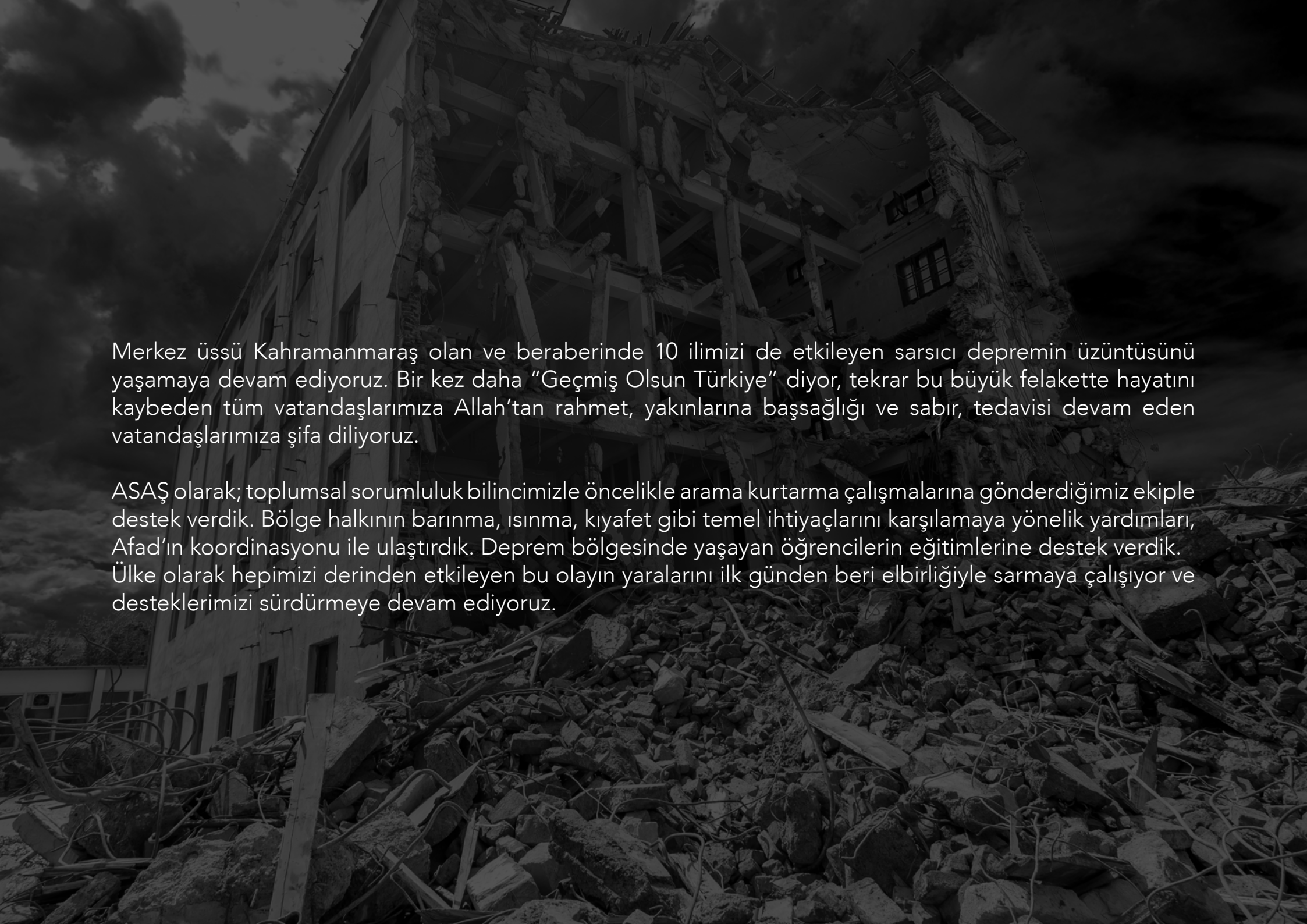




SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022



Merkez üssü Kahramanmaraş olan ve beraberinde 10 ilimizi de etkileyen sarsıcı depremin üzüntüsünü yaşamaya devam ediyoruz. Bir kez daha "Geçmiş Olsun Türkiye" diyor, tekrar bu büyük felakette hayatını kaybeden tüm vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabır, tedavisi devam eden vatandaşlarımıza şifa diliyoruz.

ASAŞ olarak; toplumsal sorumluluk bilincimizle öncelikle arama kurtarma çalışmalarına gönderdiğimiz ekiple destek verdik. Bölge halkının barınma, ısınma, kıyafet gibi temel ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik yardımları, Afad'ın koordinasyonu ile ulaştırdık. Deprem bölgesinde yaşayan öğrencilerin eğitimlerine destek verdik. Ülke olarak hepimizi derinden etkileyen bu olayın yaralarını ilk günden beri elbirliğiyle sarmaya çalışıyor ve desteklerimizi sürdürmeye devam ediyoruz.

İçindekiler

ASAŞ HAKKINDA

05	Raporumuz
06	Sürdürülebilirlik Politikamız
07	Genel Müdürümüzün Mesajı
09	Hakkımızda
10	İş Merkezlerimiz
11	Bir Bakışta ASAŞ
12	ASAŞ'ın Tarihçesi
13	Ekonomik Performansımız
14	Kurumsal Yönetim
15	Yönetim Politikamız
16	Kurumsal Risk Yönetimi
18	Kurullar ve Komiteler
20	Ulusal ve Uluslararası Sertifikalarımız
21	ASI Performans Standardı Sertifikası
22	Başarılarımız & Ödüllerimiz
25	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz
26	Sürdürülebilirlik Komitesi
27	Sürdürülebilirlik Perspektifimiz
28	Karbonsuzlaşma Yol Haritamız
29	Net Sıfır Yolculuğumuz
30	Sürdürülebilirlik Perspektifimiz
31	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

PAYLAŞIMCI İŞ ANLAYIŞIMIZ

34	Paylaşımci İş Anlayışımız
35	Paydaş İlişkilerimiz
39	İş Etiği ve Kurallarımız
41	Sorumluluklarımız
42	İş Birlikleri ve Üyeliklerimiz
43	Mükemmel Müşteri Deneyimi
45	Dijital Dönüşüm Yolculuğumuz
47	Tedarikçi İlişkilerimiz ve Tedarik Yönetimi
48	Değer Zincirimiz
50	Kaynak Kullanım Yönetimi
51	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerimiz

GÜVENİLİR İŞ ANLAYIŞIMIZ

54	Güvenilir İş Anlayışımız
55	ASAŞ'ta Çalışma Hayatı
56	ASAŞ'ta Hayat Faaliyetlerimiz
58	Çalışan Bağlılığı ve İşveren Markası
59	Çalışma Hayatında Kadının Güçlendirilmesi
	Bu İş'te Eşitlik Var! Manifestomuz
60	İnsan Hakları Yaklaşımımız
61	Çalışanlarımız için Sürekli Gelişim Yolculuğu
64	Sağlık Emniyet Çevre (SEÇ)
65	SEÇ Kültürü
66	SEÇ Kültürü Faaliyetlerimiz

ÇEVREYE SAYGILI İŞ ANLAYIŞIMIZ

69	Çevreye Saygılı İş Anlayışımız
70	İklim Krizi ve Enerji Yönetimi
73	Çevre Yönetimi
74	Emisyonlar
75	Su Yönetimi
76	Atık Yönetimi
77	Biyoçeşitlilik - Kimyasal Yönetimi

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA ODAKLI İŞ ANLAYIŞIMIZ

79	Sürdürülebilir Kalkınma Odaklı İş Anlayışımız
80	İnovasyon Kültürümüz
81	Ar-Ge Faaliyetlerimiz

EKLER

85	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri
91	GRI İçerik İndeksi



Hayata Değer Katar



Raporumuz

ASAŞ Alüminyum olarak tüm faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) performansımızı oluşturduğumuz sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda ele alıyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkili olarak şirket faaliyetlerimizin ÇSY hedeflerine olan etkilerini ve performans çıktılarımızı her yıl düzenli olarak yayınladığımız sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz kapsamında oluşturduğumuz Paylaşıcı, Güvenilir, Çevreye Saygılı ve Sürdürülebilir Kalkınma Odaklı iş anlayışımız sürdürülebilirlik raporumuzun ana çerçevesini oluşturmaktadır. Önümüzdeki dönemde de atacağımız tüm adımlarda bu çerçeve kapsamında sürdürülebilirliği odağımızda tutmaya devam edeceğiz.

Dördüncüsünü yayımlamaktan mutluluk duyduğumuz 2022 Sürdürülebilirlik Raporumuz, 1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 tarihleri arasında yürüttüğümüz çalışmaları kapsamaktadır. Raporumuz Sakarya/ Akyazı'da bulunan 5 üretim merkezimiz, İstanbul'da yer alan genel merkezimiz ve Almanya Neuwied'de bulunan tesisimizin tüm faaliyetlerini kapsamaktadır. Bu rapor, GRI Standartları'na uyumlu biçimde hazırlanmış olup raporun "Ekler" bölümünde faaliyetlerimize ilişkin "GRI İçerik İndeksi" bulunmaktadır.



Sürdürülebilirlik Raporumuza ilişkin tüm soru, görüş ve önerilerinizi sustainability@asastr.com adresine iletebilirsiniz.



Sürdürülebilirlik Politikamız

“Değer odaklı, güvenilir ve sürdürülebilir büyüme”

mottosu ile sürdürülebilirlik anlayışımızı 4 temel perspektif üzerine inşa ettik.

Bütünlükçü bir bakış açısıyla sürdürülebilirlik performansımızı yakından ilgilendiren öncelikli konularımızı ve küresel amaçlarla ilişkimizi belirledikten sonra şirketimizin çevresel, sosyal ve ekonomik etki alanlarını, paydaşlarımızın beklentilerini ve kurumsal stratejik planlamamızı birlikte değerlendirerek sürdürülebilirlik stratejimizi oluşturduk.

Ana hedefimiz, şirketimiz içerisinde ham madde temininden başlayarak üretimin son aşamasına kadar her noktaya temas eden sürdürülebilir iş anlayışımızla; uzmanlık birikimimiz ve teknolojik kabiliyetlerimizle yenilikçi çözümler yaratarak paydaşlarımıza değer katmak ve hedef pazarlara öncülük etmektir.



Paylaşıcı İş Anlayışı

Paydaşlarına değer katan,
paylaşıcı ve etik
iş anlayışı



Güvenilir İş Anlayışı

İş sağlığını ve ergonomiyi
ön plana alan, güvenilir
çalışma anlayışı



Çevreye Saygılı İş Anlayışı

Karbon ayak izini azaltan,
çevreye duyarlı, yenilikçi
üretim anlayışı



Sürdürülebilir Kalkınma Odaklı İş Anlayışı

Ekonomik ve sosyal gelişimi
destekleyen küresel
büyüme anlayışı



Genel Müdürümüzün Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş ve çevresindeki 10 ilde büyük yıkıma neden olan ülke tarihimizin en büyük depremini yaşadık. Ülke olarak çok zor bir sınavdan geçtik, geçiyoruz.

Depremde kaybettiğimiz tüm vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, tüm yaralılara acil şifalar diliyoruz.

Yaşanan manevi ve maddi kaybın büyüklüğü karşısında tüm ülke gibi bizler de büyük üzüntü yaşadık. Ancak Asaş Alüminyum ailesi olarak deprem bölgesine ilk andan itibaren elimizden gelen en hızlı ve etkin şekilde yardımları ulaştırmaya, gönüllü arama kurtama ekibimiz ile yaşanan felakete müdahale etmeye gayret ettik.

Bölgede yaşanan temel yaşamsal malzeme ve barınma ihtiyaçlarına yönelik şirket olarak yardımlarımızı bölgedeki kamu kurum ve kuruluşları ile koordinasyon halinde ulaştırdık.

Asaş ailesi olarak bölgeye dair yardımlarımıza var gücümüz ile devam edeceğiz.

Tüm bu acı sürecin yanında dünya genelinde yaşanan iklim krizine bağlı birçok afet, küresel ısınma etkileri ile yaşanan rekor sıcaklık artışları, bu sıcaklık artışlarına bağlı gelişen ve gelecek yıllarda çok daha derin bir kriz haline gelmesi beklenen susuzluk ile mücadele edilen bir yılı geride bıraktık.

Rusya – Ukrayna savaşının da büyük bir damga vurduğu 2022 yılında bu savaşın insanlık dramı yanı ile birlikte büyük ekonomik etkileri de oldu. Başta enerji krizi olmakla birlikte beraberinde birçok sektörü etkileyen derin bir tedarik zinciri krizi ortaya çıktı.

Alüminyum sektörüne özel olarak Rusya'nın kritik bir paydaş olarak konumlandığı piyasada hammadde fiyatlarında ciddi dalgalanmalar, tedarik sorunları yaşanan bir dönemi geride bıraktık.

Pandemi sonrası yaşanan talep büyümesi ve savaş kaynaklı yükselen enerji fiyatları ile kırılan tedarik zinciri 2022 yılında tüm dünyada ciddi bir enflasyon yarattı. ABD ve Avrupa Birliği gibi gelişmiş ekonomilerde yıllık enflasyonun 10%'lar seviyesine ulaşması Merkez Bankalarını alarma geçirerek hiç gecikmeden faiz artırımlarına başlamalarına ve bu trendin 2023 yılında da devam etmesine yol açtı. ABD Merkez Bankası faizleri 15 yıldan bu yana ilk defa %5 seviyelerinin üzerine çıkı.

Tüm bu etkenler yılın özellikle 2.yarisında emtia fiyatlarında azalmaya, talep daralmasına ve enerji kaynaklı ciddi maliyet artışlarına yol açtı. Bu zorlu koşullar altında 2022 yılını bütçe hedeflerimiz civarında kapatarak nispeten başarılı bir yıl geçirdiğimizi paylaşmak isterim.

Sınırdaki karbon düzenleme mekanizmasının devreye alınacağı yakın gelecekte karbon fiyatlandırma konusu iş dünyası için giderek daha fazla önem kazanıyor. Alüminyum Sektörünün öncelikli sektörlerden biri olarak yer alması ve enerji yoğun bir proses doğasına sahip olması sebebiyle alüminyum sektöründe büyük iyileştirme adımları atılması gerekecek.

ASAŞ olarak bu yeni düzenlemelere uyum sağlama çabalarını sürdürüyoruz ve sürdürülebilirliği stratejimizin merkezine koyuyoruz. Ülke stratejisine paralel şekilde kendi iş süreçlerimizde karbon ayak izimizi azaltarak ve enerji verimliliğimizi artırarak bu hedeflere katkı sağlıyoruz. Daha düşük karbon emisyonlarına yönelik hedeflerimize ulaşmak ve sıfır karbon hedefimize daha da yaklaşmak için sürdürülebilir teknolojilere ve süreçlere yatırım yapmaya devam ediyoruz.

Attığımız adımlarda sürdürülebilirlik ilkelerine uygun kararlar alıyor, döngüsellliği iş süreçlerimizin merkezine yerleştiriyoruz. Bu süreçteki planlarımızı kısa orta ve uzun vadeli aksiyonları içerecek şekilde hazırlıyor ve tüm adımlarımızı tam bir şeffaflık içerisinde kamuoyu ile paylaşıyoruz. Sorumlu üretim anlayışımızın ve şeffaflığımızın sektörümüzdeki en önemli göstergelerinden biri olan ASI Belgelendirme sertifikasını almaya hak kazandık. Aynı zamanda 12 ürün tipimiz için LCA ve EPD Belgelendirme sürecini tamamladık. Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde 2050 yılı için hedeflenen net '0' karbon hedefine giden yolculuğumuzda net hedefler tespit ederek güçlü adımlar atmaya devam edeceğiz.

Değer odaklı, güvenilir ve sürdürülebilir büyüme mottosu ile çıktığımız yolda; Paylaşımçı, Çevreye Saygılı, Güvenilir ve Sürdürülebilir Kalkınma Odaklı bir iş yolu benimsiyor ve tüm değer zincirimizde, paydaşlarımız ile birlikte bu yaklaşım çerçevesinde ilerliyoruz.

Bu yıl 4.sünü yayınladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuz ile benimsediğimiz saygılı iş anlayışını vurguluyor, attığımız ve atacağımız tüm adımları şeffaf şekilde tüm paydaşlarımız ve kamuoyu ile paylaşıyoruz.

Geride kalan bu zor yılda yanımızda yer alan tüm çalışanlarımız, değerli aileleri, tüm paydaşlarımıza bir kez daha teşekkür ediyor, birlikte sorumlu üretim ve tüketim yolu ile büyümeye devam etmeyi umut ediyoruz.

Derya HATİBOĞLU
Genel Müdür

Hakkımızda

ASAŞ Alüminyum olarak 1990'dan beri istikrarlı büyümeyle Türkiye'de ve Avrupa'da lider üreticilerden biri olmanın gururunu yaşıyoruz. Akyazı, Sakarya bölgesinde yer alan son teknoloji ile donatılmış 5 üretim tesisimiz, 3000'den fazla çalışanımız ve 90'dan fazla ülkeye yaptığımız ihracatlarımız ile kurulduğumuz ilk günden bu güne Türkiye'nin en önemli sanayi kuruluşları arasında yer alıyoruz. Akyazı ve Karapürçek yerleşkesinde, 400.000 m²'si kapalı, toplam 1.000.000 m²'lik alana kurulu Alüminyum Profil, Kompozit Panel, Alüminyum Yassı Mamul, PVC Profil ve Panjur üretim tesislerimizde inşaat, otomotiv, raylı sistemler, ticari araçlar, enerji, ambalaj, tüketim ürünleri, denizcilik gibi birçok farklı sektöre ve pazara hizmet veriyoruz. Yenilikçi bakış açımızı üretim alanındaki bilgi birikimimizle birleştirerek her sektöre özgü çözüm üretiyor ve değer katıyoruz.

ASAS GmbH ile Avrupa ile olan ticari iş birliklerimizi güçlendirmeyi, müşterilerimize daha hızlı hizmet vermeyi, teknolojik ve katma değerli ürünlerdeki faaliyetlerimizi artırmayı ve yeni olanakların değerlendirilmesi hedefliyoruz. Sektörün bakanlık onaylı ilk Ar-Ge Merkezi'ni kurarak inovasyon kültürünü her alanda odak noktası haline getirerek tasarım ve Ar-Ge çalışmalarımızla katma değerli ürünler geliştiriyoruz ve kendi markamızla ürettiğimiz ürünleri pazara sunuyoruz.

ASAŞ olarak değerlerimizin sadece yüksek kaliteli üretim gerçekleştirmek olmadığının bilincindeyiz. Bu sebeple sadece bilimin değil toplumsal gelişimin, sosyal sorumluluk projelerin de gücüne inanıyoruz ve var gücümüzle bu alanlarda faaliyetler göstermeye devam ediyoruz. ASAŞ olarak sanata verdiğimiz desteği geliştirerek bir çatı altında toplamak; bu yönde sanatçıları, akademisyenleri, öğrencileri bir araya getirerek karşılıklı sinerjiyle öğrenme, tasarlama ve üretim süreçlerini desteklemek amacıyla kurduğumuz ASAŞ SANAT, faaliyetlerine belirlenen yol haritası çerçevesinde devam etmektedir.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgedeki çocuklarımıza basketbol ile iyi fert, iyi insan ve iyi sporcular olmanın yolunu açmak ve çocuklarımızı kötü alışkanlıklardan uzak tutmak amacıyla kurulan ASAŞ BASKETBOL KULÜBÜ, ulusal ve uluslararası şampiyonalarda derece alabilen ve milli takıma oyuncu yetiştiren bir kulüp olma hedefi ile yolculuğuna devam etmektedir. Vizyonumuzu ve kurumsal değerlerimizi paylaşan bir topluluk olmak için gelişime ve değişime öncülük etme isteğimiz ile kurulan ASAŞ AKADEMİ paydaşlarının ihtiyaçlarına uygun şekilde eğitim ve gelişim faaliyetlerini yürütmektedir.

Gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya bırakmak için tüm faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik odağında yürütüyoruz. ASAŞ olarak; alüminyumun sorumlu üretimini, tedarikini ve yönetimini işbirliği içinde teşvik etmek için çalışan ve alüminyum sektöründe global sürdürülebilirlik standartlarını belirleyen Aluminium Stewardship Initiative (ASI - Alüminyum Yönetim Girişimi) tarafından verilen ASI Performans Standardı Sertifikası'nı almaya hak kazandık. Bu sertifikayla, uluslararası yeşil üretimi desteklediğimizi ve sürdürülebilir alüminyum üretimine katkı sağladığımızı bir kez daha kanıtladık.

Genel Merkez ASAŞ Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Rüzgarlı Bahçe Mah., Kumlu Sok.
No: 2 Asaş İş Merkezi, 34810
Kavacık, Beykoz İstanbul / Türkiye

Alüminyum Profil & Kompozit Panel Fabrikaları

Küçük İstiklal Mah.
Kışla Alanı Cad. No: 2-2/1,
54400 Akyazı - Sakarya / Türkiye

Yassı Mamuller Fabrikası

Yazılıgürgen Mah.
Fabrikalar Cad. No: 50,
54400 Karapürçek -
Sakarya / Türkiye

PVC Profil & Panjur Fabrikası

Küçük İstiklal Mah.
Kışla Alanı Cad. No: 2-1/1,
54400 Akyazı - Sakarya / Türkiye

ASAŞ GmbH

Rasselsteiner Str. 101, 56564
Neuwied / Almanya

ASAŞ hakkında daha detaylı bilgi
için tıklayınız. www.asastr.com

İş Merkezlerimiz

Alüminyum Profil

Külçeden nihai ürüne kadar alüminyum profil üretimi gerçekleştirebilen entegre üretim tesisimizde proje gereksinimleri doğrultusunda müşterilerimize en iyi kalitede ve en düşük maliyette ürünler üretiyor, özel teknolojik yatırımları gerçekleştiriyoruz. Otomotivden raylı sistemlere kadar bir çok alanda yenilikçi ürünler üreterek sektöre yön veriyoruz.

Entegre üretim tesisimizde 2022 yılında;

- Alüminyum Bilet: **92.859** ton/yıl
- Alüminyum Profil: **71.137** ton/yıl
- Eloksallı Profil: **17.662** ton/yıl
- Toz Boyalı Profil: **16.436** ton/yıl üretim gerçekleştirdik.

Alüminyum Kompozit Panel

İleri teknolojinin kullanıldığı Kompozit Panel tesisimizde farklı ölçü ve geniş renk yelpazesi ile bina içi ve dış cepheler için estetik görünümlü, çeşitli fiziksel ve mekanik özellikler içeren ürünler üretiyoruz.

Entegre üretim tesisimizde 2022 yılında;

- Alüminyum Kompozit Panel: **4.263.249** m²/yıl üretim gerçekleştirdik.

Alüminyum Yassı Mamuller

Son teknoloji ile donatılmış Alüminyum Yassı Mamuller Üretim Tesisimiz ile Türkiye ve dünya pazarının büyüyen yüksek kaliteli ürün talebini karşılıyoruz. Entegre üretim tesisimizde farklı alaşımlarla sürekli döküm gerçekleştiriyor, soğuk hadde ile hassas toleranslarda etkin haddeleme yapıyoruz.

Entegre üretim tesisimizde 2022 yılında;

Alüminyum Yassı Mamuller:

- Levha: **37.990** ton/yıl
- Folyo: **49.613** ton/yıl
- Boyalı Levha: **25.873** ton/yıl üretim gerçekleştirdik.

PVC Profil

PVC Profil Üretim Tesisimizde yüksek kalite standartlarında kapı, upencere ve giydirme sistemler üretiyoruz. Tescillenmiş ürünlerimiz ile başta inşaat alanı olmak üzere çeşitli alanlarda müşterilerimize hizmet veriyoruz.

Entegre üretim tesisimizde 2022 yılında;

- PVC Profil üretimi: **15.188** ton/yıl üretim gerçekleştirdik.

Panjur

Panjur Üretim Tesisimizde geniş ürün yelpazemizle panjur, lamel, kepenk sistemleri ve tamamlayıcı aksesuarların üretimini gerçekleştiriyoruz.

Entegre üretim tesisimizde 2022 yılında;

- Panjur Lamel: **2.956** ton/yıl üretim gerçekleştirdik.

Bir Bakışta ASAŞ



1.000.000 m²'lik alanda
5 Üretim Tesisi



%100
Yerli Sermaye



6 Kitada
90'dan Fazla Ülkeye
İhracat



880.000 m² alan
üzerine kurulu
Asaş GmbH



18 Tamamlanan
Ar-Ge Proje Sayısı



%31
Beyaz Yakada
Kadın Çalışan Oranı



53
ISO 500 Türkiye'nin 500
Büyük Sanayi Kuruluşu
Sıralaması



1.006.118.704 USD
Ciro



69 Milyon TL
Ar-Ge Yatırım Tutarı
ile En Çok Harcama
Yapan **67. Firma**



Sektörün İlk
Ar-Ge Merkezi



3005
Çalışan



Kagider
Sektörde ilk
Fırsat Eşitliği Modeli
sertifikası



24
ASAŞ AKADEMİ
organizasyonu ile
gerçekleşen eğitim
saati (kişi*saat)



Geri dönüştürülmüş
malzeme kullanım oranı:
Alüminyum Profil: **%59**
Yassı Mamuller:
%28



Tüm tesisler için
ASI Performans
Standardı Sertifikası

ASAŞ'ın Tarihçesi



1992

İlk alüminyum ekstrüzyon hattımızı Gebze'de kurarak üretime başladık.



1997

Akyazı'da PVC profil üretimimize başladık.



1998

Alüminyum üretim hatlarını Gebze'den Akyazı'ya taşıdık.

2014

Karapürçek'te Alüminyum yassı mamullerin üretimine başladık.



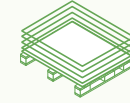
2008

Alüminyum Panjur ve kepenk üretimine başladık.



2006

Akyazı'da Alüminyum kompozit panel üretimine başladık.



2015

- **ASAŞSANAT**'ı kurduk.
- Bilim, Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı tarafından onaylı, Türkiye'nin alüminyum endüstrisindeki ilk **Ar-Ge** merkezini kurduk.



2016

ASAŞ AKADEMİ'yi kurduk.



2017

- **ASAS GmbH**'yi kurduk.
- **Asaş Basketbol Kulübü**nü kurduk.

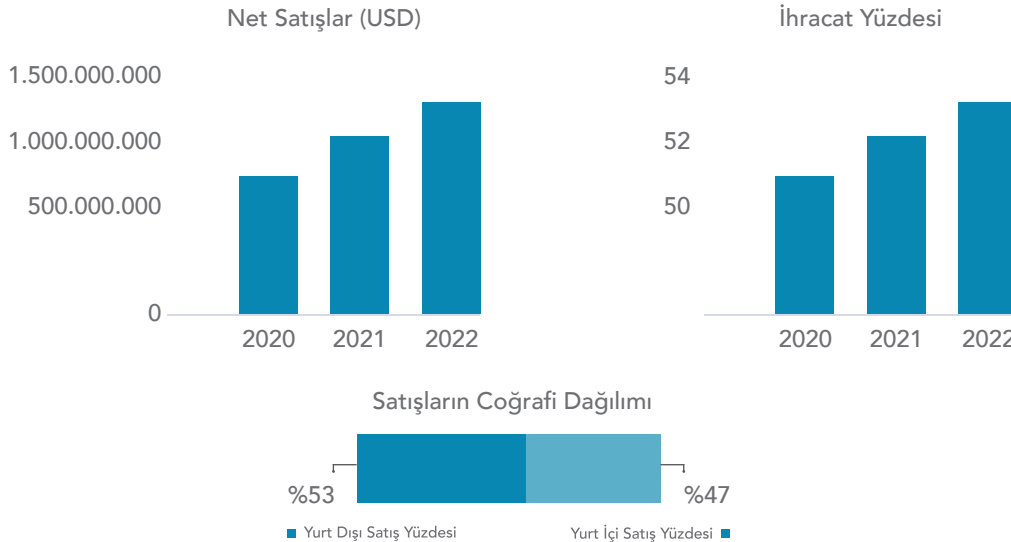
Ekonomik Performansımız

ASAŞ olarak kurulduğumuz günden bu yana istikrarlı bir şekilde büyümemizi sürdürüyoruz. Türkiye'yi küresel pazarda temsil eden ve sektöründe öncü bir şirket olmanın vermiş olduğu sorumluluk ile ürettiğimiz ürünlerle, sağladığımız istihdamla, gerçekleştirdiğimiz Ar-Ge, enerji, çevre odaklı faaliyetler ve diğer yatırımlar ile ülkemizin ve dünyanın sürdürülebilir büyümesine ve ekonomik değer yaratmasına katkıda bulunuyoruz.

Avrupa'da yaşanan savaşın doğrudan ve dolaylı etkileri, salgın sonrasında ülke ekonomileri ve şirketlerinde arz/talep dengesizliği ile faiz artışlarının global ekonomi üzerinde yarattığı etkiler gibi yaşanan bir çok olumsuz gelişmelere rağmen %100 yerli sermaye ile kurulan firmamızda ciromuz, 2022 yılında USD bazında yaklaşık %20 artarak 1 milyar \$ 'a ulaştı.

Ana ihracat pazarlarımız olan gelişmiş ülkelerdeki ekonomik sıkıntılara ve küresel durgunluğa rağmen ihracatımız 2022 yılında da bir önceki yıla göre artış göstererek %53'e ulaştı.

Aynı zamanda 2022 yılında istihdamımız bir önceki yıla göre %5.5 artarak 3005 kişiye ulaştı.



2022 yılında ciromuz USD bazında
%20 arttı



Kurumsal Yönetim

ASAŞ Alüminyum olarak adil, şeffaf, hesap verilebilir ve sorumlu bir kurumsal yönetim anlayışı benimsiyoruz. Belirlediğimiz değerlerimiz doğrultusunda finansal ve operasyonlarımızdaki başarılarımızı sürdürülebilir kılacak sağlam bir kurumsal yapıyı destekliyoruz. Kurumsal yönetim modelimizi ulusal ve uluslararası yasal düzenlemeler ve standartlara göre yönetiyoruz. Şeffaflık ilkesi çerçevesinde tüm paydaşlarımızla faaliyetlerimize yönelik doğru bilgiyi anlaşılabilir, erişilebilir ve zamanında paylaşmaya özen gösteriyoruz. Oluşturduğumuz değerlerimiz, her paydaşımızın anlayış ve davranış biçiminin sınırlarını çizmektedir ve tüm paydaşlarımız için geçerlidir. Bu doğrultuda tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımız değerlerimizin benimsenmesinde örnek davranış sergilemektedir.

Şirketimizde en üst karar merci Yönetim Kurulu'dur. Yönetim kurulumuz 6 kişiden oluşmaktadır. Yönetim Kurulumuz şirketimizin ana stratejik hedeflerinin belirlenmesi, ekonomik, çevresel, sosyal ve etik sorumluluklarımızın ana stratejilerimize entegre edilmesi, risk yönetim ve kontrol sistemlerinin sürekliliğinin sağlanması, iç denetim mekanizmasının güvenilirliğinin ve kurumsal yönetim ilkelerine uyumunun sağlanması; kurumsal hedeflerin belirlenmesi ve takibine liderlik etmektedir. Yönetim kurulumuzun liderliği ve vizyonu ile bütün tesislerimizde ve tüm karar alma süreçlerinde sürdürülebilir bir yönetim modelini benimsiyoruz.



Misyonumuz:

Sürdürülebilir bir gelecek için Alüminyum ve PVC'yi hayatın her noktasına taşıyoruz.



Vizyonumuz:

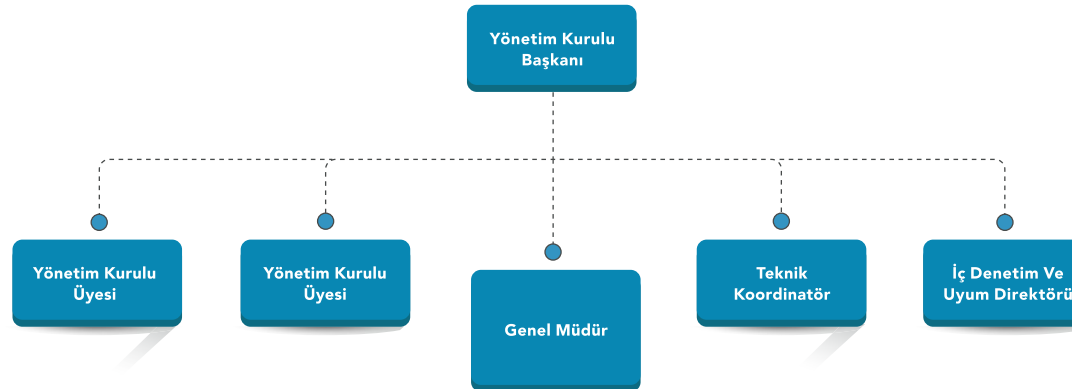
Uzmanlık birikimimiz ve teknolojik kabiliyetlerimizle yenilikçi çözümler yaratarak paydaşlarımıza değer katmayı ve hedef pazarlara öncülük etmeyi amaçlıyoruz.



Kurumsal Değerlerimiz:

ASAŞ olarak bizim için en iyi rehber, benimsediğimiz değerlerimizdir:

- Dokunarak Çalışana Saygı
- Doğru davranış sergileyerek etik olmak
- Sürekli gelişim arayarak mükemmelliğe yolculuk
- Sürekli değer yaratarak müşteri odaklılık



Yönetim Politikamız

ASAŞ Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş. Temel Yönetim Politikası;

- Vizyon, misyon ve temel değerlerimizi dikkate alarak,
- Paydaşlarımıza sunduğumuz tüm ürün ve hizmetlerimizde, Ulusal ve Uluslararası çalışma standartları / yasalar ile etik değerlere bağlı kalarak,
- Şirketimizin gelişmesini ve iş sürekliliğini sağlayarak, paydaşlarımız tarafından sektöründe tercih edilen lider şirket olmaktır.

Bu temel politikamızı uygularken;

- Dijitalleşmeyi merkeze alarak tüm iş akışlarını basitleştirmeyi,
- Performans bazlı yönetim kültürünü merkeze alarak hedef odaklı çalışan bir kültür yaratmayı,
- ASAŞ'ı sektörde örnek gösterilen bir çalışan markası haline getirmeyi,
- Katma Değerli Yenilikçi Ürünlere ve sektörlerle odaklanarak Ar-Ge ve inovasyonun gücüyle ASAŞ'ın marka değerini yükselterek bağlılığını artırmayı,
- Pazarlama odaklı bir yapılanma ile markalı ürünlerde bilinirliği artırarak pazar payını yükseltme, ihracat payını sürekli artırmayı,
- Tüm süreçlerde disiplinli bir yaklaşımla verimliliği arttırarak, her türlü israfı yok etmeyi,
- Tüm müşterilerimize mükemmel müşteri deneyimini yaratmayı,
- Sürdürülebilirliği tüm stratejilerimizin merkezine koymayı, tüm çalışanlarımızın katılımı ile taahhüt ediyoruz.

Kârlı Sürdürülebilir Büyüme Yolculuğumuz

ASAŞ olarak vizyonumuza giden yolculukta sürdürülebilir kârlı büyüme için benimsediğimiz 8 ana amacımız bulunmaktadır. Bu amaçlar çerçevesinde önceliklerimizi belirleyerek faaliyetlerimize yön veriyoruz.



Dijitalleşmeyi merkeze alarak tüm iş akışlarını basitleştirmek



Tüm müşterilerimize mükemmel müşteri deneyimini yaratmak



Performans bazlı yönetim kültürünü merkeze alarak hedef odaklı çalışan bir kültür yaratmak



Tüm süreçlerde disiplinli bir yaklaşımla verimliliği arttırarak, her türlü israfı yok etmek



ASAŞ'ı sektörde örnek gösterilen bir çalışan markası haline getirmek



Sürdürülebilirliği tüm stratejilerimizin merkezine koymak



Katma Değerli Yenilikçi Ürünlere ve sektörlerle odaklanarak Ar-Ge ve inovasyonun gücüyle ASAŞ'ın marka değerini yükselterek bağlılığını arttırmak



Pazarlama odaklı bir yapılanma ile markalı ürünlerde bilinirliği arttırarak pazar payını yükseltmek, ihracat payını sürekli arttırmak

Kurumsal Risk Yönetimi

ASAŞ Alüminyum olarak, değer odaklı sürdürülebilir büyüme modeli için risk ve fırsatları proaktif bir şekilde yönetiyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz alüminyum sektörünün dinamikleri nedeniyle farklı alanlardaki birçok risk ve fırsata maruz kaldığımızın bilinciyle risklerin belirlenmesi, uygun olanlarının fırsata çevrilmesi, risklerin kontrol altına alınması ve bertaraf edilmesi amacıyla dış ve iç kaynaklı olabilecek belirsizlikleri sürekli olarak takip ediyor ve uygun aksiyonlar alıyoruz.

Şirketlerimizi etkileyebilecek potansiyel riskleri öngörmek, mevcut ve potansiyel riskleri yönetmek amacıyla Risk Yönetim Komitesi yapısını hayata geçirmeyi ve ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetimi Standartına uygun bir süreçte ilerlemeyi, gerekli belgelendirme adımını da tamamlamayı hedefliyoruz.

Risk Türü - Nasıl Yönetiyoruz?



Yasal Riskler ve Mevzuata Uyum

Yasal ve mevzuat risklerini regülasyondaki değişimler, hukuksal davalar, vergi ihtilafları, fikri ve sınai hakların ihlali, haksız rekabet, paydaşlarla yapılan sözleşmelerdeki kritik konular ve bunlara ilişkin kapsamdaki risklerimizi sürekli izliyor ve şirketimizdeki ilgili birimlerin liderliği ve koordinasyonunda yönetiyoruz. İç Denetim ve Uyum Direktörlüğümüz ve ilgili tüm departmanlarımız bünyesinde yapılan yıllık denetimler ile iş süreçlerimizin yasal mevzuatlara uygunluğunu takip ediyor ve olası risklerimizi yönetiyoruz. 2019 yılında açıklanan Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın ardından, "Fit for 55" Yeşil Paketinin açıklanması ile beraberinde gelen Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve alüminyum sektörünün bu düzenlemeye tabi olacak öncelikli sektörde yer almasıyla doğabilecek olası riskleri ortadan kaldırmak için gerekli eylemleri gerçekleştiriyoruz. AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'nın (SKDM) mali olmayan döneminin 2023 yılında, mali döneminin ise Ekim 2026 yılında başlamasının planlanması ile olası karbon fiyatlandırma durumunu senaryolar bazında çalışıyor, hesaplanan etkileri strateji ve yatırım planlamalarında değerlendiriyoruz.



Finansal Riskler

Etkisi yaygın şekilde hissedilen küresel ekonomik durgunlukla birlikte, artan faiz oranları, yüksek enflasyon, jeopolitik zorluklar ile tedarik zinciri aksamaları ve işgücü piyasa dengesizliklerini takip ediyor ve dikkatli bir şekilde yönetiyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz sektör kaynaklı emtia fiyatlarındaki dalgalanmalardan oluşabilecek olumsuz durumların önüne geçmek, risklerin etkin yönetimini ve faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini sağlamak için her yıl şirket içerisinde tüm süreçlerimiz için finansal risk analizi gerçekleştiriyoruz. Uzun vadede (beş yıllık) kârlılık, yatırımlar, masraf seviyeleri (üretim ve sabit giderler vb.), bilanço pozisyonu (likidite, borçlanma vb.) gibi konuların analizlerini gerçekleştiriyor ve gerekli aksiyonları alıyoruz.

Kurumsal Risk Yönetimi

Risk Türü - Nasıl Yönetiyoruz?



Operasyonel Riskler

Operasyonel risk potansiyeline sahip kalite, verimlilik, çalışan, müşteri memnuniyeti, bilgi ve sistem güvenliği, tedarik zinciri aksamaları, iş sağlığı ve güvenliği gibi operasyon sürecinde olumsuzluklar yaratabilecek riskleri belirliyor ve tanımlanan iş süreçlerini kalite standartları çerçevesinde yönetiyoruz. Operasyonel süreçleri doğrudan ve dolaylı yöneten tüm birimlerimiz ile birlikte periyodik olarak risk değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz. Yapılan risk analizlerini pazar koşullarına, ekonomik etkilere ve müşteri beklentilerine göre, ileriye dönük olarak güncelliyoruz. Risklerimizi önceliklendiriyor, acil konular için hemen aksiyon alıyor ve uzun vadeli riskler için stratejik planlar oluşturarak yönetimini sağlıyoruz.



Çevre ve İklim Riski

Dünya çapında etkisi her geçen gün daha fazla hissedilen İklim krizinin neden olduğu aşırı yağışlar, kuraklık, su temin güçlüğü gibi risklerin ham madde tedariki ve üretimde sorunlara neden olabileceğini öngörüyor ve bu kapsamda risklerin takibini gerçekleştirerek aksiyonlar alıyoruz. Enerji yoğun bir sektör olmanın gereği olarak karbon ve su ayak izimizi azaltmak için çalışmalar gerçekleştiriyor, atıklarımızı etkin bir şekilde yönetiyoruz. Bu kapsamda şirketimizde döngüsel ekonominin temellerini atıyoruz. Çevre ve iklim risklerimizi sürdürülebilirlik komitemiz ile düzenli olarak ele alıyor ve sürdürülebilirlik stratejimizde yer alan hedeflerimizi riskleri bertaraf edecek şekilde güncelliyoruz.

Kurullar ve Komiteler

Bilgi Güvenliği Kurulu



Bilgi Güvenliği Yönetim Sertifikası (BGYS) çerçevesinde bilgi güvenliği politikalarının geliştirilmesi, risk yönetimi, uyumluluk denetimleri, ihtiyaçlar doğrultusunda aksiyonlar planlamak, bölümlerdeki mevcut veya olası bilgi güvenliği ihlallerini tespit etmek ve gerektiğinde düzeltici ve önleyici faaliyetlerin başlatılmasından, tüm faaliyetlerin etkin bir şekilde yürütülmesinden ve sürekli iyileştirmelerden sorumludur.

Etik Kurallar



Etik Kurulumuz, ASAŞ İş Etiği Kuralları kapsamında etik kuralların ihlal edildiğine dair şikâyet ve bildirimlerini soruşturmaktan ve çözüme ulaştırmaktan sorumludur. Genel müdürümüzün başkanlığında Mali İşler, Kurumsal İletişim, İç Denetim ve İnsan Kaynakları temsilci üyelerinden oluşmaktadır.

Dijital Dönüşüm Komitesi



Dijitalleşme yol haritamız kapsamında icra kurulu başkanı ve üyelerinden oluşan "Dijital Dönüşüm" komitesi kurulmuştur. Genel müdürümüzün başkanlığında toplanan kurulda şirketimizin dijitalleşme yol haritasında yer alan projeler değerlendirilmektedir.

Enerji Komiteleri



Enerji yönetiminin ve sürdürülebilirliğin daha etkili sağlanması için kurulan enerji komitesi, ilgili bölümlerde enerjide farkındalık ve bilinç oluşturulması, eğitimlerin verilmesi, işletmelerin enerji verimli çalışmalarının sağlanması ve takibinden sorumludur.

Kurullar ve Komiteler

Disiplin Kurulları



ASAŞ'ta belirtilen çalışanların uygun davranış standartlarına uymadığı durumlarda disiplin önlemlerini yöneten ve uygulamakla amacıyla kurulan Disiplin kurulu, politika ve yönetmeliklere uygun hareket edilmesinden ve kurula gelen dosyaların gizliliğinin sağlanmasından sorumludur.

Sürdürülebilirlik Komitesi



Sürdürülebilirlik Komitesi, yürüttüğümüz sürdürülebilirlik uygulamalarını takip etmek, geliştirmek, bu uygulamaların şirket çapında benimsenmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak amacıyla kurulmuştur. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin detaylı işleyişi, raporumuzun "Sürdürülebilirlik Yönetimi" başlığı altında anlatılmıştır.

Sağlık Komitesi



İnsan Kaynakları Stratejimiz ve Kurumsal Değerlerimiz çerçevesinde, çalışanlarımıza ve ailelerine sağlık konularında destek vermek amacıyla kurulan sağlık komitemiz çalışanlarımızı maddi ve/veya manevi olarak destekleme amacı ile yaşadıkları zorlu sürece ortak olmaya çalışmaktadır.

İSG Kurulları



İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerini yürütmek amacı her fabrikamızda ayrı olarak kurulan İSG kurulu şirketimizdeki potansiyel riskleri değerlendirmek, güvenli çalışma koşullarını sağlamak, iş sağlığı ve güvenliği performansını izlemekten sorumludur.

Ulusal ve Uluslararası Sertifikalarımız

Kurumsal yönetimimizin ve değerlerimizin ayrılmaz bir parçası olan ulusal ve uluslararası sertifikalarımız ile gerekli standartları ve mevzuatlarımızı uygun bir şekilde faaliyetlerimizi yürüttüğümüzü belirtmektedir. Tüm fabrikalarımız için çalışmalarımızın ve belirlemiş olduğumuz yönetim hedeflerimizin önemli bölümünü aşağıda listelenen yönetim sistemleri ile gerçekleştiriyoruz.

STANDARTLAR / SERTİFİKALAR	Alüminyum Profil	Yassı Mamuller ve Kompozit Panel	PVC, Panjur, Kepenk
ASI Performans Standardı	●	●	●
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	●	●	●
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	●	●	●
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi	●	●	●
ISO IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	●	●	●
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Standardı	●	●	●
TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi	●	●	●
IATF 16949 - Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi	●	●	
ISO TS 22163 (IRIS) Demiryolu Sektörü Kalite Yönetim Sistemi	●		
KOSHER Sertifikası		●	
EN 40-6 / EN 15085-2 / TS EN 755-1 / EN 1090-1 / EN 1090-3 / EN 15088 CE Standartları	●		
QUALANOD Spesifikasyonu	●		
QUALICOAT Spesifikasyonu	●		
NSF Sertifikasyonu		●	
RAL Sertifikasyonu			●
TS EN 12068 – 1 Katodik Koruma Sertifikasyonu			●
TS EN 12020-1 Standardı	●		
TS EN 755-1 Standardı	●		
Helal Sertifikası		●	
TS EN ISO 3834-2 Standardı	●		
TS 4922 Standardı	●		

ASI Performans Standardı Sertifikası

Alüminyum sektöründeki sürdürülebilirlik ve çevresel performansın tanınmasını sağlayan önemli bir belge olan ASI Performans Standardı, alüminyum üreticileri, tedarikçileri ve kullanıcılarını çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında en iyi uygulamaları benimsemeye teşvik etmektedir.

ASI tarafından belirlenen yönetim, çevre ve sosyal başlıklı 3 ana kategorideki toplam 11 ilkeyi kapsayan;

çevre alanında alüminyum üretim süreçlerinde enerji ve su tasarrufu, sera gazı emisyonlarının azaltılması, geri dönüşüm faaliyetleri, biyoçeşitlilik, yönetim alanı altında iş bütünlüğü, malzeme yönetimi, şeffaflık, sosyal alanda ise insan hakları, çalışan hakları ve iş sağlığı ve güvenliği gibi küresel sürdürülebilirlik hedeflerini karılamayı amaçlamaktadır.

Belirlenen tüm kriterleri sağlayarak ASI sertifikası almaya hak kazanarak şirketimizin sürdürülebilirlik taahhütlerini ve uygulamalarını doğrulamakla birlikte, alüminyum endüstrisindeki sürdürülebilirlik performansımızı yükselttik ve tüm paydaşlarımıza güven sağladık. Bu sertifikayla, uluslararası yeşil üretimi desteklediğimizi ve sürdürülebilir alüminyum üretimine katkı sağladığımızı bir kez daha kanıtladık.



Başarılarımız & Ödüllerimiz



Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2022

2022 yılında Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu (ISO 500) araştırmasında **53.** sırada yer aldık.



2022 Yılı Verimlilik Proje Ödülleri

Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı tarafından koordine edilen "2022 Yılı Verimlilik Proje Ödülleri"ne üç farklı proje ile katılım sağladık ve yerinde değerlendirmeye hak kazandık..



İDDMİB Tarafından 4 Kategoride Ödüle Layık Görüldük

İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği (İDDMİB), 2022 yılı İhracatın Metalik Yıldızları Ödül Töreninde ASAŞ olarak **4** kategoride ödüle layık görüldük.



ASI Performans Standartları Sertifikasını Aldık

Uluslararası yeşil üretimi desteklediğimizi ve sürdürülebilir alüminyum üretimine katkı sağladığımızı kanıtlayan Aluminium Stewardship Initiative setifikasını almaya hak kazandık.



AR-GE 250 Araştırma

Turkish Time tarafından gerçekleştirilen ARGE 250 araştırmasında; Ar-Ge harcaması en yüksek şirketler arasında **67.** sırada yer aldık.



Yassı Mamuller İş Merkezimiz Yılın Tedarikçisi Seçildi

Yassı Mamuller İş Merkezimiz, müşterimiz Elringklinger tarafından globalde 1000'den fazla tedarikçi arasında; kalite, termin, müşteri ilişkileri ve yönetimi kriterleri baz alınarak, 2021 yılı hammadde kategorisi tedarikçileri arasında Yılın En İyi Tedarikçisi seçildi.

Başarılarımız & Ödüllerimiz



Uluslararası I-REC Sertifikası

Uluslararası I-REC sertifikası ile, 2022 yılında tüketmiş olduğumuz tüm elektrik enerjisini **yenilenebilir enerji kaynaklarından** tedarik ettiğimizi belgelendirdik.



Geleceğe Sağlam Adımlar Programı

Türkiye'nin en beğenilen yetenek programlarının seçildiği; 183 şirket, 35 ayrı kategorinin değerlendirildiği "TOP100 Talent Program" yarışmasında üretim kategorisinde genç yetenek programımız "GELECEĞE SAĞLAM ADIMLAR" ile yarışmaya katılarak **1. Olduk**.



RWT95 Pencere & Kapı Sistemimiz ile Pasif Ev Sertifikası'nı Alan İlk ve Tek Türk Firma Olduk

Tasarımını ve üretimini gerçekleştirdiğimiz RWT 95 Kapı ve Pencere Sistemi, sahip olduğu yüksek performans ve ısı yalıtım değerleri ile Pasif Ev Enstitüsü tarafından verilen pasif ev sertifikasını alan ilk ve tek Türk alüminyum mimari sistemi oldu.



EPD Belgelerimiz ile Ödül Aldık

Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği (ÇEDBİK) tarafından organize edilen "Yeşil Binalar ve Şehirler Zirvesi'22 SIFIRIN İNŞASI" konferansta SÜRATAM tarafından 2022 yılında yüksek sayıda ürünlerine EPD belgesi alan yapı malzemeleri üreticilerine bu başarılarından dolayı ödül verilmiştir.



Yıldız Teknik Üniversitesi Green Stars Programı Kapsamında Ödül Layık Görüldük

Sürdürülebilirlik kalkınma amaçlarına uyum çerçevesinde tasarlanan GreenStars Programı'na verdiğimiz desteklerden ötürü ASAŞ olarak YTÜ Program Yönetim Ofisi tarafından takdim edilen "Onur Ödülü"ne layık görüldük.



2022 Sürdürülebilir İş Ödüllerinde Finale Kaldık

Sürdürülebilirlik Akademisi tarafından ulusal çapta 9.su düzenlenen ve 50 kişilik alanında uzman jüri üyeleri tarafından değerlendirilen projelerin yer aldığı 2022 Sürdürülebilir İş Ödüllerinde Karbon Yönetimi ve İnsan Odaklı Sosyal Kategoriden 2 proje ile finale kalmayı başardık.

Başarılarımız & Ödüllerimiz



SALIENT Projemiz Avrupa Birliği Tarafından Fonlandı

Avrupa Birliği'nin Horizon Europe araştırma ve yenilik programı çerçevesinde Avrupa Komisyonu değerlendirmesinden geçerek fonlanan SALIENT projesinin ortakları arasına girmeyi başardık.



Yeni Yatırımımız ile Avrupa'nın En Büyük Ekstrüzyon Hattı'na Sahip Olacağız

150 MN press gücü ile Avrupa'daki en büyük ekstrüzyon hattına sahip üretim tesisi olma niteliğini kazandıracak enerji tasarruflu HybrEx® teknolojisini bünyemize dahil ederek sürekli gelişim politikamıza paralel olarak yeni yatırımlarla büyümeye devam ediyoruz.



12 Ürününüz İçin EPD Belgelerimizi Aldık

Tüm fabrikalarımızı kapsayan 12 çeşit temel ürünümüz için LCA (Life-Cycle Assessment) Yaşam Döngüsü Analizi hesaplamaları yapılmıştır. LCA hesaplaması yapılan ürün gruplarına Environmental Product Declaration (EPD) (Çevresel Ürün Beyanı) belgeleri doğrulanmış ve tescil edilmiştir.



TÜBİTAK 1004 Mükemmeliyet Merkezi Programımız Desteklendi

BATEG TÜBİTAK mükemmeliyet merkezi destek programı (1004 programı) kapsamında başvurduğumuz batarya taşıyıcı projemiz hakem değerlendirmeleri sonucu kabul edilmiştir.



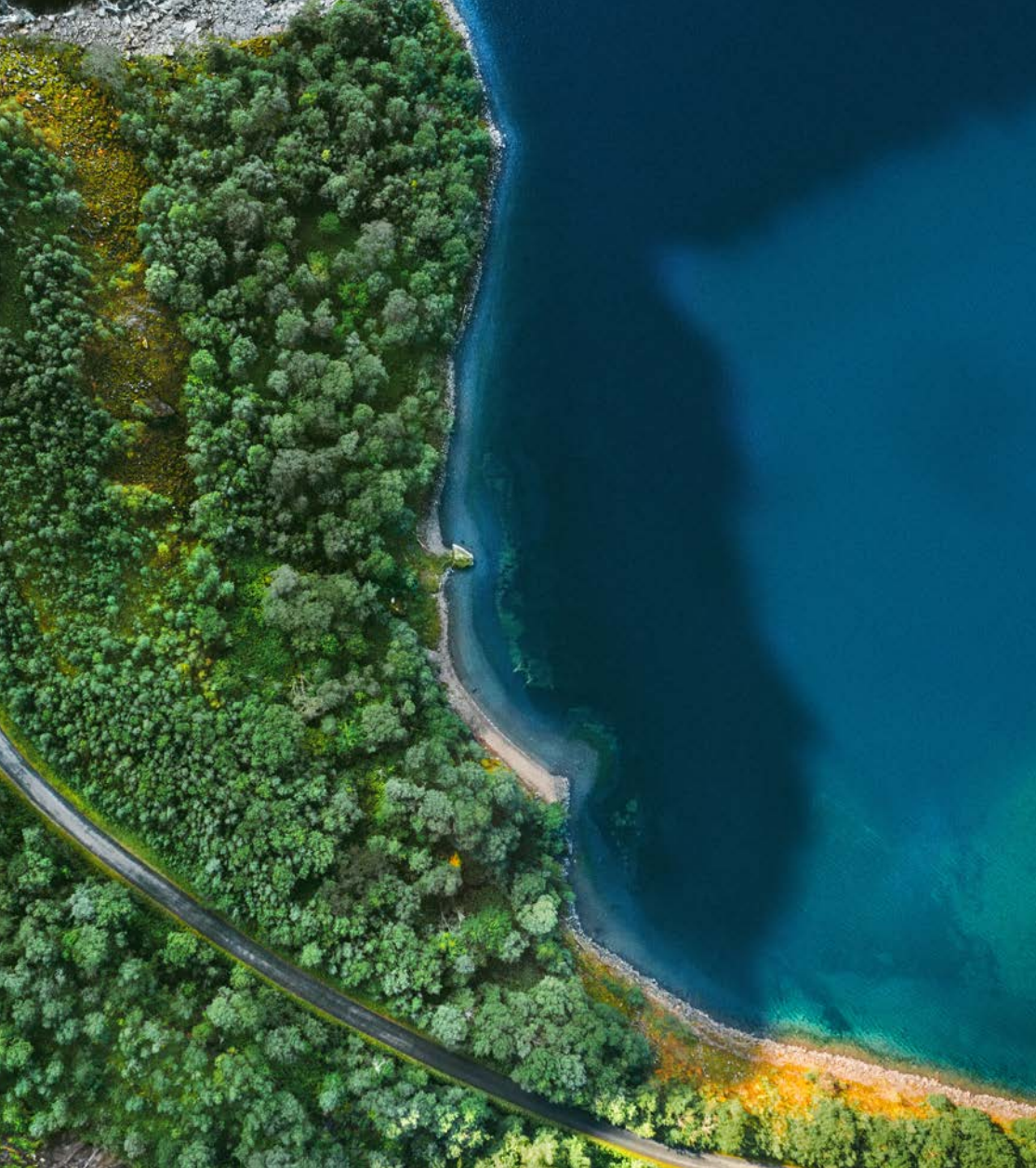
TÜBİTAK 2209-B Üniversite Öğrencileri Sanayiye Yönelik Araştırma Projeleri Desteği Danışmanı Olduğumuz Proje Fonlandı

Döküm yöntemiyle levha üretiminde kullanılan 3105 alaşımına ilave edilen alaşım elementlerinin katılma aralığı ve mikroyapıya etkilerinin incelenmesi projesi SUBÜ-ASAŞ işbirliği ile fonlanmıştır.



Ar-Ge Seminer, Konferans, Bilgi Günü Katılımları

ALUS-IMMC ve TMS konferanslarında sözlü ve poster bildiriler yaptık. SUBU, ESOĞU, İTÜ, YTÜ Malzeme Günlerinde Ar-Ge ekibi öğrencilerle buluşarak firmamızı ve bilimsel etkinlikleri anlattı.



Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

ASAŞ olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzda benimsediğimiz Sürdürülebilirlik Politikamız ve vizyonumuza ulaşma yolunda oluşturduğumuz stratejik hedeflerimizle; değer odaklı, güvenilir ve sürdürülebilir büyümeyi hedefliyoruz. Sürdürülebilirliği ana stratejilerimizin odak noktası olarak benimsiyor ve faaliyetlerimizi çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri göz önünde bulundurarak sürdürülebilir bir şekilde yürütmeyi amaçlıyoruz.

Çevresel boyutta , kaynak verimliliğini artırmak, enerji kullanımını azaltmak, atıkları en aza indirmek ve karbon ayak izimizi azaltmak için sürekli çaba sarf ediyoruz. Doğal kaynakları korumak, biyoçeşitliliği desteklemek ve çevresel riskleri yönetmek için uygun önlemler alıyoruz. Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimiyle, tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik prensiplerine uygun hareket etmeleri konusunda teşvik ediyoruz. Ürün ve hizmetlerimizin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini azaltmaya yönelik çözümler geliştiriyoruz.

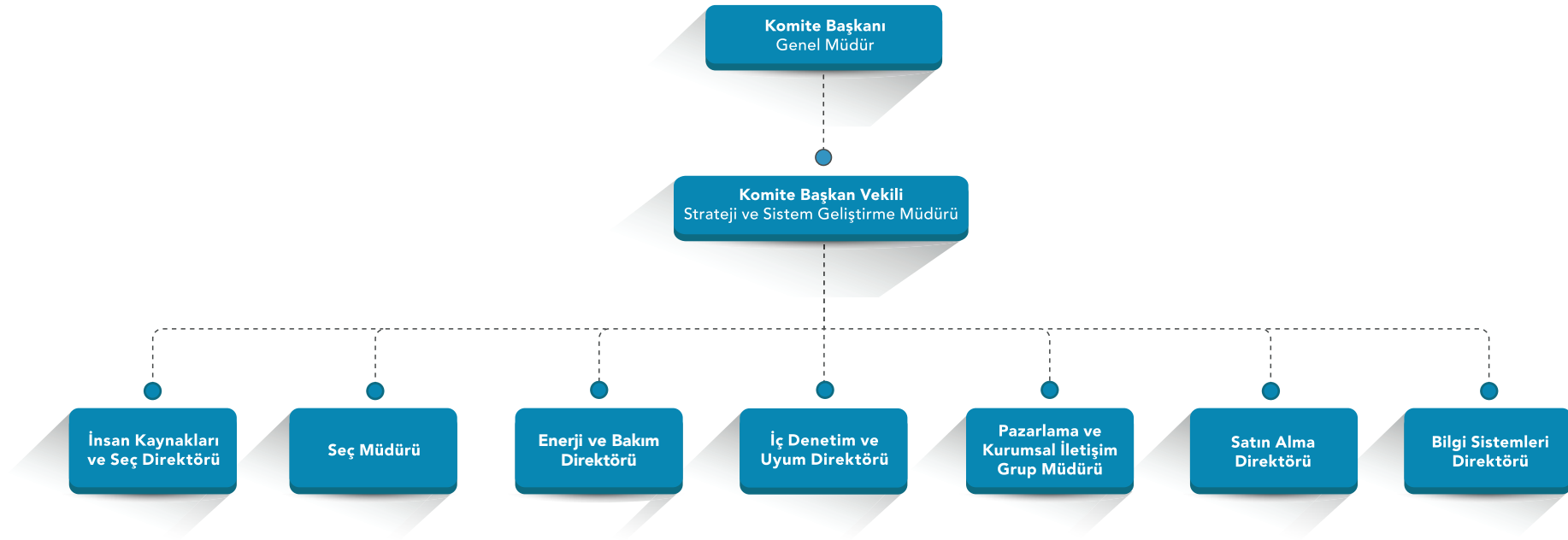
Sosyal açıdan, çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahını ön planda tutuyoruz. Çeşitliliği destekliyor , eşit fırsatlar sağlıyor ve adil çalışma koşulları temin ediyoruz. Çalışma koşullarını iyileştirmek, iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini güçlendirmek ve çalışanlarımızın eğitim ve gelişimine yatırım yapmak için sürekli çalışıyoruz. Ayrıca, toplumun ihtiyaçlarına duyarlılık göstererek yerel topluluklara katkıda bulunuyor ve sosyal sorumluluk projelerini destekliyoruz. Bununla birlikte müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılamak için yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler sunuyoruz.

Ekonomik olarak, finansal istikrarı sürdürmek, tedarikçi ilişkilerini güçlendirmek ve müşteri memnuniyetini sağlamak için etik değerlere dayalı iş uygulamalarını benimsiyoruz. Maliyet etkinliğini ve verimliliğini artırırken, uzun vadeli sürdürülebilir büyümeyi ve istikrarı hedefliyor bu doğrultuda yatırımlarımızı sürdürülebilirlik odaklı projelere yönlendiriyor ve finansal performansımızı sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu kılıyoruz.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için sürekli ve düzenli olarak performansımızı ölçüyor, raporluyor ve paylaşıyoruz. ASAŞ'ın uzun vadeli sürdürülebilir büyüme ve toplumsal fayda sağlama misyonuna katkıda bulunmak için sürdürülebilirlik ilkelerini tüm iş süreçlerimizde entegre ediyoruz. Sürdürülebilirliği iş modeli olarak benimseyerek , bu konuda çözümler geliştiriyor , hem ASAŞ'a hem de dünyaya değer katmayı hedefliyoruz. Bu sayede, hem bugünkü nesillerin hem de gelecek kuşakların ihtiyaçlarını karşılayacak bir gelecek inşa etmek için çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitemiz farklı fonksiyonları temsilen aşağıdaki daimi katılımcılardan oluşmaktadır.



Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisini belirlemek ve yönetmek, sürdürülebilirlik performansımızı sürekli olarak izlemek ve değerlendirmek amacıyla oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Komitemiz bu yolculukta bize rehberlik ederek şirketimizin sürdürülebilir bir gelecek inşa etmesine öncülük ediyor.

Çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik alanlarında politika ve hedeflerin belirlenme sürecinde liderlik rolü üstlenen komitemiz şirketimizin faaliyetlerini sürdürülebilirlik perspektifiyle gözden geçiriyor, iyileştirme fırsatlarını tanımlıyor ve sürdürülebilirlik performansını izliyor.

Sürdürülebilirlik Komitemiz ve odaklı çalışma gruplarımız vasıtası ile küresel sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeleri takip ediyor, yeni trendleri değerlendiriyor ve ASAŞ'ın sürdürülebilirlik stratejisini güncel tutuyoruz.

Komite üyelerinin katkıları ile belirlenen sürdürülebilirlik stratejisinin etkili bir şekilde uygulanmasını sağlamak için çalışırken yenilikçi projeleri destekliyor, iyi uygulamaları paylaşıyor ve sürdürülebilirlik kültürünü şirketin tüm seviyelerine yaymaya odaklanıyoruz.

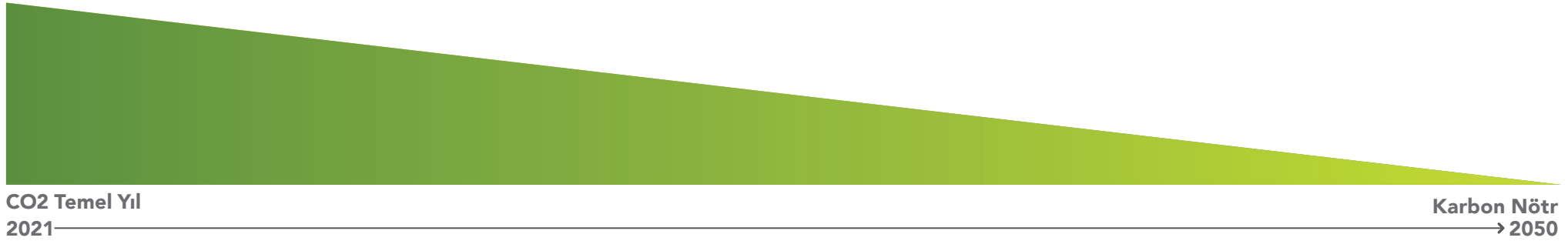
Sürdürülebilirlik Perspektifimiz

ASAŞ olarak, sürdürülebilirlik politikamız kapsamında oluşturduğumuz 4 ana iş anlayışlarımız doğrultusunda tüm faaliyetlerimizi şekillendiriyoruz. Yaklaşımlarımızla sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmeyi, paydaşlarımızın ve gelecek nesillerin gereksinimlerini karşılamayı amaçlıyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için belirlediğimiz kapsamlı bir yol haritasını içeren Sürdürülebilirlik Stratejimiz ile çevresel, sosyal ve ekonomik alanlarda ilerleme kaydetmeyi ve toplumumuzun geleceğine olumlu bir katkı sağlamayı taahhüt ediyoruz.

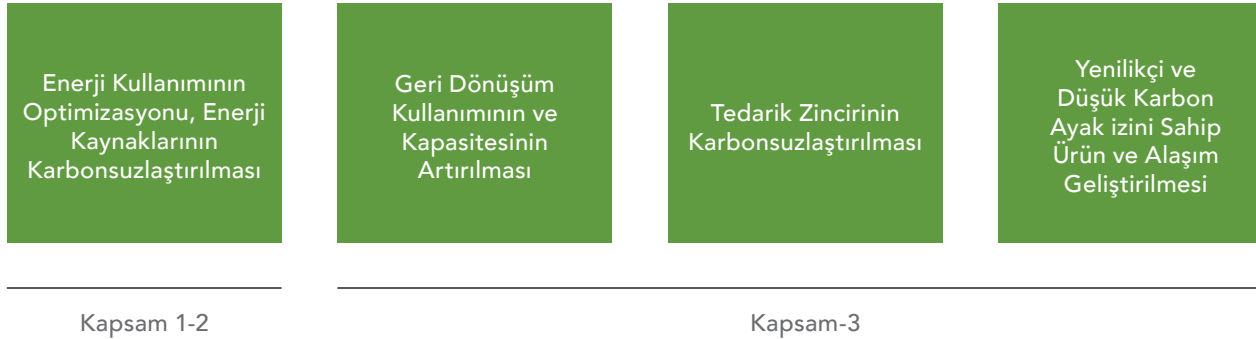
İŞ ANLAYIŞI YAKLAŞIMIMIZ	NASIL YÖNETİYORUZ?	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ
 Paylaşımçı İş Anlayışı	Sürdürülebilirlik anlayışımız gereği, sadece kendi uygulamalarımızı değil, aynı zamanda tüm paydaşlarımızın uygulamalarını da takip eden kapsayıcı bir yaklaşımı temel alıyoruz. Paydaşlarımızı gelecekte de korumak amacıyla, paydaş memnuniyetine önem verirken global trendlere uyum sağlamaları için çalışıyoruz. Sürdürülebilir kalkınma amaçlarını benimseyerek daha adil, eşitlikçi, şeffaf bir iş anlayışı oluşturmayı hedefliyoruz.	• Paydaş katılımının geliştirilmesi için değer/talep zincirinin analiz edilmesi • Avrupa Yeşil mutabakatına uyum sağlamak • ASAŞ'ın tüm faaliyetlerinin sürdürülebilirlik yaklaşımına göre modellenmiş ASAŞ Stratejik Planı'na uygun olacak şekilde gerçekleştirilmesi, takibi ve raporlanmasının sağlanması. • R/F analizlerinin kapsamının genişletilmesi
 Güvenilir İş Anlayışı	Ekonomik gelişmenin sağlanabilmesi için çalışanlarımızın kurumsal bağlılığını sağlamak bizim için bir hayati. Çalışanlarımızın sürdürülebilir büyümede en önemli paydaşımız olduğu bilinci ve kurumsal bağlılığı artırmak amacıyla; güvenli, sağlıklı ve motive edici bir çalışma ortamı oluşturmak için çalışıyoruz.	• Şirketin büyümesi ile orantılı şekilde eğitime ayrılan kaynağın artırılması • Sıfır Kaza • ASAŞ Bünyesinde Koşulsuz çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitliğin sağlanması • Çalışan Bağlılığının Arttırılması • Hedef Kitle Bazlı Gelişim Programları ile İstihdam sürekliliğinin sağlanması
 Çevreye Saygılı İş Anlayışı	Tüm iş merkezlerimizde önceliğimiz, faaliyetlerimizi yürütürken çevreyi koruyan bir iş anlayışdır. Tüm dünyada hızlı nüfus artışına bağlı olarak artan tüketim ve iklim değişikliği gibi ana faktörlerin etkisiyle, doğal kaynaklarımızın yakın gelecekte tehdit oluşturacak derecede sınırlı hale gelecek olması ihtimali ciddiyetini koruyor. Bu nedenle, çevresel sorumluluklarımız, sürdürülebilirliğin en öncelikli konusu olmuştur. Biz de bu bilinçle hareket ederek çevresel etkilerimizi azaltarak, çevreye duyarlı, yenilikçi üretim anlayışımız ile uluslararası standartları benimsiyoruz.	• Emisyon Yönetiminin tüm faaliyetlere entegre edilmesi • Sıfır atık • Karbon Emisyonlarının Azaltılması • Biyoçeşitliliğin sağlanmasına yönelik katkı koyulması • Enerji kullanımının yönetimi ve azaltılması
 Sürdürülebilir Kalkınma Odaklı İş Anlayışı	Ekonomik ve sosyal gelişimi destekleyen küresel büyüme anlayışımızla sürdürülebilir kalkınmanın tüm gerekliliklerini yerine getirmek için çalışıyoruz. Büyümede önceliğimiz, sektörümüzde gelecek beklentilerini karşılayabilmek için tüm iş merkezlerimizde yenilikçi fikirleri geliştirmektir.	• Yerel sosyal sorumluluk projelerinin gerçekleştirilmesi • ASAŞ koordinatörlüğünde AB hibe projesi ile yabancı ve yerli paydaşlar ile sürdürülebilir finansal iş modellerinin hayata geçirilmesi • Ar-Ge faaliyetlerinin gelecek senaryolarının hazırlanması

Karbonsuzlaşma Yol Haritamız

Dünya daha sürdürülebilir bir geleceğe doğru yönelirken, ASAŞ olarak sektörde öncü olmanın getirdiği bilinç ile karbon ayak izimizi azaltmak üzere yüklendiğimiz sorumluluğun farkındayız. Bu sebeple, sera gazı emisyonlarını azaltma ve üretimde daha çevre dostu bir yaklaşımı teşvik etme taahhüdümüzü özetleyen karbonsuzlaşma yol haritamız üzerinde çalışıyoruz. Bu yol haritası ile çevresel sürdürülebilirliğe yönelik taahhütlerimizi ortaya koymayı ve iklim değişikliği ile mücadelede atacağımız adımları belirlemeyi hedefliyoruz.



Kapsam-1 ve Kapsam - 2 emisyonlarımızı azaltmak için enerji kullanımımızı optimize etmeyi, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmayı, enerji verimliliğini artırmayı amaçlıyoruz. Kapsam - 3 emisyonları için birçok paydaşımızla birlikte hareket ederek tedarik zincirimizi karbonsuzlaşmak yönünde motive etmeyi, sürdürülebilir malzeme seçimlerine odaklanmayı, karbonsuz ulaşım ve lojistik çözümleri yaratmayı ve yenilikçi teknolojileri benimsemeyi hedefliyoruz. Ayrıca Kapsam - 3 emisyonlarımız için geri dönüşüm kullanımını artırmayı ve atık yönetimi stratejileri gibi sektörümüze özel konulara odaklanıyoruz.



Net Sıfır Yolculuğumuz



Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı

İleri teknoloji ve yenilikçi yöntemler kullanarak enerji tüketimini azaltmayı, süreçlerimizi optimize etmeyi ve enerji kaynaklarını daha etkin bir şekilde kullanmayı amaçlıyoruz. Bunun ile birlikte güneş enerjisi gibi yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanarak karbon ayak izini azaltmayı hedefliyoruz.



Geri Dönüşüm Tesisi

Geri dönüşüm tesisi kurarak maksimum düzeyde hurdadan yararlanmayı ve sürdürülebilir bir döngünün oluşturulmasını hedefliyoruz. Ayrıca iç hurdalarımızı atık olmadan kazanarak döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı hedefliyoruz.



Geri Dönüştürülmüş Malzeme Kullanım Oranı

Tedarik ettiğimiz hammaddelerde geri dönüştürülmüş malzeme kullanımının artırılması ile birincil alüminyumdan oluşan yüksek enerji tüketiminin önüne geçmeyi böylelikle değer zincirimizde meydana gelen karbon emisyonlarını önemli ölçüde azaltmayı hedefliyoruz.



Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik ilkelerini teşvik etmek için tedarikçilerimizle işbirliği yapıyor, tedarik ettiğimiz malzemelerin sürdürülebilir kaynaklarından yararlanarak üretilmiş olmasını tercih ediyoruz. Böylece çevresel etkileri azaltmayı hedefliyoruz.



İnovasyon ve Ar-Ge

Yenilikçi teknolojiler ve inovatif süreçler keşfi ile düşük karbon ayak izine sahip alarım ve ürün geliştirerek, emisyon azaltımı sağlamayı, enerji verimliliğini ve çevresel sürdürülebilirliği artırmayı hedefliyoruz.



Doğal Kaynakların Korunması

Malzeme verimliliğini artırarak, atık ve su yönetimini iyileştirerek, doğal kaynaklarını korumayı hedefliyoruz. Bunun ile birlikte faaliyet alanımızda biyoçeşitliliği koruyarak ve ekosistemleri iyileştirerek sürdürülebilir bir işletme olmayı benimsiyoruz.

Sürdürülebilirlik Perspektifimiz

Sürdürülebilirlik Komitemiz liderliğinde, iş anlayışlarımız çerçevesinde kurduğumuz alt komitelerimiz 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacının 14 tanesi için faaliyetlerini yürütmekte, sürdürülebilirlik stratejimiz ve global beklentiler çerçevesinde yeni projeler ile yaygın bir etki alanı oluşturarak misyonunu hayata geçirmektedir.

[illegible]

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Sürdürülebilirlik stratejimizin ve hedeflerimizin en önemli girdisi olan öncelik alanlarını 2022 yılında gözden geçirdik.

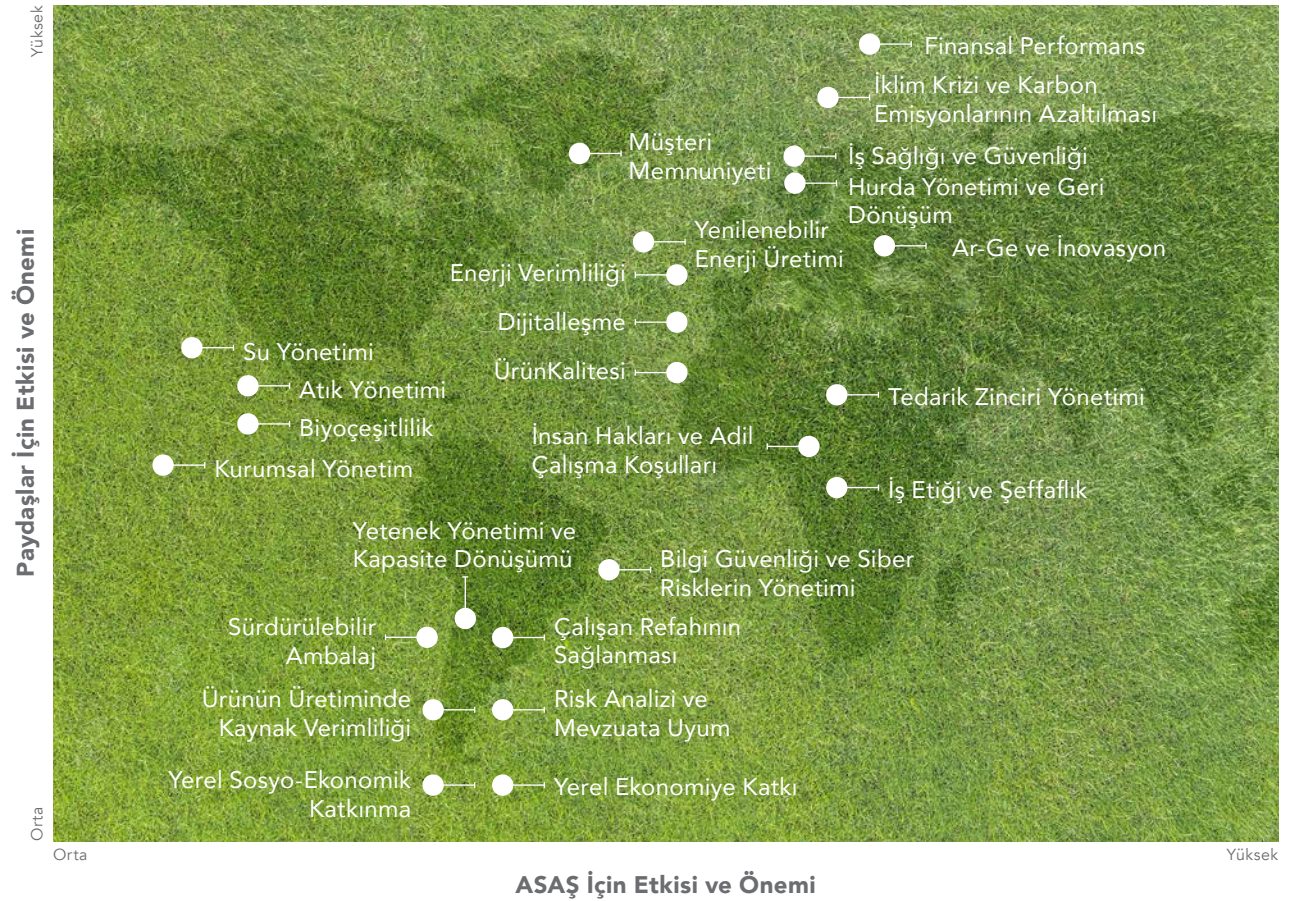
Bu kapsamda geniş paydaş grubumuzun (iç paydaşlarımız ve müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, hizmet aldığımız firmalar, resmi kurum ve kuruluşlar, yerel halk, üniversiteler gibi diyalog içerisinde olduğumuz tüm yurt içi ve yurt dışı paydaşlarımız) katılımı ile bir paydaş anket çalışması gerçekleştirdik ve yaptığımız analizi şirket stratejilerimiz, küresel ve sektör trendleri ışığında değerlendirdik, yorumladık.

Sürdürülebilirlik literatürüne yön veren Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını, Küresel Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporunu, Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamındaki yükümlülükleri literatür çalışması ile gözden geçirdik ve sektörümüzün sürdürülebilirlik beklentilerini inceledik.

4 ana iş anlayışımız altında belirlediğimiz ve sürdürülebilirlik performansımızı etkileyen 25 öncelikli konumuzu çok yüksek öncelikli, yüksek öncelikli ve diğer konular olmak üzere 3 ana başlık altında topladık ve böylelikle Sürdürülebilirlik Öncelikleri Matrisi'mizi oluşturduk.

Finansal Performans, İklim Krizi ve Karbon Emisyonlarının Azaltılması çok yüksek öncelikli konularımız arasında yer alırken, İş Sağlığı ve Güvenliği, Hurda Yönetimi ve Geri Dönüşüm, Ar-Ge ve İnovasyon yüksek öncelikli konularımız arasında yer aldı.

Sürdürülebilirlik Öncelikleri Haritamız



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

ÖNCELİKLI KONU

NASIL YÖNETİYORUZ?

DOĞRUDAN KATKISI OLAN SKA

Finansal Performans

Şirketimizin finansal performansını etkin bir şekilde yönetmek için çeşitli stratejiler ve uygulamalar benimsiyoruz. Nakit akışımızı doğru yönetiyor, likidite rezervleri oluşturuyor, sürdürülebilir karlılığı sağlayıcı önlemler alıyor ve bütçeleme sürecini kullanarak gelecek dönemler için hedefler belirliyoruz. Yatırım kararlarımızı risk-getiri analizleriyle destekleyerek doğru yatırımlar yapmayı hedefliyoruz. Ayrıca, finansal riskleri belirleyerek uygun risk yönetimi politikalarını benimseyerek finansal istikrarımızı korumayı amaçlıyoruz.

İklim Krizi ve Karbon Emisyonlarının Azaltılması

Alüminyum sektöründe liderlik rolümüzü kullanarak düşük karbonlu bir geleceği teşvik etmek ve iklim kriziyle mücadele konusuna etkin bir şekilde katkıda bulunuyoruz. İlk olarak, üretim süreçlerimizi sürekli olarak gözden geçiriyor ve enerji verimliliğini artırmak için yenilikçi teknolojileri uyguluyoruz. Karbon emisyonlarını azaltmak için yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş yaparken, geri dönüşüm ve atık yönetimi gibi konularda çalışıyoruz. Ayrıca, tedarik zincirimizi sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yönetiyor, malzeme kaynaklarını ve tedarikçilerimizin çevresel etkilerini izliyoruz. İklim değişikliğiyle mücadelede paydaş işbirliğine önem veriyor, sektördeki diğer paydaşlarla bilgi paylaşımı yaparak en iyi uygulamaları benimsemek için çaba gösteriyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın güvenliğini ve sağlığını en üst düzeyde korumak için etkin politikalar ve süreçler geliştiriyoruz. İş sağlığı ve güvenliği eğitimleriyle çalışanlarımızı bilinçlendiriyor, risklerin farkında olmalarını sağlıyor ve güvenli çalışma yöntemlerini benimsemelerini teşvik ediyoruz. Ayrıca, işyerinde güvenli ve sağlıklı bir ortam sağlamak için sürekli denetimler yapıyor ve iyileştirme süreçlerini uyguluyoruz. Risklerin önceden tespit edilmesi ve kontrol altına alınması için düzenli olarak tehlike değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımızın aktif katılımını teşvik ediyor, sağlık ve güvenlik konularındaki geri bildirimlerini dikkate alıyoruz. Amacımız, her çalışanımızın sağlıklı ve güvende olduğu bir çalışma ortamı yaratmak ve sıfır iş kazası hedefine ulaşmaktır.

Hurda Yönetimi ve Geri Dönüşüm

Alüminyum sektöründe faaliyet gösteren bir kurum olarak, hurda yönetimi ve geri dönüşüm konularına büyük önem veriyoruz. Üretim süreçlerimizde oluşan hurda ve atıkları özenle topluyor, sınıflandırıyor ve geri dönüşüm sürecine dahil ediyoruz. Alüminyumun sonsuz sayıda geri dönüştürülebilir bir malzeme olmasının ve sağladığı enerji tasarrufunun bilinciyle geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranını artırmayı hedefliyoruz. Aynı zamanda, çalışanlarımızı hurda yönetimi ve geri dönüşüm konusunda eğitiyor, bilinçlendirme faaliyetleri düzenliyoruz. Böylelikle, atık miktarını minimize ediyor, doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunuyor ve döngüsellik ilkelerine bağlı bir duruş sergiliyoruz.

Ar-Ge ve İnovasyon

Ar-Ge ve İnovasyon faaliyetlerine yatırım yaparak yeni teknolojiler, ürünler ve iş süreçlerinin geliştirilmesine odaklanıyoruz. İnovasyonu teşvik eden bir kültür oluşturmak için çalışanlarımızı cesaretlendiriyor ve yaratıcılıklarını destekliyoruz. Müşteri ihtiyaçlarına uygun çözümler sunmak için müşterilerimizle yakın işbirliği içindeyiz ve sürekli geri bildirimleri değerlendirerek ürün ve hizmetlerimizi iyileştiriyoruz. Ayrıca, sektördeki diğer paydaşlarla işbirliği yaparak ortak Ar-Ge projelerine katılıyor, fon destekli Avrupa Birliği projeleri gerçekleştiriyor, ulusal ve uluslararası bilgi ve tecrübe paylaşımını önemsiyoruz.

Çok Yüksek Öncelikli Konular

Yüksek Öncelikli Konular



Paylaşımçı İş Anlayışımız

Paylaşımçı İş Anlayışımız

Sürdürülebilirlik anlayışımız gereği, sadece kendi uygulamalarımızı değil, aynı zamanda tüm paydaşlarımızın uygulamalarını da takip eden kapsayıcı bir yaklaşımı temel alıyoruz. Paydaşlarımızı gelecekte de yanımızda görebilmek amacıyla, paydaş memnuniyetine önem verirken global trendlere uyum sağlamaları için çalışıyoruz.

Sürdürülebilir kalkınma amaçlarını benimseyerek daha adil, eşitlikçi, şeffaf bir iş anlayışı oluşturmayı hedefliyoruz. Kapsayıcı ASAŞ kültürümüzü yaygınlaştırmak için çalışıyoruz. Paydaşlarımızın memnuniyeti için iş süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz. Tedarik zincirimizi de kapsayan yakın çevremizi, yerel halkı desteklemek ve geliştirmek için bir çok proje gerçekleştiriyoruz.

Paylaşımçı iş anlayışımıza katkı sağlaması için 2022 yılında ne yaptık?

- Müşteri ilişkilerimizi en üst seviyeden yönetmek için **CRM** (Customer Relationship Management) yazılımını devreye aldık.
- Sürdürülebilir Kalkınmayı her alanda destekleyen **İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği** (SKD Türkiye) üyeleri arasına katıldık.
- Uluslararası yeşil üretimi destekleyen ve sürdürülebilir alüminyum üretimine katkı sağladığımızı kanıtlayan **ASI Serifikası** aldık.
- Farklı verileri konsolide eden ve anlık veri sağlayan **ASAŞ Vision** platformunu devreye aldık.
- Üretim için kritik öneme sahip üretim yardımcı ekipmanlarının, otonom araçlar ile transferi için **Otonom Üretim Lojistiği** sistem entegrasyonlarını tamamladık.
- Teknolojik alt yapımızın sürdürülebilirliğinin sağlanması için bilgi sistemleri **altyapı optimizasyonu** çalışmaları gerçekleştirdik.
- En verimli üretim ve maksimum müşteri memnuniyeti sağlayacak detay planlama & çizelgeleme uygulaması için **planlama optimizasyonu** gerçekleştirdik.
- Mükemmel müşteri deneyimi için **müşteri portalı** çalışmalarımızı devreye aldık.
- Uçtan uca süreç etkileşimlerinin maksimum hıza ulaşması için dijital süreç **yalınlaştırma entegrasyonlarına** devam ettik.
- Etkin **kaynak kullanım** planlaması ve yönetimi gerçekleştirdik.
- Çeşitli **Kurumsal Sosyal Sorumluluk faaliyetlerimiz** ile topluma dokunduk.



Paydaş İlişkilerimiz

ASAŞ olarak başarımızı sürdürülebilir kılmak ve birlikte büyümek için paydaşlarımızla işbirliği içerisinde çalışmamız ve etkin bir iletişim süreci yönetmemiz gerektiğine inanıyoruz. Günümüzde ve gelecekte faaliyetlerimizden etkilenen ve etkileyen, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada etkileri olabilecek, karar ve davranışları ile şirket performansımızı etkileyebilecek kişi ve kuruluşları paydaşımız olarak tanımlıyoruz. Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve çalışanlarımız ise kilit paydaşlarımız olarak konumluyoruz.

Müşterilerimizin ihtiyaçlarını anlamak, kaliteli ürün ve hizmetler sunmak, bunun sonucunda müşteri memnuniyetini en büyük hedeflerimiz arasında. Bu noktada günümüz gerekliliklerini göz önüne alarak müşterilerimize dijital kanallar aracılığıyla ulaşarak onların geri bildirimlerini hızlı bir şekilde alıyor ve ihtiyaçlarına daha hızlı ve etkili bir şekilde yanıt veriyoruz. Devreye aldığımız CRM (Customer Relationship Management) yazılımı dijital pazarlama ve müşteri ilişkileri yönetimi araçlarıyla birlikte müşterilerimizle daha kişiselleştirilmiş ve özelleştirilmiş şekilde iletişim kuruyoruz.

Tedarikçilerimizle etkin bir iletişim kurarak, işbirliği içinde çalışmak ve karşılıklı güveni sağlamak amacındayız. Tedarikçilerimizle olan ilişkilerde dijital platformlar ve bulut tabanlı işbirliği araçları kullanarak tedarik zinciri yönetimini optimize ediyoruz. Devreye aldığımız E-ihale sistemi ile hızlı ve şeffaf bir ortamda satın alma süreçlerini yöneterek iletişimi hızlandırıyor ve süreci daha verimli hale getiriyoruz. Ayrıca, dijital veri analitiği ve izleme araçlarıyla tedarik zinciri performansını değerlendiriyor ve süreçlerdeki iyileştirme fırsatlarını belirliyoruz.

Çalışanlarımızın katılımını teşvik eden bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda çalışanlarımızla olan iletişim ve işbirliğini güçlendirmek için dijital araçları etkin bir şekilde kullanıyoruz. İç iletişim platformları ve YAK, Ensemble, QDMS, Qlik gibi dijital araçlar ile bilgi paylaşımını ve proje yönetimini kolaylaştırıyoruz. Ayrıca, ASAŞ AKADEMİ platformu ile eğitim ve öğrenme faaliyetleri düzenleyerek çalışanlarımızın becerilerini geliştirmelerine destek oluyoruz.

Aynı zamanda yerel halk ve sivil toplum kuruluşları gibi diğer paydaşlarımızla da ilişkilerimizi önemsiyoruz. Toplumun ihtiyaçlarına duyarlı olmak, sosyal sorumluluk projelerine katkıda bulunmak ve çevresel sürdürülebilirliği desteklemeyi değerlerimizden biri olarak görüyoruz.



Ana Paydaş Gruplarımız



Hizmet Alımı Yapılan Kurumlar
Tedarikçiler
Taahhütler
Atık Bertaraf Firmaları



Bankalar
Sigortalar
Gümrük Müşavirlikleri



Müşteriler
Rakipler



Bakanlıklar
Sanayi ve Ticaret Odaları
Birlikler
Eğitim Kurumları
Kamu Kuruluşları



Ortaklar
Üst Yönetim
Çalışanlar



Toplum
Yerel Halk

CRM (Customer Relationship Management) Projemiz

Müşteri ilişkilerimizi en üst seviyeden yönetmek için devreye aldığımız CRM (Customer Relationship Management) yazılımı ile müşteri ilişkilerini analiz etmeyi, yönetmeyi ve iyileştirmeyi hedefliyoruz. CRM ile satış ekiplerimize müşterilerini ve diğer satış ekiplerinin kendi müşterisi üzerindeki aktivitelerini takip etme olanağını, potansiyel müşterileri yönetme, duyum ve fırsat gibi satış aktivitelerini organize ve takip edebilme, raporlama yapabilme, randevu/ziyaret oluşturup sistem üzerinden takip edebilme gibi çok geniş kapsamlı ve faydalı çözümler üretiyoruz.

Müşteri ilişkileri yönetiminin sağlandığı SAP'nin yanı sıra, Outlook, QDMS, TVS, Web siteleri ve sosyal medya hesapları entegrasyonu sağlayarak zaman içerisinde gelişecek ihtiyaçlar doğrultusunda mevcut süreçleri iyileştirmeyi ve geliştirmeyi hedefliyoruz.

Bayi Toplantılarımız

Bayilerimiz ve mimarlarımız ile ilişkileri güçlendirmek, geçmiş ve gelecek dönemle ilgili değerlendirmeleri yapmak ve hedeflerimizi konuşmak amacıyla bayi toplantıları gerçekleştiriyoruz. 2022 yılında 2 adet eğitimli buluşma (training) gerçekleştirilerek mimari sistemler ürün grubundan ürün bilgilendirmeleri gerçekleştirdik.



Paydaş Katılım Planı

Süreçlerimizde kritik bir yeri olan paydaş ilişkilerimiz işimizin temel bir parçası olup müşterilerimize, tedarikçilerimize, çalışanlarımıza ve topluma değer vermek, uzun vadeli başarıyı sağlamak için stratejik bir yaklaşım benimsediğimizi gösterir. Bu ilişkileri etkin bir şekilde yönetmek, sürdürülebilir bir gelecek inşa etmemize yardımcı olur. Bu ilkedен yola çıkarak oluşturduğumuz Paydaş Katılım Planını ise kedimize rehber ediniyoruz. Paydaş katılım planı ile aşağıdaki hedeflere ulaşmayı amaçlıyoruz:

- Paydaşlarla, özellikle tesislerden etkilenen topluluklarla yapıcı bir ilişki kurmak ve bunu sürdürmek,
- Paydaşların etkin katılımı yoluyla tesisin çevresel ve sosyal performansını iyileştirmek,
- Tesislerin ömrü boyunca ilgili çevresel ve sosyal bilgilerin tüm paydaşlara ulaştırılmasını sağlamak ve tesislerden etkilenen toplulukları paydaş katılımı çerçevesinde teşvik etmek,
- Tüm paydaşların bilgilere erişimini sağlamak ve olası sorunların dile getirilmesine olanak sağlamak,
- Sürdürülebilirlik ilkeleri gereği şeffaf ve katılımcı iletişimin önünü açmak,
- Tesis faaliyetlerinden etkilenen grupların, olası sorunlarını ve şikayetlerini dile getirebilmeleri için uygun iletişim kanallarına ulaşmalarını sağlamak ve bu sorunlara ve şikayetlere uygun şekilde yanıt vererek ve süreci başarılı yönetmesine yardımcı olmak.

Canlı bir mekanizma olan paydaş katılım planı ile paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda paydaşların işletme ile ilişkilerinin analizi, detaylı istişare metodolojisini, bugüne kadar yürütülen ve gelecek için planlanan faaliyetler, paydaşların endişelerini ve şikayetlerini yönetme sürecini ayrıntılarıyla açıklıyor ve paydaş katılım sürecinin nasıl kayıt altına alınacağını, izleneceğini, değerlendirileceğini ve raporlanacağını tarifliyoruz. 2022 yılında da bu kapsamda oluşturduğumuz iletişim stratejisine uygun olarak gerçekleştirdiğimiz paylaşım etkinlikleri ile paydaşlarımızın görüş, istek ve geri bildirimlerini alıyor ve gerekli aksiyon planlamalarını gerçekleştiriyoruz. Planlı paylaşım etkinlikleri dışında paydaş grubu bazında yıl içerisinde bir çok odaklı faaliyet gerçekleştiriyoruz.



Paydaş Katılım Planımız için: <https://www.asastr.com/kurumsal/surdurulebilirlik/paydas-katilim-plan/> sayfamızı ziyaret edebilirsiniz.

Paydaş İlişkilerimiz

Paydaşlarımızın görüşlerini, ihtiyaç ve beklentilerini doğru anlamak ve etkin yönetmek için oluşturduğumuz iletişim matrislerinden sürekli olarak yararlanıyoruz.

Paydaş Katılım Planı

Paydaş Grubu	İletişim Kanalı
Çalışanlar	- Kurum içi portal - Tanıtım ve Takdir Sistemi - Bir Fikrim Var Platformu - Duyuru ve ilan gibi iç yayınlar - Sosyal etkinlikler (çevrimiçi veya fiziksel) - Performans Yönetimi Sistemi - Çalışan bağlılığı anketi - Sosyal Medya Kanalları - Kurumsal web sitesi - Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu
Basın	- Röportaj ve söyleşiler - Basın toplantısı ve etkinlikler - Basın bültenleri - Sosyal medya Kanalları - Kurumsal web sitesi - Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu
Sektörel kuruluşlar, dernekler ve STK'lar	- Üyelikler - Ortak projeler, sosyal sorumluluk projeleri - Toplantı ve görüşmeler - Kurumsal Web Sitesi - Sosyal Medya Kanalları - Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu
Kamu ve Eğitim Kurumları	- Ortak projeler - Makale ve yayınlar, akademik araştırmalar - Eğitim ve teknik destekler - Sponsorluklar - Seminerler ve üniversite etkinlikleri - Toplantı ve görüşmeler - İhaleler - Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu

Paydaş Grubu	İletişim Kanalı
Müşteriler	- Sosyal medya ve dijital kanallar - Müşteri memnuniyet araştırmaları - Saha etkinlikleri - Bölge fuarları - Birebir görüşmeler - Kurumsal web sitesi - Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu
Tedarikçiler	- Sosyal medya ve dijital kanallar - Tedarikçi Değerlendirmeleri ve Eğitimler - Bölge fuarları - İhaleler - Birebir görüşmeler - Kurumsal web sitesi - Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu
Bayiler	- Bayi toplantıları, bayi temsilcileri toplantıları ve birebir görüşmeler - Bayi memnuniyet araştırmaları - Bayi eğitimleri ve saha demoları - Bayi portalı - Bölge fuarları - Kurumsal web sitesi - Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu
Yerel halk	- Paydaş Katılım Planı Toplantıları - Birebir Görüşmeler - Sosyal ve Fiziksel Etkinlikler - Ortak Projeler - Kurumsal web sitesi - Sosyal Medya Kanalları - Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu

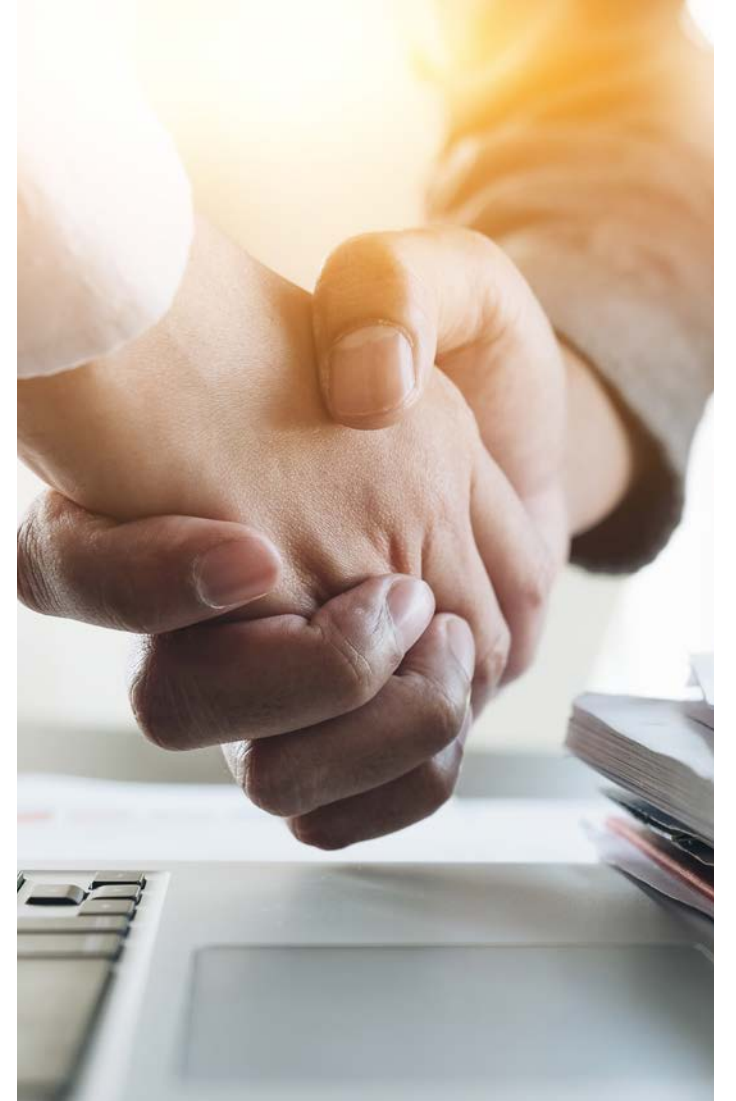
İş Etiği ve Kurallarımız

ASAŞ olarak iş etiği ve dürüstlük prensiplerine sıkı bir şekilde bağlıyızdır. İş etiği kurallarımız, çalışanlarımızın ve şirketimizin davranışlarını yönlendiren temel değerlerimizi yansıtmaktadır. İşimizin her aşamasında dürüstlük ve şeffaflık prensiplerine uygun hareket ederiz. Doğru bilgi sağlamak, iş ilişkilerimizde açık ve anlaşılır olmak, hesap verebilirlik ilkesine uygun davranmak ve etik olmayan her türlü faaliyeti reddetmek, iş etiği kurallarımızın temelini oluşturmaktadır. Bu bağlamda tüm faaliyetlerimizi uluslararası ölçekte kabul görmüş etik ilkeler çerçevesinde yürütüyoruz. Dayanağı evrensel kurallar olan etik kodlarımız faaliyetlerimizde bize yol gösteriyor. Etik kodumuz ve bu kod kapsamında yayınladığımız ilke ve politikalarla, (ASAŞ'ta görevi ve niteliği fark etmeksizin) müşterilerimizle, tedarikçilerimizle, iş ortaklarımızla, paydaşlarımızla ve rakiplerimizle ilişkilerimizde dürüst ve etik davranış biçimlerini her şeyin önüne koyacağımızı taahhüt ediyor ve tüm paydaşlarımızın bu ilkeleri benimsemesine özen gösteriyoruz. ASAŞ olarak etik kurallarına, politikalarına ve mevzuata uygun olmayan her türlü davranışa, usulsüzlüğe veya görevin suiistimaline tanıklık eden veya böyle bir durumdan haberdar olan ya da kuşku duyan çalışanlar başta olmak üzere tüm paydaşların, bu endişelerini iletmeleri için bildirim kanalları mevcut olup tüm paydaşlar, ASAŞ Etik Hattına doğrudan şikayetlerini iletebilir. Etik ihlalleri ya da etik ikilemleri ele almak üzere oluşturduğumuz "Etik Kurul", ASAŞ İş Etiği Kuralları kapsamında etik kuralların ihlal edildiğine dair şikâyet ve bildirimleri soruşturmakla ve çözüme ulaştırmakla yükümlüdür. Etik kurulumuzda İç Denetim ve Uyum Direktörü, İnsan Kaynakları Direktörü, Kurumsal İletişim Grup Müdürü ve Mali İşler Yetkilisinden oluşup, komite başkanlığına Genel Müdürümüz liderlik etmektedir. İç Denetim ve Uyum Direktörlüğümüz ise etik uyum faaliyetleri ve etik inceleme sonuçları hakkında Yönetim Kurulumuza düzenli raporlama yapıyor.

Etik kurulan gelen bildirimler ve inceleme süreci gizlilik kuralları içinde yürütüyor, bildirimlerin ve bildirimde bulunan kişilerin kimliğinin gizli tutulması sağlıyoruz. Etik ihlal bildiriminde bulunan çalışanlara veya kişilere yönelik muhtemel misilleme niteliğindeki tutum ve davranışları önleyici bir politika izliyoruz. İncelemeler sonucunda gerekli hallerde disiplin yaptırımlarının yanı sıra benzer durumların tekrar yaşanmasını önlemek amacıyla iç kontrol ortamını güçlendirmeye yönelik aksiyonlar alıyoruz. Aynı zamanda ASAŞ'da işe başlayan her çalışana ASAŞ etik davranış kurallarını açıklayan oryantasyon eğitiminde bilgilendirme yapılıyor olup periyodik olarak da ASAŞ Akademi aracılığı ile Etik Kurallar konusunda hem saha hem de ofis çalışanlarını kapsayan zorunlu düzenli eğitimler verilmektedir. İş Etiği ve Kurallarımız hakkında bilgi paylaşımının yanı sıra çeşitli vaka örnekleri ile iş yaşamında karşılaşılabilecek durumlarda sergilenmesi beklenen davranışları çalışanlarımızla paylaşıyoruz.



Etik kurallarımız için: <https://www.asastr.com/kurumsal/etik-kurallar/> sayfamızı ziyaret edebilirsiniz.



İş Etiği ve Kurallarımız

Temel İş Etiği Değer ve İlkelerimiz



Dürüstlük ve Güvenilirlik

Tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük öncelikli değerimizdir. Çalışanlarımız şirket hedeflerine ulaşırken Türkiye Cumhuriyeti yasalarına, uluslararası hukuk kurallarına ve ahlak değerlerine uygun hareket eder.



Adalet ve Eşitlik

Tüm paydaşlarımıza ve birbirimize karşı adil davranır, ayrımcılıktan uzak dururuz. Müşterilerimiz, alt yüklenicilerimiz ve tedarikçilerimiz arasında ırk, milliyet, dil, din, cinsiyet ve sosyal statü gibi farklılıkları dikkate almayız ve ön yargılı tutumlardan kaçınırız.



Gizlilik

Müşterilerimizin, iş arkadaşlarımızın ve çalıştığımız diğer kişi ve kuruluşların gizliliklerine ve özel bilgilerinin korunmasına özen gösteririz. Şirketin faaliyetlerine ilişkin gizli bilgileri korur, bu bilgileri sadece ASAŞ'ın amaçları doğrultusunda kullanır ve yetkili kişilerle paylaşıyoruz.



Verimlilik

Şirket amaçlarına ulaşmak için mevcut kaynaklardan yararlanarak sonuç odaklı çalışırız. Bir işi yaparken daha etkin ve daha verimli olmak adına zamanı doğru bir şekilde kullanır; kendimizi işimize adar; o işi mümkün olan en iyi, en başarılı biçimde tamamlar ve işi daha iyi yapmanın yollarını ararız.

Performansımızı adil ve dikkatlice ölçer; anlaşılabilir, gerçekçi, ulaşılabilir hedefler koyarız ve performansımızı bu hedeflere göre değerlendiririz.



Açık Kapı Politikası

Birçok konuyu problem haline dönüşmeden çözüme kavuştururuz. "Açık kapı" politikamız, tüm çalışanlarımızı hukuki ve etik sınırlar içinde kalmak koşuluyla kendi fikir ve görüşlerini açıklamaya, kaygı ve şikâyetlerini dile getirmeye ve soru sormaya teşvik eder. Tüm yöneticilerimiz, kendilerine bağlı kişilere ve kendilerine ulaşmak isteyen diğer personele "kapılarını açık tutarak" bu politikaya destek verir.

Şirketimizden ayrılırken şirketle ilgili hiçbir gizli bilgiyi, belgeyi, yönetmeliği, projeyi vb. çalışmalarını şirket dışına aktarmaz; şirket aleyhinde ve kendi çıkarlarımızı doğrultusunda kullanmayız.

Sorumluluklarımız

Yasalara ve Mevzuata Uyum Sorumluluğumuz: ASAŞ yurtiçinde ve yurtdışında faaliyet gösterdiği ülkelerin yasalarına ve mevzuatına uygun hareket eder. Bu faaliyetlere ilişkin bilgi, belge ve kayıtlar düzenli ve eksiksiz olarak tutulur ve muhafaza edilir. ASAŞ tarafından kamuya açıklanacak ve yetkili mercilere sunulacak her türlü rapor, sunum, mali tablo ve dipnotlar yasalara, mevzuata ve şirket içi düzenlemelere uygun olarak titizlikle, doğru ve şeffaf olarak hazırlanır.

Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız: ASAŞ, çalışanların özlük haklarının tam ve doğru şekilde kullanılmasını sağlar. Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt eder. Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, sosyal sorumluluk bilinci ile yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda da destekler.

Müşterilere Karşı Sorumluluklarımız: ASAŞ müşterilerinin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda ve en doğru şekilde cevap veren müşteri memnuniyeti odaklı proaktif bir anlayışla çalışır. ASAŞ tüm müşterilerine karşı dürüst ve adil davranır ve onlara karşı taahhütlerini zamanında ve söz verdiği koşullarda yerine getirmek için gerekli çabayı gösterir.

Tedarikçilere ve İş Ortaklarına Karşı Sorumluluklarımız: ASAŞ, birlikte iş yaptığı kişi ve kuruluşlar ile iş ortaklarının gizli bilgilerini özenle korur. Tedarikçi ve iş ortaklarına adil ve saygılı davranır; yükümlülüklerini zamanında yerine getirmesi ve yaşanabilecek anlaşmazlıkların önlenmesi, giderilmesi ve çözüme ulaştırılması için gerekli gayreti gösterir.

Rakiplere ve Sektöre Karşı Sorumluluklarımız: ASAŞ; sektör şirketleriyle yasal ve etik bir zeminde rekabet eder ve rekabet hukuku kurallarına uyar, haksız rekabetten kaçınır.

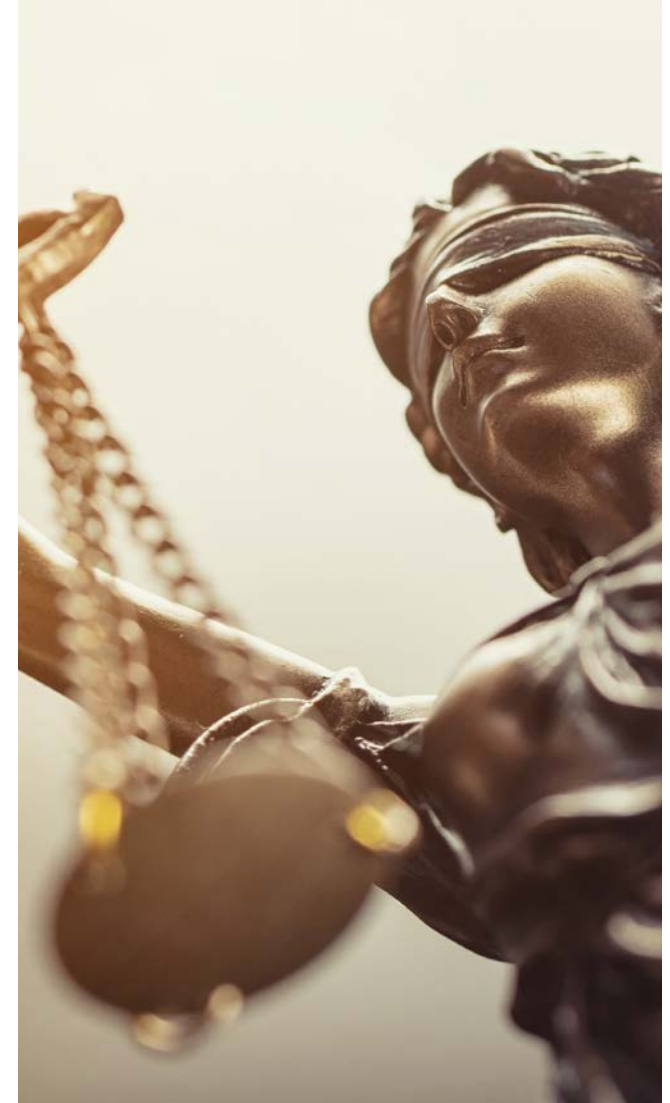
Toplum ve İnsana Karşı Sorumluluklarımız: ASAŞ; demokrasinin ve insan haklarının korunmasına, eğitim ve hayır işleri yapılmasına, suç ve yolsuzlukların ortadan kaldırılmasına önem vermektedir. Kurumsal sosyal sorumluluk kapsamında topluma yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyet ve oluşuma destek olur, çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesine öncelik verir. ASAŞ, faaliyette bulunduğu ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranır. Tüm uygulamalarda insan sağlığının korunması ve çevreye gösterilen saygı göz önünde tutulur.

*ASAŞ olarak önemli para cezaları, hükümler, bedeller ve parasal olmayan yaptırımlar hakkındaki bilgileri kamuya açıklıyoruz. 2022 yılı içerisinde ASAŞ Alüminyum Sanayi Ticaret Anonim Şirketi'ne düzenlenmiş olan ve 2200 TL'yi aşan tutarda önemli bir ceza ödemesi gerçekleşmediğini beyan ediyoruz.

*ASAŞ Alüminyum San. ve Tic. A.Ş. 2021-2022 yılı operasyonlarında herhangi bir birleşme ve devralma faaliyetinde bulunmamıştır.



Detaylı bilgi için: <https://www.asastr.com/kurumsal/etik-kurallar/> adresinden ulaşabilirsiniz.



İş Birlikleri ve Üyeliklerimiz

ASAŞ olarak kurum stratejimize ve sürdürülebilirlik performansımıza katkı sağlayan birçok kurum ve kuruluşla birçok farklı kanaldan iş birlikleri kurarak ve güçlü ortaklıklar geliştirerek karşılıklı faydaya dayalı ilişkiler geliştirmeyi hedefliyoruz. İş birliklerimiz, sektördeki diğer şirketler, tedarikçiler, iş ortakları ve paydaşlarla birlikte çalışarak kaynakları birleştirmemize, yenilikçi çözümler üretmemize ve müşterilerimize daha iyi hizmet sunmamıza olanak tanırken stratejik iş birliklerimiz sayesinde sektördeki en son trendleri ve teknolojileri takip etmeye, pazarda rekabetçi avantaj elde etmeye ve büyüme potansiyelimizi artırmaya katkı sağlıyoruz.

Aynı zamanda sektörel dernekler, profesyonel organizasyonlar ve ticaret odaları gibi kuruluş üyelikleriyle sektördeki en son gelişmeleri en son gelişmeleri ve iyi uygulamaları takip etmeyi ve kurumsal hafızamız ve deneyimlerimiz ile sektör paydaşlarıyla etkileşimde bulunmayı hedefliyoruz. Ulusal ve uluslararası kurumlarla iş birliği yaparak, ülkemizin ve sektörümüzün bütünsel kalkınma ve gelişim yolculuğuna destek oluyor, marka değerimize katkı sağlıyoruz.

İş birliği yaptığımız kurumlar

- Universitt Bremen
- European Aluminium
- Graz University of Technology
- Max-Planck-Gesellschaft
- University of Leicester
- Swedish Environmental Research Institute
- KIOS Research and Innovation Center of Excellence
- Instytut Energetyki
- Universit degli Studi di Napoli Federico II
- Institut suprieur de mcanique de Paris
- CIRCE-Innovation Technology Centre
- Fundaci3n Cidaut
- TBTAK
- Fraunhofer-Gesellschaft
- SINTEF Research Institutes
- International Systems Institute
- Łukasiewicz Research Network
- Technische Hochschule Ingolstadt
- Eurecat Centre Tecnol3gic de Catalunya
- Boğaziçi Üniversitesi
- Türk Alman Üniversitesi
- Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi
- İstanbul Üniversitesi
- Sakarya Üniversitesi
- Sabancı Üniversitesi
- Atılım Üniversitesi
- Işık Üniversitesi
- İstanbul Teknik Üniversitesi
- Gebze Teknik Üniversitesi
- Yıldız Teknik Üniversitesi
- Karadeniz Teknik Üniversitesi
- Bursa Uludağ Üniversitesi
- Kocaeli Üniversitesi
- Pamukkale Üniversitesi
- Northumbria University
- Brunel University

Üye olduğumuz bazı dernek ve kurumlar

- Sürdürülebilir Kalkınma Derneği Türkiye
- TALSAD (Türkiye Alüminyum Sanayicileri Derneği)
- AYİD (Alüminyum Yüzey İşlemcileri Derneği)
- TAYSAD (Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği)
- DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu) – Amerika İş Konseyi
- Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası
- İSO (İstanbul Sanayi Odası)
- İTO (İstanbul Ticaret Odası)
- İMMİB (İstanbul Maden Ve Metaller İhracatçı Birlikleri)
- KALDER (Kalite Derneği)
- PÜKAB (Pencere Üreticileri Kalite Birliği Derneği)
- ARUS (Anadolu Raylı Ulaşım Sistemleri Kümelenmesi)
- CEPHEDER
- KAGİDER

Mükemmel Müşteri Deneyimi

ASAŞ olarak müşteri odaklı yaklaşımımızla, mükemmel müşteri deneyimini sağlamak için kararlı bir şekilde çalışmaya devam ediyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaçlarını anlamak, onlara özel çözümler sunmak ve beklentilerinin ötesine geçmek için yoğun gayret gösteriyoruz.

ASAŞ Sistem

Mükemmel müşteri deneyiminin en önemli adımlarından birisinin kaliteli hizmet olduğunun bilinci ile üretimin doğası gereği ortaya çıkabilecek sorunlar için müşterilerimize yerinde ve anında çözümler sunabilecek bir sistemi yapılandırdık ve hayata geçirdik. **ASAŞ Sistem** adını verdiğimiz bu yönetim sistemi sayesinde insan ve müşteri odaklı inovatif ve sürekli gelişimi hedefleyen bir ekosistem yaratmayı hedefliyoruz.

Asaş Sistemin tamamen Asaş ve müşteri ihtiyaçları odaklı geliştirilen modülleri ile bir çok yenilikçi yönetim aracını kullanıyor ve iş sonuçlarının performansını artırıyoruz. Sistemin sürdürülebilirliği için tasarladığımız bütünlük denetim yapısı sayesinde güncel ihtiyaçlara cevap verebilir, performans sonuçları izlenebilir ve gelişim hedefleri olan bir ortam yaratıyoruz.



SEÇ Kültürü

"Önce sağlık" sloganıyla çalışma ortamlarımızı sürdürülebilir olarak güvenli kılmak.



İnsana Saygı Kültürü

"ASAŞ Benim" anlayışıyla kurumu sahiplenen organizasyon oluşturmak.



Yerinde Anında Kalite Kültürü

Oluşan sapmalara "müşteri odaklı" yaklaşımı hakim kılmak.



İnovasyon Kültürü

Pazarın bugünkü ve gelecekteki beklentilerini karşılayacak zemini hazırlamak.



Süreç Mükemmeliği

İsrafın önüne geçecek her türlü iyileştirme fırsatının arandığı organizasyon olmak.



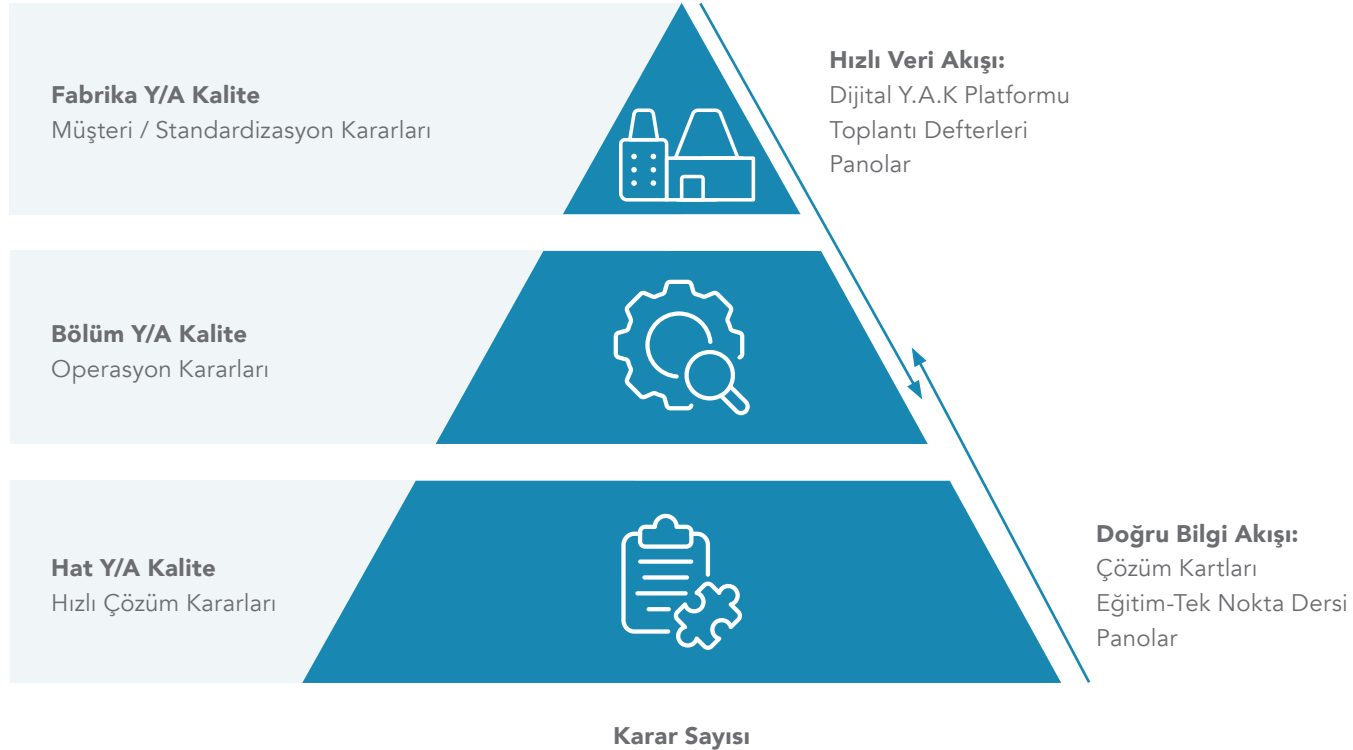
Yerinde Anında Kalite

Kurum değerlerimiz arasında yer alan “müşteri odaklılığı”nı tüm süreçlerimizin ilk önceliği olarak merkeze alıyoruz. Bu noktadan hareketle, organizasyonumuzun iç ve dış müşteri odaklılığını standartlaştırmak ve doğru refleks verme yeteneğini geliştirmek üzere kurguladığımız Yerinde Anında Kalite (YAK) yaklaşımımızla bir iklim yarattık.

YAK yaklaşımımızla bilgi ve veri akışını hızlandırmak, katma değer odaklı yönetimi desteklemek, karar vermeyi kolaylaştıracak iletişim/analiz ve takip araçlarını sağlamayı amaçlıyoruz.

Kurumda farklı seviyelerde entegre şekilde yürüttüğümüz sistematik YAK toplantılarıyla, hat seviyesinden üst yönetim seviyesine kadar müşteri odaklı tüm konuları ilgililerin katılımıyla düzenli periyotlarda değerlendiriyor, kalıcı çözümler ile müşteri memnuniyetini garanti altına alıyoruz.

Yerinde / Anında Kalite Modülleri



Dijital Dönüşüm Yolculuğumuz

ASAŞ olarak iş süreçlerimizi ve operasyonlarımızı yenilikçi dijital teknolojilerle dönüştürmeye kararlı bir şekilde devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik, verimlilik ve müşteri memnuniyeti olmak üzere 3 temel sütun üzerine kurduğumuz dijital dönüşüm yolculuğumuz yalınlaşmak ve izlenebilirliği artırmak için stratejik bir adımdır.

Bu yolculukta dijital teknolojinin gücüyle tüm iş süreçlerimizi yeniden şekillendiriyor ve gerçekleştirdiğimiz dönüşüm hamlesi ile verimliliği, sürdürülebilir karlılığı, çevikliği ve dayanıklılığı hedefliyoruz.

Yeni teknoloji eğilimlerinin, şirketlerin rekabet ortamında, hızlı, kaliteli, müşteri tercihlerine hızlı reaksiyon gösterecek doğru kararlar alabilmelerine olanak sağlamaya hizmet ettiğini görüyoruz. İşletmenin değerler zincirine hizmet edecek, dijital üretim kavramına çıktı sağlayan akıllı fabrikaların sürdürülebilirlik için önemi her geçen gün artmaktadır.

ASAŞ olarak dönüşüm yolculuğumuzda ana hedefimiz, uçtan uca bütünleşmiş veri akışı ile yalınlaştırılmış, sürdürülebilir sistemler kurmak ve bu sistemlere hizmet edecek akıllı sistemleri hayata geçirmektir.

OT /IT verilerinin etkin entegrasyonu ile ileri analitik destekli dijital üretim yapılarının hayata geçirilmesi için büyük veri, veri analitiği, yapay zekâ, makine öğrenmesi gibi teknolojileri sistemimize bütünleştirmek kısa vade hedeflerimiz olarak belirledik.

Yazılım teknolojileri ile bilgi paylaşımı, değer zincirdeki unsurların ortak çıkarlarını en üst düzeye taşımalarına yardımcı olabilmektedir. Bilgi paylaşımı sayesinde bir sürecin göremediği bir fırsat görünür hale gelebilmektedir. Böylelikle süreçler arası ürünlerin kalitesinin artması, yatırım maliyetlerinin azalması sağlanacaktır. İletişim sayesinde tedarik zinciri süreçlerinin faaliyetleri koordine etme konusunda bir avantaj sağlamalarının yanında, pazara ve talebe ilişkin tahminlerde bulunma ve buna bağlı olarak etkin bir planlama yapma şansına da sahip olurlar.



Dijital Dönüşüm Projelerimiz

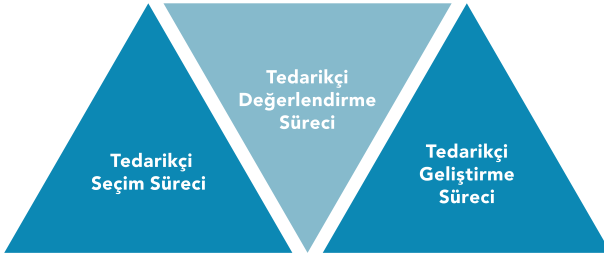
- **Asaş Vision:** Farklı veri kaynaklarında doğan verilerin konsolide edilerek depolanması, modellenmesi ve görselleştirerek, karar verici mekanizmalara anlık veri sağlaması için geliştirdiğimiz platform ASAŞ VISION devreye alındı. Geriye yönelik verilerin hızlı şekilde analiz edilebildiği, kullanıcıların geleceğe yönelik çıkarımlar edinebileceği bir yapıya sahip olan platform uygulanan makine parkurlarında enerji tasarrufu, süreç verimliliği, maliyet tasarrufu gibi birçok alanda şirkete katma değer sağlamıştır. Platformun tüm şirkete yaygınlaştırılması için çalışmalar devam etmektedir.
- **Otonom Üretim Lojistiği:** Üretim lojistiğinin etkin ve verimli yönetimi için, stoklama alanı durum görselleştirme, lokasyon takibi, otonom giriş-çıkış entegrasyonu ile süreç verimliliği maksimum seviyeye çıkartılırken operatör maliyetleri minimize edilmiştir. Üretim için kritik öneme sahip üretim yardımcı ekipmanlarının, otonom araçlar ile transferi için AGV üretilmiş ve sistem entegrasyonları tamamlanmıştır.
- **Süreç Yalınlaştırma:** Dijital üretimin gerekliliği olan uçtan uca entegrasyon kapsamında, iç ve dış sistemler ile entegrasyonların maksimum seviyeye çıkarılarak süreç yalınlaştırma, minimum efor ile maksimum verimlilik çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Uçtan uca süreç etkileşimlerinin maksimum hıza ulaşması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, kağıt üzerinde yürütülen süreçlerin dijital ortama alınması, saha ekipmanları ile entegrasyon, farklı platformlarda yürütülen süreçlerin entegrasyon çalışmaları gerçekleştirilmektedir.
- **Bilgi Sistemleri Altyapı Optimizasyonu:** Sürdürülebilir sistemlerin gerekliliği olan teknolojik alt yapılarımızın sürekli iyileştirilmesi, optimize edilmesi kapsamında analiz, iyileştirme, geliştirme projeleri gerçekleştirilmiştir. Her geçen gün büyüyen ve değerli hale gelen veri havuzlarının işlevselliğinin sürdürülebilirliği için en yeni teknolojik alt yapıları takip ediyor ve mevcut altyapılarımızın iyileştirmelerini gerçekleştiriyoruz. Bilgi güvenliği politikamız doğrultusunda, siber güvenliğini sağlayacak, garanti altına alacak projeleri tek tek hayata geçiriyoruz.
- **Planlama Optimizasyonu:** En verimli üretim ve maksimum müşteri memnuniyeti sağlayacak detay planlama & çizelgeleme uygulamaları geliştirildi, devreye alındı.
- **Müşteri Deneyimi:** Müşterilerimize en iyi müşteri deneyimini sunmak amacı ile, müşterilerimiz ile etkileşimi arttıracak, hızlı bilgi akışını sağlayacak müşteri portalı çalışmalarımızı devreye aldık.



Tedarikçi İlişkilerimiz ve Tedarik Yönetimi

ASAŞ olarak tedarikçi ilişkileri ve tedarik yönetimi konularında sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyen bir strateji izliyoruz. Tedarik zincirimizin sürdürülebilirliğini sağlamak ve tedarikçilerimizin sürekli gelişimlerine katkı sağlamak için çeşitli adımlar atmaktayız.

Bu doğrultuda değer zincirimizin en önemli unsurlarından olan tedarik zinciri yönetimimizi; Seçim Süreci, Değerlendirme Süreci, Geliştirme Süreci olmak üzere 3 ana süreç altında yürütüyoruz. Tedarikçi ilişkilerimizde etik değerleri ve insan haklarını ön planda tutuyoruz.



Tedarikçi seçiminde, işbirliği yapacağımız tedarikçilerin etik uygulamalara uyumlu olmasına özen gösteriyoruz. İnsan haklarına saygı, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve toplumsal sorumluluk bilinci gibi unsurlar, tedarikçi seçim sürecinde önemli kriterlerimiz arasında yer almaktadır.

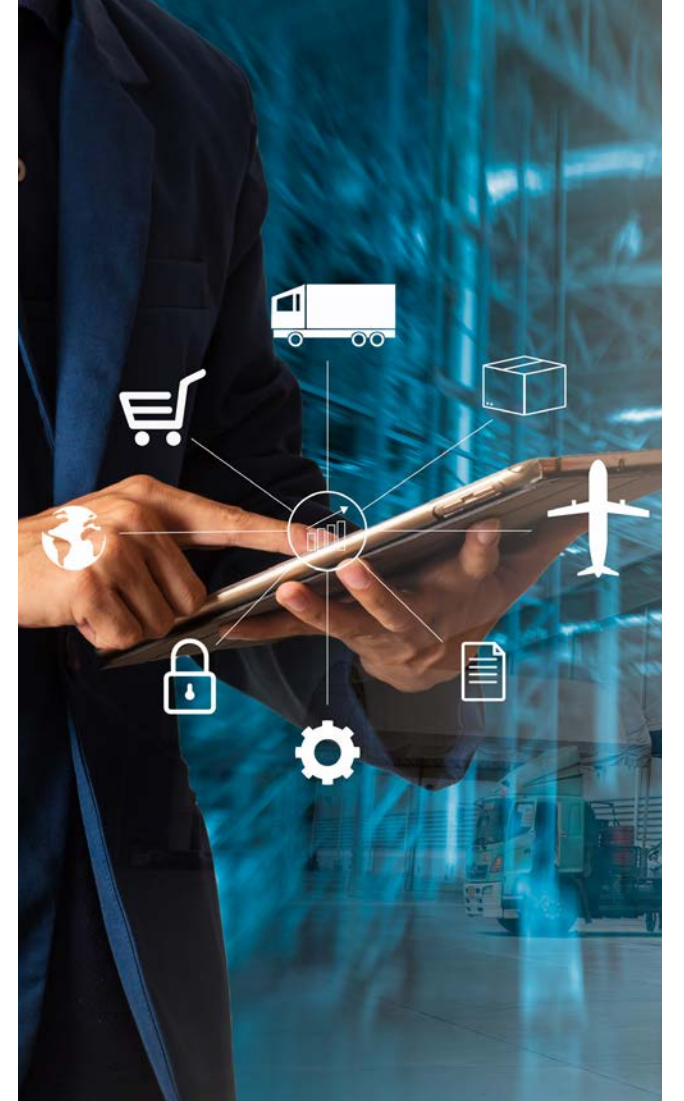
Aynı zamanda, tedarikçi ilişkilerimizde şeffaflığı ve açıklığı teşvik ediyoruz. Tedarikçilerimizden ürün izlenebilirliğini sağlamalarını talep ediyoruz. Bu sayede, çevresel koruma, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı ve yasadışı faaliyetlerin önlenmesi gibi konularda aksiyon alma şansı buluyoruz.

Tedarik zincirimizin sürdürülebilirliğini sağlamak adına, tedarikçilerimizle sürekli bir diyalog ve işbirliği içindeyiz.

Ortak hedeflerimizi paylaşarak, kalite, verimlilik, maliyet etkinliği ve sürdürülebilirlik konularında birlikte çalışıyoruz. Açık ve şeffaf bir iletişim kurarak, tedarikçilerimizle bilgi paylaşımını teşvik ediyor ve sürekli olarak performanslarını izliyoruz.

Tedarik yönetimimizde sürekli bir iyileştirme ve geliştirme yaklaşımı benimsiyoruz. Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansını değerlendirerek, iyileştirme alanlarını tespit ediyor ve tedarikçilerimize rehberlik ve destek sağlıyoruz.

Şirket olarak, tedarikçi ilişkilerimizi sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu hale getirerek, etik değerlere bağlı kalıyor, çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri göz önünde bulunduruyoruz.



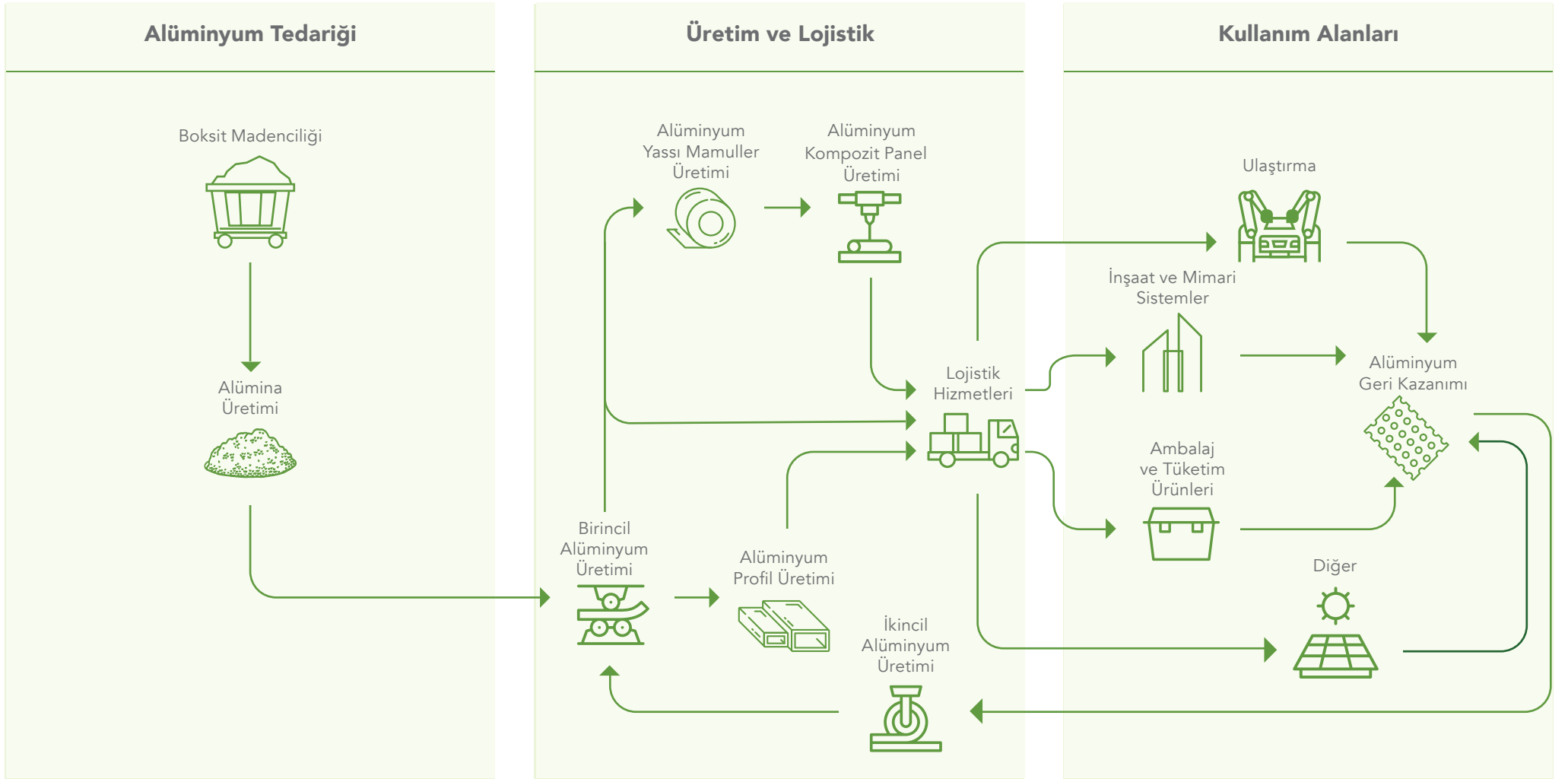
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Politikamıza;

<https://www.asastr.com/kurumsal/politikalar/surdurulebilir-tedarik-zinciri-politikasi/> adresinden

ulaşabilirsiniz.

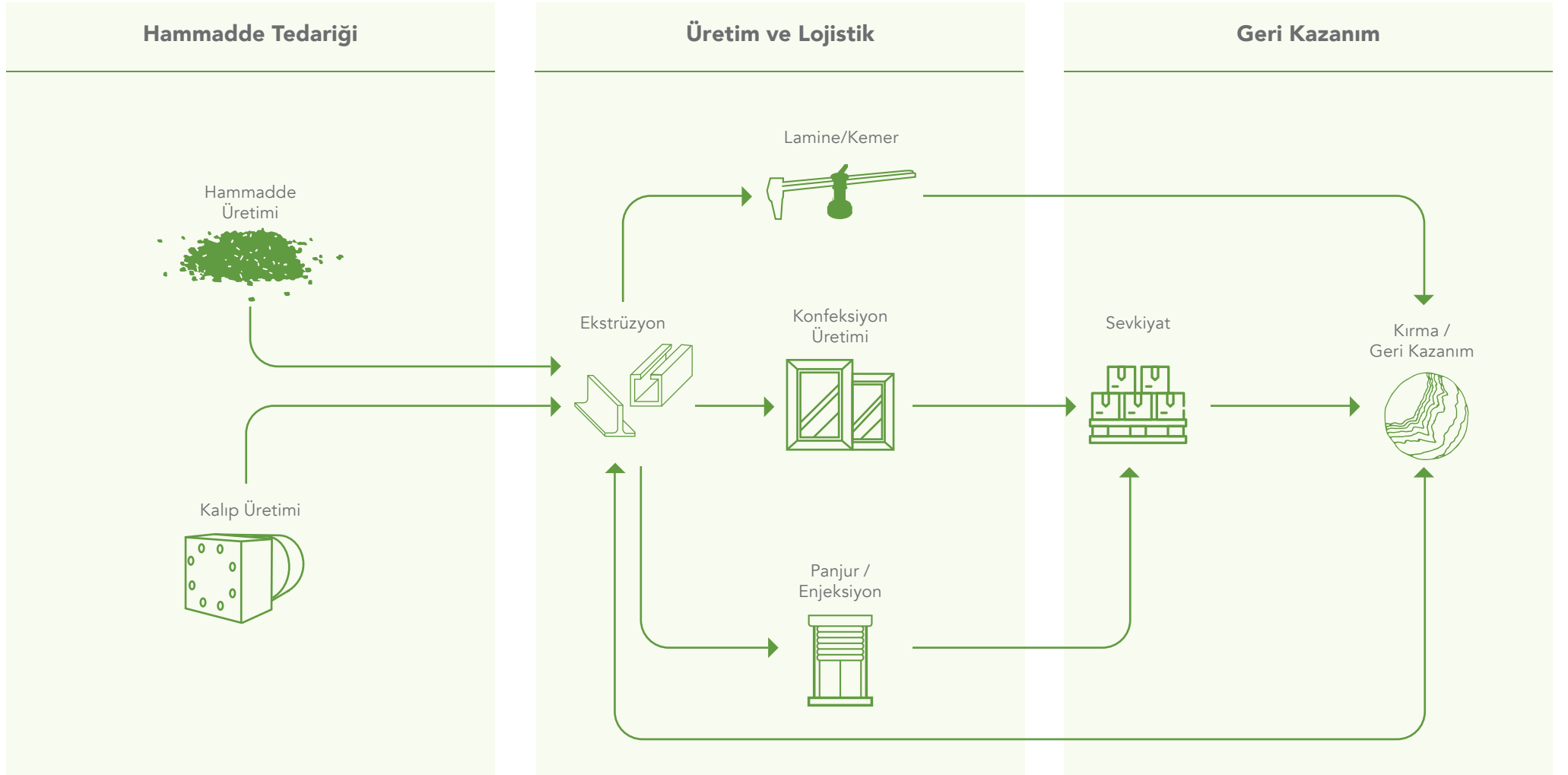
Değer Zincirimiz

Alüminyum Profil, Yassı Mamul, Kompozit Panel Üretimi



Değer Zincirimiz

PVC, Panjur, Kepek Üretimi



Kaynak Kullanım Yönetimi

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamız, Hurda Politikamız ve İnsan Hakları Politikamıza uyumlu bir şekilde yönettiğimiz Sorumlu Kaynak Kullanımı yaklaşımımız ile faaliyetlerimiz için sürdürülebilir çevresel, sosyal ve yönetim hedeflerimizi destekliyoruz. ASAŞ olarak sürdürülebilirliğe olan katkımızı ortaya koymak, kaynaklarımızı etkin ve verimli bir şekilde kullanmak, atık miktarını azaltmak ve çevresel etkileri minimize etmek için çeşitli stratejiler ve uygulamalar geliştirmekteyiz. Bu süreçte alüminyumun sonsuz geri dönüştürülebilir bir metal olmasının avantajını kullanıyoruz.

Enerji kullanımında verimlilik sağlamak için, üretim tesislerimizde verimli ekipmanlar kullanmakta ve enerji yönetimi sistemleri uygulamaktayız. Ayrıca, yenilenebilir enerji kaynaklarını tercih etmekte ve enerji tüketimini izlemek ve analiz etmek için çeşitli ölçüm araçları kullanmaktayız.

Bunun ile birlikte yeni yatırım kararlarımızda öncelikli olarak enerji verimliliğini gözetiyoruz. Malzeme kullanımında da sorumlu yaklaşımları benimsemekteyiz. Geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanımını teşvik etmekte, malzeme israfını önlemek için tasarım ve üretim süreçlerinde optimize edici adımlar atmakta ve atık miktarını azaltmak için geri dönüşüm ve yeniden kullanımı teşvik etmekteyiz. Tedarikçilerimizle işbirliği yaparak, çevresel etkileri en aza indiren ve sürdürülebilir kaynakları tercih eden malzemelerin kullanılmasını sağlamaktayız.

Su kaynaklarının etkin kullanımı da sorumluluklarımız arasında olup üretim süreçlerimizde suyu geri dönüşüm ve yeniden kullanım yollarıyla etkin yönetmekteyiz. Su tasarrufu sağlayan teknolojileri benimsemekte ve su kaynaklarını korumak için sürekli olarak iyileştirmeler yapmaktayız. Atık yönetiminde de sorumluluk sahibiyiz. Atık miktarını azaltmak için süreçlerimizi optimize etmekte, atıkların ayrıştırılması ve geri dönüşümü için uygun sistemler kullanmakta ve atıkların etkilerini minimize etmek için çevresel standartlara uymaktayız.

Çalışanlarımızın kaynak kullanımı konusunda farkındalıklarının artması için enerji tasarrufu ve verimliliği, geri dönüşüm, atık ve su yönetimi konularında periyodik olarak eğitimler veriyor, kurum içerisinde çeşitli bilgi yarışmaları ve odaklı kampanyalar yürütüyoruz. Böylece tüm çalışanlarımızın sorumlu kaynak kullanımı uygulamalarını benimsemesini katkı sağlıyoruz.

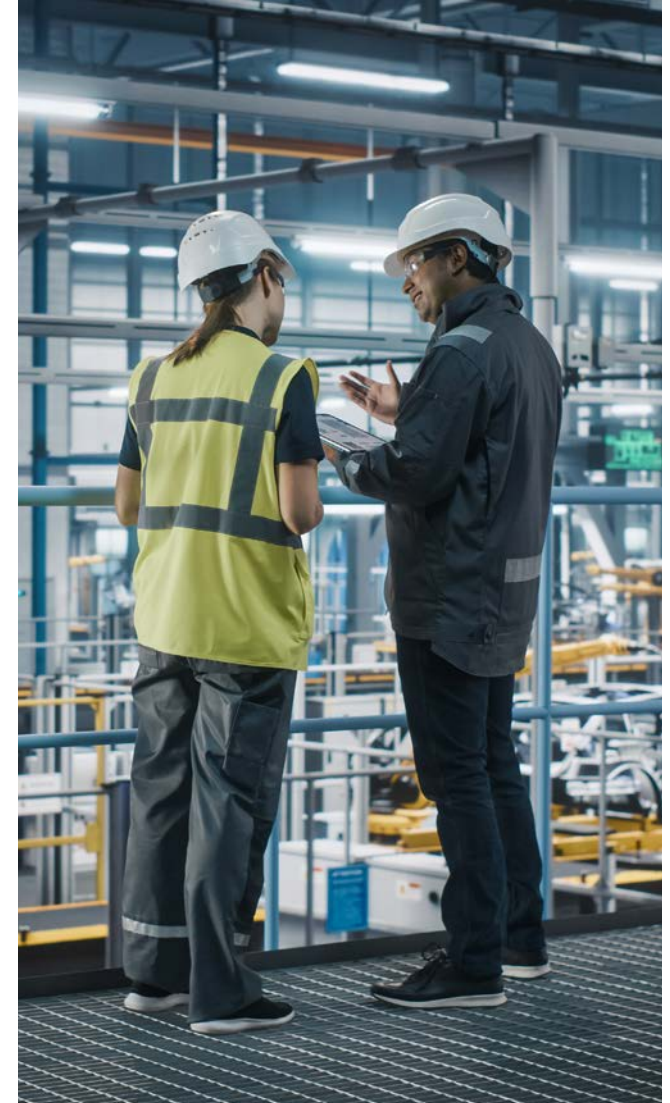
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamız için;



<https://www.asastr.com/kurumsal/politikalar/surdurulebilir-tedarik-zinciri-politikasi/>

Hurda Kullanım Politikamız için; <https://www.asastr.com/kurumsal/politikalar/hurda-politikasi/>

İnsan Hakları Politikamız için; <https://www.asastr.com/kurumsal/politikalar/insan-haklari-politikasi/> adresini ziyaret edebilirsiniz.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerimiz

Faaliyet gösterdiğimiz bölgede toplumun refah düzeyini geliştirmeyi, gelişimin ekonomik, kültürel, sosyal ve çevresel açıdan sürdürülebilirliğini sağlamayı hedefliyoruz.

ASAŞ BASKETBOL KULÜBÜ

Faaliyet gösterdiğimiz bölgedeki çocukların hayatlarına spor ve eğitim yoluyla pozitif dokunuşlar yapmanın gelecek için en doğru yatırımı olduğu inancıyla kurduğumuz basketbol okulunda minik sporcular yetiştiriyoruz. Spor sevgisinin sağlayacağı sosyalleşme, kötü alışkanlıklardan uzaklaşma, disiplin ve sağlıklı yaşam ile çocukları hayatta daha başarılı bireyler olarak yetiştirmeyi amaçlıyoruz.

ASAŞ BASKETBOL KULÜBÜ olarak U10-U11-U12-U14-U16 takımları ile kızlarda U16-U18 takımları ile toplamda 7 takım ile liglere katılım gösteriyoruz.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerimiz

Çevre Haftası Kapsamında Akbalık Köyü'nde Meyve Fidanı Dikimi Gerçekleştirdik

ASAŞ Alüminyum olarak 5 Haziran Dünya Çevre Günü ve sosyal sorumluluklarımız kapsamında Akbalık Köyünde "Meyve Fidanı Dikimi" etkinliği gerçekleştirdik.

Küçük Dostlarımıza Yaşam Alanı Hazırladık

Çevre bölgelerde yaşayan küçük dostlarımız köpekler için oluşturduğumuz yaşam alanları ile beslemeleri, bakımları, kısırlaştırmaları ve ilaçlarının uygulanmasını sağlayan projemiz hayat geçirdik. Böylelikle daha güvenli bir ortamda olabilmelerini sağladık.

Sokak Hayvanları Yaşam Alanı İyileştirme ve Fidan Dikimi Etkinliğimizi Gerçekleştirdik

Gönüllü çalışanlarımızın katılımı ile Sakarya Karaman bölgesinde bulunan, Sevpati tarafından oluşturulan yaşam alanları temizledik, çalılık ve dikenlikler açtık, sokak hayvanlarına kulübe, su ve mama sistemleri kurduk ve defne fidanları diktik.

Kuzuluk Dr. Enver Ören Ortaokulu'nu Ziyaret Ettik

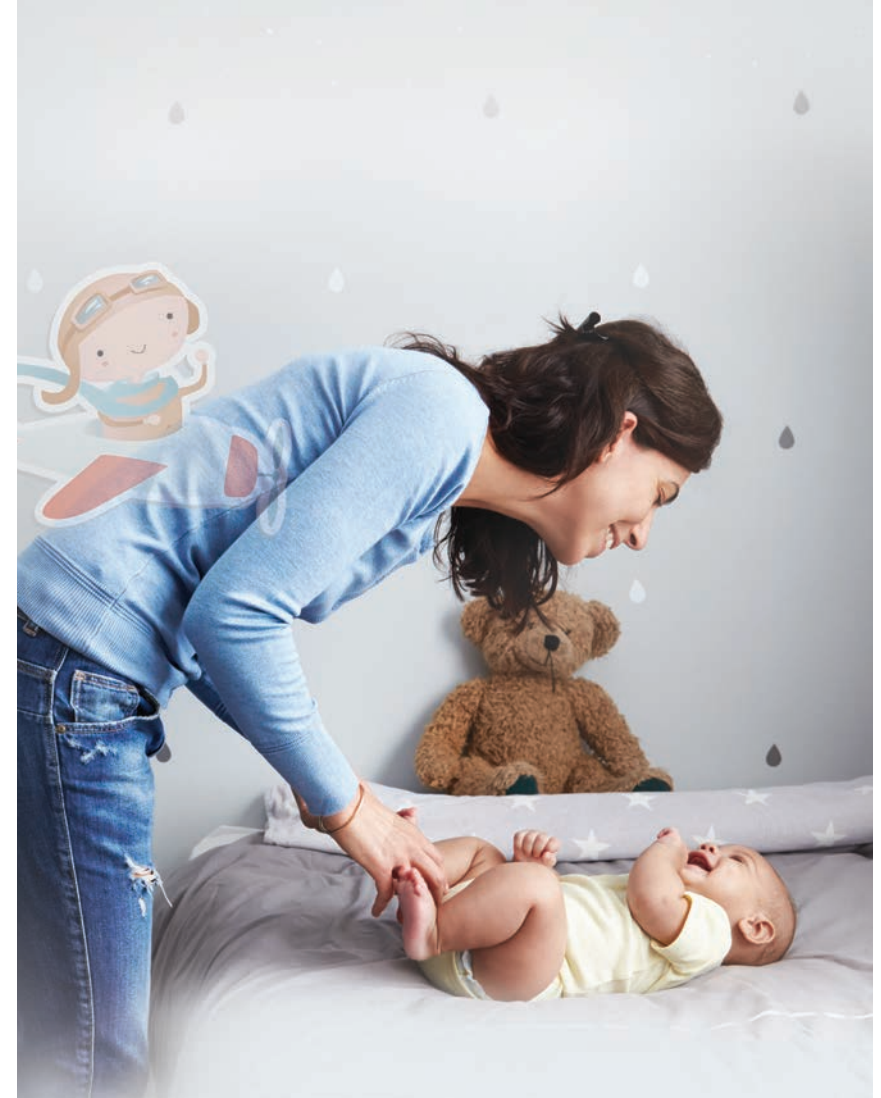
Türkiye Çevre Haftası kapsamında, ASAŞ kardeş okulu Kuzuluk Dr. Enver Ören Ortaokulu öğrencileriyle birlikte, ASAŞ Basketbol Kulübü ve Enerji Müdürlüğü işbirliği ile etkinlik gerçekleştirdik. Bu etkinlikte çevre bilinci ile ilgili sorular içeren bilgi yarışması düzenlendik, Kuzuluk bölgesindeki vatandaşlar öğrencilerimiz tarafından bilgilendirildi, çevre temizliği yaptık ve yol kenarlarına sokak hayvanları için su kapları koyduk.

Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi (SERGEM)'de Engelliler Haftası için Etkinlik Gerçekleştirdik

Engelliler Haftası kapsamında Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi'nde (SERGEM) müzik dinletisi, maskot ve palyaço gösterisi, çeşitli oyun aktiviteleri ve çocuklar tarafından yapılan halk oyunları ve dans gösterisi etkinliği gerçekleştirdik.

Her Yuvaya Altın Top

"Her Yuvaya Altın Top" projesiyle her yıl anne, baba olma duygusunu tatmak isteyen çalışanlarımızın tüp bebek masraflarını karşılıyoruz. 2022 yılında 10 anne ve baba adayımıza destek olarak heyecanlarına ortak olduk.





Güvenilir İş Anlayışımız

Güvenilir İş Anlayışımız

Ekonomik gelişmenin sağlanabilmesi için çalışanlarımızın kurumsal bağlılığını ve sürekliliğini sağlamak bizim için bir zorunluluk. Bu durum, çalışanlarımızı en önemli paydaşımız yapıyor. Çalışanlarımızın sürdürülebilir büyümede en önemli paydaşımız olduğu bilinciyle kurumsal bağlılığı artırmak amacıyla; güvenli, sağlıklı ve motive edici bir çalışma ortamı oluşturmak için çalışıyoruz.

Güvenilir İş Anlayışımıza Katkı Sağlaması İçin 2022 Yılında Ne Yaptık?

- Akademi aracılığı ile verilen eğitimlerimizi **%93 oranında artırdık**.
- Kişi başına düşen eğitim saatini, **24 saat** olarak gerçekleştirdik.
- Genç Yetenek Programlarımızdan **Geleceğe Sağlam Adımlar'a** 17, Genç Asaş'lı programımıza 18 arkadaşımız katılım sağladı.
- **72** SEÇ Kültürü Değerlendirmesi, **211** SEÇ saha denetimi gerçekleştirdik.
- **54.640** kişi*saatlik İSG eğitimi gerçekleştirdik.
- El kampanyası ile kazalarımızı %62 'den **%39'a** düşürdük.
- Ramak kala sayısını 621'den **1088'e** çıkardık.
- Tüm çalışanlarımızın yetkinliklerini **360 Derece** Yetkinlik Değerlendirme ile ölçümledik.
- Yeni Nesil **Performans Yönetim Sistemi** (OKR) temellerini attık.
- **İnsan Hakları Etki Değerlendirmesi** matrisimizi oluşturduk.



ASAŞ'ta Çalışma Hayatı

Kurumsal değerlerimizi oluştururken ilk sırada çalışanlarımız yer almakta. Ortak gelecek hayalleri paylaşıldıkça çoğalmakta, çoğaldıkça ortak hedefe ve başarılarımıza birlikte hareket hareket etmekteyiz.

"İrk, dil, renk, yaş, milliyet, cinsiyet ve inanç farkı gözetmeksizin çalışan aidiyetini arttırarak geleceğin organizasyonel ihtiyaçlarına hazır olmak ve tercih edilen şirketler arasında olmak" vizyonumuzdan hareketle, tüm çalışanlarımızın mutlu olduğu, herkesin çalışmak istediği bir ortam yaratmayı ana hedeflerimizden biri olarak belirledik. Bu doğrultuda ASAŞ olarak, çalışanlarımızın mutluluğunu ve başarısını en üst düzeyde tutmayı hedefleyen bir çalışma ortamı sunmak için çalışıyoruz. . Çalışmak için ideal bir yer olarak tanınan şirketimiz, çalışanlarının kariyerlerini geliştirmeleri, yeteneklerini kullanmaları ve potansiyellerini gerçekleştirmeleri için destekleyici bir atmosfer sunuyor.

Şirketimizin çalışma kültürünün çeşitlilikten güç aldığına inanırız. Farklı yeteneklere, becerilere ve perspektiflere sahip insanları bir araya getirerek yaratıcılığı ve yenilikçiliği teşvik ediyoruz. Ekip çalışmasını önemsiyor, işbirliği ve iletişimi teşvik ediyor, böylece her bir çalışanımızın değerli katkılarını ortaya çıkartıyoruz.

Ayrıca, çalışanlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimlerini desteklemek için sürekli öğrenme ve eğitim fırsatları sunuyoruz. Kariyer hedeflerine ulaşmaları için gerekli araçları ve kaynakları sağlamak adına mentorluk programları ve performans değerlendirme süreçleri gibi destekleyici sistemlerimiz bulunuyor. Çalışanlarımızın sağlığı ve refahını desteklemek için sağlık sigortası, spor olanakları ve stres yönetimi programları gibi avantajlar sunuyoruz. Bunun ile birlikte çalışanlarımızın başarılarına değer veriyor ve motivasyonunu artıran teşvikler ve tanıma programları sunuyoruz.

ASAŞ'ta çalışmak isteyen herkes için eşit fırsatlar sunuyor, çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik ediyoruz. Yüksek standartlarımızı sürdürmek için çaba sarf ediyor ve çalışanlarımızın işlerini seyerek yapmalarını sağlamak için sürekli olarak geri bildirim alıyor ve gelişime odaklanıyoruz.

Şirketimize katılan her çalışanımızın değerli olduğunu ve işimize değer kattıklarını unutmuyoruz. Güçlü bir takım ruhuyla birlikte çalışıyor, birbirimize destek oluyor ve ortak hedeflere ulaşıyoruz.



ASAŞ'ta Çalışma Hayatı

İnsana saygı = "ASAŞ Benim" kültürü ile çalışıyoruz

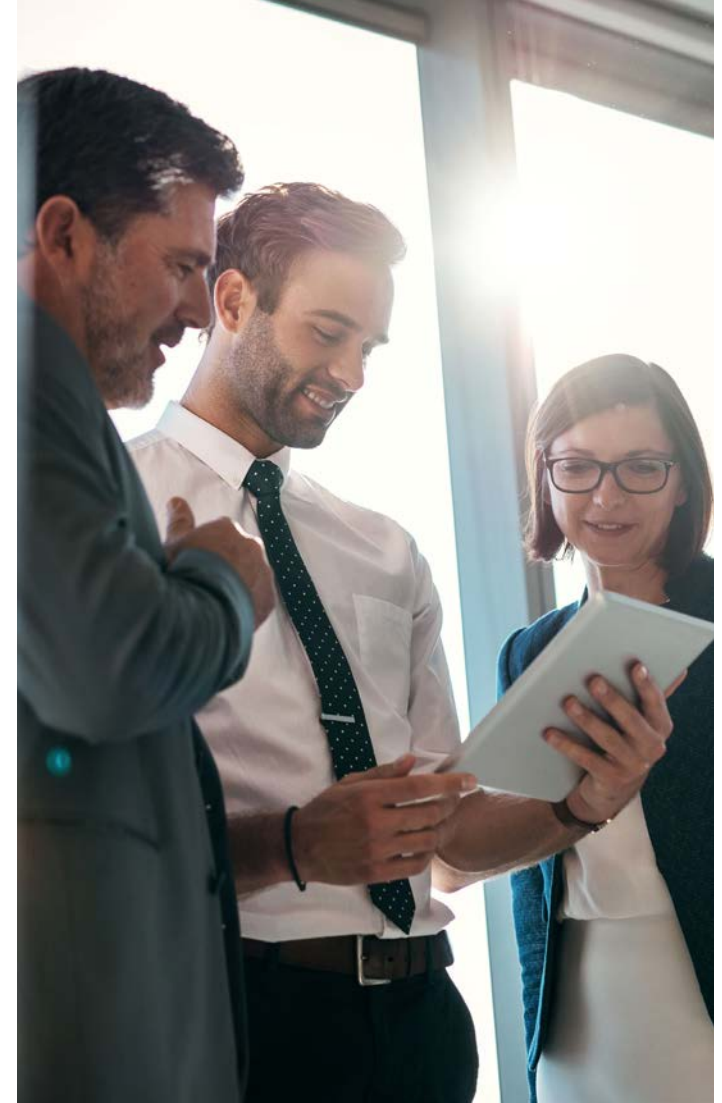
İş hedeflerimizin yakalanmasında çalışanlarımızın katkılarını artıracak, potansiyellerini açığa çıkaracak, mutlu olacakları, ölçülebilir, şeffaf, ve kendini geliştiren, kapsayıcılık ve çeşitliliğe önem veren, fırsat eşitliğini tüm kademelerde benimsemiş, zorla çalıştırma düzeninden uzak stratejiler geliştirdik. Bu noktada

Biz; **"ASAŞ BENİM"** diyen ASAŞlılar olarak;

- Değerlerimizi rehber edinir,
- Eğitimin sürekliliğine inanır;
- Takım Çalışması ile çözülemeyecek hiçbir şeyin olmadığını bilir;
- Çalışan memnuniyeti ve kaliteli hizmeti her şeyin üstünde tutar;
- ASAŞ'lı olmaktan gurur ve heyecan duyarız.

2022 yılı da hızla büyüyen organizasyonumuzun günümüz ve gelecek ihtiyaçlarına adına birçok proje ve faaliyetleri hayata geçirdiğimiz ve geleceğe yatırım yaptığımız bir yıl oldu.

- Tüm çalışanlarımızın yetkinliklerini 360 Derece Yetkinlik Değerlendirme ile ölçümledik. Mevcut çalışanlarımızın güçlü ve gelişim alanlarını tespit ederek aksiyon planları oluşturduk.
- Yeni Nesil Performans Yönetim Sistemi (OKR:Objective Key Results) sistemi, gelişen şirketimizin vizyonuna hizmet edecek çevik bir sürecin adımlarını attık.
- Tüm çalışanlarımızı yetenek olarak görüyoruz. Şirketimizdeki insan kaynağının sürdürülebilirliğini sağlamak, mevcut organizasyonun yetenek ihtiyaçlarını karşılamak ve kişileri gelişim planları ile destekleyerek organizasyonu rekabetçi hale getirmek için şirketimizde Yetenek Yönetimi uygulamalarını gerçekleştirmeye başladık. Çalışanlarımızın ihtiyaçlarına yönelik gelişim planları oluşturup onları destekleyen süreçler geliştirdik.
- Şirket içi genç yetenek programımız Genç ASAŞlı, şirket dışı genç yetenek programımız Geleceğe Sağlam Adımlar ile ekip arkadaşlarımızın gelişimlerine destek olmaya devam ediyoruz.



İnsan Kaynakları Politikamıza

<https://www.asastr.com/kurumsal/politikalar/insan-kaynaklari-politikasi/> adresinden ulaşabilirsiniz.

ASAŞ'ta Hayat Faaliyetlerimiz

ASAŞ olarak çalışanlarımızın bir araya gelerek etkileşimde bulunmalarını, birbirleriyle bağlantı kurmalarını ve iş dışı etkinliklerde birlikte vakit geçirmelerini teşvik etmek amacıyla önemli bir rol oynamaktadır. Bu sebeple kurduğumuz ASAŞ'ta Hayat Platformu ile çalışanlarımızın sosyal ilişkilerini güçlendirmek için düzenli olarak spor etkinlikleri, sosyal sorumluk projeleri gibi çeşitli etkinlikler düzenliyoruz.

ASAŞ'ta Hayat etkinliklerimiz ile çalışanlarımızın motivasyonunu artırırken aynı zamanda işbirliğini teşvik ediyoruz. Böylelikle farklı birim ve seviyedeki çalışma arkadaşlarımız arasındaki iletişim ve işbirliği güçlenirken yaratıcılık ve yenilikçilik ortaya çıkmaktadır. Bu da çalışma ortamında olumlu bir atmosfer yaratmaktadır.

Akyazı Yaylalarında Doğa Yürüyüşü Gerçekleştirdik

Çalışma arkadaşlarımız ile Turnalık, Kındıra ve Tırım Tırım/Dırım Dırım Yaylalarında ormanın içerisindeki patikalarda yaklaşık 13 km'lik bir yürüyüş ile şehrin getirdiği kaos, stres ve sesten uzak bir gün geçirildi.

Sapanca Soğucak Şelalesi'ne Yürüdük

Çalışma arkadaşlarımızın katılımı ile Soğucak Şelalesine doğru yürüyerek ormanın içerisindeki bol yeşilli, sessiz ve huzurlu patikalardan geçerek zirveye ulaştık.

Sapanca Ultra Maratonu'na Katıldık

ASAŞ'ta farklı birimlerde görev alan arkadaşlarımız Sapanca Ultra Maratonu'na katılarak 21 km'de ve 40 km'de başarı elde etti.



Çalışan Bağlılığı ve İşveren Markası

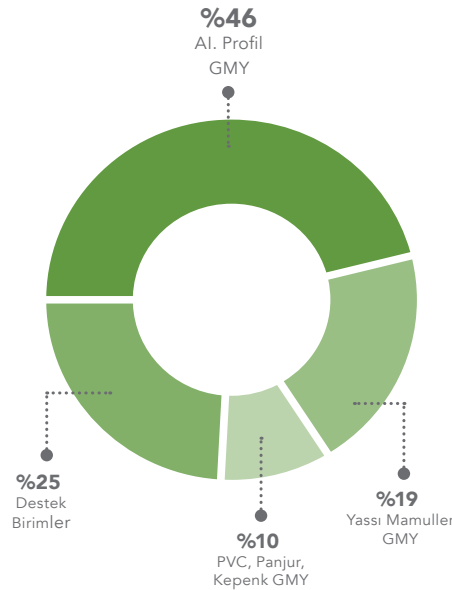


Sektöründe sürdürülebilir büyüyen şirketimize yetenekli insan kaynağını kazandırmak ve ASAŞ'lıların ekip ruhunu geliştirmek, kariyer yolculuklarını desteklemek, motivasyonlarını artırmak gibi amaçlarla kurum içinde çeşitli iletişim, gelişim ve etkinlik faaliyetleri yürütüyoruz. İşe alım süreçlerimizi; yeni nesil dijitalleşmiş kanallar üzerinden yönetiyoruz. Gerçekleştirdiğimiz üniversite kampüs etkinlikleri, sosyal medya platformları, kariyer fuarları gibi farklı kaynaklar aracılığıyla yeni ekip arkadaşlarımıza ulaşıyoruz.

Çalışanlarımızın kariyer yolculuklarına; yetenek yönetimi, farklı hedef kitlelere yönelik oluşturduğumuz gelişim programları ve Dijital Akademi platformu ile eşlik ediyoruz. Aynı zamanda; çalışan bağlılık anketi, 360 Derece Değerlendirme, ASAŞ Benim Anketi ve İK Yerinde Anında Kalite (YAK) uygulaması gibi araçlarla aldığımız geri bildirimleri çalışanlarımızın ASAŞ deneyimlerine katkı sağlayacak şekilde aksiyonlara dönüştürüyoruz.

Hayata geçirdiğimiz tüm uygulamalarla ASAŞ'ın sektöründe öncü ve yenilikçi kimliğini korumaya ve desteklemeye devam ederken çalışanlarımızın kariyer yolculuklarına değer katıyoruz.

Çalışan Sayısı Dağılımımız



Hedef

Yeni Nesi Performans Yönetim Sistemi (OKR) Projesi:

Tüm çalışanlarımızın şirketin stratejik hedefleri ile hizalanarak, aynı noktaya bakmasını sağlayan, esnek, çevik, şeffaf, geri bildirim kültürünü destekleyen ve kullanıcı dostu yeni nesil performans sistemi (OKR)'i hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Çalışma Hayatında Kadının Güçlendirilmesi

ASAŞ olarak, güçlü ve sürdürülebilir başarının sırrının farklı uzmanlık, disiplin, bakış açısına sahip zengin bir insan kaynağı ile mümkün olduğunu bilerek süreçlerimizi planlıyoruz. Bu bakış açısıyla ASAŞ'ta kadın istihdamının ve yetkinliğinin artırılması adına çalışmalarda bulunuyor, işe alım ve çalışan gelişimine yönelik planladığımız süreçlerde bu disiplini benimsiyoruz. Hem yönetimde hem de üretimde etkin rol alan kadın çalışanların artırılması yönünde ciddi adımlar atıyoruz. Hali hazırda bünyemizde CNC operatörü, paketleme elemanı, testere operatörü, pres operatörü, üretim müdürü gibi erkek yoğunlukta istihdam edilen pozisyonlarda kadınlara fırsatlar sunuyor, bununla gurur duyuyoruz. Cinsiyete göre gruplanmış iş alanlarının aksine, tüm alanlarda kadın çalışanlara öncelik sunarak onları meslek edinme ve tecrübe kazanma konusunda güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Yıl içindeki iş süreçlerine yönelik faaliyetlerimizde, iletişim çalışmalarımızda, sosyal etkinliklerde kadınların güçlenmesine yönelik politikalarımızın altını çiziyoruz ve bu yönde belirlediğimiz performans hedeflerinin takibini gerçekleştiriyoruz. ASAŞ olarak, kadın istihdamını öne çıkaran insan kaynakları politikamız ve uygulamalarımız ile Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) tarafından verilen Fırsat Eşitliği Modeli Sertifikası'nın sektördeki ilk sahibi olduk. 2022 yılında firmamızda terfilerin %36.2 'sini kadın çalışanlarımız oluşturdu. Hem ofis hem de üretim sahalarında, yetkinliklerine uygun tüm alanlarda kadın yönetici sayısının artırılması konusunda da çalışmalarımız sürdürülüyor. ASAŞ olarak, çalışmalarımıza aynı hassasiyetle devam ederek kadınların güçlenmesinde öncü rol oynamaya devam edeceğiz.

Bu İş'te Eşitlik Var! Manifestomuz

Biz ASAŞ'lılar daha aydınlık bir geleceğin herkesin eşit olduğu bir dünya ile mümkün olduğuna inanıyoruz. Kendimizi ve gelecek nesilleri eğitmek, dönüştürmek adına var gücümüzle çalışıyoruz. Gerek iş gerekse sosyal hayatta kadın ve erkeklere eşit haklar tanıyarak, aynı fırsatları sunarak ve eşit derecede gelişimlerini destekleyerek bulduğumuz her ortamı daha verimli hale getirebileceğimize inanıyoruz. Şuna eminiz ki daha refah bir toplum ancak iş gücüne eşit katılımı mümkün. Bizler, aynı zamanda bakış açımızı da değiştiriyor ve geliştiriyor; günlük hayatta kullandığımız dilde ayrımcılıktan uzak duruyoruz. "Erkek işi", "kadın işi", "bayan yönetici" gibi farklılıkların vurgulandığı ifadeleri ve söylemleri kullanmıyoruz.

Gerekli eğitimler verildiği ve yetkinlikler sağlandığı taktirde herkesin her işi yapabileceğine inanıyoruz. CNC Operatörü, Pres Operatörü, Paketleme Elemanı ve bunun gibi birçok pozisyonda görev alan kadın çalışma arkadaşlarımızın işlerini büyük bir özveriyle yapmaları da bu inancımızı günden güne kuvvetlendiriyor. Her bölümdeki kadın istihdamını giderek arttırmayı hedefliyoruz. Hem kadın hem de erkeğin baskıcı ve kısıtlayıcı rollerinden sıyrıldığı mutlu bir gelecek yaratmak bizim elimizde. Birlikte olursak değişimi gerçekleştirebileceğimize daha özgür ve yaratıcı bireyler olarak hem özel hem de iş hayatımızda daha ileri noktalara ulaşabileceğimize olan inancımız tam!



İnsan Hakları Yaklaşımımız

ASAŞ olarak insan haklarına olan bağlılığımızı en üst düzeyde tutan bir yaklaşım benimsiyoruz ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde yer alan İnsan Hakları İlkeleri çerçevesinde zeminini oluşturduğumuz insan hakları politikamızla, işe alımdan başlayarak tüm süreçlerimizde insan haklarına uygun hareket ediyoruz. İnsan Hakları Etki Değerlendirmesi matrisimizi paydaş ve hak sahiplerinin risklerini insan hakları temel prensipleri perspektifinden değerlendiriyoruz. Hiçbir ayrımcılık yapmadan, her çalışanın eşit haklara sahip olduğuna inanıyoruz. Cinsiyet, ırk, etnik köken, din, yaş, cinsel yönelim veya engellilik gibi faktörlere dayalı ayrımcılığı reddediyor; çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik ediyoruz.

İş yerinde taciz, zorbalık, aşağılama gibi davranışları kesinlikle tolere etmiyoruz. Çalışanlarımızın güvende hissetmeleri ve saygı görmeleri için gerekli önlemleri alıyoruz.

Tedarik zinciri politikamızda insan haklarına saygı göstermeyi taahhüt ediyoruz. Tedarikçi seçiminde sosyal sorumluluk kriterlerini göz önünde bulunduruyor ve adil çalışma koşullarını destekleyen tedarikçilerle iş yapmayı tercih ediyoruz. Çocuk işçilik, zorla çalıştırma, kölelik veya insan ticareti gibi insan hakları ihlallerine yönelik sıfır tolerans politikası benimsiyoruz. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine dayanarak, insan haklarına yönelik taahhütlerimizi paydaşlarımızla paylaşıyor ve ilgili tarafların geri bildirimlerini önemsiyoruz.

İnsan haklarına olan bağlılığımız, sadece yasal bir sorumluluk değil, aynı zamanda iş etiği ve sürdürülebilirlik anlayışımızın bir parçasıdır. ASAŞ olarak insan haklarının korunmasını ve geliştirilmesini teşvik ederken, sürekli olarak kendimizi yenilemeyi ve iyileştirmeyi hedefliyoruz. İlgili yerel ve uluslararası mevzuatı takip ediyor, küresel insan hakları standartlarına uyum sağlamak için çaba sarf ediyoruz.

Çalışanlarımız, paydaşlarımız ve topluluklarımızla aktif bir diyalog ve işbirliği yürütüyor, geri bildirimleri dikkate alıyor ve insan hakları konusunda farkındalığı artırmak için eğitim ve bilinçlendirme programları düzenliyoruz.



İnsan Hakları Politikamıza

<https://www.asastr.com/kurumsal/politikalar/insan-haklari-politikasi/> adresinden ulaşabilirsiniz.

Çalışanlarımız için Sürekli Gelişim Yolculuğu

ASAŞ olarak sürekli öğrenme ve gelişimi bir kültür olarak benimsiyor, çalışanlarımızın sürekli gelişim yolculuğunda desteklenmesini ve potansiyellerini gerçekleştirmelerini önemsiyoruz. Çalışanlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimlerine yatırım yaparak, işlerinde başarılı olmalarını sağlamak ve kariyerlerinde ilerlemelerini desteklemek için çeşitli olanaklar sunuyoruz. Bunun için kurduğumuz **ASAŞ AKADEMİ** koordinasyonunda çalışanlarımızın yeni beceriler kazanmaları, bilgi ve yeteneklerini güncellemeleri için eğitim ve gelişim programları sunuyoruz. İç eğitimler, online kaynaklar, atölye çalışmaları ve konferanslar gibi farklı öğrenme yöntemlerini kullanarak çalışanlarımızın ilgi alanlarına ve ihtiyaçlarına yönelik eğitim fırsatları sunuyoruz. Böylelikle inovatif, çözüm odaklı, analitik düşünen, sürekli değişime ve gelişime açık çalışan profili oluşturarak motivasyonu ve performansı güçlü çalışan profili oluşturuyoruz.

Yeni mezun gençlerimizi farklı departmanlarımızda istihdam ederek kariyer yolcuklarının ilk adımlarını atmalarına yardımcı oluyoruz. Genç çalışanlarımızın potansiyel gelişim odaklarını keşfetmelerine destek olarak onları profesyonel hayata hazırlıyoruz. Çeşitli yönetici programlarımızla yeni iş başı yapan ve/veya yeni terfi alan yönetici ve müdürlerimizin yönetsel etkinliklerinin güçlendirilmesine yardımcı oluyoruz. Vizyonumuza ve stratejik hedeflerimize uygun insan kaynakları gelişim ihtiyaçlarını, proaktif yaklaşımla tam olarak karşılayan organizasyon olmak amacıyla yola çıkan **ASAŞ AKADEMİ** ile şirketimizin uzun vadeli hedeflerine ulaşabilmesi için çalışanlarımızın profesyonel bilgi ve becerilerinin, yetkinliklerinin ve ilgili süreçlerin geliştirilmesini amaçlıyoruz.



Yönetici Geliştirme
Programı



ASAŞ Benim Rotam
(4x4) Programı



İç Eğitimciler Kulübü



E-Öğrenme



ASAŞ Aile Kulübü
Etkinlikleri



Kişisel Gelişim
Eğitimleri



Teknik ve Fonksiyonel
Gelişim Eğitimleri



Bayi Eğitimleri



Stajyer Gelişim
Programı



Genel Oryantasyon
Programı/ İş başında
Eğitim

Teknolojik alt yapımızın avantajlarını kullanarak, uzman iç eğitimcilerimizin hazırladıkları dijital içeriklerle, online eğitimlere ağırlık vererek toplam eğitim saatimizi ciddi oranda (**%93**) artırdık. Kişi başına düşen eğitim saatini, **24 saat** olarak gerçekleştirdik.

Asaş Akademi Eğitim İstatistikleri (Saat)

Yıl	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam
2020	21.920	10.427	32.347
2021	38.610	14.252	52.862
2022	66.798	15.588	82.386

Online Eğitim
114 Eğitim

Sanal Sınıf Eğitimi
39 Eğitim

İç ve dış kaynaklı eğitim organizasyonlarımızın tamamının sonunda eğitim memnuniyet anketi yapıyoruz. Ankette katılımcıların eğitim, eğitimci ve eğitim ortamı olmak üzere 3 kategoride değerlendirme yapmasını bekliyoruz.

Çalışanlarımızın “Eğitimin gelişime katkısı” ve “Eğitimin amacına uygunluğu” **konularında %93 oranında memnun olduklarını tespit ettik.**

.

ASAŞ Akademi Faaliyetlerimiz

Öğrenme ve bilgi paylaşımına odaklanarak çalışanlarımıza kapsamlı ve etkili bir eğitim deneyimi sunmayı amaçlayan bir birim olan ASAŞ AKADEMİ ile çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek için çeşitli konularda uzman eğitimci ve deneyimli akademisyenlerle işbirliği yapıyoruz.

Akademik Yıl Açılışı

Her yıl Akademinin kuruluş yıl dönümü olan 24 Kasım’da; yıl içinde yapılan faaliyetleri aktarmak ve eğitimcilerimizi ödüllendirmek amacıyla Akademik Yıl açılışı yapıyoruz.

Öğrenci Bursları

“Dokunarak Çalışana Saygı” değerimizden yola çıkarak, sadece çalışanlarımızın eğitim ve gelişimine değil, çalışanlarımızın çocuklarının eğitim ve gelişimine de destek verebilmek amacıyla lisans öğrenimi görmek isteyen gençlerimize 2017 yılından bu yana “destek” ve “başarı” bursları veriyoruz.

2022-2023 öğretim yılında 63 öğrenciye başarı ve destek bursu sağlamaya devam ediyoruz.

Arkadaşım Hoş Geldin

“Arkadaşım Hoş Geldin” programıyla, yeni işbaşı yapan çalışanlarımıza sıcak bir hoş geldin ile karşılıyoruz.

Lisansüstü Eğitim Programı

Çalışanlarımızın akademik gelişimlerini de önemsiyor ve destekliyoruz. Bunun bir göstergesi olarak 2022 Bahar döneminde 6 ASAŞ çalışanı Lisansüstü Eğitim Programına dahil olarak mevcut görevlerinin yanı sıra üniversite eğitimlerine de devam etmektedirler.

Eğitim Kurumları – Sanayi İş Birliği Etkinlikleri

ASAŞ AKADEMİ olarak gençlerimiz başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın fikirlerine değer veriyoruz. Gençlerimizin mesleki gelişimlerini desteklemek, sektörel bilgilerini artırmak, onlara kariyer olanaklarını ve iş yaşamını aktarmak amacıyla üniversitelerle çeşitli alanlarda işbirlikleri geliştiriyoruz. Bu işbirlikleriyle kariyer günleri, eğitimler, saha ziyaretleri vb. organizasyonlar gerçekleştiriyoruz.

Eğitim Yönetim Sistemi (LMS)

ASAŞ Eğitim Yönetim Sistemi ile çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ya da bayilerimizin eğitim ve gelişim süreçlerini planlayabildiğimiz, takip edebildiğimiz ve raporlayabildiğimiz, dijital dönüşüm sürecimizi kolaylaştıran, yeni nesil bir öğrenme deneyim platformunu devreye aldık.

Bu sistem ile hem elektronik eğitim hem de sınıf eğitimleri gibi farklı öğrenme süreçlerini tek noktadan yönetebiliyor ve etkin bir öğrenme deneyimini ekip arkadaşlarımıza sunuyoruz.

ASAŞ Benim Rotam (4x4) Gelişim Merkezi Uygulaması

Çalışanlarımızın aidiyetini artırarak, geleceğin organizasyonel ihtiyaçlarına hazır olmak ve tercih edilen şirketler arasına katılmak vizyonumuzdan hareketle; kurum kültürünü oluşturmak ana stratejisi doğrultusunda ASAŞ Benim Rotam (4x4) Yetkinlik Sözlüğü'ne göre yetkinliklerin yönetici ve üzeri pozisyonlarda mevcut durumunu (Güçlü ve gelişime açık yönler) tespit ediyoruz. Yönetici ve müdürlerimizin tamamını bu uygulamaya dahil ederek çalışan bazlı gelişim yol harita- larının belirlenmesini sağlıyoruz.

360 Derece Yetkinlik Değerlendirme Sistemi

Çalışanlarımızın yeteneklerini tespit edip, geleceğe hazırlamak, kişisel farkındalıklarını arttırarak, kendilerini geliştirmelerini sağlayacak olanakları tanımak, kariyer gelişimlerine destek olmak için kullandığımız birçok araçtan biri olan 360 derece yetkinlik değerlendirme sistemini kullanıyoruz. Böylece; çalışanlarımızın kendi, yöneticileri, eş değerleri ve iş birliği içerisinde olduğu tüm çalışanlar tarafından objektif şekilde değerlendirilmesini sağlıyoruz.

Geleceğe Sağlam Adımlar Programı

Daha iyi yarınlara ulaşmak için geleceğimizin değeri olan gençlerimizin kariyer yolculuklarında gelişimlerine destek olmak için 2021 yılında başlattığımız gelişim programlardan biri olan Geleceğe Sağlam Adımlar Programına dahil ettiğimiz 12 yeni mezun genç arkadaşımızla 16 ay süren programda; rotasyonlarla farklı departmanlarda iş deneyimi kazanmalarını sağlayıp, eğitimlerle gelişimlerini destekledik. 2022 yılında 17 yeni mezun genç arkadaşımızı istihdam ettik. Geleceğe Sağlam Adımlar Programımızı her yıl düzenli olarak yürütülmesini hedefliyoruz.



Genç ASAŞ'lılar Programı

Yoğun bir değerlendirme ve eğitim sürecinden geçen ekip arkadaşlarımız kendilerini geliştirmelerine olanak tanımak, organizasyonun geleceği için gerekli yetkinlikleri parlatmak geleceği liderlerini yetiştirmek amacıyla devreye aldığımız programımızı başarıyla tamamladık. Genç ASAŞ'lılar Programımızı her yıl düzenli olarak yürütülmesini hedefliyoruz. 2022 yılında 18 genç arkadaşımız Genç ASAŞ'lı programına başladı.

Sağlık Emniyet Çevre (SEÇ)

ASAŞ olarak tüm faaliyetlerimizde sürdürülebilirlik, sağlık ve güvenlik konularına öncelik veren bütüncül bir yaklaşımı benimsiyoruz. Müşterilerimize, çalışanlarımıza ve çevreye karşı sorumluluklarımızın bilincinde olarak, yasal mevzuatların çerçevesinde sürekli olarak SEÇ performansımızı iyileştirmek için çaba sarf ediyoruz. Çalışma ortamlarımızda hijyen standartlarını sıkı bir şekilde uyguluyor, periyodik olarak sağlık taramaları düzenliyor ve çalışanlarımızın sağlık bilincini artırmak için farkındalık programları düzenliyoruz. Ayrıca, ergonomiye dikkat ediyor ve işyerinde fiziksel ve zihinsel sağlık açısından destekleyici politikalar geliştiriyoruz. Çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak ve riskleri en aza indirmek için sürekli olarak şirketimizde güvenlik protokollerini güncelliyor, acil durum planları oluşturuyor, tatbikatlar yapıyoruz. Çalışanlarımızın güvenliğini ve refahını en üst düzeyde tutmak için sürekli olarak iyileştirmeler gerçekleştiriyoruz. Çevresel etkilerimizi minimize etmek için enerji verimliliği, atık yönetimi ve su tasarrufu gibi alanlarda sürekli olarak çevresel performansımızı izliyor ve iyileştiriyoruz. Çevresel standartlara uyum sağlamak ve doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını teşvik etmek için teknolojik yeniliklere yatırım yapıyoruz.

SEÇ yaklaşımımızı, tüm çalışanlarımıza aktarıyor ve paydaşlarımızla işbirliği içinde hareket ediyoruz. Ana iş hedefimiz olan "ASAŞ Benim" kültürünün oluşturmalarının temel unsurlarından olan SEÇ kültürünün kurum içerisinde uygulanması ve yaygınlaştırılması için SEÇ süreçlerini dijital ortama taşıyarak süreçlerin sistematik, çevik ve etkin yönetilebilir olmasını sağlıyor SEÇ kültürünün çalışanlar tarafından sahiplenilmesini artırıyoruz. Fiziksel ve Dijital ortamlarda çalışanlarımıza sağlık, emniyet ve çevre konularında bilinç artırıcı ve farkındalık oluşturuvcu eğitimler düzenliyor, iyi uygulama örnekleri için teşvik ediyoruz.

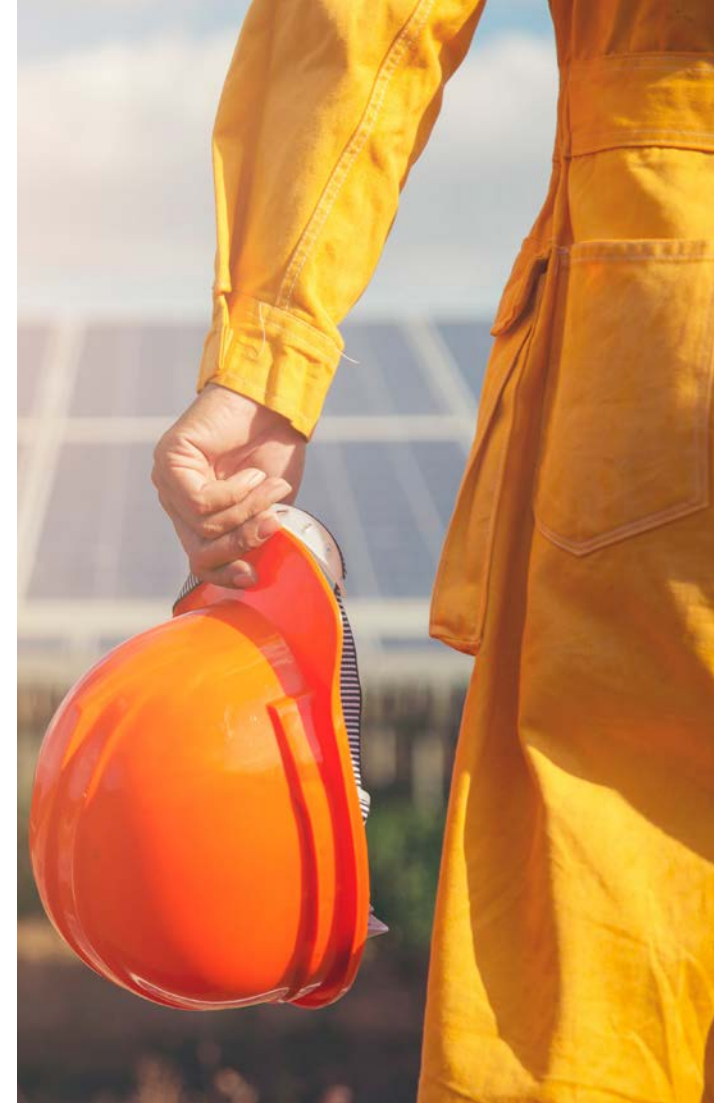
Bütün bu uygulamalarla iş sağlığı ve güvenliği standartlarını en üst düzeyde tutuyor, çevresel etkilerimizi azaltıyor ve sürdürülebilirlik ilkelerine uygun hareket ediyoruz. Böylece, hem şirketimizin başarısı hem de toplumun ve doğanın refahı için olumlu bir etki yaratıyoruz. 2022 yılında yapılan el kampanyası ile kazalarımızı %62 'den %39'a düşürdük. Aynı zamanda ramak kala sayısını 621'den 1088'e çıkardık. 2021 yılı Türkiye Alüminyum Sanayicileri Derneği (TALSAD) verilerine göre fabrikamızın kaza sıklık hızı alüminyum sektöründeki firmalar ile kıyaslandığında %33 oranında daha başarılı olmanın gururunu yaşıyoruz.



Sağlık Emniyet Çevre Politikamıza;

<https://www.asastr.com/kurumsal/politikalar/saglik-emniyet-ve-cevre-politikasi/>

adresinden ulaşabilirsiniz.



SEÇ Kültürü

SEÇ Kültürü, **“Her işin başı sağlık!”** sloganıyla çalışma ortamlarımızı sürdürülebilir olarak güvenli kılmak amacıyla tasarladığımız bir modeldir. 5 ana modülden oluşur.

Firmamızda, SEÇ’in günlük yaşamın bir parçası olarak görüldüğü ve tüm süreçlerde göz önüne alındığı bir ortam yaratmak için çalışıyoruz. Bu çalışma ikliminin; kendini SEÇ konularına adanmış bir üst yönetim, tehlike ve risk bilinci yüksek ve örnek davranış sergileyen yöneticiler, SEÇ faaliyetlerine katılan ve birbirinin gözeticisi olan çalışanlarla olacağının bilincindeyiz.

Temel unsurlarla desteklenen SEÇ kültürümüz, şirketimizdeki herkesin SEÇ ilkelerine uyum sağlamasını ve sürekli iyileştirme için çaba sarf etmesini teşvik ediyor. Bu sayede, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği en üst düzeyde korunurken çevresel etkileri de azaltarak sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşıyoruz.

SEÇ Müdürlüğümüz ve ASAŞ AKADEMİ’nin organizasyonu ile toplamda 2022 yılında toplamda 54.640 saat SEÇ eğitimi verdik. SEÇ Kültürü Eğitimlerimizi sürekli online ve sınıf eğitimi olarak gerçekleştiriyoruz. SEÇ Kültürü’nün sürdürülebilir şekilde içselleştirilmesi ve artan bir performansla yaygınlaştırılması amacıyla 2022 yılında, Strateji ve Sistem Geliştirme Müdürlüğü tarafından 24 bölüme 3 değerlendirme döneminde 72 SEÇ Kültürü Değerlendirmesi, SEÇ Müdürlüğü tarafından ise 52 adet birime/bölüme 211 adet SEÇ saha denetimi gerçekleştirildi.

SEÇ Kültürü Modülleri



Arkadaşını
Gözetmek



Çalışan
Katılımı



Yönetim
Taahhüdü



Bilinç
Seviyesi



Örnek
Sergilemek

SEÇ Kültürü Amaçları

- Sürdürülebilir sıfır kaza hedefini yakalamak
- Sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı yaratmak
- “Çalışana Saygı” değerimizi uygulamak
- Diğer firmalara örnek olmak
- “ASAŞ Benim” diyen çalışanlara sahip olmak

SEÇ Kültürü Faaliyetlerimiz



Önce Sen!

“ÖNCE SEN” anketi ile bölüm çalışanlarımıza tek tek dokunarak ASAŞ’ ta çalışmaya başladıkları günden itibaren karşılaştıkları riskleri ve tehlikeli olduğunu düşündükleri iş adımlarını aktarmalarını istedik. ÖNCE SEN etkinliği kapsamında EBA sistemine girilen 119 adet ‘Ramak Kala/Gözlem Raporu’ ile bu kapsamda rekor katılım sağlanmış ve tüm bölümlerimize örnek olacak başarılı bir çalışmaya imza atılmıştır.



Eğitimler ile İş Güvenliği Kültürünü Geliştiriyoruz

Sıfır kaza hedefimizle çıktığımız yolculuğu- muzun en önemli unsurlarından birinin de İş Güvenliği Eğitimleri olduğunu biliyoruz. Her yıl olduğu gibi bu yıl da yasal iş güvenliği eğitimlerinin dışında Yangın, Yüksekte Çalışma, İş kazaları, Makine Emniyeti, Hukuki ve Cezai Sorumluluklar, EKED gibi konularda eğitimler verdik.



El Kampanyası

«Geleceğin Güvenli Ellerde Hayat Bulsun» mottosu ile yola çıktığımız bu çalışmada; bölümlere farkındalık eğitimleri verilmiştir. Eğitim sonrası ise çalışanlarımızdan; her bölüm için hazırlamış olduğumuz tablo üzerine el baskılarını yaparak söz vermelerini istedik. 400 personelimiz ile beraber EL FIGÜRÜ yaparak yaşanan ‘El Kazalarına’ dikkat çektik



Farkındalık Haftası

Heryıl 4-10 Mayıs Tarihleri arasında kutlanan İş Güvenliği Haftası Etkinliklerini şenliğe çevirdik. Çözüm ortaklarımız ile KKD uygulamaları, işe özgü risk ve eğitimler düzenledik. Tüm çalışanlarımızın katıldığı İş Güvenliği Yarışması ile ilk 3’e giren personellerimize sürpriz ödüller vererek farkındalığı artırdık.

SEÇ Kültürü Faaliyetlerimiz



Yüksekte Güvenli Çalışmak İçin Önlem Alıyoruz

Yüksekte çalışma koşullarının iyileştirilmesi, olası iş kazalarının önüne geçilmesi adına vinç yolları, vinç köprüleri, yüksekte çalışma gerektiren makine ve ekipmanların bulunduğu bölgeler ve bu bölgelere ulaşmada kullanılan dikey merdivenlere standartlara uygun yaşam hatları kurduk. Böylelikle yüksekte düşme riskinin azaltılmasını sağladık.



Proaktif Yaklaşım

İşletmemiz genelinde Patlamadan Korunma Dokümanı yazdırarak muhtemel patlayıcı bölgeleri tespit ettik. Patlama riski bulunan alanların zone haritalarını çıkardık ve ekipmanlarımızın uygunluk durumlarını kontrol ettik. Tespit edilen her uygunsuzluk için tedbirlerin alınmasını sağladık.



İş Güvenliği Eğitimlerini Online Olarak Tamamlıyoruz

Qlik sistemi üzerinde 2 yılı dolduran personellerimiz İSG 360 derece eğitimleri e-mobil sistemi üzerinden veriyoruz. Ayrıca e-mobil sistemi üzerinden özel riskleri içeren kısa eğitimler, kaza sonrası eğitimleri ve ergonomi konusunda eğitimler verilerek tüm personellerimizin anlık telefonlarından veya bilgisayarlarından bilgiye hızlı ve güvenilir şekilde erişmelerini sağlıyoruz.



Online Ramak Kala Bildirim Sistemi

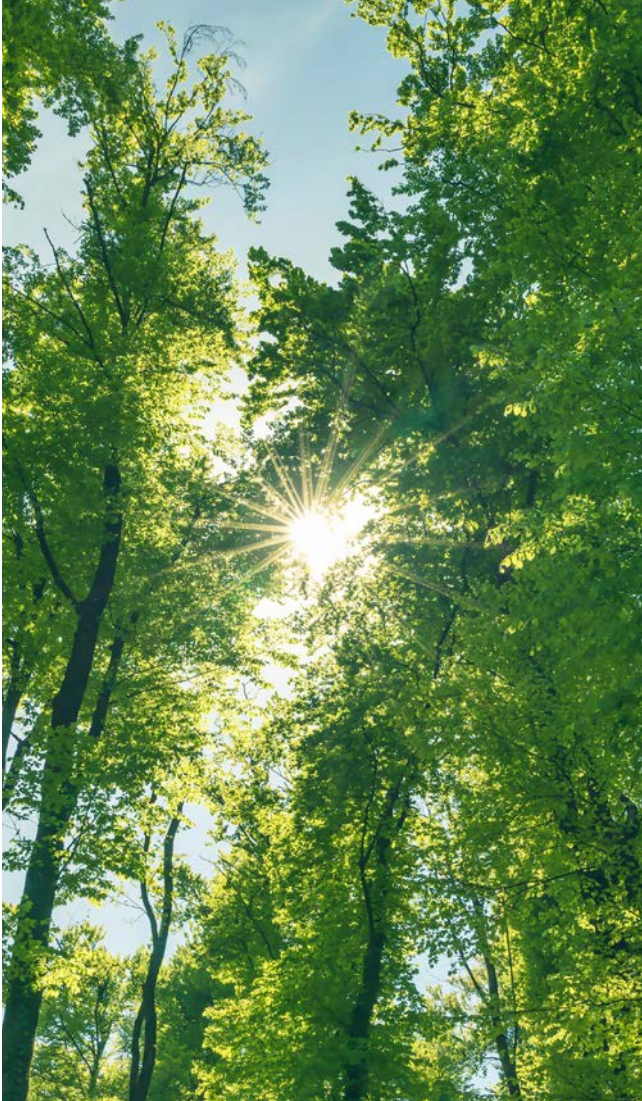
Potansiyel iş kazalarının habercisi olan güvensiz durum ve olayların önüne geçilebilmesi için dijital ortamda çalışanlarımızdan ramak kala bildirimlerini topluyoruz. Devreye alınan sistem ile 2022 yılında 1088 adet ramak kala bildirimi alınmış ve gerekli aksiyonlar tamamlanmıştır.

Ramak kala bildirimlerinin yapılması için teşvik veriyor, her bildirim sonrasında ödüllendirme gerçekleştiriyoruz. Böylelikle olası iş kazalarının önüne geçmek için katkıda bulunuyoruz.



Çevreye Saygılı
İş Anlayışımız

Çevreye Saygılı İş Anlayışımız



Tüm iş merkezlerimizde önceliğimiz, faaliyetlerimizi yürütürken çevreyi koruyan bir iş anlayışdır. Tüm dünyada hızlı nüfus artışına bağlı olarak artan tüketim ve iklim değişikliği gibi ana faktörlerin etkisiyle, doğal kaynaklarımızın yakın gelecekte tehdit oluşturacak derecede sınırlı hale gelecek olması ihtimali ciddiyetini koruyor. Bu nedenle, çevresel sorumluluklarımız, sürdürülebilirliğin en öncelikli konusu olmuştur. Biz de bu bilinçle hareket ederek çevresel etkilerimizi azaltarak, çevreye duyarlı, yenilikçi üretim anlayışı iş süreçlerini esas alan sürdürülebilirlik anlayışımızla çevre yönetimimizde uluslararası standartları benimsiyoruz.

Çevreye Saygılı İş Anlayışımıza Katkı Sağlaması İçin 2022 Yılında Ne Yaptık?

- Uluslararası sürdürülebilir alüminyum üretimine yönelik **ASI Standartları Sertifikasını** aldık.
- Tükettiğimiz elektrik enerjisinin %100'ünü **I-REC sertifikası** ile yenilenebilir enerji kaynaklarından tedarik ettik.
- 12 ürün grubumuz için **LCA (Life Cycle Assessment)** (Yaşam Döngüsü Değerlendirme) hesaplaması gerçekleştirdik.
- LCA hesabımız yapılan tüm ürün grupları için **EPD (Environmental Product Declaration)** (Çevresel Ürün Beyanı) belgelerimizi aldık.
- ISO 14064-1 (Kapsam1- 2 - 3) standartları kapsamında **Kurumsal Karbon Ayakizi** hesaplamalarını yaptık.
- Enerji Verimliliği üretimine katkı sağlayacak **Güneş Enerji Sistemi** (GES) projemizi fizibilite raporlarımızı hazırladık.
- MRV kapsamında 2022 yılında ürün başına atmosfere saldıığımız sera gazını **%11** azalttık.
- ISO 14046'e göre **su ayakizimizi** hesaplayarak envanter raporumuzu oluşturduk.
- Oluşan atıklarımızın **%98,5** 'ini geri kazandırdık.
- IFC performans standartlarına da uygun olarak **biyoçeşitlilik eylem planımızı** oluşturduk.
- Atık su arıtma tesislerimizde kullandığımız asit miktarını proses iyileştirmeleri ile bir önceki yıla oranla **%6** azalttık.

İklim Krizi ve Enerji Yönetimi

Dünyadaki iklim krizi, gezegenimizde karşılaştığımız en büyük ve acil sorunlardan biri olup ciddi bir tehdit oluşturmaktadır. Artan sera gazı emisyonları, küresel ısınma, deniz seviyesi yükselmesi ve ekstrem hava olayları gibi etkiler, iklim krizinin ciddiyetini göstermektedir.

Küresel iklim değişikliği, yıkıcı ve geri döndürülemez boyutlara ulaşmadan tüm sera gazı salımlarının sıfır noktasına ulaşması gerekiyor. Paris Anlaşması gibi uluslararası anlaşmalar, sera gazı emisyonlarının azaltılması ve iklim değişikliğiyle mücadele için çerçeve oluşturmuştur. Ancak iklim krizinin önlenmesi için her seviyeden bireylerin, iş dünyasının, hükümetlerin ve toplumların daha etkili roller üstlenmesi, daha fazla çaba göstermesi gerekiyor. Bu noktada Paris İklim Anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı (European Green Deal) küresel düzeyde iklim değişikliği ile mücadelede önemli bir adım niteliği taşıyor.

Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa Birliği'nin (AB) 2050 yılında net sıfır olma vizyonu ve Türkiye'nin 2053'te net sıfır emisyona ulaşma hedefi birçok sektörün dönüşümünü hızlandırarak düşük karbonlu ekonomiye geçişte rol oynaması gerektiğini gösteriyor. Bu kapsamda oluşturulan Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)'dan etkilenecek olan öncelikli sektörler arasında alüminyum sektörünün de yer alması nedeniyle düşük karbonlu üretim ve döngüsel ekonomi modelini benimsiyor, değer zincirimizde sera gazı salımlarını azaltmaya yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Her yıl sera gazı salımını ölçerek performansımızı takip ediyor ve ediyor ve şirketimizin net sıfır dönüşüm yol haritasını oluşturmak üzere çalışıyoruz. Sera gazı emisyonlarını ISO 14064 standardı kapsamında hesaplıyor, takip ediyor, raporluyoruz. ASAŞ olarak, iklim değişikliğiyle mücadeleye katkıda bulunarak hem çevresel etkileri azaltmayı hedefliyor hem de daha sürdürülebilir bir gelecek için öncü olmayı taahhüt ediyoruz.



İklim Krizi ve Enerji Yönetimi

Sürdürülebilirlik odaklı çalışmaların çıkış noktasında yer alan dünyamızı korumak, emisyon değerlerimizi azaltmak ve bilinçlenmek gibi ana fikirlerin ilk durağının enerjinin tasarruflu ve verimlilik olduğunun bilincindeyiz..

Enerji yönetimi stratejimiz çerçevesinde enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını vurgulayan bir yaklaşım benimsiyoruz. Üretim süreçlerimizde enerji tüketimini optimize etmek için sürekli iyileştirme çalışmaları yapıyor ve yenilikçi teknolojileri kullanıyoruz. Verimlilik odaklı ekipmanlar, enerji tasarrufu sağlayan proses iyileştirmeleri ve enerji optimizasyonu için ölçüm ve analiz sistemleri gibi çözümlerle enerji kullanımımızı azaltmayı hedefliyoruz.

Temiz ve yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanarak enerji ihtiyacımızı karşılıyoruz. Böylelikle karbon ayak izimizi azaltırken aynı zamanda yerel ve küresel ölçekte çevreye olan olumsuz etkilerimizi minimize etmemizi sağlıyoruz. Aynı zamanda kendi tesislerimizde yenilenebilir enerji projeleri geliştirme ve bu projelere yatırım yapma konusunda çaba gösteriyoruz.

İklim kriziyle mücadele etmek ve enerji yönetimi hedeflerimize ulaşmak için dijital çözümleri aktif bir şekilde kullanıyoruz. İleri düzey veri analitiği, akıllı sensörler ve otomasyon sistemleri gibi dijital teknolojileri süreçlerimize entegre ederek enerji verimliliğini artırmak, karbon ayak izimizi azaltmak ve sürdürülebilirlik performansımızı iyileştirmek için çalışıyoruz.

Çalışanlarımızın ve yerel halkımızın iklim krizi ve enerji yönetimi konularında bilinçlenmesini sağlamak için çeşitli eğitimler, bilgilendirme materyalleri, fikir yarışmaları ve odaklı kampanyalar yürütüyoruz. Aynı zamanda çalışanlarımızın günlük iş süreçlerinde çevre dostu uygulamaları benimsemelerini ve enerji verimliliğine katkıda bulunmalarını teşvik ediyoruz.



İklim Krizi ve Enerji Yönetimi

Tüm faaliyetlerimizi **TS EN ISO 50001** Enerji Yönetim Sistemi standardı çerçevesinde yürütüyoruz. Enerji Müdürlüğü liderliğinde; her yıl enerji verimli tasarım, enerjiyi etkin kullanım ve enerji tasarrufu sağlama amacı ile projelerimizi hayata geçiriyoruz. Projelerimizi **öz kaynaklarımızla**, Enerji Bakanlığı ortaklığında **Verimlilik Artırıcı Proje** (VAP) ile ve **AB destekli** fonlarla 3 farklı kategoride hazırlıyoruz.

Enerji Bakanlığı bünyesindeki Enerji İşleri Genel Müdürlüğü eşliğinde Verimlilik Artırıcı Projeler (VAP) yaparak verimli ekipman kullanımı, enerjinin geri kazanılması, yeni sistemlerin devreye alınması gibi bir çok proje gerçekleştiriyor ve gerçekleştirdiğimiz yatırım maliyetlerinin bir kısmını hibe olarak geri alıyoruz.

Trijenerasyon tesisi ile elektrik enerjimizin bir kısmını karşılıyor, yan enerji kaynakları olarak buhar ve sıcak sudan da maksimum düzeyde yararlanıyoruz. ASAŞ olarak 2022 yılında tüketmiş olduğumuz **elektrik enerjisinin tamamını** yenilenebilir enerji kaynaklardan sağladığımızı gösteren RECs International tarafından geliştirilen IREC Sertifikası (Yenilenebilir Enerjisi Sertifikası) aldık.

2022 yılında 12 ürün grubumuz için gerçekleştirdiğimiz Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) çalışması ile hammaddenin çıkarılması, nakliyesi, üretim süreçleri, kullanım ve kullanım ömrü sonuna kadar alüminyum yaşam döngüsünün her aşamasını değerlendirdik. Beşikten mezara (Folyo ürünümüz için beşikten kapıya) metodolojisi ile hazırladığımız çalışmalar ile ekolojik ayak izimizi azaltmak için iyileştirmelerin yapılabileceği alanları değerlendirdik. Bunun ile birlikte LCA çalışması yaptığımız ürünlerimizi bağımsız bir üçüncü tarafça doğrulattık.

Kısa vadede Karbon Ayak izimizin takibi ve Karbon Emisyonlarının düşürülmesi ve düşük karbonlu üretim hedefine yönelik olarak;

- Ürün Bazlı Çevresel Ürün Beyanı (EPD) Belgelendirmesi (Yaşam Döngüsü Analizleri (LCA) ile birlikte) çalışmalarını tamamladık, doğrulama sürecine girdik.
- Soğuk Haddelenmiş Alüminyum Levha, Boyalı Alüminyum Levha, Alüminyum Folyo, Alüminyum Profil, Elokssallı Alüminyum Profil, Kaplamalı Alüminyum Profil, PVC Profil, Lamineli PVC Profil, Alüminyum Rollform ve Alüminyum Kompozit Panel ürün gruplarımızın yer aldığı toplam 12 adet ürün için Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışmasını gerçekleştirdik. Ürün bazlı Çevresel Ürün Beyanı Belgelendirmesinin (EPD) doğrulama sürecine girdik. Böylelikle ürünlerimizin çevresel etkilerini izleyebiliyor etkin kaynak verimliliği ve atık yönetimi gerçekleştiriyoruz.
- ISO 14064-1 (Kapsam1, Kapsam 2 ve Kapsam3) Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması standardı kapsamında Kurumsal Karbon Ayakizi hesaplamalarını yaptık.
- Uluslararası sürdürülebilir alüminyum üretimine yönelik ASI Standartları Sertifikasını aldık.
- Yeşil Enerji (Green Energy) kapsamında Karbon Piyasası şartlarının oluşması ile paralel olarak temiz enerji kaynaklarından faydalanmak adına girişimlerimize devam ediyoruz.
- İlave olarak orta vadede Sürdürülebilir ve Enerji Verimli üretime katkı sağlayacak GES projemizi (Güneş Enerji Sistemi) de faaliyete geçireceğimiz fizibilite raporlarımızı hazırladık.

Hedef

Önümüzdeki yıllarda da tüketmiş olduğumuz elektrik enerjisinin tamamının yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlayarak I-REC Sertifikası almayı hedefliyoruz.

Hedef

2023 yılında karbon emisyon azaltım strateji ve hedeflerimizi belirleyeceğiz.

Hedef

Orta vadede CDP (Carbon Disclosure Project) Raporlaması yapmayı hedefliyoruz.

Çevre Yönetimi

ASAŞ olarak alüminyum üretimi sürecinde ortaya çıkan çevresel etkilerin farkında olarak, çevre dostu bir yaklaşım benimsiyoruz. Çevresel etkileri en aza indirmek, kaynakları verimli kullanmak ve çevresel sürdürülebilirliği sağlamak üzerine odaklanan bir çevre yönetimi stratejisi benimsiyoruz.

Üretim faaliyetlerimizin ve yeni yatırımlarımızın çevresel etkilerini de düşünerek çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Hava, su ve toprakta sıfır kirlilik hedefini sağlayabilmek adına her yıl çevre boyut etki değerlendirme çalışmalarımızı güncelliyoruz.

Çevre yönetimi konusunda çalışanlarımızı da bilinçlendirmeye ve eğitmeye önem veriyoruz. Çevre dostu uygulamalar konusunda farkındalık oluşturmak, enerji ve su tasarrufu yapmak, atık yönetimine katkıda bulunmak gibi konuları içeren eğitim programlarını düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Bunun ile birlikte fikir ve bilgi yarışmaları düzenliyoruz. Bu şekilde, çalışanlarımızın çevre konusunda bilinçli hareket etmelerini ve çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunmalarını sağlıyoruz.

2022 yılında çevre farkındalığının ve çevre kültürünün yaygınlaşması adına çevrimiçi ortamda mevcut çalışanlarımızın çeşitli çevresel konularda eğitim almasını sağladık. İşe her yeni başlayan çalışanımıza çevre bilinci eğitimleri verdik. 5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında komşu köy Akbalık' a çeşitli meyve fidanları dikerek gelecek nesillerin faydalanmasını amaçladık. Ulusal mevzuatta zorunluluğumuz olmamasına rağmen çevresel gürültü azaltma ve önleme çalışmalarına devam ediyoruz. Alüminyum profil fabrikamızdaki presler bölümü hidrolik odalarımızın pompalarına ve açık bulunan gürültü kaynaklarına iyileştirme ve izolasyon yapılarak çevresel gürültümüzü azalttık.

2022 yılında 12 ürün grubumuz için LCA (Life Cycle Assessment) (Yaşam Döngüsü Değerlendirme) hesaplaması gerçekleştirdik. Bunun ile birlikte LCA hesabımız yapılan tüm ürün grupları için EPD (Environmental Product Declaration)(Çevresel Ürün Beyanı) belgelerimizi aldık ve EPD Türkiye'ye kaydettik. Bunun ile birlikte 2022 yılında ise iş merkezlerimizde herhangi bir dökülme, sızıntı ve çevre kazası gerçekleşmedi.

Hedef

2023 yılında da Yassı Mamuller Fabrikamızdaki Döküm İşletmesine ait yakma bacalarının fanları için izolasyon kabinleri yaptırarak çevresel gürültü düzeyimizi uluslararası yasalara ve standartlara uygun hale getirmeyi hedefliyoruz.



Emisyonlar

İklim değişikliği etkilerinin her geçen gün daha da hissedildiği coğrafyamızda, iklim krizi ile mücadele ve sürdürülebilir kalkınma amacıyla hava kirliliğinin önlenmesi adına indüksiyon fırınları, filtre sistemleri, temiz enerji ve daha birçok yeni çevreci yatırımlar yapıyoruz.

Emisyon Önlemleri

Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik gereğince sabit yanma kaynaklı emisyonlarımızı bir önceki yıla göre %11 azalttık. 2022 yılında Yassı Mamuller Fabrikamıza ait 43 adet emisyon kaynağının yanma gazları, toz, VOC, PAH, HF, HCL gibi emisyonları için teyit ölçümlerini yaptık. Tüm değerlerimizin yasal mevzuat sınır değerleri ile uyumlu olduğunu doğruladık.

Çevreci yatırımlarımızla küresel ısınmanın etkilerini azaltıyoruz. Dökümhane tesisimizde kullanmakta olduğumuz rejeneratif yakma sistemi ve boya işletme tesisimizde ısı geri kazanım sistemlerimizle atmosfere solvent salınımını engelliyoruz aynı zamanda doğalgaz tüketimini de azaltarak enerji tasarrufu sağlıyor, karbon ayak izimizi azaltıyoruz. Trijenerasyon tesisimiz düşük emisyon salınımı ile dikkat çekiyor. Doğal gaz girdisi olan bu tesisimizle fabrikamızın elektrik ihtiyacının bir bölümünü sağlıyor ve yan enerji kaynakları olan buhar ve sıcak sudan da maksimum düzeyde yararlanıyoruz.

TALSAD'ın İSTKA Projesine pilot işletme olarak gönüllü olduk, ISO 14064-1 çerçevesinde 2022 yılı kurumsal karbon ayakizi hesaplamalarımızı tamamladık. 2023 yılında da karbon ayakizi çalışmalarımızın yanında emisyon azaltım faaliyetleri için yeni stratejiler planlıyoruz

Hedef

2023 yılında Alüminyum profil fabrikamızdaki tüm bacaların emisyonlarının teyit ölçümlerini planlıyoruz.



MRV kapsamında 2022 yılında ürün başına atmosfere saldıığımız sera gazını **%11 azalttık.**

Su Yönetimi

Bugün, iklim değişikliği şüphesiz ki toplumlar ve şirketler için kaçınılmaz bir gündem olmuştur. WEF (World Economic Forum) tarafından yayınlanan Global Riskler 2022 Raporu'nda belirtilen önümüzdeki 10 sene için küresel ölçekte en ciddi riskler içerisinde ilk 3 maddenin İklim Krizi ile ilgili olması durumun ciddiyetini gözler önüne sermektedir. İklim değişikliğinin bir sonucu olan kuraklıkla birlikte, hem dünyada hem de bölgemizde su kaynaklarının etkin kullanımı günbegün önem kazanmaktadır.

ASAŞ Alüminyum olarak, her alanda sürdürülebilir değer üretmeyi esas alıyor; ekonomi, çevre ve topluma yönelik sorumluluklarımızın bilinciyle faaliyetlerimizi sürdürmeye devam ediyoruz. Operasyonlarımızın gereği olan ürün başına su tüketimini minimize etmeyi hedefliyor ve inovatif projeler ile sürdürülebilir su yönetimini destekliyoruz.

Arıtma tesisimiz 3 vardiya olarak çalışmakta ve atıksuyun alıcı ortama deşarjı her an kontrollü olarak yapılmaktadır. Kendi laboratuvarlarımızda günlük olarak ve üçüncü bir kuruluşa aylık olarak yaptırdığımız atık su analizleri ile deşarj standartlarını sağladığımızdan emin oluyoruz.

Üretim tesislerimizde ve tüm iş merkezlerimizde mavi su kullanıyoruz. 2022 yılında ISO 14046'e göre su ayak izimizi hesaplayarak envanter raporumuzu oluşturduk. 2023 yılında da sayaçlarımızın yerleşimde ve dijitalleşmesinde yeni projeler geliştirerek su yönetimini daha da iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Hedef

Su ayak izimizi azaltıcı stratejileri, su risk yönetim planımızı oluşturmak öncelikli hedeflerimiz arasındadır. Risk değerlendirme çalışmalarımızı su konuları özelinde de ele almayı hedefliyoruz.



Atık Yönetimi

Lineer ekonomi bazlı çalışan sanayileşmiş ülkelerde üretim ve tüketim sirkülasyonu, doğal kaynaklar ve ekosistem açısından tehdit oluşturmaktadır. Bu durum, endüstriyel üretim yapan şirketleri izledikleri politika bakımından atık yönetiminden, kaynak yönetimine doğru teşvik etmektedir.

ASAŞ Alüminyum olarak, atık oluşumunun minimize edilmesi, kaynakların daha efektif kullanılması, döngüsel ekonomi çerçevesinde atıkların büyük oranda ikincil alüminyum üretimi ile geri dönüştürülebilir kılınmasına yönelik projelerimize devam etmekteyiz. Üretimde hammaddeyi daha efektif kullanılıp, oluşan yan ürünlerin üretime tekrar kazandırılabilmesi ve en önemlisi alüminyumun defalarca kez geri dönüştürülebilir olması, bu sektörün döngüsellik ve atık yönetimi açısından elini güçlü kılan unsurlarıdır.

Kendimiz geri dönüşümünü gerçekleştiremediğimiz atıkları tesis dışında lisanslı firmalar ile iş birliği yaparak geri dönüşümüne katkıda bulunuyoruz. Döngüsel ekonomi anlayışı, atık yönetimi bakımından fırsat barındırmakla kalmıyor, mevzuata uyumu kolaylaştırıyor ve aynı zamanda operasyonel harcamaları azaltma konusunda da kayda değer kazançlar sağlıyor.

Tüm üretim alanlarımızda; kağıt/karton, plastik, metal, cam, organik atıkları ve tehlikeli atıkları kaynağında ayrıştırarak topluyoruz. ASAŞ Alüminyum Şubelerimizin her biri 'Sıfır Atık' belgesi sahibidir. 2022 yılında iki farklı atığımızın başka endüstrilerde hammadde olarak değerlendirilmesini sağlayarak endüstriyel simbiyoz gerçekleştirdik.



2022 yılında oluşan
atıklarımızın
**%98,5 'ini geri
kazandırdık.**

Biyçeşitlilik

Dünyadaki tüm ekosistemler ve biyolojik sistemler birbirine bağlıdır ve hiçbirisi kendi başına hayatta kalamaz. Aynı şekilde; bir bölgedeki tüm organizmalar dengede olmak, sağlıklı bir popülasyon ve çevreyi sürdürmek için birbirlerine ihtiyaç duyar. Bunun bilincinde olarak doğal kaynakların korunması ve ekosistemlerin sürdürülebilirliği hedeflerimize ulaşmak için biyçeşitliliği korumak ve desteklemek için etkin bir strateji izliyoruz. Üretim faaliyetlerimizi gerçekleştirirken, yerel ekosistemleri ve biyçeşitlilik alanlarını gözetiyoruz. Faaliyetlerimizin doğal yaşam alanlarına olan etkilerini minimize etmek için sürdürülebilir bir yaklaşım benimsiyoruz. Yerel toplumlar ve paydaşlarla işbirliği yaparak, biyçeşitlilik koruma ve sürdürülebilirlik konularında ortak projeler geliştiriyoruz.

ASAŞ olarak biyçeşitliliğin korunmasına verdiğimiz önemden dolayı, konusunda uzman flora ve fauna araştırmacıları ve çevresel sürdürülebilirlik ekibimiz tarafından faaliyet alanımız çevresinde bilimsel araştırmalar ve incelemeler yapıp IFC performans standartlarına da uygun olarak biyçeşitlilik eylem planımızı oluşturduk. Faaliyet gösterdiğimiz alan çevresindeki kritik habitat ve içerisinde yaşayan nesli tehlikeye altında olan türlerin tespitini yaptık. 2023 yılında izleme çalışmaları ile Biyçeşitlilikle eylem planımızdaki tüm aksiyonları olarak tesis çevremizdeki doğal yaşama destek olacağız. Faaliyet sahamız içerisinde aldığımız her yatırım, satın alma ve iyileştirme faaliyetlerinde ekosistem ve türlerin korunması için biyçeşitlilik konusunu göz önünde bulunduruyoruz. Yakın gelecekte devreye alacağımız yatırımlarımız için biyçeşitlilik eylem planımızı ve aksiyonlarını da öncelikli olarak oluşturacağız.

Kimyasal yönetimi

Çevresel sürdürülebilirlik ve iş sağlığı güvenliği hedeflerimize ulaşmak için kimyasal maddelerin güvenli kullanımını sağlamak ve çevresel etkilerini minimize etmek için etkin bir yaklaşım benimsemekteyiz. Üretim süreçlerimizde kullanılan kimyasal maddelerin risklerini değerlendiriyor, güvenli depolama ve kullanım protokollerine uygun hareket ediyoruz. Çalışanlarımızı kimyasal güvenlik konusunda düzenli olarak eğitim veriyor ve uygun kişisel koruyucu ekipmanların kullanımını teşvik ediyoruz. Ayrıca, kimyasal maddelerin çevresel etkilerini azaltmak ve alternatiflerini değerlendirmek için sürekli olarak araştırma ve inovasyona yatırım yapıyoruz.

Boya ve hadde işletmelerimizde tiner ve hadde yağı geri kazanımı, eloksal tesisinde asit geri kazanımı yaparak kimyasalların atık haline dönüşmeden önce tekrar tekrar kullanılmasını sağlıyor sorumlu tüketim hedefine katkıda bulunuyoruz. 2022 yılında atık su arıtma tesislerimizde kullandığımız asit miktarını proses iyileştirmeleri ile bir önceki yıla oranla %6 azalttık.

Kimyasalla çalışılan alanlarda dökülmeleri kontrol altında tutmak için oluşturulan toplama kuyularımız, arıtma tesisine yönlendirdiğimiz hatlar, acil durum müdahale kitleri ve taşıma kapları ile kimyasalları “mevcut en iyi tekniklerle” yönetiyoruz.





**Sürdürülebilir Kalkınma
Odaklı İş Anlayışımız**

Sürdürülebilir Kalkınma Odaklı İş Anlayışımız



Ekonomik ve sosyal gelişimi destekleyen küresel büyüme anlayışımızla sürdürülebilir kalkınmanın tüm gerekliliklerini yerine getirmek için çalışıyoruz. Büyümede önceliğimiz, sektörümüzde gelecek beklentilerini karşılayabilmek için tüm iş merkezlerimizde yenilikçi fikirleri geliştirmektir.

Sürdürülebilir Kalkınma Odaklı İş Anlayışımıza Katkı Sağlaması İçin 2022 Yılında Ne Yaptık?

- 2022 yılında **Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu** (ISO 500) araştırmasında **53.** sıraya yükseldik.
- 2022 yılında **AR-GE 250** araştırmasında; Ar-Ge harcaması en yüksek şirketler arasında **67.** sırada yer aldık.
- Verilen 1525 adet fikrin **563** tanesini uygulamaya aldık.
- **114 adet** projeyi hayata geçirdik.
- **18 AR-GE projemizi** hayata geçirirken **7 tasarım/markamızı** da tescil ettirdik.
- 1 Ar-Ge Projemizin **patent başvurusunu** yaptık.
- Avrupa Birliği projelerinden **ABTOMAT** projesine dahil olduk.
- **1** Avrupa Birliği projemizden fon desteği almaya hak kazandık.
- **22 adet yayını** akademik camia ile buluşturduk.
- TÜBİTAK **Elektrikli Taşıtlar İçin Batarya Teknolojileri Araştırma ve Geliştirme Platformu** (BATEG) programına fonlanmaya hak kazanan ilk programlardan olduk.

İnovasyon Kültürümüz

ASAŞ olarak sürekli gelişimin inovasyondan geçtiğini biliyoruz ve inovasyonun gücüne inanıyoruz. Bu sebeple tüm iş merkezlerimizde **“Değer Yaratan Yenilikçilik” olarak adlandırdığımız inovasyon kültürüne uygun iklim şartlarını inşa ediyoruz.**

Yenilikçi ve sürdürülebilirlik odaklı inovasyon süreçlerimiz; değer katan fikir ve yeni ürün/prosesler ortaya koymaktadır. Firmamızda birbirini besleyen 6 kritik şartın sürekliliğinin sağlanması ile uygun inovasyon iklim şartları Asaş'ta hayat bulmaktadır. İnovasyon kültürümüzün yeşermesi; kurumumuzun içinde yerleşerek performansa dönüşmesi için kurduğumuz fikir yönetim sistemi ve ASAŞ Proje Yönetim Sistemi ile çalışanlarımızın katkılarını alıyoruz. Düzenlediğimiz ASAŞ'ın Asları Proje Yarışması'nda yıl içinde yaptığımız projelerin yürütücülerinin gerçekleştirdiği jüri sunumlarıyla, yılın şampiyon projelerini belirliyor ve ödüllendiriyoruz.

Bunun yanında kurumda gerçekleştirilen rutin iş dışındaki birçok faaliyeti de ASAŞ Tanıma ve Takdir Sistemi çerçevesinde ödüllendiriyoruz.

Hedeflediğimiz ve kurum kültürümüzün bir parçası olarak konumlandırdığımız Asaş İnovasyon ekosistemi ile;

- Konunun uzmanları, tedarikçiler, müşteriler ve nihayetinde son kullanıcıların bir araya geldiği ortamlar ile geniş bilgi ve kaynak havuzu oluşturuyoruz,
- Paydaş olan diğer birey ve organizasyonlar ile çıktılarını daha geniş alıcı/pazar kitlelerine ulaşmasını sağlıyoruz,
- Bireysel olarak ulaşılması mümkün olamayacak hedeflere, ekiplerin çeşitliliği sayesinde ulaşılabilme gücüne erişiyoruz,
- Her adımda artan öğrenme ile daha hızlı ve güçlü aksiyon alıp, çıktılarını hayata geçme süresini kısaltıyoruz.

Rakamlarla 2022 yılında:

1525 Verilen Fikir

563 Onaylanan Fikir

114 Tamamlanan Proje

99 Devam Eden Proje

Hedef

2023 yılında ASAŞ'ın inovasyon kültürünü geliştirme yolculuğu için kurum içi girişimcilik ekosisteminin oluşturulmasını hedefliyoruz.

İnovasyon İklimi



Süreklilik ve Kârlılık



Kazan Kazan İlişkisi



İletişim Kalitesi



Motivasyon



Denetleyici Liderlik



Müşterinin Sesi

Ar-Ge Faaliyetlerimiz

“ASAŞ Ar-Ge Merkezi, sektörünün onaylanmış ilk araştırma-geliştirme merkezidir.”

Aydınlık ve daha hafif bir geleceğin yeni ve farklı fikirlerle yaratılacağı biliyoruz ve Ar-Ge Merkezimizle ilk günden beri sektöre yön veriyoruz. Yenilikçi bakış açımızla ve yaptığımız teknolojik yatırımlarla bir çok sektöre hizmet eden yeni projeler geliştirmeye devam ediyoruz. İleri teknolojinin gölgesinde sürekli geliştirdiğimiz üretim alt yapımızı, ürün ve hizmet kalitemizle bütünleştirerek müşterilerimize inovatif ürünler sunuyoruz ve çözüm ortakları oluyoruz. Sektördeki en son trendleri analiz ederek, malzeme bilimi, üretim teknolojileri, geri dönüşüm yöntemleri ve enerji verimliliği gibi alanlarda çalışmalar yürütüyor, stratejik sektörlerin aranan tedarikçisi olma yolunda emin adımlarla ilerliyoruz.

Böylelikle sektörümüzün yenilikçi ve sürdürülebilir bir gelecek için güçlü bir temel oluşturmaya yardımcı oluyoruz.

2022 itibarıyla ASAŞ Ar-Ge Merkezimizde 46'sı araştırmacı olan 65 Ar-Ge personelimizle, alüminyum profil, alüminyum kompozit panel, PVC profil, panjur kepenk sistemleri ve alüminyum yassı mamullerine yönelik çok sayıda yeni projeler geliştiriyor, test ve simülasyon kabiliyetlerini kullanarak çalışmalarını sürdürmeye devam ediyor. Yurt içi ve yurt dışında birbirinden değerli üniversitelerle iş birliği yapıyor, firmamıza ve sektörümüze değer katmak için tüm gücümüzle çalışıyoruz.

2021 yılına göre %106 artan Ar-Ge bütçemiz 2022 yılında 46,3 milyon TL'ye ulaştı. Bütçemizle 18 projemizi hayata geçirirken 7 tasarım/markamızı da tescil ettirdik. Üzerinde çalıştığımız 1 projemizin de patent başvurusunu yaptık.

Partneri olduğumuz Avrupa Birliği projelerimizin sayısını her geçen yıl artırmaktayız. 2022 yılında dahil olduğumuz ABTOMAT projemizde, alüminyumun sürdürülebilirliğine ve geri dönüşümüne dair çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Ortak olarak içinde yer aldığımız AB projeleri aşağıdadır:

- **MAT4RAIL**
- **RETROFEED**
- **ENERMAN**
- **MARBEL**
- **ABTOMAT**
- **VULKANO**
- **FORGE**
- **SALEMA**
- **SALIENT**



Ar-Ge Merkezimizin bünyesinde yürütülen çalışmalar, önceki yıllarda olduğu gibi 2022 yılında da uluslararası kongre ve sempozyumlarda büyük ilgi gördü. ASAŞ olarak, katılım sağladığımız bilimsel etkinliklerde 22 adet yayını akademik camia ile buluşturduk.

2022 yılı itibarı ile katılım sağladığımız etkinlikler:

- TMS 2022 - ABD
- ALUS'10 - Türkiye
- IMMC'2022 - Türkiye
- IAEC'2022 – Türkiye
- TIH'2022 – Türkiye
- EC Road Transport H2020 – Belçika
- TÜBİTAK Avrupa Bataryalar Ortaklığı Odak Grup Eğitimi
- Aspilsan tarafından Düzenlenen 7. Pil Teknolojileri Çalıştayı
- İstanbul Teknik Üniversitesi, 8. Malzeme Günleri
- TAÜ-UYAM / TÜBİTAK Sektör Buluşması – Türkiye
- Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, 2. Malzeme Günleri
- Avrupa Alüminyumcular Birliği'nin sürekli döküm teknoloji çalışma grubu (GDA), Düsseldorf.

• TÜBİTAK 1004 - Elektrikli Taşıtlar İçin Batarya Teknolojileri Araştırma ve Geliştirme Platformu (BATEG)

TÜBİTAK 1004 Mükemmeliyet Merkezi Destekleme Programı kapsamında başvurusu gerçekleştirilen “Elektrikli Taşıtlar İçin Batarya Teknolojileri Araştırma ve Geliştirme Platformu (BATEG)” programımız, bu kapsamda fonlanmaya hak kazanan ilk programlardan olmuştur.

Yerli elektrikli araçlar için yenilikçi batarya paketi tasarımı ve prototip imalatı gerçekleştirilecek çalışma 4 yıl sürecek olup; programda ASAŞ olarak, batarya taşıyıcı sistemler için yeni tip alaşımlar ve tasarımlar geliştirilecektir. Program konsorsiyumunda bir çok özel sektör, kamu kuruluşu ve üniversitelerden paydaşlar yer almaktadır.

Projenin aynı zamanda yenilikçi batarya teknolojileri için referans niteliği taşıyacağı ve ülkemize enerji depolama ve yönetimi, ulaşım teknolojileri konusunda bilgi birikimi kazandıracaktır. ASAŞ olarak, sahip olduğumuz tecrübelerimizi, alanında öncü proje ve programlarda stratejik olarak değerlendirmeye devam ediyoruz.

• TÜBİTAK 2209-B Üniversite Öğrencileri Sanayiye Yönelik Araştırma Projeleri Desteği Danışmanı Olduğumuz Proje Fonlandı

Döküm yöntemiyle levha üretiminde kullanılan 3105 alaşımına ilave edilen alaşım elementlerinin katılma aralığı ve mikroyapıya etkilerinin incelenmesi projesi SUBÜ-ASAŞ işbirliği ile fonlanmıştır.



AB Çerçeve Programları

AB Çerçeve Programları kapsamında çok uluslu iş birlikleri ile bilimsel tabanlı ve yenilikçi teknoloji odaklı projeler gerçekleştiriyoruz. ASAŞ olarak, çeşitli birimler ve Ar-Ge Müdürlüğünün koordinasyonu ile her türlü yenilik içeren, enerji tasarrufuna, proses verimliliğine, kurum ve mühendislik kültürüne katkı sağlayacak her türlü projeye aktif olarak katılıyoruz. Proje sonundaki çıktımızda %70'lere varan yatırım maliyetini ve proje hazırlama esnasındaki tüm yardımcı masrafları hibe olarak geri alabiliyoruz.

Projeler sonunda maliyetlerimizi düşürüyor, aynı zamanda kaynak verimliliğine katkı sunuyoruz. 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz 2 adet AB projesi başvurusunun 1'inde fon desteği almaya hak kazandık. Fon desteği almaya hak kazandığımız **ABTOMAT** Projesi ile alüminyum sektöründe döngüsel ekonomiye, sıfır atık prensibine, düşük maliyete ve düşük çevresel etkiye sahip simbiyotik metalürjik süreçlerine katkı sağlanması hedeflenmektedir. Dahil olduğumuz projelerde **Mat4Rail** ve **Vulkano** projeleri tamamlanırken diğer projelerimiz devam etmektedir.

Fon desteği aldığımız projeler:

Ar-Ge Faaliyetlerimiz	Çağrı No	Sürdürülebilirlik Konusu
MAT4RAIL	S2R-OC-IP1-01-2017	Raylı sistemler için hibrit kapı geliştirilerek ağırlık azaltılarak toplam CO ₂ emisyonun düşürülmesi hedeflenmiştir.
VULKANO	SPIRE-04-2016	5 farklı yöntemi kapsayan entegre bir enerji verimliliği çözümü geliştirilmesidir. Dijital doğrulama yapılması ile gerçek doğrulama öncesinde sonuçlar tahmin edilebilir olacak ve enerji daha az deneme yapılacağından verimli kullanılacaktır.
RETROFEED	CE-SPIRE-05-2019	Alüminyum ergitme fırınlarında oksijen enjektörü entegre edilmiş brülörlerin kullanımı ile enerji verimli ve düşük baca gazı salımlı bir döküm prosesi hedeflenmektedir. Lak kaldırma fırını ile mevcutta kullanılmayan boyalı-laklı hurda kullanılabilmesi söz konusu olacaktır.
FORGE	CE-SPIRE-08-2020	TWI'nin geliştireceği ekstrem koşullara dayanıklı seramik kaplama ile ekstrüzyon kalıp ömrü artırılabilecek olup bu sayede daha az kalıp değişimi yapılarak enerji verimliliği sağlanacaktır.
MARBEL	LC-BAT-10-2020	Geri dönüşüm oranı artırılmış alüminyum batarya taşıyıcı üretilmesi ile verimli hammadde kullanımı sağlanması hedeflenmektedir. Ayrıca, MARBEL, tasarım sırasında pilin söküm ve yenileme sürecine odaklanmaktadır. Demontaj için Tasarım metodolojisi, Döngüsel Ekonominin uygulanmasındaki ilk adımlardan biri olan, 2. kullanım ve demontaj için hazır, sürdürülebilir bir batarya paketi sağlayacaktır.
ENERMAN	DT-FOF-09-2020	Trijenerasyon tesisinin akıllı çalışmasını sağlamak için bir algoritma geliştirilmesi hedeflenmektedir. Geliştirilen sistem ile ne zaman ve kaç motorun çalıştırılacağına otomatik karar verecektir. Bu sayede daha az insan gücü kullanılacak ve sistem daha verimli olarak devreye girecektir. Hem enerji tasarrufu sağlanacak hem hızlı karar alınmasına bağlı ekipman efektif kullanımı söz konusu olacaktır.
SALEMA	SC5-10-2020	Otomotiv endüstrisinde kullanılan alışılarda CRM element içeriğinin ikamesinin sağlanması ile sürdürülebilir hammadde kullanımı sağlanması hedeflenmektedir.
SALIENT	CL5-2021-D6-01-10	Aktif güvenlik cihazları entegreli akıllı pasif güvenlik sistemleri ile yeni nesil yapısal modüllerin çarpışma performansının geliştirilmesi sağlanacaktır. Bu sayede geri dönüştürülebilir ve enerji verimli batarya sistemleri üretilbilecektir. Ayrıca, proses verimliliği ile üretilen hurda azaltılacaktır.
ABTOMAT	ERA-MIN3 Joint Call 2021	Boksit, AB'nin 2020 Kritik Hammaddeler Listesinde (CRM) kritik bir hammadde olarak yer almaktadır. Bu durum, boksitin Avrupa ekonomisinin ve sanayisinin sürdürülebilirliği için kritik bir öneme sahip olduğunu göstermektedir. Aynı zamanda ikincil proseslerden çıkan atıkların da değerlendirilmesi, AB'nin sürdürülebilir kalkınma planlarını destekleyecektir. Projede dros, kırmızı çamur, kil, toz ve diyorun tekrar kullanımı üzerine odaklanılacaktır.



Ekler

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Ekonomik Performans Göstergeleri

ASAŞ Finansal Görünüm	2020	2021	2022
Net Satışlar (USD)	503.011.135	835.181.452	1.006.118.704
Satışların Maliyeti (USD)	-425.497.468	-658.608.723	-821.917.551
Personel Giderleri (USD)	-7.292.485	-8.076.005	-8.724.665
Faaliyet Giderleri (USD)	-11.418.782	-13.432.211	-23.460.013
Diğer Giderler (USD)	-51.395.306	7.706.718	-33.502.587
Cari Oran	1,31	1,67	1,52
Asit-Test Oranı	0,70	0,84	0,53

Satış Miktarı	2020	2021	2022
Ekstrüzyon (ton)	44.892	62.889	65.400
Kompozit Panel (000 m ²)	3.769	4.547	4.117
PVC Profil (ton)	14.787	15.240	14.200
Panjur (ton)	3.132	4.029	3.733
Yassı Mamul (ton)	83.967	109.570	97.956

İhracat Rakamları	2020	2021	2022
İhracat Yüzdesi	%51	%52	%53

İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergesi

Grup Kaza Sıklık Oranı (LTI)	2020	2021	2022
Kaza Sıklık Oranı	20.40	13.55	21.35

Sosyal Performans Göstergeleri / İşgücü

Eğitim Durumuna Göre Çalışan Sayılarımız	2020	2021	2022
İlköğretim	729	768	789
Lise ve Dengi	1.098	1.231	1.315
Ön Lisans	288	319	322
Lisans	405	447	484
Yüksek Lisans/Doktora	78	83	95
Toplam	2.598	2.848	3.005

Yaşa Göre Çalışan Sayılarımız	2020	2021	2022
18-25 Yaş Arası	298	361	392
25-35 Yaş Arası	1.087	1.169	1.199
35-55 Yaş Arası	1.185	1.271	1.367
55 ve Üstü	33	47	47
Toplam	2.598	2.848	3.005

Kıdeme Göre Çalışan Sayılarımız	2020	2021	2022
1 Yıldan Az	383	563	514
1-5 Yıl Arası	990	893	976
5-10 Yıl Arası	734	846	844
10 Yıl ve Üzeri	491	546	671
Toplam	2.598	2.848	3.005

Kadın Çalışan Sayılarımız	2020	2021	2022
Müdür ve Üzeri	11	10	15
Beyaz Yaka	175	184	181
Mavi Yaka	42	45	45
Toplam	228	239	241

Çevresel Performans Göstergeleri / Enerji

Toplam Enerji Tüketimimiz

Alüminyum Yassı Mamuller Fabrikası	Elk. Tüketim (kwh)	D.gaz Tüketim (sm ³)	PVC Profil & Panjur Fabrikası	Elk. Tüketim (kwh)	D.gaz Tüketim (sm ³)
2020	100.573.744	15.503.512	2020	11.230.313	78.840
2021	102.421.517	18.648.559	2021	12.738.399	297.823
2022	101.398.766	19.472.859	2022	12.493.193	328.411

Alüminyum Profil Fabrikası	Elk. Tüketim (kwh)	D.gaz Tüketim (sm ³)	Kompozit Panel Fabrikası	Elk. Tüketim (kwh)	D.gaz Tüketim (sm ³)
2020	54.299.327	12.511.873	2020	8.441.438	6.143
2021	64.880.108	15.347.600	2021	8.626.797	7.664
2022	63.364.877	15.176.552	2022	7.334.938	8.308

Çevresel Performans Göstergeleri / Enerji

Enerji Yoğunluğumuz

Alüminyum Yassı Mamuller Fabrikası	Elk. Enerji Yoğunluğu (kwh/ton)	D.gaz Enerji Yoğunluğu (sm ³ /ton)	PVC Profil & Panjur Fabrikası	Elk. Enerji Yoğunluğu (kwh/ton)	D.gaz Enerji Yoğunluğu (sm ³ /ton)
2020	1.095	169	2020	731	5
2021	861	157	2021	809	19
2022	909	175	2022	827	34

Alüminyum Profil Fabrikası	Elk. Enerji Yoğunluğu (kwh/ton)	D.gaz Enerji Yoğunluğu (sm ³ /ton)	Kompozit Panel Fabrikası	Elk. Enerji Yoğunluğu (kwh/ton)	D.gaz Enerji Yoğunluğu (sm ³ /ton)
2020	1.089	251	2020	428	0
2021	942	223	2021	362	0
2022	896	214	2022	342	0

Çevresel Performans Göstergeleri / Enerji

Atık Isı Üretimimiz

Atık Isı Üretimi	Sıcak Su (kg)	Buhar (m ³)
2020	684.382	12.702.911
2021	769.812	43.358.755
2022	488.310	9.664.000

Çevresel Performans Göstergeleri / Emisyonlar

	2020	2021	2022
Yassı Mamuller Fabrika Ürün Başına Atmosfere Salınan CO ₂ 'e	0.31	0.31	0.28
Alüminyum Ekstrüzyon Fabrika Ürün Başına Atmosfere Salınan CO ₂ 'e	0.59	0.50	0.44

Kapsam-1 ve Kapsam-2 Sera Gazı Emisyon Değerleri	2020	2021	2022
Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	70.454,30 ton CO ₂ e	87.381,81 ton CO ₂ e	99.199,20 ton CO ₂ e
Enerji Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	7.150,7 ton CO ₂ e	0.00 ton CO ₂ e	0.00 ton CO ₂ e

Çevresel Performans Göstergeleri / Su Yönetimi

	2020	2021	2022
Ürün Başına Tüketilen Su (m ³ /ton)	5.65	4.57	4.76
Atık Su Miktarı (m ³)	270.305	292.270	301.291

Su Kullanımı	2020	2021	2022
Yeraltı suyu (Kuyu suyu)	773.927 m ³	843.556 m ³	840.226 m ³

Çevresel Performans Göstergeleri / Atık Yönetimi

	2020	2021	2022
Ürün Başına Atık Miktarı (ton/ton)	0.12	0.13	0.12
Toplam Atık (ton)	16.713	23.822	23.839
Tehlikeli Atık (ton)	5.588	6.899	8.235

Bertaraf Edilen Atık Miktarı (ton)	2020	2021	2022
Yakma (Enerji Geri Kazanımlı)	746	984	1019
Düzenli Depolama	351	347	335

Çevresel Performans Göstergeleri / Ar – Ge Faaliyetleri

Ar-Ge Faaliyetlerimiz	2020	2021	2022
Ar-Ge Merkezi Harcaması (TL)	16.766.349,11 TL	22.406.830,70 TL	46.362.262 TL
Ar-Ge Harcamasının Ciroya Oranı	0,47%	0,49%	0,38%
Tamamlanan Proje Sayısı	31	19	18
Ar-Ge Personeli Sayısı	74	68	65
AR-GE Odaklı Kişi Başına Proje Sayısı	0,92	1,56	0,93
Başvurusu Yapılan Patent Sayısı	1	4	1
Tescil Edilen Faydalı Model Sayısı	1	2	2
Tescil Edilen Tasarım/Marka Sayısı	6	9	7
En fazla Ar-Ge Harcaması Yapan Şirket Sıralaması	66	61	67
En fazla Ar-Ge Projesi Yürüten Şirket Sıralaması	14	20	67
Katılım Sağlanan Fuar, Konferans vb. Sayısı	3	4	10

Tedarikçi Dağılım Göstergesi

Tedarikçilerimizin Dağılımı	2020	2021	2022
Yerel Tedarik	%34,71	%25,97	%26,61
Yurt Dışı Tedarik	%65,29	%74,03	%73,39

GRI İçerik İndeksi



CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2023

GRI İÇERİK İNDEKSİ			
Kullanım Beyanı	ASAŞ Alüminyum, 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartları'na göre hazırlamıştır.		
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021		
GRI Sektör Standardı	Sektör Raporu Yayınlanmamıştır.		
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
Genel Açıklamalar			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşu ait detaylar	Hakkımızda, Sayfa: 9 https://www.asastr.com/kurumsal/hakkimizda/	
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Raporumuz, Sayfa: 5	
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Raporumuz, Sayfa:5 sustainability@asastr.com	
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.	
	2-5 Dış Denetim	GRI İçerik İndeksi: Dış denetim alınmamıştır.	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Hakkımızda, Sayfa:9 Değer Zincirimiz, Sayfa:48-49 https://www.asastr.com/kurumsal/hakkimizda/	
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Bağlılığı ve İşveren Markası; Sayfa:58 Sosyal Performans Göstergeleri / İşgücü, Sayfa:86	
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	2022 yılında yoğun geçen yatırımlar kapsamındaki işlerinden dolayı müteahhit firma çalışan sayımız yıl içerisinde değişiklik göstermekle birlikte 800 kişiye yakın olarak gerçekleşmiştir.	
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim, Sayfa:14	
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçim	Kurumsal Yönetim, Sayfa:14	

GRI Hizmetleri Ekibi, Content Index - Essentials Service kapsamında GRI içerik indeksinin açık bir şekilde raporda yer aldığını ve GRI 2-1, 2-5 aralığındaki ve GRI 3-1, 3-2 bildirimlerine ait referansların rapor içeriğinde ilgili yerlerde bulunduğunu incelemiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir."

GRI İçerik İndeksi

GRI İÇERİK İNDEKSİ			
Kullanım Beyanı	ASAŞ Alüminyum, 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartları'na göre hazırlamıştır.		
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021		
GRI Sektör Standardı	Sektör Raporu Yayınlanmamıştır.		
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
Genel Açıklamalar			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim, Sayfa: 14	
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Komitesi, Sayfa: 26	
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Komitesi, Sayfa: 26	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Komitesi, Sayfa: 26	
	2-15 Çıkar çatışması	İş Etiği ve Kurallarımız, Sayfa: 39-40	
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Raporumuz, Sayfa:5 Paydaş Katılım Planı, Sayfa:37 Paydaş İlişkilerimiz, Sayfa:38 İş Etiği ve Kurallarımız, Sayfa: 39-40	
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Kurumsal Yönetim, Sayfa: 14	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim, Sayfa: 14	
	2-19 Ücretlendirme politikaları	https://www.asastr.com/kurumsal/politikalar/insan-haklari-politikasi/	
	2-20 Ücret belirleme süreci	https://www.asastr.com/kurumsal/politikalar/insan-haklari-politikasi/	

GRI İçerik İndeksi

GRI İÇERİK İNDEKSİ			
Kullanım Beyanı	ASAŞ Alüminyum, 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartları'na göre hazırlamıştır.		
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021		
GRI Sektör Standardı	Sektör Raporu Yayınlanmamıştır.		
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
Genel Açıklamalar			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	https://www.asastr.com/kurumsal/politikalar/insan-haklari-politikasi/	Gizlilik nedeni ile açıklanamamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Politikamız, Sayfa:6 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, Sayfa:25 Sürdürülebilirlik Perspektifimiz, Sayfa:27 Karbonsuzlaşma Yol Haritamız, Sayfa:28 Net Sıfır Yolculuğumuz, Sayfa:29 Sürdürülebilirlik Perspektifimiz, Sayfa: 30	
	2-23 Politika taahhütleri	İş Birlikleri ve Üyeliklerimiz, Sayfa: 42	
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sürdürülebilirlik Politikamız, Sayfa: 6 İş Birlikleri ve Üyeliklerimiz, Sayfa: 42	
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Paydaş Katılım Planı, Sayfa:37	
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Paydaş Katılım Planı, Sayfa:37	
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Kurumsal Risk Yönetimi, Sayfa:16-17 Sorumluluklarımız, Sayfa:41	
	2-28 Üyelikler	İş Birlikleri ve Üyeliklerimiz, Sayfa:42	
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Katılım Planı, Sayfa:37	
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	GRI İçerik İndeksi: ASAŞ Alüminyum'da toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.	

GRI İçerik İndeksi

GRI İÇERİK İNDEKSİ			
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Sayfa:31	
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Sayfa:31-32	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Sayfa:32	
Finansal Performans	Finansal Performans	Finansal Performans	Finansal Performans
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Sayfa:32	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 Finansal sonuçlar ve iklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar ekonomik değer	Kurumsal Risk Yönetim, Sayfa:17	Gizlilik nedeni ile açıklanamamaktadır.
İklim Krizi ve Karbon Emisyonlarının Azaltılması	İklim Krizi ve Karbon Emisyonlarının Azaltılması		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Sayfa:32	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Sayfa:32	
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri - Enerji, Sayfa :87	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	İklim Krizi ve Enerji Yönetimi, Sayfa: 70-71-72	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Çevresel Performans Göstergeleri - Emisyonlar, Sayfa :89	
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Çevresel Performans Göstergeleri - Emisyonlar, Sayfa : 89	
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Karbonsuzlaşma Yol Haritamız,Sayfa: 28 Net Sıfır Yolculuğumuz, Sayfa: 29	

GRI İçerik İndeksi

GRI İÇERİK İNDEKSİ			
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Sayfa: 32	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sağlık Emniyet Çevre (SEÇ), Sayfa: 64	
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay araştırması araştırması	Sağlık Emniyet Çevre (SEÇ), Sayfa:64 SEÇ Kültürü, Sayfa: 65	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	SEÇ Kültürü Faaliyetlerimiz, Sayfa:66-67	
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	Sağlık Emniyet Çevre (SEÇ), Sayfa:64 SEÇ Kültürü, Sayfa:65 SEÇ Kültürü Faaliyetlerimiz, Sayfa:66-67	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	SEÇ Kültürü, Sayfa:65 SEÇ Kültürü Faaliyetlerimiz, Sayfa:66-67	
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	Sağlık Emniyet Çevre (SEÇ), Sayfa:64 SEÇ Kültürü, Sayfa:65	
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	Sağlık Emniyet Çevre (SEÇ), Sayfa:64	
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergesi, Sayfa:85	

GRI İçerik İndeksi

GRI İÇERİK İNDEKSİ			
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
Hurda Yönetimi ve Geri Dönüşüm	Hurda Yönetimi ve Geri Dönüşüm		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Sayfa:32	
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Çevresel Performans Göstergeleri - Atık Yönetimi, Sayfa:89	
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, Sayfa:76	
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi, Sayfa:76 Çevresel Performans Göstergeleri - Atık Yönetimi, Sayfa:89	
	306-4 Bertaraftan ayrılan atık	Atık Yönetimi, Sayfa:76 Çevresel Performans Göstergeleri - Atık Yönetimi, Sayfa:89	
	306-5 Bertarafta yönelik atık	Atık Yönetimi, Sayfa:76 Çevresel Performans Göstergeleri - Atık Yönetimi, Sayfa:89	
Ar-Ge ve İnovasyon	Ar-Ge ve İnovasyon		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Sayfa:32	



ASAŞ Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş. Rüzgarlı Bahçe Mah. Kumlu Sok. No.2 Asaş İş Merkezi,
34810 Kavacık, Beykoz – İstanbul, Türkiye +90 216 680 07 80

info@asastr.com www.asastr.com

Asaş Sürdürülebilirlik Raporu ile ilgili bilgi için:

sustainability@asastr.com