



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

İçindekiler

Giriş

- 04 Rapor Hakkında
- 05 Genel Müdür Mesajı
- 07 2023 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

Bir Bakışta ASAŞ

- 09 ASAŞ Hakkında
- 14 Kurumsal Yönetim
- 17 Risk Yönetimi ve Uyum
- 21 ASAŞ Değer Zinciri
- 23 Sektörel Görünüm ve Trendler

ASAŞ'ta Sürdürülebilirlik Anlayışı

- 29 Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 31 Paydaş Etkileşimi
- 34 Önceliklendirme Analizi
- 36 ASAŞ'ın Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları'na Katkısı

Sorumlu İş Anlayışı

- 40 Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti
- 43 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
- 44 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği
- 47 Ar-Ge ve İnovasyon

İnsan Odaklı İş Anlayışı

- 55 Çalışan Bağlılığı
- 58 Çalışan Gelişimi ve Refahı
- 61 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 64 Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) Kültürü
- 69 Toplumsal Etki

Çevreye Saygılı İş Anlayışı

- 76 Emisyon Yönetimi ve İklim Krizi
- 77 Karbonsuzlaşma Yol Haritası
- 79 Enerji Yönetimi
- 81 Döngüsellik ve Atık Yönetimi
- 83 Su Yönetimi
- 84 Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı

Ekler

- 86 Ulusal ve Uluslararası Sertifikalar
- 87 Başarılar ve Ödüller
- 89 İş Birlikleri ve Üyelikler
- 90 Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri
- 100 GRI İçerik İndeksi
- 108 ASI Performans İndeksi



Değerlerimiz Hep Bizimle



Rapor Hakkında

ASAŞ olarak, bu yıl beşincisini yayımladığımız sürdürülebilirlik raporumuzda 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 dönemine ilişkin çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) ve seçili ekonomik performans çıktılarımızı paylaşıyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda belirlediğimiz **Sorumlu, İnsan Odaklı ve Çevreye Saygılı iş anlayışımız sürdürülebilirlik raporumuzun ana çerçevesini oluşturuyor**. Önümüzdeki dönemde de atacağımız tüm adımlarda bu çerçeve kapsamında sürdürülebilirliği odağımızda tutmaya devam edeceğiz. Raporumuz Sakarya/Akyazı'da bulunan 5 üretim merkezimiz ve İstanbul'da yer alan genel merkezimizin faaliyetlerini kapsıyor. Aynı zamanda, Almanya Neuwied'de de bir tesisimiz yer alıyor ancak rapor kapsamımız Türkiye faaliyetlerini içerdiği için bu tesisin faaliyetleri rapor kapsamına dahil edilmiyor.

Bu rapor, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartlarına uyumlu olarak hazırlanmıştır. Bu yıl çifte önemlilik (double materiality) yaklaşımı ile yenilediğimiz önceliklendirme analizi çalışması ile belirlediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimizle birlikte Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları'na olan katkımıza yer verdiğimiz raporda GRI İçerik İndeksi, ASI İndeksi ve sürdürülebilirlik performans tabloları Ekler bölümünde yer alıyor.

Raporumuza ilişkin tüm soru, görüş ve önerilerinizi surdurulebilirlik@asastr.com ve sustainability@asastr.com adresinden bizlere iletebilirsiniz.

***Raporlama Danışmanı:** ZOA Sürdürülebilirlik Danışmanlığı zoaconsulting.co / info@zoaconsulting.co



Genel Müdür Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Dünya genelinde yaşanan iklim krizine bağlı birçok afet, küresel ısınma etkileri ile yaşanan yüksek sıcaklık artışları, bu sıcaklık artışlarına bağlı gelişen ve gelecek yıllarda çok daha derin bir kriz haline gelmesi beklenen susuzluk ile mücadele edilen bir yılı daha geride bıraktık.

Global ve lokal ölçekte yaşanan gelişmeler sektörümüzü doğrudan etkiliyor. Özellikle Rusya - Ukrayna savaşı akabinde enerji krizi ile başlayan süreç, emtia fiyatlarındaki dalgalanmalar, Avrupa ve ülkemizde hem kredi faizlerinin artması hem de krediye ulaşım güçlükleri etkisini 2023 yılında ciddi oranda gösterdi.

Pandemi sonrasında öne çekilen talebin azalması, AB ve ABD Merkez Bankalarının faiz artırımlarıyla gelişmiş ülkelerdeki büyüme hızlarının da azalması sonucu daralan bir talep ile karşı karşıya kaldık. 2023 yılı hem Türkiye hem de dünya için azalan büyüme, yüksek enflasyon ve yüksek faizler, devam eden savaşlar, ABD ve Avrupa Birliği'nin anti-damping uygulamaları gibi birçok negatif olayın yaşandığı hareketli bir yıldır, bunun etkilerini tüm sektör olarak yaşadık ve yaşamaya devam ediyoruz. Özellikle yapı ve ambalaj sektöründe ciddi küçülmeler söz konusu oldu. Ulaşım sektörü ise elektrikli araçlar için verilen desteklerin azalmasından da etkilenecek istenilen büyümeyi gerçekleştirilemedi. Ancak tüm bu olumsuzluklara rağmen önümüzdeki dönemde alüminyumun kullanımının artarak, talebin büyüme trendini devam ettireceğine inanıyorum.

Sınırdaki karbon düzenleme mekanizmasının devreye alınacağı yakın gelecekte karbon fiyatlandırma konusu iş dünyası için giderek daha fazla önem kazanıyor. Alüminyum Sektörünün öncelikli sektörlerden biri olarak yer alması ve enerji yoğun bir proses doğasına sahip olması sebebiyle alüminyum sektöründe büyük iyileştirme adımları atılması gerekecek.

ASAŞ olarak sürdürülebilirliğin karbon ayak izimizi azaltmaktan fazlası olduğu inancıyla, ham madde tedarikinden başlayarak üretimin son aşamasına kadar her noktaya temas eden sürdürülebilir iş anlayışımızla yenilikçi çözümler yaratarak paydaşlarımıza değer katmayı ve hedef pazarlara öncülük etmeyi amaçlıyoruz. Yatırımlarımızı gerçekleştirirken çevreye duyarlı bir yaklaşımla alanında uzman bilim insanları ile birlikte çevresel etkilerini de değerlendiriyoruz.

Attığımız adımlarda sürdürülebilirlik ilkelerine uygun kararlar alıyor, döngüsellik iş süreçlerimizin merkezine yerleştiriyoruz. Bu süreçteki planlarımızı kısa orta ve uzun vadeli aksiyonları içerecek şekilde hazırlıyor ve tüm adımlarımızı tam bir şeffaflık içerisinde kamuoyu ile paylaşıyoruz. Sorumlu üretim anlayışımızın ve şeffaflığımızın sektörümüzdeki en önemli göstergelerinden biri olan ASI denetimini bu yıl da başarıyla tamamladık.



Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde 2050 yılı için hedeflenen net sıfır karbon hedefine giden yolculuğumuzda net hedefler tespit ederek güçlü adımlar atmaya devam edeceğiz. Atık oluşumunun en aza indirilmesi, kaynakların daha efektif kullanılması, döngüsel ekonomi çerçevesinde atıkların büyük oranda ikincil alüminyum üretimi ile geri dönüştürülebilir kılınmasına yönelik projelerimize her gün yenilerini ekliyoruz. Bu projelerimizin çıktısı olarak da üretim tesislerimizin her biri 'Sıfır Atık' belgesine sahip.

Değer odaklı, güvenilir ve sürdürülebilir büyüme mottosu ile çıktığımız yolda; Sorumlu, İnsan Odaklı ve Çevreye Saygılı bir iş yolu benimsiyor ve tüm değer zincirimizde, paydaşlarımız ile birlikte bu yaklaşım çerçevesinde ilerliyoruz.

Bu yıl 5'incisini yayınladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuz ile benimsediğimiz sorumlu iş anlayışını vurguluyor, attığımız ve atacağımız tüm adımları şeffaf şekilde tüm paydaşlarımız ve kamuoyu ile paylaşıyoruz.

Geride kalan bu zor yılda yanımızda yer alan tüm çalışanlarımız, değerli aileleri, tüm paydaşlarımıza bir kez daha teşekkür ediyor, birlikte sorumlu üretim ve tüketim yolu ile büyümeye devam etmeyi umut ediyoruz.

Derya HATİBOĞLU
Genel Müdür



2023 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

- **ASAŞ Dijital Olgunluk Endeks** ölçümü yaparak tüm iş birimlerinin etkin katılımı ile **dijitalleşme yol haritamızı belirledik.**
- Ar-Ge ve İnovasyon bütçemiz **2022 yılına göre %24 artış** göstererek **57,820 milyon TL'ye ulaştı.**
- Tescil edilen patent sayımız **3**, tescil edilen faydalı model sayımız **1** ve tescil edilen marka/tasarım sayımız **9** oldu.
- Yeşil Biyet Projemiz ile Türkiye'de ilk kez **4 kgCO₂eq / kgAl**'nin altında karbon ayak izine sahip **alüminyum biyet** üretimini gerçekleştirdik.
- **"Deneyimden Dönüşüme Mentorluk"** projesi kapsamında, 2023 yılı içinde kurum içi mentorluk projesini hayata geçirdik.
- **CNC Operatör Gelişim Programı**'nı hayata geçirerek mavi yaka çalışanlarımızın yetkinliklerine geliştirmeye yönelik yeni bir program başlatmış olduk.
- **ASAŞ Akademi kapsamında** hem beyaz hem mavi yaka için toplam **71.735 saat eğitim verdik.**
- **STEM** pozisyonundaki çalışanların **%38'ini kadınlar oluşturdu.**
- Çalışan bağlılığı skoru **%74** olarak gerçekleşti.
- **69 SEÇ kültür** değerlendirmesi ve **47 SEÇ saha denetimi** gerçekleştirdik.
- Gold seviye **Bisiklet Dostu İşveren (CFE) sertifikasına** layık görülerek, sertifikayı alan ilk sanayi şirketi olduk.
- 2023 yılında tedarikçilerimize toplam **125 kişi*saat eğitim verdik.**
- ASAŞ genelinde yurt içi NPS (Net Promoter Score – Net Tavsiye Skoru) skorumuz **48,1**, yurt dışı NPS skorumuz ise **38,9** olarak gerçekleşti.
- **Karbonsuzlaşma yol haritasının** hazırlanması çalışmalarımıza devam ettik.
- Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımız toplam **79.843** Kapsam 3 emisyonlarımız ise **1.699.411** ton CO₂e olmak üzere toplam karbon ayak izimiz **1.779.253** ton CO₂e olarak gerçekleşti.
- Gerçekleştirdiğimiz enerji verimliliği projeleriyle **6384,44 GJ enerji tasarrufu sağladık.**
- 2023 yılında kullandığımız elektrik enerjisinin tamamının yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlandığını gösteren **I-REC Sertifikası aldık.**
- Atıklarımızın **%96'sının** geri kazanımını sağladık.

Bir Bakışta ASAŞ



ASAŞ Hakkında

ASAŞ olarak **1990'dan** beri istikrarlı bir büyüme gösteren, Türkiye ve Avrupa'nın önde gelen üreticilerinden biri olmanın gururunu yaşıyoruz. Akyazı, Sakarya'da bulunan son teknolojiye sahip **beş üretim tesisimiz, yaklaşık 3.000 çalışanımız ve 90'dan fazla ülkede kullanılan ürün portföyümüzle, kurulduğumuz ilk günden bu yana Türkiye'nin en önemli sanayi kuruluşları arasında yer alıyoruz.**

Akyazı ve Karapürçek yerleşkelerimizde, 400.000 m²'si kapalı olmak üzere toplam 1.300.000 m² alanda yer alan **Alüminyum Profil, Kompozit Panel, Alüminyum Yassı Mamul, PVC Profil ve Panjur üretim tesislerimizde,** inşaat, otomotiv, raylı sistemler, ticari araçlar, enerji, ambalaj, tüketim ürünleri ve denizcilik gibi birçok sektöre hizmet veriyoruz. Yenilikçi yaklaşımımızı üretim alanındaki uzmanlığımızla birleştirerek her sektöre özel çözümler üretiyor ve değer katıyoruz.

İnşaat, otomotiv, raylı sistemler, ticari araçlar, enerji, ambalaj, tüketim ürünleri ve denizcilik gibi birçok farklı sektöre hizmet veriyoruz.

Sektördeki ilk bakanlık onaylı Ar-Ge Merkezi'ni kurarak, inovasyon kültürünü her alanda öncelik haline getiriyoruz.

Müşterilerimizin projelerinde ihtiyaç duydukları mamul ve yarı mamul ürünlerin üretimini gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, üretim alanındaki bilgi birikimimizi tasarım ve Ür-Ge çalışmalarıyla zenginleştirerek, kendi markamızla ürettiğimiz ürünleri pazara sunuyoruz.

Alüminyum mimari sistemler (kapı, pencere ve giydirme cephe sistemleri), alüminyum kompozit panel, PVC kapı ve pencere sistemleri, alüminyum tasarım ürünleri (alüminyum bayrak ve aydınlatma direkleri, alüminyum mobilyalar), panjur sistemleri, garaj kapıları ve motor kontrol sistemleri gibi ürün gruplarının satışını kendi markamızla gerçekleştiriyoruz.

ASAS GmbH ile Avrupa'daki ticari iş birliklerimizi güçlendirmeyi, müşterilerimize daha hızlı hizmet sunmayı, teknolojik ve katma değerli ürünlerdeki faaliyetlerimizi artırmayı ve yeni fırsatları değerlendirmeyi hedefliyoruz.

**Genel Merkez
ASAŞ Alüminyum Sanayi
ve Ticaret A.Ş.**

Rüzgarlı Bahçe Mah., Kumlu
Sok. No: 2 Asaş İş Merkezi,
34810 Kavacık, Beykoz
İstanbul / Türkiye

**Alüminyum Profil &
Kompozit Panel Fabrikaları**

Küçücek İstiklal Mah.
Kışla Alanı Cad. No: 2-2/1,
54400 Karapürçek - Sakarya /
Türkiye

Yassı Mamuller Fabrikası

Yazılıgürgen Mah.
Fabrikalar Cad. No: 50,
54400 Karapürçek -
Sakarya / Türkiye

**PVC Profil & Panjur
Fabrikası**

Küçücek İstiklal Mah.
Kışla Alanı Cad. No: 2-1/1,
54400 Akyazı - Sakarya /
Türkiye

ASAŞ GmbH

Rasselsteiner Str. 101,
56564 Neuwied / Almanya

Üretim Tesisleri

Alüminyum Profil Tesisi

Külçeden nihai ürüne kadar alüminyum profil üretimi gerçekleştirebilen entegre üretim tesisimizde proje gereksinimleri doğrultusunda müşterilerimize en iyi kalitede ve en düşük maliyette ürünler üretiyor, özel teknolojik yatırımları gerçekleştiriyoruz. Otomotivden raylı sistemlere kadar birçok alanda yenilikçi ürünler üreterek sektöre yön veriyoruz.

Entegre üretim tesisimizde 2023 yılında yaklaşık olarak;

- Alüminyum Billet: **88.00** ton/yıl
- Alüminyum Profil: **65.00** ton/yıl
- Eloksallı Profil: **14.000** ton/yıl
- Mekanik İşlem Görmüş Profil: **24.000** ton/yıl
- Toz Boyalı Profil: **16.000** ton/yıl üretim gerçekleştirdik.

Kompozit Panel Tesisi

İleri teknolojinin kullanıldığı Kompozit Panel tesisimizde farklı ölçü ve geniş renk yelpazesi ile bina içi ve dış cepheler için estetik görünümlü, çeşitli fiziksel ve mekanik özellikler içeren ürünler üretiyoruz.

Entegre üretim tesisimizde 2023 yılında yaklaşık olarak;

- Alüminyum Kompozit Panel: **4.800.000** m²/yıl üretim gerçekleştirdik.

ASAŞ GmbH

Almanya'nın Neuwied şehrinde 880.028 m²'lik alan üzerine kurulu 72.793m²'lik kapalı alana sahip tesisimiz, lojistik ve servis merkezi olmanın yanı sıra bir robotik merkezi olma özelliği taşıyor.

Yassı Mamuller Tesisi

Son teknoloji ile donatılmış Alüminyum Yassı Mamuller Üretim Tesisimiz ile Türkiye ve dünya pazarının büyüyen yüksek kaliteli ürün talebini karşılıyoruz.

Entegre üretim tesisimizde farklı alaşımlarla sürekli döküm gerçekleştiriyor, soğuk hadde ile hassas toleranslarda etkin haddeleme yapıyoruz.

Entegre üretim tesisimizde 2023 yılında yaklaşık olarak;Alüminyum Yassı Mamuller:

- Levha: **30.000** ton/yıl
- Folyo: **33.000** ton/yıl
- Boyalı Levha: **27.000** ton/yıl üretim gerçekleştirdik.

PVC Profil Tesisi

PVC Profil Üretim Tesisimizde yüksek kalite standartlarında kapı, pencere ve giydirme sistemler üretiyoruz. Tescillenmiş ürünlerimiz ile başta inşaat alanı olmak üzere çeşitli alanlarda müşterilerimize hizmet veriyoruz.

Entegre üretim tesisimizde 2023 yılında yaklaşık olarak;

- PVC Profil üretimi: **18.000** ton/yıl üretim gerçekleştirdik.

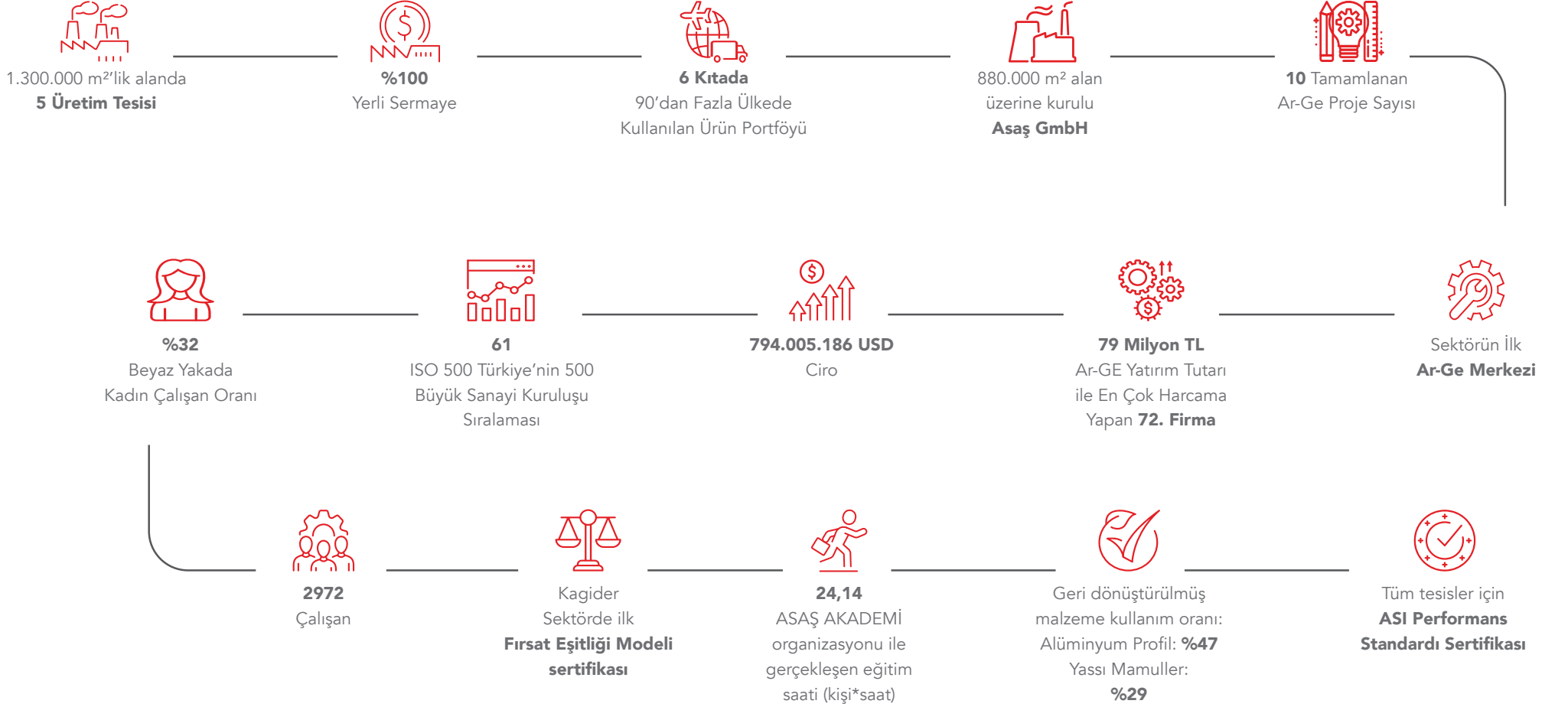
Panjur Tesisi

Panjur Üretim Tesisimizde geniş ürün yelpazemizle panjur, lamel, kepenk sistemleri ve tamamlayıcı aksesuarların üretimini gerçekleştiriyoruz.

Entegre üretim tesisimizde 2023 yılında yaklaşık olarak;

- Panjur: **2.500** ton/yıl üretim gerçekleştirdik.

Bir Bakışta ASAŞ



ASAŞ Tarihçe



1992

İlk alüminyum ekstrüzyon hattımızı Gebze'de kurarak üretime başladık.



1997

Sakarya Akyazı'da PVC profil üretimimize başladık.



1998

Alüminyum üretim hatlarını Gebze'den Akyazı'ya taşındık.

2014

Sakarya Karapürçek'te alüminyum yassı mamullerin üretimine başladık.



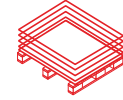
2008

Alüminyum panjur ve kepenk üretimine başladık.



2006

Akyazı'da Alüminyum kompozit panel üretimine başladık.



2015

- **ASAŞSANAT**'ı kurduk.
- Bilim, Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı tarafından onaylı, Türkiye'nin alüminyum endüstrisindeki ilk **Ar-Ge** merkezini kurduk.



2016

ASAŞ AKADEMİ'yi kurduk.



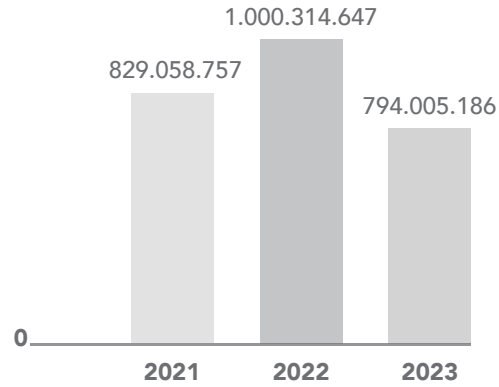
2017

- **ASAS GmbH**'yi kurduk.
- **Asaş Basketbol Kulübü**nü kurduk.

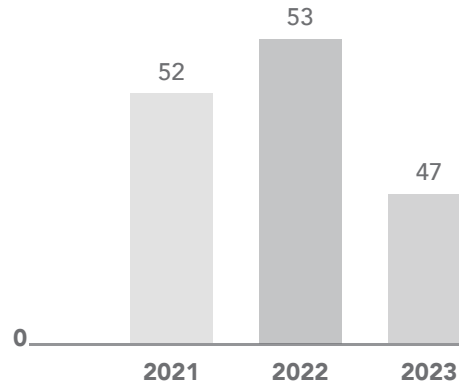
Ekonomik Performans

ASAŞ olarak, kurulduğumuz günden bu yana istikrarlı bir şekilde faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Türkiye'yi küresel pazarda temsil eden ve **sektöründe öncü** bir şirket olmanın verdiği sorumlulukla, ürettiğimiz ürünler, sağladığımız istihdam, gerçekleştirdiğimiz **Ar-Ge, enerji ve çevre odaklı faaliyetler** ve diğer yatırımlar ile **sürdürülebilir büyüme sağlıyor, hem yerel hem de küreselde ekonomik değer yaratıyoruz.**

Net Satışlar (USD)



İhracat Yüzdesi



Satışların Coğrafi Dağılımı



Kurumsal Yönetim

ASAŞ olarak, adil, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu bir kurumsal yönetim anlayışı benimsiyoruz. Belirlediğimiz değerler doğrultusunda, finansal ve operasyonel başarılarımızı sürdürülebilir kılacak bir kurumsal yapıyı destekliyoruz. Kurumsal yönetim modelimizi ulusal ve uluslararası yasal düzenlemeler ve standartlara uygun olarak yönetiyoruz. Şeffaflık ilkesi çerçevesinde, tüm paydaşlarımıza faaliyetlerimize yönelik çıktıları anlaşılır, erişilebilir ve zamanında paylaşmaya özen gösteriyoruz. Şirketimizde en üst karar mercii Yönetim Kurulu'dur. Yönetim Kurulumuz 3 kişiden oluşuyor.

Yönetim Kurulumuz, şirketimizin ana stratejik hedeflerinin belirlenmesi, ekonomik, çevresel, sosyal ve etik sorumluluklarımızın stratejilerimize entegre edilmesi, risk yönetim ve kontrol sistemlerinin sürekliliğinin sağlanması, iç denetim mekanizmasının güvenilirliğinin ve kurumsal yönetim ilkelerine uyumunun sağlanması, kurumsal hedeflerin belirlenmesi ve takibine liderlik ediyor. Yönetim Kurulumuzun liderliği ve vizyonu ile tüm tesislerimizde ve tüm karar alma süreçlerinde sürdürülebilir bir yönetim modelini benimsiyoruz.



Misyonumuz:

Sürdürülebilir bir gelecek için Alüminyum ve PVC'yi hayatın her noktasına taşıyoruz.



Vizyonumuz:

Uzmanlık birikimimiz ve teknolojik kabiliyetlerimizle yenilikçi çözümler yaratarak paydaşlarımıza değer katmayı ve hedef pazarlara öncülük etmeyi amaçlıyoruz.



Kurumsal Değerlerimiz:

ASAŞ olarak bizim için en iyi rehber, benimsediğimiz değerlerimizdir:

- Dokunarak Çalışana Saygı
- Doğru davranış sergileyerek etik olmak
- Sürekli gelişim arayarak mükemmelliğe yolculuk
- Sürekli değer yaratarak müşteri odaklılık

ASAŞ olarak, vizyonumuza giden yolculukta **sürdürülebilir büyüme için benimsediğimiz 5 temel amacımız** bulunuyor:

1. Sürdürülebilirliği her stratejinin merkezine koyarak net sıfır karbon hedefine ulaş.
2. ASAŞ'ı sektöründe örnek gösterilen bir işveren markası haline getir.
3. Sektördeki en hızlı büyümeyi elde et.
4. Yalınlaşarak her alanda verimli firma ol.
5. Yenilikçi ürün ve süreçlere odaklanarak rekabeti anlamsız kıl.

ASAŞ Yönetim Politikası hakkında daha detaylı bilgi için tıklayınız.
<https://www.asastr.com/kurumsal/politikalar/yonetim-politikasi/>
Kurumsal Değerlerimize ilişkin detaylı bilgi için tıklayınız.
<https://www.asastr.com/kurumsal/misyon-vizyon-degerler/>

Kurullar ve Komiteler



İcra Kurulu

Genel Müdür başkanlığında bir araya gelen İcra Kurulu; Yassı Mamuller GMY, İç Denetim ve Uyum Direktörlüğü, Satın Alma Direktörü, Enerji ve Sürdürülebilirlik Direktörü, İK ve SEÇ Direktörü, Mali İşler GMY, Pazarlama ve Kurumsal İletişim Grup Müdürü ve Bilgi Sistemleri Direktöründen oluşmaktadır. Ayda bir kere toplanan İcra Kurulu'nun temel görevi, şirketin günlük operasyonlarını yönetmek ve stratejik kararları uygulamaktır. Şirketin stratejilerini belirlemek, bütçeyi yönetmek ve performansı izlemekten sorumludur. Ayrıca, şirketin genel işleyişini optimize etmeye yönelik kararlar alır ve bu kararların hayata geçirilmesini sağlar.



Etik Kurulu

ASAŞ İş Etiği Kuralları kapsamında etik kuralların ihlal edildiğine dair şikâyet ve bildirimlerini soruşturmaktan ve çözüme ulaştırmaktan sorumludur. Genel Müdür başkanlığında Mali İşler, Kurumsal İletişim, İç Denetim ve İnsan Kaynakları temsilci üyelerinden oluşmaktadır.



Bilgi Güvenliği Kurulu

Bilgi Güvenliği Yönetim Sertifikası (BGYS) çerçevesinde bilgi güvenliği politikalarının geliştirilmesi, risk yönetimi, uyumluluk denetimleri, ihtiyaçlar doğrultusunda aksiyonlar planlamak, bölümlerdeki mevcut veya olası bilgi güvenliği ihlallerini tespit etmek ve gerektiğinde düzeltici ve önleyici faaliyetlerin başlatılmasından, tüm faaliyetlerin etkin bir şekilde yürütülmesinden ve sürekli iyileştirmelerden sorumludur.



Disiplin Kurulu

Çalışanların uygun davranış standartlarına uymadığı durumlarda disiplin önlemlerini yönetmek ve uygulamak amacıyla kurulan Disiplin Kurulu, politika ve yönetmeliklere uygun hareket edilmesinden ve kurula gelen dosyaların gizliliğinin sağlanmasından sorumludur.



Kurullar ve Komiteler



Dijital Dönüşüm Komitesi

İcra Kurulu Başkanı ve üyelerinden oluşan, Genel Müdür başkanlığında toplanan Komitede ASAŞ dijitalleşme yol haritasında yer alan projeler değerlendirilmektedir.



İSG Kurulları

İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerini yürütmek amacıyla her fabrikada ayrı olarak kurulan İSG Kurulları, potansiyel riskleri değerlendirmek, güvenli çalışma koşullarını sağlamak, iş sağlığı ve güvenliği performansını izlemekten sorumludur.



Sürdürülebilirlik Komitesi

Yürüttüğümüz sürdürülebilirlik uygulamalarını takip etmek, geliştirmek, bu uygulamaların şirket çapında benimsenmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak amacıyla kurulmuştur. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin detaylı işleyişine "Sürdürülebilirlik Yönetimi" bölümünden ulaşabilirsiniz.



Sağlık Komitesi

ASAŞ İnsan Kaynakları Stratejisi ve Kurumsal Değerleri çerçevesinde çalışanlara ve ailelerine sağlık konularında destek vermek amacıyla kurulan Komite, çalışanları maddi ve/veya manevi olarak desteklemekten sorumludur.



Enerji Komitesi

Enerji yönetiminin ve sürdürülebilirliğin daha etkili sağlanması için kurulan Komite, enerji konusunda farkındalık ve bilinç oluşturulması, eğitimlerin verilmesi, işletmelerin enerji verimliliği çalışmalarının sağlanması ve takibinden sorumludur.



ASAŞ Kurumsal Politikaları hakkında daha detaylı bilgi için tıklayınız.

<https://www.asastr.com/kurumsal/etik-kurallar/>

<https://www.asastr.com/kurumsal/politikalar/surdurulebilir-tedarik-zinciri-politikasi/>

<https://www.asastr.com/kurumsal/politikalar/saglik-emniyet-ve-cevre-politikasi/>

<https://www.asastr.com/kurumsal/politikalar/hurda-politikasi/>

<https://www.asastr.com/kurumsal/politikalar/insan-haklari-politikasi/>

<https://www.asastr.com/kurumsal/politikalar/yonetim-politikasi/>

<https://www.asastr.com/kurumsal/politikalar/kalite-politikasi/>

<https://www.asastr.com/kurumsal/politikalar/bilgi-guvenligi-politikasi/>

<https://www.asastr.com/kurumsal/politikalar/enerji-politikasi/>

<https://www.asastr.com/kurumsal/politikalar/insan-kaynaklari-politikasi/>

Risk Yönetimi ve Uyum

Risk Yönetimi

ASAŞ olarak, değer odaklı sürdürülebilir büyüme modeli için risk ve fırsatları proaktif bir şekilde yönetiyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz alüminyum sektörünün dinamikleri nedeniyle farklı alanlardaki birçok risk ve fırsata maruz kalıyoruz.

Bu bilinçle risklerin belirlenmesi ve tanımlanması, uygun olanlarının fırsata çevrilmesi, risklerin kontrol altına alınması ve bertaraf edilmesi amacıyla dış ve iç kaynaklı olabilecek belirsizlikleri sürekli olarak takip ediyor ve uygun aksiyonlar alıyoruz.

Aynı zamanda, her yıl sistematik olarak **SWOT analizi**, **PESTEL analizi**, süreç bazlı risk analizi çalışmaları yapıyoruz. Bu bağlamda yasal riskler ve mevzuata uyum, finansal riskler, operasyonel ve çevre/iklim ile ilgili riskler belirleniyor.

Yapılan risk değerlendirmeleri sonucunda enerji yönetimi, su yönetimi, ikame ürün/ proseslerin değerlendirilmesi, regülasyon riskleri, rakiplerin gelişimleri, karbon emisyonlarının yönetimi, yetişmiş insan kaynağı bulma/ elde tutma riskleri, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerin daralma riskleri, tedarik zincirinde bozulma ve ham maddeye erişimde zorluk gibi riskler ele alınıyor.

Bunun yanında, gerçekleştirilen SWOT analizinde sektör ve iş merkezi bazlı fırsat alanları da belirleniyor. Yeni ürün/ alarım geliştirme, stratejik iş birlikleri, yeni pazarlar ve yeni coğrafyalara ulaşma, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde hızlı büyüme alanları, organizasyonel yapılanma ile çevik dönüşüm, sürdürülebilirlik alanında fark yaratılabilecek alanlar fırsat olarak takip ediliyor.

Her yıl yapılan strateji çalışmaları çerçevesinde şirketin tamamını etkileyebilecek öncelikli riskler ve fırsatlar tanımlanıyor. Bu risk ve fırsatlarla birlikte olası etkileri değerlendiriliyor, stratejik plana alınması gereken olası maddeler stratejik hedef olarak alınıyor ve ilgililere hedef olarak tanımlanıyor. Stratejik yönetim süreci ve bireysel performans sistemi (OKR) ile olası risk ve fırsatlar aksiyon planlarına dönüştürülüyor.



Risk Türü / Nasıl Yönetiyoruz?



Yasal Riskler ve Mevzuata Uyum

Yasal ve mevzuat risklerini regülasyondaki değişimler, hukuksal davalar, vergi ihtilafları, fikri ve sınai hakların ihlali, haksız rekabet, paydaşlarla yapılan sözleşmelerdeki kritik konular ve bunlara ilişkin kapsamdaki risklerimizi sürekli izliyor ve şirketimizdeki ilgili birimlerin liderliği ve koordinasyonunda yönetiyoruz. İç Denetim ve Uyum Direktörlüğümüz ve ilgili tüm departmanlarımız bünyesinde yapılan yıllık denetimler ile iş süreçlerimizin yasal mevzuatlara uygunluğunu takip ediyor ve olası risklerimizi yönetiyoruz.



Operasyonel Riskler

Operasyonel risk potansiyeline sahip kalite, verimlilik, çalışan, müşteri memnuniyeti, bilgi ve sistem güvenliği, tedarik zinciri aksamaları, iş sağlığı ve güvenliği gibi operasyon süreçlerinde olumsuzluk yaratabilecek riskleri belirliyor ve tanımlanan iş süreçlerini kalite standartları çerçevesinde yönetiyoruz. Operasyonel süreçleri doğrudan ve dolaylı yöneten tüm birimlerimiz ile birlikte periyodik olarak risk değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz. Yapılan risk analizlerini pazar koşullarına, ekonomik etkilere ve müşteri beklentilerine göre, ileriye dönük olarak güncelliyoruz. Risklerimizi önceliklendiriyor, acil konular için hemen aksiyon alıyor ve uzun vadeli riskler için stratejik planlar oluşturarak yönetimini sağlıyoruz.



Finansal Riskler

Etkisi yaygın şekilde hissedilen küresel ekonomik durgunlukla birlikte, artan faiz oranları, yüksek enflasyon, jeopolitik zorluklar ile tedarik zinciri aksamaları ve işgücü piyasa dengesizliklerini takip ediyor ve dikkatli bir şekilde yönetiyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz sektör kaynaklı emtia fiyatlarındaki dalgalanmalardan oluşabilecek olumsuz durumların önüne geçmek, risklerin etkin yönetimini ve faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini sağlamak için her yıl şirket içerisinde tüm süreçlerimiz için finansal risk analizi gerçekleştiriyoruz. Uzun vadede (beş yıllık) kârlılık, yatırımlar, masraf seviyeleri (üretim ve sabit giderler vb.), bilanço pozisyonu (likidite, borçlanma vb.) gibi konuların analizlerini gerçekleştiriyor ve gerekli aksiyonları alıyoruz.



Çevre ve İklim Riski

Küresel çapta etkisi her geçen gün daha fazla hissedilen iklim krizinin neden olduğu aşırı yağışlar, kuraklık, su temin gücü gibi risklerin ham madde tedariki ve üretimde sorunlara neden olabileceğini öngörüyor ve bu kapsamda risklerin takibini gerçekleştirerek aksiyonlar alıyoruz. Enerji yoğun bir sektör olmanın gereği olarak karbon ve su ayak izimizi azaltmak için çalışmalar gerçekleştiriyor, atıklarımızı etkin bir şekilde yönetiyoruz. Bu kapsamda şirketimizde döngüsel ekonominin temellerini atıyoruz. Çevre ve iklim risklerimizi sürdürülebilirlik komitemiz ile düzenli olarak ele alıyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi riskleri bertaraf edecek şekilde güncelliyoruz.

Şirketimizi etkileyebilecek potansiyel riskleri öngörmek, mevcut ve potansiyel riskleri yönetmek amacıyla 2024 yılı içinde **Risk Yönetim Komitesi** yapısını hayata geçirmeyi ve **ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetimi Standardı'na** uygun bir süreçte ilerlemeyi hedefliyoruz.

Etik ve Uyum

ASAŞ olarak, işimizin her aşamasında dürüstlük ve şeffaflık prensiplerine uygun hareket ediyoruz. **Doğru bilgi sağlamak, açık ve anlaşılır olmak, hesap verebilirlik ilkesine uygun davranmak ve etik olmayan faaliyetleri reddetmek temel prensiplerimiz arasında yer alıyor.** Tüm faaliyetlerimizi uluslararası ölçekte kabul görmüş etik ilkeler çerçevesinde yürütüyor, tüm paydaş ilişkilerimizde dürüst ve etik davranışları ön planda tutuyoruz. Aynı zamanda, tüm paydaşlarımızın da bu ilkeleri benimsemesine özen gösteriyoruz. Temel İş Etiği Değer ve İlkelerimiz ve Paydaşlara Yönelik Sorumluluklarımıza Etik Kurallar dokümanından ulaşabilirsiniz.

ASAŞ İş Etiği Kuralları'na ve mevzuata uygun olmayan her türlü davranışa, usulsüzlüğe, görevin suistimaline tanıklık eden veya böyle bir durumdan haberdar olan / kuşku duyan çalışanlar başta olmak üzere tüm paydaşlarımız ASAŞ Etik Hattına doğrudan bildirimde bulunabiliyorlar. Etik ihlal bildiriminde bulunan çalışanlara veya kişilere yönelik muhtemel misilleme niteliğindeki tutum ve davranışları önleyici bir politika izliyoruz. Etik ihlalleri ya da etik ikilemleri ele almak üzere oluşturduğumuz Etik Kurulumuz, ASAŞ İş Etiği Kuralları kapsamında etik kuralların ihlal edildiğine dair şikayet ve bildirimleri soruşturmak, gizlilik kuralları içinde inceleme sürecini yürütmek ve çözüme ulaştırmakla yükümlüdür. Etik Kurul, İç Denetim ve Uyum Direktörü, İnsan Kaynakları Direktörü, Kurumsal İletişim Grup Müdürü ve Mali İşler Yetkilisinden oluşmakla birlikte Komite'ye Genel Müdür liderlik ediyor. İç Denetim ve Uyum Direktörlüğü ise etik uyum faaliyetleri ve etik inceleme sonuçları hakkında Yönetim Kuruluna düzenli raporlama yapıyor. Etik Hatta yapılan bildirimlere yönelik incelemeler sonucunda gerekli hallerde disiplin yaptırımları uyguluyoruz. Bunun yanı sıra, benzer durumların tekrar yaşanmasını önlemek amacıyla iç kontrol ortamını güçlendirmeye yönelik aksiyonlar alıyoruz.

İşe başlayan her çalışana etik davranış kurallarını açıklayan oryantasyon eğitiminde bilgilendirme yapılıyor ve "İş Etiği Kuralları ve Uygulama Prensipleri" kitapçığı dağıtılıyor. Hem mavi yaka hem de beyaz yaka çalışanları kapsayan eğitimler veriliyor. İş Etiği ve Kurallarımız hakkında bilgi paylaşımının yanı sıra çeşitli vaka örnekleri ile iş yaşamında karşılaşılabilecek durumlarda sergilenmesi beklenen davranışlara yönelik bilgi paylaşımında bulunuluyor. Ayrıca, belirli dönemlerde bilgisayarlarda "İş Etiği Kuralları" ile ilgili bilgilendirici ekran görüntüleri paylaşılıyor. 2023 yılında etik ihlallere yönelik 5 bildirim alındı ve bu ihlallerin çözüme kavuşturulması için gerekli aksiyon adımları atıldı. Hiçbir şekilde rüşvet ve yolsuzluğa karşı tolerans göstermiyor, bu gibi davranışların önlenmesine yönelik tedbirler alıyoruz. Şirketin rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yaklaşımı da ASAŞ İş Etiği Kuralları'nda tanımlanıyor. 2023 yılında yolsuzluk ve rüşvet vakaları kapsamında ASAŞ'ın aleyhine açılmış bir dava bulunmamaktadır. Bu vakalara yönelik alınan bir ihlal bildirimi olmuştur ancak inceleme ve değerlendirmeler sonucunda ihbarın asılsız olduğu tespit edilmiştir.

ASAŞ İş Etiği Kuralları hakkında daha detaylı bilgi için tıklayınız.
<https://www.asastr.com/kurumsal/etik-kurallar/>



ASI Performans Standardı Sertifikası

Alüminyum sektöründeki sürdürülebilirlik ve çevresel performansın tanınmasını sağlayan önemli bir belge olan ASI Performans Standardı, alüminyum üreticileri, tedarikçileri ve kullanıcılarını çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında en iyi uygulamaları benimsemeye teşvik ediyor. ASI tarafından çevre, sosyal ve yönetim başlıklarında 3 ana kategorideki toplam 11 ilke tanımlanıyor.

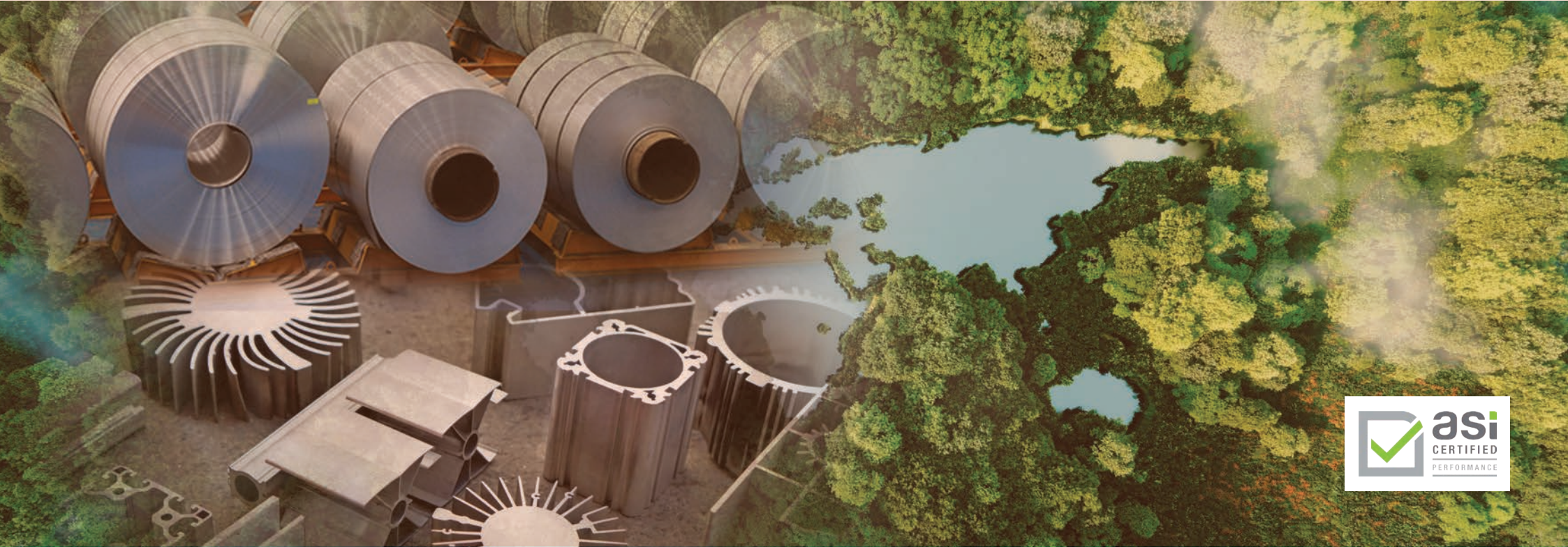
Çevre alanında; sera gazı emisyonları, diğer emisyonlar, atıksular ve atıklar, su yönetimi, biyoçeşitlilik;

Sosyal alanda; insan hakları, çalışan hakları ve iş sağlığı ve güvenliği;

Yönetişim alanında; iş bütünlüğü, politikalar ve yönetim, şeffaflık ve malzeme yönetimi gibi küresel sürdürülebilirlik hedeflerinin karşılanması amaçlanıyor.

Belirlenen tüm kriterleri sağlayarak ASI sertifikasına yönelik gözetim denetimini başarı bir şekilde geçirdik ve herhangi bir uygunsuzluk olmadan sertifikayı almaya hak kazandık. Şirketimizin sürdürülebilirlik taahhütlerini ve uygulamalarını doğrulamakla birlikte, alüminyum endüstrisindeki

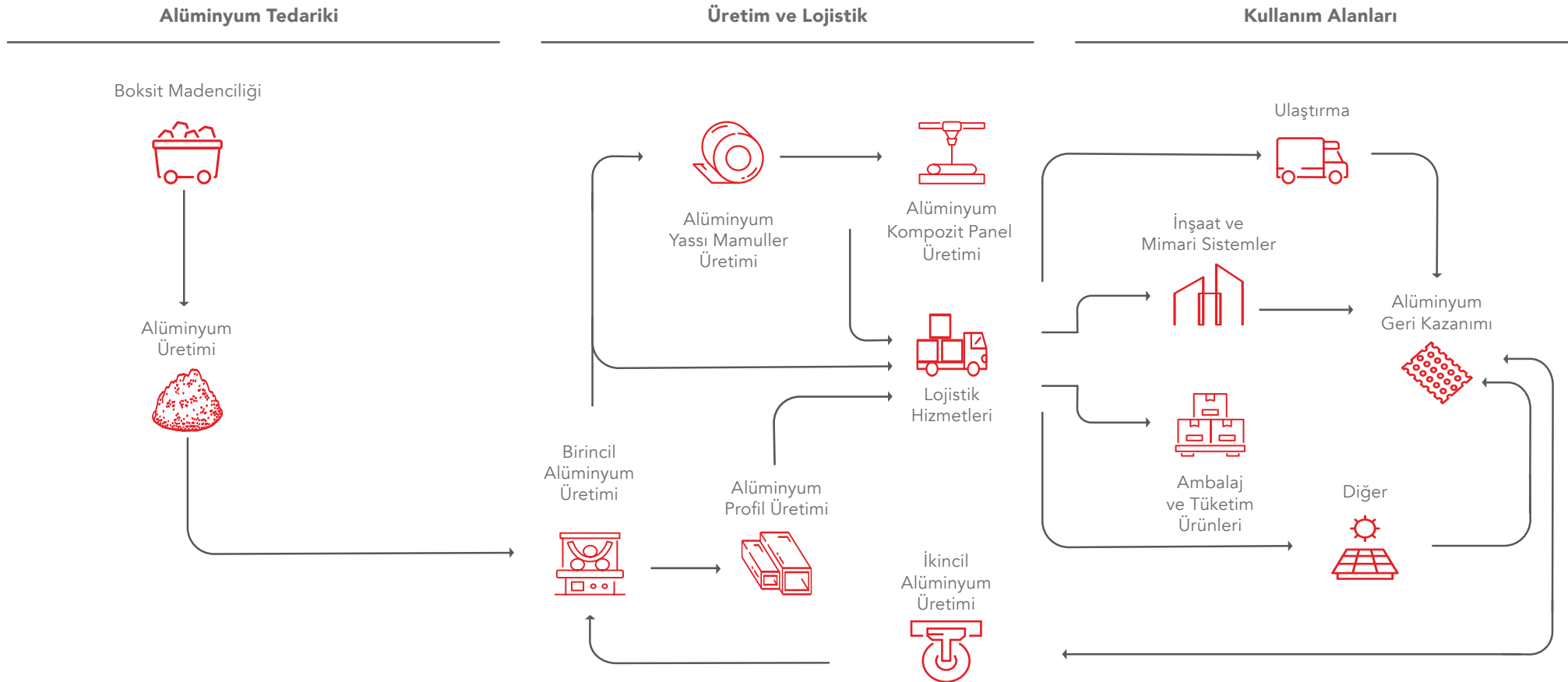
sürdürülebilirlik performansımızı yükselttik ve tüm paydaşlarımız nezdinde güven sağladık. Bu sertifikayla, uluslararası yeşil üretimi desteklediğimizi ve sürdürülebilir alüminyum üretimine katkı sağladığımızı bir kez daha kanıtladık. ASI Performans Standardı doğrultusunda performansımızı içeren ASI İndeksi'ne raporun Ekler bölümünden ulaşabilirsiniz;



ASAŞ Değer Zinciri

ASAŞ olarak, değer zincirimizdeki “Üretim ve Lojistik” aşamalarından sorumluyuz. Bu kapsamda, alüminyum profil üretimi, alüminyum yassı mamüller üretimi, alüminyum kompozit panel üretimi, lamine/kemer üretimi, konfeksiyon üretimi ve panjur/ekstrüzyon üretiminden nihai ürünlerin sevkiyatına kadar olan tüm süreçleri biz yönetiyoruz. Ham madde tedariki, geri kazanım ve alüminyum tedariki gibi aşamalarda doğrudan sorumluluğumuz olmasa da bu aşamalarla entegre şekilde çalışarak üretim ve lojistik süreçlerimizde yüksek kalite ve verimlilik sağlıyoruz. Bu sorumluluk alanlarımızdaki yetkinliğimiz sayesinde, tüm değer zincirine etki eden bir gelişim ve büyüme gösteriyoruz.

Alüminyum Profil, Yassı Mamul, Kompozit Panel Üretimi



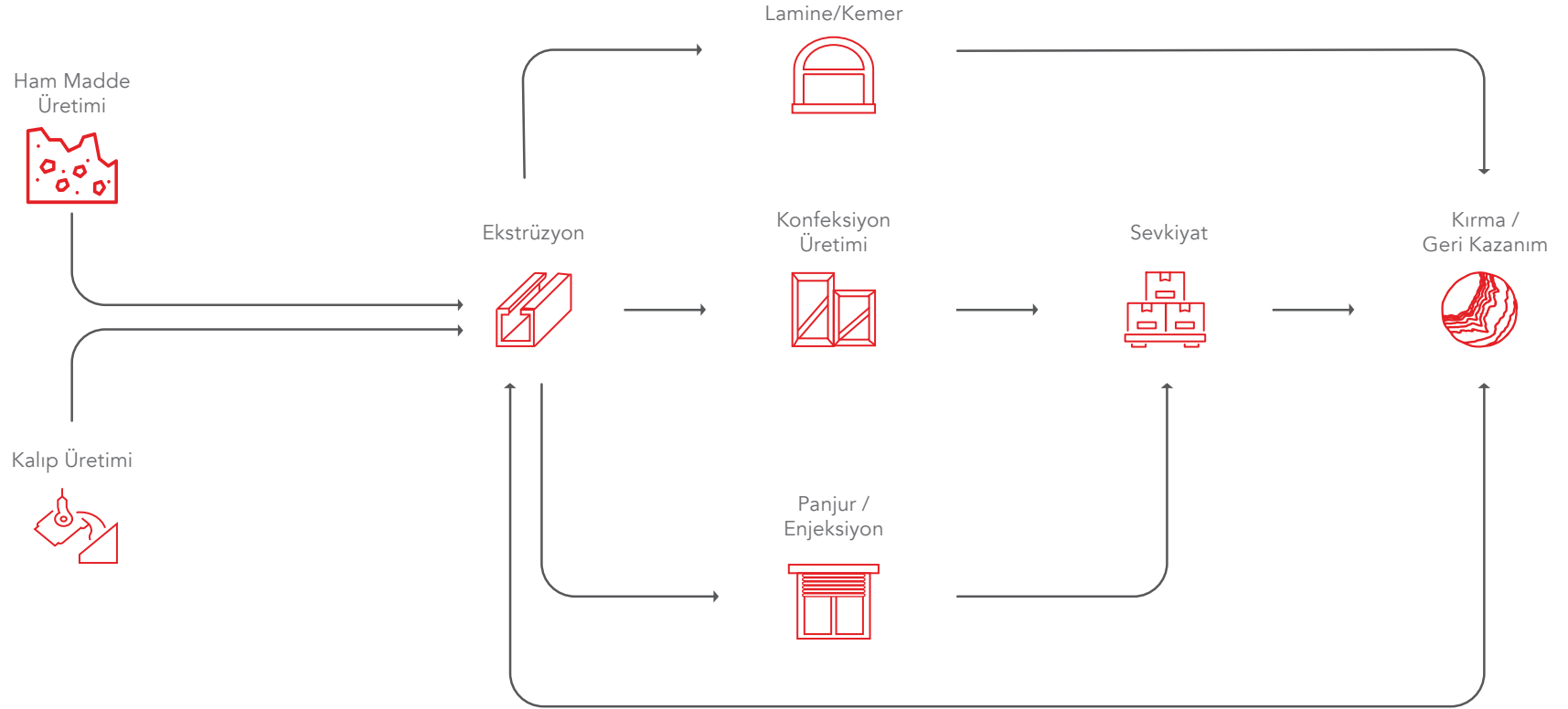
ASAŞ Değer Zinciri

PVC Profil - Panjur Sistemleri Üretimi

Ham Madde Tedariki

Üretim ve Lojistik

Geri Kazanım



Sektörel Görünüm ve Trendler

Alüminyum, küresel ekonominin temel bir bileşeni olmakla beraber enerji krizi, enflasyon ve büyük ekonomilerdeki ekonomik yavaşlama gibi nedenlerden dolayı geçici bir yavaşlama yaşıyor. Ancak, bu faktörlere rağmen alüminyum tüketim talebinin gelecekte artmaya devam etmesi bekleniyor. Bu talebin artışında alüminyum endüstrisinin, sera gazı emisyonlarını azaltmada ve AB'nin 2050'ye kadar belirlediği net sıfır emisyon hedefine ulaşmadaki potansiyel rolünün de önemi bulunuyor. **Alüminyum üretimi, yıllık küresel insan kaynaklı seragazı emisyonlarının yaklaşık %2'sini oluşturuyor.¹ Uluslararası Alüminyum Enstitüsü'ne (IAI) göre, ham boksit cevherini alüminyuma dönüştüren süreçler, her ton birincil alüminyum üretimi için ortalama 16,6 ton CO₂e emisyonu salıyor.²** Bu nedenle, müşterilerin düşük karbon hedeflerini destekleyen sürdürülebilir, hafif ve geri dönüştürülebilir ürünlerin geliştirilmesi özellikle vurgulanan bir konu olarak öne çıkıyor.

ASAŞ olarak, sektördeki değişimleri yakından takip ediyor ve bu doğrultuda aksiyon alarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Sürdürülebilir büyüme ve yenilikçi çözümler üretme hedefimizle Ar-Ge yatırımlarımızı artırıyor, operasyonel süreçlerimizi sürekli olarak iyileştiriyoruz. Müşteri beklentilerine ve küresel trendlere uyum sağlamak amacıyla, sürdürülebilirlik ve dijitalleşme alanlarında önemli adımlar atıyor ve stratejik planlarımızı bu gelişmelere göre güncelliyoruz.



İklim Krizi ve Karbon Emisyonlarının Azaltılması

İklim değişikliği ve küresel ısınma, şirketlerin iklim stratejilerine daha fazla önem vermesini gerektiriyor. Avrupa Birliği'nin öncülüğüyle kabul edilen birçok düzenleme, gelecekte de daha sıkı iklim hedefleri ve düzenlemeleri olabileceğine işaret ediyor. **Alüminyum, doğası gereği geri dönüştürülebilir olduğu için bu endüstrinin sürdürülebilirliğe yönelik rolü öne çıkıyor.** Bu durum, ASAŞ'a yönelik de düşük karbon salımına dair taleplerin artarak devam etmesine işaret ediyor.

Uluslararası Alüminyum Enstitüsü'nün (IAI) 2022 verilerine göre, ilk kez küresel alüminyum sektöründen kaynaklanan toplam sera gazı emisyonlarının artmadığı, buna rağmen alüminyum üretiminin arttığı belirlendi.³ Yeni düzenlemeler ve gelişmeler karbonsuzlaştırma baskısını artırıyor, aynı zamanda tüketiciler de daha geniş bir sürdürülebilirlik arayışı benimsiyor. AB Yeşil Mutabakat Paketi kapsamında, AB 2023'te güncellenmiş bir Emisyon Ticaret Sistemi (EU ETS) ve yeni Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) regülasyonlarını kabul etmişti. SKDM'nin raporlama yükümlülükleri çoktan başlamış olsa da mali açıdan uygulamalar 2026 yılından itibaren başlayacak ve ilk aşamada kapsam içerisinde yer alan alüminyum sektörünü de ciddi bir şekilde etkileyecek.

Düşük karbonlu alüminyum talebinin, genel alüminyum talebinden daha hızlı bir şekilde artması bekleniyor. **Yayımlanan küresel bir raporda, 2021'de 26 milyon ton olan düşük karbonlu alüminyum talebinin 2030'a kadar 62 milyon tona çıkması beklendiği açıklandı.**⁴ Bu noktada, alüminyum şirketlerinin SKDM esaslarını dikkate alan, döngüsel ekonomiyi teşvik eden ve karbonsuzlaştırma çabalarını artıran programlar benimsemesi gerekiyor. Birincil alüminyum kullanımının azaltılması ve ikincil alüminyum üretiminde verimlilik artırmaya yönelik çalışmaların teşvik edilmesi önem arz ediyor.

Aynı zamanda, tüketim sonrası atıkların geri dönüşümü de gerekiyor. Proses aşamasında çıkan katı, sıvı ve gaz atıkların imhası ya da tekrar kullanılması için çalışmalar hayata geçirilerek bu yönde de adımlar atılması kaçınılmaz hale geliyor.



1-International Aluminium, Why the aluminium industry must be at COP28, (2023).

2-International Aluminium, Greenhouse Gas Emissions Intensity - Primary Aluminium, (2023).

3-International Aluminium, Aluminium industry reports decline in greenhouse gas emissions, (2024).

4-McKinsey & Company, Capturing the green-premium value from sustainable materials, (2024).

Yenilenebilir Enerji Üretimi ve Enerji Yönetimi

Karbon salımını azaltmak için atılması gereken adımlardan biri kömürle çalışan enerji üretimini yenilenebilir enerjiyle desteklemek ve bu yönde prosesi dönüştürmek olarak öne çıkıyor. Nihai hedef, yenilenebilir enerjiyi üretim sürecinin merkezi haline getirerek enerji kullanımını optimize etme yönünde olmalı. **Özellikle, dünyanın en büyük alüminyum üreticisi olan Çin'in hidroelektrik enerjiye yönelik artan yatırımları ve diğer bölgelerde yenilenebilir elektriğin artan kullanımı bu durumu önemli bir örnek olarak açıklıyor.**⁵

Alüminyum ve alaşımlarının üretimi için kullanılan enerjilerin ekonomik döngüsellğe uygun ve yenilenebilir kaynaklardan sağlanmasına yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesi gerekiyor. Elektrik tüketiminde yenilenebilir enerji kaynakları kullanımına yatırım yapmak, üretim sürecinin tüm aşamalarında enerji ve malzeme verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması gerekiyor.

Alüminyum Kullanılan Sektörlerde Öne Çıkan Fırsatlar

Dünyadaki alüminyum en fazla ulaşım alanında kullanılıyor. Ulaşım sektörünün, önümüzdeki on yılda alüminyum talebi açısından en öne çıkan sektörlerden biri olmaya devam edeceği tahmin ediliyor. Ulaşım sektöründen gelen alüminyum talebi, özellikle elektrikli araçlara geçişle artacak. **Elektrikli araçlar hakkındaki küresel bir rapora göre, toplam EV satışlarının 2030 yılına kadar 30 milyon birimi geçmesi bekleniyor.**⁶ Bunun yanında, birçok ülke 2035 veya daha öncesinde elektrikli araçlar dışındaki satışları yasaklama planlarını kabul etti.⁷ Bu doğrultuda, benimsenen bu çevresel politikalar çerçevesinde elektrikli araçlara yönelik alüminyum üretiminde artış gerçekleşmesi planlanıyor.

Alüminyum inşaat sektöründe de karmaşık yapıların ve bileşenlerin tasarımı ve üretiminde temel bir ihtiyaç öne çıkıyor. Önümüzdeki dönemde alüminyum talebini artıran bir diğer sektörün de ambalaj endüstrisi olacağı öngörülüyor. Alüminyumun ambalajda plastik ve camın yerini alacağı düşünülüyor. **Ambalaj endüstrisi, küresel alüminyum kullanımının yaklaşık %16'sını oluşturuyor.**⁸ Bu nedenle, bu sektöre dair çalışmalar ve ambalajlarda karbonsuzlaşma çabaları da kritik önem arz ediyor.



5-International Aluminium, Aluminium industry reports decline in greenhouse gas emissions, (2024).

6-Deloitte, Electric vehicles, (2020).

7-European Parliament, EU ban on the sale of new petrol and diesel cars from 2035 explained, (2023).

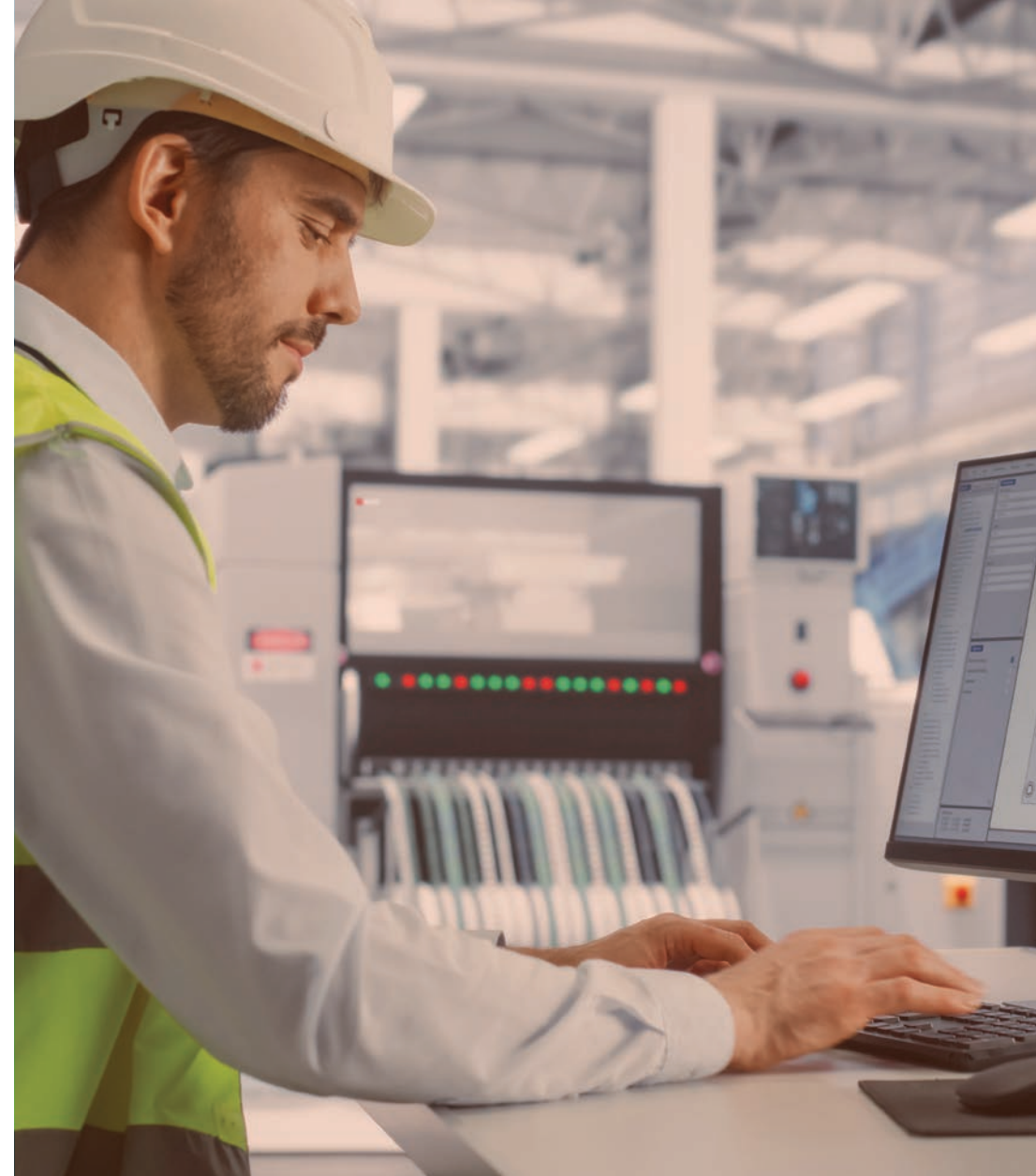
8-Strategy&, Adapting to the shifting aluminum packaging market, (2024).

Ar-Ge ve İnovasyon

Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerine odaklanan yeni teknolojiler, ürünler ve iş süreçlerinin geliştirilmesine dair bir geçiş söz konusu. Bu amaçla, müşteri beklentilerini en üst seviyede karşılayan yüksek performanslı ürünler geliştirmek için bu alanlarda yatırımlar artırılmalı. Müşteri ihtiyaçlarına uygun çözümler sunmak için günümüzde daha çok önem kazanan otomotiv, savunma ve havacılık sektörlerinde gerekli olan özel alaşımların üretimi öncelik kazanıyor. Yenilenebilir enerjiye yatırımı geliştirmenin yanında, güneş ve rüzgar enerjisinden elektrik üretim hızı atmosferik koşullara göre değişkenlik gösterdiğinden ve yedek üretim kapasitesine her zaman ihtiyaç duyulduğundan, fosil yakıt kullanımından tamamen çıkılması kısa vadede pek olası bir seçenek olmayabilir. Bunun için karbon tutma, kullanma ve depolama (CCUS) teknolojilerinin geliştirilmesi de alüminyum sektöründe uygulamaya konulmaya başlandı. **Buna ek olarak, alaşım ayırma, sınıflandırma ve saflaştırma yöntemlerinin geliştirilmesine ihtiyaç duyuluyor.**⁹ Alüminyum endüstrisi içinde, sera gazı emisyonlarını azaltmak için inert anot teknolojilerini araştıran birkaç girişim bulunuyor. İnert anotlar gibi teknolojik gelişmelerin başarılı bir şekilde uygulanması, alüminyum sektöründeki şirketlerin karbon ayak izini azaltarak endüstride avantaj elde etmesini sağlayabilir. **Karbondiyoksit salımını azaltan diğer üretim yöntemleri arasında ise hidrojen kullanımındaki gelişmeler de dikkat çekiyor.**¹⁰

Dijitalleşme

Alüminyum endüstrisinin geleceğini şekillendiren alanlardan bir diğeri ise dijital dönüşüm. **Dijital dönüşüme yönelik bu geçiş, hem alüminyum üretim tesislerinin operasyonel çalışma sistemini yeniden şekillendiriyor hem de müşterilerin ihtiyaçlarına hızlı karşılık verebilmek amaçlı gelişme sağlıyor.** Makine yazılımları ve veri analitiğinin geliştirilmesi, üretim süreçlerinin gerçek zamanlı izlenmesini sağlıyor ve bu durum verimliliği artırıyor. Aynı zamanda, atık üretimini en aza indiriyor. Ayrıca, yapay zekanın alüminyum üretimine entegre edilmesi için çalışmaların da üretim programlarını optimize edilebileceği öngörülüyor. Şirketler, üretim proseslerinde ana ekipmanların dijitalleşme oranını yükselterek hem verimliliği artırmayı hem de siparişten teslimata kadar olan süreci kısaltmayı başarabiliyor. Bu nedenle dijital üretim kavramının önemi her geçen gün artıyor.



9-International Energy Agency, Carbon Capture, Utilisation and Storage, (2024).

10-Constellium, World's First Successful Industrial-Scale Production of Aluminium Slab Using Hydrogen Combustion, (2024).

ASAŞ'ta Sürdürülebilirlik Anlayışı

ASAŞ'ta Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

ASAŞ olarak, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, sürdürülebilirlik perspektifimiz temelinde oluşturduğumuz 3 ana başlık altında ele alıyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için belirlediğimiz kapsamlı bir yol haritasını içeren sürdürülebilirlik yaklaşımımız ile tüm paydaşlarımız için değer yaratmayı amaçlıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI	NASIL YÖNETİYORUZ?
 Sorumlu İş Anlayışı	Sadece kendi uygulamalarımızı değil, aynı zamanda tüm paydaşlarımızın uygulamalarını da takip eden kapsayıcı bir yaklaşımı temel alıyoruz. Paydaşlarımıza da aynı sorumlulukla yaklaşıyor, küresel trendlere uyum sağlamaları için çalışıyoruz. Daha adil, eşitlikçi ve şeffaf bir iş anlayışı oluşturmayı amaçlıyoruz.
 İnsan Odaklı İş Anlayışı	Çalışanlarımızın, sürdürülebilir büyümamızde en önemli paydaşımız olduğu bilinci ile güvenli, sağlıklı ve refahı gözetken bir çalışma ortamı oluşturmak için çalışıyoruz. Topluma yönelik sorumluluğumuzu yerine getirerek, toplumun refahını ve gelişimini destekleyen projeler ve uygulamalarla yerel kalkınmayı destekliyoruz.
 Çevreye Saygılı İş Anlayışı	Çevresel sorumluluklarımızın farkında olarak sürdürülebilir uygulamalar ve yenilikçi çözümler geliştiriyoruz. Çevresel etkimizi azaltmaya yönelik adımlar atarken uluslararası standartları benimsiyoruz.



Sürdürülebilirlik Yönetimi

ASAŞ olarak, sürdürülebilirlik anlayışımız doğrultusunda benimsediğimiz vizyonumuz ile belirlediğimiz stratejik hedeflerle, değer odaklı, güvenilir ve sürdürülebilir büyümeyi amaçlıyoruz. **Sürdürülebilirliği ana stratejilerimizin merkezine koyuyor, tüm iş süreçlerimizde ÇSY (çevre, sosyal, yönetim) kriterlerini gözetiyoruz.**

Sürdürülebilirlik yönetimi ve hedeflerimizde başarıya ulaşmak için performansımızı sürekli ve düzenli olarak ölçüyor, raporluyor ve şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Bu süreçte, çevresel etkileri en aza indirmek, sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmek ve ekonomik sürdürülebilirliği sağlamak için bütünsel bir yaklaşım benimsiyoruz. ASAŞ'ın sorumlu, insan odaklı ve çevreye saygılı iş anlayışına katkıda bulunmak amacıyla, sürdürülebilirlik ilkelerini tüm iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Sürdürülebilirlik yönetimimiz çerçevesinde, çevresel boyutta; emisyon ve enerji yönetimi başta olmak üzere döngüsellik ve atık yönetimi, su ve biyoçeşitlilik konularına yönelik çeşitli çalışmalar yürütüyoruz. Sosyal boyutta; çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği ve refahını önceliklendiriyor, toplumsal katkılarımızı artırmak için çeşitli projeler yürütüyoruz. Her alanda eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı gözetiyoruz. Ekonomik açıdan ise, etik iş uygulamalarını sürdürerek finansal istikrarı koruyor ve uzun vadeli büyüme hedeflerimize ulaşmayı amaçlıyoruz.

Bu yaklaşımımızla, sürdürülebilirliği iş modelimizin temeline yerleştiriyor ve bu konuda yenilikçi çözümler geliştiriyoruz. Böylece, hem şirketimize hem de dünyaya değer katmayı hedefliyoruz. Bugünkü ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarını karşılayacak bir dünya oluşturmak için kararlılıkla çalışıyoruz.

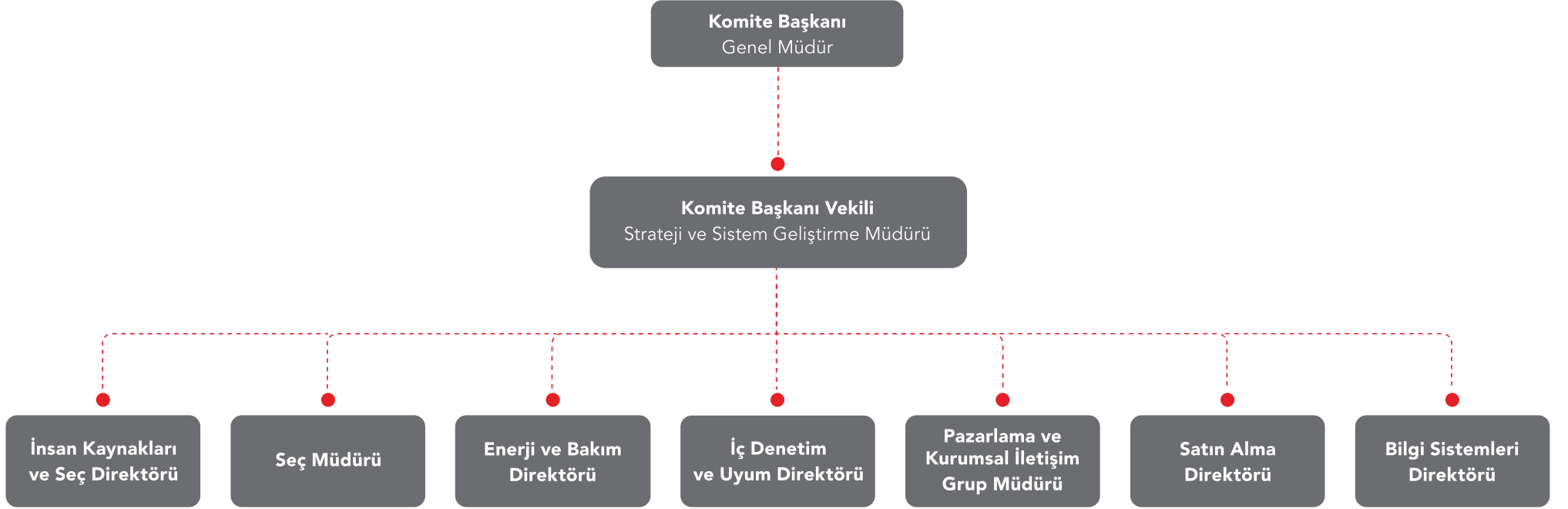
ASAŞ'ta sürdürülebilirlik konularının yönetiminden farklı fonksiyonlardan temsilcilerden oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi sorumludur. Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisini oluşturmak ve yönetmek, sürdürülebilirlik performansımızı sürekli izlemek ve değerlendirmek amacıyla kurduğumuz Sürdürülebilirlik Komitesi, bu yolculukta bize öncülük ediyor. Komitenin temel görevleri arasında, ÇSY başlıklarında politika ve hedeflerin belirlenmesi yer alıyor. Komite, şirket faaliyetlerini sürdürülebilirlik perspektifiyle gözden geçiriyor, iyileştirme fırsatlarını belirliyor ve sürdürülebilirlik performansını izliyor. Bu sayede, tüm operasyonel süreçlerin sürdürülebilirlik kriterlerine uygun olarak yürütülmesini sağlıyor.

Komite aynı zamanda, Komite üyelerinin katkılarıyla belirlenen sürdürülebilirlik hedeflerinin etkili bir şekilde uygulanmasını sağlarken küresel sürdürülebilirlik trendlerini ve gelişmeleri yakından takip ediyor. Yeni trendleri ve en iyi uygulamaları değerlendirerek yenilikçi projeleri destekliyor ve şirket içindeki iyi uygulamaları teşvik ediyor. Sürdürülebilirlik kültürünü tüm kademelere yayarak, çalışanların ve paydaşların bu konudaki farkındalığını artırıyor.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın yeşil dönüşüm odağında hız kazanması ve şirket bünyesinde bu yöndeki çalışmaların daha işler hale getirilmesi adına 2023 yılında Sürdürülebilirlik ve Yeşil Dönüşüm birimini kurduk. Bu birim, Enerji ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü'ne doğrudan raporlama yapıyor.



Sürdürülebilirlik Komitesi



Paydaş Etkileşimi

Paydaşlar ile güçlü ve etkili bir iletişim kurmayı işimizin sürdürülebilir büyümesi için temel bir unsur olarak görüyoruz. İş birliği yaptığımız tüm paydaşlar, şirketimizin başarıya ulaşmasında ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynuyor. Bu nedenle, paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi sürekli olarak geliştirmeye, onların ihtiyaç ve beklentilerini anlamaya ve karşılamaya büyük önem veriyoruz.

Faaliyetlerimiz sonucunda etkilenen, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada etkileri olabilecek, karar ve davranışları ile şirket performansımızı etkileyebilecek tüm kişi, kurum ve kuruluşları paydaşımız olarak görüyoruz. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, yerel toplum, kamu kuruluşu ve organizasyonları ise kilit paydaşlarımız olarak konumlanıyor.

Bu doğrultuda IFC (International Finance Corporation – Uluslararası Finans Kurumu) Performans Standartları ve uluslararası gereklilikleri kılavuz olarak oluşturduğumuz Paydaş Katılım Planı'nı kendimize temel alıyor, aşağıdaki hedeflere ulaşmayı amaçlıyoruz:

- Paydaşlarla, özellikle tesislerden etkilenen topluluklarla, yapıcı bir ilişki kurmak ve bunu sürdürmek
- Tesislere yönelik çevresel ve sosyal bilgilerin tüm paydaşlara ulaştırılmasını sağlamak ve tesislerden etkilenen toplulukları paydaş katılımı çerçevesinde teşvik etmek
- Paydaşların etkin katılımı yoluyla tesislerin çevresel ve sosyal performansını iyileştirmek
- Sürdürülebilirlik ilkeleri gereği şeffaf ve katılımcı iletişimin önünü açmak
- Tesis faaliyetlerinden etkilenen grupların olası sorunlarını ve şikayetlerini dile getirebilmeleri için uygun iletişim kanallarına ulaşmalarını sağlamak ve bu sorunlara ve şikayetlere uygun şekilde yanıt vererek süreci başarılı bir şekilde yönetmek

Canlı bir mekanizma olan Paydaş Katılım Planı ile paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini analiz ediyoruz. Paydaşların şirketimiz ile ilişkilerinin analizini, detaylı istişare metodolojisini, bugüne kadar yürütülen ve gelecek için planlanan faaliyetleri, paydaşların endişelerini ve şikayetlerini yönetme sürecini ayrıntılarıyla açıklıyor ve paydaş katılım sürecinin nasıl kayıt altına alınacağını, izleneceğini, değerlendirileceğini ve raporlanacağını tarifliyoruz. Bu kapsamda oluşturduğumuz iletişim stratejisine uygun olarak gerçekleştirdiğimiz paylaşım etkinlikleri ile paydaşlarımızın görüş, istek ve geri bildirimlerini alıyor ve gerekli aksiyon planlamalarını gerçekleştiriyoruz. Planlı paylaşım etkinlikleri dışında, paydaş grubu bazında yıl içerisinde de birçok odaklı faaliyet gerçekleştiriyoruz.

Çalışanlarımızın katılımını sağlamak amacıyla işçi temsilcisi/çalışan temsilcisi ile düzenli iletişim ve işbirliği sağlıyoruz.

ASAŞ Paydaş Katılım Planı hakkında daha detaylı bilgi için tıklayınız.
<https://www.asastr.com/kurumsal/surdurulebilirlik/paydas-katilim-planı/>



Paydaş Etkileşimi

Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini doğru anlamak ve bu süreci etkin yönetmek adına onlarla düzenli olarak etkileşimde oluyoruz. İç ve dış paydaşlarımıza yönelik gerçekleştirdiğimiz tüm çalışmalara raporun 'İnsana Saygılı İş Anlayışı' bölümünden ulaşabilirsiniz.

Paydaş Grubu	İletişim Kanalı	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	İç İletişim Portalı Mailing çalışmaları Anonim şikayet kutuları Sosyal medya kanalları (LinkedIn, Instagram, X, YouTube) Geleneksel kanallar (yüz yüze, sektörel yayınlar, gazete, dergi vb.)	Sürekli Gerekli durumlarda (bilgilendirme, özel gün kutlaması vb.) 15 günde 1 kere Haftada en az 1 kere Ayda en az 1 kere
Müşteriler	Mailing çalışmaları Sosyal medya kanalları (LinkedIn, Instagram, X, YouTube) Geleneksel kanallar (yüz yüze, sektörel yayınlar, gazete, dergi vb.) Müşteri memnuniyet araştırmaları Saha etkinlikleri Bölge fuarları	Gerekli durumlarda Haftada en az 1 kere Ayda en az 1 kere Yılda 1 kere Yılda en az 1 kere Yılda en az 1 kere
Tedarikçiler	Sosyal medya kanalları (LinkedIn, Instagram, X, YouTube) Tedarikçi değerlendirmeleri ve eğitimler Bölge fuarları	Ayda en az 1 kere Belirli dönemlerde Yılda en az 1 kere
Yerel Toplum	Sosyal medya kanalları (LinkedIn, Instagram, X, YouTube) Geleneksel kanallar (yüz yüze, sektörel yayınlar, gazete, dergi vb.) Paydaş Katılım Planı toplantıları Sosyal ve fiziksel etkinlikler	Haftada en az 1 kere Haftada en az 1 kere Yılda en az 1 kere Yılda en az 1 kere

Paydaş Etkileşimi

Paydaş Grubu	İletişim Kanalı	İletişim Sıklığı
Kamu Kuruluşları	Geleneksel kanallar (yüz yüze, sektörel yayınlar, gazete, dergi vb.) Toplantı ve görüşmeler	Ayda en az 1 kere Yılda en az 1 kere
Organizasyonlar (sektörel kuruluşlar, dernekler ve STK'lar)	Sosyal medya kanalları (LinkedIn, Instagram, X, YouTube) Geleneksel kanallar (yüz yüze, sektörel yayınlar, gazete, dergi vb.) Ortak projeler Toplantı ve görüşmeler Fuarlar	Haftada en az 1 kere Ayda en az 1 kere Gerekli durumlarda Yılda en az 1 kere Yılda en az 1 kere
Bayiler	Bayi toplantıları, bayi temsilcileri toplantıları ve birebir görüşmeler Bayi memnuniyet araştırmaları Bayi eğitimleri ve saha demoları	Belirli dönemlerde Yılda 1 kere Yılda en az 1 kere
Eğitim Kurumları	Ortak projeler Makale ve yayınlar, akademik araştırmalar Eğitim ve teknik destekler	Yılda en az 1 kere Yılda en az 1 kere Yılda en az 1 kere

Önceliklendirme Analizi

Bu yıl, **ASAŞ** olarak önceliklendirme analizimizi çifte önemlilik bakış açısıyla yeniledik. Bu bakış açısı ile birlikte ASAŞ'ın çevre ve toplum üzerindeki etkisinin yanı sıra çevre ve toplumun ASAŞ üzerindeki etkisini ortaya koyduk. Bu kapsamda, çeşitli paydaş gruplarımızın görüşlerini ve beklentilerini daha net bir şekilde anlamak amacıyla anketler ve birebir görüşmeler gerçekleştirdik.

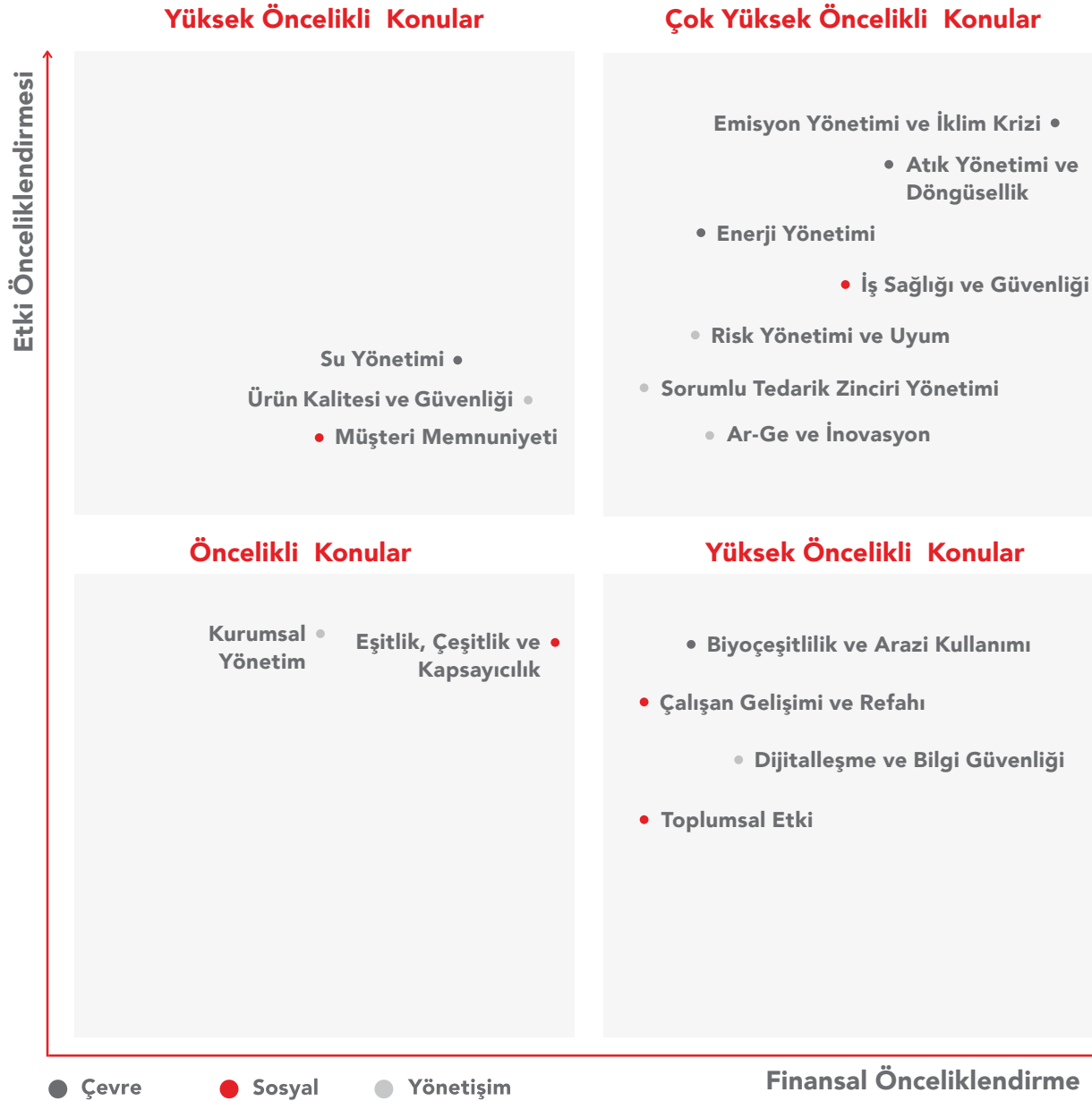
Anketler ve birebir görüşmeler aracılığıyla, kilit paydaşlarımız olan çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, organizasyonlar, kamu kuruluşları ve yerel topluma ulaştık. Analize toplam 179 paydaş görüşü dahil edildi.

Çifte önemlilik analizinin finansal önceliklendirme tarafında, yönetici görüşleri, risk ve fırsat analizi ve dış trend analizi çıktılarını; etki önceliklendirmesi tarafında ise etki analizi, paydaş analizi, dış trend analizi ve rakip analizi çıktılarını gözettik.

Bu yöntemlerle elde ettiğimiz verileri analiz ederek, önümüzdeki dönemde odaklanacağımız çok yüksek öncelikli, yüksek öncelikli ve öncelikli konuları tespit ettik. Tüm bu çalışmalar sonucunda, ASAŞ'ın 16 öncelikli konusu ortaya çıktı. **En yüksek öncelikli konular ise Emisyon Yönetimi ve İklim Krizi, Atık Yönetimi ve Döngüsellik, İş Sağlığı ve Güvenliği, Enerji Yönetimi, Risk Yönetimi ve Uyum, Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Ar-Ge ve İnovasyon olarak belirlendi.**

Önceliklendirme analizi sürecini aşağıdaki adımları takip ederek yürüttük.





ASAŞ'ın Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkısı

Öncelikli Konu	ASAŞ için Önemi	Sürdürülebilir Kalkınma Amacı Bağlantısı	Açıklamaların Yer Aldığı Rapor Bölümü
Emisyon Yönetimi ve İklim Krizi	Operasyonel süreçler boyunca atmosfere salınan sera gazı emisyonları ve sera gazı olmayan diğer hava emisyonlarının yönetimini ve bu emisyonların azaltılmasına yönelik fırsatların değerlendirilmesini kapsar. Aynı zamanda, bu emisyonların sebep olduğu hava kirliliğinin yönetimini ve hava kalitesinin gözetilmesine yönelik gerçekleştirilen çalışmaları içerir.		Çevreye Saygılı İş Anlayışı
Atık Yönetimi ve Döngüsellik	Atık yönetimi (tehlikeli, toksik ve kimyasal atıklar dahil olmak üzere), bu atıkların kaynağında azaltılması, geri dönüşüm ve yeniden kullanım olanaklarının değerlendirilmesi, atıkların güvenli bir şekilde bertaraf edilmesi süreçlerini içerir. Döngüsellik ise, ürünlerin kullanım ömrü sona erdikten sonra yeniden kullanım yollarıyla atık olmadan tekrar kullanılmasını sağlar. Alüminyum, yeniden üretilebilme (geri dönüşüm) özelliğine sahiptir, ikincil alüminyum kullanımı ile kaynaklar yeniden değerlendirilerek döngüsel ekonomiye katkıda bulunulması da bu sürecin bir parçasıdır.		Çevreye Saygılı İş Anlayışı
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş sağlığı ve güvenliği standartlarına uyum, iş yerinde çalışanların sağlığını ve güvenliğini korumayı amaçlayan önlemler ile iş kazalarını önlemek ve meslek hastalıklarını azaltmak üzere hayata geçirilen uygulamaları içerir.		İnsan Odaklı İş Anlayışı
Enerji Yönetimi	Enerji kullanım süreçlerinin çevresel ve ekonomik açıdan daha verimli hale getirilmesi ve iklim değişikliğinin etkilerinin azaltılması, şirketin enerji kaynaklarını etkin bir şekilde kullanması konusunda güneş enerjisi gibi alternatif enerji kaynaklarını kullanmasına ilişkin süreçleri kapsar.	 	Çevreye Saygılı İş Anlayışı
Risk Yönetimi ve Uyum	Potansiyel risklerin belirlenmesi, analiz edilmesi, önceliklendirilmesi ve yönetilmesi süreçleriyle birlikte şirketin yasal düzenlemeler ile çevresel ve sosyal standartlara tam uyum sağlamasını kapsar.		Bir Bakışta ASAŞ

ASAŞ'ın Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkısı

Öncelikli Konu	ASAŞ için Önemi	Sürdürülebilir Kalkınma Amacı Bağlantısı	Açıklamaların Yer Aldığı Rapor Bölümü
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	Tedarik zinciri boyunca doğal kaynak kullanımının takip edilmesi, denetlenmesi, ham madde ve ürünlerin dağıtımı aşamasında ortaya çıkan çevresel ayak izinin azaltılması ve tedarik zincirinin izlenebilirliğinin artırılmasına yönelik süreçleri içerir. Sosyal boyutta ise insan haklarına saygı, etik üretim ve adil çalışma koşulları gibi konuların ön planda tutulmasını içerir.		Sorumlu İş Anlayışı
Ar-Ge ve İnovasyon	Operasyonel iş süreçlerine, ürünlere ve üretim alt yapısına yönelik geliştirilen yenilikçi çözümleri ifade eder. Bu süreçler, verimliliğin artırılması, üretim tekniklerinin iyileştirilmesi, çevresel etkilerin azaltılması gibi alanlardaki çalışmaları içerir. Ar-Ge iş birlikleri ve projeleri ile birlikte yeni ürün/prosesler ortaya koyulur.	 	Sorumlu İş Anlayışı
Su Yönetimi	Operasyonlar ve değer zinciri boyunca su kullanımı ve tüketimin havza bazlı etkileri; atık su yönetimi, döngüsel su kullanımı gibi konulardaki performansın yönetimini kapsar.		Çevreye Saygılı İş Anlayışı
Ürün Kalitesi ve Güvenliği	Ürünlerin tasarım ve üretim aşamalarında kalite standartlarına ve güvenlik gereksinimlerine (kimyasal güvenlik de dahil olmak üzere) tam uyum sağlanmasıdır.		Sorumlu İş Anlayışı
Müşteri Memnuniyeti	Müşterilerin taleplerini, ihtiyaçlarını ve beklentilerini karşılayarak onların memnuniyetini sağlama süreci ile ilişkilidir.		Sorumlu İş Anlayışı
Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı	Doğal yaşam çeşitliliğinin korunması ve iyileştirilmesi, çalışma sahasının ve doğal kaynakların sürdürülebilir bir şekilde kullanılması ve çevresel etkilerin en aza indirilmesini kapsar.		Çevreye Saygılı İş Anlayışı

ASAŞ'ın Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkısı

Öncelikli Konu	ASAŞ için Önemi	Sürdürülebilir Kalkınma Amacı Bağlantısı	Açıklamaların Yer Aldığı Rapor Bölümü
Çalışan Gelişimi ve Refahı	Çalışanların memnuniyet, performans ve iyi olma hallerini artırmaya yönelik uygulamalar geliştirilmesi ve çalışanların iş yerindeki deneyimlerinin iyileştirilmesi gibi konuları kapsar.	 	İnsan Odaklı İş Anlayışı
Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği	Dijital teknolojilerin geliştirilmesi, verimliliğin artırılması için otomasyona yatırım yapılması ve iş süreçlerinde siber güvenlik önlemlerinin alınmasını kapsar.	 	Sorumlu İş Anlayışı
Toplumsal Etki	Toplumun ihtiyaçlarına yönelik ve topluluklar üzerinde pozitif etki yaratacak projeler geliştirilmesini, yerel toplumla çift yönlü ve iş birlikçi ilişkiler kurularak sosyoekonomik kalkınmanın desteklenmesini kapsar.	  	İnsan Odaklı İş Anlayışı
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Cinsiyet, yaş, etnik köken, din, cinsel yönelim gibi farklılıklara dayalı ayrımcılığın önlenmesini ve fırsat eşitliğinin sağlanmasını ifade eder. İş yerinde ve toplumda herkesin adil ve eşit fırsatlara sahip olduğu bir ortamın oluşturulmasıdır.	 	İnsan Odaklı İş Anlayışı
Kurumsal Yönetim	Etkili bir liderlik ile adil, şeffaf, hesap verebilir bir kurumsal yönetim mekanizmasına sahip olunmasıdır.		Bir Bakışta ASAŞ

Sorumlu İş Anlayışı



Sorumlu İş Anlayışı

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

ASAŞ olarak, müşteri odaklı yaklaşımımızla, mükemmel müşteri deneyimini sağlamak için kararlı bir şekilde çalışmaya devam ediyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaçlarını anlamak, onlara özel çözümler sunmak ve beklentilerinin ötesine geçmek için yoğun gayret gösteriyoruz.

Mükemmel müşteri deneyiminin en önemli adımlarından birisinin kaliteli hizmet olduğunun bilinci ile üretimin doğası gereği ortaya çıkabilecek sorunlar için müşterilerimize yerinde ve anında çözümler sunabilecek bir sistem hayata geçirdik. ASAŞ Sistem adını verdiğimiz bu yönetim sistemi sayesinde insan ve müşteri odaklı inovatif ve sürekli gelişimi hedefleyen bir ekosistem yaratmayı hedefliyoruz.

ASAŞ Sistem, tamamen ASAŞ ve müşteri ihtiyaçları odağında geliştirilen modülleri ile birçok yenilikçi yönetim aracını kullanıyor. Bu sayede, iş sonuçlarının performansını artırıyoruz. Sistemin sürdürülebilirliği için tasarladığımız bütünlük denetim yapısı sayesinde güncel ihtiyaçlara cevap verebilir, performans sonuçları izlenebilir ve gelişim hedefleri olan bir ortam yaratıyoruz.

Müşteriler	2021	2022	2023
Yurt İçi Müşteri Sayısı	681	657	634
Yurt Dışı Müşteri Sayısı	534	555	515
Serbest Bölge Müşteri Sayısı	8	10	7

Müşteri yönetim süreçlerimizi aşağıdaki başlıklar altında yürütüyoruz:

Müşteri İlişkileri Yönetimi (CRM)

• Müşteri bilgilerinin toplanması ve analizi için CRM yazılımı kullanıyoruz. Bu sistem aynı zamanda, kurumsal hafızayı güçlendirmek ve planlama için de iş süreçlerimize katkı sağlıyor. 2023 yılında daha kapsamlı ve etkili bir CRM yazılımına geçiş yaptık ve müşteri ilişkilerinin daha iyi yönetilmesini sağladık. Önümüzdeki dönemde CRM Pazarlama modülünün devreye alınması veya alternatif yazılımlar ile deneyimin, her seviyeye özel daha kısa efektif anketler ile de ölçülmesini planlıyoruz. Yıl sonunda IPSOS ile yaptığımız genel anket çalışmamızı ise sürdürüyoruz.

Müşteri Hizmetleri ve Destek

• Müşteri şikayetlerini QDMS şikayet yönetim sistemi üzerinden alıyor ve bu şikayetlerine yönelik hızlı bir şekilde aksiyon alıyor. Kalite ve teknik destek ekibimiz, ürün/hizmet kullanımıyla ilgili her türlü sorunda müşterilere yardımcı oluyor.

• Müşteri Memnuniyeti Ölçümleri

Müşteri memnuniyetini ölçmek için yılda bir kez anket gerçekleştiriyor, NPS skorlarını takip ediyoruz. 2023 yılı itibarıyla bu süreci tutarlı bir şekilde yönetmeye başladık.

• Sürekli İyileştirme ve Eğitim

Müşterilerimizle birlikte her yıl farklı lokasyonlarda (yurt içi ve yurt dışında) düzenli olarak bir araya gelerek hem bizi tanımak isteyen yeni bayilerimize kendimizi tanıtıyor hem de mevcutta ürünlerimizde gerçekleştirilen tüm bilgilendirmeleri sağlıyoruz.

• Uçtan Uca Müşteri Deneyimi Yönetimi

Müşterilerimizin tüm deneyimlerini uçtan uca inceleyerek bu süreçlerdeki acı ve haz noktalarının tespitini sağlıyoruz. Bu tespitler sonucunda ise gelişim planları, aksiyonlar ve KPI listeleri hazırlıyoruz.

• Dijital Dönüşüm

Tüm müşterilerimizin ilgili birimimiz ile gerçekleştireceği işlemlerde hayatlarını kolaylaştırmak adına dijital dönüşüm çalışmaları (Online Sipariş Portalı, online sipariş takip sistemleri, düzenli müşteri raporlamaları vb.) hayata geçiriyoruz.

Müşteri Deneyimi Metrikleri	2023
Müşteri Deneyimi Anketine Katılım Sayısı	116
Müşteri Memnuniyeti NPS Skoru (Yurt içi)	48,1
Müşteri Memnuniyeti NPS Skoru (Yurt dışı)	38,9

*Müşteri deneyimi anketleri sonucunda elde ettiğimiz NPS skorları 2023 yılı itibarıyla düzenli olarak hesaplanmaya başlandı. Bu nedenle 2021 ve 2022 yıllarına ait veriler bulunmamaktadır.



Yerinde / Anında Kalite

Kurum değerlerimiz arasında yer alan müşteri odaklılığını tüm süreçlerimizin ilk önceliği olarak merkeze alıyoruz. Bu noktadan hareketle, organizasyonumuzun iç ve dış müşteri odaklılığını standartlaştırmak ve doğru refleks verme yeteneğini geliştirmek üzere Yerinde Anında Kalite (YAK) yaklaşımımızı hayata geçirdik. YAK yaklaşımımızla bilgi ve veri akışını hızlandırmak, katma değer odaklı yönetimi desteklemek, karar vermeyi kolaylaştıracak iletişim/analiz ve takip araçlarını sağlamayı amaçlıyoruz. Kurumda farklı seviyelerde entegre şekilde yürüttüğümüz sistematik YAK toplantılarıyla, hat seviyesinden üst yönetim seviyesine kadar müşteri odaklı tüm konuları ilgililerin katılımıyla düzenli olarak değerlendiriyor, **kalıcı çözümler ile müşteri memnuniyetini garanti altına alıyoruz.**

Yerinde / Anında Kalite Modülleri



Karar Sayısı

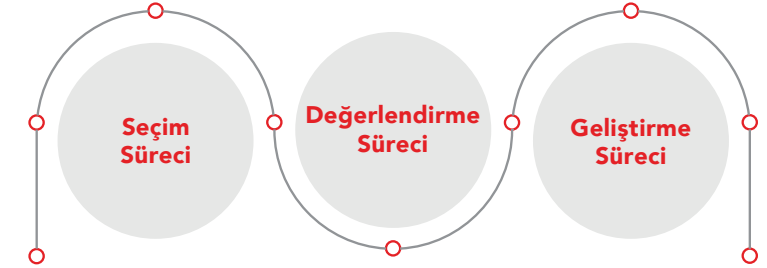
Hızlı Veri Akışı:
Dijital Y.A.K Platformu
Toplantı Defterleri
Panolar

Doğru Bilgi Akışı:
Çözüm Kartları
Eğitim-Tek Nokta Dersi
Panolar



Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

ASAŞ olarak tedarikçi ilişkileri ve tedarik yönetimi konularında sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyen bir yaklaşım izliyoruz. Tedarik zincirimizin sürdürülebilirliğini sağlamak ve tedarikçilerimizin sürekli gelişimlerine katkı sağlamak için çeşitli adımlar adıyoruz. Bu doğrultuda değer zincirimizin en önemli unsurlarından olan tedarik zinciri yönetimimizi; Seçim Süreci, Değerlendirme Süreci ve Geliştirme Süreci olmak üzere 3 ana süreç altında yürütüyoruz.



Tedarik Zinciri Yönetimi Süreçleri

Tedarikçilerle iş birliği gerçekleştirmeden önce ASAŞ Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Formu kapsamında bir sorgulama gerçekleştiriyoruz. Etik iş yapış, insan haklarına saygı, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve çevre yönetimi gibi çeşitli sürdürülebilirlik kriterleri de tedarikçi seçim sürecinde önemli kriterlerimiz arasında yer alıyor. 2023 yılında 8 adet tedarikçi denetimi gerçekleştirildi. Bu denetimlerin kapsamı operasyonel ve teknik iş süreçleri ile alakalıydı. Aynı zamanda, tedarikçi ilişkilerimizde şeffaflığı ve açıklığı teşvik ediyoruz. Tedarikçilerimizden ürün izlenebilirliğini sağlamalarını talep ediyoruz. Bu sayede, çevresel duyarlılık, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı ve yasadışı faaliyetlerin önlenmesi gibi konularda aksiyon alma şansı buluyoruz.

Tedarik yönetimimizde sürekli bir iyileştirme ve geliştirme yaklaşımı benimsiyoruz. Tedarikçilerimizle ortak hedeflerimizi paylaşarak, kalite, verimlilik, maliyet etkinliği ve sürdürülebilirlik konularında birlikte çalışıyoruz. Açık ve şeffaf bir iletişim kurarak, bilgi paylaşımını teşvik ediyor ve tedarikçilerimizin performanslarını sürekli olarak izliyoruz. Aynı zamanda, sürdürülebilirlik performanslarını değerlendirerek, iyileştirme alanlarını tespit ediyor ve tedarikçilerimize rehberlik ve destek sağlıyoruz. 2023 yılında toplam 8 tedarikçimize kalite, kaizen gibi ihtiyaç duydukları farklı konularda 125 kişi*saat eğitim verdik. İlerleyen yıllarda bu doğrultudaki çalışmalarımızı artırmayı amaçlıyoruz.

Tedarikçi Sayısı	2021	2022	2023
Toplam Tedarikçi Sayısı	2.408	2.552	2.477
Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı	2.153	2.248	2.212
Toplam Yeni Tedarikçi Sayısı	915	967	876

Tedarikçi Denetimleri	2021	2022	2023
Denetime tabi tutulan tedarikçi sayısı	8	14	8

Tedarikçi Eğitimleri	2021	2022	2023
Eğitim verilen tedarikçi sayısı	-	6	8
Tedarikçilere Verilen Eğitim Saati (kişi*saat)	-	105	125

ASAŞ Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası hakkında daha detaylı bilgi için tıklayınız.

<https://www.asastr.com/kurumsal/politikalar/surdurulebilir-tedarik-zinciri-politikasi/>

Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği

ASAŞ olarak, dijital dönüşüm sürecimizi, şirketimizin sürdürülebilirlik, verimlilik ve müşteri memnuniyeti hedeflerine ulaşmasını sağlayacak stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. **Dijitalleşme çalışmalarımızı iş süreçlerini modern teknolojilerle yeniden şekillendirmek ve operasyonel mükemmeliyeti sağlamak için bütünsel bir yaklaşımla yürütüyoruz.**

Dijitalleşme stratejimizi, tüm iş birimlerini dahil ederek detaylı bir dijital olgunluk değerlendirmesi ile belirliyoruz. Bu değerlendirme, mevcut dijital olgunluk seviyemizi ve kısa vadede ulaşmamız gereken hedefleri içeriyor. En yeni teknoloji eğilimlerini ve yenilikçi dijital çözümleri yakından takip ediyoruz. Büyük veri, veri analitiği, yapay zeka ve makine öğrenmesi gibi ileri teknolojileri sistemlerimize entegre ederek iş süreçlerimizi optimize ediyor ve verimliliği artırıyoruz. OT/IT verilerinin etkin entegrasyonu ile uçtan uca veri akışı sağlıyor ve bu verileri ileri analitik yöntemlerle analiz ederek stratejik kararlar alıyoruz. Veri odaklı yönetim anlayışımız, iş süreçlerimizin izlenebilirliğini ve kontrol edilebilirliğini artırarak operasyonel mükemmeliyet sağlamamıza yardımcı oluyor.

Dijital dönüşüm stratejimizi sürdürülebilir sistemler kurma ve bu sistemlerin çevik bir şekilde yönetilmesini sağlama hedefi üzerine inşa ettik. Yalınlaştırılmış ve entegre süreçler ile operasyonel verimliliği artırarak hem sürdürülebilir karlılık ve uzun vadeli rekabet avantajı elde etmeyi hem de dijitalleşme projelerimizle birlikte süreçlerdeki kaynak kullanımını en aza indirmeyi amaçlıyoruz.

Dijitalleşme Çalışmalarımıza Yönelik 2023 Yılı Gelişmeleri:

• Dijital Olgunluk Endeksi

2023 yılında, tüm iş birimlerinin etkin katılımı ile ASAŞ Dijital Olgunluk Endeksi ölçümünü yaparak yol haritası belirledik. Bu doğrultuda mevcut dijital olgunluk seviyemizi ve bir yıl içerisinde ulaşılması gereken hedefleri ortaya koyduk. Hedefler doğrultusunda proje öncelikleri ile dijitalleşme yol haritasını oluşturduk.

• CAB (Değişiklik Danışma Kurulu) Platformları

Talep toplama, değerlendirme, işletim ve raporlama/ölçme sürecini şeffaflaştırarak, iş paydaşları ile şirket stratejilerine ve bölüm önceliklerine uygun şekilde ortak hedefleri yönettiğimiz CAB platformlarını dijital ortamda hayata geçirerek, güncel durumu dijital ortamda anlık izlenebilir hale getirdik.

• PVC Profil İş Birimi Ana Veri Modellemesi

PVC - AS30 üretim lokasyonunda kayıt dışı excel kullanımı azaltılarak, malzeme kodlarının sistem üzerinden daha kısa sürede eksiksiz açılmasını sağlamak amacıyla dijital bir platform geliştiriyoruz. Proje sonucunda, malzeme ana verisinin sipariş girişine hazır hale getirilme süresini ortalama 7 dakikadan 0,5 dakikaya düşüreceğiz.



• ASAŞ Vision

Farklı veri kaynaklarından doğan verilerin konsolide edilerek depolanması, modellenmesi ve görselleştirilmesi amacıyla geliştirdiğimiz ASAŞ Vision platformunu devreye aldık. Bu platform, makina parkurlarından toplanan verilerin anlık olarak görselleştirilmesi ve servis edilmesini sağlıyor. Geriye yönelik verilerin hızlı şekilde analiz edilebildiği, kullanıcıların geleceğe yönelik çıkarımlar edinebileceği bir yapıya sahip olan platform; enerji tasarrufu, süreç verimliliği ve maliyet tasarrufu gibi birçok alanda şirkete katma değer sağlıyor. 2023 yılında platformun tüm şirkete yaygınlaştırılması için çalışmalarımıza devam ettik.

• MII (Üretim Yönetim Sistemi) Takım Arıza Bildirim ve Raporlama Ekranı Geliştirilmesi

Manuel ilerleyen takım bildirim işlemlerini dijitalleştirerek Üretim Yönetim Sistemimizde raporlanmasını sağlıyoruz. Bu sayede, üretim ve kalite ekipleri arasında hızlı ve doğru bilgi akışı sağlayarak müşteri şikayetlerinde ve hurda miktarlarında önemli ölçüde azalma görüyoruz.

• Alüminyum Yassı Mamüller Dijitalleştirme Projesi Faz - 1

Alüminyum Yassı Mamüller Tesisi dökümhane fırınlarının sıcaklıklarının anlık izlenmesi ve takip edilmesi amacıyla dijitalleştirme çalışmaları yapıyoruz. Bu sayede, proses verilerinin anlık ve gerçek veriler ile izlenebilirliğini sağlayarak fırınların verimliliklerini ölçüyor ve arızaların tespitini mümkün hale getiriyoruz.

• Ekstrüzyon Pres Dijitalleştirme Projesi

Alüminyum Profil Üretim Tesisi preslerin dijitalleştirilmesi ve termik fırınların sıcaklıklarının anlık takip edilerek olası kalite sorunlarının önüne geçilmesini hedefliyoruz. Proje sonucunda, kalite sorunlarının analizi için gerekli veriler toplayarak Ekstrüzyon Pres ölü zaman ve duruşlarının anlık izlenmesini sağlayacağız.

• Son Kullanıcı Servis Yönetimi

Bilgi Teknolojileri birimi servis işlemlerini tek bir yerden yönetmek ve süreçleri kolaylaştırmak amacıyla ME Endpoint Uygulaması'nı devreye aldı. Bu uygulama ile uzaktan destek, yama yönetimi, uygulama dağıtımı, varlık yönetimi ve zafiyet yönetimi işlemleri gerçekleştiriliyor.

• Self Servis Portal Uygulamaları

Son kullanıcıların IT desteği olmadan problemlerine hızlı çözüm sağlamaları amacıyla Self Servis Portal araçlarını devreye aldık. Bu sayede, kullanıcı parolalarını self servis olarak yönetiyor ve IT teknisyenine olan ihtiyacı azaltıyoruz.

• Dijitalleşme ve Satış Gücü Projeleri

2023 yılında TVS (Teklif Verme Sistemi) dijitalleştirme ve satış gücü projeleri gibi çalışmaların konsept tasarımlarını gerçekleştirerek, gelecek senelerde yapılacak projelerde referans alınmalarını ve yaygınlaştırılmalarını hedefliyoruz.

2023 yılında, tüm iş birimlerinin etkin katılımı ile ASAŞ Dijital Olgunluk Endeks ölçümü yaparak dijitalleşme yol haritamızı belirledik.

Bilgi Güvenliği Yaklaşımımız

Asaş'ta sahip olduğumuz maddi ve maddi olmayan varlıkların etkin kullanımını sağlamayı ve entelektüel sermayemizi dijital dönüşüm yoluyla sürdürülebilir rekabet avantajına dönüştürmeyi amaçlıyoruz. Bu çerçevede önceliklerimiz arasında;

- Bilgi sistemleri ve bilgi güvenliği ile ilgili risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi,
- Bilgi sistemleri ve bilgi güvenliği farkındalığının artırılması,
- Tüm paydaşlar nezdinde şirketimizin güvenilirliğinin güçlendirilmesi,
- Bilgi sistemleri ve bilgi güvenliği ile ilgili yasal ve diğer zorunluluklara tam uyum sağlanması önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Bilgi Güvenliği Politikamızda da belirttiğimiz hedeflere ulaşmak için, bilgi sistemleri ve güvenliği süreçlerimizi sürekli olarak iyileştiriyor ve bu süreçleri mevcut işleyişimize entegre ediyoruz. Bilgi güvenliği politikalarımız doğrultusunda, siber güvenliğini sağlayacak, garanti altına alacak projeleri tek tek hayata geçiriyoruz. 2023 yılında Network ve Siber güvenlik birimi olarak altyapımızı güçlendirme, siber güvenlik seviyemizi en üst seviyeye çıkarma ve bilgi güvenliği olarak yasal mevzuatları kapsayan (GDPR, KVKK ve ISO 27001) kurulumları tamamladık. Ayrıca, güncel siber saldırı tehditlerine karşı hazırlıklı olmak amacıyla, global denetim firmalarının raporlarında önerilen en yeni ürün ve çözümleri altyapımıza entegre ettik.

• Bilgi Sistemleri Altyapı Optimizasyonu

Sürdürülebilir sistemlerin gerekliliği olan teknolojik altyapıların sürekli iyileştirilmesi ve en verimli haline getirilmesi kapsamında analiz, iyileştirme, geliştirme projeleri gerçekleştiriyoruz. Her geçen gün büyüyen veri havuzlarının işlevselliğinin devamı için en yeni teknolojik altyapıları takip ediyor ve mevcut altyapılarımızın iyileştirmelerini gerçekleştiriyoruz.

• Siber Güvenlik Projesi

Şirketimizin bilgi güvenliği altyapısını güçlendirmek amacıyla yürüttüğümüz Trellix All Security – Siber Güvenlik Projesi, kritik verilerin korunması ve güvenlik ihlallerinin önlenmesini hedefliyor. Bu projeyi kapsamlı güvenlik çözümleri sunarak kullanıcı verilerinin korunmasını sağlamak ve veri sızıntılarını engellemek amacıyla tasarladık. Trellix All Security Projesi kapsamında, ileri teknoloji güvenlik çözümlerini devreye aldık.

Bu çözümler arasında veri kaybı önleme sistemleri, tehdit istihbaratı, disk şifreleme, cihaz kontrolü ve ağ güvenliği gibi çeşitli güvenlik önlemleri yer alıyor. Ayrıca, veri sınıflandırma ve veri kaybı önleme politikaları ile verilerin otomatik olarak sınıflandırılmasını ve korunmasını sağlıyoruz. Proje sayesinde, veri hırsızlığı risklerini en aza indirerek kullanıcı bazlı veri sızıntıları engelledik ve güvenlik politikalarının yaygınlaştırılması ile ASAŞ'ın genel bilgi güvenliği seviyesini artırdık.

• ASAŞ GmbH Siber Güvenlik Projesi

Proje, Almanya fabrikası bölgesindeki sistemlerin güvenli bir yapıda çalışmasını sağlamak amacıyla yürütülüyor. Proje kapsamında, Almanya Firewall sistemi devreye alınarak client endpoint security ve web security çözümleri uygulandı. Ayrıca, 802.1x wifi güvenliği sağlandı ve GDPR uyumluluğu için güvenlik politikaları oluşturuldu. Bu doğrultuda, WEB Security, Sand Box ve IPS/IDS modüllerini sistemde devreye alarak veri güvenliği ve sistem güvenliğini artırdık.

ASAŞ Bilgi Güvenliği Politikası hakkında daha detaylı bilgi için tıklayınız.

<https://www.asastr.com/kurumsal/politikalar/bilgi-guvenligi-politikasi/>



Ar-Ge ve İnovasyon

Alüminyum sektörü, sürekli gelişen teknolojiler ve artan çevresel talepler doğrultusunda her geçen gün hızlı bir şekilde dönüşüyor. Bu dönüşüme ayak uydururken ASAŞ olarak, sektördeki çevresel ve ekonomik zorluklara yanıt verme konusunda Ar-Ge ve inovasyon kapasitemizi en büyük destekçimiz olarak konumlandırıyoruz.

Alüminyum üretiminde kullanılan enerji, ham madde ve süreçlerin optimize edilmesine yönelik çalışmalar çevresel etkilerin azaltılması ve maliyetlerin düşürülmesi açısından büyük önem taşıyor. İnovasyon yaklaşımı ise, bu yeni teknolojilerin uygulamaya konulmasını ve sektörde fark yaratacak çözümler sunulmasını sağlıyor.

ASAŞ olarak, bu iki alanı da stratejik yaklaşımla yönetiyor, yenilikçi bakış açımızla ve yaptığımız teknolojik yatırımlarla birçok sektöre hizmet eden yeni projeler geliştirmeye devam ediyoruz. İleri teknolojiler ile sürekli geliştirdiğimiz üretim alt yapımızı, ürün ve hizmet kalitesiyle birleştirerek müşterilerimize inovatif ürünler sunuyoruz. Sektördeki en son trendleri analiz ederek, malzeme bilimi, üretim teknolojileri, geri dönüşüm yöntemleri ve enerji verimliliği gibi alanlarda çalışmalar yürütüyor, stratejik sektörlerin aranan tedarikçisi olma yolunda emin adımlarla ilerliyoruz.

Bununla birlikte Türkiye'nin sektördeki ilk resmi Ar-Ge merkezi olan tesisimizde 67 yüksek nitelikli teknisyen ve mühendis ile hizmet veriyoruz. 3.119 metrekarelik alanda laboratuvarlar ve test merkezleri ile donatılmış olan merkez, yeni ürün ve süreç geliştirme, müşterilere çözümler ve bilgi birikimi sağlama, alarım geliştirme konularında faaliyet gösteriyor.

2023 yılında da ASAŞ Ar-Ge Merkezimizdeki 67 Ar-Ge çalışanımız, alüminyum profil, alüminyum kompozit panel, PVC profil, panjur kepenk sistemleri ve alüminyum yassı mamullerine yönelik çok sayıda yeni proje geliştirmeye ve test ve simülasyon kabiliyetlerini kullanarak çalışmalarını sürdürmeye devam etti.

Tüm bu çalışmalarla beraber yurt içi ve yurt dışında birbirinden değerli üniversitelerle sürekli iş birliği yapıyoruz. Bu doğrultuda 2023 yılında 15 tane fuar ve konferansa katılım gösterdik.

Yer Aldığımız Etkinlikler - Ar-Ge & İnovasyon İş Birliklerimiz

2023 Yılında Yer Alınan Sağlanan Etkinlikler	2023 yılında Ar-Ge ve İnovasyon Kapsamında Yapılan İş Birlikleri
1. TMS 2023 Konferansı (The Minerals, Metals & Materials Society)	1. SALIENT Projesi (AB Projesi) 6.Ay Konsorsiyum Toplantısı
2. ALUS'11 11. Uluslararası Alüminyum Sempozyumu	2. FORGE Projesi (AB Projesi) 2.Gözden Geçirme Toplantısı
3. SOLAREX Güneş Enerjisi ve Teknolojileri Fuarı	3. MARBEL Projesi (AB Projesi) 5. Konsorsiyum Toplantısı
4. Yenilikçi Üretim ile Katma Değer: TÜBİTAK YAY-YÜKA Çalıştayı	4. SALEMA Projesi (AB Projesi) GA Toplantısı
5. TALSAD AB Yeşil Mutabakat ve Alüminyum	5. RETROFEED Projesi (AB Projesi) 7. GA Toplantısı
6. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Sektör Kampüste Programı	6. ENERMAN Projesi (AB Projesi) 2. GA Toplantısı
7. Ufuk Avrupa Dijital, Endüstri ve Uzay Kümesi Bilgi Günü	7. SALIENT Projesi (AB Projesi) 12. Ay Konsorsiyum Toplantısı
8. Connect4tech Kapsamında Hidrojen Teknolojileri Etkinliği	8. T1004 BATEG Projesi Kapsamında TÜBİTAK Proje İzleyicilerine 1.Dönem Değerlendirme Toplantısı
9. NOW 2023 Etkinliği	9. Sakarya Üniversitesi Teknokent Yapay Zeka Ve Görüntü İşleme Teknolojileri Toplantısı
10. Avrupa Yenilik Konseyi (European Innovation Council – EIC) Bilgi Günü Etkinliği	10. 1004 BATEG Projesi Kapsamında SIRO Enerji
11. NCP-EEN EU Brokerage Etkinliği	11. ENERMAN Projesi (AB Projesi) GA Toplantısı
12. Raylı Sistemler Endüstrisinin Dijitalleşmesinde PLM'in Dönüştürücü Etkisi Etkinliği	
13. Towards The Green Future: The European Green Deal Brokerage Etkinliği	
14. Yeşil Dönüşüm Projesi Açılış Lansmanı Etkinliği	
15. Temiz Havacılık Ortaklığı ve Hidrojen Enerjisi Bilgi Günü	

2022 yılına göre %24 artan Ar-Ge bütçesi, 2023 yılında 57,820 milyon TL'ye ulaştı. Ar-Ge ve İnovasyon alanında 10 projemizi hayata geçirirken 9 tasarım/markamızı da tescil ettirdik. Ayrıca, 2022 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen Ar-Ge merkezi denetimi kapsamında, ASAŞ Ar-Ge merkezimiz ve projelerimiz detaylı bir incelemeye tabi tutulmuştur. Bu denetimi başarılı bir şekilde tamamladık. Denetleyici heyetin önerileri arasında, yüksek nitelikli projelerin Ar-Ge projesi olarak önceliklendirilmesi ve görece daha düşük nitelikteki projelerin Ar-Ge merkezi dışında yürütülmesi yer aldı. Bu doğrultuda, geçtiğimiz seneye göre toplam proje sayımızda bir azalma yaşanmasına rağmen, nitelikli projelerin sayısında önemli bir artış sağladık. 2022 yılına göre artış göstererek tescil edilen paten sayısı 3; tescil edilen faydalı model sayısı 1; tescil edilen marka/tasarım sayısı ise 9 oldu. Bununla birlikte 2023 yılında Ar-Ge odaklı kişi başı proje sayısı 1,45 olarak gerçekleşti.

Ar-Ge ve İnovasyon Göstergeleri	2021	2022	2023
Ar-Ge ve inovasyon harcaması (TL)	22.406.830,7	46.362.262,1	57.820.381,5
Çevresel performansı iyileştirmeye yönelik Ar-Ge harcaması (TL)	4.759.776,10	18.449.958,77	21.107.148,86
Ar-Ge ve inovasyon departmanlarında çalışan sayısı	88	85	67
Tamamlanan proje sayısı	19	18	10
Ar-Ge odaklı kişi başına proje sayısı	1,56	0,93	1,45

2022 yılına oranla %24 artan Ar-Ge bütçemiz 2023 yılında 57,820 milyon TL'ye ulaştı

ASAŞ'da Tanıma Takdir Sistemi (TTS) ve Proje Yönetim Sistemi tüm çalışanlara açık olarak uygulanıyor. Ar-Ge, Satış, Üretim, İnsan Kaynakları ve IT gibi birimlerde görev yapan tüm çalışanlar projelerini bu sisteme kaydederek yönetebiliyor. Bu çerçevede 2023 yılında 1574 fikir sunuldu, 1465 fikir onaylandı, 69 proje tamamlandı ve 81 proje halen devam ediyor. Fikir geliştirme süreci tüm açık olarak hayata geçiriliyor. Çalışanlardan daha önce sunulmamış ve belirli alanlar dışındaki (ücret talebi gibi) konularla ilgili süreç iyileştiren öneriler sunmaları bekliyoruz. Fikirler TTS ile puanlanıyor ve belirli dönemlerde maddi olarak ödüllendiriliyor. Bu doğrultuda Proje Yönetim Sistemi kapsamında, mevcutta verimlilik, sürdürülebilirlik ve SEÇ kültürü gibi konulara odaklanan projeler geliştiriyoruz ve önümüzdeki süreçte geliştirmeye devam edeceğiz.

Rakamlarla 2023 yılında;



1.574
Sunulan Fikir



1.465
Onaylanan Fikir



81
Devam Eden Proje



69
Tamamlanan Proje

İnovasyon Kültürümüz

ASAŞ olarak, sürekli gelişimin inovasyondan geçtiğine inanıyor ve bu doğrultuda tüm iş süreçlerimizde “Değer Yaratan Yenilikçilik” adı altında bir inovasyon kültürü oluşturuyoruz. Yenilikçi ve sürdürülebilirlik odaklı inovasyon süreçlerimiz ile değer katan fikirler ve yeni ürün/prosesler geliştiriyor, uygun inovasyon iklim şartlarını sağlıyoruz.

İnovasyon kültürünün yerleşmesi ve performans dönüşmesi için fikir yönetim sistemi ve **ASAŞ Proje Yönetim Sistemi** ile çalışanların süreçlere katılımlarını sağlıyoruz. Düzenlediğimiz ASAŞ'ın Asları Proje Yarışması ile yılın şampiyon projelerini belirleyip takdir mekanizması geliştiriyoruz.

Ayrıca, rutin iş dışındaki faaliyetleri **ASAŞ Tanıma ve Takdir Sistemi** çerçevesinde ödüllendiriyoruz. Hedeflediğimiz **ASAŞ İnovasyon ekosistemi** ile geniş bilgi ve kaynak havuzu oluşturuyor, paydaşlarla iş birliklerini artırıyor ve ekiplerin çeşitliliği sayesinde bireysel olarak ulaşılamayacak hedeflere ulaşabiliyoruz.

2023 yılı boyunca veri yönetimi ve altyapı hazırlıkları, Endüstri 4.0 dönüşüm çalışmaları (AR-VR, Dijital Twin, IoT, AI) gibi birçok inovasyon çalışmasına odaklandık. Bu çalışmalar, şirketin hem mevcut süreçlerinde verimlilik ve sürdürülebilirlik iyileştirmeleri yapmasını sağladı hem de yeni potansiyel ürün grupları ve müşteriler ile iş birliği fırsatları yarattı.

Bununla birlikte 2023 yılında, Ar-Ge ve Enerji Direktörlüğü'nün ortak çalışması ile lak alma sisteminin mevcut izleme sistemimize entegrasyonu ile AB projesi kapsamında çeşitli yenilikçi sensör ve analizörlerin entegrasyonunu gerçekleştirdik. Bu doğrultuda ASAŞ olarak çeşitli birimler ve Ar-Ge Müdürlüğü'nün koordinasyonu ile enerji tasarrufu, proses verimliliği, kurum ve mühendislik kültürüne katkı gibi yenilikçi bakış açısı içeren her türlü projeye AB Çerçeve Programları kapsamında da katılım gösteriyoruz.

Ayrıca, 2023 yılı inovasyon çalışmalarımız kapsamında, otomotiv, raylı sistem ve modüler yapılar gibi çeşitli alanlarda Ar-Ge çalışmaları gerçekleştirirken, hız almasını ve hızlı dönüşümü gibi projeler hayata geçirdik. Aşağıda detaylarına yer verdiğimiz her bir proje, ASAŞ'ın sürdürülebilirlik ve verimlilik alanlarında önemli adımlar atmasını sağladı.



Ar-Ge ve İnovasyon Projelerimiz

ASAŞ Yeşil Billet Projesi

Yeşil Billet Projesi'ni karbon emisyonlarımızı azaltmak ve düşük karbon ayak izine sahip alüminyum biyet üretmek hedefiyle başlattık ve 2023 yılında tamamladık. Proje ile 6082 alüminyum alaşımı kullanarak Türkiye'de ilk kez 4 kgCO₂eq / kgAl'nin altında karbon ayak izine sahip alüminyum biyet üretimini gerçekleştirdik, çevresel ürün beyanı belgesini alarak tescil ettirdik.

Bu sayede ASAŞ'ın sürdürülebilirlik hedeflerine büyük bir katkı sağlamış ve Avrupa piyasasında bu ürüne olan talebi artırmış olduk. Gelecek dönemde, diğer alaşımlar için de benzer süreçler uygulamayı ve yeşil alaşım çeşitliliği artırmayı planlıyoruz. Türkiye'de 6082 alaşımlı yeşil billet uygulamasının mevcut olmaması nedeniyle ASAŞ bu alandaki öncülüğünü koruyor.

ASAŞ Yeşil Billet Projesi ile Türkiye'de ilk kez 4 kgCO₂eq / kgAl'nin altında karbon ayak izine sahip alüminyum billet üretimini gerçekleştirdik.

MARBEL Projesi (AB Projesi)

MARBEL Projesi ile elektrikli ve hibrit araç pazarı için yenilikçi ve hafif bir batarya geliştirmeyi amaçlıyoruz. Bu proje kapsamında batarya taşıyıcı profillerin üretiminde kullanılacak 6xxx serisi alaşımı geliştirdik. Mühendislik çalışmaları sonucunda, tasarlanan profillerin üretimi ve kaynak işlemleri ASAŞ bünyesinde gerçekleştirildi. Projenin devamında, batarya taşıyıcının modüllerle birleştirilmesi ve son testlerin yapılması planlanıyor. Bu doğrultuda proje ile sistem ağırlığında %20 hafifleme, şarj süresinde %25 kısalma ve batarya ömründe 300.000 km'ye uzama gibi önemli faydalar sağlamayı hedefliyoruz.

SALEMA Projesi (AB Projesi)

SALEMA Projesi ile Avrupa'nın alüminyum imalat endüstrisinde kritik ham maddelerin kullanımını azaltmayı ve sürdürülebilir bir strateji ile yeni bir alüminyum ekosistemi oluşturmayı amaçlıyoruz. Proje kapsamında otomotiv bileşenleri için 6xxx serisi alaşımı geliştiriyor ve Mg ile Si gibi kritik ham maddelerin yerine alternatifler kullanarak malzeme performansını artırıyoruz. Ayrıca, proje hurda kullanımını artırarak ve kritik ham madde kullanımını azaltarak döngüsel ekonomiye katkı sağlıyor. Bununla birlikte proje ile Asaş'ın Avrupa pazarında rekabet gücünü artıracak teknolojiler geliştirmiş olduk.



RETROFEED Projesi (AB Projesi)

RETROFEED Projesi ile alternatif ham maddelerin kullanımına olanak sağlayan kritik ekipmanların yenilenmesi ve gelişmiş bir izleme ve kontrol sistemi uygulanmasını amaçlıyoruz. Proje kapsamında ergitme prosesinde boyalı hurda kullanımı ve değişken ham maddelerle çalışmaya yönelik akıllı güçlendirme uygulamalarını hayata geçirdik.

Bu doğrultuda, yeşil alüminyum alaşımlarının üretilmesi, emisyonların azaltılması ve karbon ayak izinin düşürülmesi gibi birçok fayda sağladık. Ayrıca, bu proje ile İstanbul Sanayi Odası'nın 2024 Yeşil Dönüşüm Proje Yarışması'nda "Çevre Dostu Uygulama" kategorisinde Jüri Özel Ödülü'nü kazandık. Yaptığımız çalışmalar ile yeşil alüminyum alaşımlarının üretilmesi ile çeşitli kritik sektörlerde rekabet avantajı sağlıyor, enerji kullanımımızı azaltıyoruz.



RETROFEED Projesi ile İstanbul Sanayi Odası'nın 2024 Yeşil Dönüşüm Proje Yarışması'nda "Çevre Dostu Uygulama" kategorisinde Jüri Özel Ödülü'nü kazandık.

Yüksek Hızlı Alaşım Tasarımı ve Üretilmesi Projesi

Bu proje ile dünya genelinde artan alüminyum talebine yanıt vermek amacıyla ekstrüzyon işlemlerimizi iyileştiriyor ve uygun alaşımlar geliştiriyoruz. Proje kapsamında, tasarlanan alaşımlar ile üretim hızlarını 18 m/dk'dan 35 m/dk'ya çıkardık ve bu hız artışı ile %70 oranında kapasite artışı sağladık.

TÜBİTAK 1832 Projesi

TÜBİTAK 1832 Projesi ile elektrikli araç uygulamalarına yönelik yüksek voltaj ve yüksek enerji yoğunluğuna sahip sürdürülebilir yerli kaynaklardan üretilen çevreye duyarlı LMFP bataryaların geliştirilmesini amaçlıyoruz. Bu proje ile ASAŞ'ın yerli ve çevreye duyarlı batarya teknolojileri konusundaki liderliğini pekiştiriyoruz.

Karbon Karası Kaplı Alüminyum Akım Toplayıcı Folyolar Projesi

Karbon Karası Kaplı Alüminyum Akım Toplayıcı Folyolar Projesi, POMECA firması ile iş birliği içinde yürütülüyor. Proje ile karbon karası kaplı alüminyum folyonun geri dönüştürülmüş kaynaklardan üretimini ve %100 yerli olarak uygulanmasını hedefliyoruz. Projede kullanılan ham maddeler, fındık ve ceviz kabuğu gibi organik kaynaklardan elde ediliyor ve alüminyum metali en az %30 oranında sekonder-hurda karışımından dökülüyor. Detaylandırılmış projelerle birlikte sürdürülebilirlik odaklı inovasyon çalışmalarının arasında, ASAŞ Vision yaygınlaştırma projesi de önemli bir yer tutuyor. Bu proje ile sahadan anlık veri toplama ve görselleştirme, ürün kalitesine ve makine verimliliğine etki edecek parametrelerin izlenmesini ve olası sapmaların yönetimini sağlayarak kaliteli ve optimum kapasite kullanımını sürdürülebilir kıldık.

Gelecek dönemde de ASAŞ'ın odak alanları arasında veri yönetimi ve güçlü altyapı, büyük veri, veri analitiği ve yapay zeka araçlarının kullanımı yer almaya devam edecek. Ayrıca, hurda miktarının artırılması ve kritik ham madde oranının düşürülmesi gibi hedefler doğrultusunda yenilikçi alaşımların endüstriyel üretimini de planlıyoruz. Otomotiv müşterilerine yönelik kilit ürünlerin (batarya, çarpışma sistemleri gibi) parçalarının alüminyumdan üretilmesi ve tasarım ile alaşım geliştirme süreçlerini de bu doğrultuda sorumlu bakış açısıyla yürüteceğiz. Önümüzdeki süreçte de sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı sadece ASAŞ'a değil, aynı zamanda sektörün sürdürülebilirlik ve verimlilik artışına katkıda bulunduğu bilinciyle sürdürmeye devam edeceğiz.

İnsan Odaklı İş Anlayışı



İnsan Odaklı İş Anlayışı

İnsana saygıyı ve "ASAŞ Benim" kültürünü temel alarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Biz; "ASAŞ BENİM" diyen ASAŞlılar olarak:

- Değerlerimizi rehber edinir,
- Eğitimin sürekliliğine inanır,
- Takım çalışması ile çözülemeyecek hiçbir şeyin olmadığını bilir,
- Çalışan memnuniyeti ve kaliteli hizmeti her şeyin üstünde tutar,
- ASAŞlı olmaktan gurur ve heyecan duyarız.

Kurumsal değerlerimizde ilk sırada çalışanlarımız yer alıyor. İş hedeflerimize ulaşırken, çalışanların katkılarını artıracak, potansiyellerini ortaya çıkaracak ve herkesin adil ve eşit şartlarda çalışabileceği bir iş ortamı yaratmayı amaçlıyor, bu kapsamda stratejiler geliştiriyoruz. Stratejilerimiz kapsayıcılık ve çeşitliliğe önem veren, fırsat eşitliğini tüm kademelerde benimseyen bir yaklaşım içeriyor.

Çalışanların mutluluğunu ve başarısını en üst düzeyde tutan bir çalışma ortamı yaratmak için sürekli çalışıyor, onlara kariyer gelişimleri için destekleyici bir ürün başına sunuyoruz. Çalışma kültürünün çeşitlilikten güç aldığına inandığımız ASAŞ'ta farklı yeteneklere, becerilere ve perspektiflere sahip insanları bir araya getirerek yaratıcılığı ve yenilikçiliği teşvik ediyoruz. Ayrıca, çalışanların profesyonel ve kişisel gelişimlerini desteklemek için sürekli öğrenme ve eğitim fırsatları sunuyoruz.



Çalışan Bağlılığı

ASAŞ olarak, çalışanlarımızın mutluluğunu, bağlılığını ve refahını en üst düzeyde tutmayı hedefleyen bir iş kültürü benimsiyoruz. **İnsan odaklı yaklaşımımız ile çalışanların hem profesyonel hem de kişisel gelişimlerini desteklemek, motivasyonlarını artırmak ve onları şirkete bağlı kılmak için çeşitli stratejiler ve uygulamalar geliştiriyoruz.**

Çalışan Bağlılığı Anketini yılda bir kez tüm çalışanlarımızı kapsayacak şekilde uyguluyoruz. Ankette, bağlılık, fiziksel çalışma ortamı, iletişim ve takım çalışması, iş yapış şekilleri, marka ve müşteri odaklılık, misyon ve stratejiler, performans yönetimi gibi alanlarda geri bildirimler alıyoruz. **2023 yılında bağlılık oranımız %74 olarak gerçekleşti.**

Anket sonuçları doğrultusunda belirlenen gelişim alanlarında iyileştirme odaklı çalışmalar gerçekleştirerek, çalışanlarımızın memnuniyetini ve bağlılığını artırmayı hedefliyoruz. Bu sonuçlar, stratejik kararlarımıza ve iş süreçlerimize yön veriyor.

Çalışan bağlılık anketi ile birlikte 360 derece değerlendirme, ASAŞ Benim Anketi ve İK Yerinde Anında Kalite (YAK) uygulaması gibi araçlarla aldığımız geri bildirimleri çalışanların ASAŞ deneyimlerine katkı sağlayacak şekilde aksiyonlara dönüştürüyoruz.

Bağlılık Anket Sonuçları	2022	2023
Çalışan bağlılığı/memnuniyeti anket sonucu	%75	%74

Çalışanlarımızın sağlığı ve memnuniyeti, iş birliği kültürümüzün temelini oluşturuyor. Bu doğrultuda, ASAŞ'ta Hayat Platformu, ücret yönetimi, sağlık ve refah programları ile teşvik ve tanıma programları gibi uygulamalarımızla çalışanlarımıza değer katmayı sürdürüyoruz.



ASAŞ'ta Hayat Platformu

Çalışanların ASAŞ çatısı altında bir araya gelerek sosyal ilişkilerini güçlendirmeleri, etkileşimde bulunmaları ve iş dışı etkinliklerde birlikte vakit geçirmeleri için ASAŞ'ta Hayat Platformu'nu hayata geçirdik. Bu platform ile düzenli olarak spor etkinlikleri ve sosyal sorumluluk projeleri gibi çeşitli etkinlikler düzenleyerek, çalışanlarımızın motivasyonunu artırıyor ve iş birliğini teşvik ediyoruz.

Böylece hem farklı birim ve seviyelerdeki çalışanlarımız arasındaki iletişim ve iş birliği güçleniyor hem de yaratıcılık ve yenilikçilik kaslarımız gelişiyor. Fabrika genelinde geniş katılım sağlanan Basketbol ve Satranç Turnuvası dışında gerçekleştirilen gönüllülük çalışmalarına 2023 yılında yaklaşık 150 çalışanımız dahil oldu.

2023 Yılında ASAŞ'ta Hayat Platformu Kapsamında Gerçekleştirdiğimiz Gönüllülük Çalışmaları:

- Basketbol Atış Turnuvası
- Satranç Turnuvası
- Abant Doğa Yürüyüşü
- Bisiklet Etkinliği
- Kerpe Dalış Etkinliği
- Eskişehir Çifteler Dalış Etkinliği
- Orienteering
- Decathlon Kurumsal Lig Basketbol Maçı

Ücret Yönetimi

Ücret yönetiminde mavi yaka ve beyaz yaka olmak üzere iki ayrı grup oluşturuyoruz. Beyaz yaka çalışanlar için performans durumu ve piyasa iş kademesi medyan durumundan oluşan bir matris ile ücret artışlarını belirliyoruz. Standart bir artış oranı yerine, belirlenen matris doğrultusunda kişiye özel artış oranları uyguluyoruz. Mavi yaka çalışanlarda ise performans durumları, bölgenin istihdam ve kalkınma durumu ve bulunulan bölgenin yaşam standartlarını dikkate alarak minimum asgari ücretin üzerinde olacak şekilde ücret artışlarını gerçekleştiriyoruz.

Çalışan Sağlığı

Çalışanlarımızın sağlığı ve refahını desteklemek için çeşitli avantajlar sunuyoruz. Sağlık sigortası ve stres yönetimi programları ile çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel sağlığını korumayı hedefliyoruz. Sağlık sigortası kapsamımız, çalışanların ailelerinin de ihtiyaçlarına uygun kapsamlı hizmetler sunuyor. Bununla birlikte stres yönetimi programları ile psikolojik destek sağlıyoruz. 2021 senesinden bu yana dönemsel olarak çalışanlar için hem psikolog hem diyetisyen hizmeti vermeye devam ediyoruz.



Teşvikler ve Tanıma Programları

Çalışanların başarılarına değer veriyor ve motivasyonlarını artırmak için onlara teşvikler ve tanıma programları sunuyoruz. Bu programlar ile çalışanların ASAŞ'a kattıkları değeri takdir ederken performanslarını ödüllendiriyoruz. Tanıma programlarımız ile çalışanların üstün performanslarını öne çıkararak, onları motive etmeyi amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, belirli başarı kriterlerini karşılayanlar için ödül törenleri ve özel etkinlikler düzenliyoruz.

Altın Top Sosyal Dayanışma Projesi

ASAŞ olarak fırsat eşitliği ilkesi ışığında çalışan mutluluğunu artırmaya yönelik çeşitli projeler yürütüyoruz. Bu projelerden biri olan **Altın Top Sosyal Dayanışma Projesi, 2014 yılında geliştirilen bir fikirden doğmuş olup, çocuk sahibi olmayı arzu eden çalışanlarımıza tüp bebek tedavi imkanı sağlamayı amaçlıyor.** Proje ile çalışanlarımızın bebek sahibi olma hayallerine katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Proje kapsamında, her yıl yapılan duyuruların ardından başvurular toplanıyor ve belirlenen kriterlere göre puanlanarak destek verilecek kişiler belirleniyor. Değerlendirme sürecinde, evlilik süresi, gelir durumu, eşlerin yaşı ve ASAŞ'taki çalışma süresi gibi faktörler göz önünde bulunduruluyor. **Tedavi süreçleri Türkiye'nin önde gelen sağlık kuruluşları tarafından gerçekleştiriliyor, tedavi boyunca hastanelerle yakın iletişim kuruluyor ve gerekli ilaç masrafları ASAŞ tarafından karşılanıyor.** Altın Top Sosyal Dayanışma Projesi ile bugüne kadar 10 aileye destek sağlandı.

Tüm bu çalışmalara ek olarak çalışanlarımızın lisansüstü ve doktora eğitimlerine devam etmelerini teşvik ediyor, Ar-Ge çalışanlarımıza maddi teşvik sağlıyor ve her yılda ekstra izin hakkı tanıyoruz. ASAŞ olarak, sürdürülebilirlik anlayışımızın merkezinde insan odaklı yaklaşımımız bulunuyor. Bu yaklaşımımız ile çalışan bağlılığını iyileştirecek uygulamalarla geleceğe yatırım yapıyoruz. Çalışan mutluluğu ve başarısını sağlamak üzere sunduğumuz çalışma ortamının ASAŞ'ı sektöründe lider ve yenilikçi bir konuma taşıdığının bilinciyle önümüzdeki dönem de çalışan bağlılığı skorumuzu artıracak uygulamalar hayata geçirmeyi amaçlıyoruz.



Çalışan Gelişimi ve Refahı

ASAŞ olarak, tüm çalışanlarımızı organizasyonun başarısında kritik bir rol oynayan değerli yetenekler olarak görüyoruz. Bu doğrultuda insan kaynağının sürdürülebilirliğini sağlamak ve mevcut organizasyonun yetenek ihtiyaçlarını karşılamak için yetenek yönetimi uygulamalarını hayata geçirmeye başladık. Çalışanların ihtiyaçlarına yönelik gelişim planları oluşturarak onları destekleyen süreçler geliştirdik. Çalışanların kariyer hedeflerine ulaşmaları için gerekli araçları ve kaynakları sağlamak adına mentorluk programları ve performans değerlendirme süreçleri gibi destekleyici sistemlerimiz bulunuyor. **ASAŞlıların ekip ruhunu geliştirmek, kariyer yolculuklarını desteklemek, motivasyonlarını artırmak amacıyla kurum içinde çeşitli iletişim, gelişim ve etkinlik faaliyetleri yürütüyoruz.** İşe alım süreçlerini yeni nesil dijitalleşmiş kanallar üzerinden yönetiyoruz. Çalışanların kariyer yolculuklarına farklı hedef kitlelere yönelik oluşturduğumuz gelişim programları ve **Dijital Akademi Platformu** ile eşlik ediyoruz.

Performans Yönetim Sistemi

2023 yılı itibarıyla performans yönetiminde yeni nesil Performans Yönetim Sistemi olan ve çevik bir sürecin adımlarını atmamızı sağlayacak **OKR (Objective and Key Result) metodolojisini kullanıyoruz.** Bu metodoloji, organizasyondaki bireylerin ve ekiplerin önceliklerini ve bu önceliklere nasıl ulaşacaklarını gösteren, esnek, şeffaf ve dinamik bir sistem olarak tasarlandı. Performans yönetimi süreci kapsamında ilk olarak şirket hedef kartı, Strateji ve Sistem Geliştirme biriminin desteğiyle oluşturuluyor. Ardından, İnsan Kaynakları Direktörlüğü ve Strateji ve Sistem Geliştirme biriminin ortak çalışmasıyla bu hedefler direktörlüklere yayılıyor. Hedeflerin direktörlüklere yayılmasının ardından, ilgili performans yılının ilk çeyreğinde tüm çalışanlar yöneticileriyle birebir toplantılar yaparak hedeflerini belirliyor. Bu toplantılarda, şirket kartı, bireysel ve ekip öncelikleri göz önünde bulundurularak çalışanların hedefleri belirleniyor. Ortak bir proje veya süreç varsa ekip bazlı hedefler de oluşturulabiliyor. Yılın ilk yarısında çalışanlar yöneticileriyle birebir toplantılar yaparak OKR'larını gözden geçiriyor ve geri bildirimlerini paylaşıyor. Yılın sonunda ise şirket performansına dayanarak şirket hedef kartının sonuçları yayımlanıyor. Bu sonuçlar üzerinden, çalışanlar yöneticileriyle tekrar beraber performans puanlarını oluşturuyor. Oluşturulan performans puanları aynı zamanda birçok insan kaynakları uygulamasına girdi ve veri sağlıyor. Kullandığımız OKR metodolojisini bireysel ve ekip bazlı hedefleri desteklemek üzere kurguladık. Eğer bir proje veya süreç birden fazla kişinin katılımını gerektiriyorsa ekipler oluşturularak proje özelinde hedefler belirleniyor ve bu hedeflere ekip lideri rehberlik ediyor.

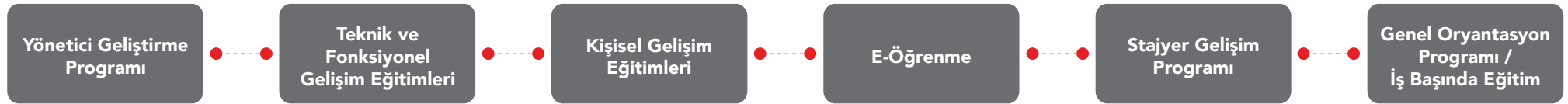
Mavi Yaka Performans Yönetimi

Saha çalışanlarımızın performanslarının daha adil değerlendirilebilmesi amacıyla yıllık olarak takip edilebilecek bir performans sistemi tasarladık. **Bu yöntem ile mavi yaka çalışanları yıllık olarak belirlenen KPI'lar bazında değerlendiriyoruz.** Bu doğrultuda, her yıl Ekim ayında fabrika yöneticileri ile KPI gözden geçirme görüşmelerinin tekrarlanmasını planlıyoruz. Şeffaf ve adil bir performans yönetimi hedefliyor, aynı zamanda proje ile çalışanların gelişim alanlarının belirlenmesi ve bu alanların desteklenmesi hedefliyoruz.



ASAŞ Akademi

ASAŞ olarak sürekli öğrenme ve gelişimi bir kültür olarak benimsiyor, çalışanlarımızın sürekli gelişim yolculuğunda desteklenmesini ve potansiyellerini gerçekleştirmelerini önemsiyoruz. **Çalışanlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimlerine yatırım yaparak, işlerinde başarılı olmalarını sağlamak ve kariyerlerinde ilerlemelerini desteklemek için çeşitli olanaklar sunuyoruz.** Bunun için kurduğumuz ASAŞ Akademi ile çalışanların yeni beceriler kazanmaları için eğitim ve gelişim programları hayata geçiriyoruz. İç eğitimler, online kaynaklar, atölye çalışmaları ve konferanslar gibi farklı öğrenme yöntemlerini kullanarak çalışanlarımızın ilgi alanlarına ve ihtiyaçlarına yönelik eğitim fırsatları sunuyoruz. Böylelikle inovatif, çözüm odaklı, analitik düşünen, sürekli değişime ve gelişime açık bir çalışan profili oluşturuyoruz. ASAŞ Akademi, öğrenme ve bilgi paylaşımına odaklanarak çalışanlara kapsamlı ve etkili bir eğitim deneyimi sunmayı amaçlıyor ve bu kapsamda uzman eğitmenler ve deneyimli akademisyenlerle iş birliği yapıyoruz.



ASAŞ Akademi Eğitim İstatistikleri	2021	2022	2023
Mavi Yaka Toplam Eğitim Saati	38.610	66.798	51.017
Beyaz Yaka Toplam Eğitim Saati	14.252	15.588	20.718

ASAŞ Akademi Eğitim İstatistikleri	2021	2022	2023
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	18,52	27,35	24,14

2023 yılında çalışan başına ortalama eğitim saati 24,14 olarak gerçekleşti.

ASAŞ Akademi Faaliyetlerimiz

Öğrenci Bursları

“Dokunarak Çalışana Saygı” değerimizden yola çıkarak, sadece çalışanların eğitim ve gelişimine değil, çalışanların çocuklarının eğitim ve gelişimine de destek verebilmek amacıyla lisans öğrenimi görmekte olan gençlere 2017 yılından bu yana “destek” ve “başarı” bursları veriyoruz. 2023-2024 öğretim yılında 58 öğrenciye başarı ve destek bursu sağlamaya devam ediyoruz.

Eğitim Kurumları – Sanayi İş Birliği

ASAŞ Akademi olarak, gençlerimiz başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın fikirlerine değer veriyoruz. Gençlerimizin mesleki gelişimlerini desteklemek, sektörel bilgilerini artırmak, onlara kariyer olanaklarını ve iş yaşamını aktarmak amacıyla üniversitelerle çeşitli alanlarda iş birlikleri geliştiriyoruz. Bu iş birlikleriyle kariyer günleri, eğitimler, saha ziyaretleri vb. organizasyonlar gerçekleştiriyoruz.

Eğitim Yönetim Sistemi (LMS)

ASAŞ Eğitim Yönetim Sistemi ile çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ya da bayilerimizin eğitim ve gelişim süreçlerini planlayabildiğimiz, takip edebildiğimiz ve raporlayabildiğimiz, dijital dönüşüm sürecimizi kolaylaştıran, yeni nesil bir öğrenme deneyim platformunu devreye aldık. Bu sistem ile hem elektronik eğitim hem de sınıf eğitimleri gibi farklı öğrenme süreçlerini tek noktadan yönetebiliyor ve etkin bir öğrenme deneyimini ekip arkadaşlarımıza sunuyoruz.

Geleceğe Sağlam Adımlar Programı

Daha iyi yarınlara ulaşmak için, geleceğimizin değeri olan gençlerimizin kariyer yolculuklarında gelişimlerine destek olmak amacıyla 2021 yılında başlattığımız Geleceğe Sağlam Adımlar Programı ile, genç yeteneklerin iş dünyasına kazandırılmasına odaklanıyoruz. 2023 yılında, genç yetenek istihdam programımız Geleceğe Sağlam Adımlar ile çoğunluğu mühendis olan gençlere yetkinlik ve beceri kazandırma hedefiyle 16 aylık kapsamlı üç program düzenledik. **Bu programlar aracılığıyla yaklaşık 35 genci iş dünyasına kazandırdık.** Programı her yıl düzenli olarak yürütmeyi ve daha fazla genç yeteneğe kariyer fırsatları sunmayı hedefliyoruz.

Genç ASAŞlılar Programı

Yoğun bir değerlendirme ve eğitim sürecinden geçen çalışanlarımıza kendilerini geliştirme olanağı tanımak, organizasyonun geleceği için gerekli yetkinlikleri parlatmak ve geleceği liderlerini yetiştirmek amacıyla devreye aldığımız programımızı başarıyla tamamladık. Genç ASAŞlılar Programımızı her yıl düzenli olarak yürütülmesini hedefliyoruz. **2023 yılında 12 genç arkadaşımız Genç ASAŞlı programına başladı.**

Kurum İçi Mentorluk “Deneyimden Dönüşüme Mentorluk”

“Deneyimden Dönüşüme Mentorluk” projesi kapsamında, 2023 yılı içinde ofis çalışanları için kurum içi mentorluk projesini hayata geçirdik. Genç profesyonellerin ASAŞ'ta daha kıdemli yöneticilerle deneyim paylaşımlarını etkili bir şekilde desteklemek, kurum kültürüne deneyim aktarımını dahil etmek ve profesyonel bağlarını artırmak amacıyla başlatılan bu proje, 2023 yılında ilk grup için gerçekleştirildi. **2023 yılında 14 arkadaşımız deneyimli yöneticilerimizden 6 ay boyunca mentorluk olarak süreci tamamladı.**

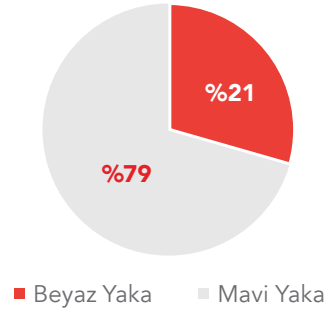
Tüm bu uygulamalarla birlikte 2023 yılında Liderlik Gelişim Programı, Mavi Yaka Takım Liderleri Programı ve CNC Gelişim Programı gibi farklı programlar aracılığı ile eğitimler sunduk. Aynı zamanda Mavi Yaka Grup Liderlerinin katılımıyla “Mavi Yaka Yönetimi” eğitimlerini gerçekleştiriyoruz. Sahada ise 2023 yılında CNC Operatör Gelişim Programı'nı hayata geçirerek mavi yaka çalışanlarımızın yetkinliklerine geliştirmeye yönelik yeni bir program başlatmış olduk. Bununla birlikte yöneticilerin gelişimine yönelik düzenlenen ise Liderlik Gelişim Programını farklı seviyelerden katılımcılarla 3 aylık bir sürede tamamladık.

Eğitim kapsamında koçluk, geri bildirim, ekip yönetimi gibi konularda vaka bazlı bir öğrenme ortamı yarattık. Bununla birlikte, yönetici olarak yeni atanan çalışanlar için Temel Yönetim Becerileri eğitimleri düzenledik. Ayrıca ASAŞ'a yeni başlayan tüm çalışanlar iki günlük bir sınıf eğitimi ile oryantasyon ve İSG eğitimi alarak işe başlıyorlar. Oryantasyon kapsamında, ASAŞ Benim İK Eğitimi ve Sağlık/Çevre/Emniyet (SEÇ) eğitimi veriyoruz. Oryantasyon programı sonrası ise çalışanlar işbaşı eğitimleri ile kendi bölümlerinde eğitimlere devam ediyorlar. Dayanıklı bir organizasyon olma hedefimizle çalışan gelişimine yönelik yatırımlarımızı sürdürmeye devam edeceğiz.

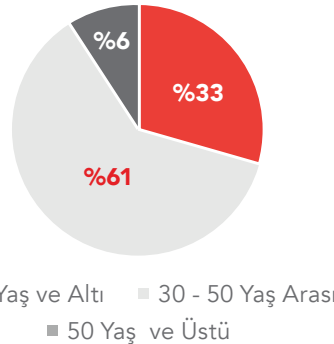
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

ASAŞ olarak, çalışanlarımızın her birinin değerli ve eşit olduğunu kabul eden bir kültürle hareket ediyoruz. Irk, renk, yaş, milliyet, cinsiyet ve inanç farkı gözetmeksizin, tüm çalışanların aidiyetini artırarak geleceğin organizasyonel ihtiyaçlarına hazır olmak ve tercih edilen şirketler arasında yer almak vizyonumuzun temelini oluşturuyor. Bu doğrultuda, insan haklarına saygılı, çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik eden politikalarımızla, hiçbir ayrımcılık yapmadan, çalışanların eşit haklara sahip olduğuna inanıyor ve bu anlayışı tüm iş süreçlerimize yansıtıyoruz. İşe alımlarda yetkinlikleri ile role en uygun adayları cinsiyet gözetilmeksizin değerlendirmeye alıyoruz. Mavi yaka pozisyonlarında kadın çalışan sayısını artırmak amacıyla yerel mecralarda özel çalışmalar yürütüyoruz. Ücretlendirme politikamızın temelini ise rolün piyasa değeri ve adayın yetkinliklerine göre adil ve şeffaf bir yaklaşım oluşturuyor. Böylelikle hem şirket içindeki yeteneklerin gelişimini teşvik ediyor hem de çalışanlarımızın kariyerlerinde ilerlemelerini destekliyoruz.

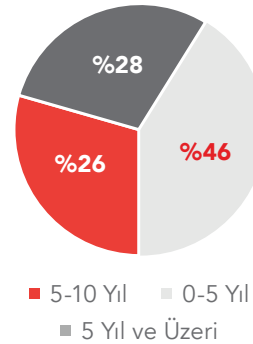
Kategoriye Göre Çalışanlar	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Beyaz Yaka	197	391	196	430	205	426
Mavi Yaka	45	2.220	45	2.341	50	2.291



■ Beyaz Yaka ■ Mavi Yaka



■ 30 Yaş ve Altı ■ 30 - 50 Yaş Arası ■ 50 Yaş ve Üstü



■ 5-10 Yıl ■ 0-5 Yıl ■ 5 Yıl ve Üzeri

Kategoriye Göre

Yaşa Göre

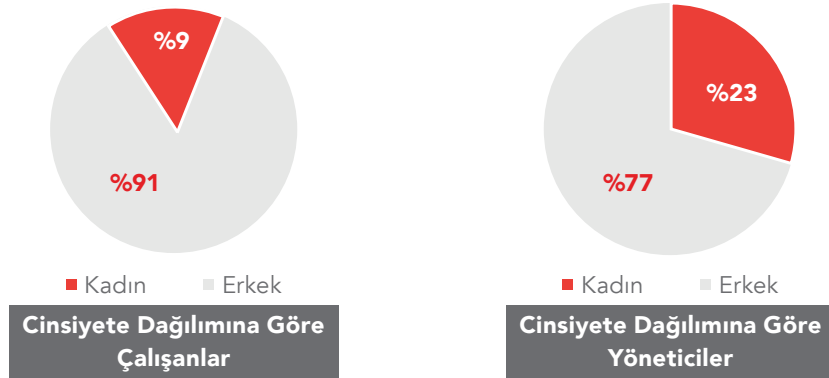
Çalışma Süresine Göre

Çeşitliliği ve birbirinden öğrenme kültürünü destekleyen farklı yaş grupları ve eğitim seviyelerinden çalışanlarımızın olması önemsiyoruz. Genç yeteneklere ASAŞ çatısı altında çalışma fırsatları sunuyoruz. Bu bağlamda çalışanlarımızın %33'ü 30 yaş ve altı genç profesyonellerden oluşuyor. İşe alımdan başlayarak tüm süreçlerimizde herkes için eşit fırsatlar sağlıyoruz. Farklılıkları kapsayarak dezavantajlı grupların da şirketimize katılımını destekliyoruz. 2023 yıl sonu itibarıyla, 5'i kadın olmak üzere 93 engelli çalışanımız bulunuyor.



Çalışma Hayatında Kadının Güçlendirilmesi

İş ve sosyal hayatta kadın ve erkeklere eşit haklar tanıyarak, aynı fırsatları sunarak ve eşit derecede gelişimlerini destekleyerek bulunduğumuz her ortamı daha verimli hale getirebileceğimize inanıyoruz. ASAŞ olarak, güçlü ve sürdürülebilir başarının sırrının farklı uzmanlık, disiplin ve bakış açılarına sahip zengin bir insan kaynağı ile mümkün olduğunu bilerek süreçlerimizi planlıyoruz. Bu doğrultuda, kadın istihdamının ve yetkinliğinin artırılması adına çalışmalarda bulunuyoruz. Hem yönetimde hem de üretimde etkin rol alan kadın çalışanların sayısını artırmayı hedefliyoruz. **Erkek yoğunlukta istihdam edilen pozisyonlarda kadınlara fırsatlar sunuyor, tüm alanlarda kadın çalışanları meslek edinme ve tecrübe kazanma konusunda güçlendirmeyi hedefliyoruz. Gerekli eğitimler verildiği ve yetkinlikler sağlandığı taktirde herkesin her işi yapabileceğine inanıyoruz.** CNC Operatörü, Pres Operatörü, Paketleme Elemanı ve bunun gibi birçok pozisyonda görev alan kadın çalışanların işlerini büyük bir özveriyle yapmaları da bu inancımızı günden güne kuvvetlendiriyor. Kadın istihdamını öne çıkaran insan kaynakları politikalarımız ve uygulamalarımız ile **Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) tarafından verilen 2021 yılında aldığımız Fırsat Eşitliği Modeli Sertifikası'nın sektördeki ilk sahibi olduk.** Beyaz yaka çalışanlarda kadın/erkek oranları dengeli olmakla beraber, üst yönetimde (direktör seviyesinde) kadın sayısını artırmak öncelikli hedeflerimiz arasında yer alıyor. Bu hedef doğrultusunda, iç terfi oranlarını artırarak yönetsel rollerde iç terfi ve dışarıdan işe alım dengesini sağlamayı amaçlıyoruz. 2023 yılında firmamızda terfilerin %19'unu kadın çalışanlar oluşturdu. Önümüzdeki dönemde de yönetimde kadın sayısını artırmak için belirlediğimiz stratejik adımları kararlılıkla uygulamaya devam edeceğiz. ASAŞ olarak, çalışanların liderlik becerilerini geliştirmek amacıyla kapsamlı eğitim programları sunuyoruz. Liderlik pozisyonlarında başarılı olmalarını desteklemek için eğitim fırsatları sağlayarak üst yönetimdeki kadın oranını da artırmayı amaçlıyoruz.



Cinsiyete Göre Toplam Eğitim Saati	2023	
	Kadın	Erkek
Cinsiyete göre liderlik konulu eğitim alan çalışan	14	20
Liderlik konulu toplam eğitim saati (kişi*saat)	1.231	

Ayrıca, kadın çalışanlar için doğum izniyle bağlantılı olarak çalışanlara yasal haklarını sağlamakla beraber, ücretsiz izin taleplerini olumlu olarak değerlendiriyor, yarı zamanlı dönüş yapmak durumunda kalan çalışanlara kolaylık sağlıyoruz.

Fırsat Eşitliği Göstergeleri	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
STEM pozisyonlarında çalışan sayısı	26	51	27	53	28	46

Bununla birlikte, STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) pozisyonlarında ise 28'i kadın olmak üzere toplam 74 çalışmamız bulunuyor. ASAŞ olarak, STEM alanlarında kadın çalışanların sayısını artırmayı ve bu alandaki cinsiyet dengesini iyileştirmeyi hedefliyoruz. Çeşitlilik ve kapsayıcılık politikalarımız doğrultusunda, kadınların STEM alanlarında daha fazla temsil edilmesi için gerekli adımları atıyor ve fırsat eşitliğini destekleyen programlar geliştiriyoruz.

STEM pozisyonundaki çalışanların %38'i kadınlardan oluşuyor.

İnsan Hakları Yaklaşımımız

ASAŞ olarak, insan haklarına olan bağlılığımızı en üst düzeyde tutan bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu kapsamda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde yer alan İnsan Hakları İlkeleri'ni temel alan politikalarımızı hayata geçiriyoruz.

Çocuk işçilik, zorla çalıştırma, kölelik veya insan ticareti gibi insan hakları ihlallerine sıfır tolerans politikası benimsiyoruz. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine dayanarak, insan haklarına yönelik taahhütlerimizi paydaşlarımızla paylaşıyor ve ilgili tarafların geri bildirimlerini önemsiyoruz. **Bu doğrultuda, yerel ve uluslararası mevzuatı takip ediyor, küresel insan hakları standartlarına uyum sağlamak için çaba sarf ediyoruz.** Çalışanlarımız, paydaşlarımız ve topluluklarımızla aktif bir diyalog ve iş birliği yürütüyor, geri bildirimleri dikkate alıyoruz.

ASAŞ olarak, çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitlik konularında öncü rol oynayarak ve kapsayıcılık kültürünü işimizin her alanına entegre ederek tüm çalışanlarımızın potansiyellerini gerçekleştirebilecekleri, güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı yaratmayı sürdüreceğiz.



ASAŞ İnsan Hakları Politikası hakkında daha detaylı bilgi için tıklayınız.

<https://www.asastr.com/kurumsal/politikalar/insan-haklari-politikasi/>

Sağlık, Emniyet, Çevre (SEÇ) Kültürü

ASAŞ olarak, tüm faaliyetlerimizde sağlık ve güvenlik konularına öncelik veren bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz. **Müşterilerimize, çalışanlarımıza ve çevreye karşı sorumluluklarımızın bilincinde SEÇ (Sağlık, Emniyet ve Çevre) performansımızı sürekli olarak iyileştirmeyi amaçlıyor, bu doğrultuda İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ile ilgili politikalarımızı yasal uygulamaların ötesine geçme anlayışıyla uyguluyoruz.**

Çalışma ortamlarında hijyen standartlarını sıkı bir şekilde uyguluyor, periyodik olarak sağlık taramaları düzenliyor ve çalışanların sağlık bilincini artırmak için farkındalık programları hayata geçiriyoruz. Ayrıca, ergonomiye dikkat ediyor ve işyerinde fiziksel ve zihinsel sağlık açısından destekleyici politikalar geliştiriyoruz. Çalışanların güvenliğini sağlamak ve riskleri en aza indirmek amacıyla sürekli olarak güvenlik protokollerimizi güncelliyor ve acil durum planları oluşturuyoruz. Bu planların etkinliğini ise düzenli tatbikatlar ile destekliyor ve çalışanların bu süreçlere aktif katılımını sağlıyoruz. Tüm tesislerimizde ISO45001 sertifikası bulunuyor.

Bununla birlikte SEÇ yaklaşımımızı tüm çalışanlara aktarıyor ve paydaşlarımızla iş birliği içinde hareket ediyoruz. Çalışanlarımızın katılımını teşvik ederek, güvenlik kültürünü iş süreçlerinin ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz. Bu entegre yaklaşım, iş sağlığı ve güvenliği standartlarını sürekli olarak yükseltmemize olanak tanırken, **ASAŞ içerisinde daha güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmamızı sağlıyor.**

Sıfır iş kazası hedefimize ulaşmak için kararlılıkla çalışıyor ve iş sağlığı ve güvenliği konusundaki taahhüdümüzü her geçen gün daha da güçlendiriyoruz. 2023 yılında Asaş Grup kaza sıklık hız hedefini 12,18 ve kaza ağırlık oranı hedefini 0,37 belirledik. Bu oranlar sırasıyla 21,14 ve 0,48 olarak gerçekleşti. 2023 yılı hedeflerimize ulaşılmasındaki ana sebep gün kayıplı iş kazalarının yaşanmasıdır. Çalışan devri ve yatırım süreçlerinin hızlanması iş kazası sayısının artmasına sebep oldu. Bu bağlamda bizi sürekli geliştiren, zorlayan ve bir adım öteye taşıyan hedeflerimiz doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği alanında sürekli iyileştirme çalışmalarımızı sürdürüyor, daha iyisine ulaşmak için hedefleri gerçekleştirememeye sebeplerimizi analiz ederek gerekli aksiyonları alıyoruz.

ASAŞ Sağlık, Emniyet ve Çevre Politikası hakkında daha detaylı bilgi için tıklayınız.

<https://www.asastr.com/kurumsal/politikalar/saglik-emniyet-ve-cevre-politikasi/>



ASAŞ olarak, **"Her işin başı sağlık!"** sloganıyla çalışma ortamlarını güvenli kılmak amacıyla SEÇ (Sağlık, Emniyet, Çevre) kültürünü tasarladık. Beş ana modülden oluşan bu model ile SEÇ'in günlük yaşamın ayrılmaz bir parçası olarak görüldüğü ve tüm süreçlerde göz önünde bulundurulduğu bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz. Bu çalışma iklimi ise SEÇ konularına kendini adanmış bir üst yönetim, tehlike ve risk bilinci yüksek ve örnek davranış sergileyen yöneticiler, SEÇ faaliyetlerine katılan ve birbirinin gözeticisi olan çalışanlar ile mümkün oluyor.

SEÇ Kültürü Modülleri:

- Arkadaşını Gözetmek
- Çalışan Katılımı
- Yönetim Taahhüdü
- Bilinç Seviyesi
- Örnek Sergilemek

SEÇ Kültürü Amaçları:

- Sürdürülebilir sıfır kaza hedefini yakalamak
- Sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı yaratmak
- "Çalışana Saygı" değerimizi uygulamak
- Diğer firmalara örnek olmak
- "Asaş Benim" diyen çalışanlara sahip olmak

SEÇ kültürünün artırılmasına yönelik yaptığımız çalışmalar neticesinde 2023 yılında 69 SEÇ kültürü değerlendirmesi ve 47 SEÇ saha denetimi gerçekleştirdik. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, SEÇ kültürünü şirket genelinde yaygınlaştırmaya ve çalışanlar tarafından benimsenmesini sağlamaya devam edeceğiz. SEÇ süreçlerini dijital ortama taşıyarak bu süreçlerin daha sistematik, çevik ve etkin yönetilmesini sağlayacağız. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, SEÇ kültürünü şirket genelinde yaygınlaştırmaya ve çalışanlarımız tarafından benimsenmesini sağlamaya devam ediyoruz.

SEÇ süreçlerini dijital ortama taşıyarak bu süreçleri daha sistematik, çevik ve etkin bir şekilde yönetmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda, dijital taşeron yönetim sistemi uygulamasını kullanmaya başladık. **Ayrıca iş sağlığı yönetimini kolaylaştırmak amacıyla İş Güvenliği Bilgi Yönetim Sistemini (İBYS) devreye aldık.** Daha önce manuel olarak hazırlanan raporlar çalışanların iş yükünü artırmakla birlikte raporların gözden kaçması ve farklı grafiklerin ortaya çıkması gibi sorunlara yol açıyordu. Tüm bu sorunları gidermek adına, sarı kart ve ramak kala raporlarını dijital ortama taşındık.

2023 yılında 69 SEÇ kültür değerlendirmesi ve 47 SEÇ saha denetimi gerçekleştirdik.



SEÇ Kültürü Faaliyetleri

Eğitimler ile İş Güvenliği

Sıfır kaza hedefiyle çıktığımız yolculuğumuzun en önemli unsurlarından birinin de İş Güvenliği Eğitimleri olduğunu biliyoruz. Her yıl olduğu gibi bu yıl da yasal iş güvenliği eğitimlerinin dışında Yangın, Yüksekte Çalışma, İş kazaları, Makine Emniyeti, Hukuki ve Cezai Sorumluluklar, EKED gibi konularda eğitimler verdik.

Farkındalık Haftası

Her yıl 4-10 Mayıs tarihleri arasında kutlanan İş Güvenliği Haftası Etkinliklerini şenlikle geçirdik. Güvenli ortaklarımız ile KKD uygulamaları, işe özgü risk ve eğitimler düzenledik. Tüm çalışanlarımızın katıldığı İş Güvenliği Yarışması ile ilk 3'e giren personellerimize sürpriz ödüller vererek farkındalığı artırdık.

Yüksekte Güvenli Çalışma

Yüksekte çalışma koşullarının iyileştirilmesi, olası iş kazalarının önüne geçilmesi adına vinç yolları, vinç köprüleri, yüksekte çalışma gerektiren makine ve ekipmanların bulunduğu bölgeler ve bu bölgelere ulaşmada kullanılan dikey merdivenlere standartlara uygun yaşam hatları kurduk. Böylelikle yüksekte düşme riskinin azaltılmasını sağladık.

Proaktif Yaklaşım

İşletmemiz genelinde Patlamadan Korunma Dokümanı yazdırarak muhtemel patlayıcı bölgeleri tespit ettik. Patlama riski bulunan alanların zone haritalarını çıkardık ve ekipmanlarımızın uygunluk durumlarını kontrol ettik. Tespit edilen her uygunsuzluk için tedbirlerin alınmasını sağladık.

Online İş Güvenliği Eğitimleri

Qlik sistemi üzerinde 2 yılı dolduran çalışanlarımıza İSG 360 derece eğitimleri e-mobil sistemi üzerinden veriyoruz. Ayrıca e-mobil sistemi üzerinden özel riskleri içeren kısa eğitimler, kısa zamanlı eğitim ve ergonomi konularında eğitimler yaparak çalışanların akıllı telefonlarından veya bilgisayarlarından bölüme hızlı ve güvenli şekilde erişmelerini sağladık.

Online Ramak Kala Bildirim Sistemi

Potansiyel iş kazalarının habercisi olan güvensiz durum ve olayların önüne geçilebilmesi için dijital ortamda çalışanlarımızdan ramak kala bildirimlerini topluyoruz. Devreye alınan sistem ile 2023 yılında 1.225 adet ramak kala bildirimi aldık ve gerekli aksiyonlar tamamladık. Bu doğrultuda ramak kala bildirimlerinin yapılması için teşvik sistemleri kuruyor, her bildirim sonrasında değerlendirme gerçekleştiriyoruz.



SEÇ Riskleri Analizi ve Yönetimi

Çalışma ortamlarında güvenli ve sağlıklı bir çalışma kültürü oluşturmak için SEÇ (Sağlık, Emniyet, Çevre) Müdürlüğümüzün liderliğinde kapsamlı stratejiler ve politikalar geliştiriyoruz. Bu kapsamda, tesislerimizde, risk değerlendirmeleri ve önleyici tedbirlerle iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önüne geçmeyi amaçlıyoruz.

ASAŞ bünyesindeki tüm fabrikalarda, risk analizi ekipleri oluşturularak Fine & Kinney Metoduna dayalı risk analizleri yapıyoruz. Bu yöntem, iş yerindeki potansiyel tehlikeleri belirleyerek, risklerin derecesini ve alınması gereken önlemleri sistematik bir şekilde ortaya koyuyor. Fine & Kinney metodu ile hazırlanan risk analizi çalışmalarında tehlike kaynağı tanımlanıyor ve bu tehlikelerden kaynaklanabilecek riskler belirleniyor. Böylelikle mevcut durumda iyileştirilmesi gereken alanlar tanımlanarak alınacak aksiyonlar ortaya koyuluyor.

Ayrıca ilgili riskler, risk puanına göre sıralanarak kısa, orta ve uzun vadeli aksiyon planları hazırlanıyor. Bunula birlikte yapılan risk değerlendirmeleri, tehlike sınıfına göre farklı periyotlarda yenileniyor. Çok tehlikeli işyerlerinde en geç iki yılda bir, tehlikeli işyerlerinde en geç dört yılda bir ve az tehlikeli işyerlerinde en geç altı yılda bir risk değerlendirmeleri tekrarlanıyor.

Periyodik süreçler dışında, iş yerinde meydana gelen önemli değişiklikler veya olaylar sonrasında da risk değerlendirmelerini yeniden yapıyoruz. Bu durumlar arasında işyerinin taşınması veya binalarda değişiklik yapılması, işyerinde uygulanan teknoloji, kullanılan madde ve ekipmanlarda değişiklikler meydana gelmesi, üretim yönteminde değişiklikler olması, iş kazası, meslek hastalığı veya ramak kala olaylarının meydana gelmesi, çalışma ortamına ait sınır değerlere ilişkin bir mevzuat değişikliği olması, çalışma ortamı ölçümü ve sağlık gözetim sonuçlarına göre gerekli görülmesi ve işyeri dışından kaynaklanan ve işyerini etkileyebilecek yeni bir tehlikenin ortaya çıkması gibi durumlar yer alıyor.

İSG risklerimizi Fine&Kinney metodunu kullanarak analiz ediyor, risk puanına göre kısa,orta ve uzun vadeli aksiyon planları hazırlıyoruz.

Risk analizine yönelik saha turları sırasında tespit edilen her uygunsuzluk için ilgili kişilere QDMS (Quality Document Management System) yönetim sistemi üzerinden aksiyon atanarak bu aksiyonların takibi yapılıyor. Bu süreç, risklerin ortadan kaldırılmasını ve işyerindeki güvenliğin sürekli olarak artırılmasını sağlıyor. QDMS dışında MEDİTEK, PERFEKTİV, eBA, Qlik ve Ensemble gibi ileri teknoloji yönetim sistemlerini kullanarak verimliliği artırıyor ve riskleri minimize ediyoruz. Ramak kala bildirimleri ve aksiyon takibi ile potansiyel tehlikeleri proaktif bir şekilde yönetiyoruz.

İSG politikalarımızın etkinliğini ve sürekliliğini sağlamak için düzenli olarak denetimler ve değerlendirmeler gerçekleştiriyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarımız aracılığıyla, alınan kararları uygulamaya koyarak ve sürekli iyileştirme faaliyetleri yürüterek, çalışma ortamlarımızı daha güvenli ve sağlıklı hale getiriyoruz. Her fabrikamızda İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Üyeleri belirleniyor ve işveren vekili olan fabrika direktörleri başkanlığında her iki ayda bir düzenli toplantılar gerçekleştiriliyor. Bu toplantılarda alınan kararlar tutanaklarla kayıt altına alınıyor. Olası bir acil durumda (iş kazası, ramak kala, yangın vb.) ise süre gözetmeksizin kurulun hemen toplanması sağlanıyor. Bahsi acil durum toplantıları ile hızlı ve etkili müdahalelerin önünü açarak olumsuz durumların en kısa sürede kontrol altına alınmasını ve çözülmesini sağlıyoruz.

SEÇ Eğitim Programları

ASAŞ olarak, iş sağlığı ve güvenliği alanında sürdürülebilir başarıyı yakalamak için düzenli eğitim programları düzenliyor ve çalışanlarımızın bilgi ve farkındalık düzeyini sürekli olarak artırıyoruz. ASAŞ bünyesinde eğitim süreçlerinin yürütülmesinden sorumlu olan ASAŞ Akademi birimi, İSG eğitimlerinin planlanması ve uygulanmasında kritik bir rol oynuyor.

Yeni işe başlayan çalışanlar için işe başlamadan önce zorunlu olarak iki tam gün ve toplam 12 saat süren İSG eğitimleri düzenliyoruz. Çalışanlar ayrıca SEÇ Müdürlüğü veya kendi bölümlerinden yayımlanan güvenli çalışma talimatları konusunda ilave eğitimler alıyorlar. SEÇ Müdürlüğü tarafından her ay düzenli olarak 20 dakikalık kısa eğitimler paylaşıyor ve bu eğitimlerin yasal sürelerde tekrarlanması için İSG 360 Programı kullanılıyor. SEÇ Müdürlüğü tarafından yürütülmekle olan İSG eğitimleri aşağıdaki başlıklarda gerçekleşiyor:

Genel Konular:

- Çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler
- Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları
- İş yeri temizliği ve düzeni
- İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar

Sağlık Konuları:

- Meslek hastalıklarının sebepleri
- Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması
- Biyolojik ve psikososyal risk etmenleri
- İlk yardım
- Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim

Teknik Konuları:

- Kimyasal, fiziksel ve ergonomik risk etmenleri
- Elle kaldırma ve taşıma
- Parlama, patlama, yangın ve yangından korunma
- İş ekipmanlarının güvenli kullanımı
- Ekranlı araçlarla çalışma
- Elektrik, tehlikeleri, riskleri ve önlemleri
- İş kazalarının sebepleri ve korunma prensipleri ile tekniklerinin uygulanması
- Güvenlik ve sağlık işaretleri
- Kişisel koruyucu donanım kullanımı
- İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü
- Tahliye ve kurtarma

Ayrıca, taşeronlar için de İSG eğitimleri ve bilgilendirme programları düzenleyerek tüm iş gücümüzün aynı yüksek güvenlik standartlarına uygun hareket etmesini sağlıyoruz. Bu doğrultuda 2023 yılında çalışanlara verilen ortalama eğitim saati 14,53 ve taşeronlara verilen ortalama eğitim saati 1,50 olarak gerçekleşti.

ASAŞ olarak, İSG eğitimlerimizi sürekli güncelleyerek ve geliştirerek iş sağlığı ve güvenliği kültürünü tüm çalışma alanlarımıza yaymayı sürdüreceğiz. Eğitim programlarımız, çalışanların ve taşeronların güvenli çalışma alışkanlıklarını pekiştiriyor ve işyerimizdeki risklerin en aza indirilmesinde önemli katkılar sağlıyor. Bu doğrultuda, iş sağlığı ve güvenliği alanında sürekli başarıya ulaşmak için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz.

Toplumsal Etki

ASAŞ olarak, topluma katkı sağlama misyonumuzu sorumluluklarımızın merkezi haline getiriyoruz. İş süreçlerimizin dışında topluma yönelik sosyal, kültürel ve ekonomik alanlarda da fayda sağlama çabası içindeyiz. Toplumun her kesimine dokunma ve etki yaratma amacıyla sanat, spor ve eğitim alanlarında yürüttüğümüz faaliyetlerle toplumun kültürel ve sosyal gelişimine katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

ASAŞ'ın toplumsal yatırımlara yönelik yönetim yaklaşımı, uzun vadeli ve sürdürülebilir projeler geliştirmeye odaklanıyor. Bu projelerle toplumun farklı kesimlerine ulaşmayı ve onların hayatlarında olumlu değişiklikler yaratmayı hedefliyoruz.

ASAŞSANAT

2015 yılında toplumun gelişiminde sanatın oynadığı önemli rolün bilinciyle sanata verdiğimiz desteği daha ileri bir seviyeye taşımak amacıyla ASAŞSANAT'ı kurduk. Sanatçıları, akademisyenleri, öğrencileri ve sanata ilgi duyan herkesin buluşma noktası olarak konumlanan kuruluşumuz, sanatın içindeki tüm paydaşlara tasarım ve üretim süreçlerinde destek olmayı hedeflemektedir. ASAŞSANAT kapsamında yürütülen başlıca faaliyetlerimizi aşağıdaki şekilde özetleyebiliriz:

Sanat Atölyeleri:

Eser üreten, bu alanda eğitim veren ve alan kişilerin faydalanması için ASAŞ'ın üretim tesislerinin olanaklarını ve bu yıl yapımı tamamlanması planlanan sanat atölyesini kamuya sunduk. Bu doğrultuda yaptığımız çalışmalarda farklı malzeme ve tekniklerin kullanımını teşvik ediyoruz.

Sanat Yarışmaları ve Sergiler:

ASAŞSANAT olarak düzenlediğimiz heykel yarışmaları ve sergiler ile sanatçıları desteklemeye ve teşvik etmeye devam ediyoruz. Bu etkinliklerle hem sanatçılara kendilerini ifade etme fırsatı sunarken hem de toplumun sanata olan ilgisini artırıyoruz.

Daha fazla bilgi için ASAŞSANAT Web Sitesi ve Heykel Yarışması Şartnamesi kaynaklarını ziyaret edebilirsiniz.

<https://www.asasarchitecture.com.tr/kurumsal/grup-faaliyetleri/asassanat/>

<https://www.asastr.com/Sites/1/upload/files/Heykel-Yarismasi-Sartname-2024-2316.pdf>





Doğa ve Hayvanseverler Topluluğu

Doğa ile bağıını güçlendiren insanların yaşam motivasyonlarının arttığını ve bunun iş yaşamına da olumlu yansıdığını düşünüyoruz. Bu doğrultuda Doğa ve Hayvanseverler Topluluğunu kurmayı planlıyoruz. Topluluk olarak doğanın ve hayvanların korunması amacıyla gönüllü çalışmalar gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz. Böylelikle ASAŞ çatısı altında bir araya gelen gönüllüler, çevre bilincini artırmaya yönelik çeşitli projeler yürütecekler. Her geçen gün artacağını düşündüğümüz gönüllü sayımızla, doğa ve hayvan sevgisini yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

Sokak Köpekleri Yaşam Alanı

Akyazı ilçesinde ve özellikle fabrikalar bölgesinde sokak köpekleri için yaşam alanları oluşturuyoruz. ASAŞ Hayvanseverler Kulübü ile sürekliliğini sağladığımız bu projede, sokak köpeklerinin beslenmeleri için düzenli mama desteği sağlıyor, bakımları, kısırlaştırmaları ve ilaçlarının uygulanmasını Akyazı Belediyesi ve yerel bir dernek ile iş birliği ile sağlıyoruz. Kulübelerin kurulması, alanın temizlenmesi gibi çalışmaları gönüllülerimiz, belediyeler ve dernek çalışanlarıyla birlikte gerçekleştiriyoruz. Bu proje ile sahipsiz sokak köpeklerine güvenli ve sağlıklı bir yaşam alanı sunuyor ve aynı zamanda çalışanlarımız arasında doğa ve hayvan sevgisini pekiştiriyoruz.

Deprem Yardımları

Ülkemizin karşı karşıya kaldığı zorlu durumlarda ihtiyaç sahiplerinin yanında olmayı her zaman önceliğimiz olarak gördük. ASAŞ olarak, ülkemizde gerçekleşen 6 Şubat depremi sonrası toplumsal dayanışmayı güçlendirmek ve depremde etkilenen vatandaşlarımıza destek olmak amacıyla çeşitli yardımlarda bulunduk. Depremde evleri zarar gören aileler için başta Tiny House, konteyner evler ve ev eşyaları olmak üzere temel ihtiyaç desteği sağladık. Ayrıca, ASAŞ çalışanlarının katkılarıyla gönüllü ekipler oluşturarak deprem bölgesine giderek arama kurtarma çalışmalarına katkıda bulunduk.

Yerel Destekler

Yerel topluluklarla güçlü iş birlikleri kurarak bölgedeki ihtiyaç sahibi kişilere düzenli destek sağlıyoruz. Muhtarlarla yaptığımız görüşmeler sonucunda, özellikle inşaatı yarım kalan evler gibi acil ihtiyaçlara yönelik yardımlarımızı koordine ediyoruz. Jandarma, belediye ve okullar ile kurduğumuz iş birlikleri sayesinde faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde burs ihtiyacı olan öğrencilere burs imkanları sunuyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın bir parçası olarak, yerel toplulukların refahına katkıda bulunuyoruz.

Spor ve Gençlik Destekleri

ASAŞ Alüminyum olarak, geleceğin teminatı olarak gördüğümüz gençlere yatırım yapmanın, sürdürülebilir bir toplum inşa etmenin anahtarı olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda sporun birleştirici gücünü kullanarak gençlerin sosyal yaşamına ve fiziksel sağlığına destek olma amacıyla ASAŞ Basketbol Kulübü'nü kurduk. Tesislerimizin yer aldığı Sakarya'da kurduğumuz kulüpte 300'ü aşkın lisanslı sporcu yer almakla birlikte 5'i erkek 2'si kız olmak üzere 7 takım bulunuyor. Geleceğin yetenekli sporcularını destekleyen bir kurum olarak bir sporcumuzun kız milli takımına transfer olmasından gurur duyuyoruz.

Bisiklet Dostu İşveren Sertifikası

ASAŞ olarak, ECF(Avrupa İklim Vakfı) Üyesi ve CFE Türkiye Ulusal Koordinatörü ENVERÇEVKO tarafından Altın düzeyinde Bisiklet Dostu İşveren (CFE) sertifikasına layık görülerek, sertifikayı alan ilk sanayi şirketi olduk. Çalışanların sağlığını ve çalışma koşullarını iyileştirirken, gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin çevresel etkisini de azaltmayı amaçlıyoruz. 1.300.000 metrekaresel geniş bir alanı kapsayan fabrika kampüsümüzde bisiklet kullanımını teşvik ediyoruz. Bisikletlerle, fabrikamızın karbon ayak izini azaltırken çalışanların günlük mobilite ihtiyacına da pratik bir çözüm sunuyoruz. Bisikleti şirketin günlük işleyişine entegre etmeye yardımcı olmak için bir dizi proje hayata geçirmeye devam ediyoruz.

Çalışanların kullanımı için 320 adet bisiklet ve kampüse yayılan çok sayıda park yeri sağlamanın yanı sıra kampüste inşa edilen 8 km'lik bisiklet yolu, üretim tesisleri arasındaki ulaşımı kolaylaştırıyor. CFE sertifikasyonunu daha sağlıklı bireyler ve toplum oluşturmada güçlü bir araç olarak görüyor, işe bisikletle gidip gelmenin çevresel ve sosyo-ekonomik faydaları konusunda bölgedeki işverenler arasında farkındalık yaratmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, Sakarya Büyükşehir Belediyesi iş birliğiyle Sakarya ile Akyazı ilçesi arasında önemli ulaşım bağlantıları oluşturacak bir bisiklet yolu inşa etmeyi planlıyor ve 24 saat hizmet verecek bir bisiklet tamir atölyesi kurmayı amaçlıyoruz. Ayrıca, ASAŞ Akademi aracılığıyla çalışanlarımıza bisiklet eğitimleri de veriyoruz.



CFE onaylı Gold Seviye Bisiklet Dostu İşveren Sertifikası'nı almaya hak kazandık. Bu sertifikayı alan ilk sanayi şirketi olduk.

Akademik Destek

İnsan Kaynakları İşe Alım ve İşveren Markası olarak, çevredeki üniversitelerin çeşitli mühendislik ve idari birim fakültelerine yönelik gönüllü seminerler ve eğitimler düzenliyoruz. Bu eğitimler arasında CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri, Mülakat Simülasyonu, ve Kariyer Farkındalığı gibi konular yer alıyor. Bu iş birlikleri ile gençleri iş arama süreçlerine önden hazırlayarak, kariyer yolculuklarında onlara destek olmayı amaçlıyoruz.

Bununla birlikte Ar-Ge birimimiz, birçok üniversitede "Ar-Ge ve Mühendislik Yönetimi" derslerine gönüllü olarak katılarak, geleceğin Ar-Ge mühendislerini iş hayatına hazırlıyor. ASAŞ olarak toplumsal yatırımlarımızı sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda, toplumun her kesimine fayda sağlayacak şekilde geliştirmeye ve iyileştirme devam edeceğiz.

Çevreye Saygılı İş Anlayışı

Çevreye Saygılı İş Anlayışı

Etkisini tüm dünyada gösteren ve birbiri ardına gelen çevresel, sosyal ve ekonomik krizlere karşı organizasyonumuzu daha dayanıklı hale getirmek ve sürdürülebilirlik temelli dönüşümde faaliyet gösterdiğimiz alüminyum sektöründe öncü bir rol üstlenmek için çalışıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz sektörün yol açtığı çevresel etkilerin farkındalığıyla hareket ederek olumsuz etkilerimizi azaltmak ve alüminyum sektörünün barındırdığı sürdürülebilirlik odaklı fırsatlardan yararlanmak için çevreye saygılı bir iş anlayışı benimsiyoruz.

Tüm faaliyetlerimizde ve değer zincirimizde iklim değişikliği, aşırı hava olayları, azalan doğal kaynaklar ve tahrip olan biyolojik çeşitliliğe karşı olası etkilerimizi değerlendirerek en aza indirmeyi, tüm iş süreçlerimizde uluslararası standartlarla uyumlu ve yenilikçi bir anlayışla çalışmayı taahhüt ediyoruz.

Çevre Yönetimi

Başta enerji tüketimi ve sera gazı emisyonları olmak üzere çevresel etkilerin yoğun olduğu alüminyum sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak operasyonlarımızın çevresel etkisinin azaltılmasının önemli olduğunun bilincindeyiz. Bu bilinçten hareketle yasal gerekliliklerin ötesinde, uluslararası standartlarla uyumlu bir çevre yönetim stratejisi kapsamında hareket ediyoruz. Çevresel etkilerimizin en yoğun olduğu alanları tespit ederek bu alanlara odaklanıyor, gerekli risk çalışmalarını gerçekleştiriyor ve olası tüm çevresel risklere karşı önlem alıyoruz. Sahip olduğumuz ISO 14001 Çevre Yönetim Standardı çerçevesinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz ve her yıl tabi tutulduğumuz dış denetimlerle yönetim sistemimizin geçerliliğini koruyoruz.

Çevre Yönetim Sistemi kapsamında ASAŞ fabrikalarındaki tüm faaliyetlerden kaynaklanan çevresel etkileri tanımlamak, bunlarla ilişkili çevre boyutlarını yaşam döngüsü bakış açısıyla değerlendirmek ve etkileri kontrol edebilmek için Çevre Boyut Analizleri gerçekleştiriyoruz. Bu analizlerde atıklar ve olası etkileri de her bölüm özelinde değerlendiriyoruz. ASAŞ'ta hem mevcut üretim süreçlerimizin hem de yeni yatırımlarımızın çevresel etkilerini gözeterek faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Hava, su ve toprakta sıfır kirlilik hedefini sağlayabilmek adına her yıl çevre boyut etki değerlendirme çalışmalarımızı güncelliyoruz. Bunun ile birlikte son üç yıldır iş merkezlerimizde herhangi bir dökülme, sızıntı ve çevre kazası gerçekleşmedi.





Çevresel Etki Azaltımı Stratejimiz

ASAŞ'ta yürüttüğümüz çevre yönetimi çalışmalarımızı iklim değişikliği, emisyonlar ve enerji, doğal kaynakların korunması, alüminyumun döngüselliğinin artırılması, değer zinciri dönüşümü gibi çok geniş bir kapsamda ele alıyoruz. Yasal gerekliliklerin ve beklentilerin ötesine geçerek sektörümüzün sürdürülebilir dönüşümünde öncü olmak için çevresel etki azaltımı stratejimizi altı başlık altında ele alıyoruz.

Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı

İleri teknoloji ve yenilikçi yöntemler kullanarak enerji tüketimini azaltmayı, süreçlerimizi optimize etmeyi ve enerji kaynaklarının verimli kullanımını artırmayı amaçlıyoruz. Ayrıca güneş enerjisi gibi yenilenebilir enerji kaynaklarının enerji tüketimimizdeki payını artırarak karbon ayak izini azaltmayı hedefliyoruz.

Geri Dönüşüm Tesisi

Geri dönüşüm tesisi kurarak alüminyum hurdadan yararlanmayı en düzeye çıkarmayı ve döngüselliği artırmayı hedefliyoruz. Ayrıca iç hurdalarımızı atık oluşturmadan geri kazanarak döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Geri Dönüştürülmüş Malzeme Kullanım Oranı

Tedarik ettiğimiz ham maddelerde geri dönüştürülmüş malzeme kullanımının artırılması ile birincil alüminyumdan oluşan yüksek enerji tüketiminin önü ne geçmeyi, bu sayede değer zincirinden kaynaklanan karbon emisyonlarını önemli ölçü de azaltmayı hedefliyoruz.

Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik ilkelerini teşvik etmek için tedarikçilerimizle iş birliği yapıyor, tedarik edilen ham maddelerin sürdürülebilir kaynaklarından yararlanarak üretilmiş olmasını tercih ediyoruz.

Ar-Ge ve İnovasyon

Yenilikçi teknolojiler ve inovatif süreçlerle düşük karbon ayak izine sahip alaşım ve ürünler geliştirerek emisyon azaltımı sağlamayı, enerji verimliliğini ve çevresel etkimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Doğal Kaynakların Korunması

Kullandığımız ham maddelerin verimliliğini artırarak ve atık ve su yönetim süreçlerini iyileştirerek azalan sınırlı doğal kaynakları korumayı amaç ediniyoruz. Bununla birlikte faaliyet alanlarımızda biyoçeşitliliği korumaya ve ekosistemin restore edilmesine özen gösteriyoruz.

2022 yılında 12 ürün grubumuz için LCA (Life Cycle Assessment) (Yaşam Döngüsü Değerlendirme) hesaplaması gerçekleştirdik. Bununla birlikte LCA hesabımız yapılan tüm ürün grupları için EPD (Environmental Product Declaration-Çevresel Ürün Beyanı) belgelerimizi aldık ve EPD Türkiye'ye kaydettik. Çevresel Ürün Beyanı dokümanlarımız beş yıl için geçerliliğini koruyor. Ayrıca 2023 yılında Türkiye'deki referans değerlere göre düşük karbon ayak izine sahip alüminyum biyet üretimi gerçekleştirdik.

Yasal zorunlulukların ötesine geçerek çevresel gürültü azaltma ve önleme çalışmalarına devam ediyoruz. 2023 yılında Yassı Mamuller fabrikamızdaki döküm işletmesine ait yakma bacalarının fanları için izolasyon kabinleri yaptırarak çevresel gürültü düzeyini uluslararası standartlara uygun hale getirdik.



Kocaeli Sanayi Odası tarafından düzenlenen 29. Şahabettin Bilgisu Çevre Ödül Töreni'nde büyük ölçekli işletme kategorisinde Metal - Makina Sektörü Çevre Ödülüne layık görüldük.

Çevre yönetimi konusunda çalışanların farkındalıklarının artırılmasına önem veriyoruz. Çevresel etkileri azaltacak uygulamalar, enerji ve su tasarrufu yapılması, atık yönetimine katkıda bulunulması gibi konuları içeren eğitim programlarını düzenli olarak gerçekleştiriyoruz.

2023 yılında çalışanlara yönelik çalışan başına 3,77 saat, toplam 11.200 çalışan*saat çevre eğitimi düzenledik. Ayrıca düzenlediğimiz çevre konulu fikir ve bilgi yarışmaları ile çalışanların katılımcı süreçlerle çevre yönetimi konusunda inisiyatif almalarını teşvik ediyoruz.

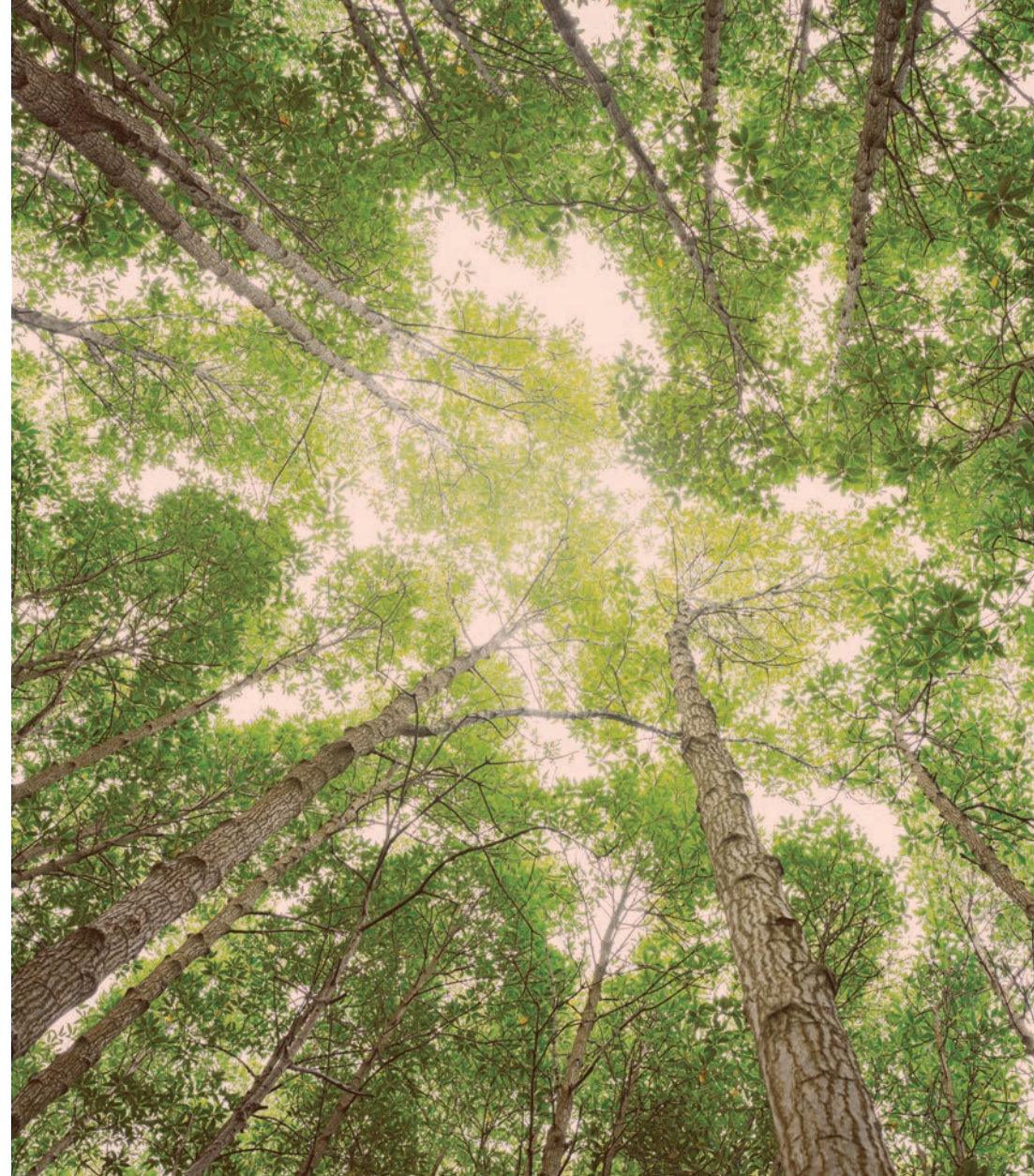
Emisyon Yönetimi ve İklim Krizi

Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa Birliği'nin (AB) 2050 yılında net sıfır olma vizyonu ve Türkiye'nin 2053'te net sıfır emisyonu ulaşma hedefi birçok sektörün iklim dönüşümünü hızlandırıyor, düşük karbonlu ekonomiye geçişin bir tercihin ötesinde zorunluluk haline geldiğini gösteriyor.

Başlıca ihracat bölgelerimizden AB'de yürürlüğe giren ve hem raporlama zorunluluğu hem de mali yükümlülükler getiren Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'ndan (SKDM) etkilenecek olan öncelikli sektörler arasında yer alıyoruz.

Biz de ASAŞ olarak alüminyum sektörünün iklim odaklı dönüşümünde üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle düşük karbonlu üretim ve döngüsel ekonomi modelini benimsiyor, değer zincirimizde sera gazı salımlarını azaltmaya yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Her yıl sera gazı salımını ölçerek performansımızı takip ediyor ve şirketimizin net sıfır dönüşüm yol haritasını oluşturmak üzere çalışıyoruz. Doğrudan ve dolaylı tüm sera gazı emisyonlarını ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonları Raporlama ve Doğrulama Standardı kapsamında hesaplıyor, takip ediyor, raporluyoruz ve doğrulama alıyoruz.



Karbonsuzlaşma Yol Haritası

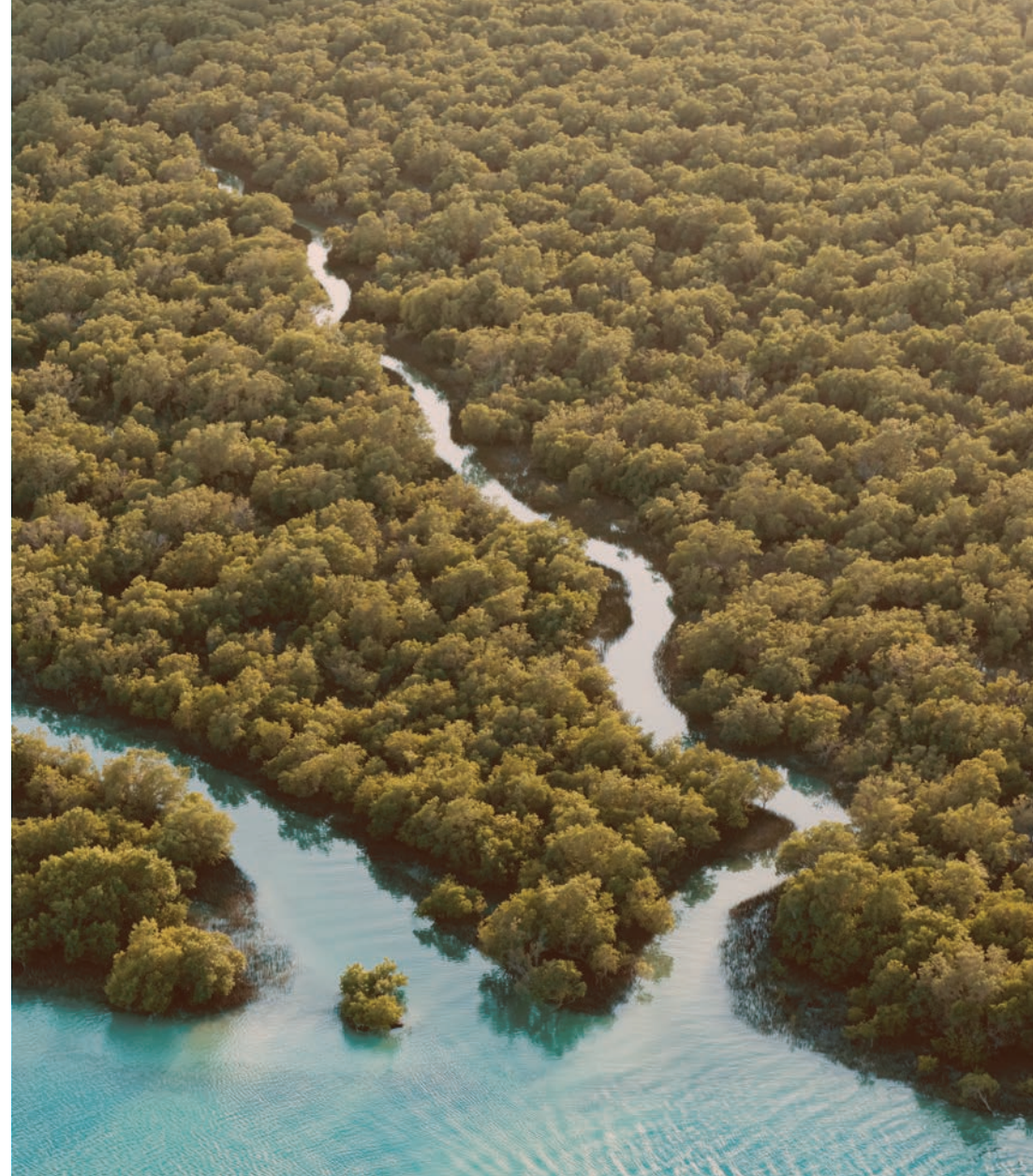
Paris İklim Anlaşması ile birlikte küresel sıcaklık artışlarının 1,5°C ile sınırlı tutulmasına yönelik verilen taahhütler, çeşitli ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelerle birlikte şirketlerin atması gereken adımları da zorunlu hale getiriyor. Alüminyum sektöründe faaliyet gösteren ve Avrupa Birliği'ne ihracat hacmi yüksek olan bir şirket olarak Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında yürürlüğe giren Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mekanizması'ndan en az şekilde etkilenmek, Türkiye'nin belirlemiş olduğu 2053 net sıfır emisyon taahhüdüne en iyi şekilde uyum sağlamak için biz de ASAŞ olarak karbonsuzlaşma çalışmalarımıza hız veriyoruz.

Sektörümüzde yer alan en iyi uygulamaları takip ederek şirketimizin karbonsuzlaşma yol haritasını çıkarmak, 1,5°C senaryosu ile uyumlu bilimsel temelli iklim hedefleri belirleyerek bu yönde çalışmak için 2023 yılında da faaliyetlerimizi sürdürdük. Karbonsuzlaşma yol haritasının oluşturulması sürecinde dış danışman desteği alıyor, bir yeşil finansman kuruluşu ile proje partnerliği yürütüyoruz.

Yürüttüğümüz çalışmaların ana odağı iklim değişikliği ve karbonsuzlaşma iken bununla birlikte kaynak verimliliği, enerji verimliliği ve su analizlerini de projeye dahil attık, bu sayede çevresel ve sosyal etkimizin azaltılmasını bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyoruz. Yapılan analizlerle ASAŞ'ın operasyonel verimliliği ve rekabet avantajından ödün vermeden 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşmak için gerekli olan adımları tasarlıyoruz.

Net sıfır yol haritasının çıkarılması sürecinde attığımız ve atmaya planladığımız başlıca adımlar:

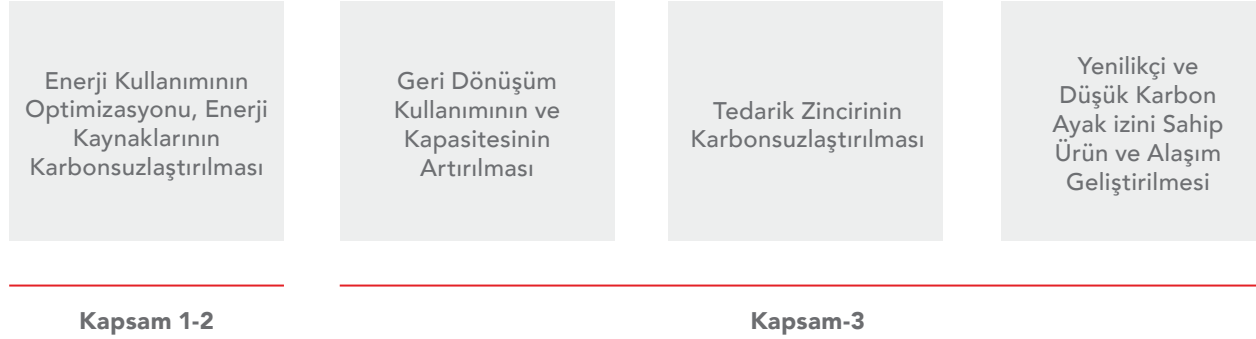
- Karbon ayak izi değerlendirmesi ve sera gazı azaltım hedefinin ve karbonsuzlaşma seçeneklerinin belirlenmesi,
- Malzeme verimliliği analizi
- Enerji verimliliğinin analizi,
- Su döngüsünün analizi,
- Su tasarrufu, yeniden kullanım ve geri dönüşüm seçeneklerinin belirlenmesi,
- Karbonsuzlaşma seçeneklerinin ve her bir fırsatın çevresel ve sosyal etkilerinin ön değerlendirmesi,
- Bilimsel Tabanlı Hedefler Girişimi (SBTi) doğrultusunda konsolidasyon, taslak yatırım planı ve yol haritasının hazırlanması.



Çalışma kapsamı kirliliği en aza indirmeyi ve hava, su ve toprak kalitesini iyileştirmeyi amaçlayan çeşitli sektörlerdeki endüstriyel emisyonları düzenleme kurallarını belirleyen Endüstriyel Emisyonlar Direktifi'nden (IED) ve emisyon sınır değerlerini belirleyen ve endüstriyel tesislerin çevresel etkilerini azaltmak için en iyi mevcut teknikleri (BAT) kullanmasını gerektiren düzenlemelere dayanıyor. IED ve BAT'lar endüstriyel sektörleri mevcut düzenlemelerin gerektirdiğinin ötesinde daha temiz teknolojiler ve uygulamalar benimsemeye teşvik ediyor.

Çalışma sonucu elde edilen çıktılar doğrultusunda belirlenen fırsatlara ilişkin yeşil finansman potansiyellerini değerlendirmeyi ve SBTi kapsamında bilim temelli iklim hedefi vermeyi amaçlıyoruz.

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı azaltmak için enerji kullanımını optimize etmeyi, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmayı ve enerji verimliliğini artırmayı amaçlıyoruz. Kapsam 3 emisyonları için değer zincirindeki paydaşlarla ortak hareket ederek tedarik zincirimizi karbonsuzlaşma yönünde teşvik etmeyi, sürdürülebilir malzeme seçimlerine odaklanmayı, karbonsuz ulaşım ve lojistik çözümleri yaratmayı ve yenilikçi teknolojileri benimsemeyi hedefliyoruz. Ayrıca Kapsam 3 emisyonlarını azaltmak için geri dönüşümü artırmak ve kapsamlı atık yönetimi stratejileri geliştirmek gibi sektörümüze özel konulara odaklanıyoruz.

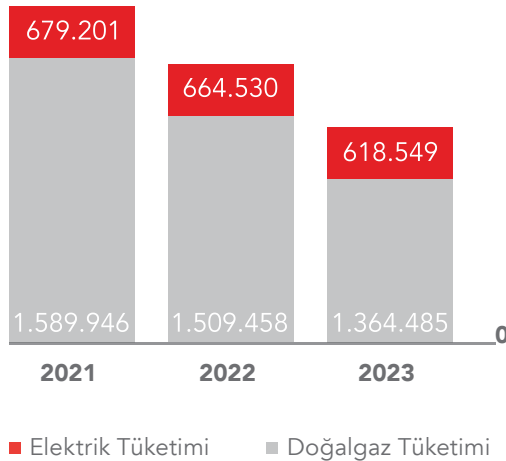


Enerji Yönetimi

İklim kriziyle mücadele etmek ve enerji yönetimini en verimli şekilde gerçekleştirmek için stratejiler geliştiriyoruz ve bu doğrultuda atacağımız adımları belirliyoruz. Bu doğrultudaki hedeflerimize ulaşmak için dijital çözümleri ve yenilikçi teknolojileri aktif bir şekilde kullanıyoruz. Enerji ihtiyacımızı karşılarken temiz ve yenilenebilir enerji kaynaklarına öncelik veriyoruz. Aynı zamanda kendi tesislerimizde yenilenebilir enerji projeleri geliştirme ve bu projelere yatırım yapma konusunda yürüttüğümüz çalışmaları hızlandırıyoruz.

İleri düzey veri analitiği, akıllı sensörler ve otomasyon sistemleri gibi dijital teknolojileri süreçlerimize entegre ederek enerji verimliliğini artırmak, karbon ayak izimizi azaltmak ve sürdürülebilirlik performansımızı iyileştirmek için çalışıyoruz. ASAŞ'ta tüm faaliyetlerimizi ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardı çerçevesinde yürütüyoruz. Enerji yönetimi stratejimiz çerçevesinde enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz. Üretim süreçlerimizde enerji tüketimini optimize etmek için sürekli iyileştirme çalışmaları yapıyor ve bunun yenilikçi teknolojilerden faydalıyoruz. Verimlilik odaklı ekipmanlar, enerji tasarrufu sağlayan proses iyileştirmeleri ve enerji optimizasyonu için ölçüm ve analiz sistemleri gibi çözümlerle enerji kullanımımızı azaltmayı hedefliyoruz. Her yıl, sahip olduğumuz ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak tüm birimlerimiz akredite bağımsız denetçiler tarafından bir kez ve iç denetim süreçleri ile bir kez olmak üzere iki ayrı denetime tabi tutuluyor. **2023 yılında toplam enerji tüketimimiz bir önceki yıla göre %9 azalarak 1.983.033 GJ oldu.**

Kaynağına ve Yıllara göre Enerji Tüketimi (GJ)



Kullandığımız enerjinin %69'unu doğalgaz, kalan %31'ini ise elektrik enerjisi oluşturuyor. Enerji tüketimindeki azalış, bir önceki yıla göre azalan üretim miktarları ve yürüttüğümüz enerji verimliliği projelerinden kaynaklanıyor.

Enerji ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü liderliğinde her yıl enerji verimli tasarım, enerjiyi etkin kullanım ve enerji tasarrufu sağlama amacı ile projelerimizi hayata geçiriyoruz. Projelerimizi öz kaynaklarımızla, Enerji Bakanlığı ortaklığında Verimlilik Artırıcı Proje (VAP) ile ve AB destekli fonlarla üç farklı kategoride hazırlıyoruz.

2023 yılında ASAŞ'ta yürüttüğümüz verimlilik projeleri ile toplam 6384,44 GJ enerji tasarrufu sağladık.



Enerji Bakanlığı bünyesindeki Enerji İşleri Genel Müdürlüğü eşliğinde Verimlilik Artırıcı Projeler (VAP) yaparak verimli ekipman kullanımı, enerjinin geri kazanılması, yeni sistemlerin devreye alınması gibi çeşitli projeler gerçekleştiriyor ve gerçekleştirdiğimiz yatırım maliyetlerinin bir kısmını hibe olarak geri alıyoruz. Trijenerasyon tesisi ile elektrik enerjimizin bir kısmını karşılıyor, yan enerji kaynakları olarak buhar ve sıcak sudan da maksimum düzeyde yararlanıyoruz. Bu sayede **2023 yılında toplam 10.000 tondan fazla sıcak su ve buhar üretimi gerçekleştirdik. ASAŞ olarak 2023 yılında kullandığımız elektrik enerjisinin tamamının yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlandığını gösteren I-REC Sertifikası aldık.** Önümüzdeki yıllarda da kullanmış olduğumuz elektrik enerjisinin tamamının yenilenebilir kaynaklardan sağlanması için enerji tüketimimizi I-REC Sertifikası ile belgelendirmeyi hedefliyoruz. Bununla beraber, orta ve uzun vadede kullandığımız elektriğin GES (güneş enerjisi santrali) projeleri ile kendi ürettiğimiz enerjiden karşılanmasını hedefliyoruz. Bu çerçevede kurulan ASAŞ Enerji'nin yenilenebilir enerji yatırımlarımızın önümüzdeki süreçte hızlanması için bize yardımcı olacağını öngörüyoruz. Tesislerimizde enerji verimliliğine odaklanan yenilikçi projeler gerçekleştiriyor, daha verimli ekipmanlara yatırım yapıyoruz. Soğutma kulelerinin fan kanatlarının daha verimli alternatifleri ile değiştirilmesi ile bu alanda kullanılan mevcut enerji tüketiminin %30 azaltılmasını hedefliyoruz. Ayrıca kullandığımız billet ısıtma fırınının daha verimli billet ısıtma fırınıyla değiştirilmesi ve buna bağlı olarak da enerji tasarrufu sağlanmasını amaçlıyoruz. Mevcut billet ısıtma fırınının yüksek ısı kayıpları ve yüksek elektrik tüketimi nedeniyle değişimi sonucu tasarruf sağlanacağını tespit ettik. Proje kapsamında birim üretim başına harcanan elektrik ve doğal gaz tüketimine göre önemli ölçüde enerji tasarrufu öngörüyoruz. **Billet fırınlarının değişimiyle doğal gaz tüketiminde saatlik 5 m³, elektrik tüketiminde ise saatlik 2,5 kWh enerji tasarrufu elde ediyoruz.** Dökümhanede enerji verimliliği ve iyileştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda yaz aylarında yüksek olan döküm suyu sıcaklığının billet çatlaklarına yol açmaması için döküm suyu soğutma kapasitesinin artırılması amacıyla mevcut sistemdeki soğutma kulelerinin pompalarını ve tesisatını iyileştiriyoruz.

Basınçlı Hava Sisteminde Enerji Verimliliğinin Artırılması Projesi

Üretim süreçlerindeki basınçlı hava ihtiyacı 3 ayrı bölüme 2 kompresör dairesi üzerinden gönderiliyor. Sistem genelinde yaptığımız incelemelerde verimsizlik oluşturan alanları belirleyerek bu verimsizliklerin önlemesi için bir Verimlilik Artıcı Proje (VAP) geliştirdik. Bu kapsamda PVC Profil Tesisi basınçlı hava kurutucularında ve basınçlı hava tahliyelerinde tespit ettiğimiz verimsizliklere yönelik olarak enerji verimliliği projeleri başlattık. Böylelikle enerji verimliliğini artıran ekipmanların kullanımını artırıyoruz. Elde edilen tasarrufların izlenebilirliğini sağlamak adına PVC Profil Tesisi ve Yassı Mamul Üretim Tesisi basınçlı hava izleme sistemi kurmayı hedefliyoruz. Projenin hazırlık aşamalarını tamamlayarak Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına sunduk.

Trafo İzolasyonu ile Enerji Verimliliği

Dış mekandan tamamen bağımsız olmayan ve trafo odaları ile entegre durumda olan trafo merkezinde önlenemeyen toz akışına yönelik yürüttüğümüz bu proje ile gerekli yalıtımları sağlayarak pano odalarını dış mekandan tamamen bağımsız hale getirdik. Bu sayede toza bağlı ısı kayıpları minimuma indirerek daha az enerji tüketimi ve daha verimli bir soğutma sağladık.



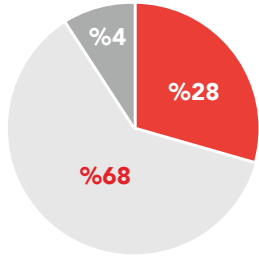
Döngüsellik ve Atık Yönetimi

Sınırlı doğal kaynaklar üzerinde giderek artan baskılar, bu kaynakların en verimli şekilde kullanımını ve döngüsel ekonomi prensipleriyle tasarımını gerekli kılıyor. Alüminyumun kalite ve değerinden ödün vermeden sayısız defa geri dönüştürülebilen bir ham madde olması, sektörümüzün döngüsellik anlamında fırsatlarını ortaya koyan çok önemli bir unsur olarak yer alıyor.

ASAŞ olarak kaynakların en verimli şekilde kullanılması, atık oluşumunun kaynağında en aza indirilmesi, döngüsel ekonomi çerçevesinde atıkların büyük oranda ikincil alüminyum üretimi ile geri dönüştürülebilir kılınmasına yönelik projelerimize devam ediyoruz. Geri dönüşümünü tesislerimizde gerçekleştiremediğimiz atıkların tesis dışında geri dönüşümü için lisanslı firmalar ile iş birliği yapıyoruz.

Döngüsel ekonomi anlayışı, atık yönetimi bakımından fırsat barındırmakla kalmıyor, mevzuata uyumu kolaylaştırıyor ve aynı zamanda operasyonel harcamaları azaltma konusunda da kayda değer kazançlar sağlıyor. Tüm üretim alanlarımızda kağıt/karton, plastik, metal, cam, organik atıkları ve tehlikeli atıkları kaynağında ayrıştırarak topluyoruz. Arıtma çamuru, döküm kumu gibi atıkları alternatif ham madde olarak kullanıyoruz. Alüminyum hurdalar ise (iç hurda ve dışarıdan alınan) döküm fırınlarımızda ergitilerek yeniden kullanılıyor.

ASAŞ bünyesindeki tesislerimizin tamamı 'Sıfır Atık' belgesi sahibidir.



- Bertaraf Edilen Tehlikeli Atıklar
- Geri Kazanılan Tehlikeli Atıklar
- Geri Kazanılan Tehlikesiz Atıklar

Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar

Operasyonel sahalarımızda bölümler atıklarını, Bölüm İçi Atık Beyan Etiketleri ile etiketleyerek belirlenmiş atık alanlarına düzenli olarak çıkartıyor. Atıklar İdari İşler Birimi Koordinatörlüğünde sahalarından toplanarak geçici atık depolama sahalarına getiriliyor. Geçici sahada ayrı bölmelerde biriktirilen atıklar günlük/haftalık olarak lisanslı firmalara gönderiliyor. Kayıtları SAP üzerinden dijital olarak tutuyoruz. Aylık olarak rutin yaptığımız SEÇ denetimleri ile atıklarla ilgili uygunsuz görülen noktalarda iyileştirmeler için birimlere aksiyonlar tanımlıyor ve takip ediyoruz.

2023 yılında ASAŞ'ta toplam atık miktarı yaklaşık 23 bin ton olarak gerçekleşti. Bu atıkların 22 bin tonundan fazlasını geri kazanırken yaklaşık 840 ton tehlikeli atığı ise bertaraf ettik.

2023 yılında atıklarımızın %96'sının geri kazanımını sağladık.

Kimyasal Yönetimi

Üretim süreçlerimizde gerekli olan kimyasal maddelerin yasal mevzuatlar çerçevesinde güvenli kullanımını sağlamak ve çevresel etkilerini en aza indirmek için çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Üretim süreçlerimizde kullanılan kimyasal maddelerin risklerini değerlendiriyor, güvenli depolama ve kullanım protokollerine uygun hareket ediyoruz. Çevresel etkilerin azaltılması ve alternatif kimyasalların değerlendirilmesi için araştırma faaliyetleri ve inovasyon yatırımları gerçekleştiriyoruz. Değerlendirme sonuçlarına göre daha az tehlikeli kimyasalları ikame ederek süreçlerimizde kullanıyoruz. Ayrıca her yeni alınan kimyasal için MSDS/SDS (Material Safety Data Sheet - Güvenlik Bilgi Formu) sertifikası talep ediyoruz. Kimyasalla çalışılan alanlarda dökülmeleri kontrol altında tutmak için oluşturulan toplama kuyularımız, arıtma tesisine yönlendirdiğimiz hatlar, acil durum müdahale kitleri ve taşıma kapları ile kimyasalları mevcut en iyi tekniklerle yönetmek üzere çalışıyoruz. Kimyasal döküntülerinde uygulanması gereken hareket tarzı acil durum plan talimatımızın içerisinde yer alıyor. Aylık olarak rutin yaptığımız SEÇ denetimleri ile döküntü yaşanmaması adına uygunsuz görülen noktalarda iyileştirmeler için birimlere aksiyonlar tanımlayarak takip ediyoruz. Yıl içerisinde PEN fabrikada motorin tankı etrafında kimyasal döküntü tatbikatı gerçekleştirdik. 2023 yılında herhangi bir kimyasal döküntü kazası gerçekleşmedi. Boya ve hadde işletmelerimizde tiner ve hadde yağı geri kazanımı, eloksal tesisinde asit geri kazanımı yaparak kimyasalların atığa dönüşmeden önce tekrar kullanılmasını sağlıyoruz. **2023 yılında atık su arıtma tesislerimizde kullandığımız asit miktarını proses iyileştirmeleri ile bir önceki yıla oranla %38 azalttık.** Kimyasal atıklarımızı atık kodlarına uygun lisanslı firmalar ile yönetiyor, döngüsel ekonomiye uyumluluk için öncelikli olarak bertaraftan önce, endüstriyel simbiyoz ve geri kazanıma uygunluğunu değerlendiriyoruz. Yürüttüğümüz bu çalışmaların yanı sıra çalışanlar arasında kimyasal kullanımına yönelik farkındalığı artırmak, iş sağlığı ve güvenliği açısından da önem teşkil ediyor. Bu nedenle çalışanlarımıza kimyasal güvenlik konusunda düzenli olarak eğitim veriyor ve uygun kişisel koruyucu ekipmanların kullanımını teşvik ediyoruz.

Atık Yönetimi Farkındalık Çalışmaları

Çalışanların atık yönetimi bilincini geliştirmek ve farkındalığı artırmak üzere yıl boyunca çeşitli faaliyetler gerçekleştiriyoruz. Atık toplayan personellere atıkların toplanması ve ayrıştırılması ile ilgili bilgilendirme eğitimi düzenliyoruz. Oryantasyon eğitimlerinde işe yeni başlayan tüm çalışanlara atıkların azaltılması ve ayrıştırılması, kimyasalla güvenli çalışma ve döküntülerde yapılması gerekenler konularında bilgi aktarımı yapılıyor. İşe devam eden çalışanlara ise hatırlatma amaçlı dijital sistemden sıfır atık e-eğitimi ve atık yönetim hiyerarşisi eğitimi düzenliyoruz. Ayrıca çalışanların evlerinde oluşan bitkisel atık yağları ve elektronik atıkları getirebilmeleri için yemekhanelerin girişlerinde atık toplama noktaları oluşturduk ve bu alanlarda atıkları topluyoruz. Bir sektör paydaşı olarak sektör inisiyatiflerine katılıyor, alüminyum sektörünün çevresel etkilerinin azaltılması ve iklim dönüşümü kapsamında gerçekleştirilecek çalışmalarda yer alıyoruz. Bu kapsamda Türkiye Alüminyum Sanayiciler Derneği'nin (TALSAD) yürüttüğü Alüminyum Sektörünün AB Yeşil Mutabakat Politikalarına Uyumu İçin Sürdürülebilirlik ve Sertifikasyon Merkezi Projesi için Geri Dönüşüm Envanter Çalışmasına destek veriyoruz.

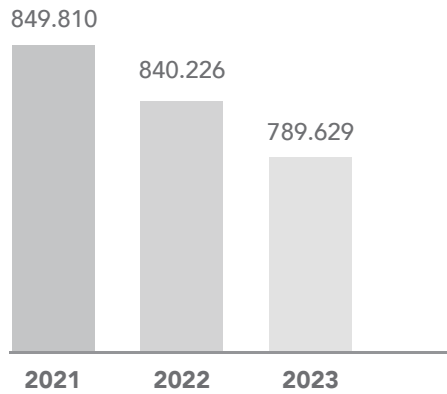


Su Yönetimi

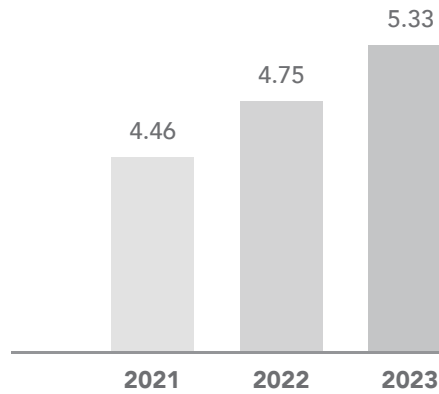
ASAŞ'ta operasyonlarımızda kullanılan ürün başına su miktarını en aza indirmeyi hedefliyor ve yenilikçi projeler ile etkin bir su yönetimini destekliyoruz. Su ayak izimizi azaltıcı stratejileri oluşturarak su risk yönetim planı çerçevesinde çalışmak öncelikli hedeflerimiz arasında yer alıyor. Risk değerlendirme çalışmalarımızı su konuları özelinde de ele almayı hedefliyoruz. Üretim tesislerimizde ve tüm iş merkezlerimizde yer altı suyu kullanıyoruz. ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı'na su ayak izimizi hesaplayarak envanter raporumuzu oluşturuyoruz. 2023 yılında toplam su çekimimiz bir önceki yıla göre %6 azalarak 789 bin m³ olurken ürün başına su tüketimimiz üretim miktarlarındaki azalış sebebiyle 5,33 ton/m³'e yükseldi.¹¹

Tesisimizin mevcut su alt yapısını güncelliyoruz; evsel ve endüstriyel su sistemlerimizi mevcut en iyi teknikler aracılığı ile analiz ediyoruz. Su tüketiminin, kalitesinin ve geri kazanımının yönetilebileceği bir dijital sistem paketi hazırlıyoruz. 2025 yılı içerisinde devreye almayı planladığımız bu proje ile TÜBİTAK'a başvurmaya hazırlanıyoruz. ASAŞ'ta kullandığımız suyun azaltımını sağlarken atıksuların etkin yönetimine de özen gösteriyoruz. İki farklı arıtma tesisimiz bulunuyor, kullanılan atıksular bu tesislerde arıtılarak alıcı ortama deşarj ediliyor. Yönetmeliklere istinaden tabii olduğumuz deşarj limit değerlerini aşmadan düzenli takiplerle arıtma sağlıyoruz. Arıtma tesisleri üç vardiya olarak çalışıyor ve atık suyun alıcı ortama deşarjı her an kontrollü olarak gerçekleştiriliyor. Kendi laboratuvarlarımızda günlük olarak ve üçüncü bir kuruluşa aylık olarak yaptırdığımız atık su analizleri ile deşarj standartlarını sağladığımızdan emin oluyoruz.

Toplam Su Kullanımı (m³)



Ürün başına kullanılan su miktarı (ton/m³)



11-Üretim miktarları alınırken alüminyum profil fabrikası sevkiyat ve yassı mamuller fabrikası sevkiyat verilerinin toplamı kullanılmıştır.

Atık suyun kalitesini artırmak için kimyasal kullanımını en aza indirerek arıtma yapıyoruz. Suyun geri kazanımına yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Su tüketiminin en fazla olduğu boya işlemleri olan tesislerimizde ön yıkama işlemlerinde kullanılmak üzere son durulama sularını iç prosesler ile geri kazanıyoruz.

Bu kazanımların mevcut durumda toplam su kullanımımıza etkisi %2,8 olmakla birlikte devam eden diğer atıksu geri kazanım projelerimizle bu oranı artırmayı hedefliyoruz. Ofis ortamlarında suyun verimli kullanılması için kademeli olarak fotoselli musluklara geçiyoruz. Bilgilendirme afişleri ve eğitimlerle çalışanların su kullanım bilincini artırmayı amaçlıyoruz.

İş başı oryantasyon eğitimlerinde suyun verimli kullanımını teşvik etmek için farkındalık konuşmaları gerçekleştiriyor, konu özelinde belirli aralıklarla kısa eğitimler yayımlıyoruz.



Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı

Yaşanan küresel ölçekli çevresel krizler, iklim değişikliği ve buna bağlı risklerle sınırlı kalmayıp aynı zamanda ekosistemlerin geri dönüşü olmayacak biçimde tahrip olması da dahil bir dizi doğa temelli soruna yol açıyor. Biyoçeşitliliğin korunması, onarılması ve ekosistemin yenilenmesi sağlıklı bir çevre, toplum ve ekonomi için büyük önem taşıyor. Küresel krizlere yönelik atılması gereken adımlar, bugün artık bütüncül bir bakış açısıyla doğa temelli yaklaşımlara doğru gidiyor. Öte yandan Birleşmiş Milletler, 2020 yılında başlayan on yıllık dönemi Ekosistem Restorasyonu On Yılı ilan etmiş ve bu süreçte dünyanın farklı yerlerinde başlayan büyük çaplı restorasyon projeleriyle doğa temelli ve ekonomik fayda yaratmayı amaçlayan inisiyatifler yürütmeye başlamıştır.

Biz de ASAŞ olarak faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde biyoçeşitlilik risklerinin tespit edilmesi, önlenmesi ve biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirmek üzere SEÇ Politikamız doğrultusunda çalışmalarımızı yürütüyoruz. Faaliyet alanlarımızda biyolojik çeşitliliği koruma çalışmaları kapsamında ilk olarak 2022 yılında alanında uzman flora ve fauna akademisyenlerinin liderliğinde ilk biyoçeşitlilik eylem raporumuzu hazırladık. Bu çalışma kapsamında ekolojik olarak hassas bölgeler belirlendi, ekolojik riskler değerlendirildi, biyoçeşitlilik potansiyelleri gözlem ve literatür çalışmaları ile ortaya konularak elde edilen veriler sayısallaştırılıp haritalandı. Bununla beraber bu çalışma kapsamında istilacı tür söküm planı oluşturduk ve sökümü gerçekleştirdik. Hazırladığımız Biyoçeşitlilik Eylem Planında ortaya çıkan eylemler doğrultusunda çalışma planımızı devreye aldık ve bu kapsamda faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Etki alanımızı araştırıp değerlendirmek ve olumsuz etkileri en aza indirmek amacıyla 2023 ve 2024 yıllarını kapsayacak şekilde bu aksiyon planı üzerinden habitat ve türleri izleme çalışmaları yapıyoruz. **Faaliyet alanlarımızda doğaya karşı sorumluluğumuzun farkında olarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu doğrultuda yapacağımız yatırımları planlamadan önce mutlaka biyoçeşitlilik ve toprak analizi yaptırıp bu raporlarla ortaya çıkan sorumluluklarımızı uzmanlar aracılığı ile yerine getiriyoruz.** Mevcut faaliyet alanlarımız içerisinde tespit edilen türlerin izlemeleri biyologlar tarafından aylık resmi bir şekilde yapılıyor ve aylık izleme raporları hazırlanıyor.

Yeni yatırımların olacağı alanlardan toprak uzmanları eşliğinde alınan toprakları bölge kurumları ve yerel halk ile iş birliği yaparak ihtiyacı olanlara bağışlama planı çerçevesinde hareket ediyoruz. Yeni yatırım alanlarında çalışmalar başlamadan önce hidrolog, biyolog ve toprak uzmanları ile çalışıyoruz. Uzmanlar, çalışma ekiplerine bilgilendirme yapıyor ve yönetim ekiplerine konu hakkında eğitim veriyor. Bununla beraber çalışma alanlarına biyoçeşitlilik ile ilgili uyarı tabelaları ekliyor ve bu alanlardaki biyoçeşitliliği koruma farkındalığını artırmayı amaçlıyoruz.



Ekler



Ulusal ve Uluslararası Sertifikalarımız

Kurumsal yönetimimizin ve değerlerimizin ayrılmaz bir parçası olan ulusal ve uluslararası sertifikalarımız ile gerekli standartlara ve mevzuatlara uygun bir şekilde faaliyetlerimizi yürüttüğümüzün bir çıktısı niteliği taşıyor. Tüm fabrikalarımız için çalışmalarımızın ve belirlemiş olduğumuz yönetim hedeflerimizin önemli bölümünü aşağıda listelenen yönetim sistemleri ile gerçekleştiriyoruz.

STANDARTLAR / SERTİFİKALAR	Alüminyum Profil	Yassı Mamuller ve Kompozit Panel	PVC, Panjur, Kepenk
ASI Performans Standardı	•	•	•
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	•	•	•
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	•	•	•
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi	•	•	•
ISO IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	•	•	•
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Standardı	•	•	•
EN 15085 – 2 Demiryolu Araçları ve Bileşenlerinin Kaynak Sertifikası	•		
IATF 16949 - Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi	•	•	
ISO TS 22163 (IRIS) Demiryolu Sektörü Kalite Yönetim Sistemi	•		
KOSHER Sertifikası		•	
EN 40-6 / EN 15085-2 / TS EN 755-1 / EN 1090-1 / EN 1090-3 / EN 15088 CE Standartları	•		
QUALANOD Spesifikasyonu	•		
QUALICOAT Spesifikasyonu	•		
NSF Sertifikasyonu		•	
RAL Sertifikasyonu			•
TS EN 12068 – 1 Katodik Koruma Sertifikasyonu			•
TS EN 12020-1 Standardı	•		
TS EN 755-1 Standardı	•		
Helal Sertifikası		•	
TS EN ISO 3834-2 Standardı	•		
TS 4922 Standardı	•		
EN 15088 Fabrika Üretim Kontrol Sertifikası	•	•	

Başarılar ve Ödüller



Büyük Ölçekli İşletme Kategorisi Metal - Makine Sektörü Çevre Ödülü

Kocaeli Sanayi Odası tarafından düzenlenen 29. Şahabettin Bilgisu Çevre Ödül Töreni'nde 23 firmanın katıldığı ödül organizasyonunda ASAŞ olarak Büyük Ölçekli İşletme Kategorisi Metal-Makine Sektörü Çevre Ödülü kategorisinde 1.'lik ödülü aldık.



Sürdürülebilir İş Ödülleri

Sürdürülebilir İş Ödülleri kapsamında Alüminyum Ergitme Prosesinde Gerçekleştirilen Entegrasyonlar ile Boyalı Hurda Alüminyum Kullanım Oranının Artırılması sonucunda Yeşil Dönüşüme Katkı Sağlanması Projesi ile finale kalmaya hak kazandık.



İnovasyon Sonuçları Projesi (TİM)

İnovasyon Sonuçları Projesi (TİM) İnovalig çalışması ile finale kaldık.



TALSAD-QSI ve Fatih Sultan Mehmet Üniversitesi'nden sertifika aldık.

TALSAD-QSI ve Fatih Sultan Mehmet Üniversitesi'nin Mali Desteği ile alüminyum sektöründen seçtiği pilot firmalara İSTKA projesi kapsamında yaptığı karbon hesaplama çalışması ile sertifika aldık.



Türkiye Verimlilik Ödülleri (VPO)

Türkiye Verimlilik Ödülleri (VPO) kapsamında Türkiye Verimlilik Ödülleri (VPO) kapsamında Mekanik İşlemler Preslerinde Otomasyonlu Çoklu Kalıp Sistemi Geliştirilmesi çalışması ile mansiyon ödülüne layık görüldük.



Sakarya İl Sağlık Müdürlüğü tarafından Teşekkür Plaketi aldık.

Sakarya İl Ambulans Servisi Başhekimliğine yapmış olduğumuz katkılardan dolayı teşekkür plaketi aldık.

Başarılar ve Ödüller



Türkiye Verimlilik Ödülleri'ne (VPO) 2 proje ile katılım sağladık.

- Otomotiv Alışverişlerinde Ergitme Fırını Güçlendirilmesi ve Boya Hurda Kullanımı ile İlgili Geri Dönüşümün Bir Parçası Olması projeleri
- Dijital YAK projesi



KALDER'in ANKARA 2023 etkinliğine katıldık.

- Bu organizasyonda, fabrikada yapılan kaizenlere yönelik projeler sunuluyor.



Sürdürülebilir İş Ödülleri'de 4 proje ile yer aldık.

- Mevcut Aydınlatmalarda Otomasyon Dönüşümü Projesi
- Ağır Yüklerin İnsan Gücü Olmadan İstiflenmesi Ergonomik Çalışma Ortamı Oluşturulması için Kod Projesi
- Robot Sistemleri ile Çalışanların Riskli Operasyon Noktasından Uzaklaştırılması için Kod Projesi
- Gözümüz Yükseklerde-Yüksekte Güvenli Çalışma için Kod Projesi



Gençlik ve Spor Bakanlığı Ödülleri

Gençlik ve Spor Bakanlığı kapsamında düzenlenen organizasyonlarda alınan ödüller:

- Sivas'ın ev sahipliğini yaptığı Basketbol Türkiye Şampiyonası Küçük Erkekler 3*3 Basketbol Turnuvası'nda 1.'lik ödülü aldık.
- SAKARYA U 18 Kızlar Ligi İller arası Basketbol Turnuvası'nda il 2.'liği ödülünü aldık.
- YEKTA ÖNER SEZONU U 16 Kızlar Ligi Basketbol Turnuvası'nda Kocaeli ili 1.'liği ödülünü aldık.
- SAKARYA U 16 Erkekler Ligi İller Arası Basketbol Turnuvası'nda il 1.'liği ödülünü aldık.
- SAKARYA U 16 Kızlar Ligi İller Arası Basketbol Turnuvası'nda il 1.'liği ödülünü aldık.

İş Birlikleri ve Üyelikler

ASAŞ Alüminyum olarak kurum stratejimize ve sürdürülebilirlik performansımıza katkı sağlayan birçok kurum ve kuruluşla birçok farklı kanaldan iş birlikleri kuruyor, güçlü ortaklıklar geliştirerek karşılıklı faydaya dayalı ilişkiler geliştirmeyi hedefliyoruz. Aynı zamanda sektörel dernekler, profesyonel organizasyonlar ve ticaret odaları gibi kuruluş üyelikleri ile sektördeki en son gelişmeleri en son gelişmeleri ve iyi uygulamaları takip etmeyi ve kurumsal hafızamız ve deneyimlerimiz ile sektör paydaşlarıyla etkileşimde bulunmayı hedefliyoruz.

İş Birliklerimiz

- Universit t Bremen
- European Aluminium
- Graz University of Technology
- Max-Planck-Gesellschaft
- University of Leicester
- Swedish Environmental Research Institute
- KIOS Research and Innovation Center of Excellence
- Instytut Energetyki
- Universit  degli Studi di Napoli Federico II
- Institut sup rieur de m canique de Paris
- CIRCE-Innovation Technology Centre
- Fundaci n Cidaut
- T B TAK
- Fraunhofer-Gesellschaft
- SINTEF Research Institutes
- International Systems Institute
- Łukasiewicz Research Network
- Technische Hochschule Ingolstadt
- Eurecat Centre Tecnol gic de Catalunya
- Boğaziçi Üniversitesi
- Türk Alman Üniversitesi
- Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi
- İstanbul Üniversitesi
- Sakarya Üniversitesi
- Sabancı Üniversitesi
- Atılım Üniversitesi

- Işık Üniversitesi
- İstanbul Teknik Üniversitesi
- Gebze Teknik Üniversitesi
- Yıldız Teknik Üniversitesi
- Karadeniz Teknik Üniversitesi
- Bursa Uludağ Üniversitesi
- Kocaeli Üniversitesi
- Pamukkale Üniversitesi
- Northumbria University
- Brunel University
- Samsun On Dokuz Mayıs Üniversitesi
- Mersin Üniversitesi
- TOBB ET 
- Eskişehir Teknik Üniversitesi
- Eskişehir Osmangazi Üniversitesi
- Marmara Üniversitesi
- İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa
- THI – Ingolstadt Teknik Üniversitesi
- Leicester Üniversitesi
- Eurecat
- IREC – Enerji Araştırma Vakfı
- SINTEF
- ULIEGE (Liege Üniversitesi)
- UNIPD (Padova Üniversitesi)
- Kıbrıs Üniversitesi
- Paris Mekanik Yüksek Enstitüsü (ISAE)
- Napoli Federico II Üniversitesi
- Upper Avusturya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi

 yelikler

- Sürdürülebilir Kalkınma Derneği Türkiye
- TALSAD (Türkiye Alüminyum Sanayicileri Derneği)
- AY D (Alüminyum Yüzey  şlemcileri Derneği)
- TAYSAD (Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği)
- DE K (Dış Ekonomik  l şkiler Kurulu) – Amerika  ş Konseyi
- Türk - Alman Ticaret ve Sanayi Odası
-  SO ( stanbul Sanayi Odası)
-  TO ( stanbul Ticaret Odası)
-  MM B ( stanbul Maden ve Metaller  hracatçı Birlikleri)
- KALDER (Kalite Derneği)
- P KAB (Pencere  reticileri Kalite Birliği Derneği)
- ARUS (Anadolu Raylı Ulaşım Sistemleri Kümelenmesi)
- CEPHEDER (Cephe Sanayici ve  ş İnsanları Derneği)
- KAG DER (Türkiye Kadın Girişimciler Derneği)
- Türkiye  hracat ılar Meclisi
-  stanbul Demir ve Demiş Dışı Metaller  hracat ıları Birliği
- Akyazı Ticaret Odası
- Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası
- ASAŞ Spor Derneği
- Aluminium Stewardship Initiative
- European Aluminum Association

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri / Enerji Tüketimi

Toplam Enerji Tüketimi	2021	2022	2023
Elektrik Tüketimi (GJ)	679.201	664.530	618.549
Doğalgaz Tüketimi (GJ)	1.589.946	1.509.458	1.364.485

Kompozit Panel Fabrikası	2021	2022	2023
Elektrik Tüketimi (GJ)	31.056	26.406	29.798
Doğalgaz Tüketimi (GJ)	293.56	318.23	341.02

Alüminyum Yassı Mamuller Fabrikası	2021	2022	2023
Elektrik Tüketimi (GJ)	368.717	365.036	307.257
Doğalgaz Tüketimi (GJ)	714.314	745.888	620.278

PVC Profil & Panjur Fabrikası	2021	2022	2023
Elektrik Tüketimi (GJ)	45.858	44.975	49.353
Doğalgaz Tüketimi (GJ)	11.408	12.579	11.453

Alüminyum Profil Fabrikası	2021	2022	2023
Elektrik Tüketimi (GJ)	233.568	228.114	232.140
Doğalgaz Tüketimi (GJ)	863.930	750.672	732.413

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Enerji Yoğunluğu

Alüminyum Yassı Mamuller Fabrikası	2021	2022	2023
Elektrik Enerji Yoğunluğu (GJ/ton)	3,03	3,29	3,45
Doğalgaz Enerji Yoğunluğu (GJ/ton)	5,88	6,71	6,97

Kompozit Panel Fabrikası	2021	2022	2023
Elektrik Enerji Yoğunluğu (GJ/ton)	1,04	1,18	0,93
Doğalgaz Enerji Yoğunluğu (GJ/ton)	0,01	0,01	0,01

Alüminyum Profil Fabrikası	2021	2022	2023
Elektrik Enerji Yoğunluğu (GJ/ton)	3,73	3,48	3,96
Doğalgaz Enerji Yoğunluğu (GJ/ton)	13,79	11,46	12,50

Enerji Tasarrufu (GJ)	2021	2022	2023
Yıllık enerji tasarrufu miktarı ¹²	4.924	0	6.384

PVC Profil & Panjur Fabrikası	2021	2022	2023
Elektrik Enerji Yoğunluğu (GJ/ton)	2,43	2,57	2,51
Doğalgaz Enerji Yoğunluğu (GJ/ton)	0,60	0,72	0,58

Atık Isı Üretimi (kg)	2021	2022	2023
Sıcak Su	769.814	537.778	547.536
Buhar	15.313.575	9.679.844	9.601.092

12- Devam eden projeler 3 yıllık termine sahip olduğu için 2022 yılında tamamlanan proje mevcut değildir.

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Emisyonlar

Sera Gazı Salımları (ton CO ₂ e) (GHG)	2021 *	2022 *	2023 **
Kapsam 1	87.382	104.519	79.843
Kapsam 2 (Pazar Bazlı)	0	0	0
Kapsam 3	2.728.980	1.867.461	1.699.411
Toplam	2.816.362	1.971.979	1.779.253

Sera Gazı Yoğunluğu (Ton CO ₂ e/ Ton Ürün) (MRV)	2021	2022	2023
Yassı Mamuller Fabrikası	0,31	0,28	0,36
Alüminyum Ekstrüzyon Fabrikası	0,5	0,44	0,47

Su Yönetimi

Su Çekimi	2021	2022	2023
Yeraltı suyu (m ³)	849.810	840.226	789.629
Ürün başına tüketilen su ¹³ (m ³ /ton)	4,56	4,75	5,33

Su Deşarjı (m ³)	2021	2022	2023
Yüzey suyu	373.398	301.291	293.092

Su Tüketimi (m ³)	2021	2022	2023
Su tüketim miktarı	476.412	538.935	496.537

*: Üçüncü bir taraf tarafından doğrulanmıştır.

** : Üçüncü bir taraf tarafından doğrulama süreci devam etmektedir.

13- Üretim miktarları alınırken Alüminyum profil fabrikası sevkiyat ve yassı mamuller fabrikası sevkiyat verilerinin toplamı kullanılmıştır.

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Atık Yönetimi

Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atıklar	2021	2022	2023
Katı atık sahasına/depolama alanına gönderilen tehlikesiz atık miktarı	347	-	-

Geri Kazanılan Atıklar (ton)	2021	2022	2023
Geri kazanılan/yeniden kullanılan tehlikesiz atıklar	16.576	15.604	15.826
Geri kazanılan /yeniden kullanılan tehlikeli atıklar	6.900	8.235	6.392
Toplam geri kazanılan atık	23.476	23.839	22.218

Bertaraf Edilen Tehlikeli Atıklar (ton)	2021	2022	2023
Katı atık sahasına/depolama alanına gönderilen tehlikeli atık miktarı	0,19	46,18	25,21
Enerji amaçlı yakılan tehlikeli atık miktarı	747	722	815
Toplam bertaraf edilen tehlikeli atık miktarı	747	768	840

Ürün Başına Atıklar ¹⁴	2021	2022	2023
Ürün başına atık miktarı (ton/ton)	0,13	0,13	0,15

14- Üretim miktarları alınırken Alüminyum profil fabrikası sevkiyat ve yassı mamuller fabrikası sevkiyat verilerinin toplamı kullanılmıştır.

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri / Çalışan Demografisi

Çalışanlar	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan sayısı	242	2.611	241	2.771	255	2.717
Toplam çalışan sayısı	2.853		3.012		2.972	
Beyaz yakalı çalışan sayısı	197	391	196	430	205	426
Toplam beyaz yakalı çalışan sayısı	588		626		631	
Mavi yakalı çalışan sayısı	45	2.220	45	2.341	50	2.291
Toplam	2.265		2.386		2.341	

Eğitim Düzeyine Göre Çalışanlar	2021	2022	2023
İlköğretim	779	795	728
Lise	1.222	1.312	1.319
Üniversite ve üstü	852	905	925

Yaşa Göre Çalışanlar	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	63	826	68	909	78	906
30-50 yaş arası	168	1.634	159	1.691	163	1.634
50 yaş ve üzeri	11	151	14	171	14	177

Çalışanlar	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Tam zamanlı çalışan sayısı	242	2.611	241	2.771	255	2.717
Yarı zamanlı çalışan sayısı	0	0	0	0	0	0
Toplam	2.853		3.012		2.972	

Çalışma Süresine Göre Çalışanlar	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 yıl	122	1.258	114	1.271	129	1.238
5-10 yıl arası	86	769	91	800	83	680
10 yıl ve üzeri	34	584	36	700	43	799

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi

Diğer Fırsat Eşitliği Göstergeleri	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
STEM pozisyonlarında çalışan sayısı	26	51	27	53	28	46

Yönetim Seviyesine Göre Yöneticiler	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Yönetim Kurulu	0	3	0	3	0	3
Direktör	1	10	1	12	1	14
Müdür	8	34	12	32	11	35

Engelli Çalışanlar	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Engelli çalışan sayısı	6	72	6	84	5	88

Sözleşme Türüne Göre Çalışanlar	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Belirsiz süreli iş sözleşmesi	242	2.611	241	2.771	255	2.717
Belirli süreli iş sözleşmesi	0	0	0	0	0	0
Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki çalışanlar	0	0	0	0	0	0

Yaşa Göre Yöneticiler	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	1	0	0	0	1	0
30-50 yaş arası	20	89	25	88	24	83
50 yaş ve üzeri	4	5	4	9	3	11

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Performans ve Yetenek Yönetimi

Çalışan Devri	2021	2022	2023
İşten ayrılan çalışan sayısı	123	470	587
Gönüllü olarak işten ayrılan çalışan sayısı	96	271	283
Çalışan devir oranı (%)	20,62	16	19,79

Eğitim ve Gelişim

Toplam Eğitim	2021	2022	2023
Toplam eğitim saati (kişi*saat)	18,52	27,35	24,14

Performans Yönetimi	2021	2022	2023
Düzenli bir performans değerlendirme sürecinden geçen Beyaz Yaka çalışan sayısı	613	619	520
Düzenli bir performans değerlendirme sürecinden geçen Mavi Yaka çalışan sayısı	2.235	2.386	2.341

Liderlik Konulu Eğitim	2023	
	Kadın	Erkek
Cinsiyete göre liderlik konulu eğitim alan çalışan sayısı	14	20
Liderlik konulu toplam eğitim saati (kişi*saat)	1.231	

Bağlılık Anket Sonuçları	2022	2023
Çalışan bağlılığı/memnuniyeti anket sonucu	%75	%74

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

İSG

İSG Performansı	2021	2022	2023
ISO 45001 sertifikasına sahip tesis sayısı	5	5	5
Kabul edilen iş günü saati	7,5	7,5	7,5
Kabul edilen faaliyet yıl günü	365	365	365
Toplam çalışma süresi (saat)	5.695.283	6.509.984	6.576.039

İSG Eğitimleri	2021	2022	2023
Çalışanlara Verilen İSG Eğitim Saati (kişi*saat)	17,2	18,8	14,53
Taahhütlere Verilen İSG Eğitim Saati (kişi*saat)	-	-	1,50

İSG Metrikleri	2021	2022	2023
Kazadan kaynaklı kayıp gün sayısı	10.305	2.939	3.170
Kaza sayısı	84	139	139

Ölümlü Kaza Sayısı	2021	2022	2023
Doğrudan istihdam	1	0	0
Alt işveren firma çalışanı	0	0	0

Meslek Hastalıkları Sayısı	2021	2022	2023
Doğrudan istihdam	0	0	7
Alt işveren firma çalışanı	0	0	0

Devamsızlık sayısı	2021	2022	2023
Doğrudan istihdam*	107.577	57.098	64.025
Alt işveren firma çalışanı	0	0	0

İSG Performansı	2021	2022	2023
Kaza Sıklık Oranı (IR) (%) **	2,71	4,27	4,23
Ölümlü Kaza Oranı (%) ***	0,035117	0	0
Meslek Hastalığı Oranı (ODR) (%) ****	0	0	0,212894
Kayıp Gün Oranı (LDR) (%) *****	361,8784	90,29208	96,41062

*Hastalık nedeniyle iş gücü kaybı baz alınmıştır.

** Toplam kaza sayısı * 200.000 / Toplam çalışma süresi (saat)

*** Toplam ölümlü kaza sayısı * 200.000 / Toplam çalışma süresi (saat)

**** Toplam meslek hastalığı sayısı * 200.000 / Toplam çalışma süresi (saat)

***** Yaralanmalar nedeniyle kayıp gün sayısı * 200.000 / Toplam çalışma süresi (saat)

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Ar-Ge ve İnovasyon

Ar-Ge ve İnovasyon Göstergeleri	2021	2022	2023
Ar-Ge ve inovasyon harcaması (TL)	22.406.830,7	46.362.262,1	57.820.381,5
Çevresel performansı iyileştirmeye yönelik Ar-Ge harcaması (TL)	4.759.776,10	18.449.958,77	21.107.148,86
Ar-Ge ve inovasyon departmanlarında çalışan sayısı	88	85	67
Tamamlanan proje sayısı	19	18	10
Ar-Ge odaklı kişi başına proje sayısı	1,56	0,93	1,45
Başvuru yapılan patent sayısı	4	1	0
Tescil Edilen Patent Sayısı	4	2	3
Tescil edilen faydalı model sayısı	0	0	1
Tescil edilen tasarım/marka sayısı	9	7	9
Katılım sağlanan fuar, konferans vb. sayısı	4	8	15

GRI İçerik İndeksi



GRI İçerik İndeksi

Kullanım bildirimi	ASAŞ Alüminyum, bu GRI içerik indeksinde 01.01.2023-31.12.2023 dönemi için belirtilen bilgileri GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.
GRI 1 kullanımı	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
---------------	-------------	--------------------------------

Genel Bildirimler

GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kurum profili	9-12
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	4
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve ilgili kişi	4
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.
	2-5 Dış Denetim	Dış denetim alınmamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	9-12, 21-22
	2-7 Çalışanlar	61, 94
	2-9 Yönetişim yapısı	14-16
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	14
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	14
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	14-15
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	14-16
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	16
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	19

GRI İçerik İndeksi

Kullanım bildirimi	ASAŞ Alüminyum, bu GRI içerik indeksinde 01.01.2023-31.12.2023 dönemi için belirtilen bilgileri GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.
GRI 1 kullanımı	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
---------------	-------------	--------------------------------

Genel Bildirimler

GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	19-31-33
	2-17 En yüksek yönetim organının yetkinlikleri	14-15
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	14-15
	2-19 Ücret politikaları	56, 61
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	56, 61
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	28-29, 36-38, 77
	2-23 Politika taahhütleri	14, 29
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	14, 29
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	17-18, 31
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	19, 31
	2-27 Yasal mevzuata uyum	17-19
	2-28 Kurumsal üyelikler	89
	2-29 Paydaş katılımı	31-33
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	95

GRI İçerik İndeksi

Kullanım bildirimi	ASAŞ Alüminyum, bu GRI içerik indeksinde 01.01.2023-31.12.2023 dönemi için belirtilen bilgileri GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.
GRI 1 kullanımı	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
---------------	-------------	--------------------------------

Öncelikli Konular

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	34
	3-2 Öncelikli konuların listesi	35
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	34-38

Ekonomik Performans

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	13
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	13
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	18

Yolsuzlukla Mücadele

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	19
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	19
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	19

GRI İçerik İndeksi

Kullanım bildirimi	ASAŞ Alüminyum, bu GRI içerik indeksinde 01.01.2023-31.12.2023 dönemi için belirtilen bilgileri GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.
GRI 1 kullanımı	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
Enerji		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	79
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	79
	302-3 Enerji yoğunluğu	91
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	79-80
Su ve Atık Sular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	83
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su etkileşimleri	83
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	83
	303-3 Kaynağından çekilen su	92
	303-4 Su deşarjı	92
	303-5 Su tüketimi	92
Biyoçeşitlilik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	84
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	84

GRI İçerik İndeksi

Kullanım bildirimi	ASAŞ Alüminyum, bu GRI içerik indeksinde 01.01.2023-31.12.2023 dönemi için belirtilen bilgileri GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.
GRI 1 kullanımı	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
Emisyonlar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	76-78
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	92
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	92
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	92
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	92
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	76-78
Atık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	81
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	81
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	81
	306-3 Atık üretimi	81
	306-5 Bertaraf edilen atık	81-93

GRI İçerik İndeksi

Kullanım bildirimi	ASAŞ Alüminyum, bu GRI içerik indeksinde 01.01.2023-31.12.2023 dönemi için belirtilen bilgileri GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.
GRI 1 kullanımı	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
İstihdam		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	58
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alınan çalışanlar ve çalışan devir oranı	96
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	64-68
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	64-68
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	97
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	64-68
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	64-68
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	64-68,97
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	64-68
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	64-68
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	64-68,97
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	97
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	97

GRI İçerik İndeksi

Kullanım bildirimi	ASAŞ Alüminyum, bu GRI içerik indeksinde 01.01.2023-31.12.2023 dönemi için belirtilen bilgileri GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.
GRI 1 kullanımı	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
Eğitim ve Öğretim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	58
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	59
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları ve yaşam boyu öğrenim programları"	58-60
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	96
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	61-62
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	61-62
Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	43
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	43

GRI İçerik İndeksi

Kullanım bildirimi	ASAŞ Alüminyum, bu GRI içerik indeksinde 01.01.2023-31.12.2023 dönemi için belirtilen bilgileri GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.
GRI 1 kullanımı	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
Ar-Ge ve İnovasyon		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	47-52
Toplumsal Etki		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	69-71
Müşteri Memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	40-42

ASI Performans İndeksi

KATEGORİ	ASI STANDART MADDESİ	ASI STANDART MADDESİ	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
A.Yönetişim	1. İş Bütünlüğü	1.1. Yasal Uyumluluk	17-19
A.Yönetişim	1. İş Bütünlüğü	1.2. Yolsuzluk/Yozlaşma Karşılığı	19
A.Yönetişim	1. İş Bütünlüğü	1.3. Davranış (Etik) Kuralları	15-16,19, 31
A.Yönetişim	2. Politika ve Yönetim	2.1.a. Çevre, Sosyal ve Yönetişim Politikası	16, 43, 46, 63, 64
A.Yönetişim	2. Politika ve Yönetim	2.1.b. Çevre, Sosyal ve Yönetişim Politikası	5,14-17,29,30
A.Yönetişim	2. Politika ve Yönetim	2.1.c. Çevre, Sosyal ve Yönetişim Politikası	31-33
A.Yönetişim	2. Politika ve Yönetim	2.2. Liderlik	5-30
A.Yönetişim	2. Politika ve Yönetim	2.3.a. Çevre ve Sosyal Yönetim Sistemi	73
A.Yönetişim	2. Politika ve Yönetim	2.3.b. Çevre ve Sosyal Yönetim Sistemi	64, 97
A.Yönetişim	2. Politika ve Yönetim	2.4. Sorumlu Kaynak Kullanımı	35-37,43,74

ASI Performans İndeksi

KATEGORİ	ASI STANDART MADDESİ	ASI STANDART MADDESİ	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
A.Yönetişim	2. Politika ve Yönetim	2.5. Etki Değerlendirmeleri	37, 43, 69-71, 94
A.Yönetişim	2. Politika ve Yönetim	2.6. Acil Müdahale Planı	64
A.Yönetişim	2. Politika ve Yönetim	2.7. Birleşme ve Devralmalar	7-12
A.Yönetişim	2. Politika ve Yönetim	2.8. Kapatma, Hizmetten ve Elden Çıkarma	7-12
A.Yönetişim	3. Şeffaflık	3.1. Sürdürülebilirlik Raporlaması	20
A.Yönetişim	3. Şeffaflık	3.2. Uygunsuzluk ve Yükümlülükler	14
A.Yönetişim	3. Şeffaflık	3.3. Hükümetlere Yapılan Ödemeler	13
A.Yönetişim	3. Şeffaflık	3.4. Paydaş Şikayetleri, Sorunları ve Bilgi Talepleri	31-33, 69-71, 89
B. Çevresel	4. Malzeme Yönetimi	4.1.a. Çevresel Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi	73-75
B. Çevresel	4. Malzeme Yönetimi	4.1.b. Çevresel Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi	73-75

ASI Performans İndeksi

KATEGORİ	ASI STANDART MADDESİ	ASI STANDART MADDESİ	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
B. Çevresel	4. Malzeme Yönetimi	4.1.c. Çevresel Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi	73-75
B. Çevresel	4. Malzeme Yönetimi	4.2. Ürün Tasarımı	7, 35-36, 73-78, 98
B. Çevresel	4. Malzeme Yönetimi	4.3.a. Alüminyum Proses Hurdası	16, 35-36, 73-78
B. Çevresel	4. Malzeme Yönetimi	4.3.b. Alüminyum Proses Hurdası	35-36, 73-78
B. Çevresel	4. Malzeme Yönetimi	4.4.a. Kullanım sonrası ürünlerin toplanması ve geri dönüştürülmesi	35-36, 73-78
B. Çevresel	4. Malzeme Yönetimi	4.4.b. Kullanım sonrası ürünlerin toplanması ve geri dönüştürülmesi	35-36, 73-78
B. Çevresel	5. Sera Gazı Emisyonları	5.1. GHG Emisyonlarının ve Enerji Tüketiminin Beyanı	7, 24,35-36, 76-80,90-92
B. Çevresel	5. Sera Gazı Emisyonları	5.2. GHG Emisyon Azaltımı	7, 24,35-36, 76-80,90-92
B. Çevresel	6. Emisyonlar, Atık Sular ve Atıklar	6.1. Hava Emisyonları	76-78, 92
B. Çevresel	6. Emisyonlar, Atık Sular ve Atıklar	6.2. Suya Deşarj	83, 92

ASI Performans İndeksi

KATEGORİ	ASI STANDART MADDESİ	ASI STANDART MADDESİ	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
B. Çevresel	6. Emisyonlar, Atık Sular ve Atıklar	6.3.a. Dökülme ve Sızıntıların Değerlendirilmesi ve Yönetimi	82
B. Çevresel	6. Emisyonlar, Atık Sular ve Atıklar	6.3.b. Dökülme ve Sızıntıların Değerlendirilmesi ve Yönetimi	82
B. Çevresel	6. Emisyonlar, Atık Sular ve Atıklar	6.4.a. Dökülmelerin Raporlanması	73, 82
B. Çevresel	6. Emisyonlar, Atık Sular ve Atıklar	6.4.b. Dökülmelerin Raporlanması	73
B. Çevresel	6. Emisyonlar, Atık Sular ve Atıklar	6.5.a. Atık Yönetimi ve Raporlaması	7,18,20,34-36,75, 81, 93
B. Çevresel	6. Emisyonlar, Atık Sular ve Atıklar	6.5.b. Atık Yönetimi ve Raporlaması	7,18,20,34-36,75, 81, 93
B. Çevresel	6. Emisyonlar, Atık Sular ve Atıklar	6.8.a. Cüruf	34-36,81, 93
B. Çevresel	6. Emisyonlar, Atık Sular ve Atıklar	6.8.b. Cüruf	34-36,81, 93
B. Çevresel	7. Su Yönetimi	7.1.a. Suyun Değerlendirilmesi	35, 37, 73-75, 77, 83, 92
B. Çevresel	7. Su Yönetimi	7.1.b. Suyun Değerlendirilmesi	17

ASI Performans İndeksi

KATEGORİ	ASI STANDART MADDESİ	ASI STANDART MADDESİ	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
B. Çevresel	7. Su Yönetimi	7.2.a. Su Yönetimi	18, 83, 92
B. Çevresel	7. Su Yönetimi	7.2.b. Su Yönetimi	18, 83, 92
B. Çevresel	7. Su Yönetimi	7.3. Su Kullanımı ve Risklerinin Beyanı	17-18
B. Çevresel	8. Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Hizmetleri	8.1. Biyoçeşitliliğin Değerlendirilmesi	29, 35, 37, 84
B. Çevresel	8. Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Hizmetleri	8.2.a. Biyoçeşitlilik Yönetimi	29, 35, 37, 84
B. Çevresel	8. Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Hizmetleri	8.2.b. Biyoçeşitlilik Yönetimi	29, 35, 37, 84
B. Çevresel	8. Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Hizmetleri	8.2.c. Biyoçeşitlilik Yönetimi	84
B. Çevresel	8. Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Hizmetleri	8.3. İstilacı/Yabancı Türler	84
C.Sosyal	9. İnsan Hakları	9.1.a. İnsan Hakları ve Durum Tespiti	63
C.Sosyal	9. İnsan Hakları	9.1.b. İnsan Hakları ve Durum Tespiti	36-38,43,61-63

ASI Performans İndeksi

KATEGORİ	ASI STANDART MADDESİ	ASI STANDART MADDESİ	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
C.Sosyal	9. İnsan Hakları	9.1.c. İnsan Hakları ve Durum Tespiti	94-96
C.Sosyal	9. İnsan Hakları	9.2. Kadın Hakları	7,11, 61-62,89, 94-96
C.Sosyal	9. İnsan Hakları	9.3. Yerli Halk	31-33, 69-71, 89
C.Sosyal	9. İnsan Hakları	9.4. Ücretsiz, Önceden ve Bilgilendirilmiş Onay	31-33, 69-71, 89
C.Sosyal	9. İnsan Hakları	9.5. Kültürel ve Kutsal Miras	31-33, 69-71, 89
C.Sosyal	9. İnsan Hakları	9.6.a. Yeniden Yerleşimler	31-33, 69-71, 89
C.Sosyal	9. İnsan Hakları	9.6.b. Yeniden Yerleşimler	31-33, 69-71, 89
C.Sosyal	9. İnsan Hakları	9.7.a. Yerel Topluluklar	31-33, 69-71, 89
C.Sosyal	9. İnsan Hakları	9.7.b. Yerel Topluluklar	31-33, 69-71, 89
C.Sosyal	9. İnsan Hakları	9.7.c. Yerel Topluluklar	31-33, 69-71, 89

ASI Performans İndeksi

KATEGORİ	ASI STANDART MADDESİ	ASI STANDART MADDESİ	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
C.Sosyal	9. İnsan Hakları	9.8. Çatışmadan Etkilenen ve Yüksek Riskli Alanlar	43
C.Sosyal	9. İnsan Hakları	9.9 Güvenlik Uygulamaları	63
C.Sosyal	10. İşçi Hakları	10.1.a. Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık Hakkı	31, 63
C.Sosyal	10. İşçi Hakları	10.1.b. Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık Hakkı	31, 63
C.Sosyal	10. İşçi Hakları	10.1.c. Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık Hakkı	31, 63
C.Sosyal	10. İşçi Hakları	10.2.a. Çocuk İşçiliği	63
C.Sosyal	10. İşçi Hakları	10.2.b. Çocuk İşçiliği	63
C.Sosyal	10. İşçi Hakları	10.2.c. Çocuk İşçiliği	43, 63
C.Sosyal	10. İşçi Hakları	10.3.a. Zorla Çalıştırma	58-62
C.Sosyal	10. İşçi Hakları	10.3.b. Zorla Çalıştırma	58-62

ASI Performans İndeksi

KATEGORİ	ASI STANDART MADDESİ	ASI STANDART MADDESİ	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
C.Sosyal	10. İşçi Hakları	10.3.c. Zorla Çalıştırma	58-62
C.Sosyal	10. İşçi Hakları	10.3.d. Zorla Çalıştırma	58-62
C.Sosyal	10. İşçi Hakları	10.3.e. Zorla Çalıştırma	58-62
C.Sosyal	10. İşçi Hakları	10.3.f. Zorla Çalıştırma	58-62
C.Sosyal	10. İşçi Hakları	10.3.g. Zorla Çalıştırma	58-62
C.Sosyal	10. İşçi Hakları	10.4. Ayrımcılık Yapmama	61
C.Sosyal	10. İşçi Hakları	10.5. Açık İletişim ve Katılım	31
C.Sosyal	10. İşçi Hakları	10.6. Disiplin Uygulamaları	15,62
C.Sosyal	10. İşçi Hakları	10.7.a. Ücretlendirme	55-56, 61
C.Sosyal	10. İşçi Hakları	10.7.b. Ücretlendirme	55-56, 61

ASI Performans İndeksi

KATEGORİ	ASI STANDART MADDESİ	ASI STANDART MADDESİ	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
C.Sosyal	10. İşçi Hakları	10.8. Çalışma Süresi	97
C.Sosyal	11. İş Sağlığı ve Güvenliği	11.1.a. İş Sağlığı ve Güvenliği (ISG) Politikası	64
C.Sosyal	11. İş Sağlığı ve Güvenliği	11.1.b. İş Sağlığı ve Güvenliği (ISG) Politikası	64-68, 97
C.Sosyal	11. İş Sağlığı ve Güvenliği	11.1.c. İş Sağlığı ve Güvenliği (ISG) Politikası	64
C.Sosyal	11. İş Sağlığı ve Güvenliği	11.1.d. İş Sağlığı ve Güvenliği (ISG) Politikası	64-68, 97
C.Sosyal	11. İş Sağlığı ve Güvenliği	11.2. ISG Yönetim Sistemi	64
C.Sosyal	11. İş Sağlığı ve Güvenliği	11.3. Sağlık ve Güvenlik Konusunda Çalışanların Katılımı	64-65
C.Sosyal	11. İş Sağlığı ve Güvenliği	11.4. ISG Performansı	64-68, 97



ASAŞ Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş. Rüzgarlı Bahçe Mah. Kumlu Sok. No.2 Asaş İş Merkezi,
34810 Kavacık, Beykoz – İstanbul, Türkiye +90 216 680 07 80

info@asastr.com www.asastr.com

Asaş Sürdürülebilirlik Raporu ile ilgili bilgi için:

surdurulebilirlik@asastr.com