197 ülkenin imzacısı olduğu Paris İklim Anlaşması'nın TBMM Genel Kurulu tarafından onaylanmasından büyük memnuniyet duyuyor, AB Yeşil Mutabakatı başta olmak üzere küresel ve ulusal ölçekteki iklimi ve sürdürülebilirliği merkeze alan politikaları ve uygulamaları yakından takip ediyoruz. AB Yeşil Mutabakat süreci kapsamında açıklanan 55'e Uyum Paketi ile Sınırdaki Karbon Düzenlemesi'nde Alüminyum endüstrisinin enerji yoğun 5 sektörden biri arasında yer alması bugüne kadar attığımız adımlar ve bundan sonrası için planladığımız faaliyetlerin ne kadar yerinde verilmiş kararlar olduğunu bir kez daha gösteriyor.

Yoğun emek harcadığımız bu çalışmaların odağında ve yürütülen birçok faaliyet ışığında sürdürülebilir bir dünya için ASAŞ olarak üzerimize düşeni yapmaya devam ederken tüm yatırım ve üretim kararlarımızı, geçmişten bugüne gururla taşıdığımız sürdürülebilirlik odaklı kültürümüzle geliştirmeye ve geleceğimizi sürdürülebilirlik stratejimiz ekseninde planlamaya devam edeceğiz.

Derya HATİBOĞLU
Genel Müdür

Hakkımızda

ASAŞ Alüminyum olarak Akyazı, Sakarya bölgesinde yer alan son teknoloji ile donatılmış 5 üretim tesisimiz, 2.800'den fazla çalışanımız ve 90'dan fazla ülkeye yaptığımız ihracatlarımız ile kurulduğumuz ilk günden bu güne Türkiye'nin en önemli sanayi kuruluşları arasında yer alıyoruz.

1990'dan beri istikrarlı büyümeyle Türkiye'de ve Avrupa'da lider üreticilerden biri olmanın gururunu yaşıyoruz. Yenilikçi bakış açımızı üretim alanındaki bilgi birikimimizle birleştirerek her sektöre özgü çözüm üretiyor ve değer katıyoruz.

Sektörün bakanlık onaylı ilk Ar-Ge Merkezi'ni kurarak inovasyon kültürünü her alanda odak noktası haline getirerek tasarım ve Ar-Ge çalışmalarımızla katma değerli ürünler geliştiriyoruz ve kendi markamızla ürettiğimiz ürünleri pazara sunuyoruz.

ASAS GmbH ile Avrupa ile olan ticari iş birliklerimizi güçlendirmeyi, müşterilerimize daha hızlı hizmet vermeyi, teknolojik ve katma değerli ürünlerdeki faaliyetlerimizi artırmayı ve yeni olanakların değerlendirilmesi hedefliyoruz.

Akyazı ve Karapürçek yerleşkesinde, 300.000 m²'si kapalı, toplam 923.000 m²'lik alana kurulu Alüminyum Profil, Kompozit Panel, Alüminyum Yassı Mamul, PVC Profil ve Panjur üretim tesislerimizde inşaat, otomotiv, raylı sistemler, ticari araçlar, enerji, ambalaj, tüketim ürünleri, denizcilik gibi birçok farklı sektöre ve pazara hizmet veriyoruz.

ASAŞ olarak değerlerimizin sadece yüksek kaliteli üretim gerçekleştirmek olmadığını bilincindeyiz. Bu sebeple sadece bilimin değil toplumsal gelişimin, sosyal sorumluluk projelerin de gücüne inanıyoruz ve var gücümüzle bu alanlarda faaliyetler göstermeye devam ediyoruz.

ASAŞ olarak sanata verdiğimiz desteği geliştirerek bir çatı altında toplamak; bu yönde sanatçıları, akademisyenleri, öğrencileri bir araya getirerek karşılıklı sinerjiyle öğrenme, tasarlama ve üretim süreçlerini desteklemek amacıyla kurduğumuz **ASAŞ SANAT**, faaliyetlerine belirlenen yol haritası çerçevesinde devam etmektedir.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgedeki çocuklarımıza basketbol ile iyi fert, iyi insan ve iyi sporcular olmanın yolunu açmak ve çocuklarımızı kötü alışkanlıklardan uzak tutmak amacıyla kurulan **ASAŞ BASKETBOL KULÜBÜ**, ulusal ve uluslararası şampiyonalarda derece alabilen ve milli takıma oyuncu yetiştiren bir kulüp olma hedefi ile yolculuğuna devam etmektedir.

Vizyonumuzu ve kurumsal değerlerimizi paylaşan bir topluluk olmak için gelişime ve değişime öncülük etme isteğimiz ile kurulan **ASAŞ AKADEMİ** paydaşlarının ihtiyaçlarına uygun şekilde eğitim ve gelişim faaliyetlerini yürütmektedir.

Genel Merkez

ASAŞ Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Rüzgarlı Bahçe Mah., Kumlu Sok.
No: 2 Asaş İş Merkezi, 34810
Kavacık, Beykoz İstanbul / Türkiye

Alüminyum Profil &

Kompozit Panel Fabrikaları

Küçücek İstiklal Mah.
Kışla Alanı Cad. No: 2-2/1,
54400 Akyazı - Sakarya / Türkiye

Yassı Mamuller Fabrikası

Yazılıgürgen Mah.
Fabrikalar Cad. No: 50,
54400 Karapürçek -
Sakarya / Türkiye

PVC Profil & Panjur Fabrikası

Küçücek İstiklal Mah.
Kışla Alanı Cad. No: 2-1/1,
54400 Akyazı - Sakarya / Türkiye

ASAŞ GmbH

Rasselsteiner Str. 101, 56564
Neuwied / Almanya

ASAŞ hakkında daha detaylı bilgi için tıklayınız. www.asastr.com

İş Merkezlerimiz

Alüminyum Profil

Külçeden nihai ürüne kadar alüminyum profil üretimi gerçekleştirebilen entegre üretim tesisimizde proje gereksinimleri doğrultusunda müşterilerimize en iyi kalitede ve en düşük maliyette ürünler üretiyor, özel teknolojik yatırımları gerçekleştiriyoruz. Otomotivden raylı sistemlere kadar bir çok alanda yenilikçi ürünler üreterek sektöre yön veriyoruz.

Entegre üretim tesisimizde 2021 yılında;

- Alüminyum Bilet: **93.498** ton/yıl
- Alüminyum Profil: **69.015** ton/yıl
- Eloksallı Profil: **18.718** ton/yıl
- Toz Boyalı Profil: **16.088** ton/yıl üretim gerçekleştirdik.

Alüminyum Yassı Mamuller

Son teknoloji ile donatılmış Alüminyum Yassı Mamuller Üretim Tesisimiz ile Türkiye ve dünya pazarının büyüyen yüksek kaliteli ürün talebini karşılıyoruz. Entegre üretim tesisimizde farklı alaşımlarla sürekli döküm gerçekleştiriyor, soğuk hadde ile hassas toleranslarda etkin haddeleme yapıyoruz.

Entegre üretim tesisimizde 2021 yılında;

Alüminyum Yassı Mamuller:

- Levha: **45.806** ton/yıl
- Folyo: **46.873** ton/yıl
- Boyalı Levha: **28.442** ton/yıl üretim gerçekleştirdik.

Alüminyum Kompozit Panel

İleri teknolojinin kullanıldığı Kompozit Panel tesisimizde farklı ölçü ve geniş renk yelpazesi ile bina içi ve dış cepheler için estetik görünümlü, çeşitli fiziksel ve mekanik özellikler içeren ürünler üretiyoruz.

Entegre üretim tesisimizde 2021 yılında;

- Alüminyum Kompozit Panel: **4.618.574** m²/yıl üretim gerçekleştirdik.

PVC Profil

PVC Profil Üretim Tesisimizde yüksek kalite standartlarında kapı, upencere ve giydirmе sistemler üretiyoruz. Tescillenmiş ürünlerimiz ile başta inşaat alanı olmak üzere çeşitli alanlarda müşterilerimize hizmet veriyoruz.

Entegre üretim tesisimizde 2021 yılında;

- PVC Profil üretimi: **15.737** ton/yıl üretim gerçekleştirdik.

Panjur

Panjur Üretim Tesisimizde geniş ürün yelpazemizle panjur, lamel, kepenk sistemleri ve tamamlayıcı aksesuarların üretimini gerçekleştiriyoruz.

Entegre üretim tesisimizde 2021 yılında;

- Panjur Lamel: **2.949** ton/yıl üretim gerçekleştirdik.

Bir Bakışta ASAŞ



923.000 m²'lik alanda
5 Üretim Tesisi



%100
Yerli Sermaye



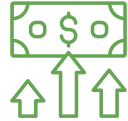
6 Kitada
90'dan Fazla Ülkeye
İhracat



880.000 m² alan
üzerine kurulu
Asaş GmbH



54
İSO 500
Türkiye'nin 500 Büyük
Sanayi Kuruluşu Sıralaması



7.519.771.620 TL
Ciro



37 Milyon TL
Ar-Ge Yatırım Tutarı
ile Sektöründe En Çok
Harcama Yapan
3. Firma



Sektörün İlk
Ar-Ge Merkezi



19 Tamamlanan
Ar-Ge Proje Sayısı



%33
Beyaz Yakada
Kadın Çalışan Oranı



2.848
Çalışan



Kagider
Sektörde ilk
Fırsat Eşitliği Modeli
sertifikası



22.5
ASAŞ AKADEMİ
organizasyonu ile
gerçekleşen eğitim
saati (kişi*saat)



Geri dönüştürülmüş
malzeme kullanım oranı:
Alüminyum Profil: **%53,85**
Yassı Mamuller:
%33,42

ASAŞ'ın Tarihçesi



1992

İlk alüminyum ekstrüzyon hattımızı Gebze'de kurarak üretime başladık.



1997

Akyazı'da PVC profil üretimimize başladık.



1998

Alüminyum üretim hatlarını Gebze'den Akyazı'ya taşıdık.

2014

Karapürçek'te Alüminyum yassı mamullerin üretimine başladık.



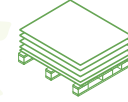
2008

Alüminyum Panjur ve kepenk üretimine başladık.



2006

Akyazı'da Alüminyum kompozit panel üretimine başladık.



2015

- **ASAŞSANAT**'ı kurduk.
- Bilim, Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı tarafından onaylı, Türkiye'nin alüminyum endüstrisindeki ilk **Ar-Ge** merkezini kurduk.



2016

ASAŞ AKADEMİ'yi kurduk.



2017

- **ASAS GmbH**'yi kurduk.
- **Asaş Basketbol Kulübü**nü kurduk.

Ekonomik Performansımız

ASAŞ olarak kurulduğumuz günden bu yana istikrarlı bir şekilde büyümemizi sürdürüyoruz. Ürettiğimiz ürünlerle, sağladığımız istihdamlarla, gerçekleştirdiğimiz Ar-Ge, Çevre, Enerji faaliyetleri ve diğer yatırımlarla ülkemizin ve dünyanın sürdürülebilir büyümesine katkıda bulunuyoruz.

- Tüm üretim tesislerimizde ve ürün gruplarımızda her sene olduğu gibi 2021 yılında da üretim miktarlarımızı arttırmayı başardık.
- %100 yerli sermaye ile kurulan firmamızda ciromuz, 2021 yılında TL bazında yaklaşık %110 artarak 7.5 milyar TL'ye ulaştı.

- Ana ihracat pazarlarımız olan gelişmiş ülkelerdeki ekonomik sıkıntılara rağmen ihracatımız 2021 yılında bir önceki yıla göre yine artış göstererek %52'ye ulaştı.
- ASAŞ olarak sadece üretim ve satışta değil aynı zamanda istihdam oranında da artış sağladık. 2021 yılında istihdamımız bir önceki yıla göre %9.6 artarak 2848 kişiye ulaştı.



Kurumsal Yönetim



Misyonumuz:

Sürdürülebilir, yüklerinden arınmış, parlak bir gelecek için alüminyum ve PVC'yi hayatın her noktasına taşımak.



Vizyonumuz:

Uzmanlık birikimimiz ve teknolojik kabiliyetlerimizle yenilikçi çözümler yaratarak paydaşlarımıza değer katmayı ve hedef pazarlara öncülük etmeyi amaçlıyoruz.



Kurumsal Değerlerimiz:

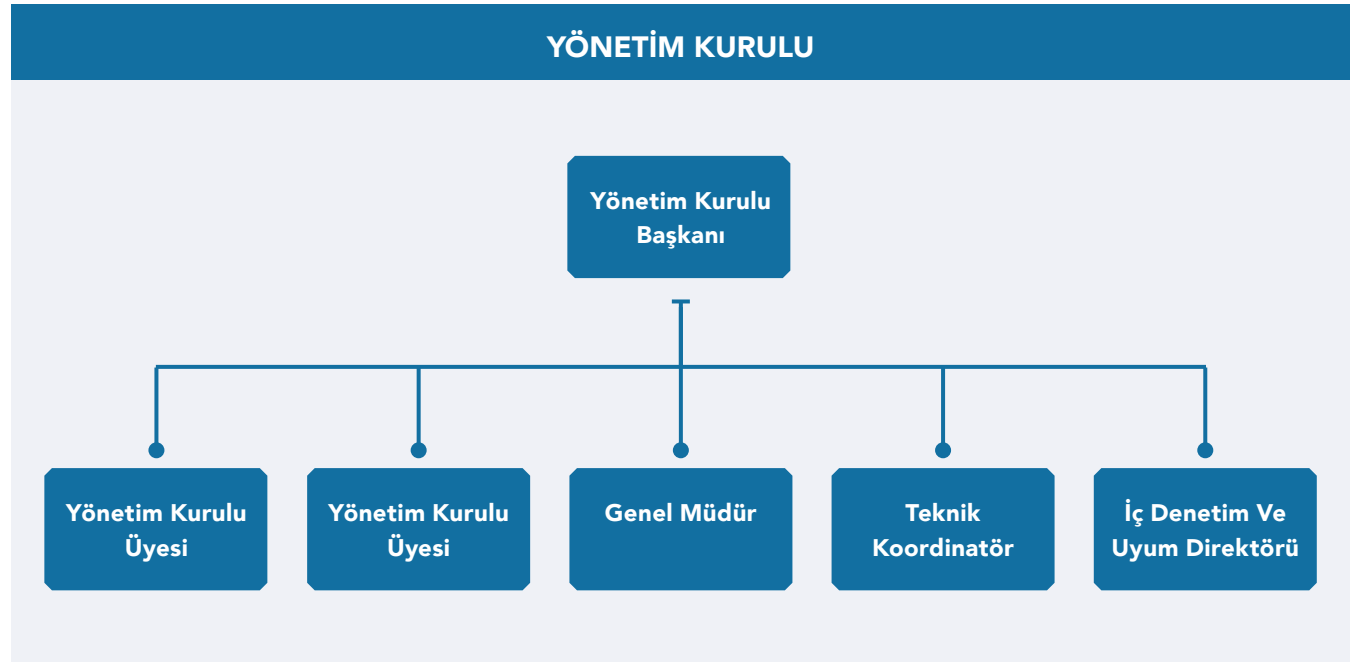
ASAŞ olarak bizim için en iyi rehber, benimsemiş olduğumuz değerlerimizdir:

- Dokunarak Çalışana Saygı
- Sürekli gelişim arayarak mükemmelliğe yolculuk
- Doğru davranış sergileyerek etik olmak
- Sürekli değer yaratarak müşteri odaklılık

Değerlerimiz, her paydaşımızın anlayış ve davranış biçiminin sınırlarını çizer ve tüm paydaşlarımız için geçerlidir. Tüm çalışanlarımız, değerlerimizin benimsenmesinde örnek davranış sergiler. Detaylı bilgi için; <https://www.asastr.com/kurumsal/misyon-vizyon-degerler/> sayfasını ziyaret edebilirsiniz.

Kurulduğumuz günden itibaren katılımcı, yenilikçi, güvenilir, çevreye duyarlı ve insan odaklı bir yönetim anlayışını benimsiyoruz. Bu anlayışla, tüm stratejik ve operasyonel süreç ile karar alma mekanizmalarında ekonomik, sosyal ve çevresel unsurları birlikte değerlendiriyoruz.

Şirketimizde en üst karar merci Yönetim Kurulu'dur. Yönetim kurulumuz 6 kişiden oluşmaktadır. Yönetim kurulumuz, ekonomik, çevresel, sosyal ve etik sorumluluklarımızın stratejilerimize entegre edilmesine liderlik etmektedir. Yönetim kurulumuzun liderliği ve vizyonu ile bütün tesislerimizde ve tüm karar alma süreçlerinde sürdürülebilir bir yönetim modelini benimsiyoruz.



Yönetim Politikamız

ASAŞ Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş. Temel Yönetim Politikası;

- Vizyon, misyon ve temel değerlerimizi dikkate alarak,
- Paydaşlarımıza sunduğumuz tüm ürün ve hizmetlerimizde, Ulusal ve Uluslararası çalışma standartları / yasalar ile etik değerlere bağlı kalarak,
- Şirketimizin gelişmesini ve iş sürekliliğini sağlayarak, paydaşlarımız tarafından sektöründe tercih edilen lider şirket olmaktır.

Bu temel politikamızı uygularken;

- Dijitalleşmeyi merkeze alarak tüm iş akışlarını basitleştirmeyi,
- Performans bazlı yönetim kültürünü merkeze alarak hedef odaklı çalışan bir kültür yaratmayı,
- ASAŞ'ı sektöründe örnek gösterilen bir çalışan markası haline getirmeyi,
- Katma Değerli Yenilikçi Ürünlere ve sektörlerle odaklanarak Ar-Ge ve inovasyonun gücüyle ASAŞ'ın marka değerini yükselterek bağlılığını artırmayı,
- Pazarlama odaklı bir yapılanma ile markalı ürünlerde bilinirliği arttırarak pazar payını yükseltme, ihracat payını sürekli artırmayı,
- Tüm süreçlerde disiplinli bir yaklaşımla verimliliği arttırarak, her türlü israfı yok etmeyi,
- Tüm müşterilerimize mükemmel müşteri deneyimini yaratmayı,
- Sürdürülebilirliği tüm stratejilerimizin merkezine koymayı, tüm çalışanlarımızın katılımı ile taahhüt ediyoruz.

Kârlı Sürdürülebilir Büyüme Yolculuğumuz

ASAŞ olarak vizyonumuza giden yolculukta sürdürülebilir kârlı büyüme için benimsediğimiz 8 ana amacımız bulunmaktadır. Bu amaçlar çerçevesinde önceliklerimizi belirleyerek faaliyetlerimize yön veriyoruz.



Dijitalleşmeyi merkeze alarak tüm iş akışlarını basitleştirmek



Tüm müşterilerimize mükemmel müşteri deneyimini yaratmak



Performans bazlı yönetim kültürünü merkeze alarak hedef odaklı çalışan bir kültür yaratmak



Tüm süreçlerde disiplinli bir yaklaşımla verimliliği arttırarak, her türlü israfı yok etmek



ASAŞ'ı sektöründe örnek gösterilen bir çalışan markası haline getirmek



Sürdürülebilirliği tüm stratejilerimizin merkezine koymak



Katma Değerli Yenilikçi Ürünlere ve sektörlerle odaklanarak Ar-Ge ve inovasyonun gücüyle ASAŞ'ın marka değerini yükselterek bağlılığını arttırmak



Pazarlama odaklı bir yapılanma ile markalı ürünlerde bilinirliği arttırarak pazar payını yükseltmek, ihracat payını sürekli arttırmak

Kurumsal Risk Yönetimi

RİSK TÜRÜ

NASIL YÖNETİYORUZ?



Yasal Riskler ve Mevzuata Uyum

Yasal ve mevzuat risklerini regülasyondaki değişimler, hukuksal davalar, vergi ihtilafları, fikri ve sınai hakların ihlali, haksız rekabet, paydaşlarla yapılan sözleşmelerdeki kritik konular ve bunlara ilişkin kapsamdaki risklerimizi sürekli izliyor ve şirketimizdeki ilgili birimlerin liderliğinde yönetiyoruz. İç Denetim ve Uyum Direktörlüğümüz ve ilgili tüm departmanlarımız bünyesinde yapılan yıllık denetimler ile iş süreçlerimizin uygunluğunu takip ediyor ve olası risklerimizi yönetiyoruz. Hizmet ettiğimiz sektörlerin Avrupa Yeşil Mutabakatı'nda öncelikli gruplarda yer aldığını biliyor ve olası yaptırımlara karşı doğabilecek olan riskleri (Sınırdan Karbon Mekanizması vb.) ortadan kaldırmak için gerekli eylemleri gerçekleştiriyoruz.



Finansal Riskler

Risklerin etkin yönetimini ve faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini sağlamak için her yıl şirket içerisinde tüm süreçlerimiz için finansal risk analizi gerçekleştiriyoruz. Uzun vadede (beş yıllık) kârlılık, yatırımlar, masraf seviyeleri (üretim ve sabit giderler vb.), bilanço pozisyonu (likidite, borçlanma vb.) gibi konuların analizlerini gerçekleştiriyor ve gerekli aksiyonları alıyoruz.



Operasyonel Riskler

Operasyonel risk potansiyeline sahip kalite, verimlilik, çalışan, müşteri memnuniyeti, bilgi güvenliği, tedarik zinciri, iş sağlığı ve güvenliği gibi iş süreçlerini kalite standartları çerçevesinde yönetiyoruz. Periyodik olarak operasyonel süreçleri doğrudan ve dolaylı yöneten tüm birimlerimiz ile birlikte risk değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz. Yapılan risk analizlerini pazar koşullarına, ekonomik etkilere ve müşteri beklentilerine göre , ileriye dönük olarak güncelliyoruz. Risklerimizi önceliklendiriyor, acil konular için hemen aksiyon alıyor ve uzun vadeli riskler için stratejik planlar oluşturarak yönetimini sağlıyoruz. Sürdürülebilirlik kapsamında değerlendirdiğimiz risklerimizi (çevre, iklim, atık, su, enerji vb.) sürdürülebilirlik komitemiz ile düzenli olarak toplanarak ele alıyor ve sürdürülebilirlik stratejimizde yer alan hedeflerimizi riskleri bertaraf edecek şekilde güncelliyoruz.

Kurullar ve Komiteler



Bilgi Güvenliği Kurulu

Bilgi Güvenliği Yönetim Sertifikası (BGYS) konusunda yapılan faaliyetleri incelemek, ihtiyaçlar doğrultusunda aksiyonlar planlamak, bölümlerdeki mevcut veya olası bilgi güvenliği ihlallerini tespit etmek ve gerektiğinde düzeltici ve önleyici faaliyetlerin başlatılmasından ve tüm faaliyetlerin etkin bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.



Etik Kurul

ASAŞ İş Etiği Kuralları kapsamında etik kuralların ihlal edildiğine dair şikâyet ve bildirimlerini soruşturmaktan ve çözüme ulaştırmaktan sorumludur. Genel müdürümüzün başkanlığında Mali İşler, Kurumsal İletişim, İç Denetim ve İnsan Kaynakları temsilci üyelerinden oluşmaktadır.



Sağlık Komitesi

İnsan Kaynakları Stratejimiz ve Kurumsal Değerlerimiz çerçevesinde, çalışanlarımıza ve ailelerine sağlık konularında destek vermek amacıyla Sağlık Komitesi kurulmuştur. Komite, çalışanlarımızı maddi ve/veya manevi olarak destekleme amacı ile yaşadıkları zorlu süreçte ortak olmaya çalışmaktadır.



Enerji Komiteleri

Şirketimizde enerji verimliliğinin daha etkili sağlanması için her bölüm için ayrı ayrı enerji komitesi bulunmaktadır. Enerji komiteleri, ilgili bölümlerde enerjide farkındalık ve bilinç oluşturulması, eğitimlerin verilmesi, işletmelerin enerji verimli çalışmalarının sağlanması ve takibinden sorumludur.



Dijital Dönüşüm Komitesi

Dijitalleşme yol haritamız kapsamında icra kurulu başkanı ve üyelerinden oluşan «Dijital Dönüşüm» komitesi kurulmuştur. Genel müdürümüzün başkanlığında toplanan kurulda şirketin dijitalleşme yol haritasında yer alan projeler değerlendirilmektedir.



Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi, yürüttüğümüz sürdürülebilirlik uygulamalarını takip etmek, geliştirmek, bu uygulamaların şirket çapında benimsenmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak amacıyla kurulmuştur. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin detaylı işleyişi, raporumuzun "Sürdürülebilirlik Yönetimi" başlığı altında anlatılmıştır.



Disiplin Kurulları

Her fabrikamızda disiplin kurulları ayrıdır. Disiplin kurullarında Fabrika Direktörü, İnsan Kaynakları Grup Müdürü; Sağlık, Emniyet, Çevre (SEÇ) Müdürü, iki bölüm müdürü ve İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kurulu çalışan temsilcisi yer almaktadır. ASAŞ politika ve yönetmeliklerine uygun hareket edilmesinden ve kurula gelen dosyaların gizliliğinin sağlanmasından sorumludur.



Pandemi Kurulu

Pandemi döneminde çalışanlarımızı ve ailelerinin sağlığını korumak, gereken tedbirleri alarak müşterilerimize kesintisiz hizmet sunmak amacıyla Pandemi Kurulu kurulmuştur.



İSG Kurulları

İSG Kurulları, her fabrikamızda ayrı ayrı olmak üzere İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerini yürütme amacı ile kurulmuştur.

Çalışan temsilcileri, işveren veya işveren vekili, işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, insan kaynakları, idari ve mali işler yetkililerinden oluşan İSG Kurullarımız iki ayda bir kere toplantı yapmaktadır.

Ulusal ve Uluslararası Sertifikalarımız

Yönetim sistemlerinin gelişim yolculuğumuzun ayrılmaz bir parçası olduğunun bilincindeyiz. Bu sebeple, tüm iş merkezlerimizde ulusal ve uluslararası sertifikalarımız ile yasalara ve standartlara uygun bir şekilde faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz.

STANDARTLAR / SERTİFİKALAR	Alüminyum Profil	Yassı Mamuller ve Kompozit Panel	PVC, Panjur, Kepenk
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	●	●	●
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	●	●	●
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi	●	●	●
ISO IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	●	●	●
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Standardı	●	●	●
TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi	●	●	●
IATF 16949 - Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi	●	●	
ISO TS 22163 (IRIS) Demiryolu Sektörü Kalite Yönetim Sistemi	●		
KOSHER Sertifikası		●	
EN 40-6 / EN 15085-2 / TS EN 755-1 / EN 1090-1 / EN 1090-3 / EN 15088 CE Standartları	●		
QUALANOD Spesifikasyonu	●		
QUALICOAT Spesifikasyonu	●		
NSF Sertifikasyonu		●	
RAL Sertifikasyonu			●
TS EN 12068 – 1 Katodik Koruma Sertifikasyonu			●
TS EN 12020-1 Standardı	●		
TS EN 755-1 Standardı	●		
Helal Sertifikası		●	
TS EN ISO 3834-2 Standardı	●		
TS 4922 Standardı	●		

Başarılarımız & Ödüllerimiz



Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2021

2021 yılında Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu (ISO 500) araştırmasında 63. sıradan **54.** sıraya yükseldik.



2021 Yılı Verimlilik Proje Ödülleri

Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı tarafından koordine edilen "2021 Yılı Verimlilik Proje Ödülleri"nde **iki** kategoride başarı sağladık.



İDDMİB Tarafından 4 Kategoride Ödüle Layık Görüldük

İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği (İDDMİB), 2021 yılı İhracatın Metalik Yıldızları Ödül Töreninde ASAŞ olarak **4** kategoride ödülle layık görüldük.



EKÖK Uyumluluğu En İyi Tesisler Ödülü

ASAŞ Alüminyum San. ve Tic. A.Ş., Entegre Kirlilik Önleme Kontrolü (EKÖK) Metal Projesi demir ve demir dışı metal sektörü özelinde "**EKÖK Uyumluluğu En İyi Tesisler**" arasında seçilerek Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve Karabük Üniversitesince ödüle layık görüldük.



AR-GE 250 Araştırması

Turkish Time tarafından gerçekleştirilen ARGE 250 araştırmasında; Ar-Ge harcaması en yüksek şirketler arasında **61.** sırada, Demir ve Demir Dışı Metaller sektöründe ise **3.** sırada yer aldık.



Best Managed Companies

Deloitte '**En İyi Yönetilen Şirketler**' (Best Managed Companies) programının 2021 yılı Türkiye kazananları arasındayız.



Uluslararası I-REC Sertifikası

Uluslararası I-REC sertifikası ile, 2021 yılında tüketmiş olduğumuz tüm elektrik enerjisini **yenilenebilir enerji kaynaklarından** tedarik ettiğimizi belgelendirdik.



KAGİDER Sertifikası

Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) **Fırsat Eşitliği Modeli** Sertifikası'nın sektördeki ilk sahibi olduk.

Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

ASAŞ olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzda benimsediğimiz Sürdürülebilirlik Politikamız ve vizyonumuza ulaşma yolunda oluşturduğumuz stratejik hedeflerimizle; değer odaklı, güvenilir ve sürdürülebilir büyümeyi hedefliyoruz.

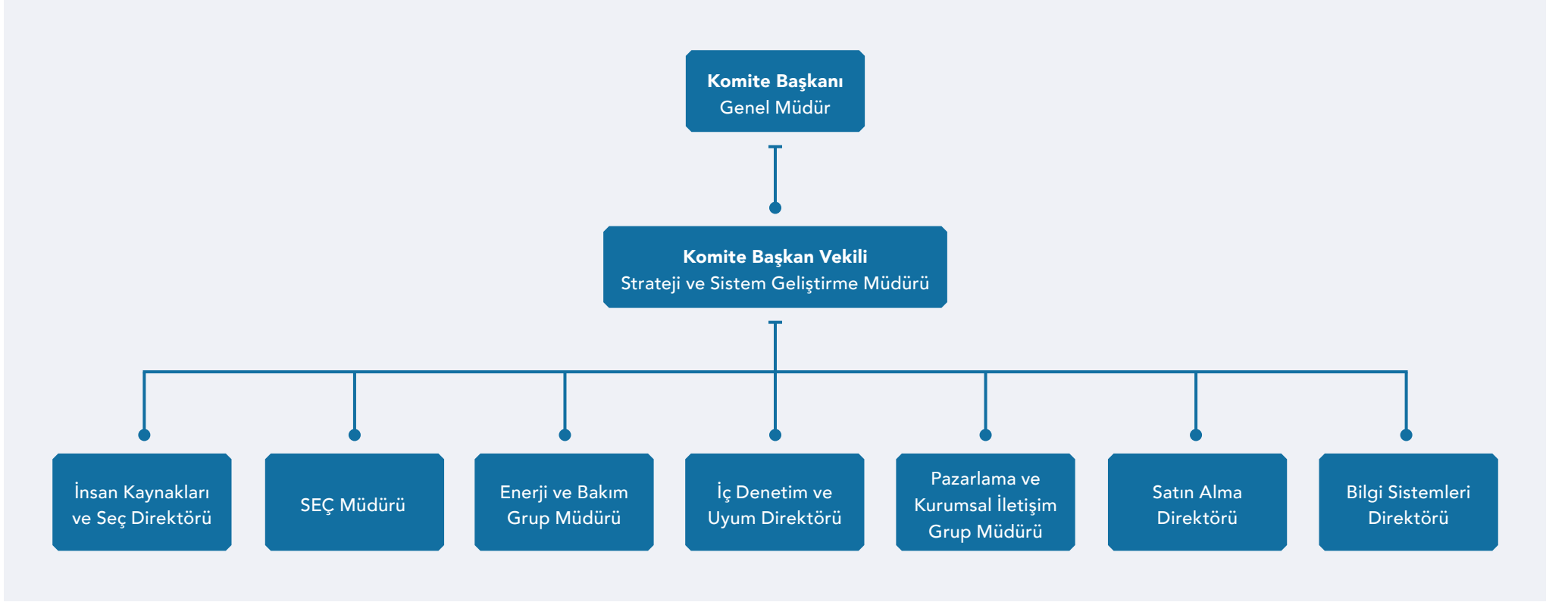
Sürdürülebilirlik yönetiminin çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetim konularını bütünsel olarak ele aldığını ve bu konuların birbiriyle olan yüksek etkileşiminin farkındayız. Bu sebeple bizler de 2019 yılında genel müdürümüzün liderliğinde sürdürülebilirlik komitesini kurduk. Tüm fonksiyonlardan katılım sağlayan sürdürülebilirlik komite temsilcilerimiz ile sürdürülebilirlik çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz.

Kurum içi iç süreçlerimizin dışında sürdürülebilirlik stratejimizin, politikamızın ve uygulamalarımızın tüm paydaşlarımız tarafından benimsenmesini sağlamak amacıyla etkin bir iletişim kuruyor, paydaşlarımızın aktif bir şekilde katılımı için koordinasyonunun gerçekleşmesini sağlıyoruz.



Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitemiz farklı fonksiyonları temsilen aşağıdaki daimi katılımcılardan oluşmaktadır.



Sürdürülebilirlik komitemiz ve odak noktalarımız çerçevesinde oluşturduğumuz çalışma gruplarımız ile belirli aralıklarla toplanarak stratejik hedeflerimiz üzerinde tartışıyor, hedeflerimize yönelik yürüttüğümüz mevcut çalışmalarımızı ve aksiyon planlarımızı düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Çalışmalar sonucunda oluşan kararlarımızın ve projelerimizin tüm faaliyetlerde etkin bir şekilde uygulanmasını takip ediyoruz.

Tesislerimizde gerçekleşmesi planlanan yatırımları, yine komitemizde sürdürülebilirlik açısından tartışıyor ve temsilcilerimizin oy birliği ile yürürlüğe alıyoruz. Böylelikle kurumsal hedeflerimizin sürdürülebilirlik çerçevesine uyumluluğundan emin oluyoruz.

Sürdürülebilirlik Perspektifimiz

İŞ ANLAYIŞI YAKLAŞIMIMIZ

NASIL YÖNETİYORUZ?



Paylaşımçı İş Anlayışı

Sürdürülebilirlik anlayışımız gereği, sadece kendi uygulamalarımızı değil, aynı zamanda tüm paydaşlarımızın uygulamalarını da takip eden kapsayıcı bir yaklaşımı temel alıyoruz. Paydaşlarımızı gelecekte de korumak amacıyla, paydaş memnuniyetine önem verirken global trendlere uyum sağlamaları için çalışıyoruz. Sürdürülebilir kalkınma amaçlarını benimseyerek daha adil, eşitlikçi, şeffaf bir iş anlayışı oluşturmayı hedefliyoruz.



Güvenilir İş Anlayışı

Ekonomik gelişmenin sağlanabilmesi için çalışanlarımızın kurumsal bağlılığını ve sürekliliğini sağlamak bizim için bir zorunluluk. Bu durum, çalışanlarımızı en önemli paydaşımız yapıyor. Çalışanlarımızın sürdürülebilir büyümede en önemli paydaşımız olduğu bilinciyle kurumsal bağlılığı artırmak amacıyla; güvenli, sağlıklı ve motive edici bir çalışma ortamı oluşturmak için çalışıyoruz.



Çevreye Saygılı İş Anlayışı

Tüm iş merkezlerimizde önceliğimiz, faaliyetlerimizi yürütürken çevreyi koruyan bir iş anlayışıdır. Tüm dünyada hızlı nüfus artışına bağlı olarak artan tüketim ve iklim değişikliği gibi ana faktörlerin etkisiyle, doğal kaynaklarımızın yakın gelecekte tehdit oluşturacak derecede sınırlı hale gelecek olması ihtimali ciddiyetini koruyor. Bu nedenle, çevresel sorumluluklarımız, sürdürülebilirliğin en öncelikli konusu olmuştur.



Sürdürülebilir Kalkınma Odaklı İş Anlayışı

Ekonomik ve sosyal gelişimi destekleyen küresel büyüme anlayışımızla sürdürülebilir kalkınmanın tüm gerekliliklerini yerine getirmek için çalışıyoruz. Büyümede önceliğimiz, sektörümüzde gelecek beklentilerini karşılayabilmek için tüm iş merkezlerimizde yenilikçi fikirleri geliştirmektir.

Sürdürülebilirlik Perspektifimiz

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Paylaşımıcı İş Anlayışımız



- Paydaş katılımının geliştirilmesi için değer/talep zincirinin analiz edilmesi
- Avrupa Yeşil mutabakatına uyum sağlamak
- ASAŞ'ın tüm faaliyetlerinin sürdürülebilirlik yaklaşımına göre modellenmiş ASAŞ Stratejik Planı'na uygun olacak şekilde gerçekleştirilmesi, takibi ve raporlanmasının sağlanması.
- R/F analizlerinin kapsamının genişletilmesi

Çevreye Saygılı İş Anlayışımız



- Emisyon Yönetiminin tüm faaliyetlere uyarlanması
- Sıfır atık
- Karbon Emisyonlarının Azaltılması
- Biyoçeşitliliğin sağlanmasına yönelik katkı koyulması
- Enerji kullanımının yönetimi ve geliştirilmesi

Güvenilir İş Anlayışımız



- Şirketin büyümesi ile orantılı şekilde eğitime ayrılan kaynağın artırılması
- Sıfır Kaza
- ASAŞ Bünyesinde Koşulsuz çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitliğin sağlanması
- Çalışan Bağlılığının Arttırılması
- Hedef Kitle Bazlı Gelişim Programları ile İstihdam sürekliliğinin sağlanması

Sürdürülebilir Kalkınma Odaklı İş Anlayışımız



- Yerel sosyal sorumluluk projelerinin gerçekleştirilmesi
- ASAŞ koordinatörlüğünde AB hibe projesi ile yabancı ve yerli paydaşla ile sürdürülebilir finansal iş modelinin hayata geçirilmesi
- Ar-Ge faaliyetlerinin gelecek senaryolarının yapılması

Sürdürülebilirlik Perspektifimiz

Sürdürülebilirlik Komitemiz liderliğinde, her iş anlayışımız çerçevesinde kurduğumuz alt komitelerimiz 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacının 14 tanesi için faaliyetlerini yürütmekte, sürdürülebilirlik stratejimiz ve global beklentiler çerçevesinde yeni projeler ile yaygın bir etki alanı oluşturarak misyonunu hayata geçirmektedir.

İş Anlayışımız	Alt Komitemiz	Çalışma Konusu	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Paylaşımçı	Yönetim	- Yönetim Geliştirme - Risk/Fırsat Analizi - Sürdürülebilir İletişim				●	●			●		●		●	●			●	●
Güvenilir	Gelişim	- KPI Geliştirme - Kişisel Gelişim - Sürdürülebilir İletişim		●	●	●				●		●		●	●				
Çevreye Saygılı	Gezegen	- Emisyonlar - Suyun Korunması - Enerji Yönetimi - Sürdürülebilir Finans						●	●					●	●	●	●		
Sürdürülebilir Kalkınma Odaklı	Toplum	- Kapsayıcı Kalkınma - Ar-Ge / Ür-Ge - Sürdürülebilir İletişim				●	●			●	●			●	●				●

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Hizmet verdiğimiz farklı sektörlerle geniş bir paydaş grubuna hitap ediyoruz. Raporumuzun "Paydaş İlişkileri" bölümünde de belirtildiği üzere hem üretimin hem de satışın her aşamasında paydaşlarımızla düzenli diyalog içerisindeyiz.

Bu değerlendirme sonucunda, sürdürülebilirlik performansını etkileyen konular; çok yüksek öncelikli konular, yüksek öncelikli konular ve diğer konular olmak üzere 3 ana başlık altında toplandı ve böylelikle Sürdürülebilirlik Öncelikleri Matrisi'ni oluşturduk.

Şirketimizin sürdürülebilirlik öncelikleri tüm paydaşlarımız ile süreçte dahil edilerek belirlenmiş ve gelecekte atacağımız adımlar bu önceliklerle hizalı olacak şekilde yönetilecektir.

Finansal sürdürülebilirlik ve güvenli çalışma ortamı için sarf ettiğimiz yoğun çaba paydaşlarımız için de yüksek önem arz etmekte olup sürdürülebilirlik öncelik haritamızda öne çıkmaktadır.

Öncelikli Konularımıza Göre BM Küresel Amaçlarla İlişkimiz

Çok yüksek öncelikli konular

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Finansal Performans



Yüksek öncelikli konular

- Emisyonlar
- Enerji Yönetimi
- Müşteri Memnuniyeti

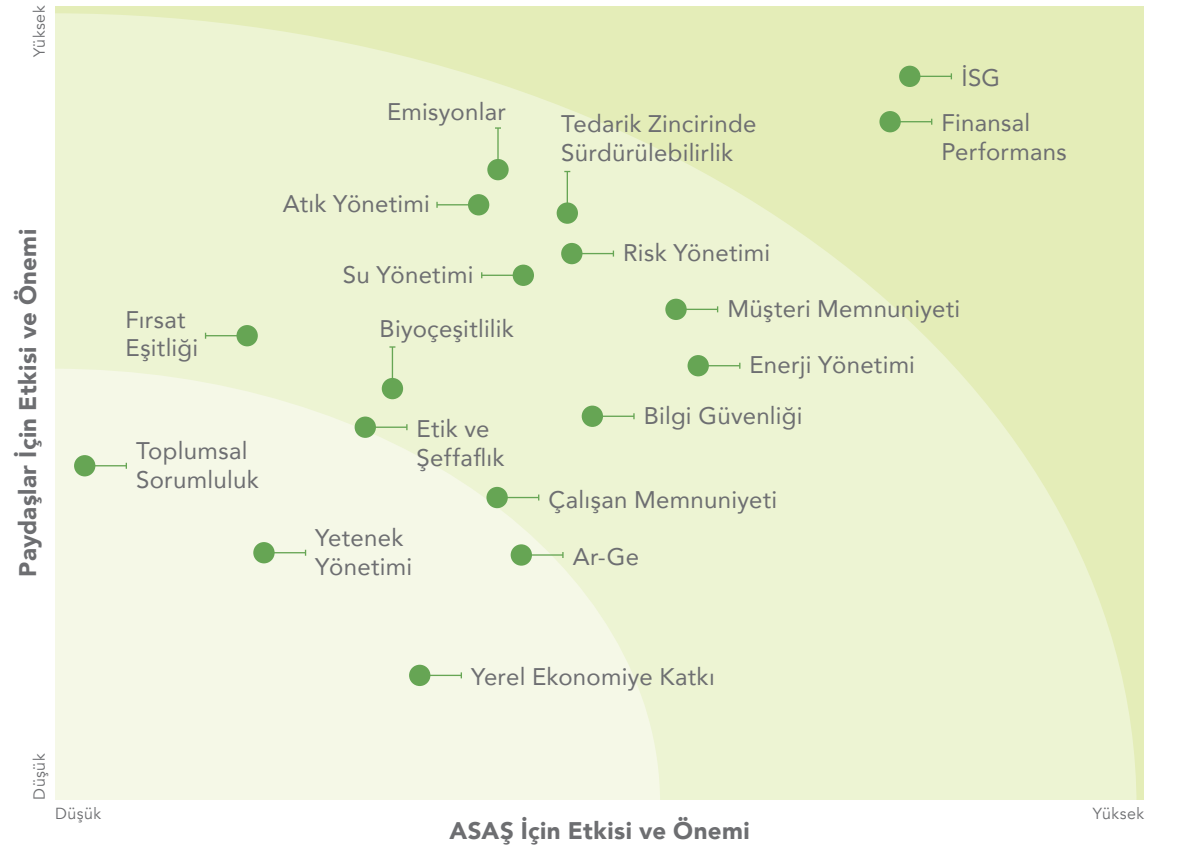


Diğer konular

- Su Yönetimi
- Ar-Ge ve İnovasyon



Sürdürülebilirlik Öncelikleri Haritamız



PAYLAŞIMCI İŞ ANLAYIŞIMIZ





Paylaşımçı İş Anlayışımız

Sürdürülebilirlik anlayışımız gereği, sadece kendi uygulamalarımızı değil, aynı zamanda tüm paydaşlarımızın uygulamalarını da takip eden kapsayıcı bir yaklaşımı temel alıyoruz. Paydaşlarımızı gelecekte de korumak amacıyla, paydaş memnuniyetine önem verirken global trendlere uyum sağlamaları için çalışıyoruz.

Sürdürülebilir kalkınma amaçlarını benimseyerek daha adil, eşitlikçi, şeffaf bir iş anlayışı oluşturmayı hedefliyoruz. Kapsayıcı ASAŞ kültürümüzü yaygınlaştırmak için çalışıyoruz. Paydaşlarımızın memnuniyeti için iş süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz. Tedarik zincirimizi de kapsayan yakın çevremizi, yerel halkı desteklemek ve geliştirmek için uygulamalar gerçekleştiriyoruz.

Paylaşımçı iş anlayışımıza katkı sağlaması için 2021 yılında ne yaptık?

Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) ile iş birliği yaparak tarafından verilen **Fırsat Eşitliği Modeli Sertifikasına** sahip olduk.

Mükemmel müşteri deneyimini yaratmak amacı ile dijital dönüşüm projelerine hız kesmeden devam ettik. **CxALL Projesi'ni** devreye alarak sektörde bir ilki gerçekleştirdik.

Süreçlerimizi **Ensemble** sistemine aktararak süreç performansımızı artırdık.

Tüm kalite faaliyetlerimizi **QDMS Entegre Yönetim Sistemi'nde** takip etmeye başladık.

Satın alma performansımızı artırmak için **E-ihale** sistemini devreye aldık.

Etkin **kaynak kullanım** planlaması ve yönetimi gerçekleştirdik.

Çeşitli **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerimizle** topluma dokunduk.



Paydaş İlişkilerimiz

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yaptığı çalışmalarla hem günümüzde hem de kısa ve orta vadede gelecekte faaliyetlerimizden etkilenen, bununla beraber aldığı ve/veya alacağı kararlar ve davranışlarla şirket performansımız üzerinde etkileri olan kişi ve kurumları kilit paydaşlar olarak tanımlıyoruz. Kilit paydaşlarımızın her birini ihtiyaç ve beklentilere göre; üretim süreci, insan kaynakları yönetimi, üretimi destekleyen süreçler, destek, kamu kurum ve kuruluşları, tedarikçi, müşteri, stratejik planlama gibi süreçlerimizin içerisinde ayrı ayrı değerlendiriyoruz.

Paydaşlarımızla iletişim yöntemlerimiz, ihtiyaç ve beklentilere göre farklılık gösterir. Bu farklılıklar doğrultusunda izleme periyotları ve sorumlu birimler de ayrı ayrı belirlenir. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın ayrılmaz bir parçası olarak paydaşlarımızın görüşlerini, ihtiyaçlarını ve beklentilerini en etkili ve etkin iletişim kanallarını kullanarak sürekli olarak takip ediyor ve raporluyoruz.

Ana Paydaş Gruplarımız



Hizmet Alımı Yapılan Kurumlar
Tedarikçiler
Taahhütler
Atık Bertaraf Firmaları



Toplum
Ortaklar
Üst Yönetim
Çalışanlar



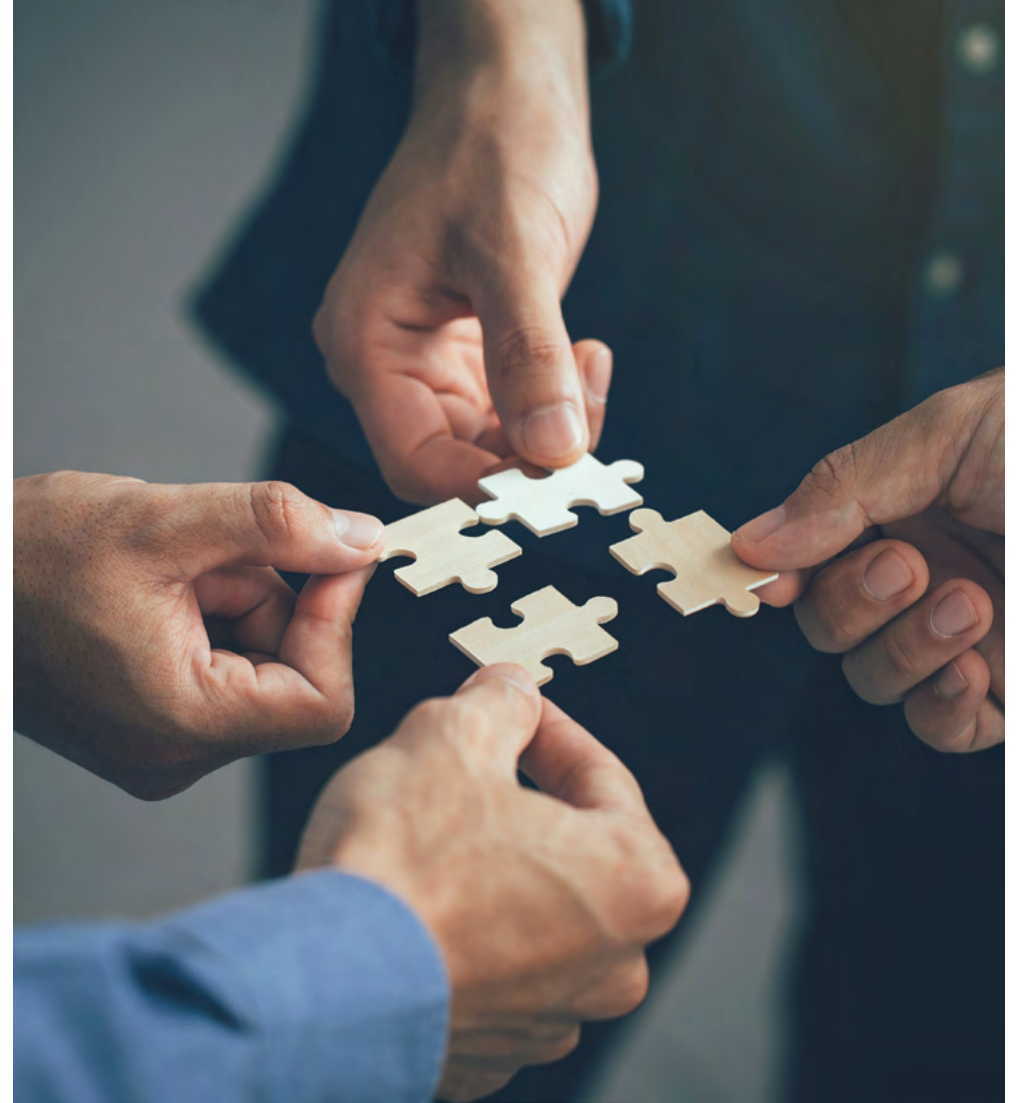
Bakanlıklar
Sanayi ve Ticaret Odaları
Birlikler
Eğitim Kurumları



Bankalar
Sigortalar
Gümrük Müşavirlikleri



Müşteriler
Rakipler



İş Etiği ve Kurallarımız

ASAŞ olarak büyümemize hız kesmeden devam ederken ortak iş ilkelerimizi, etik prensiplerimizi ve bunlara bağlı uygulamalarımızı evrensel kurallara dayanan etik kodlarla belirledik. Etik kodumuz ve bu kod kapsamında yayınladığımız ilke ve politikalarla, (ASAŞ'ta görevi ve niteliği fark etmeksizin) müşterilerimizle, tedarikçilerimizle, iş ortaklarımızla, paydaşlarımızla ve rakiplerimizle ilişkilerimizde dürüst ve etik davranış biçimlerini her şeyin önüne koyacağımızı taahhüt ediyoruz. Etik ihlalleri ya da etik ikilemleri ele almak üzere oluşturduğumuz "Etik Kurul", ASAŞ İş Etiği Kuralları kapsamında etik kuralların ihlal edildiğine dair şikâyet ve bildirimleri soruşturmakla ve çözüme ulaştırmakla yükümlüdür.

Etik kurallarımız için <https://www.asastr.com/kurumsal/etik-kurallar/> sayfamızı ziyaret edebilirsiniz.

Temel İş Etiği Değer ve İlkelerimiz



Dürüstlük ve Güvenilirlik

Tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük öncelikli değerimizdir. Çalışanlarımız şirket hedeflerine ulaşırken Türkiye Cumhuriyeti yasalarına, uluslararası hukuk kurallarına ve ahlak değerlerine uygun hareket eder.



Verimlilik

Şirket amaçlarına ulaşmak için mevcut kaynaklardan yararlanarak sonuç odaklı çalışırız. Bir işi yaparken daha etkin ve daha verimli olmak adına zamanı doğru bir şekilde kullanır; kendimizi işimize adar; o işi mümkün olan en iyi, en başarılı biçimde tamamlar ve işi daha iyi yapmanın yollarını ararız.

Performansımızı adil ve dikkatlice ölçer; anlaşılabilir, gerçekçi, ulaşılabilir hedefler koyarız ve performansımızı bu hedeflere göre değerlendiririz.



Adalet ve Eşitlik

Tüm paydaşlarımıza ve birbirimize karşı adil davranır, ayrımcılıktan uzak dururuz. Müşterilerimiz, alt yüklenicilerimiz ve tedarikçilerimiz arasında ırk, milliyet, dil, din, cinsiyet ve sosyal statü gibi farklılıkları dikkate almayız ve ön yargılı tutumlardan kaçınırız.



Açık Kapı Politikası

Birçok konuyu problem haline dönüşmeden çözüme kavuştururuz. "Açık kapı" politikamız, tüm çalışanlarımızı hukuki ve etik sınırlar içinde kalmak koşuluyla kendi fikir ve görüşlerini açıklamaya, kaygı ve şikâyetlerini dile getirmeye ve soru sormaya teşvik eder. Tüm yöneticilerimiz, kendilerine bağlı kişilere ve kendilerine ulaşmak isteyen diğer personele "kapılarını açık tutarak" bu politikaya destek verir.



Gizlilik

Müşterilerimizin, iş arkadaşlarımızın ve çalıştığımız diğer kişi ve kuruluşların gizliliklerine ve özel bilgilerinin korunmasına özen gösteririz. Şirketin faaliyetlerine ilişkin gizli bilgileri korur, bu bilgileri sadece ASAŞ'ın amaçları doğrultusunda kullanır ve yetkili kişilerle paylaşıyoruz.

Şirketimizden ayrılırken şirketle ilgili hiçbir gizli bilgiyi, belgeyi, yönetmeliği, projeyi vb. çalışmalarını şirket dışına aktarmaz; şirket aleyhinde ve kendi çıkarlarımızı doğrultusunda kullanmayız.

Sorumluluklarımız

Yasalara ve Mevzuata Uyum Sorumluluğumuz: Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin yasalarına ve mevzuatına uygun hareket ederiz. Bu faaliyetlere ilişkin bilgi, belge ve kayıtları düzenli ve eksiksiz olarak tutar ve muhafaza ederiz.

Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız: Çalışanlarımızın özlük haklarının tam ve doğru şekilde kullanılmasını sağlarız. Çalışanlarımıza dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz.

Müşterilere Karşı Sorumluluklarımız: Müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda ve en doğru şekilde cevap veren, müşteri memnuniyeti odaklı proaktif bir anlayışla çalışırız.

Tedarikçilere ve İş Ortaklarına Karşı Sorumluluklarımız: Birlikte iş yaptığımız kişi ve kuruluşlar ile iş ortaklarımızın gizli bilgilerini özenle koruruz.

Rakiplere ve Sektöre Karşı Sorumluluklarımız: Sektörel rakiplerimizle yasal ve etik bir zeminde rekabet ederiz. Rekabet hukuku kurallarına uyar ve haksız rekabetten kaçınırız.

Toplum ve İnsana Karşı Sorumluluklarımız: Topluma yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyet ve oluşuma destek olur, çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesine öncelik veririz.

ASAŞ olarak önemli para cezaları, hükümler, bedeller ve parasal olmayan yaptırımlar hakkındaki bilgileri kamuya açıklıyoruz.

*2021 yılı içerisinde ASAŞ Alüminyum Sanayi Ticaret Anonim Şirketi'ne düzenlenmiş olan ve 2000 TL'yi aşan tutarda önemli bir ceza ödemesi gerçekleşmediğini beyan ediyoruz.



İş Birlikleri ve Üyeliklerimiz

Sürdürülebilirlik Stratejimize ve sürdürülebilirlik performansımıza katkı sağlayan birçok kurum ve kuruluşla birçok farklı kanaldan ortak projeler ve iş birlikleri yürütüyor; yaptığımız ortak çalışmalarla ülke ekonomisine ve marka değerimize katkıda bulunuyoruz.

Aynı zamanda Türkiye'deki birçok dernek, konsey ve oda üyeliklerimizle kurumsal hafızamızı ve deneyimlerimizi paylaşıyor; bütünsel kalkınma ve gelişim yolculuğuna destek veriyoruz. Ayrıca üye olduğumuz birçok dernek ve odanın yönetiminde yer alarak sorumluluk alıyor, üzerimize düşen görevleri yerine getiriyoruz.

İş birliği yaptığımız kurumlar

- Universitt Bremen
- European Aluminium
- Graz University of Technology
- Max-Planck-Gesellschaft
- University of Leicester
- Swedish Environmental Research Institute
- KIOS Research and Innovation Center of Excellence
- Instytut Energetyki
- Universit degli Studi di Napoli Federico II
- Institut suprieur de mcanique de Paris
- CIRCE-Innovation Technology Centre
- Fundacin Cidaut
- TBTAK
- Fraunhofer-Gesellschaft
- SINTEF Research Institutes
- International Systems Institute
- Łukasiewicz Research Network
- Technische Hochschule Ingolstadt
- Eurecat Centre Tecnolgic de Catalunya
- Boğaziçi Üniversitesi
- Türk Alman Üniversitesi
- Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi
- İstanbul Üniversitesi
- Sakarya Üniversitesi
- Sabancı Üniversitesi
- Atılım Üniversitesi
- Işık Üniversitesi
- İstanbul Teknik Üniversitesi
- Gebze Teknik Üniversitesi
- Yıldız Teknik Üniversitesi
- Karadeniz Teknik Üniversitesi
- Bursa Uludağ Üniversitesi
- Kocaeli Üniversitesi
- Pamukkale Üniversitesi
- Northumbria University
- Brunel University

Üye olduğumuz bazı önemli dernek ve kurumlar

- TALSAD (Türkiye Alüminyum Sanayicileri Derneği)
- AYİD (Alüminyum Yüzey İşlecileri Derneği)
- TAYSAD (Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği)
- DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu) – Amerika İş Konseyi
- Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası
- İSO (İstanbul Sanayi Odası)
- İTO (İstanbul Ticaret Odası)
- İMMİB (İstanbul Maden Ve Metaller İhracatçı Birlikleri)
- KALDER (Kalite Derneği)
- PÜKAB (Pencere Üreticileri Kalite Birliği Derneği)
- ARUS (Anadolu Raylı Ulaşım Sistemleri Kümelenmesi)
- CEPHEDER
- KAGİDER

Mükemmel Müşteri Deneyimi

ASAŞ Sistem

Mükemmel müşteri deneyiminin en önemli adımlarından birisinin kaliteli hizmet sunumu olduğunun bilinci ile üretimin doğası gereği ortaya çıkabilecek sorunlar için müşterilerimize yerinde ve anında çözümler sunabilecek bir sistemi yapılandırdık ve hayata geçirdik. **ASAŞ Sistem** adını verdiğimiz bu yönetim sistemi sayesinde insan ve müşteri odaklı inovatif ve sürekli gelişimi hedefleyen bir ekosistem yaratmayı hedefliyoruz.

Asaş Sistemin tamamen Asaş ve müşteri ihtiyaçları odaklı geliştirilen modülleri ile bir çok yenilikçi yönetim aracını kullanıyor ve iş sonuçlarının performansını artırıyoruz. Sistemin sürdürülebilirliği için tasarladığımız bütünlük denetim yapısı sayesinde güncel ihtiyaçlara cevap verebilir, performans sonuçları izlenebilir ve gelişim hedefleri olan bir ortam yaratıyoruz.



SEÇ Kültürü

"Önce sağlık" sloganıyla çalışma ortamlarımızı sürdürülebilir olarak güvenli kılmak.



İnsana Saygı Kültürü

"ASAŞ Benim" anlayışıyla kurumu sahiplenen organizasyon oluşturmak.



Yerinde Anında Kalite Kültürü

Oluşan sapmalara "müşteri odaklı" yaklaşımı hakim kılmak.



İnovasyon Kültürü

Pazarın bugünkü ve gelecekteki beklentilerini karşılayacak zemini hazırlamak.



Süreç Mükemmelliği

İsrafın önüne geçecek her türlü iyileştirme fırsatının arandığı organizasyon olmak.



Yerinde Anında Kalite

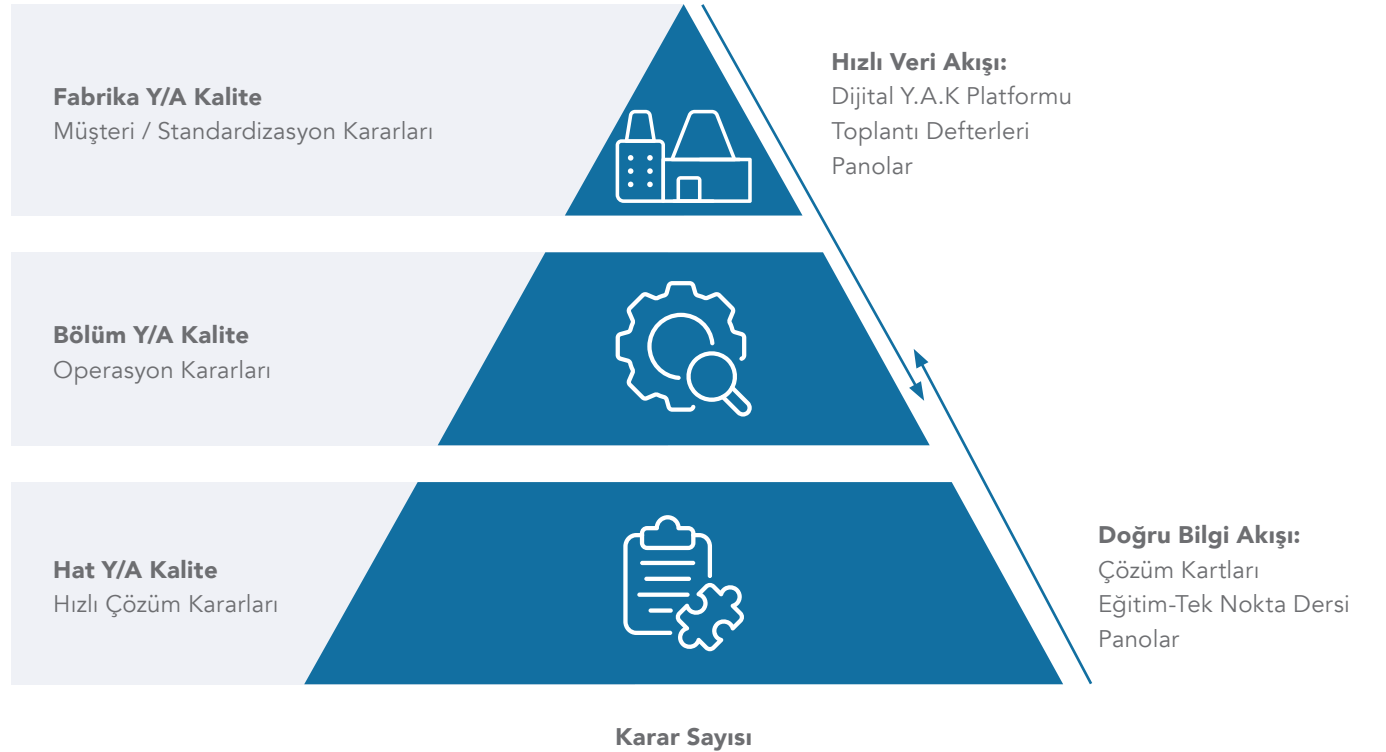
Bu noktadan hareketle, organizasyonumuzun iç ve dış müşteri odaklılığını standartlaştırmak ve doğru refleks verme yeteneğini geliştirmek üzere kurguladığımız Yerinde Anında Kalite (YAK) yaklaşımımızla bir iklim yarattık.

YAK yaklaşımımızla bilgi ve veri akışını hızlandırmak, Katma değer odaklı yönetimi desteklemek, Karar vermeyi kolaylaştıracak iletişim/analiz ve takip araçlarını sağlamayı amaçlıyoruz.

Yerinde Anında Kalite kültürü üç tip toplantı mekanizmasından oluşmaktadır. Hat üzerinde yaşanan sıkıntılar için anında Hat YAK toplantıları yapılmakta ve sorunlar çözülmektedir. Hatlarda çözülemeyen konular ve günlük bölüm yönetimi adına kritik süreçlerin ele alındığı Bölüm YAK toplantıları bölüm müdürü koordinasyonunda yapılmaktadır. Bölümlerde çözülemeyen konular ve Fabrika yönetimi adına kritik süreçler fabrika direktörü moderasyonunda fabrika YAK toplantılarında ele alınmaktadır. Sorunlara kalıcı çözümler elde etme adına Hat YAK toplantılarından Fabrika YAK toplantılarına doğru hızlı veri akışı sağlanmalıdır. Çözülen konuların yaygınlaştırılması adına Çözüm Kartları, Eğitimler -Tek Nokta Dersleri ve Bilgilendirme Panoları ile sahaya doğru bilgi akışı sağlanmalıdır.

Kurumda farklı seviyelerde entegre şekilde yürüttüğümüz sistematik YAK toplantılarıyla, hat seviyesinden üst yönetim seviyesine kadar müşteri odaklı tüm konuları ilgililerin katılımıyla düzenli periyotlarda değerlendiriyor, kalıcı çözümler ile müşteri memnuniyetini garanti altına alıyoruz.

Yerinde / Anında Kalite Modülleri



Dijital Dönüşüm Yolculuğumuz

Sektörde öncü olmamızın getirdiği farkındalık ve bilinçle sürdürülebilirlik stratejimize uygun olarak en yüksek verimliliğe ve performansa ulaşmak amacı ile dijitalleşmeyi odak noktamız haline getiriyor ve tüm faaliyetlerimizde dijital dönüşümü gerçekleştiriyoruz.

Vizyonumuza giden yolda hayata geçirmek istediğimiz yeni stratejilerimiz için geleneksel sistemlere bağlı kalmayıp operasyonlarımızda dijitalleşme süreçlerine hız kesmeden devam ediyoruz. Dijital teknolojinin gücüyle tüm iş süreçlerimizi teknolojinin desteği ile yeniden şekillendiriyor ve gerçekleştirdiğimiz dönüşüm hamlesi ile verimliliği, sürdürülebilir karlılığı, çevikliği ve dayanıklılığı hedefliyoruz.

Tüm iş merkezlerimizin getirmiş olduğu kompleksliği basitleştirmek ve izlenebilirliği artırmak için dijital dönüşüm yolculuğumuzun temel stratejisi sürdürülebilirlik, verimlilik ve müşteri memnuniyeti olmak üzere 3 temel sütun üzerine kurularak etkin bir şekilde yönetimini sağlıyoruz.

2018'de temellerini attığımız DIGITALL Projesi: Endüstri 4.0 Dönüşüm Yolculuğumuz ile dijital dönüşüm faaliyetlerine ara vermeden devam ettik.

Dijitalleşme ile beraberinde gelen siber güvenlik risklerini yöneterek ve yeni yatırımlar gerçekleştirerek şirketimizin uçtan uca tüm dijital varlıklarını ve erişimlerini entegre bir şekilde korumaya devam ettik. Oluşturulan yeni teknolojik altyapılarla birlikte elen anlık veri akışının etkin bir şekilde yönetilmesi için Veri Analiz ve Görselleştirme projelerini iyileştirdik. RPA (Robotic Process Automation) sistemini iyileştirici faaliyetlerde bulunarak verimlilik ve üretkenlik artışı sağladık.

Sektörde Bir İlk: CxALL Projesi

ASAŞ olarak SAP sisteminin müşteri memnuniyeti için geliştirilen 4 bulut çözümü sektörde uygulayarak Türkiye'de bir ilki gerçekleştirdik. Pandemi döneminde müşterilerimizin her daim yanında olmak ve mükemmel müşteri deneyimi yaratmak için CxALL Projesini çok kısa bir sürede hayata geçirdik. CxALL Projesi ile tüm iş merkezlerimizde ve tüm iş modellerimizde benzer araçları kullanmasını sağlayarak müşteri notları, toplantı notları, teklif süreçlerini vb. gibi faaliyetleri aynı altyapı içerisinde toplanmasını sağladık. Böylelikle farklı iş disiplinlerinin aynı müşteriye yapmış olduğu işlemleri tek bir çatı altında toplanmasını gerçekleştirdik.

Tüm makinelerimizi fiber ve cat7 kablolar ile merkeze bağlayarak anlık veri akış hızımızı en üst seviyeye çıkardık. Bulut teknolojisi ile merkezi lokasyon da toplanması sağlanan verileri kurumsal hafızaya kazandırarak erişilebilirliği ve izlenebilirliği sağladık.

Müşterilerimizin sipariş oluşturma taleplerinden nihai sevkiyatına kadar ki tüm süreçleri tek bir ekranda izleyerek müşterilerimize zamandan ve mekandan bağımsız tek bir kanaldan hizmet ediyoruz. Her geçen yıl artan teklif hacmimize rağmen ilave kaynak kullanmadan dijital dönüşüm araçları ile verimli bir şekilde yürütmeye devam ediyoruz.



Dijital Dönüşüm Projelerimiz

- 2020 yılında pandemi döneminde dijital ortama taşıdığımız YAK (Yerinde Anında Kalite) süreçlerini kullanıcılardan gelen bildirimler ışığında her gün geliştirmeye devam ediyoruz. **Dijital YAK** ile kurum hafızası oluşturuyor, müşterilerimize hızlı bir şekilde dönüş sağlıyor, mekandan bağımsız toplantılar yapıyor ve dokümantasyon kaynaklı zorlukları ortadan kaldırıyoruz. Ayrıca etkin veri yönetimi ile potansiyel gelişim alanlarını tespit ediyor ve sürekli iyileştirme araçlarını kullanarak süreçlerimizi mükemmelleştiriyoruz.
- Devreye aldığımız **Dijital Toplantı Yönetim Sistemi** ile kurumsal bilgilerimizi kurum hafızasına aktarılmasını sağlıyoruz. Aksiyon takip performansımızı artırarak toplantılarımızı daha verimli hale getiriyoruz.
- **Ensemble** sistemine aktardığımız süreçlerimiz ile süreç performanslarının anlık yönetimini sağlıyoruz, süreçlerimizde oluşturduğumuz katma değeri anlık olarak görüntüleyip yalınlaştırılmasını sağlıyoruz.
- **QDMS Entegre Yönetim Sistemi** ile tüm kalite faaliyetlerimizi dijital ortamda yöneterek kişiler ve faaliyetler arasında gerekli koordinasyonu oluşturuyor, erişilebilirlik ile zamandan tasarruf ediyor ve iş gücü kaybının önüne geçiyoruz. Aynı zamanda tüm aksiyonların takibini dijital ortamda yöneterek izlenebilirliği sağlıyoruz.
- Satın alma operasyonlarımız için devreye aldığımız **E-İhale** sistemi ile hızlı ve şeffaf bir ortam yaratarak satın alma performansının artmasına imkan sağlıyoruz ve tedarikçilerimiz ile iletişimin kalitesini artırıyoruz. Aynı zamanda oluşturulan rekabet ortamı ile maliyet tasarrufu gerçekleştiriyoruz.



Tedarikçi İlişkilerimiz ve Tedarik Yönetimi

Sunduğumuz ürün ve hizmetlerin kalitesini azami seviyede sağlayabilmemiz; satın aldığımız ham madde, ürün ve hizmetlerin performansı ile doğru orantılı olduğunu biliyoruz. Bu yüzden satın alma süreçlerimizde, maliyet avantajları, termin ve uluslararası sertifikasyonlara uygunluğun yanı sıra; sürdürülebilir kalkınma amaçları çerçevesinde iş ortaklarımızın da güvenli çalışma ortamı, etik kurallara uygunluk, toplumsal konulara olan hassasiyet ve çevresel farkındalık düzeyi vb. konulardaki yaklaşımlarına büyük önem veriyoruz. ASAŞ olarak benimsediğimiz politikamızı iş ortaklarımızla da paylaşıyoruz.

Tedarik Zinciri Yönetimi Politikamıza <https://www.asastr.com/kurumsal/politikalar/tedarik-zinciri-yonetimi-politikasi/> adresinden ulaşabilirsiniz.

Tedarik zincirimizde, “Paydaşlarımıza rekabet avantajı sağlayan tedarik zinciri çözümleri üretmek” vizyonu ile ana iş hedeflerimizi belirledik. İlişkilerimizi, iş hedeflerimiz doğrultusunda sürdürülebilir rekabeti esas alan etik ilkelerimize uyumlu ve güvene dayalı olarak yürütüyoruz. Bu doğrultuda, değer zincirimizin en önemli unsurlarından olan tedarikçilerimizin sürekli gelişimlerine katkı sağlamak üzere çalışıyoruz.

Tedarik Zinciri Yönetimimiz, 3 ana süreç altında yürütüyoruz.

- **Tedarikçi Seçim Süreci**
- **Tedarikçi Değerlendirme Süreci**
- **Tedarikçi Geliştirme Süreci**

Tedarikçilerimiz etkin ve etkili bir ön değerlendirme sisteminden geçmektedir. İlgili birimlerimiz, satın alma sürecini belirleyen kriterler çerçevesinde en uygun şartlarda tedarik etmekle sorumludur. Tedarikçilerimizi yılda en az bir defa değerlendirmeye tabi tutuyoruz.

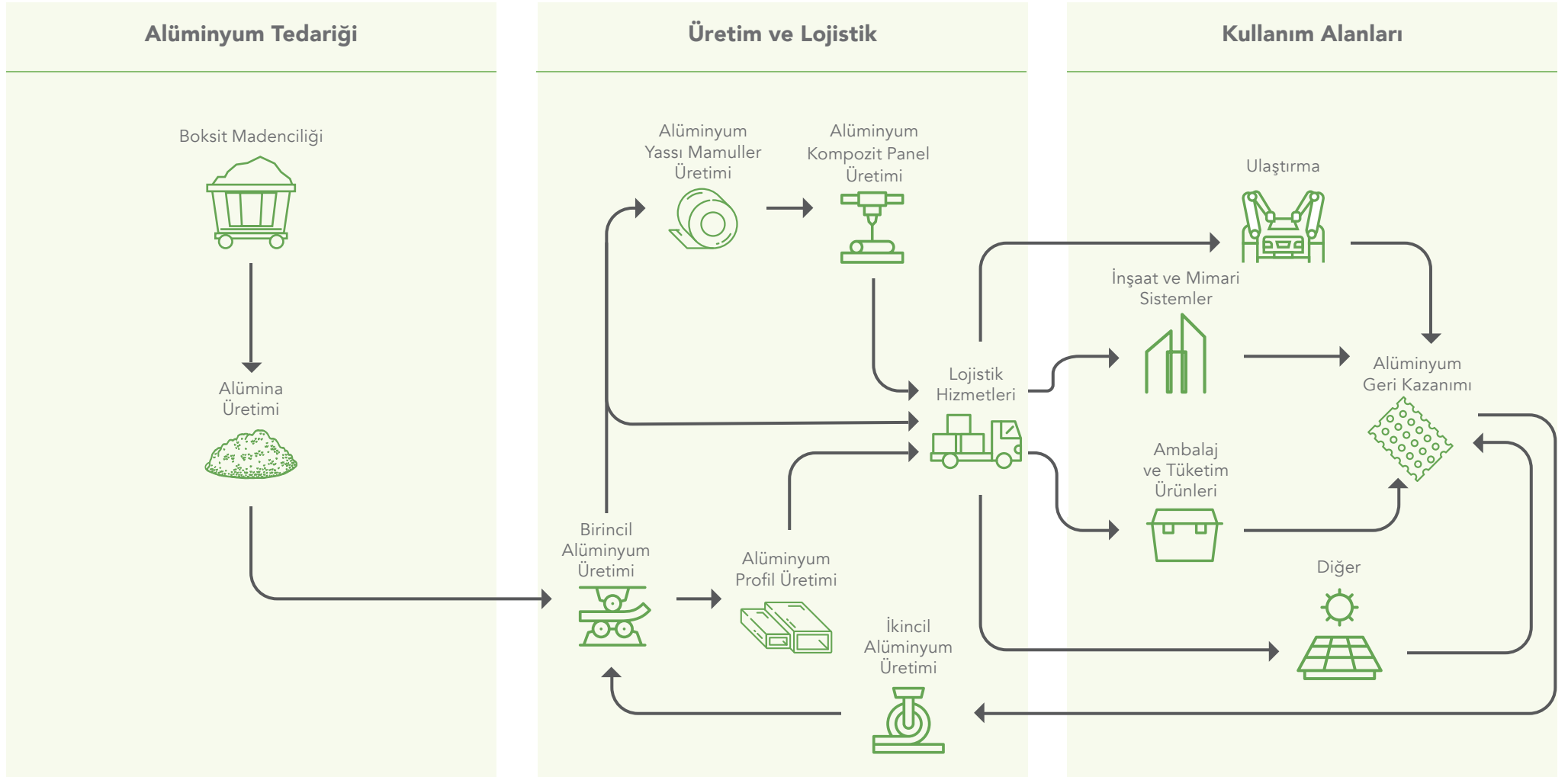
Yaptığımız değerlendirmeler neticesinde, performans notuna göre tedarikçilerimizi gelişme programı kapsamına alıyoruz ve kendilerinin gelişim yolculuğuna eşlik ediyoruz.

Ürün temininde hem yurt içi hem de yurt dışı tedarik kaynaklarını değerlendiriyor, ASAŞ tedarik zinciri yönetimi politikasına uygun iş birlikleri gerçekleştirerek özellikle ham madde temininde yurt dışı tedarikçilerimizle yoğun şekilde çalışıyoruz.



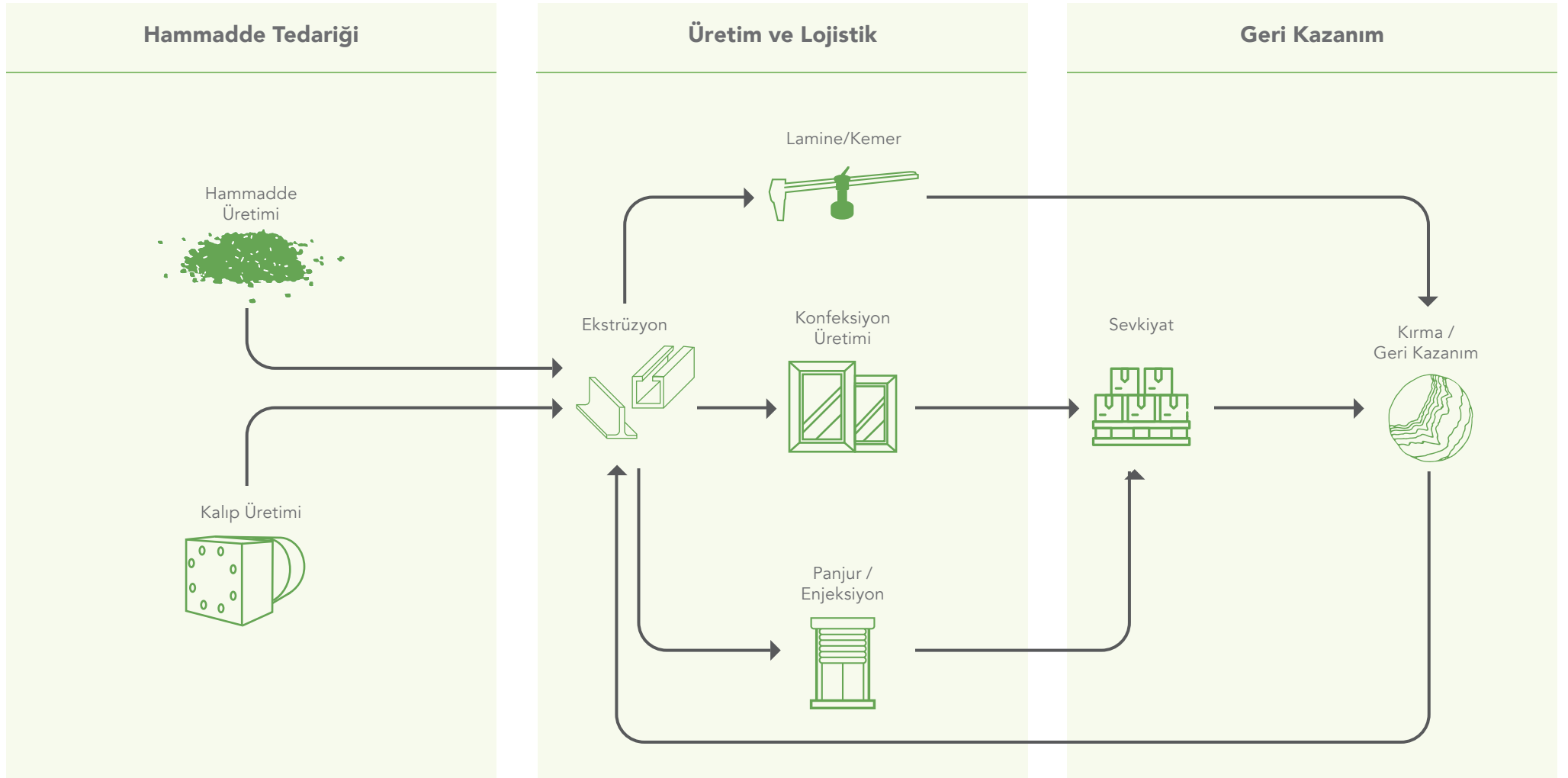
Değer Zincirimiz

Alüminyum Profil, Yassı Mamul, Kompozit Panel Üretimi



Değer Zincirimiz

PVC, Panjur, Kepek Üretimi



Kaynak Kullanım Yönetimi

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, dünyanın en acil kalkınma sorunlarından bazılarını ele almak için özel sektörü harekete geçmeye davet ediyor. Daha geniş bir etik kaynak bulma çerçevesinde yer alan Tedarik Zinciri Politikamız ile Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile uyumlu bir şekilde hareket ediyor ve faaliyetlerimiz için sürdürülebilir çevresel, sosyal ve yönetim uygulamalarını destekliyoruz. ASAŞ olarak sorumlu satın alma konusunda kararlı bir duruş sergiliyoruz ve müşterilerimizin ve diğer ortaklarımızın güvenilir olabileceğimizi bilmeleri için iş yapma şeklimiz için yüksek standartlar belirliyoruz. Etki alanımıza bağlı olarak, mal ve hizmetlerimiz için sürdürülebilir bir tedarik zincirini destekliyoruz.

Hedef

Hurda kullanımı ile süreçlerimizden maksimum verim elde etme amacı ile 2022 yılı içerisinde Hurda Politikası yayınlamayı ve detay uygulama planını hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

İyi Uygulama Örnekleri

ASAŞ olarak sürdürülebilirliğe olan katkımızı ortaya koymak ve tasarruf sağlama hedefi doğrultusunda geri dönüştürülmüş ikincil alüminyum kullanım artırma çalışmalarını gerçekleştirmekteyiz. Alüminyumun sonsuz geri dönüştürülebilir bir metal olmasının avantajını kullanarak özellikle birincil alüminyum üretimi için harcanan yoğun enerjinin azaltılmasını hedefliyoruz. İkincil alüminyum kullanım oranımızı sürekli artırarak bu hedefe odaklı çalışmalarımıza devam ediyoruz.

- Tüm iş merkezlerimizde doğaya verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak kağıt kullanımının azaltılması amacıyla birçok sürecimizi dijitalleştirerek hem kağıt kullanımı ortadan kaldırdık hem de iş süreçlerimizi sadeleştirerek izlenebilirliği artıracak projeler gerçekleştirdik.
- Fabrikalarımızda kullanılan teknik resimlerin dağıtımını dijital ortamına taşıyarak kağıt, toner ve işçilik israfının önüne geçtik. Proje sonunda 30.500 Resim/yıl Resim Çıktısı tasarrufu sağladık.
- İK süreçlerimizin (İzin, Fazla Mesai, İşe alım) birçoğunda kağıt kullanımı ile yürüyen süreçleri dijital ortama çekerek yoğun kağıt kullanımının önüne geçtik.
- Bununla birlikte fabrikalar sahamızda ağaç dikme kampanyaları gerçekleştirerek daha yeşil bir kampüs ortaya çıkartıyor ve karbon ayak izimizi azaltıyor ve daha huzurlu bir çalışma ortamı sağlıyoruz.





Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerimiz

Faaliyet gösterdiğimiz bölgede toplumun refah düzeyini geliştirmeyi, gelişimin ekonomik, kültürel, sosyal ve çevresel açıdan sürdürülebilirliğini sağlamayı hedefliyoruz.

ASAŞ BASKETBOL KULÜBÜ

Faaliyet gösterdiğimiz bölgedeki çocukların hayatlarına spor ve eğitim yoluyla pozitif dokunuşlar yapmanın gelecek için en doğru insan kaynakları yatırımı olduğu inancıyla kurduğumuz basketbol okulunda minik dev adamlar yetiştiriyoruz.

Spor sevgisinin sağlayacağı sosyalleşme, kötü alışkanlıklardan uzaklaşma, disiplin ve sağlıklı yaşam ile çocukları hayatta daha başarılı bireyler olarak yetiştirmeyi amaçlıyoruz.

ASAŞ BASKETBOL KULÜBÜ olarak U10-U11-U12-U14-U16 takımları ile kızlarda U16-U18 takımları ile toplamda 7 takım ile katılım gösteriyoruz.

U-14 erkek takımımız, Marmara Bölge Şampiyonasında namağlup şekilde şampiyon oldu.

Çevre Günü Etkinlikleri

5 Haziran Dünya Çevre günü kapsamında, çevreye katkı sağlamak amacıyla ASAŞ olarak yeşil alanların artırılması için fidan dikimi gerçekleştirdik.

Fabrika kampüs sınırlarımızdan geçen Küçücek Deresi'nde biriken katı atıkları toplayarak dere yatağının iyileştirilmesine katkıda bulunduk. ASAŞ çevresindeki yollarda bulunan katı atıkları da temizleyerek çevreye katkı sağladık.

ASAŞ olarak sağlıklı toplumun temiz çevreden geçtiğine inanıyor, bu doğrultuda çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

TEMA Vakfı Fidan Bağı

ASAŞ olarak doğayı korumanın önemini biliyor, her daim çalışanlarımızla ortak bilinçle hareket ediyoruz. Bu bilinçle, yeni iş başı yapan beyaz yaka çalışanlarımız adına TEMA Vakfı'na fidan bağı yapıyoruz. Bağışladığımız fidanların sertifikalarını da işbaşı yapan çalışanlarımıza verilen Hoş Geldin kitlerine ekliyoruz.

Sıfır Atık Çevre Bilinci

Bölgedeki okullarımıza atık toplama üniteleri hediye ederek sıfır atık çevre bilinci oluşmasına katkı sağlıyor ve çocuklarımızın doğaya saygılı bireyler haline gelmeleri için üzerimize düşeni yapmaya çalışıyoruz.

Bisiklet Dostu İşveren

ASAŞ olarak sağlıklı yaşam felsefesi ile çıktığımız yolculukta karbon ayak izimizin azaltılmasına da katkı sağlayacak bir proje olarak bisiklet dostu işveren Sertifikası'na başvuruda bulunduk.

Her Yuvaya Altın Top

"Her Yuvaya Altın Top" projesiyle her yıl anne, baba olma duygusunu tatmak isteyen çalışanlarımızın tüp bebek masraflarını karşılıyoruz. 2021 yılında 10 anne ve baba adayımıza destek olarak heyecanlarına ortak olduk.



GÜVENİLİR İŞ ANLAYIŞIMIZ





Güvenilir İş Anlayışımız

Ekonomik gelişmenin sağlanabilmesi için çalışanlarımızın kurumsal bağlılığını ve sürekliliğini sağlamak bizim için bir zorunluluk. Bu durum, çalışanlarımızı en önemli paydaşımız yapıyor. Çalışanlarımızın sürdürülebilir büyümede en önemli paydaşımız olduğu bilinciyle kurumsal bağlılığı artırmak amacıyla; güvenli, sağlıklı ve motive edici bir çalışma ortamı oluşturmak için çalışıyoruz.

Güvenilir İş Anlayışımıza Katkı Sağlaması İçin 2021 Yılında Ne Yaptık?

- **Asaş Benim Rota'm Yönetici Geliştirme Programlarımıza** halihazırda çalışan 27 Müdür, 97 Yönetici olmak üzere toplamda 124 yöneticimiz, yeni yönetici yetiştirme programına ise 41 yöneticimiz katılım sağladı.
- **Bu İş'te Eşitlik Var! Manifestomuz'u** yayınlayarak ASAŞ içerisinde eşit bir yaklaşım sağladığımızı taahhüt ettik.
- KAGİDER tarafından verilen **Fırsat Eşitliği Modeli Sertifikası'nın** sektördeki ilk sahibi olduk.
- Genç Yetenek Programlarımızdan **Geleceğe Sağlam Adımlar'a** 13, **Genç Asaş'lı** programımıza 13 arkadaşımız katılım sağladı.
- **İnsan Kaynakları** süreçlerimizi dijital ortama aktarmaya devam ettik.
- Akademi aracılığı ile verilen eğitimlerimizi **%94 oranında** artırdık.
- Gerçekleştirilen eğitimler ve alınan önlemler sonucunda Kaza Sıklık Hızını **%66** azaltık.
- **72** SEÇ Kültürü Değerlendirmesi, **260** SEÇ saha denetimi gerçekleştirdik.
- **257.902** kişi*saatlik İSG eğitimi gerçekleştirdik.



ASAŞ'ta Çalışma Hayatı

Bizim için “insan” en değerli varlıktır, kurum değerlerimizin temeli ise insan odaklı bir yaklaşım ile “Dokunarak Çalışana Saygı”dır. İlişkilerimizde ırk, dil, renk, yaş, milliyet, cinsiyet ve inanç farkı gözetmemek çalışanlarımıza karşı sorumluluğumuzdur. Çalışanlarımızın farklılıklarından ve kültürel çeşitliliklerinden gurur duyar ve ortak bir amaç çevresinde toplanırken, bu çeşitliliği gelişim için bir fırsat olarak görürüz.

İnsan Kaynakları Politikamıza <https://www.asastr.com/kurumsal/politikalar/insan-kaynaklari-politikasi/> adresinden ulaşabilirsiniz.

Biz; “**ASAŞ BENİM**” diyen ASAŞlılar olarak;

- Değerlerimizi rehber edinir,
- Eğitimin sürekliliğine inanır;
- Takım Çalışması ile çözülemeyecek hiçbir şeyin olmadığını bilir;
- Çalışan memnuniyeti ve kaliteli hizmeti her şeyin üstünde tutar;
- ASAŞ'lı olmaktan gurur ve heyecan duyarız.

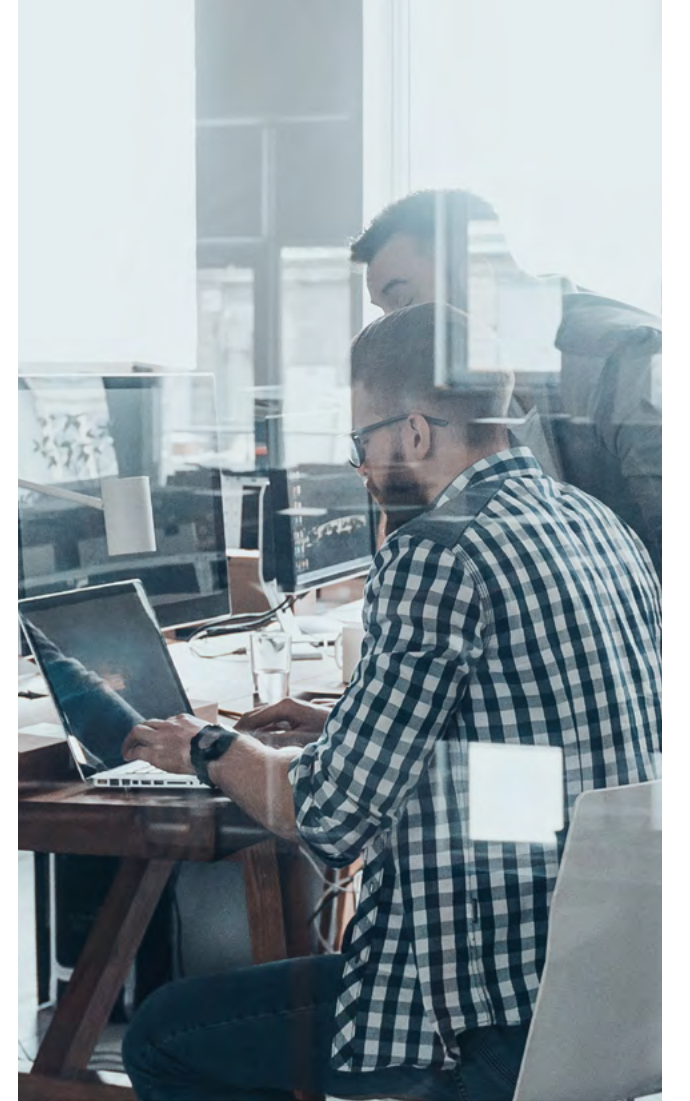
“İrk, renk, yaş, milliyet, cinsiyet ve inanç farkı gözetmeksizin çalışan aidiyetini arttırarak geleceğin organizasyonel ihtiyaçlarına hazır olmak ve tercih edilen şirketler arasında olmak” vizyonumuzdan hareketle, tüm çalışanlarımızın mutlu olduğu, herkesin çalışmak istediği bir ortam yaratmayı ana hedef olarak belirledik.

İnsana saygı = “ASAŞ Benim” kültürü ile çalışmak

Bu doğrultuda, iş hedeflerimizin yakalanmasında çalışanlarımızın katkılarını artıracak, potansiyellerini açığa çıkaracak, mutlu olacakları, ölçülebilir, şeffaf, ve kendini geliştiren, kapsayıcılık ve çeşitliliğe önem veren, fırsat eşitliğini tüm kademelerde benimsemiş, zorla çalıştırma düzeninden uzak stratejiler geliştirdik.

2021 yılında geleceğin organizasyonel ihtiyaçlarına hazır olmak adına birçok proje ve faaliyetleri hayata geçirerek geleceğe yatırım yaptığımız bir yıl oldu.

- ASAŞ Benim Rotam Gelişim Merkezi Uygulamalarının iç ve dış kaynaklarla yapılmasını sağladık.
- Görev Tanımı Sisteminde mavi yakalı çalışanlarımızın da dahil ettik ve dijital onay sürecini yürüttük.
- Yeni Yönetici Programına devam ettik.
- Mevcut Yönetici Gelişim programını gerçekleştirdik.
- Devreye aldığımız HR Peak projesi ile seçme ve yerleştirme süreçlerimizde operasyonel verimlilik ve mükemmellik sağladık.
- ASAŞ Benim Anketi ile yeni işe başlayan arkadaşlarımızın 1. ve 7. aylarında görüşmeler yaparak yaşadıkları süreçte dair geri bildirimler alıyoruz ve arkadaşlarımızın şirkete adaptasyonlarını hızlandırmak için verdikleri geri bildirimlere göre gerekli aksiyonları alıyoruz.



Çalışan Bağlılığı

Çalışanlarımızın arasında iletişimi kolaylaştırmak, ekip ruhunu geliştirmek, çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak, aidiyet duygularını güçlendirmek ve ortak hedefleri paylaşmak gibi amaçlar doğrultusunda kurum içinde çok çeşitli iletişim ve etkinlik faaliyetleri yürütüyoruz. Organizasyonel Gelişim Müdürlüğü ve Kurumsal İletişim Müdürlüğü tarafından yürütülen faaliyetlerimizi, şirket içinde yazılı, sözlü tüm iletişim araçlarıyla takip ediyor ve duyuruyoruz.

Seçme ve Yerleştirme:

Aday seçme, yerleştirme ve terfi süreci de dahil olmak üzere şirket içi çalışma hayatının hiçbir sürecinde din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı gözetmeyiz. İş süreçlerinde tüm çalışanlarımız için eşitlikçi ve adil bir yaklaşım uyguluyoruz. Seçme ve yerleştirme-deki temel hedefimiz “doğru işe doğru personel”dir.

Şirketimizin Seçme ve Yerleştirme uygulamaları, ana stratejilerimizden olan ideal organizasyon yapısını tasarlamaya yönelik şekillenmiştir. 2020 yılı itibarıyla ASAŞ Benim Rotam (4x4) projesi kapsamında Değerlendirme ve Gelişim için gerekli prosedürleri ASAŞ Kariyer Portalı üzerinde tek kanaldan yürütmekteyiz.

Seçme ve Yerleştirme, İşe Alım Sürecimiz için <https://www.asastr.com/insan-kaynaklari/kariyer-yonetimi/> sayfasını ziyaret edebilirsiniz.

Çalışan Sayısı Dağılımımız

- %46 Al. Profil GMY
- %24 Destek Birimler
- %20 Yassı Mamuller GMY
- %10 PVC, Panjur, Kepenk GMY

Hedef

Seçme ve Yerleştirme Süreçlerinin Dijitalleştirilmesi:

Mevcutta takibini yaptığımız Seçme ve Yerleştirme süreç akışlarını ve süreç şemalarını **Ensemble** canlı dijital ortamına taşıyarak süreci dijitalleştirmeyi amaçlamaktayız.

Manuel veri girişinin neden olabileceği hatalı sonuçların ortadan kaldırılmak, düzenli bir raporlama sisteminin oluşturulmasını sağlamak ve istenilen veriye hızlı şekilde ulaşılacak için **Qlik** tarafına geçiş için süreç başlatılmış olup süreci tamamlamayı hedefliyoruz.

Hedef

İdeal İş Profili Projesi:

PiT; yetenek kazanımı, kariyer yönetimi ve organizasyonel gelişim süreçlerinin tamamında kullanılabilecek bir değerlendirme aracını devreye almayı hedefliyoruz.

Böylelikle, aday ve çalışanların güçlü ve az güçlü yönleriyle ilgili fikir verecek, potansiyel yetkinlik seviyelerini gösterecek ve farklı pozisyonlara uygunluk derecelerini belirleyeceğiz.



Çalışma Hayatında Kadının Güçlendirilmesi

ASAŞ olarak, güçlü ve sürdürülebilir başarının sırrının farklı uzmanlık, disiplin, bakış açısına sahip zengin bir insan kaynağı ile mümkün olduğunu bilerek süreçlerimizi planlıyoruz. Bu bakış açısıyla ASAŞ'ta kadın istihdamının ve yetkinliğinin artırılması adına çalışmalarda bulunuyor, işe alım ve çalışan gelişimine yönelik planladığımız süreçlerde bu disiplini benimsiyoruz.

2021 yılında, ASAŞ olarak, kadın istihdamını öne çıkaran insan kaynakları politikalarımız ve uygulamalarımız ile Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) tarafından verilen Fırsat Eşitliği Modeli Sertifikası'nın sektördeki ilk sahibi olduk.

Hem yönetimde hem de üretimde etkin rol alan kadın çalışanların artırılması yönünde ciddi adımlar atıyoruz. Hali hazırda bünyemizde CNC operatörü, paketleme elemanı, testere operatörü, pres operatörü, üretim müdürü gibi erkek yoğunlukta istihdam edilen pozisyonlarda kadınlara fırsatlar sunuyor, bununla gurur duyuyoruz. Cinsiyete göre gruplanmış iş alanlarının aksine, tüm alanlarda kadın çalışanlara öncelik sunarak onları meslek edinme ve tecrübe kazanma konusunda güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Yıl içindeki iş süreçlerine yönelik faaliyetlerimizde, iletişim çalışmalarımızda, sosyal etkinliklerde kadınların güçlenme-

sine yönelik politikalarımızın altını çiziyoruz ve bu yönde belirlediğimiz performans hedeflerinin takibini gerçekleştiriyoruz.

2021 yılında firmamızda terfilerin %32'sini kadın çalışanlarımız oluşturdu. Hem ofis hem de üretim sahalarında, yetkinliklerine uygun tüm alanlarda kadın yönetici sayısının artırılması konusunda da çalışmalarımız sürdürüyoruz.

ASAŞ olarak, çalışmalarımıza aynı hassasiyetle devam ederek kadınların güçlenmesinde öncü rol oynamaya devam edeceğiz.



Bu İş'te Eşitlik Var! Manifestomuz

Biz ASAŞ'lılar daha aydınlık bir geleceğin herkesin eşit olduğu bir dünya ile mümkün olduğuna inanıyoruz. Kendimizi ve gelecek nesilleri eğitmek, dönüştürmek adına var gücümüzle çalışıyoruz.

Gerek iş gerekse sosyal hayatta kadın ve erkeklere eşit haklar tanıyarak, aynı fırsatları sunarak ve eşit derecede gelişimlerini destekleyerek bulduğumuz her ortamı daha verimli hale getirebileceğimize inanıyoruz. Şuna eminiz ki daha refah bir toplum ancak iş gücüne eşit katılımı mümkün.

Bizler, aynı zamanda bakış açımızı da değiştiriyor ve geliştiriyor; günlük hayatta kullandığımız dilde ayrımcılıktan uzak duruyoruz. "Erkek işi", "kadın işi", "bayan yönetici" gibi farklılıkların vurgulandığı ifadeleri ve söylemleri kullanmıyoruz.

Gerekli eğitimler verildiği ve yetkinlikler sağlandığı takdirde herkesin her işi yapabileceğine inanıyoruz. CNC Operatörü, Pres Operatörü, Paketleme Elemanı ve bunun gibi birçok pozisyonda görev alan kadın çalışma arkadaşlarımızın işlerini büyük bir özveriyle yapmaları da bu inancımızı günden güne kuvvetlendiriyor. Her bölümdeki kadın istihdamını giderek arttırmayı hedefliyoruz.

Hem kadın hem de erkeğin baskıcı ve kısıtlayıcı rollerinden sıyrıldığı mutlu bir gelecek yaratmak bizim elimizde. Birlikte olursak değişimi gerçekleştirebileceğimize daha özgür ve yaratıcı bireyler olarak hem özel hem de iş hayatımızda daha ileri noktalara ulaşabileceğimize olan inancımız tam!



Değer Katan Kadınlarla Güçlü Yarınlar!

ASAŞ olarak tüm çalışanlarımıza her alanda fırsat eşitliği yaratmak önceliğimiz. Sürekli büyüyen ve gelişen yapımızın kadınlarla daha da güçleneceğine inanıyor ve her alanda kadın istihdamının artması için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



Bu kapsamda;

- Yeni anne olan kadın çalışanlarımızın işe geri dönüşlerindeki süreci mümkün olan en kolay hale getirmek için Alüminyum Profil Fabrika - Sosyal Tesisler içerisinde ve Kavacık ofis 4. kattaki Süt Odası'nı hayata geçirdik.
- Doğum iznine ayrılan çalışanlarımıza maddi olarak desteklemeye devam etmek amacıyla; SGK'nın izin sonrasında ödeme yapmasını beklemeden, doğum izni süresince her ay maaşlarını ödemeye devam ediyoruz.
- Doğum sonrasında ücretli izin yanı sıra ücretsiz izin kullanmak isteyen çalışanlarımıza kolaylık sağlıyor, yarı zamanlı çalışma gibi çeşitli olanaklar sağlıyoruz.

Biliyoruz ki mutlu kadın aynı zamanda mutlu aile, mutlu toplum ve mutlu gelecek demek.
ASAŞ olarak her daim kadınların yanındayız!



asastr.com



BU İŞ'TE EŞİTLİK VAR!

Kurum olarak cinsiyet eşitliğine daima önem veriyor; din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, milliyet gibi farklılıkların bizi daha da zenginleştirdiğine inanıyoruz.



Tüm çalışanlarımızın eşit haklara sahip olması adına;

- İşe alım uygulamalarında adil davranıyor;
- Mülakatlarda cinsiyet eşitliğine aykırı sorulardan kaçınıyor;
- İnsan Kaynakları ve Etik Kuralları politikalarımızı bu hassasiyetle güncelliyor;
- ASASAKADEMİ eğitimlerini cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanların erişimine açıyor;
- Performans değerlendirme ve terfi süreçlerinde tüm çalışanlara eşit yaklaşıyoruz.



asastr.com

İnsan Hakları Yaklaşımımız

İş anlayışlarımız çerçevesinde oluşturduğumuz stratejik hedeflerimizde insanı odak noktasına alıyor ve insana yakışır iş ortamı yaratmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz. ASAŞ olarak tüm çalışanlarımıza sağlıklı, güvenli, adil ve eşit fırsatlar içeren bir iş ortamı sunmayı amaçlıyoruz. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde yer alan İnsan Hakları İlkeleri çerçevesinde, zeminini oluşturduğumuz insan hakları politikamızla tüm süreçlerimizde insan haklarına uygun hareket ediyoruz.

Seçme ve yerleştirme süreçlerinde, çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişim yolculuğunda, terfi, atama gibi kariyer planlamalarında ve performans değerlendirmelerinde adil ve eşitlikçi bir yaklaşımı benimsiyoruz.

İnsan Hakları politikamıza;

<https://www.asastr.com/kurumsal/politikalar/insan-haklari-politikasi/> adresinden ulaşabilirsiniz.

Hedef

İnsan Hakları Etki Değerlendirmesi çalışmamızı 2022 yılı içerisinde tamamlamayı hedefliyoruz.

ASAŞ olarak geleceğimiz olan çocuklarımızın çağdaş topluma kazandırılması için çocuk işçiliği ile mücadele ediyoruz. Hiç bir tesisimizde zorla ve cebren çocuk işçi çalıştırmıyoruz. Tedarik zinciri yönetiminiz ve sorumlu satın alma yaklaşımınızın bir getirisi olarak bu hassasiyetimizi paydaşlarımıza yansıtabilmeyi hedefliyoruz.

ASAŞ'ta etnik köken, dil, cinsiyet, renk, ırk, millet, ekonomik durum ve dini inanç gözetmeksizin çalışanlarımıza fırsat eşitliği sunan bir çalışma ortamı oluşturuyoruz. Bu iş'te eşitlik var manifestomuz ile başta toplumsal cinsiyet eşitliği olmak üzere her alanda ve tüm iş süreçlerimizde fırsat eşitliğini yaratmayı amaçlıyoruz.



Çalışanlarımız için Sürekli Gelişim Yolculuğu

ASAŞ AKADEMİ koordinasyonunda hayata geçirdiğimiz bir çok farklı programla çalışanlarımızın mesleki ve kişisel farkındalıklarını artırarak gelişimlerine destek oluyoruz. İhtiyaçlarına uygun olarak şekilde özelleştirilmiş programlar ile inovatif, çözüm odaklı, analitik düşünen, sürekli değişime ve gelişime açık çalışan profili oluşturarak motivasyonu ve performansı güçlü çalışan profili oluşturuyoruz.

Yeni mezun gençlerimizi farklı departmanlarımızda istihdam ederek kariyer yolcularının ilk adımlarını atmalarına yardımcı oluyoruz. Genç çalışanlarımızın potansiyel gelişim odaklarını keşfetmelerine destek olarak onları profesyonel hayata hazırlıyoruz. Çeşitli yönetici programlarımızla yeni iş başı yapan ve/veya yeni terfi alan yönetici ve müdürlerimizin yönetsel etkinliklerinin güçlendirilmesine yardımcı oluyoruz.

Vizyonumuza ve stratejik hedeflerimize uygun insan kaynakları gelişim ihtiyaçlarını, proaktif yaklaşımla tam olarak karşılayan organizasyon olmak amacıyla yola çıkan ASAŞ AKADEMİ ile şirketimizin uzun vadeli hedeflerine ulaşabilmesi için çalışanlarımızın profesyonel bilgi ve becerilerinin, yetkinliklerinin ve ilgili süreçlerin geliştirilmesini amaçlıyoruz.



2021 yılında pandemiye rağmen teknolojik altyapımızın avantajlarını kullanarak, uzman iç eğitimlerimizin hazırladıkları dijital içeriklerle, online eğitimlere ağırlık vererek toplam eğitim saatimizi ciddi oranda **(%94)** artırdık. Kişi başına düşen eğitim saatini, **22,5** saat olarak gerçekleştirdik.

Asaş Akademi Eğitim İstatistikleri (Saat)

Yıl	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam
2019	23.247	15.136	38.383
2020	21.920	10.427	32.347
2021	45.548	17.305	62.853

Online Eğitim 85 Eğitim

Sağlık, Emniyet ve Çevre Eğitimleri 45 Eğitim

İç ve dış kaynaklı eğitim organizasyonlarımızın tamamının sonunda eğitim memnuniyet anketi yapıyoruz. Ankette katılımcıların eğitim, eğitmen ve eğitim ortamı olmak üzere 3 kategoride değerlendirme yapmasını bekliyoruz.

Çalışanlarımızın “Eğitimin gelişime katkısı” ve “Eğitimin amacına uygunluğu” **konularında %94 oranında memnun olduklarını tespit ettik.**

ASAŞ Benim Rotam (4x4) Gelişim Merkezi Uygulaması

Çalışanlarımızın aidiyetini artırarak, geleceğin organizasyonel ihtiyaçlarına hazır olmak ve tercih edilen şirketler arasına katılmak vizyonumuzdan hareketle; kurum kültürünü oluşturmak ana stratejisi doğrultusunda ASAŞ Benim Rotam (4x4) Yetkinlik Sözlüğü'ne göre yetkinliklerin yönetici ve üze-ri pozisyonlarda mevcut durumunu (Güçlü ve gelişime açık yönler) tespit ediyoruz. Yönetici ve müdürlerimizin tamamını bu uygulamaya dahil ederek çalışan bazlı gelişim yol haritalarının belirlenmesini sağlıyoruz.

Hedef

Teknik Operatör Gelişim Programları ve Bölüm bazlı ihtiyaca yönelik gelişim programları ile çalışanlarımızın yetkinlikleri desteklerken iş performansının artışına katkı sağlamayı hedefliyoruz.



Çalışanlarımız için Sürekli Gelişim Yolculuğu

Hayata geçirdiğimiz Yönetici Yetiştirme Programları ile yeni terfi eden ve mevcut yöneticilerinin gelişimi için fırsatlar sunuyoruz. Düzenlediğimiz her eğitim ve etkinlikte katılımcı kitleyi; kişinin yetkinliğine, kariyer yol haritalarına uygun olarak belirliyoruz.

Bu noktada 360 derece değerlendirme sistemini kullanıyor, çalışanlarımızın müşteri, tedarikçi gözünden değerlendirilmesini sağlıyor ve kendi öz farkındalıklarını artırmaya yönelik analizler gerçekleştiriyoruz.

Bu şekilde kariyer yolculuklarında çalışanlarımızın yanında olurken, firma içinden terfi imkanlarını arttırarak ihtiyaç olan yeni pozisyonların şirket içindeki kaynaklardan sağlanmasıyla sürdürülebilir eşitlikçi bir yönetim modeli uyguluyoruz.

Yönetici Geliştirme Programlarımız

ASAŞ BENİM ROTA'M Mevcut Yönetici Gelişim Programı

Tüm yönetici ve müdürlerimizin yönetsel yetkinliklerinin gelişimine katkı sağlayacak, hayatın diğer alanlarına etki edecek öğrenmeleri deneyimlenmelerini amaçlayan Yönetici Gelişim Programına;

- 27 Müdür, 97 Yönetici olmak üzere toplamda 124 yöneticimiz katılım sağladı.

ASAŞ BENİM ROTA'M Yeni Yönetici Gelişim Programı

Yeni iş başı yapan ve terfi alan yöneticilerimizi yöneticilik yolculuklarında desteklemek, adaptasyonlarını hızlandırmak için hazırladığımız bir program kapsamında 2021 yılında; 41 yöneticimiz programa katılım sağladı.

Yeni yönetici gelişim programımızı her yıl düzenli olarak yürütülmesini adına akademi yıllık takvimi içerisine dahil ettik.



Genç Yetenek Programlarımız

Büyüyen ve gelişen şirketimizin ideal organizasyon yapısına ulaşmasında yeni yeteneklerin şirketimize kazandırılması, şirketimizde yer alan yeteneklerin gelişmelerinin desteklenmesi amacı ile genç yetenek programlarımızı hayata geçirdik.

Profesyonel iş yaşamının başında olan çalışanlarımızın teknik ve kişisel gelişimleri adına oluşturulan detaylı eğitim programları ve mentörlük faaliyetler ile kariyer yolculuklarına eşlik ediyor ve yeteneklerine uygun pozisyonlara yerleştirilmelerine imkan sağlıyoruz.

Genç ASAŞ'lılar Programı

Yoğun bir değerlendirme ve eğitim sürecinden geçen ekip arkadaşlarımız kendilerini geliştirmelerine olanak tanımak, organizasyonun geleceği için gerekli yetkinlikleri parlatmak geleceği liderlerini yetiştirmek amacıyla devreye aldığımız programımızı başarıyla tamamladı. Genç ASAŞlılar Programımızı her yıl düzenli olarak yürütülmesini hedefliyoruz.

Geleceğe Sağlam Adımlar Programı

Daha iyi yarınlara ulaşmak için geleceğimizin değeri olan gençlerimizin kariyer yolculuklarında gelişmelerine destek olmak için gerçekleştirdiğimiz programlardan biri olan Geleceğe Sağlam Adımlar Programına dahil ettiğimiz 12 yeni mezun genç arkadaşımızla 16 ay süren programda; rotasyonlarla farklı departmanlarda iş deneyimi kazanmalarını sağlıyor ve eğitimlerle gelişmelerini destekliyoruz. Geleceğe Sağlam Adımlar Programımızı her yıl düzenli olarak yürütülmesini hedefliyoruz.



ASAŞ Akademi Faaliyetlerimiz

Akademik Yıl Açılışı

Her yıl Akademinin kuruluş yıl dönümü olan 24 Kasım'da; yıl içinde yapılan faaliyetleri aktarmak ve eğitmenlerimizi ödüllendirmek amacıyla Akademik Yıl açılışı yapıyoruz.

Pandemi nedeniyle 2021 yılında Akademik Yıl Açılışımızı dijital ortamdan gerçekleştirerek geride kalan yıla dair faaliyet özetlerimizi aktardık ve yeni yıl planlarımızı çalışma arkadaşlarımız ile paylaştık.

Öğrenci Bursları

"Dokunarak Çalışana Saygı" değerimizden yola çıkarak, sadece çalışanlarımızın eğitim ve gelişimine değil, çalışanlarımızın çocuklarının eğitim ve gelişimine de destek verebilmek amacıyla lisans öğrenimi görmekte olan gençlerimize 2017 yılından bu yana "destek" ve "başarı" bursları veriyoruz.

2021-2022 öğretim yılında 75 öğrenciye başarı ve destek bursu sağlamaya devam ediyoruz.

Arkadaşım Hoş Geldin

"Arkadaşım Hoş Geldin" programıyla, yeni işbaşı yapan çalışanlarımıza sıcak bir hoş geldin ile karşılıyoruz.

Eğitim Kurumları – Sanayi İş Birliği Etkinlikleri

ASAŞ AKADEMİ olarak gençlerimiz başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın fikirlerine değer veriyoruz. Gençlerimizin mesleki gelişimlerini desteklemek, sektörel bilgilerini artırmak, onlara kariyer olanaklarını ve iş yaşamını aktarmak amacıyla üniversitelerle çeşitli alanlarda işbirlikleri geliştiriyoruz. Bu işbirlikleriyle kariyer günleri, eğitimler, saha ziyaretleri vb. organizasyonlar gerçekleştiriyoruz.

Eğitim Yönetim Sistemi (LMS)

ASAŞ Eğitim Yönetim Sistemi ile çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ya da bayilerimizin eğitim ve gelişim süreçlerini planlayabildiğimiz, takip edebildiğimiz ve raporlayabildiğimiz, dijital dönüşüm sürecimizi kolaylaştıran, yeni nesil bir öğrenme deneyim platformunu devreye aldık.

Bu sistem ile hem elektronik eğitim hem de sınıf eğitimleri gibi farklı öğrenme süreçlerini tek noktadan yönetebiliyor ve etkin bir öğrenme deneyimini ekip arkadaşlarımıza sunuyoruz.

Lisansüstü Eğitim Programı

Çalışanlarımızın akademik gelişimlerini de önemsiyor ve destekliyoruz. Bunun bir göstergesi olarak 2021 Güz Döneminde 6 ASAŞ çalışanı Lisansüstü Eğitim Programına dahil olarak mevcut görevlerinin yanı sıra üniversite eğitimlerine de devam etmektedirler.



Sağlık Emniyet Çevre (SEÇ)

ASAŞ olarak sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı oluşturmak temel önceliklerimizin başında gelmektedir. Tüm iş merkezlerimizde sağlıklı ve güvenli bir ortam ve çevre oluşturmak için yasal mevzuatların çerçevesinde çeşitli faaliyetlerde bulunuyor, sürekli iyileştirme için çalışmalarımıza ara vermeden devam ediyoruz.

Ana iş hedefimiz olan “**ASAŞ Benim**” kültürünün oluşturmada en önemli yollarından birisinin SEÇ (Sağlık, Emniyet, Çevre) kültürünün kurum içerisinde uygulanması ve yaygınlaştırılması olduğunun bilincindeyiz. SEÇ süreçlerini dijital ortama taşıyarak süreçlerin sistematik, çevik ve etkin yönetilebilir olmasını sağlayarak SEÇ kültürünün çalışanlar tarafından sahiplenilmesini artırıyoruz.

Gerçekleştirilen eğitimler ve alınan önlemler doğrultusunda Kaza Sıklık Hızını %66 azaltarak sıfır kaza hedefine doğru ilerliyoruz. 2021 yılı Türkiye Alüminyum Sanayicileri Derneği (TALSAD) verilerine göre fabrikamızın kaza sıklık hızı alüminyum sektöründeki firmalar ile kıyaslandığında %33 oranında daha başarılı olmanın gururunu yaşıyoruz.

Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) Politikamıza

<https://www.asastr.com/kurumsal/surdurulebilirlik/sayfasidan-ulaşabilirsiniz>.

%33 daha iyiyiz
Türkiye Alüminyum Sanayicileri Derneği,
Tehlikeli Sınıf verilerine göre Kayıp Saat Oranı



SEÇ Kültürü

SEÇ Kültürü, **“Her işin başı sağlık!”** sloganıyla çalışma ortamlarımızı sürdürülebilir olarak güvenli kılmak amacıyla tasarladığımız bir modeldir. 5 ana modülden oluşur.

Firmamızda, SEÇ’in günlük yaşamın bir parçası olarak görüldüğü ve tüm süreçlerde göz önüne alındığı bir ortam yaratmak için çalışıyoruz. Bu çalışma ikliminin; kendini SEÇ konularına adanmış bir üst yönetim, tehlike ve risk bilinci yüksek ve örnek davranış sergileyen yöneticiler, SEÇ faaliyetlerine katılan ve birbirinin gözeticisi olan çalışanlarla olacağının bilincindeyiz.

SEÇ Kültürü Modülleri



**Arkadaşını
Gözetmek**



**Çalışan
Katılımı**



**Yönetim
Taahhüdü**



**Bilinç
Seviyesi**



**Örnek
Sergilemek**

SEÇ Müdürlüğümüz ve ASAŞ AKADEMİ'nin organizasyonu ile toplamda 2021 yılında toplamda 257.902 kişi*saatlik İş Sağlığı ve güvenliği eğitimi verdik. SEÇ Kültürü Eğitimlerimizi sürekli online ve sınıf eğitimi olarak gerçekleştiriyoruz.

SEÇ Kültürü Amaçları

- Sürdürülebilir sıfır kaza hedefini yakalamak
- Sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı yaratmak
- “Çalışana Saygı” değerimizi uygulamak
- Diğer firmalara örnek olmak
- “ASAŞ Benim” diyen çalışanlara sahip olmak

SEÇ Kültürü’nün sürdürülebilir şekilde içselleştirilmesi ve artan bir performansla yaygınlaştırılması amacıyla 2021 yılında, Strateji ve Sistem Geliştirme Müdürlüğü tarafından 24 bölüme 3 değerlendirme döneminde 72 SEÇ Kültürü Değerlendirmesi, SEÇ Müdürlüğü tarafından ise 260 SEÇ saha denetimi gerçekleştirildi.

SEÇ Kültürü Faaliyetlerimiz



Çalışanlarımızın Sağlığını Koruyoruz

“Her işin başı sağlık” sloganımızla 2021 yılında da çalışanlarımızın sağlığını korumaya devam ettik. Çalışanlarımızın ihtiyaç duymaları halinde destek alması için psikolog hizmeti başlattık. İş merkezlerimize ait “Bölüm Bazlı Periyodik Muayene Tetkik Matrisi” ile 2021 yılında 210 çalışanlarımızın periyodik muayenelerini gerçekleştirdik. Her çeyrekte su numunelerimizi bakteriyolojik ve kimyasal analiz için halk sağlığı laboratuvarına test ettirdik.



Eğitimler İle İş Güvenliği Kültürünü Geliştiriyoruz

Sıfır kaza hedefimizle çıktığımız yolculuğumuzun en önemli unsurlarından birinin de İş Güvenliği Eğitimleri olduğunu biliyoruz. Her yıl olduğu gibi bu yıl da alt iş veren çalışanlarımız da dahil olmak üzere firmamızda bulunan 3893 kişiye genel eğitimler ve faaliyetlere özgü 26 farklı eğitimler vererek İş Güvenliği kültürü oluşturmaya devam ettik.



Olumsuz Hava Koşullarına Karşı Önlem Alıyoruz

Yağışlı havalarda iş makinelerinin giriş çıkışı ile zemin ıslanarak iş makinelerinin kayma riski oluşmaktadır. İş makinelerinin kayma riskini önlemek amacıyla tespit edilen zeminleri kaymaz epoksi ile kapladık.



Tek Başına Çalışan Personellerimiz İçin Önlem Alıyoruz

Tek başına çalışan personellerimiz için, vardiya arkadaşlarına ve amirlerine çalışanın konumu ve durumu hakkında anında bildirim yapan hareketsizlik sensörü sayesinde olası acil bir durumda erken müdahale edilerek çalışanların yalnız çalışırken de güvende olmaları için demo çalışması gerçekleştirdik.



Yüksekte Güvenli Çalışmak İçin Önlem Alıyoruz

Yüksekte çalışma koşullarının iyileştirilmesi, olası iş kazalarının önüne geçilmesi adına vinç yolları, vinç köprüleri, yüksekte çalışma gerektiren makine ve ekipmanların bulunduğu bölgeler ve bu bölgelere ulaşmada kullanılan dikey merdivenlere standartlara uygun yaşam hatları kurduk. Böylelikle yüksekte düşme riskinin azaltılmasını sağladık.



Forklift-Yaya Çarpışma Kazaları İçin Önlem Alıyoruz

Forklift ve yayanın birbirine belirli bir mesafe yaklaştığında sesli-ışıklı uyarıcıların devreye girdiği demo çalışmasını gerçekleştirdik. Demo çalışmasının başarı ile gerçekleştirmesi sonucunda 2022 yılında Levha Değerlendirme Paketleme Bölümünde pilot bölge uygulaması planlıyoruz.

Dijitalleşen SEÇ Kültürü Faaliyetlerimiz



İş Güvenliği Eğitimlerini Pandemi Nedeniyle Online Olarak Tamamladık

İş güvenliğinde iş kazalarının azaltılması, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı için proaktif yaklaşımlarının başında iş güvenliği eğitimlerinin geldiğini biliyoruz.

Pandemi koşulları sebebi ile online verilen İSG eğitimlerinde tüm çalışanlarımıza birçok imkan sunularak düzenli olarak eğitime katılım oranları takip edilerek tüm çalışanların eğitime %100 katılımı sağladık.



Online Ramak Kala Bildirim Sistemi

Potansiyel iş kazalarının habercisi olan güvensiz durum ve olayların önüne geçilebilmesi için dijital ortamda çalışanlarımızdan ramak kala bildirimlerini topluyoruz.

Devreye alınan sistem ile 2021 yılında 624 adet ramak kala bildirimi alınmış ve gerekli aksiyonlar tamamlanmıştır.

Ramak kala bildirimlerinin yapılması için teşvik veriyor, her bildirim sonrasında ödüllendirme gerçekleştiriyoruz. Böylelikle olası iş kazalarının önüne geçmek için katkıda bulunuyoruz.



COVID-19 Özel Bölümümüz



Tüm dünyayı olumsuz etkileyen pandemi döneminde zorlu acı tecrübeler elde ettik. Hazırlıksız yakalandığımız bu dönemde acı kayıpların, zorlu süreçlerin yaşanmaması adına gelişmeleri sürekli takip ederek taviz vermeden yüksek düzey önlemler alarak çalışanlarımızı, müşterilerimizi Covid-19 virüsüne karşı korumaya çalıştık. Çalışan sayısının fazla olduğu işyerimizde alınan önlemlerin başarıyla uygulanmasını sağladık.



Asaş grup fabrikalar bünyesinde çalışanlara Covid 19 aşılmasını teşvik etmek amacıyla aşı olduğunu belgeleyen 200 çalışmamıza maddi ödüllendirme sağlayarak aşı olma oranı artırmayı hedefledik.



Akyazı ilçe sağlık müdürlüğü tarafından yapılan işbirliği il 2 ayda bir fabrikamız çalışanlarına Covid aşılama çalışması gerçekleştirdik.



İşe alım ekibimiz ile Beyaz Yaka pozisyonlara yönelik mülakatları, video mülakat ile gerçekleştirerek teması en aza indirmeye devam ettik.



İçinde bulunduğumuz bu zor dönemde "sağlık şemsiyesi altında önce çalışanlarımızın ve teknik gücümüzle müşterilerimizin yanında olacağız" ile çıktığımız bu yolda 2020 yılında almaya hak kazandığımız TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgemizi 2021 yılı için de pandemi döneminde tüm fabrikalarımızda yeniden almaya hak kazanarak taçlandırmış bulunmaktayız.



Birincil önceliğimiz olan çalışanlarımızın ve ailelerinin sağlığını korumak adına işin uygunluğuna bağlı olarak esnek çalışma modeli ile uzaktan çalışmalarımıza devam ettik ve ofislerdeki fiziki insan sayısı düşürdük.



Hayata geçirdiğimiz Fabrika Ziyaret Talep Sürecini çalışanlarımızın sağlığını riske atmayacak şekilde ve azami sayı ile zorunlu ziyaretlerin gerçekleştirilmesine devam ettik.



Çalışanlarımızın sağlığını korumak için toplantılarımızı olabildiğince online platformlarda gerçekleştirdik.



ÇEVREYE SAYGILI
İŞ ANLAYIŞIMIZ





Çevreye Saygılı İş Anlayışımız

Tüm iş merkezlerimizde önceliğimiz, faaliyetlerimizi yürütürken çevreyi koruyan bir iş anlayışdır. Tüm dünyada hızlı nüfus artışına bağlı olarak artan tüketim ve iklim değişikliği gibi ana faktörlerin etkisiyle, doğal kaynaklarımızın yakın gelecekte tehdit oluşturacak derecede sınırlı hale gelecek olması ihtimali ciddiyetini koruyor. Bu nedenle, çevresel sorumluluklarımız, sürdürülebilirliğin en öncelikli konusu olmuştur. Biz de bu bilinçle hareket ederek çevresel etkilerimizi azaltarak, çevreye duyarlı, yenilikçi üretim anlayışı iş süreçlerini esas alan sürdürülebilirlik anlayışımızla çevre yönetimimizde uluslararası standartları benimsiyoruz.

Çevreye Saygılı İş Anlayışımıza Katkı Sağlaması İçin 2021 Yılında Ne Yaptık?

- **I-REC (Yenilebilir Enerjisi Sertifikası)** alarak yeşil üretime katkı sağladık.
- **Verimlilik Artırıcı Projeler** ile enerji verimliliği projelerini hayata geçirdik.
- **ISO 14064-1 (Kapsam1 ve Kapsam2)** standartları kapsamında Kurumsal Karbon Ayakizi hesaplamalarını yaptık.
- **Ürün Bazlı Çevresel Ürün Beyanı (EPD)** Belgelendirmesi (**Yaşam Döngüsü Analizleri (LCA)** ile birlikte) çalışmalarını tamamladık.
- **AYMİ Folyo Hadde Verimli Chiller Projesi** ile ilgili prosesimizde **%70** oranında iyileştirme sağladık.
- **Pen Fabrikasında** gerçekleştirdiğimiz projeler ile ortalama **%30** verimlilik artışı sağladık.
- **Ürün başına atmosfere saldıığımız sera gazını %16** azalttık.
- **Ürün başına tükettiğimiz su miktarını %19** azalttık.
- **Oluşan atıklarımızın %98'ini** geri kazandık.
- **Ürün başına oluşan cüruf atığımızı %35** azalttık.
- **Kimyasal tüketimimizi %67** azaltım sağladık.
- **Biyoçeşitlilik Risk Değerlendirme** çalışmasına başladık.



Enerji Yönetimi

Enerjinin giderek daha da büyük önem taşıdığı günümüzde, enerjinin verimli kullanılması adına tüm faaliyetlerimizi TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardı çerçevesinde yürütüyoruz. Enerjinin verimli kullanılmasının iklim değişikliğine doğrudan etkisinin bilincindeyiz bu sebeple enerji kaynaklarını etkin kullanmak için çalışmalarımıza ara vermeden devam ediyoruz.

Enerji Müdürlüğümüzün liderliğinde her yıl enerji verimli tasarım, enerjiyi etkin kullanma, enerji ve zaman tasarrufu sağlama amacı ile enerji verimliliği projeleri hayata geçiriyoruz.

Projelerimizi öz kaynaklarımızla, Enerji Bakanlığı ortaklığında Verimlilik Artırıcı Proje (VAP) ile ve AB destekli fonlarla 3 farklı kategoride hazırlıyoruz.

Enerji Bakanlığı bünyesindeki Enerji İşleri Genel Müdürlüğü eşliğinde Verimlilik Artırıcı Projeler (VAP) yaparak verimli ekipman kullanımı, enerjinin geri kazanılması, yeni sistemlerin devreye alınması gibi bir çok proje gerçekleştiriyor ve gerçekleştirdiğimiz yatırım maliyetlerinin bir kısmını hibe olarak geri alıyoruz.

VAP Projeleri Getirisi Özet Tablosu



19.908.128,39

Projeler Toplam
Yatırım Bedeli (TL)



11.297.174

Projeler Toplam
Yıllık Tasarruf
Miktarı (kWh)



2,92

Projelerin
Ortalama Geri
Dönüş Süresi (Yıl)



1.348.499,85

Projeler Toplam
Teşvik Miktarı (TL)



Kurduğumuz Trijenerasyon Tesisimiz ile elektrik enerjimizin bir kısmını karşılıyor, yan enerji kaynakları olan buhar ve sıcak sudan da maksimum düzeyde yararlanıyoruz. ASAŞ olarak 2021 yılında tüketmiş olduğumuz elektrik enerjisinin tamamını yenilenebilir enerji kaynaklardan sağladığını gösteren RECs International tarafından geliştirilen IREC (Yenilenebilir Enerjisi Sertifikası) Sertifikasını alarak yeşil üretime katkıda bulunduğumuzu belgeledik.

Hedef

Önümüzdeki yıllarda da tüketmiş olduğumuz elektrik enerjisinin tamamının yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlayarak I-REC Sertifikası almayı hedefliyoruz.

Kısa vadede Karbon Ayak izimizin takibi ve Karbon Emisyonlarının düşürülmesi ve düşük karbonlu üretim hedefine yönelik olarak;

- Ürün Bazlı Çevresel Ürün Beyanı (EPD) Belgelendirmesi (Yaşam Döngüsü Analizleri (LCA) ile birlikte) çalışmalarını tamamladık, doğrulama sürecine girdik.
- Soğuk Haddelenmiş Alüminyum Levha, Boyalı Alüminyum Levha, Alüminyum Folyo, Alüminyum Profil, Eloksallı Alüminyum Profil, Kaplamalı Alüminyum Profil, PVC Profil, Lamineli PVC Profil, Alüminyum Rollform ve Alüminyum Kompozit Panel ürün gruplarımızın yer aldığı toplam 12 adet ürün için Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışmasını gerçekleştirdik. Ürün bazlı Çevresel Ürün Beyanı Belgelendirmesinin (EPD) doğrulama sürecine girdik. Böylelikle ürünlerimizin çevresel etkilerini izleyebiliyor etkin kaynak verimliliği ve atık yönetimi gerçekleştiriyoruz.
- ISO 14064-1 (Kapsam1 ve Kapsam2) Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması standardı kapsamında Kurumsal Karbon Ayakizi hesaplamalarını yaptık. ISO 14064-1 Kapsam - 3 hesaplamalarını yapmaktayız.
- Uluslararası sürdürülebilir alüminyum üretimine yönelik ASI Standartları Sertifikasyonu çalışmalarımıza başladık.
- Yeşil Enerji (Green Energy) kapsamında Karbon Piyasası şartlarının oluşması ile paralel olarak temiz enerji kaynaklarından faydalanmak adına girişimlerimize devam ediyoruz.
- İlave olarak orta vadede Sürdürülebilir ve Enerji Verimli üretime katkı sağlayacak GES projemizi (Güneş Enerji Sistemi) de faaliyete geçireceğimiz fizibilite raporlarımızı hazırladık.

Hedef

2022 yılında karbon emisyon azaltım strateji ve hedeflerimizi belirleyeceğiz.

Hedef

Orta vadede CDP (Carbon Disclosure Project) Raporlaması yapmayı hedefliyoruz.



2021 yılında gerçekleştirildiğimiz AYMİ Folyo Hadde Verimli Chiller Projesi ile ilgili prosesimizde **%70** oranında iyileştirme sağladık. Böylelikle Yassı Mamuller Fabrikamızda **%0.68** oranında iyileştirme gerçekleştirdik.

Yine 2021 yılında gerçekleştirdiğimiz PVC Profil üretim tesisi Fabrikası Basınçlı Hava Kurutucu Cihazları Verimlilik, Hava Tabancaları Verimlilik, Hava Tesisatı Kaçakların Giderilmesi Projesi ile proses başına **%30** iyileştirme sağlarken fabrikamızda toplam **%0.36** iyileştirme gerçekleştirdik.

Gerçekleştirdiğimiz projelerimiz ile enerji tasarrufuna katkı sağlarken bir yandan da maliyetlerimizi azaltıyoruz. Yeni yatırımlarla, verimlilik artırıcı projelerimiz ile kısa, orta ve uzun vadede iklim değişikliğiyle mücadelenin daimi destekçisiyiz.



2021 yılında toplam **1.367.716 kWh** enerji tasarrufu sağladık.

Çevre Yönetimi

ASAŞ olarak üretim yaparken aldığımız kararların ekonomik etkilerinin yanında çevresel etkilerini de düşünüyoruz. Doğal kaynak tüketiminin minimize edilmesi ve israfın önlenmesi amacıyla tüm bölümlerimizde çevresel temel performans göstergeleri belirledik. Bilinçli tüketim ve üretim anlayışıyla kaynak tüketimini ve atık oluşumunu kaynağında azaltmayı hedefliyoruz. 2021 yılında da çevre kültürünün yaygınlaşması amacıyla eğitim yönetim sistemi üzerinden çevrimiçi ortamda tüm çalışanlarımızın çeşitli çevresel konularda eğitim almasını sağladık. İşe her yeni başlayan çalışanımıza ise çevre bilinci eğitimleri verdik.

5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında ağaç dikme, dere havza temizliği, çevre temalı rozet dağıtımı, bilgilendirme konuşması etkinliği gerçekleştirilerek çevre farkındalığımızı arttırdık.

Dökülme ve sızıntılara karşı acil durum planı talimatımız bulunmakta birlikte bu kapsamda belirli periyotlarda kimyasal dökülme ve sızıntılara karşı tatbikatlar gerçekleştiriyoruz. Kimyasallara karşı alınması gereken önlemler ve olası kazalarda iletişime geçilecek kişiler ise acil durum planı talimatımızda ve iletişim matrisimizde yer alıyor. 2021 yılında ise iş merkezlerimizde herhangi bir dökülme, sızıntı ve çevre kazası gerçekleşmedi.



Emisyonlar

Küresel iklim kriziyle mücadelede üzerimize düşen sorumluluklarımız kapsamında hava kirliliğinin önlenmesi adına çalışmalar yapıyor ve emisyonlarımızın çevreye olan etkilerini azaltmak önlemler alarak için izlenmesini sağlıyoruz.



Emisyon Önlemleri

Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik gereğince sabit yanma kaynaklı emisyonlarımızı hesaplıyoruz.

2021 yılında Alüminyum Profil fabrikamıza ait 84 bacanın yanma gazı, toz, toplam organik karbon, özel toz, PAH, HF, HCL, ısı ve sülfürik asit emisyonları teyit ölçümlerini yaptık.

Çevreci yatırımlarımızla küresel ısınmanın etkilerini azaltıyoruz. Dökümhane tesisimizde kullanmakta olduğumuz rejeneratif yakma sistemi ve boya işletme tesisimizde ısı geri kazanım sistemlerimizle atmosfere solvent salınımını engelliyoruz aynı zamanda doğalgaz tüketimini de azaltarak enerji tasarrufu sağlıyor, karbon ayak izimizi azaltıyoruz.

Trijenerasyon tesisimiz düşük emisyon salınımı ile dikkat çekiyor. Doğal gaz girdisi olan bu tesisimizle fabrikamızın elektrik ihtiyacının bir bölümünü sağlıyor ve yan enerji kaynakları olan buhar ve sıcak sudan da maksimum düzeyde yararlanıyoruz.

Hedef

2022 yılında Yassı Mamuller fabrikamızdaki tüm bacaların emisyonlarının teyit ölçümlerini planlıyoruz.

Su Yönetimi

Canlıların yaşamsal faaliyetlerini devam ettirebilmesi için hayati öneme sahip suyun korunması adına, herkes için erişilebilir su ve atık su hizmetleri ile sürdürülebilir su yönetimini güvence altına alma anlayışıyla; proseslerimizde kullandığımız suyu ve atık suyu “mevcut en iyi tekniklere” göre en iyi şekilde yönetiyoruz.

Fabrikamızda ve tüm iş merkezlerimizde mavi su kullanıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgemize olan hassasiyetimiz ve sürdürülebilirlik yaklaşımımız gereği bölgemizdeki su kaynaklarının korunması ve etkin yönetimi adına uygun standartları sağladığından emin oluyoruz.

Su kullanım kaynaklarımız yetkili kurumlar tarafından ruhsatlandırma ile kullanımımıza tahsis edilmiş olup belirli periyotlarda denetim mekanizmaları aracılığı ile su kullanım kaynaklarımızın sürdürülebilir olmasını sağlıyoruz.

Yassı Mamuller Fabrikamızdaki çatı yağmur giderlerini, üretim alanları dışında toplayarak tesisimizin yanında bulunan dereye deşarj edilmesini sağlıyoruz. Ayrıca suya zarar vermemek adına, kimyasalların bulunduğu alanlarda kör kuyularımız, kimyasalları arıtma tesisine yönlendirdiğimiz hatlar, acil durum müdahale kitleri ve taşma kaplarımız bulunmaktadır.

Arıtma tesisimiz modern donanımlı ekipmanlardan oluşmakla birlikte tüm ünitelerimizi scada sistemiyle tesis kontrol odasından ve uzaktan erişimle online olarak kontrol ediyoruz. Her vardiyada kendi laboratuvarlarımızda, her ay ise üçüncü bir kuruluş tarafından atık sularının analizleri yapılarak deşarj standartlarını sağladığımızdan emin oluyoruz.

Hedef

Faaliyet sahamızda su ayak izimizi hesaplamaya başladık. 2022 yılında çalışmayı tamamlayarak su ayak izimizi azaltıcı stratejileri, su risk yönetim planımızı oluşturmak öncelikli hedeflerimiz arasındadır. Risk değerlendirme çalışmalarımızı su konuları özelinde de ele almayı hedefliyoruz.

2021 yılında ürün başına tükettiğimiz su miktarını
%19 azalttık.



Atık Yönetimi

Gelecek kuşaklara sürdürülebilir bir dünya bırakmak için kaynaklarımızı verimli kullanımının, geri dönüşüm ve geri kazanımın ne kadar kıymetli olduğunun bilincineyiz.

ASAŞ'ta yürütülen faaliyetler sonucunda oluşan atıkların ilgili yönetmelikler doğrultusunda; kaynağında ayrıştırılması, toplanması, geçici depolanması ve gönderimi esnasında insan sağlığına ve çevreye etkilerini en aza indirecek şekilde yönetilmesini sağlıyoruz ve çıktılarımızı paylaşıyoruz.

Aynı zamanda geri dönüştürülemeyen atıklarımız tesis dışında lisanslı firmalar ile iş birliği yaparak bertaraf ediyoruz. Çevrenin korunması amacı ile de proses çıktısı olan atıklarımızı yüksek oranda geri kazanarak tekrar tekrar üretim içerisinde kullanıyoruz.

Oluşan atıkları kaynağında ayrıştırıp toplayarak ve geri dönüşümünü sağlayarak oluşturduğumuz Sıfır Atık Yönetim Sistemimiz ile 2021 yılında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen **"Sıfır Atık Belgesi"**ni almaya hak kazandık. Bu bilinçle tüm üretim alanlarımızda; kağıt/karton, plastik, metal, cam, organik atıkları ve tehlikeli atıkları kaynağında ayrıştırarak topluyoruz.

Yeni proseslerimizden oluşan atıklarımız için tehlikelilik analizleri yaptırıyor, bu atıkların başka bir alanda kaynak olarak değerlendirilmesi için endüstriyel simbiyoz uygulamaları gerçekleştiriyoruz.

2021 yılında Ekstrüzyon Fabrikamızda artan üretimimize rağmen ürün başına 153.753 kg arıtma çamuru azaltımı gerçekleştirdik.



2021 yılında oluşan atıklarımızın
%98'ini geri kazandık.

Atık Yönetim Projelerimiz

Ekstrüzyon fabrikamızda dökümhane bölümünde ergitme fırınlarından çıkan cürufun azaltımı için ergitme fırın çıkış kısmını eğimli tasarladık. Cüruf çekilirken optimum süreyi hesaplayarak cürufları rampada beklettik ve eriyik haldeki alüminyumun tekrar fırına akmasını sağlayarak; **ürün başına oluşan cüruf atığımızı %35 azalttık.**

Yassı Mamuller fabrikamızda değerlendirme işletmesi bölümünde katlanabilir çelik sehpa ile malzeme sevki gerçekleştirerek ahşap tüketimini daha da azaltmayı hedefliyoruz.

Rulo paketlerinde kullandığımız dikdörtgen şeklindeki dopel karton yerine, rulonun dış çapıyla örtülecek şekilde karton kullanmaya başladık. Paketleme bölümünde geliştirilen tasarım çalışmaları ile plastik ambalaj malzemesi tüketimini düşürmeyi hedefliyoruz.

Alüminyum Ekstrüzyon Fabrikamızın mevcut atık alanının yetersiz kalması sebebiyle 4.000 m² alanda yeni bir atık sahası inşa ettik. Sektörel trendler ve yeni teknolojiler dikkate alınarak PEN fabrikamızın mevcut atık sahasında iyileştirme çalışmaları sürdürüyoruz.

Kimyasallar

Kimyasalla çalışılan alanlarda dökülmeleri kontrol altında tutmak için oluşturulan toplama kuyularımız, arıtma tesisine yönlendirildiğimiz hatlar, acil durum müdahale kitleri ve taşma kapları ile kimyasalları "mevcut en iyi tekniklerle" yönetiyoruz.

Boya işletmesinde, merdane ve tavaların temizliğinde kullanılan tinerler temizlik esnasında boya ile karışarak sıvı atık haline geliyor. Kullanılamaz durumdaki solvent atığını, distilasyon prosesi ile içerisindeki kirlilikten (reçine, polimer, pigment, boya, yağ, mürekkep, vb.) arıtarak tekrar kullanılabilir hale getiriyoruz. Hadde yağı geri kazanım sistemimizle kimyasalların havaya, suya ve toprağa karışımlarını önemli ölçüde azaltıyoruz.

Kaynak verimliliği çalışmaları kapsamında 2021 yılında atık su arıtma tesislerimizde kullandığımız kimyasalların tüketiminde otomatik dozajlama ve ikame yöntemleriyle bir önceki yıla oranla %67 azaltım sağladık.



Biyoçeşitlilik Yönetimi

Faaliyet gösterdiğimiz alanda bilimsel araştırmalar için önem arz eden ve/veya nesli tehlikeye düşmüş veya düşebilir türler ve ülkemiz için endemik olan türlerin yaşama ortamı olan alanlar bulunmamakla birlikte faaliyet sahamız içerisinde aldığımız her yatırım, satın alma ve iyileştirme faaliyetlerinde ekosistem ve türlerin korunması için biyoçeşitlilik konusunu göz önünde bulunduruyoruz.

Fabrikamızda kaynak verimliliği çalışmaları gerçekleştirerek kimyasal kullanım oranlarını azaltıyoruz. Tüm iş merkezlerimizde ambalaj ve atıklarımızı etkin bir şekilde yöneterek çevresel riskleri minimize ediyoruz. Fabrikamız ve sorumluluk sahalarımızda fidan dikimi gerçekleştirerek ağaçlandırma çalışmaları yapıyoruz. Attığımız adımlarla biyoçeşitliliğe katkı sağlıyor ve ekosistem üzerindeki etkimizi en iyi şekilde yönetmeyi hedefliyoruz.

Hedef

Faaliyet sahamızda biyoçeşitlilik risk değerlendirme çalışması yapmaya başladık ve 2022 yılında tamamlamayı hedefliyoruz.



**SÜRDÜRÜLEBİLİR
KALKINMA ODAKLI
İŞ ANLAYIŞIMIZ**

Sürdürülebilir Kalkınma Odaklı İş Anlayışımız

Ekonomik ve sosyal gelişimi destekleyen küresel büyüme anlayışımızla sürdürülebilir kalkınmanın tüm gerekliliklerini yerine getirmek için çalışıyoruz. Büyümede önceliğimiz, sektörümüzde gelecek beklentilerini karşılayabilmek için tüm iş merkezlerimizde yenilikçi fikirleri geliştirmektir.

Sürdürülebilir Kalkınma Odaklı İş Anlayışımıza Katkı Sağlaması İçin 2021 Yılında Ne Yaptık?

- 2021 yılında **Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu** (ISO 500) araştırmasında 9 sıra birden atlayarak **54.** sıraya yükseldik.
- Ufuk (Horizon) 2020 programından en çok fon alan 10 Türk Sanayi Kuruluşu içerisinde **6. sırada** yer aldık.
- **İDDMİB** Tarafından 4 Kategoride Ödüle layık görüldük.
- **2021 Yılı Verimlilik Proje Ödülleri"nde** iki kategoride başarı sağladık.
- **EKÖK Uyumluluğu En İyi Tesisler Ödülü'ne** layık görüldük.
- **Best Managed Companies** 2021 yılı Türkiye kazananları arasındayız.
- Verilen **1235** adet fikrin **997** tanesini uygulamaya aldık.
- **118** adet projeyi hayata geçirdik.
- **19 AR-GE projemizi** hayata geçirirken **9 tasarım/markamızı** da tescil ettirdik.
- T.C. Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı liderliğinde **Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı'na 2 proje** ile başvuruda bulunduk.
- Avrupa Birliği çerçeve programları kapsamında **5 AB** projesine başvurduk.



İnovasyon Kültürümüz

ASAŞ olarak sürekli gelişimin inovasyondan geçtiğini biliyoruz ve inovasyonun gücüne inanıyoruz. Bu sebeple tüm iş merkezlerimizde “Değer Yaratan Yenilikçilik” olarak adlandırdığımız inovasyon kültürünü oluşturduk.

İnovasyon kültürümüz altı ana maddeden oluşmaktadır:

- Sürekli gelişim ve eş zamanlı çözüm anlayışı ile gelişime sürükler.
- Kurumsal entelektüel varlığı sürekli besler.
- Güçlendiren ve yetkilendiren çalışma ortamını sağlar.
- Yaratıcı fikirleri projelendirir ve yaratıcı çözümler geliştirir.
- Kolektif zekâyâ (şirket içi ve şirket dışı iş birliklerine) önem verir.

Yenilikçi ve sürdürülebilirlik odaklı inovasyon kültürümüzün çıktılarını; değer katan fikir ve yeni ürün/proses oluşturmak-tadır. Firmamızda birbirini besleyen 6 olgunun sürekliliğinin sağlanması ile uygun inovasyon iklim şartları hayat bulmaktadır.

İnovasyon İklimi



Süreklilik ve Kârlılık



Kazan Kazan İlişkisi



İletişim Kalitesi



Motivasyon



Denetleyici Liderlik



Müşterinin Sesi

Hedeflediğimiz ve gerçekleştirmeye çalıştığımız bu inovasyon iklimi ile;

- Konunun uzmanları, tedarikçiler, müşteriler ve nihayetinde son kullanıcıların bir araya geldiği ortamlar ile geniş bilgi ve kaynak havuzu oluşturuyoruz,
- Paydaş olan diğer birey ve organizasyonlar ile çıktılarını daha geniş alıcı/pazar kitlelerine ulaşmasını sağlıyoruz,
- Bireysel olarak ulaşılması mümkün olmayan hedeflere, ekiplerin çeşitliliği sayesinde ulaşılabilme gücüne erişiyoruz,
- Her adımda artan öğrenme ile daha hızlı ve güçlü aksiyon alıp, çıktılarını hayata geçme süresini kısaltıyoruz.

İnovasyon Kültürü Modelimiz:

İnovasyon kültürümüz 4 ana modül, modüllerin alt uygulamaları olan araçlar ve çıktılarından oluşuyor.



İnovatif Kazançların Yönetimi

Parlak fikirlerden sürdürülebilir çıktılar elde etmek

- Yeni Ürün/Proses Geliştirme Projeleri
- Süreç Geliştirme
- Yaygınlaştırma Faaliyetleri
- Patent/Faydalı Model Yönetimi
- İç, Ulusal ve Uluslararası Yayın Yönetimi
- İç Girişimcilik



İş Birliği Yönetimi

İnovasyon için birlikte çalışan ve kazanan takımlar ile işbirliği ortamları oluşturmak

- Proje Pazarları
- Ortaklı Projeler
- Fonlarca Destekli Projeler

İnovasyon kültürümüzün yeşermesi; kurumumuzun içinde yerleşerek performansa dönüşmesi için kurduğumuz fikir yönetim sistemi ve ASAŞ Proje Yönetim Sistemi ile çalışanlarımızın katkılarını alıyoruz.

Düzenlediğimiz ASAŞ'ın Asları Proje Yarışması'nda yıl içinde yaptığımız projelerin yürütücülerinin gerçekleştirdiği jüri sunumlarıyla, yılın şampiyon projelerini belirliyor ve ödüllendiriyoruz.

Bunun yanında kurumda gerçekleştirilen rutin iş dışındaki birçok faaliyeti de ASAŞ Tanıma ve Takdir Sistemi çerçevesinde ödüllendiriyoruz.



Fikir ve Proje Yönetimi

Fikirleri toplama, değerlendirme, projelendirme ve yönetme standartlarını oluşturmak

- Proje Yönetim Sistemi
- Fikir Toplama
- Kampanyaları
- Bir Fikrim Var
- Proje Yarışmaları
- Proje Kanvası



Öğrenen Organizasyon

İnovasyon kültürünü özümsemiş, faaliyetlerinde sürekli gelişimi alışkanlık haline getirmiş iş gücünü yaratmak

- ASAŞ Akademisi
- Inovalue
- YAK ve SEÇ Kültürü
- Proje Yönetim Sistemi
- Müşteri Ziyaretleri

Rakamlarla 2021 yılında:

1235 Verilen Fikir

997 Onaylanan Fikir

118 Tamamlanan Proje

79 Devam Eden Proje

Ar-Ge Faaliyetlerimiz

“ASAŞ Ar-Ge Merkezi, sektörünün onaylanmış ilk araştırma-geliştirme merkezidir.”

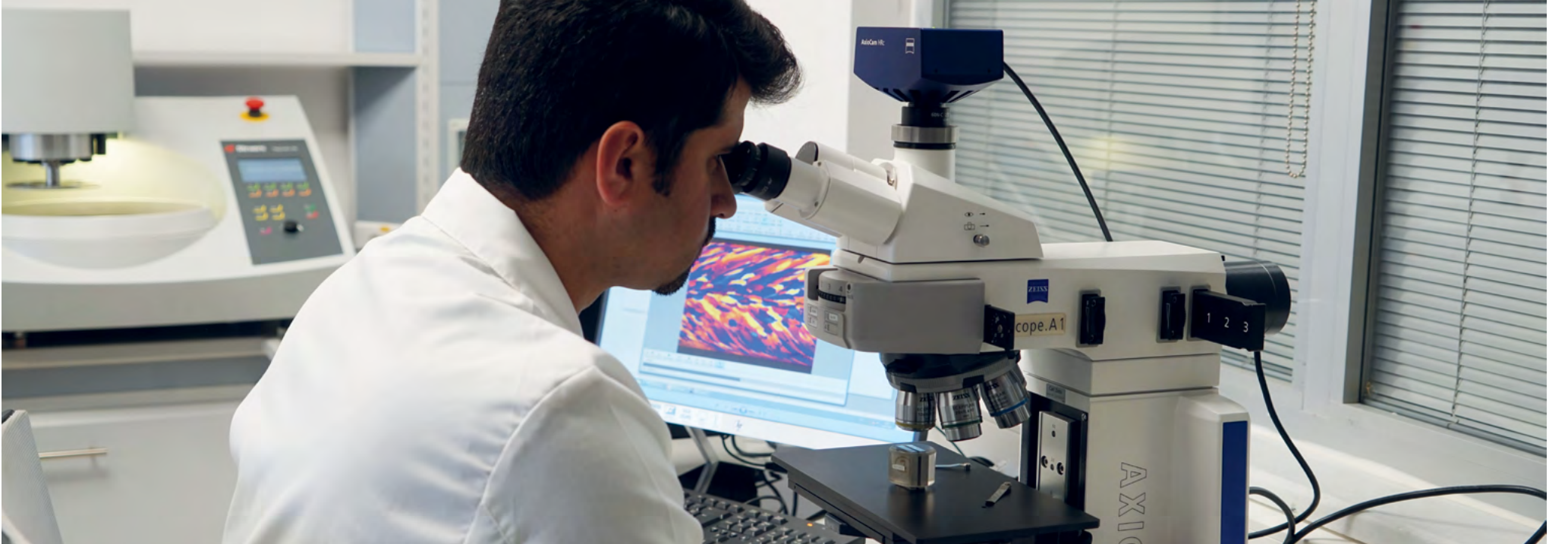
Aydınlık ve daha hafif bir geleceğin yeni ve farklı fikirlerle yaratılacağı biliyoruz ve Ar-Ge Merkezimizle ilk günden beri sektöre yön veriyoruz. Yenilikçi bakış açımızla ve yaptığımız teknolojik yatırımlarla bir çok sektöre hizmet eden yeni projeler geliştirmeye devam ediyoruz. Sürekli geliştirdiğimiz üretim alt yapımızı, ürün ve hizmet kalitemizle bütünleştirerek müşterilerimize inovatif ürünler sunuyoruz ve çözüm ortakları oluyoruz.

2021 itibarıyla ASAŞ Ar-Ge Merkezimizde 48’i araştırmacı olan 68 Ar-Ge personelimizle, alüminyum profil, PVC profil, panjur kepenk sistemleri ve alüminyum yassı mamullerine yönelik çok sayıda yeni projeler geliştiriyor, test ve simülasyon kabiliyetlerini kullanarak çalışmalarını sürdürmeye devam ediyoruz. Yurt içi ve yurt dışında birbirinden değerli üniversitelerle iş birliği yapıyor, firmamıza ve sektörümüze değer katmak için tüm gücümüzle çalışıyoruz.

2020 yılına göre %33 artan Ar-Ge bütçemiz 2021 yılında 22.4 milyon TL’ye ulaştı. Bütçemizle 19 projemizi hayata geçirirken 9 tasarım/markamızı da tescil ettirdik. Üzerinde çalıştığımız 4 projemizin de patent başvurusunu yaptık.

TÜBİTAK Uluslararası İlişkiler Daire Başkanlığı 2021 verilerine göre, Ufuk (Horizon) 2020 programından en çok fon alan 10 Türk Sanayi Kuruluşu içerisinde **6. sırada** yer aldık. Ortak olarak içinde yer aldığımız AB projeleri aşağıdadır:

- **MAT4RAIL**
- **RETROFEED**
- **ENERMAN**
- **MARBEL**
- **VULKANO**
- **FORGE**
- **SALEMA**
- **SALIENT**



Ar-Ge Merkezimizin bünyesinde yürütülen çalışmalar, önceki yıllarda olduğu gibi 2021 yılında da uluslararası kongre ve sempozyumlarda büyük ilgi gördü. ASAŞ olarak, pandemi şartları nedeniyle genellikle online olarak katılım sağladığımız bilimsel etkinliklerde **13 adet yayını** akademik camia ile buluşturduk.

2021 yılı itibarı ile katılım sağladığımız etkinlikler:

- TMS 2021 - ABD
- IMSTEC - Türkiye
- IMMC - Türkiye
- Kocaeli Üniversitesi Malzeme Günleri – Türkiye
- Türk Alman Üniversitesi Malzeme Bilimi Günleri
- Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, Sektörle Buluşma Günleri
- Yıldız Teknik Üniversitesi, Malzeme Günleri
- Horizon Europe International Networking
- Horizon Europe Info Days
- ISASTECH – Türkiye
- Manisa Celal Bayar Üniversitesi Ar-Ge ve İnovasyon Kongresi



Tübitak 2209 - Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı'na;

- İkiz Merdaneli Döküm Yöntemiyle Levha Üretiminde Kullanılan 3105 Alaşımına İlave Edilen Alaşım Elementlerinin Katılma Aralığı ve Mikroyapıya Etkilerinin İncelenmesi
- Ekstrüzyon ile Üretilmiş AA6063 Alüminyum Alaşımında Retrogresyon ve Yeniden Yaşlandırma (RRA) İşleminin Mekanik ve Korozyon Özelliklerine Etkisinin İncelenmesi
- Alüminyum Kompozit Panellerin İleri Mekanik Karakterizasyonu projeleri ile başvuruda bulunduk.

Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi

T.C. Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı tarafından sağlanan destek ve teşviklerin tek pencereden yönetildiği Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı'na 2 proje ile başvuruda bulunduk. Projelerden bir tanesi için TÜBİTAK Ar-Ge teşvik başvurusu gerçekleştirdik.

AB Çerçeve Programları

AB Çerçeve Programları ile çok uluslu iş birlikleri ile bilimsel tabanlı ve yenilikçi teknoloji odaklı projeler gerçekleştiriyoruz. ASAŞ olarak, çeşitli birimler ve Ar-Ge Müdürlüğü'nün koordinasyonuyla her türlü yenilik içeren, enerji tasarrufuna, proses verimliliğine, kurum ve mühendislik kültürüne katkı sağlayacak her türlü projeye aktif olarak katılıyoruz. Proje sonundaki çıktımızda %70'lere varan yatırım maliyetini ve proje hazırlama esnasındaki tüm yardımcı masrafları

hibe olarak geri alabiliyoruz. Proje sonunda hem maliyet hem de verimlilik kazancı sağlıyoruz. 2021 yılında gerçekleştirdiğimiz 5 adet AB projesi başvurusunun 1'inde fon desteği almaya hak kazandık. Fon desteği almaya hak kazandığımız SALIENT Projesi ile elektrikli araçlara yönelik yeni nesil batarya sistemleri geliştirilmesi hedeflenmektedir. Mat4Rail ve Vulkano projeleri tamamlanırken diğer projelerimiz devam etmektedir.

Fon desteği aldığımız projeler:

Ar-Ge Faaliyetlerimiz	Çağrı No	Sürdürülebilirlik Konusu
MAT4RAIL	S2R-OC-IP1-01-2017	Raylı sistemler için hibrit kapı geliştirilerek ağırlık azaltılarak toplam CO ₂ emisyonun düşürülmesi hedeflenmiştir.
VULKANO	SPIRE-04-2016	5 farklı yöntemi kapsayan entegre bir enerji verimliliği çözümü geliştirilmesidir. Dijital doğrulama yapılması ile gerçek doğrulama öncesinde sonuçlar tahmin edilebilir olacak ve enerji daha az deneme yapılacağından verimli kullanılacaktır.
RETROFEED	CE-SPIRE-05-2019	Alüminyum ergitme fırınlarında oksijen enjektörü entegre edilmiş brülörlerin kullanımı ile enerji verimli ve düşük baca gazı salımlı bir döküm prosesi hedeflenmektedir. Lak kaldırma fırını ile mevcutta kullanılmayan boyalı-laklı hurda kullanılabilmesi söz konusu olacaktır.
FORGE	CE-SPIRE-08-2020	TWI'nin geliştireceği ekstrem koşullara dayanıklı seramik kaplama ile ekstrüzyon kalıp ömrü artırılabilecek olup bu sayede daha az kalıp değişimi yapılarak enerji verimliliği sağlanacaktır.
MARBEL	LC-BAT-10-2020	Geri dönüşüm oranı artırılmış alüminyum batarya taşıyıcı üretilmesi ile verimli hammadde kullanımı sağlanması hedeflenmektedir. Ayrıca, MARBEL, tasarım sırasında pilin söküm ve yenileme sürecine odaklanmaktadır. Demontaj için Tasarım metodolojisi, Döngüsel Ekonomi'nin uygulanmasındaki ilk adımlardan biri olan, 2. kullanım ve demontaj için hazır, sürdürülebilir bir batarya paketi sağlayacaktır.
ENERMAN	DT-FOF-09-2020	Trijenerasyon tesisinin akıllı çalışmasını sağlamak için bir algoritma geliştirilmesi hedeflenmektedir. Geliştirilen sistem ile ne zaman ve kaç motorun çalıştırılacağına otomatikmen karar verecektir. Bu sayede daha az insan gücü kullanılacak ve sistem daha verimli olarak devreye girecektir. Hem enerji tasarrufu sağlanacak hem hızlı karar alınmasına bağlı ekipman efektif kullanımı söz konusu olacaktır.
SALEMA	SC5-10-2020	Otomotiv endüstrisinde kullanılan alaşımlarda CRM element içeriğinin ikamesinin sağlanması ile sürdürülebilir hammadde kullanımı sağlanması hedeflenmektedir.
SALIENT	CL5-2021-D6-01-10	Aktif güvenlik cihazları entegreli akıllı pasif güvenlik sistemleri ile yeni nesil yapısal modüllerin çarpışma performansının geliştirilmesi sağlanacaktır. Bu sayede geri dönüştürülebilir ve enerji verimli batarya sistemleri üretilebilecektir. Ayrıca, proses verimliliği ile üretilen hurda azaltılacaktır.

A close-up photograph of a person's hands touching the bark of a large tree. The tree trunk is covered in green moss and has a rough, textured bark. The background is a blurred forest with green foliage and sunlight filtering through the leaves. The word "EKLER" is written in green capital letters on a white rectangular background, positioned between the two hands.

EKLER

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Ekonomik Performans Göstergeleri

ASAŞ Finansal Görünüm	2019	2020	2021
Net Satışlar (TL)	2.965.044.427	3.564.113.425	7.519.771.621
Satışların Maliyeti (TL)	-2.538.994.126	-2.703.196.346	-5.556.489.132
Personel Giderleri (TL)	-41.965.707	-57.422.625	-78.490.634
Faaliyet Giderleri (TL)	-47.268.293	-76.401.589	-100.885.259
Diğer Giderler (TL)	-325.312.849	-720.225.800	-1.186.733.394
Cari Oran	105%	129%	141%
Asit-Test Oranı	55%	70%	77%

İhracat Rakamları	2019	2020	2021
İhracat Yüzdesi	%52	%51	%52

Satış Miktarı	2019	2020	2021
Ekstrüzyon (ton)	43.341	44.892	62.889
Kompozit Panel (000 m²)	3.156	3.769	4.547
PVC Profil (ton)	14.403	14.787	15.240
Panjur (ton)	2.854	3.132	4.029
Yassı Mamul (ton)	84.946	83.967	109.570

İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergesi

Grup Kaza Sıklık Oranı (LTI)	2018	2019	2020	2021
Kaza Sıklık Oranı	23.15	15.80	20.40	13.55

Sosyal Performans Göstergeleri / İşgücü

Eğitim Durumuna Göre Çalışan Sayılarımız	2018	2019	2020	2021
İlköğretim	663	676	729	768
Lise ve Dengi	981	1.006	1.098	1.231
Ön Lisans	246	264	288	319
Lisans	374	397	405	447
Yüksek Lisans/Doktora	71	76	78	83
Toplam	2.335	2.419	2.598	2.848

Kıdeme Göre Çalışan Sayılarımız	2018	2019	2020	2021
1 Yıldan Az	351	300	383	563
1-5 Yıl Arası	1.051	1.041	990	893
5-10 Yıl Arası	536	645	734	846
10 Yıl ve Üzeri	397	433	491	546
Toplam	2.335	2.419	2.598	2.848

Yaşa Göre Çalışan Sayılarımız	2018	2019	2020	2021
18-25 Yaş Arası	233	222	298	361
25-35 Yaş Arası	1.046	1.062	1.087	1.169
35-55 Yaş Arası	1.030	1.008	1.185	1.271
55 ve Üstü	26	27	33	47
Toplam	2.335	2.419	2.598	2.848

Kadın Çalışan Sayılarımız	2018	2019	2020	2021
Müdür ve Üzeri	9	10	11	10
Beyaz Yaka	162	176	175	184
Mavi Yaka	44	40	42	45
Toplam	215	226	228	239

Çevresel Performans Göstergeleri / Enerji

Toplam Enerji Tüketimimiz

Alüminyum Yassı Mamuller Fabrikası	Elk. Tüketim (kwh)	D.gaz Tüketim (sm ³)
2017	67.330.655	9.546.982
2018	83.709.649	10.803.015
2019	81.145.037	16.429.148
2020	100.573.744	15.503.512
2021	102.421.517	18.648.559

PVC Profil & Panjur Fabrikası	Elk. Tüketim (kwh)	D.gaz Tüketim (sm ³)
2017	14.585.104	55.360
2018	10.682.795	56.114
2019	11.346.140	61.305
2020	11.230.313	78.840
2021	12.738.399	297.823

Alüminyum Profil Fabrikası	Elk. Tüketim (kwh)	D.gaz Tüketim (sm ³)
2017	50.271.354	12.608.470
2018	51.871.660	12.597.435
2019	51.209.351	11.522.175
2020	54.299.327	12.511.873
2021	64.880.108	15.347.600

Kompozit Panel Fabrikası	Elk. Tüketim (kwh)	D.gaz Tüketim (sm ³)
2017	9.949.295	12.757
2018	8.421.385	10.563
2019	7.347.490	9.434
2020	8.441.438	6.143
2021	8.626.797	7.664

Çevresel Performans Göstergeleri / Enerji

Enerji Yoğunluğumuz

Alüminyum Yassı Mamuller Fabrikası	Elk. Enerji Yoğunluğu (kwh/ton)	D.gaz Enerji Yoğunluğu (sm ³ /ton)
2017	1.088	154
2018	975	126
2019	839	170
2020	1.095	169
2021	861	157

PVC Profil & Panjur Fabrikası	Elk. Enerji Yoğunluğu (kwh/ton)	D.gaz Enerji Yoğunluğu (sm ³ /ton)
2017	794	3
2018	680	4
2019	769	4
2020	731	5
2021	809	19

Alüminyum Profil Fabrikası	Elk. Enerji Yoğunluğu (kwh/ton)	D.gaz Enerji Yoğunluğu (sm ³ /ton)
2017	986	247
2018	1.018	247
2019	958	216
2020	1.089	251
2021	942	223

Kompozit Panel Fabrikası	Elk. Enerji Yoğunluğu (kwh/ton)	D.gaz Enerji Yoğunluğu (sm ³ /ton)
2017	374	0
2018	378	0
2019	513	1
2020	428	0
2021	362	0

Çevresel Performans Göstergeleri / Enerji

Atık Isı Üretimimiz

Atık Isı Üretimi	Sıcak Su (kg)	Buhar (m³)
2017	540.835	5.423.377
2018	744.059	7.036.881
2019	596.541	6.025.912
2020	684.382	12.702.911
2021	769.812	43.358.755

Çevresel Performans Göstergeleri / Enerji

İyileştirme Projeleri

2021 İyileştirme Projeleri	Tasarruf Miktarı (kwh)	Fabrika Tüketimi (kwh)	Proses Bazlı İyileştirme Oranı (%)	Fabrika Bazlı İyileştirme Oranı (%)
AYMİ Folyo Hadde Verimli Chiller Projesi	695.716	102.421.517	70	0,68
PVC Profil Fabrikası Basınçlı Hava Kurutucu Cihazları Verimlilik, Hava Tabancaları Verimlilik, Hava Tesisatı Kaçakların Giderilmesi Projesi	672.000	188.666.821	30	0,36

Çevresel Performans Göstergeleri / Emisyonlar

	2018	2019	2020	2021
Yassı Mamuller Fabrika Ürün Başına Atmosfere Salınan CO ₂ 'e	0,24	0,32	0,31	0,31
Alüminyum Ekstrüzyon Fabrika Ürün Başına Atmosfere Salınan CO ₂ 'e	0,50	0,58	0,59	0,50

Kapsam-1 ve Kapsam-2 Sera Gazı Emisyon Değerleri

2020

Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	70,454.30 ton CO ₂ 'e
Enerji Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	7,150.7 ton CO ₂ 'e

Çevresel Performans Göstergeleri / Su Yönetimi

	2018	2019	2020	2021
Ürün Başına Tüketilen Su (m ³ /ton)	5,50	5,57	5,65	2,39
Atık Su Miktarı (m ³)	220.080	268.700	270.305	292,270

Su Kullanımı

2018 2019 2020 2021

Yeraltı suyu (Kuyu suyu)	698.646 m ³	768.022 m ³	773.927 m ³	843,556 m ³
--------------------------	------------------------	------------------------	------------------------	------------------------

Çevresel Performans Göstergeleri / Atık Yönetimi

	2018	2019	2020	2021
Ürün Başına Atık Miktarı (ton/ton)	0,14	0,13	0,12	0,13
Tehlikeli Atık (ton)	17.164	17.457	16.713	23.822
Tehlikesiz Atık (ton)	5.327	6.162	5.588	6.899

Bertaraf Edilen Atık Miktarı (ton)

2018 2019 2020 2021

Yakma (Enerji Geri Kazanımlı)	885	653	746	984
Düzenli Depolama	382	358	351	347

Çevresel Performans Göstergeleri / Ar – Ge Faaliyetleri

Ar-Ge Faaliyetlerimiz	2018	2019	2020	2021
Ar-Ge Merkezi Harcaması (TL)	15.818.839 TL	16.637.640,63 TL	16.766.349,11 TL	22.406.830,70 TL
Ar-Ge Harcamasının Ciroya Oranı	0,59%	0,9%	0,47%	0,49%
Tamamlanan Proje Sayısı	63	40	31	19
Ar-Ge Personeli Sayısı	93	86	74	68
AR-GE Odaklı Kişi Başına Proje Sayısı	1	1,14	0,92	1,56
Başvurusu Yapılan Patent Sayısı	9	3	1	4
Tescil Edilen Faydalı Model Sayısı	1	1	1	0
Tescil Edilen Tasarım/Marka Sayısı	8	21	6	9
En fazla Ar-Ge Harcaması Yapan Şirket Sıralaması	72	57	57	61
En fazla Ar-Ge Projesi Yürüten Şirket Sıralaması	16	10	10	20
Katılım Sağlanan Fuar, Konferans vb. Sayısı	19	21	11	14

Tedarikçi Dağılım Göstergesi

Tedarikçilerimizin Dağılımı	2018	2019	2020	2021
Yerel Tedarik	%29,7	%28,3	%34,71	%25,97
Yurt Dışı Tedarik	%70,3	%71,7	%65,29	%74,03

GRI İçerik İndeksi



**MATERIALITY
DISCLOSURES SERVICE**

2022

GRI Standart	Açıklama/Bölüm Adı	Sayfa
GRI 101: Temel 2016		
GRI 102: Genel Bildirimler 2016		
Kurumsal Profil		
102-1	ASAŞ Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-
102-2	Hakkımızda	7
102-3	Hakkımızda	7
102-4	Hakkımızda	7
102-5	Hakkımızda	7
102-6	Hakkımızda	7
102-7	Bir bakışta ASAŞ	9
102-8	Bir bakışta ASAŞ, Ekler	9, 75
102-9	Tedarikçi İlişkilerimiz ve Tedarik Yönetimi	34
102-10	Raporlama döneminde belirgin bir değişiklik gerçekleşmemiştir.	-
102-11	Kurumsal Risk Yönetimi, İş Etiği Kurallarımız	14, 27
102-12	İş Birlikleri ve Üyeliklerimiz	29
102-13	İş Birlikleri ve Üyeliklerimiz	29

GRI Standart	Açıklama/Bölüm Adı	Sayfa
Strateji		
102-14	Genel Müdürümüzün Mesajı	6
Etik ve Dürüstlük		
102-16	Kurumsal Yönetim, İş Etiği Kurallarımız	12, 27
Yönetişim		
102-18	Kurumsal Yönetim	12, 15, 19
Paydaş Katılımı		
102-40	Paydaş İlişkilerimiz	26
102-41	Şirketimizde toplu iş sözleşmesi uygulanmamaktadır.	-
102-42	Paydaş İlişkilerimiz	26
102-43	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	23, 26
102-44	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	23

* GRI Hizmetler Birimi, Materiality Disclosures Service kapsamında, GRI İçerik İndeksi'nin açıkça sunulduğunu ve 102-40 ve 102-49 arası açıklamaların raporun uygun bölümlerinde yer aldığını değerlendirmiştir. Bu hizmet, raporun İngilizce versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

GRI İçerik İndeksi

GRI Standart	Açıklama/Bölüm Adı	Sayfa
Raporlama		
102-45	Raporumuz	4
102-46	Sürdürülebilirlik Perspektifimiz, Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	22, 23
102-47	Sürdürülebilirlik Perspektifimiz, Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	22, 23
102-48	Rapora Almanya tesisi dahil edildiği için veriler yeni kapsama göre düzenlenmiştir.	-
102-49	Rapora Almanya tesisi dahil edildiği için veriler yeni kapsama göre düzenlenmiştir.	-
102-50	Raporumuz	4
102-51	Raporumuz	4
102-52	Raporumuz	4
102-53	Raporumuz	4
102-54	Raporumuz	4
102-55	GRI Standartları İçerik İndeksi	82
102-56	Dış güvence yoktur.	-

Öncelikli Konular

GRI 200 Ekonomik Standart Serisi

GRI 201 Ekonomik Performans 2016

GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Perspektifimiz	20, 22
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Ekonomik Performansımız	11
	201-1	Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Ekonomik Performansımız, Ekonomik Performans Göstergeleri	11, 74

GRI 204 Satın Alma Uygulamaları 2016

GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Perspektifimiz	20, 22
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Tedarikçi İlişkilerimiz ve Tedarik Yönetimi	34
	204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarikçi Dağılım Göstergesi	80

GRI İçerik İndeksi

GRI 300 Çevresel Standartlar Serisi

GRI 302 Enerji 2016

GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Perspektifimiz	20, 22
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevreye Saygılı İş Anlayışımız	57, 61
	302-1	Kuruluş içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	58-60, 76
	302-3	Enerji yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri	77
	302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi, İyileştirme Projeleri	58-60, 78
	302-5	Ürün ve hizmetlerde gerekli enerjinin azaltımı	Enerji Yönetimi, İyileştirme Projeleri	58-60, 78

GRI 303 Su ve Atık Sular 2018

GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Perspektifimiz	20-22
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevreye Saygılı İş Anlayışımız	57, 63
	303-1	Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı (Su Yönetimi)	Su Yönetimi	63
	303-3	Kaynak bazında su kullanımı	Çevresel Performans Göstergeleri / Su Yönetimi	79

GRI 304 Biyoçeşitlilik 2016

GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Perspektifimiz	20-22
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Perspektifimiz	20-22
	304-2	Aktivitelerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üstündeki önemli etkileri	Biyoçeşitlilik Yönetimi	65

GRI İçerik İndeksi

GRI 305 Emisyonlar 2016

GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Perspektifimiz	20-22
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevreye Saygılı İş Anlayışımız	57, 62, 63
	305-1	Direk (Kapsam 1) GHG emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri / Emisyonlar	79
	305-2	Dolaylı enerji (Kapsam 2) GHG emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri / Emisyonlar	79
	305-4	GHG emisyon yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri / Emisyonlar	79

GRI 306 Atıklar 2020

GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Perspektifimiz	20-22
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çevreye Saygılı İş Anlayışımız, Atık Yönetimi	57, 63, 64
	306-1	Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi	64
	306-2	Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	64
	306-3	Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Çevresel Performans Göstergeleri	78,79
	306-5	Bertarafa yönlendirilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri	78,79

GRI İçerik İndeksi

GRI 400 Sosyal Standartlar Serisi

GRI 403 İş Sağlığı ve Güvenliği 2018

GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Perspektifimiz	20-22
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sağlık Emniyet Çevre (SEÇ)	51-55
	403-2	Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler	Sağlık Emniyet Çevre (SEÇ)	51

GRI 404 Eğitim ve Öğretim 2016

GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Perspektifimiz	20-22
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışanlarımız için Sürekli Gelişim Yolculuğu	46-48
	404-1	Kişi başına verilen ortalama eğitim saati	Çalışanlarımız için Sürekli Gelişim Yolculuğu	47
	404-2	Kariyer, yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışanlarımız için Sürekli Gelişim Yolculuğu	46
	404-3	Performans ve kariyer gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışanlar	Çalışanlarımız için Sürekli Gelişim Yolculuğu	48

GRI 405 Eşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016

GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Perspektifimiz	20-22
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Güvenilir İş Anlayışımız	44-45
	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Güvenilir İş Anlayışımız, Sosyal Performans Göstergeleri / İşgücü	43, 75

GRI 413 Yerel Topluluklar 2016

GRI 103 Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	23
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Perspektifimiz	20-22
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerimiz	38
	413-2	Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz etkileri olan faaliyetler	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerimiz	38



ASAŞ Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Rüzgarlı Bahçe Mah. Kumlu Sok. No.2 Asaş İş Merkezi,
34810 Kavacık, Beykoz – İstanbul, Türkiye
+90 216 680 07 80
info@asastr.com
www.asastr.com

Asaş Sürdürülebilirlik Raporu ile ilgili bilgi için:

ÇAĞLA NÜMAN
Strateji ve Sistem Geliştirme Müdürü
Strategy and System Development Manager
cagla.numan@asastr.com
sustainability@asastr.com