ASAŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU **2025**

İçindekiler

Giriş

04 Rapor Hakkında
05 Genel Müdür Mesajı
06 2025 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

Bir Bakışta ASAŞ

09 ASAŞ Hakkında
12 Ekonomik Performans
13 Kurumsal Yönetim
16 Risk Yönetimi
20 Etik ve Uyum
24 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
25 ASI Performans Standardı Sertifikası
26 ASAŞ Değer Zinciri
28 Sektörel Görünüm ve Trendler

ASAŞ'ta Sürdürülebilirlik Anlayışı

35 Sürdürülebilirlik Yönetimi
38 Paydaş Etkileşimi
41 Önceliklendirme Analizi
43 ASAŞ'ın Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları'na Katkısı

Sorumlu İş Anlayışı

47 Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti
50 Yerinde /Anında Kalite
51 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
57 Bilgi Güvenliği Yaklaşımımız
59 Ar-Ge ve İnovasyon

İnsan Odaklı İş Anlayışı

69 Çalışan Demografisi
70 Çalışan Bağlılığı
74 Çalışan Gelişimi ve Refahı
82 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
84 Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) Kültürü
89 Toplumsal Etki

Çevreye Saygılı İş Anlayışı

94 Çevre Yönetimi
96 Emisyon Yönetimi ve İklim Krizi
99 Karbonsuzlaşma Yol Haritası
101 Enerji Yönetimi
103 Döngüsellik ve Atık Yönetimi
104 Tehlikeli Madde ve Kimyasal Yönetimi
106 Su Yönetimi
108 Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı

Ekler

111 Ulusal ve Uluslararası Sertifikalar
112 Başarılar ve Ödüller
113 İş Birlikleri ve Üyelikler
115 Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri
125 GRI İçerik İndeksi
134 ASI Performans İndeksi
139 Raporlama Kılavuzu

Değerlerimiz Hep Bizimle

Rapor Hakkında

ASAŞ olarak bu yıl yedincisini yayımladığımız sürdürülebilirlik raporumuzda, 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 dönemine ait çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) alanındaki uygulamalarımız ile seçili ekonomik performans sonuçlarımızı paylaşıyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda benimsediğimiz **Sorumlu, İnsan Odaklı ve Çevreye Saygılı iş anlayışı, bu raporun ana çerçevesini oluşturuyor.** Bu yaklaşım doğrultusunda, iş süreçlerimizi sürekli geliştirerek sürdürülebilirliği şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi amaçlıyoruz.

Bu rapor, Sakarya/Akyazı'da yer alan beş üretim tesisimiz ile İstanbul'daki genel merkezimizin faaliyetlerini kapsıyor. Almanya Neuwied ve Fransa Rugles'te bulunan tesislerimiz ise, rapor sınırları içerisinde yalnızca Türkiye operasyonlarına odaklandığımız için kapsama dahil edilmiyor. Bu rapor, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartlarına uyumlu olarak hazırlanmıştır. Sürdürülebilirlik önceliklerimiz ve bu doğrultudaki performans çıktılarımız ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkılarımız rapor boyunca yer alıyor. Ayrıca, GRI İçerik İndeksi, ASI Performans İndeksi ve sürdürülebilirlik performans göstergelerine raporumuzun Ekler bölümünde yer veriyoruz.

Rapora ilişkin tüm soru, görüş ve önerilerinizi **surdurulebilirlik@asastr.com** ve **sustainability@asastr.com** adresinden bizlere iletebilirsiniz.

***Raporlama Danışmanı:**
ZOA Sürdürülebilirlik Danışmanlığı **zoaconsulting.co / info@zoaconsulting.co**

Genel Müdür Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, küresel ekonomide belirsizliklerin, jeopolitik risklerin ve dönüşen ticaret koşullarının etkisini sürdürdüğü; sanayi için rekabet dinamiklerinin yeniden şekillendiği bir yıl oldu. Bu ortamda **ASAŞ** olarak, güçlü üretim altyapımızı teknoloji, **inovasyon ve sürdürülebilirlik** odağındaki yatırımlarımızla güçlendirerek geleceğe yönelik adımlarımızı kararlılıkla sürdürdük.

Bugün **1.300.000 m²** alanda faaliyet gösteren **beş üretim tesisimiz, 3.000'e yakın çalışanımız ve 90'dan fazla ülkede** kullanılan ürün portföyümüzle yalnızca üretim gücümüzü değil, küresel ölçekteki rekabetçiliğimizi de büyütüyoruz. **Eurofoil France'ın bünyemize katılması, 150 MN pres** ve **ikinci soğuk hadde** yatırımlarımız, bu vizyonun somut yansımaları oldu.

Sürdürülebilirliği bir hedefin ötesinde, iş yapış biçimimizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. 2025 yılında 2021 baz yılına göre **sera gazı yoğunluğumuzu %19 azaltırken**, enerji verimliliği projelerimizle **2.462 GJ tasarruf** sağladık ve **atıklarımızın %93'ünü geri kazanım veya geri dönüşüme** yönlendirdik. Geri dönüştürülmüş malzeme kullanımındaki oranlarımızla da kaynak verimliliğine katkımızı sürdürdük.

Geleceğin üretim anlayışının **Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşmeyle** şekilleneceğine inanıyoruz. Bu doğrultuda 2025 yılında Ar-Ge ve inovasyon harcamalarımızı **%42 artırarak 96,4 milyon TL'ye ulaştırdık** ve **13 Ar-Ge projesini** hayata geçirdik. Sorumlu tedarik yaklaşımımızı da güçlendirerek sürdürülebilirlik anlayışımızı değer zincirimizin tamamına yaymaya devam ettik.

Tüm bu dönüşümün merkezinde insan var. Çalışanlarımızın gelişimini destekleyen kurum kültürümüzü güçlendirirken eğitim ve iş sağlığı ve güvenliği yatırımlarımızı artırdık; toplumsal fayda yaratmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürdük.

Önümüzdeki dönemde de **"değer odaklı, güvenilir ve sürdürülebilir büyüme"** vizyonumuz doğrultusunda ilerleyeceğiz. Üretim gücümüzü teknoloji ve inovasyonla geliştirirken; karbon nötr bir gelecek, sorumlu üretim, güçlü insan kaynağı ve sürdürülebilir değer yaratma hedeflerimiz doğrultusunda çalışmalarımızı kararlılıkla sürdüreceğiz.

Bugünden yarına değer taşıyan bu yolculukta emeği, özverisi ve güveniyle bizimle birlikte olan tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve değerli paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Derya HATİBOĞLU
General Manager

2025 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

- Beyaz yaka çalışanlarımızda kadın çalışan oranı %32, yönetim seviyesindeki kadın çalışan oranı ise %22 oldu.
- Çalışan başına ortalama eğitim saatimiz 11,6'dan 28,2'ye yükseldi.
- Çalışan bağlılığı/memnuniyeti anket sonucumuz %75 olarak gerçekleşti.
- Çalışan başına ortalama İSG eğitim saatimiz 14,4'e yükseldi.
- Toplumsal fayda yaratmaya yönelik 9,4 milyon TL tutarında bağış ve yardım gerçekleştirdik.
- ASAŞ Spor Kulübü bünyesinde 250 lisanslı gencin spor faaliyetlerine katılımını destekledik.

- 55 çalışanımızın katılımıyla toplam 13 saat gönüllülük faaliyeti gerçekleştirdik ve 4 gönüllülük projesi yürüttük.
- 2021 baz yılına göre toplam sera gazı yoğunluğumuzu %19 azaltarak ürün başına 11,13 ton CO_2e seviyesine indirdik.
- Gerçekleştirdiğimiz enerji verimliliği projeleriyle 2.462 GJ enerji tasarrufu sağladık.
- Toplam atıklarımızın %93'ünü geri kazanım veya geri dönüşüme yönlendirdik.
- Su altyapımızın dijitalleşmesi ve geri kazanım kapasitesinin artırılması amacıyla yapay zekâ ve dijital ikiz tabanlı su yönetimi platformu geliştirilmesine yönelik TÜBİTAK 1833 SAYEM Yeşil Dönüşüm Çağrısı kapsamındaki proje başvurumuzu gerçekleştirdik.
- Yurt içi Net Tavsiye Skoru (NPS) puanımız 55, yurt dışı NPS skorumuz ise 64 olarak gerçekleşti.

- Ar-Ge ve inovasyon harcamamız bir önceki yıla göre %42 artarak 96,4 milyon TL'ye ulaştı. Çevresel performansı iyileştirmeye yönelik Ar-Ge harcamamız ise 25,9 milyon TL'ye yükseldi.
- Ar-Ge ve inovasyon alanında 13 projeyi hayata geçirirken, tescil ettirdiğimiz tasarım ve marka sayısını bir önceki yıla göre %114 artırarak 15'e çıkardık.
- Sorumlu tedarik anlayışımız doğrultusunda, 2025 yılında değerlendirme kapsamına giren tedarikçilerimizin %60'ı Sürdürülebilir Tedarikçi Beyanı'nı imzaladı.

Bir Bakışta ASAŞ

Bir Bakışta ASAŞ

1.300.000 m²'lik alanda **5 Üretim Tesisi**

%100 Yerli Sermaye

6 Kıtada 90'dan Fazla Ülkede Kullanılan Ürün Portföyü

• 880.000 m² alan üzerine kurulu **ASAŞ GmbH**
• 130.000 m²'lik alan Üzerine Kurulu **ASAŞ S.A.S**

15 Tamamlanan Ar-Ge Proje Sayısı

Sektörün İlk **Ar-Ge Merkezi**

ASAŞ AKADEMİ Organizasyonu ile Gerçekleşen Ortalama Eğitim Saati 28,2

KAGİDER Sektörde ilk **Fırsat Eşitliği Modeli sertifikası**

3.000'e Yakın Çalışan

%32 Beyaz Yakada Kadın Çalışan Oranı

68 ISO 500 Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Sıralaması

809 Milyon USD Ciro

Geri Dönüştürülmüş Malzeme Kullanım Oranı
- Alüminyum Profil: **%47,**
- Yassı Mamuller: **%34**

Tüm tesisler için **ASI Performans Standardı Sertifikası**

150 MN Pres Yatırımı - **Avrupa'nın en büyük presi**

2. Soğuk Hadde Yatırımları ile Yassı Mamuller Üretim Kapasitesinin 2 Katına Çıkarılması

ASAŞ Hakkında

1990 yılında Gebze'de kurulan **ASAŞ**, bugün Akyazı - Sakarya bölgesinde konumlanan, son teknolojiyle donatılmış beş üretim tesisi, **3.000'e** yakın çalışanı ve 90'dan fazla ülkeye yaptığı ihracat ile Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşları arasında yer almaktadır. Kurulduğu günden bu yana sürdürdüğü istikrarlı büyüme trendiyle Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşu sıralamasında ilk 100'de yer alan ve Avrupa'nın lider üreticilerinden biri olan ASAŞ; Ar-Ge Merkezi, son teknoloji ile donatılmış entegre üretim tesisi, konusunda uzman ekibiyle hizmet verdiği sektörlere değer üretmektedir.

Akyazı ve Karapürçek yerleşkesinde toplam **1.300.000 m²** alan üzerinde, **400.000 m²**'si kapalı tesislerinde Alüminyum Profil, Alüminyum Kompozit Panel, Alüminyum Yassı Mamuller, PVC Profil ve Panjur üretimi gerçekleştirerek müşterilerine geniş bir ürün yelpazesi sunmaktadır.

ASAŞ; inşaat, otomotiv, raylı sistemler, ticari araçlar, enerji, ambalaj, tüketim ürünleri ve denizcilik gibi pek çok sektöre yönelik mamul ve yarı mamul üretmektedir. Kendi markaları altında pazara sunmaktadır. Ürün gamında alüminyum mimari sistemler (kapı, pencere, giydirme cephe sistemleri), alüminyum kompozit panel, PVC kapı ve pencere sistemleri, panjur sistemleri, motor kontrol sistemleri ve alüminyum tasarım ürünleri (bayrak ve aydınlatma direkleri, alüminyum mobilyalar) yer almaktadır.

Avrupa'da da güçlü bir konuma sahip olan ASAŞ, 2018 yılında Almanya'nın Koblenz şehrine yakın bölgede kurduğu, toplam **880.000 m²** alana yayılan **ASAŞ GmbH** ile Avrupa pazarına hızlı ve çözüm odaklı hizmet sunmayı hedeflemiştir.

Ayrıca bu tesiste Koblenz Uygulamalı Bilimler Üniversitesi iş birliğiyle Robotik Eğitim, Araştırma ve Uygulama Merkezi kurmaya yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. 2025 yılında ise Fransa'nın Rugles şehrinde, **130.000 m²** arazi üzerinde kurulu ve **55.450 m²** kapalı alanı bulunan, 1947 yılında faaliyete başlayan **Eurofoil France**'ı bünyesine katarak Avrupa'daki varlığını daha da güçlendirmiştir.

Bilimin olduğu kadar sanatın da toplumsal gelişimde önemli bir rol oynadığına inanan ASAŞ, 2015 yılında kurduğu **ASAŞSANAT** ile bu alandaki desteğini kurumsal bir yapı altında toplamıştır. Sanat ve tasarım öğrencileri ile akademisyen ve profesyonelleri bir araya getiren; öğrenim, paylaşım, tasarım ve üretim odaklı bir platform olarak faaliyet gösteren ASAŞSANAT; sergiler, kurs ve seminerler de düzenleyerek sanatın dönüştürücü gücünü daha geniş kitlelere ulaştırmayı hedeflemektedir.

Genel Merkez
ASAŞ Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Rüzgarlı Bahçe Mah., Kumlu Sok. No: 2 Asaş İş Merkezi, 34810 Kavacık, Beykoz İstanbul / Türkiye

Alüminyum Profil & Kompozit Panel Fabrikaları
Küçücek İstiklal Mah. Kışla Alanı Cad. No: 2-2/1, 54400 Akyazı - Sakarya / Türkiye

Yassı Mamuller Fabrikası
Yazılıgürgen Mah. Fabrikalar Cad. No: 50, 54400 Karapürçek - Sakarya / Türkiye

PVC Profil & Panjur Fabrikası
Küçücek İstiklal Mah. Kışla Alanı Cad. No: 2-1/1, 54400 Akyazı - Sakarya / Türkiye

ASAŞ GmbH
Rasselsteiner Str. 101, 56564 Neuwied / Almanya

ASAŞ S.A.S
Le Moulin à Papier F-27250 Rugles, France

ASAŞ hakkında daha detaylı bilgi için **tıklayınız.**

Üretim Tesisleri

Alüminyum Profil Tesisi

Külçeden nihai ürüne kadar alüminyum profil üretimi gerçekleştirebilen entegre üretim tesisimizde, proje gereksinimleri doğrultusunda müşterilerimize en iyi kalitede ve en düşük maliyette ürünler sunuyor, özel teknolojik yatırımlar gerçekleştiriyoruz. Otomotivden raylı sistemlere kadar birçok alanda yenilikçi ürünler üreterek sektöre yön veriyoruz.

Entegre üretim tesisimizde;

- Alüminyum Billet: **100.000** ton/yıl
- Alüminyum Profil: **90.000** ton/yıl
- Eloksallı Profil: **40.000** ton/yıl
- Toz Boyalı Profil: **15.000** ton/yıl üretim kapasitemiz bulunmaktadır.

Kompozit Panel Tesisi

İleri teknolojinin kullanıldığı Kompozit Panel tesisimizde, farklı ölçü ve geniş renk yelpazesiyle bina içi ve dış cepheler için estetik görünümlü, çeşitli fiziksel ve mekanik özellikler içeren ürünler üretiyoruz.

Entegre üretim tesisimizin ÇED raporuna göre;

- Alüminyum Kompozit Panel: **12.000.000 m²**/yıl üretim kapasitemiz bulunmaktadır.

ASAŞ GmbH

Almanya'nın Neuwied şehrinde 880.028 m²'lik alan üzerine kurulu, 72.793 m² kapalı alana sahip tesisimiz; lojistik ve servis merkezi olmanın yanı sıra bir robotik merkez olarak da faaliyet göstermektedir.

Yassı Mamuller Tesisi

Son teknoloji ile donatılmış Alüminyum Yassı Mamuller Üretim Tesisimiz ile Türkiye ve dünya pazarının büyüyen yüksek kaliteli ürün talebini karşılıyoruz. Entegre üretim tesisimizde farklı alaşımlarla sürekli döküm gerçekleştiriyor, soğuk hadde ile hassas toleranslarda etkin haddeleme yapıyoruz.

Entegre üretim tesisimizde;

- Döküm: **240.000** ton/yıl
- Hadde: **370.000** ton/yıl
- Folyo: **120.000** ton/yıl
- Boyalı Levha: **150.000** ton/yıl
- Laklı Folyo: **10.000** ton/yıl üretim kapasitemiz bulunmaktadır.

PVC Profil Tesisi

PVC Profil Üretim Tesisimizde yüksek kalite standartlarında kapı, pencere ve giydirme sistemleri üretiyoruz. Tescillenmiş ürünlerimizle, başta inşaat alanı olmak üzere çeşitli sektörlerde müşterilerimize hizmet veriyoruz.

Entegre üretim tesisimizin ÇED raporuna göre;

- PVC Profil: **40.000** ton/yıl üretim kapasitemiz bulunmaktadır.

Hazır Doğrama Üretimi

Projeye özel çözümler sunduğumuz hazır doğrama üretim hattımızda;

- Hazır Doğrama: **40.000** adet/yıl üretim kapasitemiz bulunmaktadır.

Panjur Tesisi

Panjur Üretim Tesisimizde geniş ürün yelpazemizle panjur, lamel, kepenk sistemleri ve tamamlayıcı aksesuarların üretimini gerçekleştiriyoruz.

Üretim tesisimizin ÇED raporuna göre;

- Lamel Panjur: **2.700** ton/yıl üretim kapasitemiz bulunmaktadır.

Üretim Tesislerimiz hakkında daha detaylı bilgi için **tıklayınız.**

ASAŞ Tarihçe

1992

İlk alüminyum ekstrüzyon hattımızı Gebze'de kurarak üretime başladık.

1997

Sakarya Akyazı'da PVC profil üretimimize başladık.

1998

Alüminyum üretim hatlarını Gebze'den Akyazı'ya taşıdık.

2006

Akyazı'da Alüminyum kompozit panel üretimine başladık.

2008

Alüminyum panjur ve kepenk üretimine başladık.

2014

Sakarya Karapürçek'te alüminyum yassı mamullerin üretimine başladık.

2015

- **ASAŞSANAT**'ı kurduk.
- Bilim, Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı tarafından onaylı, Türkiye'nin alüminyum endüstrisindeki ilk **Ar-Ge** merkezini kurduk.

2016 - 2020

ASAŞ AKADEMİ'yi kurduk.

- **ASAS GmbH**'yi kurduk.
- **Asaş Basketbol Kulübü**nü kurduk.

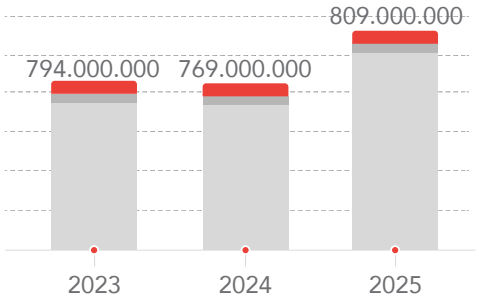
2020 - 2025

- **ASAŞ S.A.S,** Ekim 2025'te devreye aldık.
- **Dünyadaki ilk 45 MN Hybrex Press** devreye aldık.

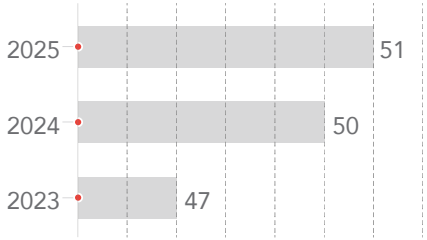
Ekonomik Performans

Kurulduğumuz günden bu yana istikrarlı bir şekilde faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Üretim faaliyetlerimiz, Ar-Ge çalışmalarımız, istihdama katkımız ve yatırımlarımızla sürdürülebilir büyümeyi desteklerken, paydaşlarımız ve ülke ekonomisi için uzun vadeli değer yaratıyoruz.

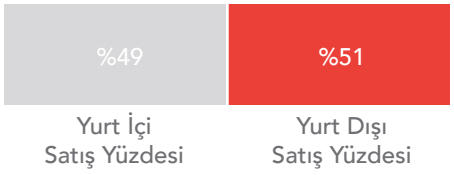
Net Satışlar (USD)



İhracat Yüzdesi (%)



Satışların Coğrafi Dağılımı (%)



Kurumsal Yönetim

Kurumsal yönetim anlayışımızın temelinde etik değerler, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk yer alıyor. Faaliyetlerimizi ulusal ve uluslararası düzenlemeler ile ilgili standartlara uyumlu şekilde yürütüyor ve uzun vadeli başarımızı destekleyen güçlü bir yönetim yapısını korumaya odaklanıyoruz. Paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmayı önemsiyor; faaliyetlerimize ilişkin bilgi ve sonuçları zamanında, erişilebilir ve anlaşılır bir şekilde paylaşarak şeffaf iletişimi destekliyoruz. Şirketimizde en üst karar mercii Yönetim Kurulu'dur. Yönetim Kurulumuz 3 kişiden oluşuyor. Yönetim Kurulumuz, şirketimizin ana stratejik hedeflerinin belirlenmesi, ekonomik, çevresel, sosyal ve etik sorumluluklarımızın stratejilerimize entegre edilmesi, risk yönetim ve kontrol sistemlerinin sürekliliğinin sağlanması, iç denetim mekanizmasının güvenilirliğinin ve kurumsal yönetim ilkelerine uyumunun sağlanması, kurumsal hedeflerin belirlenmesi ve takibine liderlik ediyor. Yönetim Kurulumuzun liderliği ve vizyonu ile tüm tesislerimizde ve tüm karar alma süreçlerinde sürdürülebilir bir yönetim modelini benimsiyoruz.

Misyonumuz:

Sürdürülebilir bir gelecek için Alüminyum ve PCV'yi hayatın her noktasına taşırız.

Vizyonumuz:

Uzmanlık birikimimiz ve teknolojik kabiliyetlerimizle yenilikçi çözümler yaratarak paydaşlarımıza değer katmayı ve hedef pazarlara öncülük etmeyi amaçlıyoruz.

Kurumsal Değerlerimiz:

- Dokunarak Çalışana Saygı
- Doğru Davranışı Sergileyerek Etik Olmak
- Sürekli Gelişim Arayarak Mükemmelliğe Yolculuk
- Değer Yaratarak Müşteri Odaklılık

Vizyonumuza giden yolculukta **sürdürülebilir büyüme için benimsediğimiz 5 temel amacımız** bulunuyor:

1. Sürdürülebilirliği her stratejinin merkezine koyarak net sıfır karbon hedefine ulaş.
2. ASAŞ'ı sektöründe örnek gösterilen bir işveren markası haline getir.
3. Sektördeki en hızlı büyümeyi elde et.
4. Yalınlaşarak her alanda verimli firma ol.
5. Yenilikçi ürün ve süreçlere odaklanarak rekabeti anlamsız kıl.

Değerlerimize ilişkin detaylı bilgi için **tıklayınız.**

Kurullar ve Komiteler

İcra Kurulu

Genel Müdür başkanlığında bir araya gelen Yassı Mamuller GMY, İç Denetim ve Kurumsal Gelişim Direktörlüğü, Satın Alma Direktörü, Enerji ve Sürdürülebilirlik Direktörü, İK ve SEÇ Direktörü, Mali İşler GMY, Pazarlama ve Kurumsal İletişim Grup Müdürü ve Bilgi Sistemleri Direktöründen oluşmaktadır. Ayda bir kere toplanan İcra Kurulu'nun temel görevi, şirketin günlük operasyonlarını yönetmek ve stratejik kararları uygulamaktır. Şirketin stratejilerini belirlemek, bütçeyi yönetmek ve performansı izlemekten sorumludur. Ayrıca, şirketin genel işleyişini optimize etmeye yönelik kararlar alır ve bu kararların hayata geçirilmesini sağlar.

Bilgi Güvenliği Kurulu

Bilgi Güvenliği Yönetim Sertifikası (BGYS) Bilgi Güvenliği Yönetim Sertifikası (BGYS) çerçevesinde bilgi güvenliği politikalarının geliştirilmesi, risk yönetimi, uyumluluk denetimleri, ihtiyaçlar doğrultusunda aksiyonlar planlamak, bölümlerdeki mevcut veya olası bilgi güvenliği ihlallerini tespit etmek ve gerektiğinde düzeltici ve önleyici faaliyetlerin başlatılmasından, tüm faaliyetlerin etkin bir şekilde yürütülmesinden ve sürekli iyileştirmelerden sorumludur.

Etik Kurulu

ASAŞ İş Etiği Kuralları kapsamında etik kuralların ihlal edildiğine dair şikâyet ve bildirimlerini soruşturmaktan ve çözüme ulaştırmaktan sorumludur. Genel Müdür başkanlığında Mali İşler, Kurumsal İletişim, İç Denetim ve İnsan Kaynakları temsilci üyelerinden oluşmaktadır.

Disiplin Kurulu

Çalışanların uygun davranış standartlarına uymadığı durumlarda disiplin önlemlerini yönetmek ve uygulamak amacıyla kurulan Disiplin Kurulu, politika ve yönetmeliklere uygun hareket edilmesinden ve kurula gelen dosyaların gizliliğinin sağlanmasından sorumludur.

Kurullar ve Komiteler

Dijital Dönüşüm Komitesi

İcra Kurulu Başkanı ve üyelerinden oluşan, Genel Müdür başkanlığında toplanan Komitede ASAŞ dijitalleşme yol haritasında yer alan projeler değerlendirilmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Yürüttüğümüz sürdürülebilirlik uygulamalarını takip etmek, geliştirmek, bu uygulamaların şirket çapında benimsenmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak amacıyla kurulmuştur. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin detaylı işleyişine "Sürdürülebilirlik Yönetimi" bölümünden ulaşabilirsiniz.

Enerji Komitesi

Enerji yönetiminin ve sürdürülebilirliğin daha etkili sağlanması için kurulan Komite, enerji konusunda farkındalık ve bilinç oluşturulması, eğitimlerin verilmesi, işletmelerin enerji verimliliği çalışmalarının sağlanması ve takibinden sorumludur.

İSG Kurulları

İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerini yürütmek amacıyla her fabrikada ayrı olarak kurulan İSG Kurulları, potansiyel riskleri değerlendirmek, güvenli çalışma koşullarını sağlamak, iş sağlığı ve güvenliği performansını izlemekten sorumludur.

Sağlık Komitesi

ASAŞ İnsan Kaynakları Stratejisi ve Kurumsal Değerleri çerçevesinde çalışanlara ve ailelerine sağlık konularında destek vermek amacıyla kurulan Komite, çalışanları maddi ve/veya manevi olarak desteklemekten sorumludur.

Çevre ve Teknik Emniyet Komitesi

Kampüsümüz bünyesindeki tüm fabrikaların operasyonlarında yasal uyumu en üst düzeyde güvence altına almak adına faaliyet gösteren Çevre ve Teknik Emniyet Komitesi; emisyon yönetimi, atık su deşarjı, tehlikeli atık bertarafı ve gürültü kontrolü gibi kritik parametrelerin ulusal ve uluslararası mevzuatlara tam uyumunu denetlemekle görevlidir. Sürekli iyileştirme prensibimiz doğrultusunda tüm yasal yükümlülüklerin eksiksiz yerine getirilmesini sağlayan komite, çevresel riskleri proaktif bir yaklaşımla yöneterek fabrikalarımızın operasyonel süreçlerinin çevre mevzuatlarıyla tam entegrasyon içinde yürütülmesinden sorumludur.

ASAŞ Kurumsal Politikaları hakkında daha detaylı bilgi için **tıklayınız.**

Risk Yönetimi

Değer odaklı sürdürülebilir büyüme modelimiz doğrultusunda karşılaşabileceğimiz risk ve fırsatları proaktif, sistematik ve bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz. Alüminyum sektörünün dinamik yapısı, küresel ticaret koşulları, hızla değişen pazar beklentileri, regülasyonlar, üretim maliyetleri ve sürdürülebilirlik gündemi doğrultusunda birçok farklı alanda çeşitli risk ve fırsatlarla karşı karşıya kalıyoruz. Bu bilinçle, riskleri belirliyor, tanımlıyor, ölçüyor ve önceliklendiriyor; uygun aksiyonlarla riskleri yönetirken, risklerin doğurabileceği fırsat alanlarını da değerlendiriyoruz.

Amacımız, riskleri kontrol altına alarak olası olumsuz etkileri azaltmak, sürdürülebilirliğimizi korumak, iş sürekliliğimizi güvence altına almak ve karar alma süreçlerimizi veri temelli bir yapıyla desteklemektir. Bu doğrultuda potansiyel riskleri tanımlamak, değerlendirmek, gerekli kontrol önlemlerini geliştirmek, fırsatları ortaya çıkarmak, stratejik planlama süreçlerimizi desteklemek ve paydaş güvenini artırmak amacıyla kapsamlı bir kurumsal risk yönetimi süreci uyguluyoruz.

ASAŞ bünyesinde kurumsal risk farkındalığını artırmak, karar alma süreçlerimizi sistematik veriyle desteklemek ve iş sürekliliğimizi güvence altına almak amacıyla kurumsal risk yönetimi çalışmalarımızı düzenli olarak yürütüyoruz. Bu süreci, **İç Denetim ve Kurumsal Gelişim Direktörlüğü** liderliğinde tüm organizasyonumuz genelinde ele alıyoruz.

Risk yönetimi yaklaşımımız kapsamında risklerimizi finansal, operasyonel, stratejik, uyum ve itibar olmak üzere beş ana kategoride değerlendiriyoruz. Her bir riski içeriğine göre ilgili kategori altında sınıflandırıyor; etki ve olasılık kriterleri doğrultusunda analiz ediyoruz. Brüt ve net risk skorlarını hesaplayarak risklerin kritiklik seviyelerini belirliyor, tüm riskleri süreç sahiplerimizle birlikte düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Risk yönetimi stratejilerimizin gözetilmesi, kurumsal stratejik planlarımızla ilişkilendirilmesi, şirket seviyesindeki risk trendlerinin izlenmesi, risk politikaları ve risk iştahı dahil olmak üzere limitlere ilişkin önerilerin geliştirilmesi, Kurumsal Risk Yönetimi Programı kapsamındaki iyileştirme çalışmalarının takip edilmesi ve periyodik olarak Yönetim Kurulu'na raporlama yapılması amacıyla belirli periyotlarda Risk Komitesi çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Belirli dönemlerde gerçekleştirdiğimiz risk değerlendirme çalışmalarıyla mevcut riskleri yeniden değerlendiriyor, önceliklerimizi güncelliyoruz. Risk Değerlendirme Kurulumuz ile her yıl sistematik olarak SWOT analizi, PESTEL analizi ve süreç bazlı kurumsal risk analizleri yapıyoruz. Bu analizler aracılığıyla yasal ve mevzuata uyum riskleri, finansal riskler, operasyonel riskler, stratejik riskler, itibar riskleri ve sürdürülebilirlik/ÇSY ile bağlantılı risk alanlarını belirliyoruz. Böylece stratejik planlamamıza yön veriyor ve gelecekte ortaya çıkabilecek risklerin olası etkilerini azaltmaya yönelik aksiyonları tanımlıyoruz.

Gelecekte şirketimiz için risk oluşturabilecek alanları da düzenli olarak takip ediyoruz. SWOT, PESTEL ve kurumsal risk analizi çalışmalarımız kapsamında belirlediğimiz gelişen riskleri yönetime sunuyor; bu risklerin işimize olası etkilerini stratejik planlama süreçlerimizle ilişkilendiriyoruz.

Kurumsal risk yönetimi çalışmalarımızda belirlediğimiz yüksek risk grupları için detaylı aksiyon planları hazırlıyor, bu aksiyonları ilgili sorumlulara atıyor ve gerçekleşme durumlarını düzenli olarak takip ediyoruz.

Yaptığımız risk değerlendirmeleri sonucunda enerji yönetimi, su yönetimi, alternatif ikame ürün ve proseslerin değerlendirilmesi, regülasyon riskleri, rakiplerin ve sektöre yapılan yeni yatırımların gelişimi, karbon emisyonlarının yönetimi, nitelikli insan kaynağını çekme ve elde tutma, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerdeki daralma, tedarik zinciri kırılmaları, ham maddeye erişim, artan üretim maliyetleri, gümrük maliyetlerindeki artış, ticaret savaşları, ABD ve AB vergi uygulamaları ile hedef pazarların beklentilerine uygun inovatif ürün portföyü geliştirme gibi başlıca risk alanlarını ele alıyoruz.

Sürdürülebilirlik ve ÇSY perspektifiyle birlikte Net Sıfır karbonsuzlaşma hedeflerimiz, Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması kaynaklı olası vergi yükleri, karbon ayak izimizin yönetimi, enerji verimliliği, geri dönüşüm süreçleri, dijital olgunluk seviyesi, insan kaynağının kaybedilmesi, yetenek yönetimi, işveren markası, kapasite yönetimi, yetersiz planlı bakım, üretim sarf malzemesi tedarik sorunları, pazarlama ve teknik gelişim alanlarındaki yetersizlik, sipariş çeşitliliği ve işletmemizin deprem bölgesinde yer alması gibi konular da risk analizlerimizde öncelikli başlıklar arasında yer alıyor. Sürdürülebilirlik departmanımız ve ilgili iş birimlerimizle birlikte, özellikle iklim riski ve yetenek yönetimi gibi çevresel ve sosyal temelli riskleri detaylı biçimde ele alıyoruz.

Bununla birlikte, çevresel, sosyal ve yönetişim kapsamında değerlendirilen sürdürülebilirlik odaklı risk ve fırsatları da iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu alanlardaki gelişmeleri düzenli olarak takip ediyor, yeni ortaya çıkabilecek riskleri gözden geçiriyor ve bu risklerin olası etkilerini stratejik planlama süreçlerimize dahil ediyoruz. Gerekli önleyici aksiyonları tanımlıyor ve hayata geçiriyoruz.

Kurumsal risk yönetimi sürecinin sürekli gelişimine yönelik olarak tüm paydaşlarımızın iyileştirme önerisinde bulunmasını teşvik ediyoruz. Her yılın sonunda faaliyet raporu hazırlanırken, bir önceki yıl gerçekleştirilen kurumsal risk yönetimi uygulamaları sırasında alınan dersleri, tespit edilen iyileştirme alanlarını ve öğrenilen iyi uygulamaları belirliyor; bu çıktıları çalışanlarımızla paylaşıyoruz. Böylece risk yönetimi kültürünün kurum genelinde güçlenmesini destekliyoruz.

Her yıl gerçekleştirdiğimiz strateji çalıştaylarıyla, şirketin tamamını etkileyebilecek öncelikli risk ve fırsatları birlikte değerlendiriyoruz. Bu başlıkların olası etkilerini analiz ediyor, stratejik plana alınması gerekenleri hedef haline getiriyor, ilgili birimlerle paylaşarak somut aksiyonlara dönüştürüyoruz. Tüm bu süreci stratejik yönetim yaklaşımımız ve bireysel performans sistemiyle entegre şekilde yürütüyoruz.

Riskleri yönetmenin yanı sıra, ortaya çıkabilecek fırsatlara da odaklanıyoruz. Kurumsal risk yönetimi süreci kapsamında tüm risklerin kök nedenlerini ortadan kaldırabilecek aksiyon planları tanımlıyor; bu aksiyon planlarının sonucunda ortaya çıkabilecek fırsatları her bir risk özelinde değerlendiriyoruz. Yeni ürün ve alaşım geliştirme, hedef pazarların beklentilerine uygun inovatif ürün portföyü oluşturma, stratejik iş birlikleri, yeni pazar ve coğrafyalara açılım, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde hızlı büyüme fırsatları, organizasyonel yapılanma ve çevik dönüşüm, sürdürülebilirlikte fark yaratabileceğimiz alanlar başlıca fırsatlarımız arasında yer alıyor. Fırsatlar ortaya çıktığında ilgili birimlerimizle birlikte fırsatın sahibini, potansiyel getirisini ve olası finansal etkisini belirliyor, somut bir plan haline getiriyor ve takibini yapıyoruz. Tüm fırsatların net finansal etkisini tanımlamaya ve izlemeye önem veriyoruz.

Yasal Riskler ve Mevzuata Uyum

Yasal ve mevzuat risklerini; regülasyondaki değişimler, hukuki davalar, vergi ihtilafları, fikri ve sınai hakların ihlali, haksız rekabet, paydaşlarla yapılan sözleşmelerdeki kritik konular, ABD ve AB vergi uygulamaları, gümrük maliyetlerindeki artış ve uluslararası ticaret uygulamalarındaki değişimler kapsamında izliyoruz. Bu riskleri şirketimizdeki ilgili birimlerin liderliği ve koordinasyonunda yönetiyoruz.

İç Denetim ve Kurumsal Gelişim Direktörlüğü ile ilgili tüm departmanlarımız bünyesinde yapılan yıllık denetimler aracılığıyla iş süreçlerimizin yasal mevzuata uygunluğunu takip ediyor ve olası riskleri yönetiyoruz. Mevzuat ve uyum alanındaki değişiklikleri düzenli olarak değerlendiriyor, gerekli durumlarda süreçlerimizi güncelliyor ve ilgili aksiyonları hayata geçiriyoruz.

Operasyonel Riskler

Operasyonel risk potansiyeline sahip kalite, verimlilik, çalışan ve müşteri memnuniyeti, bilgi ve sistem güvenliği, tedarik zinciri aksamaları, üretim sarf malzemesi tedarik sorunları, iş sağlığı ve güvenliği, kapasite yönetimi, planlı bakım süreçleri, alternatif ikame ürünler ve sektöre yapılan yeni yatırımlar gibi operasyon süreçlerinde olumsuzluk yaratabilecek riskleri belirliyor ve tanımlanan iş süreçlerini kalite standartları çerçevesinde yönetiyoruz.
Operasyonel süreçleri doğrudan ve dolaylı yöneten tüm birimlerimizle birlikte periyodik olarak risk değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz. Yapılan risk analizlerini pazar koşullarına, ekonomik etkilere, müşteri beklentilerine, üretim kapasitemize ve tedarik zinciri dinamiklerine göre ileriye dönük olarak güncelliyoruz. Risklerimizi önceliklendiriyor, acil konular için hızlı aksiyon alıyor ve uzun vadeli riskler için stratejik planlar oluşturarak yönetimini sağlıyoruz.

Finansal Riskler

Küresel ekonomik dalgalanmalar, artan faiz oranları, yüksek enflasyon, jeopolitik gelişmeler, tedarik zinciri aksamaları, işgücü piyasasındaki dengesizlikler, gümrük maliyetlerindeki artış, ticaret savaşları ve artan üretim maliyetleri gibi finansal riskleri yakından takip ediyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz sektör kaynaklı emtia fiyatlarındaki dalgalanmalardan oluşabilecek olumsuz durumların önüne geçmek, risklerin etkin yönetimini ve faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla her yıl şirket içerisinde tüm süreçlerimiz için finansal risk analizi gerçekleştiriyoruz. Uzun vadede, beş yıllık perspektifte kârlılık, yatırımlar, üretim ve sabit giderler dahil masraf seviyeleri, bilanço pozisyonu, likidite, borçlanma ve nakit akışı gibi konulara ilişkin analizler gerçekleştiriyor ve gerekli aksiyonları alıyoruz. Kurumsal risk süreci kapsamında belirlenen risklere ilişkin aksiyon planlarının finansal etkilerini ve fırsata dönüşme potansiyelini de değerlendiriyoruz.

Stratejik Riskler

Piyasa dinamikleri kaynaklı oluşabilecek ve şirketimizin kârlılığını etkileyebilecek riskleri, planlama ve kaynak yönetimi bazlı konuları, sektördeki olası birleşme ve devralmaları, kârlılığımızı ve nakit akışımızı etkileyebilecek büyük ölçekli yatırımlara ait riskleri bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Hızla değişen pazar dinamikleri, hedef pazarların beklentilerine uygun inovatif ürün portföyü geliştirme ihtiyacı, Net Sıfır karbonsuzlaşma hedeflerimiz, insan kaynağını çekme ve elde tutma kabiliyeti ile sürdürülebilir büyümemizi etkileyebilecek diğer stratejik başlıkları düzenli olarak değerlendiriyoruz. Küresel çapta etkisi her geçen gün daha fazla hissedilen iklim krizinin neden olduğu aşırı yağışlar, kuraklık ve su temin güçlüğü gibi risklerin ham madde tedariki ve üretim süreçleri üzerinde etkiler yaratabileceğini öngörüyor ve bu kapsamda risklerin takibini gerçekleştirerek aksiyonlar alıyoruz. Enerji yoğun bir sektörde faaliyet göstermemiz nedeniyle karbon ve su ayak izimizi azaltmaya yönelik çalışmalar yürütüyor, atıklarımızı etkin şekilde yönetiyor ve döngüsel ekonomi yaklaşımını güçlendirecek uygulamaları hayata geçiriyoruz. Çevre ve iklim risklerimizi sürdürülebilirlik yönetişim yapımız kapsamında düzenli olarak ele alıyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi riskleri azaltacak şekilde güncelliyoruz.

İtibar Riskleri

Bizim için kurumsal itibar, faaliyetlerimizin güvenilirliği ve sürdürülebilirliği açısından en değerli unsurlardan biridir. Bu doğrultuda iş sağlığı ve güvenliği kültürümüz, çevresel duyarlılığımız, müşteri ve tedarikçi ilişkilerimiz, toplumsal katkı anlayışımız, etik iş yapış biçimimiz ve şeffaf iletişim süreçlerimizle güçlü bir itibar inşa etmeye ve bunu kararlılıkla sürdürmeye odaklanıyoruz. İtibar yönetimini yalnızca bir iletişim konusu olarak değil, tüm birimlerimizin sorumluluğunu içeren bütünsel bir süreç olarak ele alıyoruz. Şirket içi ve dışı tüm paydaşlarımızla açık ve tutarlı bir iletişim dili kullanıyor; sürekli geri bildirimlerle iyileşmeye açık bir yapı oluşturuyoruz. Ayrıca kriz iletişimi senaryoları ve paydaş yönetim planlarımızla hazırlıklı olmayı önemsiyor, itibarımızı proaktif bir anlayışla destekliyoruz. İtibar risklerini kurumsal değeri artıran stratejik bir alan olarak görüyor ve tüm faaliyetlerimizde bu yaklaşımı temel alıyoruz.

Etik ve Uyum

İşimizin her aşamasında dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlı kalıyor; etik olmayan her türlü faaliyeti kesin bir şekilde reddediyoruz. Tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizi uluslararası kabul görmüş etik ilkeler çerçevesinde yürütüyor; sadece kendimiz değil, birlikte çalıştığımız herkesin de bu değerleri benimsemesini önemsiyoruz. Temel İş Etiği Değer ve İlkelerimiz ile paydaşlara yönelik sorumluluklarımızı **"Etik Kurallar"** dokümanımızda detaylı şekilde paylaşıyoruz.

ASAŞ Etik Kurallar kitapçığımızı, tüm çalışanlarımızın ve üçüncü tarafların erişimine açık olacak şekilde internet sitemizde yayımlıyoruz. İlgili dokümanı her yıl gözden geçiriyor, ihtiyaç duyulması halinde yenileyerek güncelliyoruz. Çalışanlarımızın etik ilkelere uyum konusundaki farkındalığını artırmak amacıyla çevrim içi ve yüz yüze eğitimler düzenliyor; etik kurallarımızın kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline gelmesini hedefliyoruz.

Etik kurallarımıza ve mevzuata uygun olmayan davranışlara karşı duyarlılığı teşvik ediyoruz. Bu kapsamda, bu tür durumlara tanıklık eden ya da şüphe duyan çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın doğrudan ASAŞ Etik Hattı üzerinden bildirimde bulunmalarını sağlıyoruz.

Gizlilik ilkesi esas alınarak yapılandırdığımız Etik Hattımız; e-posta, telefon ve posta kanallarından oluşmaktadır. Bunun yanı sıra iç ve dış paydaşlarımız, etik konulara ilişkin şikâyet ve bildirimlerini yüz yüze iletişim kanalları aracılığıyla da iletebilmektedir. Etik bildirim kanallarımızı, Etik Kurallar kitapçığımızda ve Şirketimizin internet sitesinde açık şekilde paylaşıyoruz.

Etik konularla ilgili bildirimler aşağıdaki kanallar üzerinden iletilebilmektedir:

E-posta: etik@asastr.com ve ethics@asastr.com
Posta: ASAŞ Alüminyum San. ve Tic. A.Ş., Rüzgarlı Bahçe Mah., Kumlu Sok., No:2 ASAŞ İş Merkezi, 34810 Kavacık, Beykoz / İstanbul, Türkiye
Telefon: 0216 680 15 82

Etik ihlalleri ya da etik ikilemleri değerlendirmek üzere oluşturduğumuz Etik Kurulumuz, gelen tüm etik bildirimleri gizlilik içinde inceliyor ve gerektiğinde soruşturma süreçlerini başlatıyor. Kurulumuz; İç Denetim ve Kurumsal Gelişim Direktörü, İnsan Kaynakları ve SEÇ Direktörü, Kurumsal İletişim Grup Müdürü ve Mali İşler Yetkilisinden oluşmakta olup, Genel Müdürümüzün liderliğinde çalışıyor. Etik ve uyum faaliyetlerine ilişkin tüm sonuçlar, İç Denetim ve Kurumsal Gelişim Direktörlüğü tarafından düzenli olarak Yönetim Kurulumuza raporlanıyor.

ASAŞ İş Etiği Kuralları hakkında daha detaylı bilgi için **tıklayınız.**

Etik Hattı üzerinden aldığımız bildirimleri Etik Kurul'a iletiyor ve Kurul tarafından değerlendirilmesini sağlıyoruz. Gerekli görülen konularda inceleme süreci başlatıyor; görev verilmesi durumunda İç Denetim Departmanımız aracılığıyla ilgili incelemeleri yürütüyor, inceleme raporunu hazırlıyor ve Etik Kurul Başkanı'na raporluyoruz. Yapılan değerlendirme sonucunda etik bildirimin doğrulanması ve yaptırım uygulanmasının gerekli görülmesi halinde konuyu Disiplin Kurulu'na aktarıyor ve uygun görülen yaptırımların uygulanmasını sağlıyoruz. Etik süreçlere ilişkin bildirime konu olan hususları detaylı şekilde değerlendiriyor; gerektiğinde disiplin yaptırımları uyguluyor ve benzer durumların tekrar yaşanmaması amacıyla iç kontrol ortamımızı güçlendirecek aksiyonlar alıyoruz. Rüşvet, yolsuzluk ve çıkar çatışması gibi konularda sıfır tolerans ilkemizi kararlılıkla sürdürüyoruz. Bu alanlardaki önleyici tedbirleri ve kontrol faaliyetlerini iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Üçüncü taraflara yönelik yolsuzlukla mücadele durum tespiti kapsamında, Etik Hattı'na ihbar gelmesi durumunda gerekli incelemeleri yürütüyoruz. Yolsuzluk ve etik kontrollerimizin etkinliğini iç denetim çalışmaları kapsamında izliyoruz. Bu doğrultuda süreçlerimizi ve yıllık faaliyetlerimizi inceleyerek etkin bir kontrol ortamının bulunup bulunmadığını değerlendiriyoruz. Riskli bulgular tespit edilmesi halinde, ilgili bulguların giderilmesine yönelik aksiyon alınmasını talep ediyor ve aksiyonların takibini düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Etik konular kapsamında, yıllık denetim planı doğrultusunda tüm tesislerimizde denetim çalışmaları yürütüyoruz.

2025 yılı içerisinde çevresel ve sosyal konularla ilgili ASAŞ aleyhine açılmış bir dava bulunmamaktadır. Aynı şekilde, 2025 yılı içerisinde mevzuata uyumsuzluk nedeniyle gerçekleşmiş önemli bir olay ya da alınmış önemli bir ceza bulunmamaktadır. Önemli para cezaları, mahkeme kararları, yaptırımlar, bedeller ve parasal olmayan yaptırımlara ilişkin bilgileri şeffaflık ilkesi doğrultusunda takip ediyor ve gerekli durumlarda kamuya açıklıyoruz. Yasalara uyum süreçlerinin daha sistematik şekilde izlenmesi amacıyla QDMS sistemi üzerinde her departmanın takip edebileceği bir altyapı oluşturduk. 2026 yılı itibarıyla bu sistem üzerinden departman bazlı her bir uyum riskine ilişkin riskin ortaya çıkma olasılığı, etkisi ve risk skoru hesaplayabilecek; doğal risk, mevcut risk ve alınacak aksiyonlar sonrasındaki artık risk ayrı ayrı izlenerek raporlanabilecektir.Böylece uyum risklerinin daha ölçülebilir, karşılaştırılabilir ve aksiyon odaklı bir yapıda takip edilmesini hedefliyoruz.

Etik kültürümüzü şirket geneline yaymak ve farkındalığı artırmak amacıyla etik eğitimi faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Tüm çalışanlarımıza yıllık etik eğitimi ataması gerçekleştiriyor; ilave olarak rastgele belirlenen çalışan gruplarıyla yüz yüze eğitimler organize ediyoruz. Yeni işe başlayan tüm çalışanlarımızı oryantasyon programı kapsamında ilk iş günlerinde iş etiği yaklaşımımız ve Etik Hattımız hakkında bilgilendiriyor, "İş Etiği Kuralları ve Uygulama Prensipleri" kitapçığını çalışanlarımızla paylaşıyor ve e-eğitim yoluyla farkındalığı destekliyoruz. Ayrıca her çalışana atanan, her yıl yenilenmesi zorunlu olan ve sonunda sınav bulunan çevrim içi etik eğitimleri uyguluyoruz. Belirli dönemlerde çalışan bilgisayarlarında "İş Etiği Kuralları"na dair bilgilendirici ekran görüntüleri yayınlayarak farkındalığı pekiştiriyoruz. 2025 yılı içerisinde etik farkındalığın artırılması amacıyla üç adet sınıf eğitimi gerçekleştirilmiştir.

Bu eğitimlerin ikisi beyaz yakalı çalışanlara yönelik olarak Kavacık ve Akyazı lokasyonlarında, biri ise mavi yakalı çalışanlara yönelik olarak düzenlenmiştir. Sınıf eğitimlerinin yanı sıra çevrim içi etik eğitimleri de uygulanmaya devam etmiş; çalışanların eğitimleri tamamlaması ve sınavları başarıyla geçmesi takip edilmiştir. **2025 yılında toplam 1.345 çalışanımız etik eğitime katılmış, verilen etik eğitimler toplam 769 kişi*saat olarak gerçekleşmiştir.** Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele başlığına ilişkin farkındalık çalışmalarımızı etik ilkeler ve insan hakları eğitimleri kapsamında destekliyoruz. Bununla birlikte, yolsuzlukla mücadele konusuna özel ayrı bir eğitim programı oluşturulması veya mevcut etik ve insan hakları eğitim içeriklerine bu başlığın daha kapsamlı şekilde entegre edilmesi planlanmaktadır. Etik ve uyum süreçlerimizi şirket genelinde performans göstergeleriyle de destekliyoruz. İnsan Kaynakları özelinde, etik eğitim programının güncel tutulması ve yıllık bazda eğitimin tamamlanması hedeflerini performans sistemimize entegre ediyoruz.

Etik Konulu İç Denetim	2023	2024	2025
Etik konularda iç denetimden geçen tesis oranı (%)	100	100	100

ASAŞ İş Etiği Kuralları hakkında daha detaylı bilgi için **tıklayınız.**

Bununla birlikte, etik ve uyum süreçlerine ait göstergeler İç Denetim Müdürlüğü'nün OKR hedefleri arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda etik farkındalığın artırılması, bildirim mekanizmalarının etkin işletilmesi, iç kontrol ortamının güçlendirilmesi ve uyum süreçlerinin sistematik şekilde takip edilmesini performans yönetimi yaklaşımımızla ilişkilendiriyoruz. Etik ve uyum süreçlerimizi iç denetim çalışmaları, Etik Kurul değerlendirmeleri, Disiplin Kurulu süreçleri, eğitim uygulamaları, bildirim mekanizmaları ve QDMS altyapısı aracılığıyla bütüncül bir yaklaşımla takip ediyor ve sürekli iyileştirme anlayışıyla geliştiriyoruz.

Ayrımcılık, Taciz ve İnsan Hakları Yaklaşımı

ASAŞ'ta ayrımcılık, taciz, şiddet, mobbing ve insan onurunu zedeleyen her türlü davranışı etik ihlal kapsamında değerlendiriyoruz. Çalışanlarımızın güvenli, saygılı, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamında görev yapmasını sağlamak amacıyla ayrımcılık ve tacize karşı sıfır tolerans anlayışıyla hareket ediyoruz. Bu konudaki yaklaşımımız, **Şirket İş Etiği Kuralları ve Uygulama Prensipleri Kitapçığı** ile şirket internet sitemizde yer alan politika ve ilkelere dayanıyor.

Ayrımcılık veya tacize maruz kalan ya da bu yönde bir duruma tanıklık eden çalışanlarımız, etik iletişim kanalları üzerinden Etik Komite'ye başvurabilmektedir. Bu tür bildirimlerde tüm bilgiler gizlilik ilkesi doğrultusunda ele alınmakta, çalışanların özlük hakları korunmakta ve gerekli incelemeler yürütülmektedir. Bildirimin doğrulanması halinde ilgili çalışan Disiplin Kurulu'na sevk edilmekte ve disiplin süreci başlatılmaktadır. Böylece şikâyetlerin tarafsız, gizli ve sistematik biçimde ele alınmasını sağlayan bir mekanizma işletilmektedir.

Ayrımcılık veya Taciz Şikayetleri	Birim	2025
Ayrımcılık veya taciz şikayet sayısı	sayı	0
Ayrımcılık veya taciz incelenen vaka sayısı	sayı	0
Ayrımcılık veya taciz incelenen vaka oranı	%	0

Ayrımcılık ve tacizin önlenmesine yönelik farkındalık çalışmalarını eğitim süreçlerimizle destekliyoruz. Her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz çevrim içi ve sınıf içi etik eğitimlerinde, ayrımcılık ve tacizin etik ihlal kapsamında değerlendirildiğini çalışanlarımıza aktarıyoruz.

Eğitimlerde çalışanların böyle bir durumla karşılaşmaları halinde başvurabilecekleri iletişim ve bildirim kanallarını da paylaşıyoruz. Söz konusu kanallar şirket internet sitesinde yer almakta ve Etik Kurallar Kitapçığı içinde detaylı biçimde açıklanmaktadır.

Bununla birlikte **İnsan Hakları Politikası Bilgilendirme Eğitimi**'ni, dijital eğitim platformumuz üzerinden tüm çalışanlarımızın erişimine açık olarak sunuyoruz. Eğitim içeriğinde taciz, ayrımcılık ve insan hakları konularına yer vererek çalışanlarımızın ihtiyaç duydukları her an ilgili bilgilere ulaşmalarını, bilgilerini güncellemelerini ve insan hakları konusundaki farkındalıklarını sürekli geliştirmelerini sağlıyoruz. İnsan haklarına saygıyı iş yapış biçimimizin temel ilkelerinden biri olarak kabul ediyoruz.

İnsan Hakları Politikamız doğrultusunda; Birleşmiş Milletler İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehber İlkeleri, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) temel çalışma standartları ve ilgili ulusal ve uluslararası düzenlemeleri dikkate alıyoruz. Çocuk işçilik, zorla çalıştırma, kölelik, insan ticareti, ayrımcılık, taciz, çalışan haklarının ihlali, iş sağlığı ve güvenliği riskleri ile örgütlenme özgürlüğüne yönelik olası ihlaller karşısında sıfır tolerans yaklaşımı benimsiyoruz.

İnsan Hakları Politikamız hakkında daha detaylı bilgi için **tıklayınız.**

İnsan haklarına ilişkin potansiyel risk ve etkileri şirket faaliyetlerimiz kapsamında düzenli olarak gözetiyoruz. Bu değerlendirmelerde ayrımcılığın engellenmesi, fırsat eşitliği, güvenli çalışma ortamının sağlanması, örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı, çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması ve zorla çalıştırmanın önlenmesi gibi temel prensipleri esas alıyoruz. İnsan haklarına yönelik değerlendirmelerimizi etik bildirim mekanizmaları, çalışan geri bildirim süreçleri, çalışan temsilcileriyle yürütülen düzenli görüşmeler, iç denetim ve yönetim süreçleri aracılığıyla ele alıyoruz.

Bu kanallardan elde edilen bulgular ve gelişim alanları üst yönetim raporlamalarında ve şirket içi faaliyet raporlarında değerlendiriliyor; gerekli aksiyonlar planlanarak ilgili iş süreçlerine entegre ediliyor. İnsan hakları etki değerlendirmesi ve etki yönetim planı süreçlerimizde ulusal mevzuatın yanı sıra uluslararası insan hakları ilkeleri ve ILO tarafından tanımlanan temel çalışma hakları dikkate alınıyor.

İnsan haklarına ilişkin risk ve etkilerin yönetimi; insan kaynakları uygulamaları, etik bildirim mekanizmaları, çalışan geri bildirim süreçleri ve operasyonel faaliyetler üzerinden takip edilmektedir. Temel çalışma haklarına ilişkin göstergeler şirket performans hedefleri ve ilgili KPI'larla ilişkilendirilmektedir. Böylece insan hakları konularını yalnızca politika düzeyinde değil, izlenebilir, raporlanabilir ve iyileştirilebilir bir yönetim alanı olarak ele alıyoruz.

Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda, insan haklarına yönelik taahhütlerimizi paydaşlarımızla paylaşıyor; çalışanlarımızdan, iş ortaklarımızdan ve diğer paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri önemsiyoruz. Çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitlik konularında güçlü bir kurum kültürü oluşturmayı; tüm çalışanlarımızın potansiyellerini güvenli, saygılı ve adil bir çalışma ortamında gerçekleştirebilmelerini sağlamayı sürdüreceğiz.

İnsan Hakları Politikamız hakkında daha detaylı bilgi için **tıklayınız.**

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Rüşvet ve yolsuzluğa tolerans göstermiyoruz. Şirketimizin **"Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası"**, bu yaklaşımımızı kurumsal zemine taşımakla birlikte çalışanlarımızdan iş ortaklarımıza kadar tüm paydaşlarımız için açık kurallar ve sorumluluklar ortaya koyuyor. Bu politika kapsamında, tüm faaliyetlerimizde etik ilkelere bağlı kalmayı ve yolsuzlukla mücadeleyi temel bir kurumsal sorumluluk olarak görüyoruz.

Bu doğrultuda; rüşvet, kolaylaştırma ödemeleri, çıkar çatışmaları, gizli bilgi kullanımı, haksız menfaat sağlama ve benzeri etik dışı uygulamalara karşı sıfır tolerans prensibiyle hareket ediyoruz. Politikamız, yalnızca ASAŞ çalışanlarını değil, aynı zamanda temsilcilerimizi, taşeronlarımızı, danışmanlarımızı ve şirket adına hareket eden tüm iş ortaklarımızı da kapsıyor. İş ortaklarımızın etik ilkelerimize uygun hareket etmesini önceliklendiriyor; tedarik süreçlerinden sözleşmelere kadar çeşitli aşamalarda etik duruşlarını ve geçmiş performanslarını dikkate alıyoruz. Uygun bulunmayan kişi veya kuruluşlarla iş birliği yapmıyoruz.

Hediye alma/verme, bağış ve sponsorluk gibi konulara ilişkin uygulama esaslarını belirliyor; bu kuralları çalışanlarımızla düzenli olarak paylaşıyor ve iç kontrol süreçlerimizle destekliyoruz. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yaklaşımımızın veya ilgili politikalarımızın ihlal edilmesi halinde, Disiplin Prosedürü kapsamında uygun yaptırımlar uygulanmaktadır. 2025 yılı içerisinde yolsuzluk nedeniyle çalışanlara verilmiş bir disiplin cezası bulunmamaktadır.

Yolsuzluk ve etik dışı davranışlara karşı oluşturduğumuz iç denetim ve kontrol mekanizmaları kapsamında, risk değerlendirme süreçlerimize rüşvet ve yolsuzluk başlıklarını da dâhil ediyoruz. Konu özelinde risk değerlendirmeleri yapıyor; İç Denetim Müdürlüğü ve Etik Kurul faaliyetleri kapsamında ilgili çalışmaları yürütüyoruz. İç Denetim Müdürlüğü tarafından gerçekleştirdiğimiz denetimlerde süreçleri ve yıllık faaliyetleri inceliyor, etkin bir kontrol ortamının bulunup bulunmadığını değerlendiriyoruz. Riskli bulgular tespit edilmesi durumunda, ilgili bulguların ortadan kaldırılması için aksiyon alınmasını talep ediyor ve aksiyonların takibini düzenli olarak yapıyoruz.

Üçüncü taraflara yönelik yolsuzlukla mücadele durum tespiti kapsamında, Etik Hattı'na ihbar gelmesi durumunda gerekli incelemeleri yürütüyoruz. Gelen bildirimleri Etik Kurul tarafından değerlendiriyor; gerekli görülen hallerde İç Denetim Departmanı aracılığıyla inceleme yapıyor, hazırlanan inceleme raporlarını Etik Kurul'a sunuyor ve doğrulanan vakalarda konuyu Disiplin Kurulu'na aktarıyoruz.

Tüm çalışanlarımızın etik ilkelere uyum ve rüşvet/yolsuzlukla mücadele konularındaki farkındalığını artırmak amacıyla eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri yürütüyoruz. Bu kapsamda rüşvet ve yolsuzlukla mücadele başlıklarını, İş Etiği Kuralları ve Uygulama Prensipleri Eğitimi ile İnsan Hakları Politikası Bilgilendirme Eğitimi içeriklerinde ele alıyoruz.

Şirketimizin rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamında geliştirdiği politika, prosedür ve bilgilendirmeleri, şirket içi iletişim mekanizmaları aracılığıyla tüm çalışanlarımıza düzenli olarak aktarıyoruz. Politika ve uygulamalara ilişkin güncellemeleri ASAŞ Portal üzerinden duyurular aracılığıyla çalışanlarımızla paylaşıyor; işe alım süreçlerinde gerçekleştirdiğimiz oryantasyon programları kapsamında etik ilkeler, uyum süreçleri ve rüşvet/yolsuzlukla mücadele konularında bilgilendirme yapıyoruz.

Politika ihlallerine ilişkin bildirimler, e-posta veya etik hatlar üzerinden anonim olarak da yapılabilmektedir. **Tüm ihbarları gizlilik prensibine uygun şekilde değerlendiriyor**; gerekli durumlarda disiplin süreçlerini veya hukuki yaptırımları devreye alıyoruz. Şirket içinde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikalarının uygulanmasını, iç denetim, Etik Kurul ve insan kaynakları birimlerimizin ortak sorumluluğunda yürütüyoruz. Şikâyet ve ihlallerin iletilebileceği kanalları, etik e-posta adresleri ve telefon hatları gibi araçlarla tüm çalışanlarımıza açık şekilde duyuruyoruz.

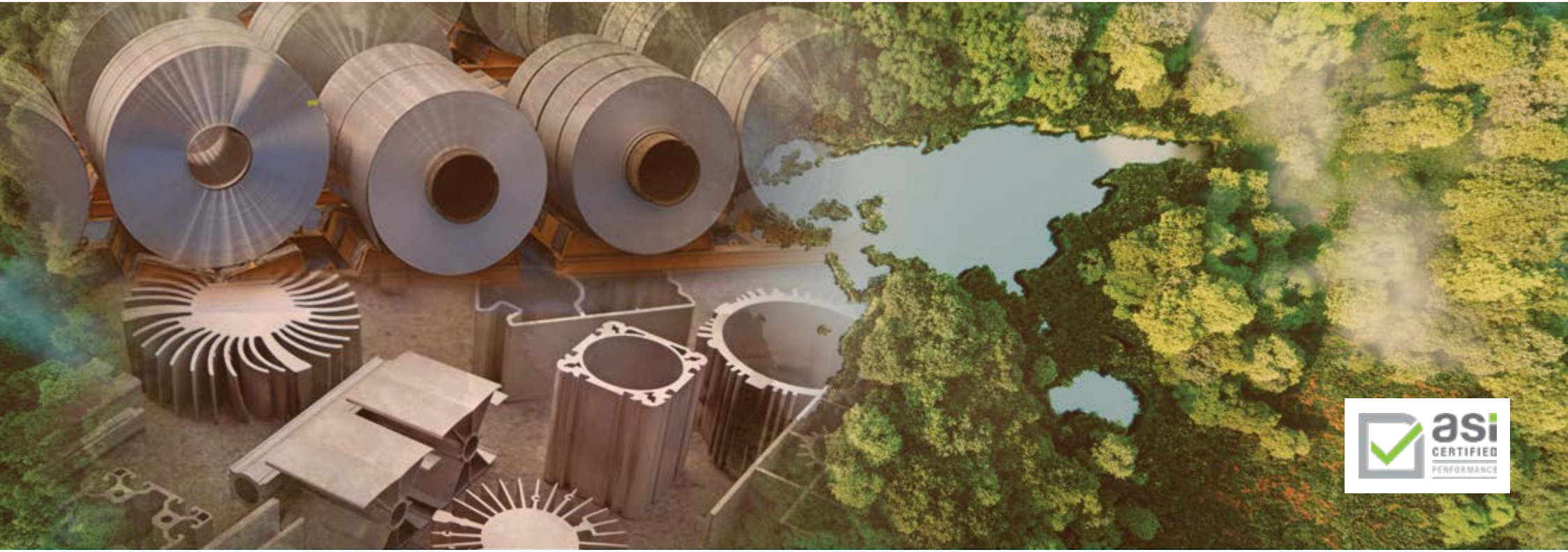
İlgili eğitimlere ilişkin katılım ve eğitim saati verilerine **Etik ve Uyum** bölümünden ulaşabilirsiniz.

ASI Performans Standardı Sertifikası

Alüminyum sektöründeki sürdürülebilirlik ve çevresel performansın tanınmasını sağlayan önemli bir belge olan ASI Performans Standardı, alüminyum üreticileri, tedarikçileri ve kullanıcılarını çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında en iyi uygulamaları benimsemeye teşvik ediyor. ASI tarafından çevre, sosyal ve yönetişim başlıklarında 3 ana kategorideki toplam 11 ilke tanımlanıyor. **Çevre alanında;** sera gazı emisyonları, diğer emisyonlar, atıksular ve atıklar, su yönetimi, biyoçeşitlilik; **sosyal alanda;** insan hakları, çalışan hakları ve iş sağlığı ve güvenliği; **yönetişim alanında;** iş bütünlüğü, politikalar ve yönetim, şeffaflık ve malzeme yönetimi gibi küresel sürdürülebilirlik hedeflerinin karşılanması amaçlanıyor.

Belirlenen tüm kriterleri sağlayarak ASI sertifikasına yönelik gözetim denetimini başarı bir şekilde geçirdik ve herhangi bir uygunsuzluk olmadan sertifikayı almaya hak kazandık. Şirketimizin sürdürülebilirlik taahhütlerini ve uygulamalarını doğrulamakla birlikte, alüminyum endüstrisindeki sürdürülebilirlik performansımızı yükselttik ve tüm paydaşlarımız nezdinde güven sağladık. Bu sertifikayla, uluslararası yeşil üretimi desteklediğimizi ve sürdürülebilir alüminyum üretimine katkı sağladığımızı bir kez daha kanıtladık.

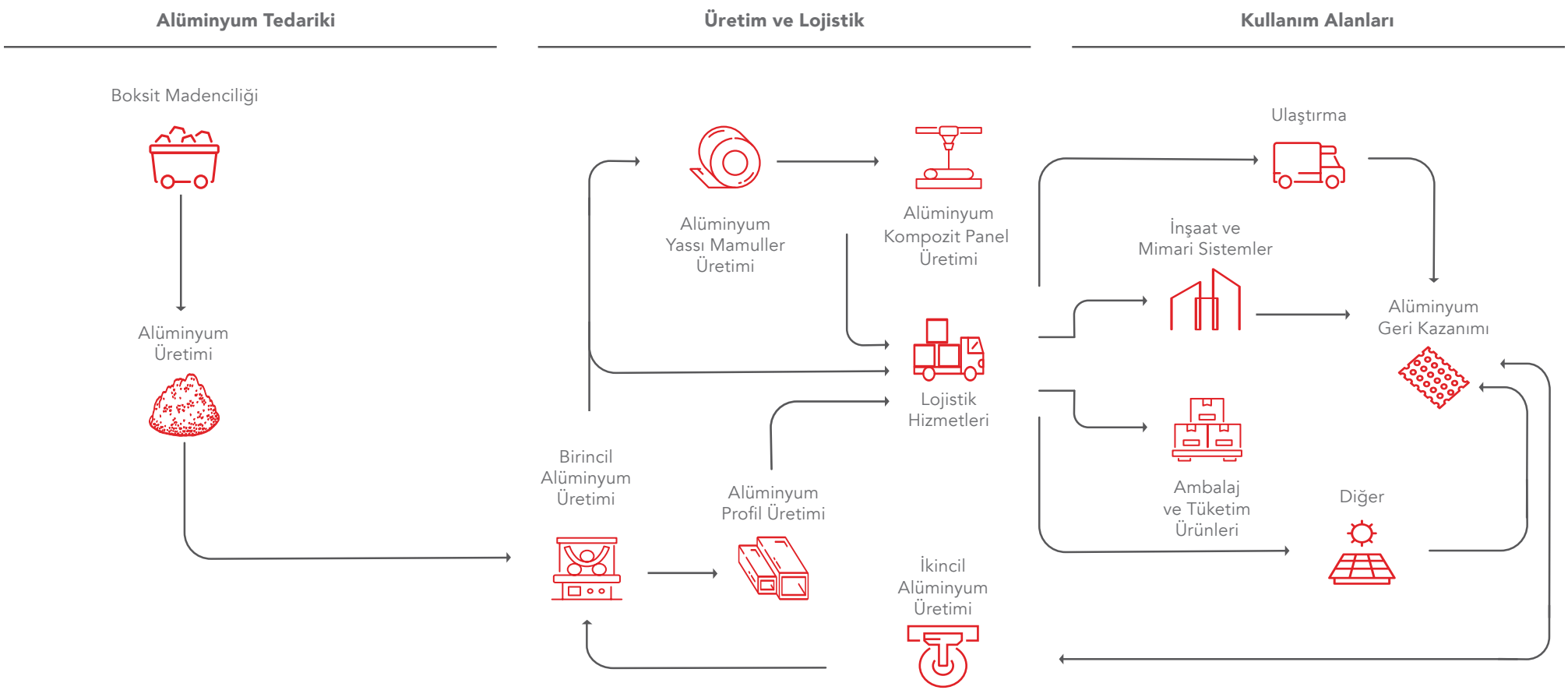
ASI Performans Standardı doğrultusunda performansımızı içeren ASI İndeksi'ne raporun **Ekler** bölümünden ulaşabilirsiniz.



ASAŞ Değer Zinciri

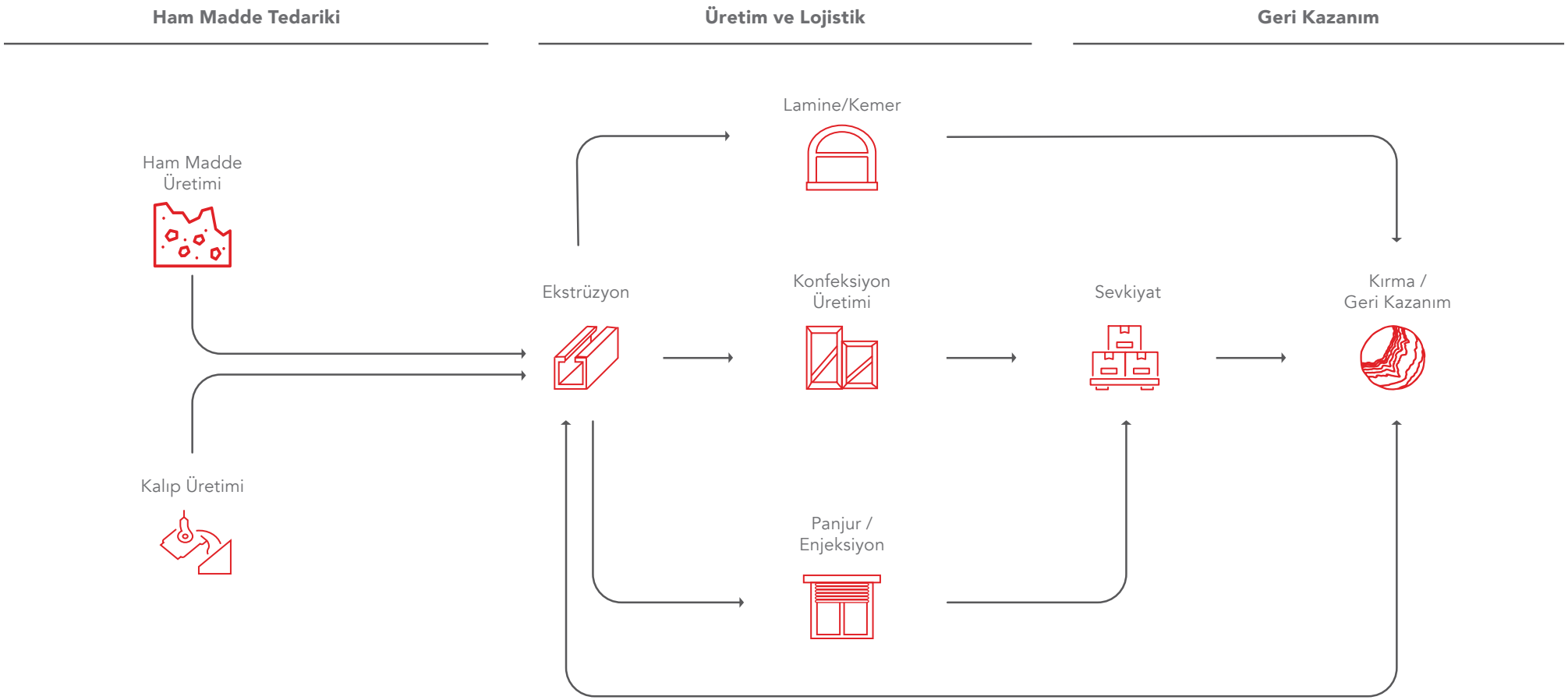
ASAŞ olarak değer zincirimizde **üretim ve lojistik** aşamalarında faaliyet gösteriyoruz. Bu kapsamda alüminyum profil, alüminyum yassı mamuller, alüminyum kompozit panel, lamine/kemer, konfeksiyon ile panjur ve ekstrüzyon ürünlerinin üretiminden nihai ürünlerin müşterilerimize ulaştırılmasına kadar olan süreçleri yönetiyoruz. Ham madde tedariki, geri kazanım ve alüminyum tedariki gibi değer zincirinin diğer aşamalarındaki paydaşlarımızla yakın iş birliği içinde çalışarak üretim ve lojistik süreçlerimizde kalite, verimlilik ve sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz. Güçlü üretim altyapımız ve operasyonel yetkinliklerimizle değer zincirinin tamamında değer yaratılmasına katkı sağlıyoruz.

Alüminyum Profil, Yassı Mamul, Kompozit Panel Üretimi



ASAŞ Değer Zinciri

PVC Profil - Panjur Sistemleri Üretimi



Sektörel Görünüm ve Trendler

Alüminyum Sektörünün Genel Küresel Görünümü[1]

Alüminyum; hafifliği, dayanıklılığı, yüksek geri dönüştürülebilirliği ve geniş kullanım alanları sayesinde küresel ölçekte stratejik önemini koruyan temel sanayi malzemelerinden biri olmayı sürdürüyor. Ulaşım, inşaat, yenilenebilir enerji, ambalaj, elektrik-elektronik ve altyapı gibi çok sayıda sektör için kritik girdi niteliği taşıyan alüminyum, düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde de önemi artan malzemeler arasında yer alıyor.

2025 yılında küresel alüminyum sektörü; ekonomik dalgalanmalar, enerji maliyetleri, tedarik zinciri kırılganlıkları ve jeopolitik gelişmelerin etkisi altında faaliyet göstermeye devam etti. Buna rağmen, küresel birincil alüminyum üretimi artış eğilimini sürdürdü. Çin, küresel birincil alüminyum üretimindeki ağırlıklı konumunu korurken; Asya, Körfez ülkeleri ve Avrupa üretim ve ticaret dengeleri açısından sektörün belirleyici bölgeleri olmaya devam etti. Orta ve uzun vadeli görünümde alüminyum talebinin güçlü seyrini koruması bekleniyor. Küresel alüminyum talebinin 2030 yılına kadar yaklaşık **%40 artarak 119,5 milyon tona ulaşması** öngörülüyor. Bu artışta özellikle ulaşım, elektrik, ambalaj ve inşaat sektörlerindeki dönüşümün belirleyici olması bekleniyor.

[1] Alüminyum Sektörünün Genel Küresel Görünümü

İklim Krizi ve Karbon Emisyonlarının Azaltılması[2]

Alüminyum sektörü, enerji yoğun üretim yapısı nedeniyle küresel iklim gündeminin odağında yer alan sektörlerden biridir. Küresel alüminyum sektöründe üretim kaynaklı emisyon yoğunluğu enerji verimliliği ve üretim teknolojilerindeki gelişmelerin etkisiyle kademeli olarak azalsa da, üretim artışıyla birlikte mutlak emisyonların yönetimi hâlâ önemli bir öncelik alanı olmaya devam etmektedir. Sektörün net sıfır hedefleriyle uyumlu bir dönüşüm gerçekleştirebilmesi için düşük karbonlu elektrik kullanımı, enerji verimliliği, geri dönüştürülmüş alüminyum kullanımının artırılması ve yeni üretim teknolojilerinin yaygınlaştırılması kritik önem taşımaktadır. Bu çerçevede düşük karbonlu üretim kapasitesinin geliştirilmesi, hem çevresel performans hem de ticari rekabet gücü açısından belirleyici hale gelmektedir.

Avrupa Birliği'nin **Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması,** alüminyum sektörü açısından düşük karbonlu üretim modellerine geçişi hızlandıran en önemli düzenleyici gelişmelerden biridir. 2023-2025 yılları arasındaki geçiş döneminin ardından mekanizmanın 2026 itibarıyla nihai uygulama dönemine geçmesi, AB'ye ihracat yapan üreticiler için ürün bazlı karbon ayak izi hesaplama, doğrulama, izlenebilirlik ve raporlama kapasitesini daha stratejik hale getirmektedir. Bu gelişmeler, alüminyum üreticileri için yalnızca mevzuata uyum gerekliliği değil, aynı zamanda rekabet avantajı yaratabilecek bir dönüşüm alanı oluşturmaktadır. Düşük karbonlu ürün geliştirme, enerji verimliliği yatırımları, geri dönüştürülmüş girdi kullanımı ve emisyon verilerinin dijital sistemlerle izlenmesi, önümüzdeki dönemde sektörün öncelikli gündemleri arasında yer alacaktır.

[2] İklim Krizi ve Karbon Emisyonlarının Azaltılması

Enerji Dönüşümü ve Verimlilik [3]

Alüminyum üretimi, yüksek elektrik tüketimi nedeniyle enerji yönetiminin en kritik olduğu sanayi süreçlerinden biridir. Bu nedenle enerji kaynaklarının karbon yoğunluğu, üreticilerin çevresel performansını ve düşük karbonlu ürün sunma kapasitesini doğrudan etkilemektedir. Alüminyum sektörünün karbonsuzlaşması için düşük karbonlu elektrik kullanımı, enerji verimliliği, elektrifikasyon, yakıt dönüşümü ve yenilikçi üretim teknolojileri temel dönüşüm alanları arasında yer almaktadır.

2025 yılında küresel enerji dönüşümü, sanayi sektörlerinin stratejik öncelikleri üzerinde belirleyici olmaya devam etti. Düşük emisyonlu elektrik üretimine yapılan yatırımların artması, yenilenebilir enerji kaynaklarının sanayi üretiminde daha yaygın kullanılmasına yönelik beklentileri güçlendirmektedir. Güneş, rüzgâr ve hidroelektrik gibi kaynaklar, alüminyum üretiminde karbon salımını azaltabilecek başlıca enerji alternatifleri arasında öne çıkmaktadır.

Alüminyum sektörü açısından enerji dönüşümü yalnızca yenilenebilir enerji tedarikiyle sınırlı değildir. **Akıllı enerji yönetim sistemleri, atık ısı geri kazanımı, dijital izleme altyapıları, proses optimizasyonu, bakım süreçlerinin dijitalleşmesi ve enerji performansının anlık takibi, sektörde operasyonel verimliliği artıran temel uygulamalar arasında öne çıkmaktadır.** Bu nedenle enerji verimliliği, hem maliyet yönetimi hem de karbon azaltımı açısından sektörün uzun vadeli rekabet gücünü belirleyen ana başlıklardan biri olmaya devam etmektedir.

Alüminyum Kullanılan Sektörlerde Öne Çıkan Fırsatlar [4]

Alüminyum talebindeki artışta, malzemenin hafif, dayanıklı ve geri dönüştürülebilir yapısı belirleyici rol oynamaktadır. Özellikle ulaşım, elektrikli araçlar, yenilenebilir enerji altyapısı, ambalaj ve sürdürülebilir yapı sistemleri, alüminyum kullanımının önümüzdeki dönemde artmasının beklendiği başlıca alanlar arasında yer almaktadır.

Ulaşım sektörü, alüminyum talebinin büyümesinde en önemli alanlardan biri olmayı sürdürmektedir. Elektrikli araçlarda batarya ağırlığını dengelemek, enerji verimliliğini artırmak ve menzil performansını desteklemek amacıyla hafif malzemelere olan ihtiyaç artmaktadır. Elektrikli araç satışlarının küresel ölçekte artmaya devam etmesi, elektrikli mobilite ekosisteminin alüminyum talebi üzerindeki etkisini güçlendirmektedir.

Yenilenebilir enerji altyapıları da alüminyum için önemli bir büyüme alanı sunmaktadır. Güneş paneli çerçeveleri, rüzgâr enerjisi bileşenleri, elektrik iletim hatları ve şebeke altyapıları, alüminyumun hafiflik, dayanıklılık ve korozyon direnci gibi özelliklerinden yararlanan alanlar arasında yer almaktadır. Küresel ölçekte yenilenebilir enerji yatırımlarının artması, alüminyumun enerji dönüşümündeki stratejik rolünü daha da güçlendirmektedir.

Ambalaj sektöründe ise alüminyumun yüksek geri dönüştürülebilirliği, plastik kullanımının azaltılması ve döngüsel ekonomi hedefleriyle uyumlu bir çözüm sunmaktadır. İnşaat ve yapı sistemlerinde ise enerji verimliliği, dayanıklılık ve düşük karbonlu yapı malzemelerine yönelik beklentiler, alüminyumun kullanım alanlarını desteklemektedir. Bu dönüşüm, mimari sistemler ve yapı ürünleri odağında ayrı bir gelişim alanı yaratmaktadır. Bu çerçevede alüminyum, düşük karbonlu ekonomi ve kaynak verimliliği hedefleri doğrultusunda birçok sektörde kritik bir malzeme olarak konumlanmaktadır.

[3] Enerji Dönüşümü ve Verimlilik

[4] Alüminyum Kullanılan Sektörlerde Öne Çıkan Fırsatlar

İnşaat ve Mimari Sistemlerde Dönüşüm[5]

İnşaat sektörü; binaların enerji performansının iyileştirilmesi, mevcut yapı stokunun yenilenmesi ve düşük emisyonlu yapılara geçiş hedefleri doğrultusunda önemli bir dönüşümden geçmektedir. Avrupa Birliği'nde tüketilen enerjinin yaklaşık %40'ının binalarda kullanılması ve mevcut binaların önemli bir bölümünün düşük enerji performansına sahip olması, yapı sektörünü enerji dönüşümünün öncelikli alanlarından biri haline getirmektedir. Bu görünüm, enerji verimli yapı bileşenlerine, yüksek performanslı cephe sistemlerine, yalıtım kabiliyeti güçlü kapı-pencere çözümlerine ve iklim koşullarına uyum sağlayan mimari ürünlere yönelik ihtiyacı artırmaktadır.

Bu dönüşüm; alüminyum mimari sistemler, cephe ve kompozit panel çözümlerinin yanı sıra PVC pencere ve kapı sistemleri ile panjur ve kepenk sistemleri açısından da yeni gelişim alanları yaratmaktadır. Isı kayıplarının azaltılması, hava sızdırmazlığının iyileştirilmesi, dayanıklılığın artırılması ve farklı iklim koşullarına uyum sağlanması gibi beklentiler, mimari ürün gruplarında performans odaklı çözümleri öne çıkarmaktadır. İklim değişikliğinin etkileri ve artan soğutma ihtiyacıyla birlikte güneş kontrolü ve gölgeleme sistemleri de binalarda iç ortam konforunun korunması ve enerji kullanımının yönetilmesi açısından daha fazla önem kazanmaktadır.

Yapı ürünlerine ilişkin düzenleyici çerçevenin gelişmesi de bu dönüşümü hızlandırmaktadır. Yeni AB Yapı Malzemeleri Tüzüğü, yapı ürünlerinin performansına ve piyasaya sunulmasına ilişkin çerçeveyi güncellerken; ürün bilgilerinin dijitalleşmesi ve yapı ürünlerine yönelik dijital ürün pasaportu sisteminin geliştirilmesine de zemin hazırlamaktadır. Bu doğrultuda çevresel ve teknik performans verilerinin şeffaflığı, ürün izlenebilirliği ve dijital veri altyapıları, mimari ürün pazarında önemi artan konular arasında yer almaktadır.

Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği[6]

Döngüsel ekonomi, alüminyum sektörü için **düşük karbonlu üretim, kaynak verimliliği ve atık azaltımı** açısından stratejik önem taşımaktadır. Alüminyumun kalite kaybı olmadan tekrar tekrar geri dönüştürülebilmesi, ürün yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlamaktadır. Bu özellik, alüminyumun düşük karbonlu ekonomi ve sürdürülebilir malzeme yönetimi hedefleri doğrultusunda ön plana çıkmasını desteklemektedir.

Sektörde döngüsel ekonomi yaklaşımı; ürün tasarımından üretim süreçlerine, malzeme kullanımından atık yönetimine ve ürün yaşam döngüsü boyunca çevresel performansın izlenmesine kadar geniş bir alanı kapsamaktadır. Üretim kaynaklı atıkların azaltılması, geri kazanım oranlarının artırılması, malzeme verimliliğinin iyileştirilmesi ve kaynakların daha etkin kullanılması, sürdürülebilir büyümenin temel bileşenleri arasında yer almaktadır.

5 İnşaat ve Mimari Sistemlerde Dönüşüm
6 Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme [7]

Alüminyum sektöründe sürdürülebilir üretime geçiş, yalnızca enerji kaynaklarının dönüşümüyle değil; aynı zamanda Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme kapasitesinin güçlendirilmesiyle mümkün hale gelmektedir. Üretim süreçlerinde yapay zekâ, veri analitiği, dijital ikiz, otomasyon, proses izleme sistemleri ve ileri bakım uygulamaları giderek daha yaygın kullanılmaktadır. Bu teknolojiler, enerji tüketiminin azaltılmasına, kalite performansının artırılmasına, fire ve atıkların düşürülmesine ve karar alma süreçlerinin veriye dayalı şekilde yönetilmesine katkı sağlamaktadır.

Sektörde düşük karbonlu üretim teknolojileri de önem kazanmaktadır. İnert anot teknolojileri, elektrifikasyon, alternatif yakıt kullanımı, karbon yakalama ve depolama çözümleri, yüksek verimli fırın teknolojileri ve geri dönüştürülmüş ham madde kullanımını artıran prosesler, alüminyum sektörünün net sıfır hedefleriyle uyumlu dönüşümünde öne çıkan başlıca inovasyon alanlarıdır.

Dijitalleşme, aynı zamanda regülasyonlara uyum ve izlenebilirlik açısından da stratejik bir gereklilik haline gelmektedir. Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması gibi düzenlemeler, ürün bazlı karbon verisinin doğru, karşılaştırılabilir ve doğrulanabilir şekilde takip edilmesini gerektirmektedir. Bu nedenle üretim, satın alma, tedarik zinciri, enerji yönetimi ve kalite süreçlerinde dijital veri altyapısının güçlendirilmesi, sektörün rekabetçiliğini doğrudan etkileyen bir unsur olarak öne çıkmaktadır.

Yapı ürünlerine ilişkin düzenleyici çerçevenin gelişmesi de bu dönüşümü hızlandırmaktadır. Yeni AB Yapı Malzemeleri Tüzüğü, yapı ürünlerinin performansına ve piyasaya sunulmasına ilişkin çerçeveyi güncellerken; ürün bilgilerinin dijitalleşmesi ve yapı ürünlerine yönelik dijital ürün pasaportu sisteminin geliştirilmesine de zemin hazırlamaktadır. Bu doğrultuda çevresel ve teknik performans verilerinin şeffaflığı, ürün izlenebilirliği ve dijital veri altyapıları, mimari ürün pazarında önemi artan konular arasında yer almaktadır.

[7] Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme

ASAŞ'ta Sürdürülebilirlik Anlayışı

ASAŞ'ta Sürdürülebilirlik Anlayışı

Sürdürülebilirlik anlayışımızı, sürdürülebilirlik perspektifimiz temelinde oluşturduğumuz 3 ana başlık altında ele alıyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için belirlediğimiz kapsamlı bir yol haritasını içeren sürdürülebilirlik anlayışımız ile tüm paydaşlarımız için değer yaratmayı amaçlıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI	NASIL YÖNETİYORUZ?
Sorumlu İş Anlayışı	Sadece kendi uygulamalarımızı değil, aynı zamanda tüm paydaşlarımızın uygulamalarını da takip eden kapsayıcı bir yaklaşımı temel alıyoruz. Paydaşlarımıza da aynı sorumlulukla yaklaşıyor, küresel trendlere uyum sağlamaları için çalışıyoruz. Daha adil, eşitlikçi ve şeffaf bir iş anlayışı oluşturmayı amaçlıyoruz.
İnsan Odaklı İş Anlayışı	Çalışanlarımızın, sürdürülebilir büyümemizde en önemli paydaşımız olduğu bilinci ile güvenli, sağlıklı ve refahı gözeten bir çalışma ortamı oluşturmak için çalışıyoruz. Topluma yönelik sorumluluğumuzu yerine getirerek, toplumun refahını ve gelişimini destekleyen projeler ve uygulamalarla yerel kalkınmayı destekliyoruz.
Çevreye Saygılı İş Anlayışı	Çevresel sorumluluklarımızın farkında olarak sürdürülebilir uygulamalar ve yenilikçi çözümler geliştiriyoruz. Çevresel etkimizi azaltmaya yönelik adımlar atarken uluslararası standartları benimsiyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımız doğrultusunda güvenilir ve sürdürülebilir büyümeyi hedefliyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetişim başlıklarını stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırıyor, karar alma süreçlerimizden operasyonlarımıza kadar tüm faaliyetlerimizde bu yaklaşımı gözetiyoruz. Belirlediğimiz hedeflere ulaşmak amacıyla performansımızı düzenli olarak takip ediyor, ölçüyor ve raporluyor; elde ettiğimiz sonuçları paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. **Çevresel etkilerimizi azaltmaya, toplumsal katkımızı artırmaya ve ekonomik değer yaratmaya odaklanırken, sorumlu, insan odaklı ve çevreye duyarlı iş anlayışımızı tüm faaliyetlerimize yansıtıyoruz.**

Sürdürülebilirlik yönetimimiz çerçevesinde **çevresel boyutta;** emisyon ve enerji yönetimi başta olmak üzere döngüsellik ve atık yönetimi, su ve biyoçeşitlilik konularına yönelik çalışmalar yürütüyoruz. **Sosyal boyutta;** çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği ve refahını önceliklendiriyor, toplumsal katkılarımızı artırmak için çeşitli projeler geliştiriyoruz. Her alanda eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı gözetiyoruz. **Ekonomik ve yönetişim boyutunda** ise etik iş uygulamalarını sürdürerek finansal istikrarı koruyor, şeffaflığı ve hesap verebilirliği güçlendiriyor ve uzun vadeli büyüme hedeflerimize ulaşmayı amaçlıyoruz.

Bu yaklaşımımızla sürdürülebilirliği iş modelimizin temeline yerleştiriyor, sürdürülebilirlik performansımızı ölçülebilir ve izlenebilir bir yapıda yönetmeye odaklanıyoruz. Politikalarımızı, hedeflerimizi, risk ve fırsatlarımızı, anahtar performans göstergelerimizi, paydaş beklentilerimizi ve raporlama süreçlerimizi Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi kapsamında ele alıyor; süreçlerimizi sürekli iyileştirme anlayışıyla geliştiriyoruz.

ASAŞ'ta sürdürülebilirlik konularının yönetiminden, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi sorumludur. Genel Müdür başkanlığında faaliyet gösteren Komite'nin koordinasyonu Enerji ve Sürdürülebilirlik Direktörü tarafından sağlanmaktadır. Farklı fonksiyonları temsil eden daimî üyelerden oluşan Komite; ihtiyaç duyulması halinde gündem konularına göre ilgili departman yöneticilerini geçici üye, denetim ve danışmanlık hizmeti alınan kişi veya kuruluşlar ile dış paydaş temsilcilerini ise danışman üye olarak toplantılara davet edebilmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi; ASAŞ'ın sürdürülebilirlik stratejisini, önceliklerini ve hedeflerini belirlemekte, yıllık olarak gözden geçirmekte ve gerekli durumlarda güncellemektedir. Komite aynı zamanda çevresel, sosyal ve ekonomik risk ile fırsatları değerlendirmekte, stratejik eylem planlarını oluşturmakta, sürdürülebilirlik politikalarını, kurumsal stratejileri ve yol haritalarını ele almakta ve iyileştirme alanlarını belirlemektedir. Sürdürülebilirlik performans göstergelerini, hedeflerini ve ilerleme durumunu düzenli olarak izleyen Komite, sürdürülebilirlik performansını artırmaya yönelik yatırım projelerini, güncel gelişmeleri ve uyum gerekliliklerini de değerlendirmektedir.

Yeni sürdürülebilirlik yönetişim yapımız kapsamında, Komite'ye bağlı olarak üç çalışma grubu oluşturulmuştur: Gezegen Çalışma Grubu, Sürdürülebilir Performans Çalışma Grubu ile Sosyal Sorumluluk ve Çalışan Refahı Çalışma Grubu. Komite yılda iki kez toplanırken, çalışma grupları yılda dört kez bir araya gelerek ilgili sürdürülebilirlik başlıklarına yönelik çalışmaların operasyonel düzeyde yürütülmesini desteklemektedir.

Gezegen Çalışma Grubu; iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak, düşük karbonlu üretim teknolojilerinin yaygınlaştırılmasını desteklemek, döngüsel ekonomi uygulamalarını hayata geçirmek, çevresel duyarlılığı artırmak ve gerekli durumlarda Enerji, İSG ve Çevre gibi şirket içi komitelerle iş birliği içinde çalışmak üzere faaliyet göstermektedir.

Sürdürülebilir Performans Çalışma Grubu; tedarik zincirinde çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik performansını artırmak, karar alma ve iş yapış süreçlerinde şeffaflığı güçlendirmek, hesap verebilirliği ve paydaş güvenini pekiştirmek, dijitalleşme ile süreçlerin izlenebilirliğini artırmak ve sürdürülebilirlik performansını düzenli olarak ölçmek ve raporlamak amacıyla çalışmalar yürütmektedir.

Sosyal Sorumluluk ve Çalışan Refahı Çalışma Grubu ise; toplumsal faydayı artırmak, insana değer veren ve kapsayıcı bir kurum kültürünü desteklemek, çalışanlarımızın sağlığını, güvenliğini ve refahını önceliklendirmek, çalışanlara gelişim fırsatları sunmak, çeşitliliği desteklemek ve kurumsal vatandaşlık sorumluluğumuzu görünür kılmak amacıyla faaliyet göstermektedir.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın yeşil dönüşüm odağında hız kazanması ve şirket bünyesinde bu yöndeki çalışmaların daha etkin şekilde yürütülmesi amacıyla kurduğumuz Sürdürülebilirlik ve Yeşil Dönüşüm birimi, Enerji ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü'ne doğrudan raporlama yapmaktadır. Bu yapılanma ile sürdürülebilirlik stratejimizin kurumsal düzeyde sahiplenilmesini, çalışma grupları aracılığıyla operasyonel süreçlere yayılmasını ve Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi kapsamında sistematik, ölçülebilir ve sürekli iyileştirmeye açık bir yapıda yönetilmesini hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitesi

ASAŞ Yönetim Kurulu
(Stratejik Seviye)

Sürdürülebilirlik Komitesi
Komite Başkanı:
Genel Müdür

Sürdürülebilirlik Komitesi
Komite Kordinatörü:
Enerji ve Sürdürülebilirlik Direktörü

Komite Üyeleri
Yönetim Kurulu Üyeleri
Mali İşler GMY

Komite Üyeleri
Genel Müdür
Bilgi Sistemleri Direktörü

Komite Üyeleri
İç Denetim ve Kurumsal Gelişim Direktörü
Satın Alma Direktörü

Komite Üyeleri
Teknik Koordinatör
İnsan Kaynakları ve SEÇ Direktörü

Komite Üyeleri
Yassı Mamuller Üretim Direktörü
Enerji ve Sürdürülebilirlik Direktörü

Komite Üyeleri
Alüminyum Profil Üretim Direktörü
Marka ve Kurumsal İletişim Grup Müdürü

Komite Üyeleri
Mekanik İşlemler Üretim Direktörü
YK Proje Koordinasyon Müdürü

Komite Üyeleri
PVC ve Panjur Üretim Direktörü
Yatırım Direktörleri

Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları
(Operasyonel Seviye)

Çalışma Grubu -1
(Gezegen Çalışma Grubu)

Çalışma Grubu -2
(Sürdürülebilir Performans Çalışma Grubu)

Çalışma Grubu - 3
(Sosyal Sorumluluk ve Çalışan Refahı Çalışma Grubu)

Paydaş Etkileşimi

Paydaşlarımızla açık, şeffaf ve karşılıklı güvene dayalı ilişkiler kurmaya önem veriyoruz. Sürdürülebilir büyümemizin temel unsurlarından biri olarak gördüğümüz paydaş katılımı yaklaşımımız doğrultusunda, paydaşlarımızın görüş, beklenti ve ihtiyaçlarını düzenli olarak değerlendiriyoruz. Bu sayede ortak değer yaratmayı, iş birliklerimizi güçlendirmeyi ve sürdürülebilirlik hedeflerimize birlikte ilerlemeyi amaçlıyoruz.

Faaliyetlerimizden etkilenen, karar ve davranışlarıyla performansımıza etki edebilecek kişi, kurum ve kuruluşları paydaşımız olarak tanımlıyoruz. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, yerel toplum ve kamu kuruluşlarını ise kilit paydaşlarımız olarak konumluyoruz. Bu doğrultuda, **IFC (International Finance Corporation – Uluslararası Finans Kurumu) Performans Standartları ve uluslararası gereklilikleri kılavuz alarak oluşturduğumuz Paydaş Katılım Planı'nı kendimize temel alıyor, aşağıdaki hedeflere ulaşmayı amaçlıyoruz:**

- Paydaşlarla, özellikle tesislerden etkilenen topluluklarla yapıcı bir ilişki kurmak ve bunu sürdürmek
- Tesislere yönelik çevresel ve sosyal bilgilerin tüm paydaşlara ulaştırılmasını sağlamak ve tesisten etkilenen toplulukları paydaş katılımı çerçevesinde teşvik etmek
- Paydaşların etkin katılımı yoluyla tesislerin çevresel ve sosyal performansını iyileştirmek
- Sürdürülebilirlik ilkeleri gereği şeffaf ve katılımcı iletişimin önünü açmak
- Tesis faaliyetlerinden etkilenen grupların olası sorunlarını ve şikayetlerini iletebilmeleri için uygun iletişim kanallarına erişimini sağlamak ve bu sorunlara uygun şekilde yanıt vererek süreci etkin yönetmek

Bu doğrultuda oluşturulan Paydaş Katılım Planı; etkilenen grupların tespiti, iletişim biçimleri, istişare sıklığı, şikayet mekanizmalarının işleyişi, sürecin nasıl kayıt altına alınacağı, izleneceği ve değerlendirileceğini tanımlayan bütüncül bir yapı sunuyor. Tüm bu süreçler, planlı paylaşım etkinlikleri ve dönemsel değerlendirme toplantılarıyla destekleniyor. Paydaşlarımızın şikayet, talep ve önerileri ise çeşitli kanallar üzerinden toplanıyor. **Web sitemiz, doğrudan iletişim yolları ve talepkutusu.com** gibi erişilebilir mecralar sayesinde görüşler toplanıyor. Gelen bildirimler Şikayet Mekanizması Yetkilisine iletiliyor ardından İç Paydaş Şikayet , Dış Paydaş Şikayet ve Etik / Gizlilik esaslı şikayetler olarak Şikayet Mekanizması Yetkilisi tarafından iletiliyor; Yetkili, şikayetin önem seviyesine göre süreci ilgili birimlerle çözüme kavuşturuyor veya üst kurula iletiyor. Şikayetler, önem seviyelerine göre 14, 30 veya 180 gün içinde çözüme kavuşturuluyor; gizlilik talep edilen bildirimler **İç Denetim ve Kurumsal Gelişim Direktörlüğü**'ne yönlendirilerek gizlilik esaslarına uygun şekilde inceleniyor ve tüm süreç boyunca şikayetlerin çözüm durumu hem şikayet sahiplerine hem de çalışan temsilcilerimize düzenli olarak duyuruluyor. Bu sayede **şeffaf, adil ve etkili bir şikayet yönetim sistemi işletiliyor.** Ayrıca çalışanlarımızın katılımını sağlamak amacıyla işçi temsilcisi/çalışan temsilcisi ile düzenli iletişim sağlanıyor, ilgili tüm geri bildirimler değerlendirilerek süreçlere entegre ediliyor. Bu kapsamda, katılımcı bir yönetim anlayışı ile sürdürülebilir değer yaratmaya devam ediyoruz.

ASAŞ Paydaş Katılım Planı hakkında daha detaylı bilgi için **tıklayınız.**

Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini doğru anlamak ve bu süreci etkin yönetmek adına onlarla düzenli olarak etkileşimde oluyoruz. İç ve dış paydaşlarımıza yönelik gerçekleştirdiğimiz tüm çalışmalara raporun **"İnsana Saygılı İş Anlayışı"** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Paydaş Grubu	İletişim Kanalı	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	İç İletişim Portalı Mailing çalışmaları Anonim şikayet kutuları Sosyal medya kanalları (LinkedIn, Instagram, X, YouTube) Geleneksel kanallar (yüz yüze, sektörel yayınlar, gazete, dergi vb.)	Sürekli Gerekli durumlarda (bilgilendirme, özel gün kutlaması vb.) 15 günde 1 kere Haftada en az 1 kere Ayda en az 1 kere
Müşteriler	Mailing çalışmaları Sosyal medya kanalları (LinkedIn, Instagram, X, YouTube) Geleneksel kanallar (yüz yüze, sektörel yayınlar, gazete, dergi vb.) Müşteri memnuniyet araştırmaları Saha etkinlikleri Bölge fuarları	Gerekli durumlarda Haftada en az 1 kere Ayda en az 1 kere Yılda 1 kere Yılda en az 1 kere Yılda en az 1 kere
Tedarikçiler	Sosyal medya kanalları (LinkedIn, Instagram, X, YouTube) Tedarikçi değerlendirmeleri ve eğitimler Bölge fuarları	Ayda en az 1 kere Belirli dönemlerde Yılda en az 1 kere
Yerel Toplum	Sosyal medya kanalları (LinkedIn, Instagram, X, YouTube) Geleneksel kanallar (yüz yüze, sektörel yayınlar, gazete, dergi vb.) Paydaş Katılım Planı toplantıları Sosyal ve fiziksel etkinlikler	Ayda en az 1 kere Belirli dönemlerde Yılda en az 1 kere

Paydaş Grubu	İletişim Kanalı	İletişim Sıklığı
Kamu Kuruluşları	Geleneksel kanallar (yüz yüze, sektörel yayınlar, gazete, dergi vb.) Toplantı ve görüşmeler	Ayda en az 1 kere Yılda en az 1 kere
Organizasyonlar (sektörel kuruluşlar, dernekler ve STK'lar)	Sosyal medya kanalları (LinkedIn, Instagram, X, YouTube) Geleneksel kanallar (yüz yüze, sektörel yayınlar, gazete, dergi vb.) Ortak projeler Toplantı ve görüşmeler Fuarlar	Haftada en az 1 kere Ayda en az 1 kere Gerekli durumlarda Yılda en az 1 kere Yılda en az 1 kere
Bayiler	Bayi toplantıları, bayi temsilcileri toplantıları ve birebir görüşmeler Bayi memnuniyet araştırmaları Bayi eğitimleri ve saha demoları	Belirli dönemlerde Yılda 1 kere Yılda en az 1 kere
Eğitim Kurumları	Ortak projeler Makale ve yayınlar, akademik araştırmalar Eğitim ve teknik destekler	Yılda en az 1 kere Yılda en az 1 kere Yılda en az 1 kere

Önceliklendirme Analizi

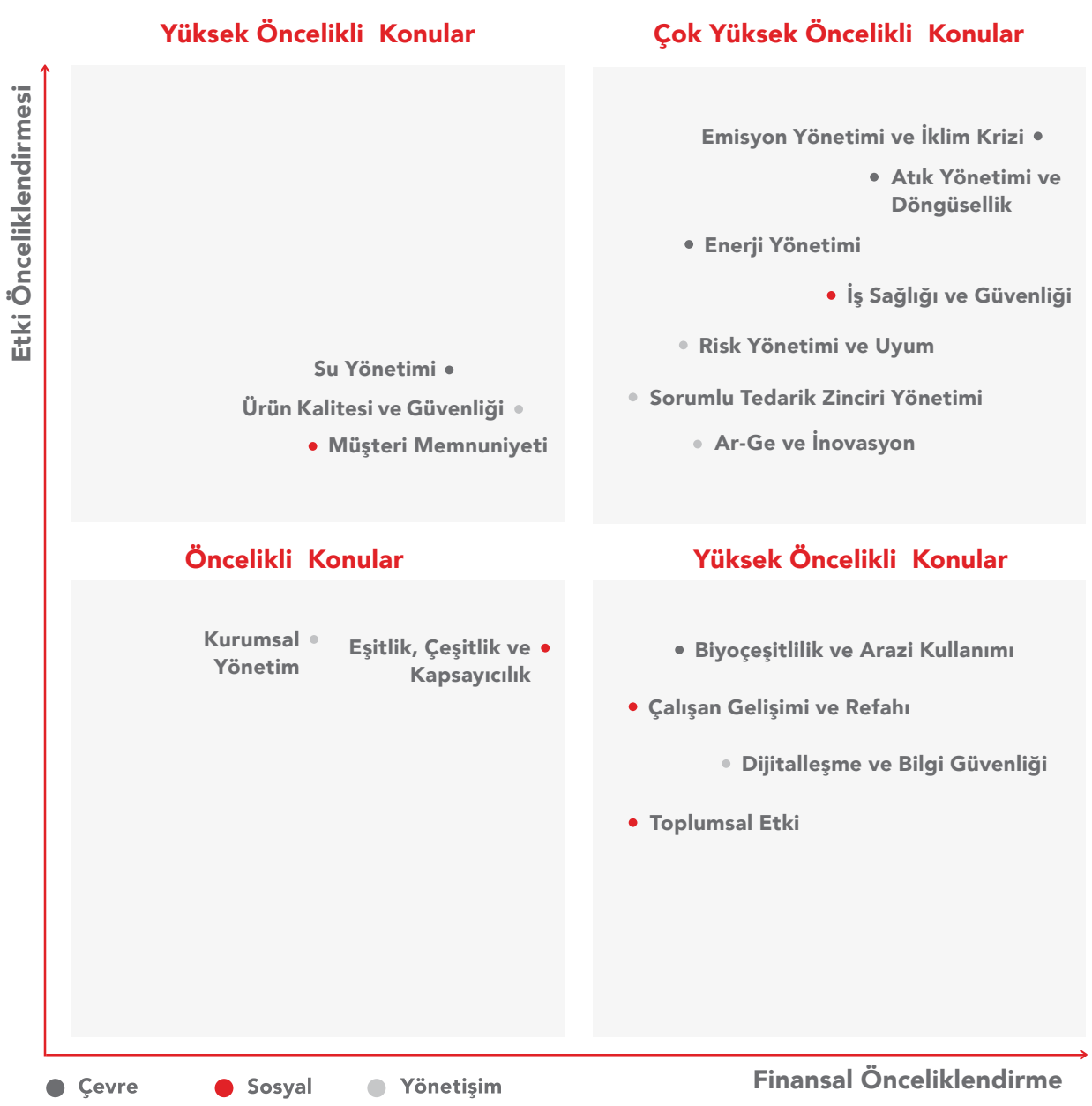
ASAŞ olarak önceliklendirme analizimizi çifte önemlilik bakış açısıyla ele alıyoruz. Bu bakış açısı ile birlikte ASAŞ'ın çevre ve toplum üzerindeki etkisinin yanı sıra çevre ve toplumun ASAŞ üzerindeki etkisini ortaya koyuyoruz. Bu kapsamda, çeşitli paydaş gruplarımızın görüşlerini ve beklentilerini daha net bir şekilde anlamak amacıyla anketler ve birebir görüşmeler gerçekleştirdik.

Anketler ve birebir görüşmeler aracılığıyla, kilit paydaşlarımız olan çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, organizasyonlar, kamu kuruluşları ve yerel topluma ulaştık. Analize toplam 179 paydaş görüşü dahil edildi.

Çifte önemlilik analizinin finansal önceliklendirme tarafında, yönetici görüşleri, risk ve fırsat analizi ve dış trend analizi çıktılarını; etki önceliklendirmesi tarafında ise etki analizi, paydaş analizi, dış trend analizi ve rakip analizi çıktılarını gözettik.

Bu yöntemlerle elde ettiğimiz verileri analiz ederek, önümüzdeki dönemde odaklanacağımız çok yüksek öncelikli, yüksek öncelikli ve öncelikli konuları tespit ettik. Tüm bu çalışmalar sonucunda, ASAŞ'ın 16 öncelikli konusu ortaya çıktı. **En yüksek öncelikli konular ise Emisyon Yönetimi ve İklim Krizi, Atık Yönetimi ve Döngüsellik, İş Sağlığı ve Güvenliği, Enerji Yönetimi, Risk Yönetimi ve Uyum, Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Ar-Ge ve İnovasyon olarak belirlendi.**

Önceliklendirme analizi sürecini aşağıdaki adımları takip ederek yürüttük.


Yüksek Öncelikli Konular
Çok Yüksek Öncelikli Konular
Etki Önceliklendirmesi
Emisyon Yönetimi ve İklim Krizi
Atık Yönetimi ve Döngüsellik
Enerji Yönetimi
İş Sağlığı ve Güvenliği
Risk Yönetimi ve Uyum
Su Yönetimi
Ürün Kalitesi ve Güvenliği
Müşteri Memnuniyeti
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
Ar-Ge ve İnovasyon
Öncelikli Konular
Yüksek Öncelikli Konular
Kurumsal Yönetim
Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık
Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı
Çalışan Gelişimi ve Refahı
Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği
Toplumsal Etki
Çevre
Sosyal
Yönetişim
Finansal Önceliklendirme

ASAŞ'ın Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkısı

Öncelikli Konu	ASAŞ için Önemi	Sürdürülebilir Kalkınma Amacı Bağlantısı	Açıklamaların Yer Aldığı Rapor Bölümü
Emisyon Yönetimi ve İklim Krizi	Operasyonel süreçler boyunca atmosfere salınan sera gazı emisyonları ve sera gazı olmayan diğer hava emisyonlarının yönetimini ve bu emisyonların azaltılmasına yönelik fırsatların değerlendirilmesini kapsar. Aynı zamanda, bu emisyonların sebep olduğu hava kirliliğinin yönetimini ve hava kalitesinin gözetilmesine yönelik gerçekleştirilen çalışmaları içerir.	13 İKLİM EYLEMİ	Çevreye Saygılı İş Anlayışı
Atık Yönetimi ve Döngüsellik	Atık yönetimi (tehlikeli, toksik ve kimyasal atıklar dahil olmak üzere), bu atıkların kaynağında azaltılması, geri dönüşüm ve yeniden kullanım olanaklarının değerlendirilmesi, atıkların güvenli bir şekilde bertaraf edilmesi süreçlerini içerir. Döngüsellik ise, ürünlerin kullanım ömrü sona erdikten sonra yeniden kullanım yollarıyla atık olmadan tekrar kullanılmasını sağlar. Alüminyum, yeniden üretilebilme (geri dönüşüm) özelliğine sahiptir, ikincil alüminyum kullanımı ile kaynaklar yeniden değerlendirilerek döngüsel ekonomiye katkıda bulunulması da bu sürecin bir parçasıdır.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	Çevreye Saygılı İş Anlayışı
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş sağlığı ve güvenliği standartlarına uyum, iş yerinde çalışanların sağlığını ve güvenliğini korumayı amaçlayan önlemler ile iş kazalarını önlemek ve meslek hastalıklarını azaltmak üzere hayata geçirilen uygulamaları içerir.	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	İnsan Odaklı İş Anlayışı
Enerji Yönetimi	Enerji kullanım süreçlerinin çevresel ve ekonomik açıdan daha verimli hale getirilmesi ve iklim değişikliğinin etkilerinin azaltılması, şirketin enerji kaynaklarını etkin bir şekilde kullanması konusunda güneş enerjisi gibi alternatif enerji kaynaklarını kullanmasına ilişkin süreçleri kapsar.	13 İKLİM EYLEMİ; 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	Çevreye Saygılı İş Anlayışı
Risk Yönetimi ve Uyum	Potansiyel risklerin belirlenmesi, analiz edilmesi, önceliklendirilmesi ve yönetilmesi süreçleriyle birlikte şirketin yasal düzenlemeler ile çevresel ve sosyal standartlara tam uyum sağlamasını kapsar.	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	Bir Bakışta ASAŞ

Öncelikli Konu	ASAŞ için Önemi	Sürdürülebilir Kalkınma Amacı Bağlantısı	Açıklamaların Yer Aldığı Rapor Bölümü
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	Tedarik zinciri boyunca doğal kaynak kullanımının takip edilmesi, denetlenmesi, ham madde ve ürünlerin dağıtımı aşamasında ortaya çıkan çevresel ayak izinin azaltılması ve tedarik zincirinin izlenebilirliğinin artırılmasına yönelik süreçleri içerir. Sosyal boyutta ise insan haklarına saygı, etik üretim ve adil çalışma koşulları gibi konuların ön planda tutulmasını içerir.	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	Sorumlu İş Anlayışı
Ar-Ge ve İnovasyon	Operasyonel iş süreçlerine, ürünlere ve üretim alt yapısına yönelik geliştirilen yenilikçi çözümleri ifade eder. Bu süreçler, verimliliğin artırılması, üretim tekniklerinin iyileştirilmesi, çevresel etkilerin azaltılması gibi alanlardaki çalışmaları içerir. Ar-Ge iş birlikleri ve projeleri ile birlikte yeni ürün/prosesler ortaya koyulur.	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	Sorumlu İş Anlayışı
Su Yönetimi	Operasyonlar ve değer zinciri boyunca su kullanımı ve tüketimin havza bazlı etkileri; atık su yönetimi, döngüsel su kullanımı gibi konulardaki performansın yönetimini kapsar.	14 SUDAKİ YAŞAM	Çevreye Saygılı İş Anlayışı
Ürün Kalitesi ve Güvenliği	Ürünlerin tasarım ve üretim aşamalarında kalite standartlarına ve güvenlik gereksinimlerine (kimyasal güvenlik de dahil olmak üzere) tam uyum sağlanmasıdır.	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	Sorumlu İş Anlayışı
Müşteri Memnuniyeti	Müşterilerin taleplerini, ihtiyaçlarını ve beklentilerini karşılayarak onların memnuniyetini sağlama süreci ile ilişkilidir.	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	Sorumlu İş Anlayışı
Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı	Doğal yaşam çeşitliliğinin korunması ve iyileştirilmesi, çalışma sahasının ve doğal kaynakların sürdürülebilir bir şekilde kullanılması ve çevresel etkilerin en aza indirilmesini kapsar.	15 KARASAL YAŞAM	Çevreye Saygılı İş Anlayışı

ASAŞ'ın Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkısı

Öncelikli Konu	ASAŞ için Önemi	Sürdürülebilir Kalkınma Amacı Bağlantısı	Açıklamaların Yer Aldığı Rapor Bölümü
Çalışan Gelişimi ve Refahı	Çalışanların memnuniyet, performans ve iyi olma hallerini artırmaya yönelik uygulamalar geliştirilmesi ve çalışanların iş yerindeki deneyimlerinin iyileştirilmesi gibi konuları kapsar.	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	İnsan Odaklı İş Anlayışı
Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği	Dijital teknolojilerin geliştirilmesi, verimliliğin artırılması için otomasyona yatırım yapılması ve iş süreçlerinde siber güvenlik önlemlerinin alınmasını kapsar.	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	Sorumlu İş Anlayışı
Toplumsal Etki	Toplumun ihtiyaçlarına yönelik ve topluluklar üzerinde pozitif etki yaratacak projeler geliştirilmesini, yerel toplumla çift yönlü ve iş birlikçi ilişkiler kurularak sosyoekonomik kalkınmanın desteklenmesini kapsar.	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	İnsan Odaklı İş Anlayışı
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Cinsiyet, yaş, etnik köken, din, cinsel yönelim gibi farklılıklara dayalı ayrımcılığın önlenmesini ve fırsat eşitliğinin sağlanmasını ifade eder. İş yerinde ve toplumda herkesin adil ve eşit fırsatlara sahip olduğu bir ortamın oluşturulmasıdır.	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	İnsan Odaklı İş Anlayışı
Kurumsal Yönetim	Etkili bir liderlik ile adil, şeffaf, hesap verebilir bir kurumsal yönetim mekanizmasına sahip olunmasıdır.	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	Bir Bakışta ASAŞ

Sorumlu İş Anlayışı

Sorumlu İş Anlayışı

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

Müşteri odaklı yaklaşımımız doğrultusunda, müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini anlamayı, tüm temas noktalarında tutarlı ve değer yaratan bir deneyim sunmayı önceliklendiriyoruz.

ASAŞ Sistem Yönetim Modeli ile insan ve müşteri odaklı, inovatif bir iş ekosistemi yönetiyoruz. Modüler ve bütünleşik yapıya sahip bu sistem sayesinde üretimden teslimata kadar tüm süreçlerimizi entegre bir yaklaşımla yönetiyoruz. Müşteri deneyimini ürün geliştirmeden teslimat sonrası hizmetlere kadar uzanan bütüncül bir süreç olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda müşteri geri bildirimlerini, bağımsız araştırmaları, saha ziyaretlerini ve iç analizleri bir arada değerlendirerek müşteri beklentilerini daha yakından takip ediyor ve iyileştirme alanlarını belirliyoruz.

Müşteriler	2023	2024	2025
Yurt İçi Müşteri Sayısı	634	628	702
Yurt Dışı Müşteri Sayısı	515	486	554
Serbest Bölge Müşteri Sayısı	7	6	3

Müşteri deneyimi performansımızı ölçmek amacıyla 2023 yılından bu yana Net Tavsiye Skoru'nu (NPS) düzenli olarak takip ediyoruz. 2025 yılında 98 müşterimizin katılımıyla gerçekleştirdiğimiz ölçümde yurt içi NPS skorumuz 55, yurt dışı NPS skorumuz ise 64 olarak gerçekleşti. Elde ettiğimiz sonuçları müşteri segmentleri ve geri bildirim konuları bazında değerlendirerek deneyimi geliştirmeye yönelik çalışmalarımıza yön veriyoruz.

Müşteri memnuniyetini, uzun vadeli ilişkilerin temel taşı olarak görüyoruz. Bu anlayışla, müşterilerimizle kurduğumuz güvene dayalı ilişkileri sürekli geliştirmeye odaklanıyoruz.

Müşteri Deneyimi Metrikleri	2023	2024	2025
Müşteri Deneyimi Anketine Katılım Sayısı	116	212	98
Müşteri Memnuniyeti NPS Skoru (Yurt içi)	48,1	59	55
Müşteri Memnuniyeti NPS Skoru (Yurt dışı)	38,9	53	64

Müşteri Yönetim Süreçlerimiz

Müşteri yönetim süreçlerimizi teklif aşamasından satış sonrası hizmetlere kadar uçtan uca bir yaklaşımla yönetiyoruz. **Doğrudan satış birimlerimiz tarafından yürütülen süreçler, pazarlama birimimizin araştırma, veri analizi ve içgörü geliştirme çalışmalarıyla desteklenmektedir.** Bu sayede müşteri beklentilerini daha iyi anlayarak ihtiyaçlara uygun çözümler geliştirmeyi hedefliyoruz.

Müşteri temas noktalarından elde edilen verileri müşteri ilişkileri yönetimi (CRM) sistemi üzerinden merkezi olarak kayıt altına alıyor ve takip ediyoruz. Böylece ilgili birimler arasında koordinasyonu güçlendirirken, müşteri ilişkilerinin daha etkin ve bütüncül şekilde yönetilmesini sağlıyoruz.

2025 yılında müşteri beklenti ve algılarını daha kapsamlı şekilde değerlendirmek amacıyla bağımsız araştırma şirketi **GfK (Growth from Knowledge) iş birliğiyle** Kurumsal İtibar Araştırması gerçekleştirdik. Araştırma kapsamında müşteriler, çalışanlar, tedarikçiler, bayiler, sektör profesyonelleri, yerel halk, üniversite öğrencileri, akademisyenler ve medya temsilcilerinden oluşan 1.520 paydaşın görüşlerini aldık.

Araştırma sonucunda ASAŞ, alüminyum sektöründe tüm paydaş gruplarında en fazla akla gelen şirket olarak öne çıkarken, 83 puanlık genel itibar skoru ile "çok güçlü itibar" seviyesinde değerlendirildi.

Elde ettiğimiz bulguları ilgili iş birimlerimizle paylaşarak müşteri deneyimi, paydaş iletişimi ve kurumsal itibarımızı geliştirmeye yönelik iyileştirme alanlarını belirledik.

GfK Kurumsal İtibar Araştırması
Sektöründe akla ilk gelen marka: ASAŞ Alüminyum

Müşteri Deneyimini Ölçme ve Geliştirme Çalışmalarımız

2023 yılında hayata geçirdiğimiz CRM altyapımız sayesinde müşteri verilerini daha etkin analiz ediyor ve müşteri ilişkilerimizi daha stratejik bir yaklaşımla yönetiyoruz. Bu kapsamda müşterilerimizden elde ettiğimiz geri bildirimleri iş süreçlerimizi geliştiren önemli bir veri kaynağı olarak görüyor, müşteri görüşlerini ilgili ekiplerimizle paylaşarak gelişim alanlarına yönelik aksiyon planları oluşturuyor ve uygulamaları düzenli olarak takip ediyoruz.

2025 yılında müşteri deneyimini daha yakından analiz etmek ve geliştirmek amacıyla Müşteri Yolculuğu Projesi'ni yürüttük. Proje kapsamında Stratejik Pazarlama birimimiz tarafından 40'tan fazla PVC Profil ve Alüminyum Mimari Sistemler müşterimizi ziyaret ettik. Gerçekleştirdiğimiz görüşmeler aracılığıyla müşterilerimizin beklenti ve deneyimlerini değerlendirirken, elde ettiğimiz geri bildirimler doğrultusunda müşteri kazanım alanlarını ve iyileştirme fırsatlarını belirledik.

Aynı dönemde müşteri geri bildirimlerinin daha sistematik şekilde takip edilmesi amacıyla SAP altyapısı üzerinden sevkiyat sonrası belirli periyotlarda otomatik olarak tetiklenen dijital anket sisteminin altyapı çalışmalarını tamamladık. Bu sistem sayesinde müşteri değerlendirmelerini ve genel memnuniyet geri bildirimlerini düzenli olarak toplamayı, analiz etmeyi ve ilgili süreçlerimize entegre etmeyi hedefliyoruz. Müşteri ve operasyon süreçlerimizin dijital ortamda daha etkin yönetilmesini destekleyen ASAŞ Hub projesi kapsamında ise dijitalleşme çalışmalarımızı sürdürdük. Yassı Mamuller iş birimimizin ardından PVC iş birimi süreçlerinin de sisteme entegrasyonuna yönelik çalışmalar başlatarak süreçlerimizin daha entegre ve verimli şekilde yönetilmesini hedefliyoruz. Ayrıca yıl sonunda **IPSOS iş birliğiyle** gerçekleştirdiğimiz genel müşteri memnuniyeti araştırmalarıyla müşteri beklentilerini daha geniş bir perspektiften değerlendiriyoruz.

Oluşturmayı planladığımız sürekli geri bildirim mekanizmalarıyla tüm bu değerlendirmeleri yıl geneline yayarak müşteri ihtiyaç ve beklentilerindeki değişimleri daha hızlı takip etmeyi ve iyileştirme fırsatlarına daha etkin şekilde aksiyon almayı amaçlıyoruz.

Müşteri Hizmetleri ve Destek

Müşteri şikayetlerini **QDMS sistemi üzerinden alarak**, ilgili teknik destek ve kalite ekiplerimizle hızlı çözümler sunuyoruz. Böylece üretim sonrası müşteri memnuniyetini artırmayı hedefliyoruz.

Sürekli İyileştirme ve Eğitim

Her yıl farklı lokasyonlarda, yurt içi ve yurt dışında düzenlediğimiz **bayi toplantılarında ürünlerimizi tanıtıyor,** ürün güncellemeleri ve teknik eğitimlerle müşteri bilgi düzeyini artırıyoruz.

Yerinde / Anında Kalite

Kurum değerlerimiz arasında yer alan müşteri odaklılığı tüm süreçlerimizin merkezine yerleştiriyoruz. Bu anlayış doğrultusunda, organizasyonumuz genelinde iç ve dış müşteri odaklılığını güçlendirmek ve doğru refleks geliştirme yetkinliğimizi artırmak amacıyla Yerinde Anında Kalite (YAK) yaklaşımımızı uyguluyoruz. YAK yaklaşımımızla bilgi ve veri akışını hızlandırmayı, katma değer odaklı yönetimi desteklemeyi ve karar alma süreçlerini kolaylaştıracak iletişim, analiz ve takip araçlarını yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Kurum genelinde farklı seviyelerde entegre şekilde yürüttüğümüz sistematik YAK toplantıları sayesinde, hat seviyesinden üst yönetime kadar müşteri odaklı konuları ilgili ekiplerin katılımıyla düzenli olarak değerlendiriyor ve **kalıcı çözümler geliştirerek müşteri memnuniyetini sürekli iyileştirmeyi amaçlıyoruz.**

Yerinde / Anında Kalite Modülleri

Fabrika Y/A Kalite
Müşteri / Standardizasyon Kararları

Bölüm Y/A Kalite
Operasyon Kararları

Hat Y/A Kalite
Hızlı Çözüm Kararları

Karar Sayısı

Hızlı Veri Akışı:
Dijital Y.A.K Platformu
Toplantı Defterleri
Panolar

Doğru Bilgi Akışı:
Çözüm Kartları
Eğitim-Tek Nokta Dersi
Panolar

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarikçi ilişkileri ve tedarik yönetimi konularında sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyen bir yaklaşım izliyoruz. Tedarik zincirimizin sürdürülebilirliğini sağlamak ve tedarikçilerimizin sürekli gelişimlerine katkı sağlamak için çeşitli adımlar atıyoruz.

Bu doğrultuda değer zincirimizin en önemli unsurlarından olan tedarik zinciri yönetimimizi; **Seçim Süreci, Değerlendirme Süreci ve Geliştirme Süreci** olmak üzere üç ana süreç altında yürütüyoruz.

2025 yılında sorumlu ve sürdürülebilir tedarik anlayışımızı daha da güçlendirmek amacıyla süreçlerimizi ISO 20400 Sürdürülebilir Tedarik Rehberi ile uyumlu hale getirerek sertifikalandırdık. Bu kapsamda çevre, sosyal ve yönetişim kriterlerini de tedarikçi yaşam döngüsünün tüm aşamalarına entegre ediyor ve tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansını sistematik olarak değerlendiriyoruz. Sürdürülebilir tedarik yaklaşımımızın kurum genelinde yaygınlaşmasını desteklemek amacıyla ekiplerimizin yetkinliklerini geliştirmeye önem veriyoruz. Bu kapsamda, 2025 yılında satın alma çalışanlarımızın %82'si Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Bilgilendirme Eğitimi'ne katılmıştır.

ISO 20400 Sürdürülebilir Tedarik Rehberi sertifikasını alarak sorumlu tedarik anlayışımızı güçlendirdik.

Satın alma ekibimizin %82'si Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Bilgilendirme Eğitimi aldı.

Seçim Süreci

Tedarikçilerle iş birliği gerçekleştirmeden önce Dijital EBA yazılımı üzerinden bilgilerini temin ediyor ve değerlendirme gerçekleştiriyoruz. Etik iş yapış, insan haklarına saygı, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve çevre yönetimi gibi çeşitli sürdürülebilirlik kriterleri de tedarikçi seçim sürecinde önemli kriterlerimiz arasında yer alıyor. Aynı zamanda tedarikçi ilişkilerimizde şeffaflığı ve açıklığı teşvik ediyoruz. Tedarikçilerimizden ürün izlenebilirliğini sağlamalarını talep ediyoruz. Bu sayede çevresel duyarlılık, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı ve yasa dışı faaliyetlerin önlenmesi gibi konularda aksiyon alma şansı buluyoruz.

Tedarikçi onboarding sürecinde çevresel ve sosyal riskler açısından ön değerlendirme gerçekleştiriyor, kritik ve yüksek etkiye sahip tedarikçilerimiz için risk bazlı bir izleme yaklaşımı uyguluyoruz.

ASAŞ Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası hakkında daha detaylı bilgi için **tıklayınız.**

Değerlendirme Süreci

Tedarikçilerimizin çevresel performansını enerji tüketimi, sera gazı emisyonları, atık yönetimi, çevre mevzuatına uyum ve çevre yönetim sistemleri gibi kriterler üzerinden takip ediyoruz. Sosyal performans değerlendirmelerinde ise iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, çalışan hakları, etik çalışma koşulları, insan haklarına uyum ile çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmanın önlenmesine ilişkin göstergeleri dikkate alıyoruz. **Bu değerlendirmeleri öz değerlendirme anketleri, performans gösterge setleri, doküman incelemeleri ve gerektiğinde üçüncü taraf değerlendirmeleri aracılığıyla gerçekleştiriyoruz.** Elde edilen sonuçlar doğrultusunda iyileştirme alanlarını belirliyor ve tedarikçilerimizle sürdürülebilir performans gelişimini destekleyen aksiyon planları yürütüyoruz. Bu kapsamda sürdürülebilirlik performans göstergelerini satın alma ekiplerimizin performans değerlendirme süreçlerine de entegre ederek KPI ve değerlendirme mekanizmaları kapsamında takip ediyoruz.

Sorumlu tedarik anlayışımız doğrultusunda, tedarikçilerimizden Sürdürülebilir Tedarikçi Beyanı'nı imzalanmalarını talep ediyoruz. Beyan talebinde bulunduğumuz tedarikçilerimiz, toplam satın alma hacmimizin %90'ından fazlasını oluşturuyor. 2025 yılında kapsama giren tedarikçilerimizin %60'ı Sürdürülebilir Tedarikçi Beyanı'nı imzaladı. Aynı dönemde sürdürülebilirlik açısından denetlenen tedarikçi oranımız %40 olarak gerçekleşti. Bu denetim oranını 2026 yılında da korumayı hedefliyoruz. Aynı zamanda, karbon ayak izi raporlama projesi çalışmaları kapsamında tedarikçilerden edindiğimiz verilerin doğru şekilde tutulmasını ve raporlamasını sağlayacak bir dijital altyapı kurduk. Bu doğrultuda, kapsamımızdaki malzemeler için ilgili tedarikçilerden temin edilen karbon emisyon bilgilerinin SAP üzerinde oluşturulan satın alma siparişlerine işlenmesini sağladık. Böylece karbon emisyon verilerinin doğru şekilde saklanması ve raporlanabilir olmasını mümkün kıldık.

Geliştirme Süreci

Tedarik yönetimimizde sürekli bir iyileştirme ve geliştirme yaklaşımı benimsiyoruz. Tedarikçilerimizle ortak hedeflerimizi paylaşarak **kalite, verimlilik, maliyet etkinliği ve sürdürülebilirlik** konularında birlikte çalışıyoruz. Açık ve şeffaf bir iletişim kurarak bilgi paylaşımını teşvik ediyor ve tedarikçilerimizin performanslarını sürekli olarak izliyoruz. Aynı zamanda sürdürülebilirlik performanslarını değerlendirerek iyileştirme alanlarını tespit ediyor ve tedarikçilerimize rehberlik ve destek sağlıyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, müşteri ve belgelendirme denetimlerinden elde edilen geri bildirimlerin daha etkin yönetilmesi amacıyla tedarikçi performansının aylık olarak izlenmesini sağlayacak tedarikçi karne sisteminin oluşturulmasına yönelik çalışmalar başlattık. Bu sistem ile tedarikçilerimizin performansını daha düzenli takip etmeyi ve gelişim alanlarını sistematik olarak değerlendirmeyi hedefliyoruz. 2025 yılında değerlendirme kapsamındaki 25 tedarikçiden 5'ine düzeltici faaliyet ve kapasite geliştirme uygulamaları gerçekleştirerek tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik ve performans alanlarındaki gelişimlerini destekledik. Böylece düzeltici faaliyet veya kapasite geliştirme uygulanan tedarikçi oranı %20 olarak gerçekleşti.

Alüminyum Profil Fabrikası

Alüminyum Profil Fabrikası'nda yürütülen tedarikçi denetimleri; kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, proje yönetimi ve lojistik gibi 12 ana başlığı kapsayan bir yapı üzerinden gerçekleştirilmektedir. Denetimler deneyimli ekipler tarafından yürütülmekte, denetim çıktıları doğrultusunda tedarikçi geliştirme planları hazırlanmakta ve süreçler düzenli olarak izlenmektedir. Tedarikçi seçiminde kalite, mali yapı, sürdürülebilirlik, süreklilik ve genel performans gibi çeşitli kriterler dikkate alınmakta, bu kriterler doğrultusunda yapılan puanlama sonucunda iş birliği kararları alınmaktadır. Denetim süreçlerinde çevresel ve sosyal göstergelere özel olarak yer verilmektedir. Bu kapsamda insan hakları, ücretlendirme sistemleri, enerji verimliliği, yasal uyum, ürün yaşam döngüsü ve biyoçeşitlilik gibi alanlar değerlendirmeye tabi tutulmaktadır. Gelişime açık konular için tedarikçilerle birlikte iyileştirme süreçleri yürütülmektedir. Yerel tedarikçilere özel bir politika bulunmamakla birlikte, tedarikçi seçim süreci tüm tedarikçilere eşit ve şeffaf biçimde uygulanmaktadır.

Yassı Mamuller Fabrikası

Yassı Mamuller Fabrikası'nda tedarikçi denetimleri, kritik tedarikçiler özelinde planlanmakta ve tüm süreçleri kapsayan bir soru listesi üzerinden gerçekleştirilmektedir. Uygunsuzluk tespit edilmesi durumunda tedarikçiden aksiyon planı talep edilmekte, bu planın uygulamaları yerinde ya da dijital ortamda takip edilmektedir. Tedarikçi seçiminde kalite, performans, mali yapı, sürdürülebilirlik ve süreklilik gibi temel kriterler esas alınmakta, bu kriterler üzerinden yapılan puanlama sonucunda iş ortaklıklarına karar verilmektedir.

Denetimlerde çevresel ve sosyal göstergeler, enerji yönetimi, insan hakları uygulamaları, ücret politikaları, çevre mevzuatlarına uyum ve ürün yaşam döngüsü gibi başlıklar sistematik olarak gözden geçirilmektedir. Tespit edilen gelişim alanları için hazırlanan aksiyon planları doğrultusunda süreçler düzenli olarak takip edilmektedir. Yerel tedarikçilere özel bir ayrım yapılmamakta, tüm tedarikçilere eşit değerlendirme süreci uygulanmaktadır.

Tedarikçi Sayısı	2023	2024	2025
Toplam Tedarikçi Sayısı	2.477	2.483	2.507
Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı	2.212	2.483	2.199
Toplam Yeni Tedarikçi Sayısı	876	869	815

Tedarikçi Eğitimleri	2023	2024	2025
Eğitim verilen tedarikçi sayısı	8	4	15
Tedarikçilere Verilen Eğitim Saati (kişi*saat)	125	60	60

Tedarikçi Denetimleri	2023	2024	2025
Denetime tabi tutulan tedarikçi sayısı	14	14	15

ASAŞ Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası hakkında daha detaylı bilgi için **tıklayınız.**

Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği

Dijital dönüşüm sürecimizi, şirketimizin sürdürülebilirlik, verimlilik ve müşteri memnuniyeti hedeflerine ulaşmasını sağlayacak stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Dijitalleşme çalışmalarımızı iş süreçlerini modern teknolojilerle yeniden şekillendirmek ve operasyonel mükemmeliyeti sağlamak için bütünsel bir yaklaşımla yürütüyoruz. Büyük veri, veri analitiği, yapay zekâ, otomasyon ve bulut teknolojileri gibi yenilikçi çözümleri iş süreçlerimize entegre ederek operasyonlarımızın çevikliğini artırıyoruz. Veri odaklı yönetim anlayışımız sayesinde süreçlerimizin izlenebilirliğini güçlendiriyor, kaynak kullanımını optimize ediyor ve daha hızlı karar alma mekanizmaları oluşturuyoruz. Dijital dönüşüm stratejimizi sürdürülebilir ve entegre sistemler kurma hedefi üzerine inşa ediyoruz. Yalınlaştırılmış süreçler ve dijital teknolojiler aracılığıyla kaynak verimliliğini artırmayı, uzun vadeli rekabet gücümüzü desteklemeyi ve operasyonlarımızı daha etkin şekilde yönetmeyi amaçlıyoruz.

Dijitalleşme Çalışmalarımıza Yönelik 2025 Yılı Gelişmeleri

Yenilikçi dijital teknolojileri kullanarak iş süreçlerimizi entegre ve optimize ediyor, akıllı üretim ve veri odaklı karar mekanizmalarını tüm organizasyonumuzda yaygınlaştırıyoruz. 2025 yılı boyunca hayata geçirdiğimiz dijital dönüşüm projeleri, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda önemli bir rol üstleniyor.

SAP Altyapı Güçlendirme

Kurumsal iş süreçlerimizin daha güvenli ve verimli şekilde yönetilmesini desteklemek amacıyla SAP sistem altyapımızı SAP S/4HANA 2023 versiyonuna yükselttik. Proje kapsamında mevcut SAP altyapımızı güncel teknolojilerle uyumlu hale getirirken sistem performansını artıran ve güvenlik risklerini azaltan iyileştirmeler gerçekleştirdik.

Tüm iş birimlerimizin yeni platform üzerinde canlı kullanıma geçmesini sağlayarak kurumsal süreçlerimizin daha hızlı ve etkin şekilde yönetilmesine katkı sunduk. Gerçekleştirilen iyileştirmeler sayesinde aylık kapanış süreçlerinde yaklaşık üç saatlik zaman tasarrufu sağlarken, yeni nesil teknolojilere uyumlu ve daha güvenli bir dijital altyapı oluşturduk.

Safeguard Projesi

İş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizi güçlendirmek amacıyla görüntü işleme ve yapay zekâ teknolojilerinden yararlandığımız Safeguard Projesi'ni hayata geçirdik. Proje kapsamında üretim sahalarımızdaki kameralardan alınan görüntüleri yapay zekâ modelleri aracılığıyla analiz ederek güvenlik ihlallerini ve potansiyel riskleri anlık olarak tespit edebilen bir yapı oluşturduk. Bu sayede saha ekiplerimizin olası risklere daha hızlı müdahale etmesini desteklerken, iş sağlığı ve güvenliği kültürümüzün güçlenmesine katkı sağladık. Manuel kontrol süreçlerini dijitalleştirerek operasyonel verimliliğimizi artırırken yaklaşık %10 oranında tasarruf elde ettik.

Müşteri Geri Bildirim Projesi

Müşteri deneyimini geliştirmek ve geri bildirimlerin daha sistematik şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla SAP altyapısı üzerinden çalışan dijital geri bildirim sistemini hayata geçirdik. Proje kapsamında müşteri bilgilerini portal altyapımıza entegre ederek sevkiyat sonrası belirli periyotlarda otomatik olarak tetiklenen anket mekanizmaları oluşturduk. Bu sayede müşteri değerlendirmelerini ve memnuniyet geri bildirimlerini düzenli olarak topluyor, analiz ediyor ve ilgili ekiplerimizle paylaşıyoruz. Elde ettiğimiz içgörüler doğrultusunda iyileştirme alanlarını belirlerken, müşteri beklentilerini daha yakından takip ediyor ve müşteri deneyimini sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz.

Tedarikçi Geliştirme Süreçlerinin Dijital Dönüşümü

Tedarikçi değerlendirme, tedarikçi düzeltici ve önleyici faaliyet süreçleri ile kritik onaylı tedarikçilerin performans takibini daha etkin yönetmek amacıyla Tedarikçi Geliştirme Süreçlerinin Dijital Dönüşümü Projesi'ni hayata geçirdik. Proje kapsamında daha önce manuel olarak yürütülen süreçleri ERP altyapısına entegre ederek uçtan uca dijital ve standart bir yapı oluşturduk.

Çalışma kapsamında manuel formlar yerine otomatik oluşturulan SAP formlarını kullanıma aldık; bildirim, onay ve blokaj mekanizmalarını sistem üzerinden yönetilebilir hale getirdik. Kritik onaylı tedarikçilere ilişkin takip süreçlerini standartlaştırırken, performans verilerinin sistematik ve ölçülebilir şekilde izlenmesini sağladık. Gerçekleştirilen dijital dönüşüm sayesinde tedarikçi süreç çevrim süresini 21 saatten 2,5 saate düşürdük. Bunun yanı sıra manuel iş yükünü ve operasyonel hata risklerini azaltırken, veriye dayalı karar alma yetkinliğimizi güçlendirdik. Kâğıt, e-posta ve veri depolama ihtiyacının azaltılmasıyla süreçlerimizin sürdürülebilirlik performansına da katkı sağladık.

Müşteri Terminlerinde İyileştirme Projesi

Müşterilerimize verdiğimiz terminlerin doğruluğunu artırmak ve sipariş süreçlerindeki öngörülebilirliği güçlendirmek amacıyla Müşteri Terminlerinde İyileştirme Projesi'ni hayata geçirdik. Proje kapsamında üretim bölümlerinin kapasite dolulukları, ekstrüzyon kalıplarının güncel durumları ve aktif kalıp sayıları gibi kritik verileri entegre ederek termin planlama süreçlerimizi veri odaklı bir yapıya dönüştürdük. Kapasite, kalıp ve sipariş verilerinin bütünleşik şekilde değerlendirilmesi sayesinde termin risklerini sipariş aşamasında görünür hale getirirken, üretim planlama süreçlerinin doğruluğunu artırdık. Böylece müşterilerimize daha gerçekçi termin taahhütleri sunarken, termin sapmalarının azaltılmasına ve müşteri memnuniyetinin güçlendirilmesine katkı sağladık.

Devam Eden Üretim Ürünlerinin Karantinaya Alınması Projesi

Kalite güvence ve izlenebilirlik süreçlerimizi güçlendirmek amacıyla Devam Eden Üretim Ürünlerinin Karantinaya Alınması Projesi'ni hayata geçirdik. Proje kapsamında üretim sırasında yarı mamul veya mamul ürünlerin kalite süreçlerine alınmasını sağlayan dijital bir kontrol mekanizması oluşturduk. Böylece kalite riski taşıyan ürünlerin bir sonraki üretim aşamasına geçmesini sistemsel olarak engelleyerek süreç güvenilirliğini artırdık. Fiziksel ret kartı uygulamalarını SAP kalite blokaj yapısıyla entegre ederek fiziksel ve dijital kalite kontrollerinin birlikte çalışmasını sağladık. Bu sayede hatalı ürünlerin üretim akışı içerisinde ilerlemesini önlerken, WIP ve reddedilen ürünlerde uçtan uca izlenebilirliği güçlendirdik. Proje aynı zamanda sahada gerçekleştirilen manuel arama ve ayıklama çalışmalarını azaltarak operasyonel verimliliğe katkı sağladı.

Kompozit Panel Satış ve Operasyon Planlama Projesi

Kompozit Panel iş kolumuzda satış, üretim ve tedarik süreçlerini daha bütüncül şekilde yönetmek amacıyla projeyi hayata geçirdik. Proje kapsamında farklı veri kaynaklarını tek bir platformda bir araya getirerek talep tahmini, kapasite planlama, stok yönetimi ve ham madde ihtiyaç planlaması süreçlerini entegre bir yapıda yönetmeye başladık. Tarihsel verilerden yararlanarak talep tahmin modelleri oluştururken, kapasite ve stok ihtiyaçlarını öngörebilen planlama mekanizmaları geliştirdik. Çeyrek tabanlı raporlama altyapısı sayesinde kritik performans göstergelerini anlık olarak izlenebilir hale getirirken, karar alma süreçlerini veri odaklı şekilde destekledik.

M365 Dönüşüm Projesi

Kurumsal çalışma ortamımızı daha güvenli, verimli ve esnek hale getirmek amacıyla M365 Dönüşüm Projesi'ni gerçekleştirdik. Proje kapsamında Microsoft 365 dönüşümünü tamamlayarak kurumsal e-posta ve iş birliği servislerini bulut ortamına taşıdık. Aynı zamanda bulut güvenliğini güçlendirmek amacıyla Trellix CASB çözümünü devreye aldık ve Veeam M365 SaaS altyapısı ile bağımsız yedekleme yapısı oluşturduk. Bu dönüşüm sayesinde çalışanlarımızın Teams, SharePoint, OneDrive ve Outlook gibi uygulamalar üzerinden daha etkin iş birliği yapmasını sağlarken, iş sürekliliği ve veri güvenliği kabiliyetlerimizi de artırdık. Bulut tabanlı altyapı ile ölçeklenebilirliği ve operasyonel esnekliği güçlendirirken, siber güvenlik ve kurumsal dayanıklılık seviyemizi yükselttik.

Ekstrüzyon Kalıp Bazlı Planlama Projesi

Üretim planlama süreçlerimizin doğruluğunu, verimliliğini ve sürdürülebilirliğini artırmak amacıyla Ekstrüzyon Kalıp Bazlı Planlama Projesi'ni hayata geçirdik. Proje kapsamında kalıp, üretim geçişleri ve ham madde kısıtlarını planlama süreçlerine sistemsel olarak entegre ederek akıllı sipariş planlama altyapısını oluşturduk. Otomatik ham madde hesaplama, yedek ve arıza yönetimi ile tek veri kaynağı yaklaşımını da devreye alarak planlama süreçlerini dijitalleştirdik ve hata önleyici mekanizmalar geliştirdik. Bu proje ile planlama süreçlerinde manuel işlemleri azaltarak üretim planlarının daha doğru ve hızlı oluşturulmasını sağladık. Aynı zamanda kaynak kullanımını daha etkin planlayarak üretim süreçlerinin verimliliğini ve planlama kabiliyetini güçlendirdik.

Presler Seviye-2 Sistemi

Üretim süreçlerimizi uçtan uca dijital olarak izleyebilmek ve proses yönetimini daha etkin hale getirmek amacıyla Presler Seviye-2 Sistemi'ni devreye aldık. Proje kapsamında gerçek zamanlı veri takibini ve süreç optimizasyonunu destekleyen dijital altyapıyı oluşturarak üretim performansını anlık olarak izlenebilir hale getirdik. Böylece gereksiz enerji tüketimini ve üretim kayıplarını azaltırken hurda oluşumunun önlenmesine ve kaynak kullanımının daha verimli yönetilmesine katkı sağladık. Bu sayede operasyonel verimliliği güçlendirerek sürdürülebilir üretim hedeflerimizi destekledik.

ASAŞ Flow Projesi

Üretim süreçlerimizin verimliliğini artırmak ve malzeme taşıma süreçlerini optimize etmek amacıyla ASAŞ Flow Projesi'ni hayata geçirdik. Proje kapsamında üretim sepetlerinin saha yerleşimini tezgâhlara en yakın ve en az hareket gerektirecek şekilde düzenledik. AMR (Otonom Mobil Robot) teknolojisini kullanarak sepetlerin ilgili tezgâhlara minimum hareket ve enerji tüketimiyle taşınmasını sağladık. Böylece forklift kullanımını, saha içi operatör hareketlerini ve lojistik kaynaklı enerji tüketimini azaltırken üretim süreçlerinin verimliliğini artırdık ve karbon ayak izimizin azaltılmasına katkı sağladık.

Önümüzdeki dönemde dijital dönüşüm çalışmalarımızı üretim, satış ve kurumsal süreçlerimizde verimliliği artıracak projelerle sürdürmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, ASAŞ Brain Projesi ile kurumsal yapay zekâ asistanımızı geliştirerek şirket içi süreçlerde daha bağımsız görevler üstlenebilen akıllı bir dijital yardımcı oluşturmayı planlıyoruz. PVC In-Line Projesi ile PVC üretim hatlarında görüntü işleme teknolojilerinden yararlanarak kusur tespiti ve hata analizi süreçlerini otomatikleştirmeyi amaçlıyoruz. TVS Modernizasyon Projesi kapsamında teklif süreçlerini daha hızlı ve etkin hale getirirken, PSI Modernizasyon Projesi ile üretim yönetim sistemlerimizi güncel teknolojilerle güçlendirerek daha güvenli ve sürdürülebilir bir altyapıya kavuşturmayı hedefliyoruz. Bu projelerle dijitalleşme ve yapay zekâ uygulamalarının kullanımını yaygınlaştırarak operasyonel verimliliğimizi artırmayı amaçlıyoruz.

Bilgi Güvenliği Yaklaşımımız

ASAŞ'ta sahip olduğumuz maddi ve maddi olmayan varlıkların etkin kullanımını sağlamayı ve entelektüel sermayemizi dijital dönüşüm yoluyla sürdürülebilir rekabet avantajına dönüştürmeyi amaçlıyoruz. Bu çerçevede önceliklerimiz arasında;

- Bilgi sistemleri ve bilgi güvenliği ile ilgili risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi,
- Bilgi sistemleri ve bilgi güvenliği farkındalığının artırılması,
- Tüm paydaşlar nezdinde şirketimizin güvenilirliğinin güçlendirilmesi,
- Bilgi sistemleri ve bilgi güvenliği ile ilgili yasal ve diğer zorunluluklara tam uyum sağlanması yer alıyor.

Çalışanlarımızı da bu kültüre dahil etmek amacıyla eğitimler düzenliyor ve güvenli çalışma kültürünü destekliyoruz. Eğitimlerimizi ASAŞ Akademi aracılığıyla çevrim içi olarak gerçekleştiriyoruz. 2025 yılında 1.751 çalışanımıza 1.230 saatin üzerinde bilgi güvenliği eğitim verdik.

1.751 çalışanımıza 1.230 saatin üzerinde bilgi güvenliği eğitim verdik.

Bilgi Güvenliği Politikamız doğrultusunda, bilgi sistemleri ve güvenlik süreçlerimizi sürekli olarak geliştiriyor ve tüm işleyişimize entegre ediyoruz. Altyapımızı güçlendirmek, siber güvenlik seviyemizi en üst düzeye taşımak ve yasal mevzuatlara (GDPR, KVKK ve ISO 27001) tam uyum sağlamak amacıyla kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz. Güncel siber saldırı tehditlerine karşı hazırlıklı olabilmek için global denetim firmalarının önerdiği en yeni ürün ve çözümleri sistemlerimize entegre ediyoruz. Böylece hem kurum içi bilgi güvenliğimizi pekiştiriyor hem de kullanıcı ve müşteri verilerinin güvenliğini garanti altına alıyoruz. Dijital dönüşüm hedeflerimizle paralel ilerleyen bu uygulamalar, kurumsal sürdürülebilirliğimizin temel taşlarından birini oluşturuyor.

Sürdürülebilir sistemlerin gerekliliği olan teknolojik altyapılarımızı sürekli geliştiriyor ve büyüyen veri hacimlerini güvenli, verimli ve kesintisiz şekilde yönetebilmek için mevcut altyapılarımızı güncel teknolojilerle güçlendiriyoruz. Bu kapsamda **TSE A Belgesi'ne sahip kuruluşlarla iş birliği yaparak** düzenli sızma testleri gerçekleştiriyor, elde edilen bulgular doğrultusunda aksiyon planları oluşturuyor ve iyileştirme süreçlerini JIRA ve Secfusion platformları üzerinden takip ediyoruz. Her 15 günde bir gerçekleştirilen toplantılarla açıkların kapatılma durumunu değerlendiriyor, üç ayda bir düzenlenen Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi toplantılarında ise bilgi güvenliği performansımızı gözden geçiriyoruz.

ASAŞ Bilgi Güvenliği Politikası hakkında daha detaylı bilgi için **tıklayınız.**

Bilgi güvenliğine yönelik bu yaklaşımımızı kurum içi süreçlerle sınırlı tutmayarak iş ortaklarımızı da kapsayacak şekilde yönetiyoruz. Üçüncü taraflarla çalışmaya başlamadan önce hizmet kapsamı ve erişilecek bilgi sistemlerini dikkate alarak risk bazlı bilgi güvenliği değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz. Kişisel verilerin ve üçüncü taraflara ait bilgilerin korunmasına yönelik teknik ve idari kontroller uyguluyoruz. Verilerin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkeleri doğrultusunda korunmasını sağlarken; yetkilendirme ve erişim kontrolleri, kullanıcı doğrulama mekanizmaları, ağ ve uç nokta güvenliği uygulamaları, veri sızıntısı önleme çözümleri, güvenlik yamaları, yedekleme ve sistem izleme faaliyetleri yürütüyoruz. Ayrıca müşterilerimizle gizlilik sözleşmeleri imzalıyor, KVKK kapsamında gerekli onay süreçlerini dijital ortamda yönetiyoruz. Kurum dışından gelen e-postalara yönelik doğrulama ve uyarı mekanizmalarıyla sosyal mühendislik ve oltalama risklerinin azaltılmasını destekliyoruz.

Siber Güvenlik Projeleri

Şirketimizin bilgi güvenliği altyapısını güçlendirmek amacıyla yürüttüğümüz projeler kapsamında; Güvenilir Dosya Paylaşımı (File Orbis), PAM (Privileged Access Management) – kritik sistemlere güvenli erişim ve şifre yönetimi –, Skyhigh Cloud Security, Zafiyet ve Risk Yönetimi (Secfusion, Burn, Tenable Nessus) ve OT Firewall – Siber Güvenlik Projesi gibi birçok ileri seviye güvenlik çözümünü devreye alıyoruz. Ayrıca bu yıl tamamladığımız M365 Dönüşüm Projesi ile kurumsal e-posta ve iş birliği altyapımızı daha güvenli bir bulut ortamı olan iş portalına taşıdık

Bu projelerle;

- Kritik verilerimizi koruyor,
- Güvenli dosya paylaşımı ve transferi sağlıyor,
- Veri sızıntılarını önlüyor,
- OT (Operasyonel Teknoloji) yapılarında güvenliği güçlendiriyor,
- Bulut altyapılarımızın güvenliğini artırıyor,
- Zafiyet analizlerini düzenli olarak gerçekleştiriyor
- Ve güvenlik ihlallerinin önüne geçiyoruz.

Yürüttüğümüz bu çalışmalar sayesinde; güvenilir dosya transferini sağlıyor, sistem görünürlüğünü artırıyor, kurumsal portal hesaplarını koruyor, OT sistemlerine güvenli erişim imkânı sunuyor, zafiyetleri tespit edip yönetiyor ve güvenlik politikalarımızı yaygınlaştırıyoruz. Böylece **ASAŞ'ın genel bilgi güvenliği seviyesini önemli ölçüde yükseltiyoruz.**

Ar-Ge ve İnovasyon

Alüminyum sektörü, sürekli gelişen teknolojiler, değişen müşteri beklentileri ve artan çevresel gereklilikler doğrultusunda hızlı bir dönüşüm geçiriyor. ASAŞ olarak bu dönüşüme uyum sağlarken, **sürdürülebilir büyümemizin temel itici güçlerinden biri olarak gördüğümüz Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerimizi** kararlılıkla sürdürüyoruz.

Yeni ürün geliştirme, ileri malzeme teknolojileri, döngüsel ekonomi uygulamaları, enerji verimliliği ve düşük karbonlu üretim alanlarında yürüttüğümüz çalışmalarla müşterilerimize katma değerli çözümler sunarken sektörün dönüşümüne de katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Türkiye'nin alüminyum sektöründeki ilk resmi Ar-Ge merkezine sahip kuruluşlarından biri olarak, **ileri üretim altyapımızı güçlü mühendislik yetkinlikleriyle destekliyoruz. Laboratuvarlar ve test merkezleri ile donatılmış 3.119 metrekarelik Ar-Ge merkezimizde, 62 yüksek nitelikli mühendis ve teknisyen görev yapıyor.**

Merkezimizde yeni ürün ve süreç geliştirme, alaşım tasarımı ve geliştirme, test ve doğrulama faaliyetleri ile müşterilerimizin ihtiyaçlarına yönelik yenilikçi çözümler geliştirme çalışmalarını yürütüyoruz.

Aynı zamanda üniversiteler, araştırma kuruluşları ve uluslararası proje ortaklarıyla gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri sayesinde bilgi birikimimizi sürekli geliştiriyor ve küresel ölçekte yenilikçi projelerde yer alıyoruz.

Yer Aldığımız Etkinlikler - Ar-Ge & İnovasyon İş Birliklerimiz

2025 Yılında Katılım Gösterilen Etkinlikler	
1. Yıldız Teknik Üniversitesi Malzeme Günleri	**17.** Batarya Teknolojileri Odak Teknoloji Ağı (OTAĞ) Lansman Etkinliği
2. İstanbul Teknik Üniversitesi 10. Malzeme Günleri	**18.** Sanayide İklim Uyumunun Güçlendirilmesi Konferansı
3. Eskişehir Osmangazi Üniversitesi 3. Malzeme Günleri	**19.** Eureka-Eurostars Programı Bilgilendirme Etkinliği
4. 10. İstanbul Karbon Zirvesi	**20.** KYDD-Karbon Yakalama, Depolama ve Değerlendirme Çalıştayı
5. ALUS'25 - 12. Uluslararası Alüminyum Sempozyumu	**21.** Sakarya Üniversitesi Üniversite-Sanayi İş Birliği Çalıştayı
6. Vodafone - Tech Connect Dijital Dönüşüm Zirvesi	**22.** TÜBİTAK TEYDEB Programları Bilgilendirme Çalıştayı
7. Avrasya Ambalaj Fuarı	**23.** İstanbul Sanayi Odası Yeşil Dönüşüm Ödülleri
8. Basınçlı Döküm (Metal Enjeksiyon) Teknolojileri Konferansı	**24.** 24. Sabancı Üniversitesi Proje Lansman Etkinliği
9. IDEF 2025 - Savunma Sanayi Fuarı	**25.** 25. WOODTECH Fuarı
10. RusAl 4. Türkiye Semineri	**26.** 26. TUYAP Pencere Fuarı
11. Sakarya Üniversitesi Co-Work Etkinliği	
12. SolarEX İstanbul Güneş Enerjisi Teknolojileri & Depolama Fuarı	
13. Go Green Türkiye Elektrikli Araçlar, Şarj Teknolojileri, Ekipman ve Donanımları Fuarı	
14. EIT Community Hub Türkiye Roadshow	
15. UDHAM Raylı Sistem Teknolojileri Çağrı Programı Tanıtım ve Bilgilendirme Etkinliği	
16. SAHA İstanbul Malzeme ve Malzeme Şekillendirme Komitesi Etkinliği	

Yer Aldığımız Etkinlikler - Ar-Ge & İnovasyon İş Birliklerimiz

2025 Yılında Ar-Ge ve İnovasyon Kapsamında Yapılan İş Birlikleri
1. TÜBİTAK 1004 Mükemmeliyet Merkezi Programı Kapsamında Desteklenen Konsorsiyum Üyeliği (BATEG Konsorsiyumu)
2. TÜBİTAK 1832 Batarya Folyosu Projesi İzleyici Değerlendirmeleri
3. TENMAK Güneş Enerjileri Çağrısı Kapsamında Konsorsiyum Üyeliği (CEPHE2PV Projesi)
4. TÜBİTAK 1833 SAYEM Yeşil Dönüşüm Çağrısı Kapsamında Su Yönetimi Projesi Konsorsiyum Üyeliği
5. EUREKA Lightweighting Çağrısı Kapsamında REFINAL Projesi Hakem Değerlendirmeleri
6. Verimlilik Proje Ödülleri Hakem Değerlendirmeleri
7. İstanbul Teknik Üniversitesi / 2209-B - Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı
8. Türk Alman Üniversitesi / 2209-B - Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı (2 Adet)
9. Gedik Üniversitesi / 2209-B - Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme
10. SALIENT Projesi (AB Projesi) Konsorsiyum Toplantısı
11. SALEMA Projesi (AB Projesi) Konsorsiyum Toplantısı
12. MARBEL Projesi (AB Projesi) Konsorsiyum Toplantısı
13. FORGE Projesi (AB Projesi) Konsorsiyum Toplantısı
14. ABTOMAT Projesi (AB Projesi) Konsorsiyum Toplantısı
15. HELIOS Projesi Kapanış Toplantısına Katılım Sağlanmasıesi
16. Sürekli Dökümcüler Çalışma Toplantısı

2025 yılında Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımıza yönelik yatırımlarımızı artırmaya devam ettik. Ar-Ge ve inovasyon harcamamız bir önceki yıla göre %42 artarak 96,4 milyon TL'ye ulaşırken, çevresel performansı iyileştirmeye yönelik Ar-Ge harcamamız ise 25,9 milyon TL olarak gerçekleşti. Aynı dönemde Ar-Ge odaklı kişi başına proje sayımız 2,63'e yükselirken, 2 patent başvurusu gerçekleştirdik. Ayrıca 15 marka tescili ve 132 tasarım tescili alarak fikri ve sınai mülkiyet hakları alanındaki çalışmalarımızı güçlendirdik.

Ar-Ge ve İnovasyon Göstergeleri	2023	2024	2025
Ar-Ge ve inovasyon harcaması (TL)	57.820.381,52	67.882.322	96.407.217,13
Çevresel performansı iyileştirmeye yönelik Ar-Ge harcaması (TL)	21.107.148,86	21.386.112	25.923.078,83
Ar-Ge ve inovasyon departmanlarında çalışan sayısı	67	73	59
Tamamlanan proje sayısı	10	22	13
Ar-Ge odaklı kişi başına proje sayısı	1,45	2,53	2,63
Başvuru yapılan patent sayısı	0	0	2
Tescil edilen tasarım/marka sayısı	9	7	15
Katılım sağlanan fuar, konferans vb. sayısı	15	4	6

Ar-Ge ve inovasyon harcaması bir önceki yıla göre %42 artarak 96,4 milyon TL'ye ulaştı.

İnovasyon Kültürümüz

Sürekli gelişimin inovasyondan geçtiğine inanıyor ve bu doğrultuda tüm iş süreçlerimizde **"Değer Yaratan Yenilikçilik"** anlayışını benimsiyoruz. Yenilikçi ve sürdürülebilirlik odaklı fikirlerin kurum genelinde yaygınlaşmasını desteklemek amacıyla çalışanlarımızın fikir ve proje geliştirme süreçlerine aktif katılımını teşvik ediyoruz. Bu kapsamda Tanıma ve Takdir Sistemi (TTS) ile Proje Yönetim Sistemi aracılığıyla çalışanlarımızın fikirlerini hayata geçirmelerine olanak sağlıyor, başarılı uygulamaları ödüllendiriyoruz. 2025 yılında çalışanlarımız tarafından 3.111 fikir sunulurken, bunların 2.307'si onaylandı. Aynı dönemde 124 proje başarıyla tamamlanırken, 406 projenin çalışmaları devam ediyor.

Her yıl düzenlediğimiz ASAŞ'ın Asları Proje Yarışması ile yenilikçi projeleri görünür kılarak inovasyon kültürünün kurum genelinde güçlenmesine katkı sağlıyoruz. Ayrıca ASAŞ İnovasyon Haftası kapsamında düzenlediğimiz etkinliklerle Ar-Ge ekiplerimiz tarafından geliştirilen yenilikçi projeleri ve iyi uygulama örneklerini çalışanlarımızla buluşturuyor, kurum genelinde bilgi paylaşımını teşvik ederek inovasyon kültürünün yaygınlaşmasını destekliyoruz.

2025 yılında farklı iş birimlerimizin ortak proje geliştirme süreçlerini teşvik ederek kurum içi inovasyon kapasitemizi güçlendirmeye devam ettik. Enerji ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğümüz ile TÜBİTAK 1833 SAYEM çağrısı kapsamında su yönetimi, kaynak verimliliği ve sürdürülebilir üretim odaklı projeler geliştirirken, Tasarım ve Mimari Sistemler Direktörlüğümüz ile Bina Entegre Fotovoltaik Sistemler (Building Integrated Photovoltaics - BIPV) alanında yeni nesil cephe sistemlerine yönelik proje hazırlayarak TENMAK (Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu) çağrısına başvuru gerçekleştirdik. Ayrıca Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü ekiplerimizle birlikte dijitalleşme, yapay zekâ ve makine öğrenmesi alanlarında TÜBİTAK 1707 destek programına yönelik proje başvurularımızı tamamladık.

Girişimcilik ekosistemine katkı sağlamak amacıyla ASAŞ'ın melek yatırımcısı olduğu Patika Robotics ve Machina girişimlerine teknik ve stratejik destek sunduk. Bu kapsamda Patika Robotics'e ulusal ve uluslararası fon programlarına yönelik proje geliştirme danışmanlığı ve mentorluk desteği sağlayarak TÜBİTAK destek programlarına yönelik iki proje başvurusunun hazırlanmasına katkı sağladık.

Üniversite-sanayi iş birliklerimizi geliştirerek Türk-Alman Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, Yıldız Teknik Üniversitesi ve Sakarya Üniversitesi ile ortak çalışmalar yürüttük. TÜBİTAK 2209-B programı kapsamında sunduğumuz 7 projeden 6'sının destek almaya hak kazanmasıyla genç araştırmacıların gelişimine katkı sağladık. Ayrıca makale, bildiri ve posterlerden oluşan toplam 22 bilimsel yayın gerçekleştirerek Ar-Ge çalışmalarımızdan elde ettiğimiz bilgi birikimini akademik ve teknik çevrelerle paylaştık. İnovasyon kültürünün kurum genelinde yaygınlaştırılması amacıyla ASAŞ İnovasyon Haftası kapsamında düzenlenen "Ar-Ge'de İnovasyon" ve "İyi Projelerle Geleceğe" oturumlarında Ar-Ge ekiplerimiz tarafından yürütülen yenilikçi projeler, iyi uygulama örnekleri ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen çalışmalar çalışanlarımızla paylaşıldı.

Rakamlarla 2025 yılında;

3.111
Sunulan Fikir

2.307
Onaylanan Fikir

406
Devam Eden Proje

124
Tamamlanan Proje

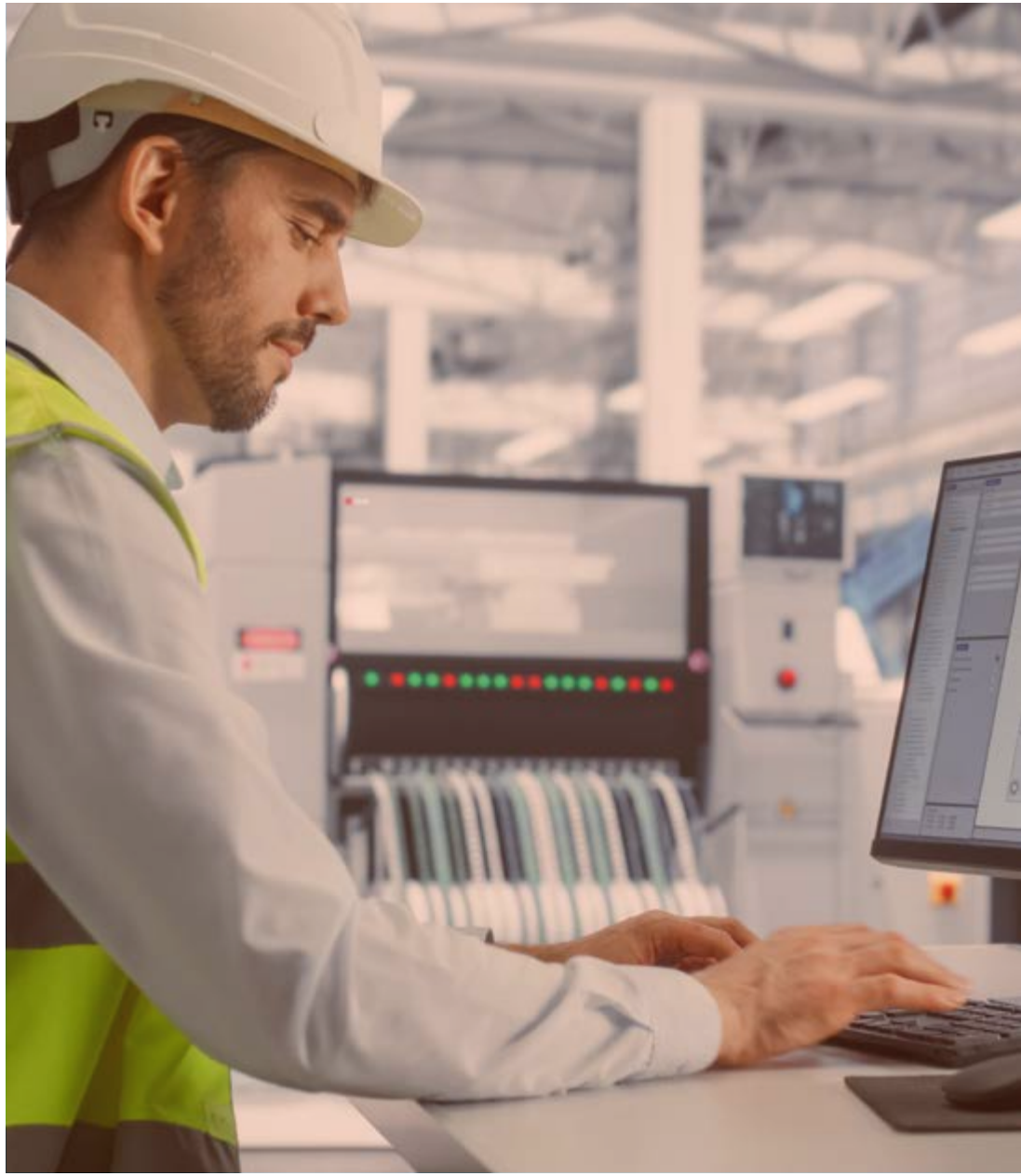
Veri Bilimi ve Yapay Zeka Kulübü

2024 yılı itibarıyla hayata geçirdiğimiz Veri Bilimi ve Yapay Zekâ Kulübü ile kurum içi dijital yetkinlikleri artırmayı, veri temelli düşünceyi yaygınlaştırmayı ve inovatif projeleri teşvik etmeyi amaçlıyoruz. Bilgi Sistemleri İş İlişkileri Müdürlüğü koordinasyonunda ve iç kaynaklarımızla yürüttüğümüz bu inisiyatif, tüm çalışanlarımıza açık yapısıyla öğrenme, iş birliği ve yenilikçiliği destekleyen bir gelişim alanı sunuyor. Kulüp çatısı altında düzenlediğimiz eğitimler, seminerler, hackathonlar ve mini proje çalışmaları sayesinde, farklı iş birimlerinden çalışanlarımızı bir araya getirerek disiplinler arası etkileşimi güçlendiriyor ve ortak sorunlara veri odaklı çözümler geliştirilmesini sağlıyoruz. Kulüp faaliyetlerini sadece bireysel gelişimle sınırlı görmüyor, aynı zamanda bu yapıyı kurum genelinde verimliliği artıran, maliyetleri optimize eden ve karar alma süreçlerini veriyle besleyen stratejik bir araç olarak konumlandırıyoruz. 2025 yılı itibarıyla kulübün sürdürülebilirlik odağıyla daha güçlü bir yapıya kavuşmasını ve ortaya çıkan projelerin somut iş çıktılarıyla desteklenmesini hedefliyoruz. Veri temelli yaklaşımı ve çevik proje kültürünü kurum geneline yayarak, farklı birimlerdeki çalışanlarımızı ortak bir inovasyon zemini etrafında buluşturuyor, kurum içi potansiyelimizi görünür ve etkili hale getiriyoruz.

Ar-Ge ve İnovasyon Projelerimiz

Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı döngüsel ekonomi, düşük karbonlu üretim, kaynak verimliliği, ileri malzeme teknolojileri ve sürdürülebilir ürün geliştirme alanlarında yoğunlaştırıyoruz. 2025 yılında ulusal ve uluslararası proje iş birlikleriyle yenilikçi çözümler geliştirmeye devam ederken, sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlayan ürün ve teknoloji yatırımlarımızı da sürdürdük.

Bu yıl, 150 MN kapasiteli ekstrüzyon pres teknolojisine yönelik Ar-Ge Test Merkezi yatırım çalışmalarımızı başlattık. Bunun yanında hafif, yüksek enerji sönümleme kapasitesi ve fonksiyonel performans özellikleriyle öne çıkan alüminyum köpük malzemelerin geliştirilmesi ve üretimine yönelik yatırımımızı hayata geçirdik. Bu yatırımlarla yeni alaşımların geliştirilmesini, ileri mühendislik uygulamalarına yönelik test yetkinliklerimizin artırılmasını ve yüksek katma değerli ürün portföyümüzün güçlendirilmesini hedefliyoruz.



2025 Yılı Çalışmalarımız

nexAL: Geri Dönüştürülmüş Alüminyum Billet*

Düşük karbon ayak izine sahip geri dönüştürülmüş alüminyum billet ürünümüz nexAL'in çevresel performansını şeffaf bir şekilde ortaya koymaya devam ediyoruz. 2025 yılında nexAL ürünümüze ait Çevresel Ürün Beyanı (EPD) güncellemesini tamamladık.

ISO 14025 ve EN 15804 standartlarına uygun olarak hazırlanan EPD belgesi hem Türkiye'de hem de uluslararası platformlarda yayımlanarak paydaşlarımızın erişimine sunuldu. Bu çalışma ile düşük karbonlu ürün portföyümüzü güçlendirirken müşterilerimizin sürdürülebilir malzeme tercihlerini desteklemeyi amaçlıyoruz.

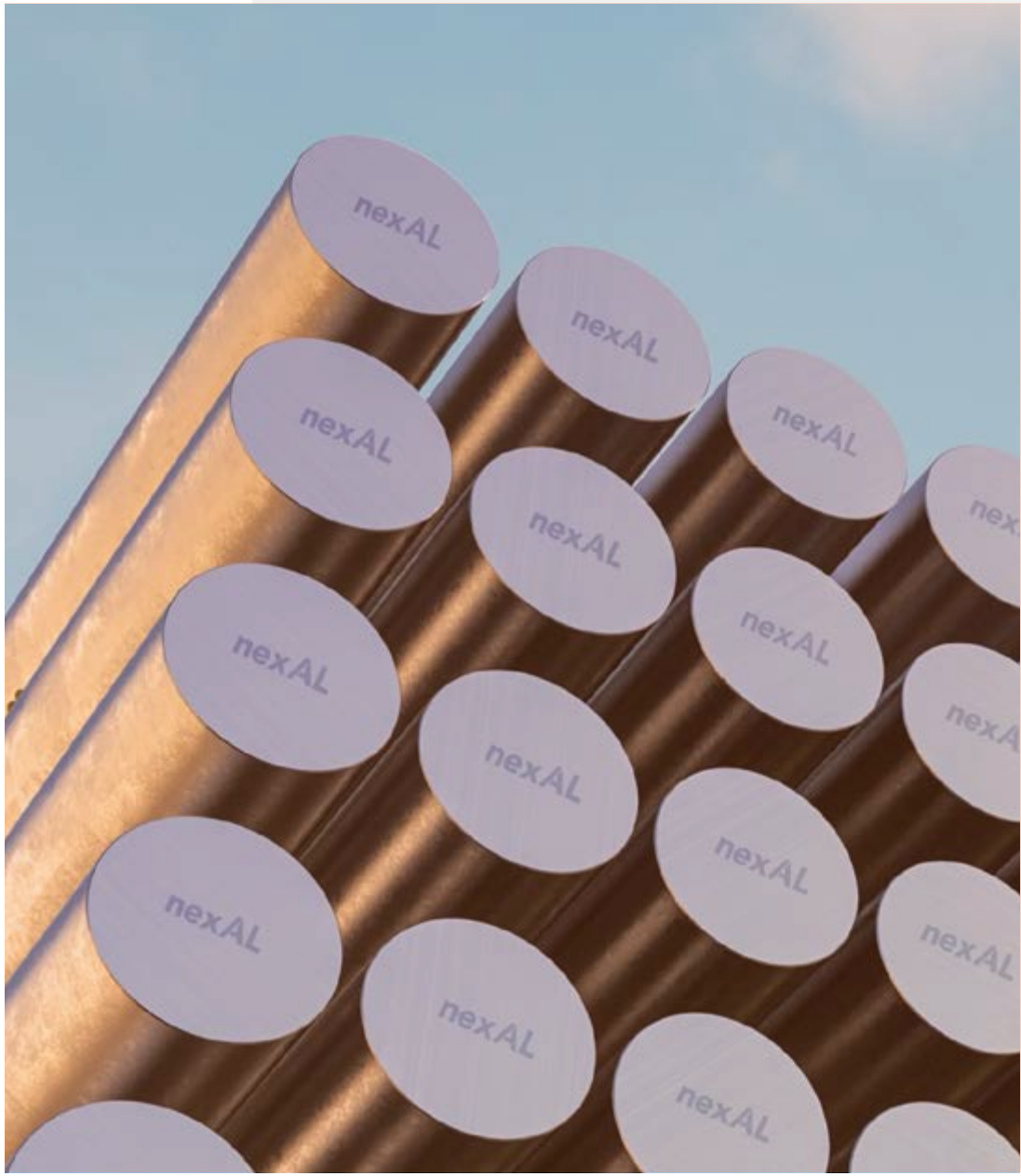
MARBEL Projesi (AB Projesi)

Avrupa Birliği destekli MARBEL Projesi kapsamında elektrikli ve hibrit araçlar için yenilikçi ve hafif batarya sistemleri geliştirilmesine katkı sağladık. Proje kapsamında batarya taşıyıcı profillerinin üretiminde kullanılacak özel 6xxx serisi alaşımı geliştirirken, tasarlanan profillerin üretim ve kaynak süreçlerini ASAŞ bünyesinde gerçekleştirdik.

Proje sonucunda sistem ağırlığında %20 azalma, şarj süresinde %25 iyileşme ve batarya ömründe 300.000 kilometreye kadar artış sağlayan çözümler geliştirilerek proje başarıyla tamamlandı.

SALEMA Projesi (AB Projesi)

Avrupa Birliği tarafından desteklenen SALEMA Projesi ile alüminyum üretiminde kritik ham maddelerin kullanımını azaltmayı ve döngüsel ekonomi yaklaşımını güçlendirmeyi hedefledik. Proje kapsamında otomotiv uygulamalarında kullanılmak üzere yeni nesil 6xxx serisi alaşımlar geliştirirken, magnezyum ve silisyum gibi kritik ham maddelere alternatif çözümler üzerinde çalıştık. Hurda kullanımının artırılması ve kritik ham maddelere bağımlılığın azaltılması yoluyla kaynak verimliliğinin artırılmasına katkı sağladık.



*Tüm EDP belgelerimiz hakkında daha detaylı bilgi için **tıklayınız.**

Diğer Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge Çalışmalarımız

• 2025 yılında yürüttüğümüz diğer Ar-Ge projeleriyle döngüsel ekonomi, karbon azaltımı ve kaynak verimliliği alanlarında çalışmalarımıza devam ettik. REFINAL, REEXALU, REVAL4EU, UpCycAl, RENEW-Al, CR2 ve AlUp projeleri kapsamında kullanım ömrünü tamamlamış alüminyum ürünlerden elde edilen hurdaların yüksek performanslı alaşımlara dönüştürülmesine, geri dönüşüm oranlarının artırılmasına ve kritik ham maddelerin ikame edilmesine yönelik çalışmalar yürüttük.

• ABTOMAT Projesi ile alüminyum ergitme süreçlerinde oluşan yan ürünlerin geri kazanım potansiyelini artırmaya odaklandık. FORGE Projesi kapsamında ise enerji yoğun endüstrilerde kullanılan ekipmanların dayanıklılığını artıracak yenilikçi kaplama teknolojileri geliştirdik. SALIENT Projesi kapsamında ise otomotiv sektöründe kullanılan çelik bileşenlerin alüminyum ekstrüzyon profilleri ile değiştirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirerek araçlarda %52 oranında hafifletme sağladık.

• İklim değişikliği ile mücadele ve dijital dönüşüm alanlarında da çalışmalar yürüttük. FLYCO2 Projesi ile karbon yakalama teknolojileri üzerine çalışırken, ClaSSBAT Projesi kapsamında yapay zekâ tabanlı yaşam döngüsü değerlendirme sistemleri geliştirilmesine katkı sağladık. FAM-NET Projesi ile ileri üretim teknolojileri alanında çalışmalar gerçekleştirirken, TÜBİTAK 1832 Projesi kapsamında çevre dostu batarya teknolojilerine katkı sağlayacak karbon karası alüminyum folyo geliştirme çalışmalarımızı sürdürdük.

Gelecek dönemde Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı **döngüsel ekonomi, düşük karbonlu üretim teknolojileri, karbon yakalama uygulamaları, enerji dönüşümü ve kaynak verimliliği** alanlarında yoğunlaştırmayı planlıyoruz. Geri dönüştürülmüş ve düşük karbonlu alüminyum kullanımının artırılması, ürünlerimizin çevresel performansının EPD çalışmalarıyla desteklenmesi ve sürdürülebilir ham madde tedarikinin güçlendirilmesi öncelikli çalışma alanlarımız arasında yer alıyor. Ulusal ve uluslararası iş birlikleriyle yürüttüğümüz projeler aracılığıyla yenilikçi teknolojiler geliştirmeyi, kaynak kullanımını optimize etmeyi ve düşük karbonlu ürün portföyümüzü genişletmeyi hedefliyoruz.

İnsan Odaklı İş Anlayışı

İnsan Odaklı İş Anlayışı

İnsana saygıyı ve **"ASAŞ Benim" kültürünü temel alarak** çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Biz; **"ASAŞ BENİM"** diyen ASAŞ'lılar olarak:

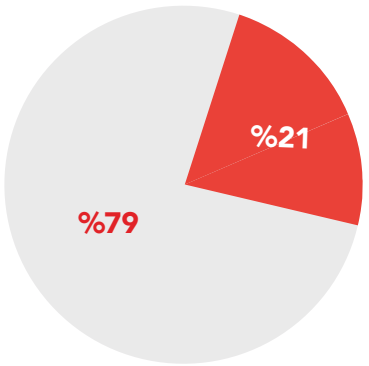
- Değerlerimizi rehber edinir,
- Eğitimin sürekliliğine inanır,
- Takım çalışması ile çözülemeyecek hiçbir şeyin olmadığını bilir,
- Çalışan memnuniyeti ve kaliteli hizmeti her şeyin üstünde tutar,
- ASAŞ'lı olmaktan gurur ve heyecan duyarız.

İnsana saygıyı, güvene dayalı çalışma kültürünü ve "ASAŞ Benim" yaklaşımını insan kaynakları yönetimimizin temelinde konumlandırıyoruz. Değerlerimizi rehber alarak çalışanlarımızın katkısını artıran, potansiyelini görünür kılan ve herkesin adil koşullarda değer üretebildiği bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. İnsan kaynakları yaklaşımımız; çalışan deneyimini güçlendiren, performansı veri temelli yöneten, çalışanların gelişim alanlarını görünür kılan ve kurum içi iletişimi destekleyen uygulamalarla şekilleniyor. Bu doğrultuda çalışan bağlılığı, performans yönetimi, çalışan temsilciliği ve geri bildirim mekanizmalarını bütüncül bir sistem içinde ele alıyoruz.

Çalışan Demografisi

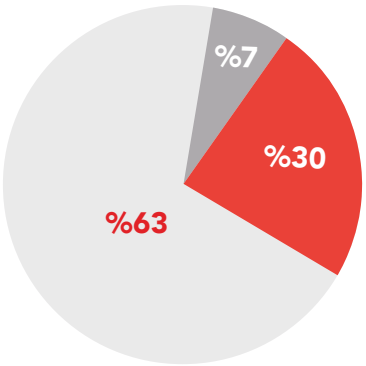
2025 yılı itibarıyla toplam 2.949 çalışanımız bulunuyor. Çalışan kadromuzun %21'i beyaz yaka, %79'u ise mavi yaka çalışanlardan oluşuyor. Beyaz yaka çalışanlarımızın %32'si kadın, %68'i erkek; mavi yaka çalışanlarımızın ise %3'ü kadın, %97'si erkek çalışanlardan oluşuyor. Farklı yaş grupları, cinsiyetler ve iş kollarından gelen güçlü kadro yapısıyla çeşitliliği bir değer olarak görüyor; birlikte öğrenmeyi, gelişimi ve katılımcılığı destekleyen bir kurum kültürü oluşturuyoruz.

Farklı yaş grupları ve deneyim seviyelerinden gelen çalışanlarımızın kurumsal yetkinliklerimizi güçlendirdiğine inanıyoruz. 2025 yılında çalışanlarımızın %30'u 30 yaş ve altı, %63'ü 30-50 yaş arası, %7'si ise 50 yaş ve üzeri çalışanlardan oluştu. Çalışma süresi dağılımımız ise kurum içinde hem yeni yeteneklerin hem de uzun süreli deneyime sahip çalışanların birlikte değer ürettiğini gösteriyor.



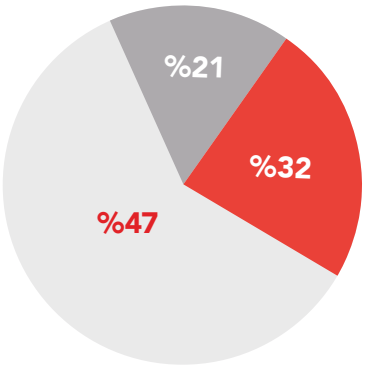
Beyaz Yaka | Mavi Yaka

Kategoriye Göre



30 Yaş ve Altı | 30 - 50 Yaş Arası | 50 Yaş ve Üstü

Yaşa Göre



0-5 Yıl | 5-10 Yıl | 10 Yıl ve Üzeri

Çalışma Süresine Göre

Çalışan Bağlılığı

ASAŞ'ta çalışan bağlılığı ve memnuniyetini ölçmek amacıyla düzenli olarak çalışan deneyimi anketleri uyguluyoruz. Bu anketler aracılığıyla çalışanlarımızın organizasyona ilişkin algılarını, beklentilerini ve gelişim alanlarını sistematik biçimde değerlendiriyor; elde ettiğimiz sonuçları çalışan deneyimini iyileştirmeye yönelik aksiyonlara dönüştürüyoruz.

Ölçüm kapsamında iletişim ve takım çalışması, yönetim yaklaşımı, performans yönetimi süreçleri, kariyer ve gelişim imkânları, ücret ve yan haklar, çalışma ortamı ve şirket içi uygulamalara yönelik genel memnuniyet gibi başlıkları ele alıyoruz. Bununla birlikte çalışan bağlılığını daha bütüncül biçimde değerlendirmek için genel bağlılık düzeyi ve önerme eğilimi gibi göstergeleri de takip ediyoruz.

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi'ni yılda bir kez gerçekleştiriyor; ihtiyaç duyulan alanlarda daha kısa ve odaklı ölçümlerle süreci destekliyoruz. Sonuçları analiz ederek öncelikli gelişim alanlarını belirliyor, ilgili aksiyon planlarını oluşturuyor ve belirli periyotlarda takibini yapıyoruz. 2025 yılında çalışan bağlılığı/memnuniyeti anket sonucumuz %75 olarak gerçekleşti.

Bağlılık Anket Sonuçları	2023	2024	2025
Çalışan bağlılığı/memnuniyeti anket sonucu	%74	%75	%75

Çalışanlarımızın sağlığı ve memnuniyeti, iş birliği kültürümüzün temelini oluşturuyor. Bu doğrultuda, ASAŞ'ta Hayat Platformu, ücret yönetimi, sağlık ve refah programları ile teşvik ve tanıma programları gibi uygulamalarımızla çalışanlarımıza değer katmayı sürdürüyoruz.

ASAŞ Portal

Çalışan deneyimini güçlendirmek, kurumsal iletişimi desteklemek ve bilgiye hızlı erişimi sağlamak amacıyla dijital ASAŞ Portal'ı kullanıyoruz. Portal aracılığıyla çalışanlarımızın ihtiyaç duyduğu kurumsal bilgi, doküman ve uygulamalara tek noktadan erişim imkânı sunarken, kurum içi etkileşimi ve bilgi paylaşımını da destekliyoruz.

Portal üzerinden **haberler, duyurular, etkinlikler, anketler, forumlar, kulüpler, bloglar ve "ASAŞ'ta Hayat" bülteni** gibi içeriklere erişim sağlıyor; sıkça sorulan sorular, "Kime Danışabilirim?" rehberi, organizasyon şeması, bölüm tanıtımları, kurumsal politikalar ve belgeler gibi çalışanlarımızın ihtiyaç duyabileceği bilgilere kolaylıkla ulaşmalarını sağlıyoruz. Yemek menüsü, servis güzergâhları, doğum günü kutlamaları, videolar ve "Değer Katan Kadınlar" gibi çalışan bağlılığını destekleyen içerikleri de portalımız üzerinden paylaşıyoruz.

ASAŞ Portal aracılığıyla Yardım Masası, EBA, QDMS, Proje Yönetim Sistemi, ASAŞ Akademi ve diğer kurumsal uygulamalara tek noktadan erişim sağlayarak çalışanlarımızın iş süreçlerini daha etkin ve verimli şekilde yönetmelerine katkıda bulunuyoruz. Bu sayede hem kurum içi iletişimimizi güçlendiriyor hem de çalışanlarımızın bilgiye, destek mekanizmalarına ve dijital iş süreçlerine hızlı ve kolay erişimini sağlıyoruz.

Ücret Yönetimi

Ücret yönetiminde mavi yaka ve beyaz yaka olmak üzere iki ayrı grup oluşturuyoruz. Beyaz yaka çalışanlar için performans durumu ve piyasa iş kademesi medyan durumundan oluşan bir matris ile ücret artışlarını belirliyoruz. Standart bir artış oranı yerine, belirlenen matris doğrultusunda kişiye özel artış oranları uyguluyoruz. Mavi yaka çalışanlarda ise performans durumları, bölgenin istihdam ve kalkınma durumu ve bulunulan bölgenin yaşam standartlarını dikkate alarak minimum asgari ücretin üzerinde olacak şekilde ücret artışlarını gerçekleştiriyoruz.

Çalışan Sağlığı

Çalışanlarımızın sağlığı ve refahını desteklemek için çeşitli avantajlar sunuyoruz. Sağlık sigortası ve stres yönetimi programları ile çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel sağlığını korumayı hedefliyoruz. 2025 yılında çalışanlarımızın %100'ü özel sağlık sigortası kapsamına dahil edilmiş olup, sağlık sigortası kapsamımız, çalışanların ailelerinin de ihtiyaçlarına uygun kapsamlı hizmetler sunuyor. Bununla birlikte 2025 yılında çalışanlarımızın sağlıklı yaşam alışkanlıklarını desteklemek üzere diyetisyen hizmeti sağlamaya devam ettik.

Teşvikler ve Tanıma Programları

Çalışanların başarılarına değer veriyor ve motivasyonlarını artırmak için onlara teşvikler ve tanıma programları sunuyoruz. 2016 yılından beri tanıma ve takdir sistemi adı altında çalışanlarımızın yaptığı ve gelişimimize katkı sağlayan aktiviteleri takdir ediyor ve motive etme adına ödüllendiriyoruz. Tanıma programlarımız ile çalışanların üstün performanslarını öne çıkararak, onları motive etmeyi amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, belirli başarı kriterlerini karşılayanlar için ödül törenleri ve özel etkinlikler düzenliyoruz. Üç ayda bir tüm aktivitelere katılım verileri toplanıyor ve çalışanların maaşlarına ekstra olarak maddi ödüllendirme yapılıyor.

Lisansüstü ve doktora eğitimine devam eden tüm çalışanlarımıza ekstra izin hakkı tanımlanıyor. **2025 yılında toplam 35 çalışanımız 125,5 günlük lisansüstü eğitim hakkını kullanmıştır.** Ayrıca lisansüstü eğitim ve doktora eğitimine devam eden Ar-Ge çalışanlarının bordrolarına ekstra teşvik ödemesi yapılıyor. 2025 yılında 14 personel bu teşvikten faydalanmıştır.

Altın Top Dayanışma Projesi

Fırsat eşitliği ilkesi ışığında çalışan mutluluğunu artırmaya yönelik çeşitli projeler yürütüyoruz. Bu projelerden biri olan Altın Top Projesi, 2014 yılında geliştirilen bir fikirden doğmuş olup, çocuk sahibi olmayı arzu eden çalışanlarımıza tüp bebek tedavi imkânı sağlamayı amaçlıyor. Proje ile çalışanlarımızın bebek sahibi olma hayallerine katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Proje kapsamında, her yıl yapılan duyuruların ardından başvurular toplanıyor ve belirlenen kriterlere göre puanlanarak destek verilecek kişiler belirleniyor. Değerlendirme sürecinde, evlilik süresi, gelir durumu, eşlerin yaşı ve ASAŞ'taki çalışma süresi gibi faktörler göz önünde bulunduruluyor. Tedavi süreçleri Türkiye'nin önde gelen sağlık kuruluşları tarafından gerçekleştiriliyor, tedavi boyunca hastanelerle yakın iletişim kuruluyor ve gerekli ilaç masrafları ASAŞ tarafından karşılanıyor. **Altın Top Projesi ile bugüne kadar 18 aileye destek sağlandı.**

Sürdürülebilirlik anlayışımızın merkezinde insan odaklı yaklaşımımız bulunuyor. Çalışan mutluluğu ve başarısını sağlamak üzere sunduğumuz çalışma ortamının ASAŞ'ı sektöründe lider ve yenilikçi bir konuma taşıdığının bilinciyle önümüzdeki dönem de çalışan bağlılığı skorumuzu artıracak uygulamalar hayata geçirmeyi amaçlıyoruz.

Çalışan Temsilciliği ve Sosyal Diyalog

Çalışanlarımızın görüş ve beklentilerini düzenli olarak almak, insan odaklı iş anlayışımızın önemli bir parçasını oluşturuyor. İş Kanunu kapsamında çalışanlarımız arasından seçim yoluyla belirlenen çalışan temsilcileri, çalışanlarla yönetim arasındaki iletişimi güçlendiren bir sosyal diyalog mekanizması olarak görev yapıyor.

Çalışan temsilcileri beş yılda bir çalışanların oylarıyla seçiliyor. Temsilcilerle aylık bilgilendirme toplantıları düzenleniyor; çeyrek dönemlerde yapılan yönetim bilgilendirme toplantılarına katılımları organize ediliyor. Bu toplantılarda işletmeye ilişkin genel konular, çalışan beklentileri ve iyileştirme alanları ele alınıyor. Alınan geri bildirimler toplantı tutanaklarıyla kayıt altına alınıyor, yönetimle birlikte gözden geçiriliyor ve gerekli aksiyonlar planlanıyor.

2025 yılında çalışan temsilcilerinden gelen geri bildirimler doğrultusunda ayni yardım artışlarında çalışan talepleri dikkate alındı; gıda yardımı ve Kurban Bayramı yardımı gibi bazı başlıklarda genel artış oranının üzerinde iyileştirmeler yapıldı. Bu yaklaşım, çalışanların karar süreçlerine katılımını desteklerken, sosyal diyalog mekanizmalarının somut aksiyonlara dönüşmesine de katkı sağladı.

İnsan odaklı iş anlayışımızı, çalışanlarımızın sesini dinleyen, veriye dayalı karar alma kültürünü güçlendiren ve kurum genelinde aidiyet duygusunu destekleyen uygulamalarla geliştirmeye devam edeceğiz.

Çalışan Gelişimi ve Refahı

ASAŞ'ta çalışanlarımızı, kurumsal gelişimimizin ve sürdürülebilir başarımızın temel unsurlarından biri olarak değerlendiriyoruz. İnsan kaynağımızın yetkinliklerini güçlendirmek, potansiyelini ortaya çıkarmak ve organizasyonumuzun değişen ihtiyaçlarına uyum sağlayan bir yapı oluşturmak amacıyla yetenek yönetimi yaklaşımımızı bütüncül bir çerçevede ele alıyoruz.

Çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını desteklemek için gelişim ihtiyaçlarını dikkate alan süreçler tasarlıyor; performans değerlendirme, mentorluk, gelişim programları ve Dijital Akademi Platformu gibi uygulamalarla sürekli öğrenme kültürünü destekliyoruz.

Kurum içi iletişim, gelişim ve etkinlik faaliyetleriyle ASAŞ'lılar arasındaki ekip ruhunu ve motivasyonu güçlendirirken, işe alım süreçlerimizi dijital kanallar aracılığıyla daha etkin ve erişilebilir şekilde yönetiyoruz.

Performans Yönetim Sistemi

Performans yönetimi sürecini 2023 yılından bu yana OKR (Objective and Key Results) metodolojisiyle yürütüyoruz. Esnek, şeffaf ve dinamik bir yapı sunan bu metodoloji sayesinde bireylerin ve ekiplerin önceliklerini, bu önceliklere ulaşmak için izleyecekleri yolu ve hedeflere yönelik ilerlemeyi daha görünür hale getiriyoruz. Böylece performans yönetimini yalnızca yıl sonu değerlendirmesiyle sınırlı bir süreç olarak değil, yıl boyunca geri bildirim, hedef takibi ve gelişim odağıyla ilerleyen bütüncül bir yapı olarak ele alıyoruz.

Performans yönetimi sürecimiz, şirket hedef kartının üst yönetim tarafından Strateji ve Sistem Geliştirme biriminin desteğiyle oluşturulmasıyla başlıyor. Ardından hedef kartı, İnsan Kaynakları ve SEÇ Direktörlüğü ile Strateji ve Sistem Geliştirme biriminin ortak çalışmasıyla direktörlüklere kırılıyor. Hedeflerin direktörlüklere yayılmasının ardından, performans yılı kapsamındaki çalışanlarımız yılın ilk çeyreğinde yöneticileriyle birebir toplantılar gerçekleştirerek kendi hedeflerini belirliyor. Bu görüşmelerde şirket hedef kartı, bireysel öncelikler ve ekip hedefleri birlikte değerlendiriliyor.

OKR metodolojisi, bireysel hedeflerin yanı sıra ekip bazlı hedeflerin tanımlanmasına da olanak sağlıyor. Birden fazla çalışanın katkısını gerektiren projelerde veya ortak sorumluluk alanlarında ekipler oluşturulabiliyor; ilgili proje ya da sürecin lideri hedeflerin koordinasyonunu ve takibini üstleniyor. Bu yapı aynı performans dönemi ve hedef kartı içinde hem bireysel katkıların hem de ekip başarısının birlikte yönetilmesini mümkün kılıyor.

Yılın ilk yarısında çalışanlarımız yöneticileriyle ara değerlendirme toplantıları gerçekleştirerek OKR'larını gözden geçiriyor; süreç, hedefler ve gelişim alanlarına ilişkin geri bildirimlerini karşılıklı olarak paylaşıyor. Yıl sonunda ise şirket performansına bağlı olarak şirket hedef kartı sonuçları yayımlanıyor. Bu sürecin ardından çalışanlarımız yöneticileriyle yeniden bire bir görüşmeler gerçekleştirerek hedef sonuçlarını değerlendiriyor ve performans puanları oluşturuluyor. Elde edilen performans sonuçları, ücret yönetimi, kariyer gelişimi, yedekleme planları ve gelişim aksiyonları gibi İnsan Kaynakları uygulamalarına girdi sağlıyor.

Bireysel gelişim planı uygulamalarımızı performans yönetimi süreciyle bağlantılı şekilde kademeli olarak yaygınlaştırıyoruz. Çalışanların gelişim alanları performans değerlendirmeleri ve yöneticilerin geri bildirimleri doğrultusunda belirleniyor. Özellikle kritik pozisyonlar ve gelişim potansiyeli yüksek çalışanlar için süreç daha sistematik şekilde yürütülüyor. Bu kapsamda çalışan ve yöneticisi gelişim alanlarını birlikte netleştiriyor; ilgili alanlara yönelik eğitim ve gelişim aksiyonları planlanıyor. Planlanan aksiyonların takibi yıl içinde belirli periyotlarda yapılıyor ve ihtiyaçlar doğrultusunda güncellemeler gerçekleştiriliyor.

Mavi Yaka Performans Yönetimi

Saha ekiplerimizin performansını daha adil, şeffaf ve ölçülebilir bir yapıda değerlendirmek amacıyla yıllık bazda izlenen performans yönetim sistemi uyguluyoruz. Bu kapsamda mavi yaka çalışanlarımızın performansını, yıl içinde belirlenen KPI'lar doğrultusunda takip ediyor ve değerlendiriyoruz.

Performans yönetimi sürecinin etkinliğini artırmak amacıyla, saha çalışanlarımızın KPI gerçekleşmelerine ilişkin fabrika müdürleri ve direktörlerle yıl boyunca düzenli bilgilendirmeler paylaşıyoruz. Böylece çalışanlarımızın güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını daha sistematik biçimde izleyerek, ihtiyaç duyulan alanlarda gelişimlerini desteklemeyi hedefliyoruz.

Performans Yönetimi	2023	2024	2025
Düzenli bir performans değerlendirme sürecinden Beyaz Yaka çalışan sayısı	520	537	628
Düzenli bir performans değerlendirme sürecinden Mavi Yaka çalışan sayısı	2.341	2.199	2.200

2025 yılında düzenli performans değerlendirme sürecinden geçen beyaz yaka çalışan sayımız 628, mavi yaka çalışan sayımız ise 2.200 olarak gerçekleşti. Böylece toplam 2.828 çalışanımız performans değerlendirme sürecine dahil oldu.

Performans yönetimi uygulamalarımızla çalışanlarımızın hedeflerle uyumunu güçlendirmeyi, gelişim alanlarını daha görünür kılmayı ve organizasyon genelinde daha şeffaf, ölçülebilir ve gelişim odaklı bir değerlendirme kültürü oluşturmayı hedefliyoruz.

Kurum İçi Kariyer Hareketliliği	2025	
	Kadın	**Erkek**
İç adaylarla doldurulan pozisyonların sayısı	4	20
İç adaylarla doldurulan pozisyon oranı	%5	

Performans yönetimi ve kariyer gelişimi süreçlerimizi, çalışanlarımızın kurum içindeki gelişim fırsatlarına erişimini destekleyecek şekilde ele alıyoruz. Bu kapsamda açık pozisyonların iç adaylarla doldurulmasını, çalışanların yetkinliklerini farklı rollerle geliştirmelerine ve kurum içi kariyer hareketliliğinin güçlenmesine katkı sağlayan önemli bir uygulama olarak değerlendiriyoruz.

2025 yılında iç adaylarla doldurulan pozisyonlarda 4 kadın ve 20 erkek çalışanımız yeni görevlere geçiş yaptı ve iç adaylarla doldurulan pozisyon oranı %5 olarak gözlemlendi.

ASAŞ Akademi

Sürekli öğrenme ve gelişimi kurum kültürümüzün temel unsurlarından biri olarak görüyor; çalışanlarımızın değişen iş ihtiyaçlarına uyum sağlamasını, yeni yetkinlikler kazanmasını ve potansiyellerini gerçekleştirmesini destekliyoruz. ASAŞ Akademi çatısı altında teknik, mesleki, kişisel gelişim, liderlik, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği ile oryantasyon alanlarında farklı öğrenme deneyimleri tasarlıyor; bu deneyimleri yüz yüze eğitimler, dijital içerikler, atölye çalışmaları, saha uygulamaları ve deneyim paylaşımı oturumlarıyla zenginleştiriyoruz. Eğitim ve gelişim yaklaşımımızı yalnızca eğitim saatleriyle sınırlı olmayan; çalışanların görevlerinde yetkinleşmesini, ekipler arası bilgi paylaşımını artırmasını ve organizasyonel sürdürülebilirliğe katkı sağlamasını hedefleyen bütüncül bir yapı olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda 2025 yılında dijital öğrenme altyapımızı güçlendirdik, teknik ve saha odaklı içerikleri artırdık, liderlik ve satış yetkinliklerini destekleyen programları yaygınlaştırdık.

- Yönetici Geliştirme Programı
- Teknik ve Fonksiyonel Gelişim Eğitimleri
- Kişisel Gelişim Eğitimleri
- E-Öğrenme
- Stajyer Gelişim Programı
- Genel Oryantasyon Programı / İş Başında Eğitim

Eğitim İhtiyaç Analizi ve Yıllık Eğitim Planlaması

ASAŞ'ta eğitim ihtiyaçları, çalışanların ve departmanların ihtiyaçları doğrultusunda sistematik biçimde belirleniyor. Her yıl eylül ayı itibarıyla tüm departmanlarla şirketin stratejik planı çerçevesinde bir araya geliyor; bir önceki yıl gerçekleştirilen eğitim ve gelişim faaliyetlerini değerlendiriyor, departmanların gelecek dönem hedeflerini, sürdürmek istedikleri çalışmaları ve gelişime açık alanlarını ele alıyoruz.

Bu görüşmeler sonucunda teknik, mesleki ve davranışsal eğitim ihtiyaçlarına yönelik kapsamlı bir eğitim ihtiyaç analizi gerçekleştiriliyor. Analiz çıktıları doğrultusunda yıllık eğitim planı ve eğitim bütçesi oluşturuluyor. Yıl içinde performans değerlendirme sonuçları, yasal zorunluluklar, teknolojik gelişmeler, kalite süreçleri ve yöneticilerden gelen talepler de eğitim planlarına dahil edilerek öğrenme yapısı güncel tutuluyor.

ASAŞ Akademi Eğitim İstatistikleri	2023	2024	2025	2025
			Kadın	Erkek
Mavi Yaka Toplam Eğitim Saati	51.017	22.192	1.476	55.884
Beyaz Yaka Toplam Eğitim Saati	20.718	12.095	7.480	19.032

Eğitim ve Gelişim Metrikleri	2023	2024	2025
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	24,2	11,6	28,2
Liderlik Konulu Toplam Eğitim Saati	1.231	342	1.661

Kuruluş genelinde çalışan gelişimini desteklemek amacıyla kişi başı eğitim saatine yönelik ölçülebilir hedefler belirliyoruz. 2025 yılı için kişi başı aylık ortalama 1,25 saat, yıllık toplam 15 saat eğitim hedefi tanımladık. Yıl sonu itibarıyla çalışan başına ortalama eğitim saatimiz 28,2 olarak gerçekleşti ve belirlenen yıllık hedef yaklaşık %88 oranında aşıldı.

2025 yılında çalışan başına ortama eğitim saati 11,6'dan 28,2'ye yükseldi.

Bu sonuçta dijital öğrenme platformunun etkin kullanımı, teknik ve davranışsal eğitim içeriklerinin çeşitlendirilmesi, saha çalışanlarını da kapsayan gelişim programlarının yaygınlaştırılması ve öğrenmenin yıl geneline dengeli biçimde yayılması etkili oldu. 2025 yılı, eğitim kapasitesinin artırıldığı ve çalışan gelişimine yapılan yatırımın somut çıktılarla desteklendiği bir dönem olarak öne çıktı.

Eğitim ve Gelişim Programları ve Faaliyetleri

• Dijital Eğitim Platformu

2025 yılı itibarıyla çalışan gelişimini desteklemek amacıyla dijital öğrenme altyapımızı güçlendirdik ve tüm çalışanların erişimine açık kapsamlı bir eğitim içeriği sunduk. Dijital eğitim platformumuz, beyaz yaka ve mavi yaka çalışanların ihtiyaçlarına hitap edecek şekilde çeşitlendirilmiş içerikleriyle çalışanların kendi hızlarında, zaman ve mekândan bağımsız olarak öğrenmelerini destekliyor.

Teknik ve saha odaklı içeriklerin artırılması, dijital öğrenmenin yaygınlaştırılması ve çalışanların bireysel gelişim sorumluluğunu destekleyen esnek öğrenme fırsatlarının sunulması, 2025 yılında öne çıkan uygulamalarımız arasında yer aldı.

• Liderlik Gelişimi

Beyaz yaka çalışanlar için tasarlanan ASAŞ Liderlik Programı'nı iki modüllü bir gelişim yolculuğu olarak kurguladık. Programın ilk aşamasında ekip ve performans yönetimi, ikinci aşamasında ise liderlikte farkındalık ve iletişim yetkinlikleri ele alındı. Buna ek olarak liderlerin çok yönlü bakış açısını geliştirmek ve ulusal/uluslararası perspektifte gelişimlerini desteklemek amacıyla Perspektif+ eğitimi düzenlendi.

Üst düzey gelişim programları kapsamında üç yöneticimiz, Sabancı Üniversitesi iş birliğiyle yürütülen TURQUALITY Yönetici Geliştirme Programı'na dahil oldu. 2025 yılı içerisinde kişi başı 126 saatlik eğitim süreci tamamlandı; programın 2026 yılında da devam etmesi planlanıyor. Dijital öğrenme platformu üzerinden sunulan liderlik içerikleriyle de tüm çalışanların kendi gelişim sorumluluğunu alabileceği sürdürülebilir öğrenme yapısı destekleniyor.

Satış Okulu (Satış Gelişim Programı)

2025 yılında Akademi tarafından, Endüstriyel Ürünler, Mimari Sistemler, Yassı Mamuller, PVC ve Panjur Satış Direktörlükleri ile İşe Alım ve İşveren Markası birimlerinin iç paydaşlığı ve Tim Danışmanlık iş birliğiyle Satış Okulu Programı başlatıldı. Program, satış ekiplerinin teknik bilgi, ürün hakimiyeti, iletişim ve müşteri yönetimi yetkinliklerini geliştirmek amacıyla tasarlanmış bütünsel bir gelişim yolculuğu sunuyor.

Sınıf içi eğitimler, dijital içerikler, teknik saha gezileri, vaka çalışmaları, Satış Okulu Kütüphanesi ve lider deneyim paylaşımlarının yer aldığı "Lead & Inspire" oturumlarıyla zenginleştirilen program; farklı satış direktörlüklerinden katılımcıları bir araya getirerek kurum içinde ortak bir satış dili oluşturmayı, ekipler arası etkileşimi artırmayı ve müşteri odaklı satış yaklaşımını güçlendirmeyi hedefliyor.

Programın 2025 yılı çıktıları, satış ekiplerinin performansında ölçülebilir iyileşmeler sağlandığını gösterdi. Satış Okulu kapsamında müşteri ziyaretleri ve satış fırsatları bir önceki döneme kıyasla %18 oranında artarken, ciroda %2'lik artış kaydedildi. Katılımcı memnuniyeti ise 4,2/5 seviyesinde gerçekleşti. Bu sonuçlar, programın yalnızca yetkinlik gelişimine değil, satış süreçlerinin verimliliğine ve ekipler arası ortak çalışma kültürünün güçlenmesine de katkı sunduğunu ortaya koydu.

2026 yılı içerisinde ileri seviye satış eğitimlerinin; ikna, müzakere ve stratejik satış başlıklarıyla tamamlanması, dijital öğrenme içeriklerinin yaygınlaştırılması ve ölçme-değerlendirme sisteminin veri odaklı biçimde geliştirilmesi planlanıyor.

Proses Odaklı Teknik Gelişim Yolculukları

Mavi yaka çalışanların teknik yetkinliklerini güçlendirmek ve kritik proseslerde sürdürülebilir bilgi birikimi oluşturmak amacıyla 2025 yılında Proses Odaklı Teknik Gelişim Yolculukları'nı hayata geçirdik. Döküm, ekstrüzyon ve kaynak süreçlerine özel olarak kurgulanan program; video eğitimler, sınıf içi uygulamalar, ölçme-değerlendirme araçları ve saha rotasyonlarıyla destekleniyor. Program kapsamında dışarıdan temin edilmesi zor olan kritik pozisyonlar belirlenerek hem yeni başlayan çalışanların sistematik biçimde yetiştirilmesi hem de mevcut çalışanların farklı proseslerde görev alabilecek şekilde geliştirilmesi hedeflendi. Bu yapı, standart iş yapma disiplinini yaygınlaştırırken kalite bilincini artırıyor, çok yetkin iş gücünün gelişimini ve organizasyonel yedekleme yapısını destekliyor. Program sonucunda üretim süreçlerinde ölçülebilir iyileşmeler elde edildi. Proses Odaklı Teknik Gelişim Yolculukları kapsamında iş kazalarında %21,43 azalma sağlanırken, hurda oranlarında %12,81 oranında iyileşme kaydedildi. Bu sonuçlar, programın teknik yetkinlik gelişiminin yanında operasyonel verimlilik, kalite performansı ve iş güvenliği kültürüne de katkı sunduğunu gösterdi.

Sürdürülebilir Yetenek Yönetimi Kapsamında Öğrenme & Deneyim Atölyeleri

Kurum içinde daha önce gelişim programlarına katılmış çalışanların gelişim yolculuğunu sürdürülebilir kılmak amacıyla Öğrenme & Deneyim Atölyeleri'ni yürütüyoruz. Organizasyonel Gelişim ve Akademi tarafından, İnsan Kaynakları ile Genç ASAŞ'lı ve Geleceğe Sağlam Adımlar MT programları mezunlarının iç paydaşlığıyla sürdürülen bu uygulama; çalışanların tek seferlik eğitim süreçlerinin ötesine geçerek deneyim paylaşımı yapmalarını, gelişimlerini sürekli kılmalarını ve kurum içinde öğrenen bir topluluk oluşturmalarını destekliyor.

Atölye çalışmaları deneyim paylaşımı, vaka analizleri, yeni bakış açıları kazandıran içerikler ve etkileşimli öğrenme yöntemleriyle yapılandırılıyor. Alumni (Mezun) yapısı sayesinde çalışanlar arasında güçlü bir bağ kuruluyor, bilgi paylaşımı teşvik ediliyor ve kurum içi etkileşim güçleniyor. Program kapsamında 2024 yılında 2 ve 2025 yılında 2 olmak üzere toplam 4 öğrenme ve deneyim atölyesi gerçekleştirildi.

Oryantasyon Eğitimleri

İşe başlayan çalışanlarımızı iki günlük yüz yüze oryantasyon ve iş sağlığı ve güvenliği eğitimleriyle sürece dahil ediyoruz. Çalışanların kuruma hızlı ve sağlıklı biçimde uyum sağlayabilmesi amacıyla her yeni çalışana bir "ASAŞ Arkadaşı" atanıyor ve deneme süresi boyunca kendisine rehberlik ediliyor.

Oryantasyonun ilk günlerinde çalışanların kurumla bağ kurmasını desteklemek amacıyla İnsan Kaynakları ekibi tarafından birebir ilgi gösteriliyor; sosyal uyum süreci de destekleniyor. Zorunlu eğitimler dijital eğitim platformu üzerinden atanarak çalışanların zaman ve mekândan bağımsız şekilde öğrenme sürecine devam etmesi sağlanıyor. İşe başladıktan sonraki ilk iki ay içinde çalışanların hem genel hem de görevlerine özel işbaşı eğitimlerini tamamlamaları bekleniyor. Bu eğitimler işbaşı eğitim formu üzerinden takip ediliyor, tamamlanmasının ardından değerlendirilerek kayıt altına alınıyor.

Psikolojik İyi Oluş ve İyi Yaşam Uygulamaları

Çalışanların psikolojik iyi olma halini desteklemek amacıyla dijital eğitim platformumuz üzerinden "İyi Yaşam, Zihin ve Beden Dengesi" ile "Duygusal Dayanıklılık ve Psikolojik Güç" eğitimlerini çalışanlarımızın erişimine sunuyoruz. Bu içerikler aracılığıyla çalışanların stres yönetimi, duygusal dayanıklılık ve zihinsel iyi oluş konularında farkındalık kazanmasını hedefliyoruz.

2025 yılı Kasım ayında, beyaz yaka çalışanlarımızın katılımıyla Welbees iş birliğinde iyi yaşamı destekleyen bir hareket ve farkındalık programı hayata geçirdik. Program kapsamında çalışanlar attıkları adımları dijital platform üzerinden takip etti; fiziksel aktiviteyi teşvik eden bu süreç aynı zamanda sosyal faydayla ilişkilendirildi. Katılımcılar, gerçekleştirdikleri aktiviteler doğrultusunda UNICEF'e bağış yapılmasına katkı sağladı.

Kapsayıcılık ve İnsan Hakları Farkındalığı Eğitimleri

2025 yılında çeşitlilik ve kapsayıcılık alanında çalışan farkındalığını artırmaya yönelik eğitim düzenlendi. Yıl boyunca toplam 81 çalışan bu eğitimi tamamladı. Toplam 150 dakika olarak gerçekleştirilen eğitimle çalışanların çeşitlilik ve kapsayıcılık konularında farkındalıklarının artırılması ve kapsayıcı bir iş ortamının desteklenmesi hedeflendi.

Sürdürülebilirlik & Yeşil Dönüşüm Gelişim Yolculuğu

Sürdürülebilirlik odağımız doğrultusunda hazırladığımız Yeşil Dönüşüm Gelişim Yolculuğu ise Sürdürülebilirlik, Küresel Isınma, Karbon Ayak İzi, Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi, Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması, Karbonsuzlaşma, Ecovadis, Alüminyum Yönetim Girişimi (ASI) ve Paydaş Katılımı gibi başlıklarda bilgi düzeyini artırmaya yönelik 9 ayrı eğitim ve sınavdan oluşuyor.

Öğrenci Bursları

"Dokunarak Çalışana Saygı" değerimizden yola çıkarak, sadece çalışanların eğitim ve gelişimine değil, çalışanların çocuklarının eğitim ve gelişimine de destek verebilmek amacıyla lisans öğrenimi görmekte olan gençlere 2017 yılından bu yana "destek" ve "başarı" bursları veriyoruz. 2024-2025 öğretim yılında 54 öğrenciye 1.562.600 TL tutarında burs ödemesi gerçekleştirilmiştir.

Eğitim Kurumları - Sanayi İş Birliği Etkinlikleri

ASAŞ Akademi olarak, gençlerimiz başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın fikirlerine değer veriyoruz. Gençlerimizin mesleki gelişimlerini desteklemek, sektörel bilgilerini artırmak, onlara kariyer olanaklarını ve iş yaşamını aktarmak amacıyla üniversitelerle çeşitli alanlarda iş birlikleri geliştiriyoruz. Bu iş birlikleriyle staj olanakları, kariyer günleri, eğitimler, saha ziyaretleri vb. organizasyonlar gerçekleştiriyoruz.

Genç ASAŞ'lılar Programı

Yoğun bir değerlendirme ve eğitim sürecinden geçen çalışanlarımıza, kendilerini geliştirme fırsatı sunmak, organizasyonumuzun geleceği için ihtiyaç duyulan yetkinlikleri güçlendirmek ve geleceğin liderlerini yetiştirmek amacıyla hayata geçirdiğimiz Genç ASAŞ'lılar Programımızı başarıyla tamamladık. Her yıl düzenli olarak yürütülmesini hedeflediğimiz bu programa 2025 yılında 15 genç arkadaşımız dahil oldu.

ASAŞ'ta işe başlayan tüm ekip arkadaşlarımızı, iki günlük sınıf eğitimleriyle karşılıyoruz. Bu süreçte "ASAŞ Benim" İK eğitimi ile Sağlık, Çevre ve Emniyet (SEÇ) konularını içeren temel oryantasyon program ile işe başlıyorlar. Ardından görev alacakları bölümlerde işbaşı eğitimlerine katılıyorlar. Oryantasyonun üçüncü gününde ise bilgi güvenliği farkındalık eğitimi, yeşil dönüşüm ve sürdürülebilirlik gelişim yolculuğu ile kalite yönetim sistemi bilgilendirme eğitimi gibi zorunlu içerikleri dijital eğitim platformumuz üzerinden tamamlamalarını bekliyoruz.

Dayanıklı bir organizasyon olma hedefimizle çalışan gelişimine yönelik yatırımlarımızı sürdürmeye devam edeceğiz.

.

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Asaş'ta çalışanlarımızın her birinin değerli, eşit ve saygı görmeye hakkı olan bireyler olduğu anlayışıyla hareket ediyoruz. Irk, renk, yaş, milliyet, cinsiyet, inanç, engellilik durumu veya herhangi bir kişisel özellik gözetmeksizin tüm çalışanlarımız için adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı insan kaynakları yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Bu anlayışı işe alımdan ücretlendirmeye, performans yönetiminden kariyer gelişimine, eğitim fırsatlarından çalışma ortamı uygulamalarına kadar tüm insan kaynakları süreçlerimize yansıtıyoruz.

İşe alımlarda yetkinlikleri ile role en uygun adayları cinsiyet gözetilmeksizin değerlendirmeye alıyoruz. Şirket genelinde kadın çalışan oranını artırmayı planlıyor, mavi yaka pozisyonlarında kadın çalışan sayısını artırmak amacıyla yerel mecralarda özel çalışmalar yürütüyoruz. Ücretlendirme stratejimizde adil, şeffaf ve yetkinliğe dayalı bir yaklaşımı esas alıyoruz. Çalışanlarımızın içinde bulunduğu rolün tanımlanmış derecesi ve bireysel yetkinlikleri, ücretlendirme sistemimizin temel belirleyicileri arasında yer alıyor. Bu yaklaşım, yalnızca rekabetçi bir ücret politikası oluşturmakla birlikte şirketimizdeki yeteneklerin gelişimini teşvik ederek kariyer yolculuklarını destekliyor. ASAŞ'ta yaş, cinsiyet, dil, din gibi kişisel özellikler ücretlendirme kapsamında hiçbir şekilde parametre olarak değerlendirilmiyor. Böylece işe alımdan başlayarak tüm süreçlerimizde herkes için eşit fırsatlar sağlıyoruz. Farklılıkları kapsayarak dezavantajlı grupların da şirketimize katılımını destekliyoruz. 2025 yıl sonu itibarıyla, 8'i kadın olmak üzere 83 engelli çalışanımız bulunuyor.

Çalışma Hayatında Kadının Güçlendirilmesi

İş ve sosyal hayatta kadınlara ve erkeklere eşit haklar ve fırsatlar sunulmasının, daha güçlü ve sürdürülebilir bir organizasyon yapısı oluşturduğuna inanıyoruz. Farklı uzmanlık, disiplin ve bakış açılarına sahip insan kaynağının kurumsal başarımızı beslediğinin bilinciyle hareket ediyor; kadın çalışanların hem yönetim hem de üretim süreçlerinde daha etkin rol almasını destekliyoruz.

Erkek yoğun istihdam yapısına sahip üretim alanlarında kadın çalışanların meslek edinmesini, deneyim kazanmasını ve yetkinliklerini geliştirmesini önemsiyoruz. CNC operatörü, pres operatörü, paketleme elemanı ve benzeri üretim rollerinde görev alan kadın çalışanlarımız, doğru eğitim ve gelişim olanakları sağlandığında herkesin her işi yapabileceğine ilişkin yaklaşımımızı güçlendiren önemli örnekler oluşturuyor.

Kadın istihdamını destekleyen insan kaynakları politikalarımız ve uygulamalarımızla, fırsat eşitliği alanındaki çalışmalarımızı sistematik biçimde sürdürüyoruz. 2021 yılında Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) tarafından verilen Fırsat Eşitliği Modeli Sertifikası'nı sektörümüzde alan ilk şirket olarak, bu alandaki taahhüdümüzü somutlaştırdık.

Önümüzdeki dönemde de kadın çalışanların üretim, teknik roller ve yönetsel pozisyonlardaki temsilini artırmaya yönelik uygulamalarımızı geliştirmeye devam edeceğiz. Beyaz yaka çalışanlarda kadın/erkek oranları dengeli olmakla beraber, üst yönetimde kadın sayısını artırmak öncelikli hedeflerimiz arasında yer alıyor. Bu hedef doğrultusunda, iç terfi oranlarını artırarak yönetsel rollerde iç terfi ve dışarıdan işe alım dengesini sağlamayı amaçlıyoruz. 2025 yılında yönetim seviyesindeki kadın çalışan oranı %22 oldu. Önümüzdeki dönemde de yönetimde kadın sayısını artırmak için belirlediğimiz stratejik adımları kararlılıkla uygulamaya devam edeceğiz.

ÇALIŞANLAR

%9 KADIN

%91 ERKEK

YÖNETİCİLER

%22 KADIN

%78 ERKEK

2025 yılında yönetim seviyesindeki kadın çalışan oranı %19'dan %22'ye yükseldi.

Yönetim Seviyesine Göre Yöneticiler	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Yönetim Kurulu	0	3	0	3	0	3
C-level	0	3	0	3	0	3
Direktör	1	14	1	13	1	15
Müdür	12	42	13	42	18	48

Yaşa Göre Yöneticiler[8]	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	1	0	1	1	0	2
30-50 yaş arası	24	83	22	76	19	76
50 yaş ve üzeri	3	11	2	10	2	12

Bununla birlikte, STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) pozisyonlarında ise 9'u kadın olmak üzere toplam 26 çalışanımız bulunuyor.

STEM alanlarında kadın çalışanların sayısını artırmayı ve bu alandaki cinsiyet dengesini iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Fırsat Eşitliği Göstergeleri	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
STEM pozisyonlarında çalışan sayısı	26	43	19	23	9	17

8 Yaşa göre yönetici dağılımı tablosu tüm yönetici pozisyonlarını kapsamaktadır. Bu nedenle veriler, yalnızca Yönetim Kurulu, C-Level, Direktör ve Müdür seviyelerini içeren yönetim kademeleri tablosuyla birebir örtüşmemektedir.

Sağlık, Emniyet, Çevre (SEÇ) Kültürü

Tüm faaliyetlerimizde çalışan sağlığı ve güvenliğini önceliklendiriyor; Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) performansımızı sürekli iyileştirmeye odaklanıyoruz. İSG yaklaşımımızı, yasal gerekliliklerin ötesine geçen, riskleri kaynağında önleyen ve güvenli çalışma kültürünü tüm operasyonlara entegre eden bütüncül bir yönetim anlayışıyla sürdürüyoruz.

SEÇ Politikamız doğrultusunda hijyen, sağlık gözetimi, ergonomi, psikolojik iyi oluş, acil durum hazırlığı, kimyasal maruziyet kontrolü ve güvenli çalışma davranışları gibi başlıkları entegre bir yaklaşımla yönetiyoruz. Alüminyum Profil, Yassı Mamuller, PVC/PEN, Kompozit Panel ve Panjur ile ilgili operasyonel tesislerimizde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasyon kapsamımızı sürdürüyor; yönetim sistemimizin etkinliğini denetimler, kurul toplantıları, saha gözlemleri ve performans göstergeleri aracılığıyla izliyoruz.

Sıfır iş kazası hedefimize ulaşmak için İSG yönetim sistemimizi dijital takip araçları, çalışan katılımı, saha denetimleri ve düzenli performans analizleriyle destekliyoruz. QDMS üzerinden aksiyon, talimat ve eğitim süreçlerini; eBA sistemi aracılığıyla ramak kala ve gözlem bildirimlerini, disiplin süreçlerini ve "Fikrim Var" uygulamasını takip ediyoruz. Qlik ve Ensemble programlarıyla KPI'larımızı analiz ederken, iş sağlığı süreçlerimizde Meditek İBYS sistemini aktif olarak kullanıyoruz. Yıllık yönetim, çalışma ve eğitim planlarımızı ilgili yasal mevzuat çerçevesinde hazırlıyor; uygulama sonuçlarını sistematik olarak değerlendiriyoruz.

İSG yönetim sistemimizin etkinliğini her yıl FYAK, İSG Kurul Toplantıları, Yönetimin Gözden Geçirmesi ve fabrika toplantılarında ele alıyor; performans sonuçlarımızı önceki yıllar, hedefler ve bölüm/fabrika bazlı göstergelerle karşılaştırmalı olarak değerlendiriyoruz. 2025 yılında yürüttüğümüz önleyici çalışmalar, dijital takip mekanizmaları ve saha odaklı iyileştirmelerin etkisiyle kaza sıklık oranı[9] 2024 yılındaki 9,03 seviyesinden 7,59'a geriledi. Aynı dönemde kayıp gün oranımız[10] ise 300,2'den 92,3'e düştü. Bu göstergeler, İSG performansımızdaki iyileşmeyi ortaya koyarken, sıfır kaza hedefimize ulaşmak için gelişim alanlarımızı veri temelli biçimde izlememize de olanak sağlıyor.

2025 yılında kayıp gün oranında bir önceki yıla kıyasla %69 oranında iyileşme sağladık.

[9] Kaza Sıklık Oranı (IR): Toplam kaza sayısı * 200.000 / Toplam çalışma süresi (saat)
[10] Kayıp Gün Oranı (LDR): Yaralanmalar nedeniyle kayıp gün sayısı * 200.000 / Toplam çalışma süresi (saat)

İş Sağlığı, Güvenliği Politikası ve Çevre Politikası hakkında daha detaylı bilgi için **tıklayınız.**

İSG Yönetim Sisteminin Etkinliği ve Performans Takibi

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimizin etkinliğini yıllık bazda belirlediğimiz KPI göstergeleri ve karşılaştırmalı performans analizleri aracılığıyla izliyoruz. KPI verilerimizi Ensemble sistemi üzerinden düzenli olarak takip ediyor; yıl sonu kapanış toplantıları ve Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantılarında performans sonuçlarını değerlendiriyoruz. Bu süreçlerde yaşanan iş kazaları, ramak kala bildirimleri, aksiyon kapatma oranları, kaza sıklık ve ağırlık oranları, eğitim katılım durumları ve bölüm/fabrika bazlı gelişim alanları analiz edilerek ilgili aksiyonlar belirleniyor.

Performans değerlendirme süreçlerimizde İSG göstergelerini çalışan hedefleriyle de ilişkilendiriyoruz. Beyaz yaka çalışanlarımız için OKR sistemi kapsamında İSG konularına yönelik görev atama ve puanlama yapılıyor. Mavi yaka çalışanlarımızın iş güvenliğine katkıları ise TTS puanı üzerinden değerlendiriliyor; bu katkılar takdir ve ödüllendirme süreçlerine yansıtılıyor. Hedeflerine ulaşan bölümleri görünür kılarak güvenli davranışları teşvik ediyor, gelişim alanı bulunan bölümlerde ise düzeltici ve önleyici faaliyetleri devreye alıyoruz.

SEÇ Kültürü ve Faaliyetleri

ASAŞ olarak, "Her işin başı sağlık!" yaklaşımıyla güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları oluşturmayı önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda, Sağlık, Emniyet ve Çevre kültürümüzü iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmek amacıyla beş ana modülden oluşan SEÇ modelini uyguluyoruz.

SEÇ kültürünün kurum genelinde yaygınlaşmasını; konuya güçlü bağlılık gösteren üst yönetimimizin liderliği, tehlike ve risk farkındalığı yüksek yöneticilerimizin örnek davranışları ve çalışanlarımızın aktif katılımı ile destekliyoruz. Birbirini gözeten, riskleri fark eden ve güvenli davranışı günlük iş yapış biçiminin parçası haline getiren bir çalışma iklimi oluşturmayı hedefliyoruz.

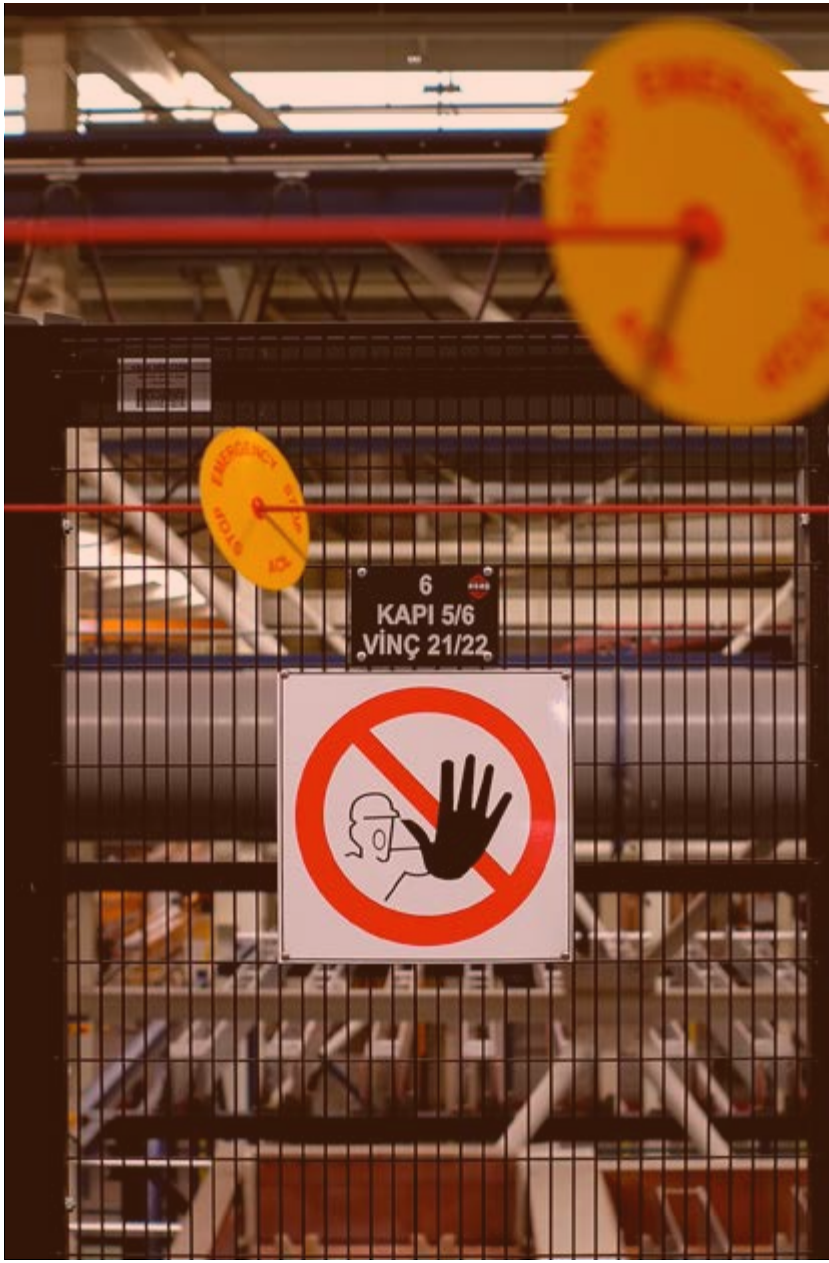
SEÇ Kültürü Modülleri:

- Arkadaşını Gözetmek
- Çalışan Katılımı
- Yönetim Taahhüdü
- Bilinç Seviyesi
- Örnek Sergilemek

SEÇ Kültürü Amaçları:

- Sürdürülebilir sıfır kaza hedefini yakalamak
- Sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı yaratmak
- "Çalışana Saygı" değerimizi uygulamak
- Diğer firmalara örnek olmak
- "Asaş Benim" diyen çalışanlara sahip olmak

SEÇ kültürünün artırılmasına yönelik yaptığımız çalışmalar neticesinde 2025 yılında 54 farklı bölgede toplamda 102 adet SEÇ kültürü ve SEÇ Saha denetimi gerçekleştirdik.



2025 Yılında Öne Çıkan SEÇ Uygulamalarımız

2025 yılında iş sağlığı ve güvenliği performansımızı güçlendirmek amacıyla dijital izleme, çalışan katılımı, ergonomi, gürültü maruziyeti, kimyasal maruziyet kontrolü ve psikolojik iyi oluş alanlarında çeşitli uygulamalar yürüttük. Bu çalışmalarla hem önleyici güvenlik kültürümüzü destekledik hem de risklerin daha erken tespit edilmesini sağlayan sistemlerin yaygınlaştırılmasına odaklandık.

ASAŞ Safeguard Projesi

2025 yılında IT ve İş Güvenliği birimlerimizin iş birliğiyle ASAŞ Safeguard Projesi'ni hayata geçirdik. Proje kapsamında üretim sahalarımızda KKD (Kişisel Koruyucu Donanım) kullanımı, taralı alan ihlalleri, vinç altı girişleri ve benzeri kritik iş güvenliği ihlallerinin kameralar üzerinden kayıt altına alınması, görüntü işleme tekniğiyle tespit edilmesi, raporlanması ve ilgili uyarı mekanizmalarının işletilmesi sağlanıyor.

30.904 Avro bütçeyle yürütülen proje, iş güvenliği ihlallerinin yalnızca olay sonrasında değil, anlık izleme ve veri analizi yoluyla önleyici biçimde yönetilmesini mümkün kılıyor. Sistemden elde edilen veriler, sahadaki güvenli olmayan davranışların ve riskli durumların görünür hale gelmesine katkı sağlarken, kök neden analizleri ve iyileştirme süreçleri için de önemli bir veri kaynağı oluşturuyor. Proje kapsamında yaklaşık 75.000 Avro tutarında finansal tasarruf sağlandı ve uygulama ASAŞ'ın Asları ödülüne layık görüldü.

eBA Kiosk Formportal

Çalışan katılımını artırmak ve bildirim mekanizmalarını daha erişilebilir hale getirmek amacıyla 2025 yılında eBA Kiosk Formportal projesini devreye aldık. IT ve İş Güvenliği birimleri tarafından yürütülen proje ile eBA lisansına sahip olmayan çalışanların da "Bir Fikrim Var" ve "Ramak Kala" süreçlerinde bağımsız şekilde form girişi yapabilmesi hedeflendi.

Bu uygulama sayesinde çalışanların fikir ve ramak kala bildirimlerini sisteme aktarması kolaylaştırılırken, lisans maliyetlerinin azaltılması, süreçlerde kapsayıcılığın artırılması ve bildirimlerin daha hızlı toplanması sağlandı. Proje, ilerleyen dönemlerde yalnızca fikir ve ramak kala bildirimleri için değil, farklı form türlerinde de kullanılabilecek ölçeklenebilir bir altyapı sunuyor.

Ergonomik Risk Değerlendirmeleri

Tekrarlayan zorlanma yaralanmaları ve kas-iskelet sistemi rahatsızlıklarını önlemek amacıyla her yıl belirlenen bölümlerde proses bazlı ergonomik risk analizleri gerçekleştiriyoruz. 2025 yılında Yassı Mamuller Dökümhane alümina top temizliği prosesinde yapılan değerlendirmede, aparat ağırlığı, çalışma pozisyonu ve ortam koşullarından kaynaklanan ergonomik riskler belirlenmiştir. Risklerin azaltılması amacıyla ekipman ve çalışma alanına yönelik iyileştirme önerileri geliştirilmiş, çalışanların maruziyetinin azaltılmasına yönelik aksiyonlar planlanmıştır.

Gürültü Maruziyetinin Yönetimi

Çalışanlarımızın fiziksel risk etmenlerine maruziyetini azaltmak amacıyla gürültü yönetimini bölüm bazlı eylem planlarıyla takip ediyoruz. 2025 yılında fabrikalar genelinde bölümlere özel gürültü eylem planları hazırlandı; özellikle Mekanik İşlemler Fabrika Direktörlüğü özelinde gürültü kaynakları, kişisel maruziyet ölçümleri, kullanılan kulak koruyucuların gürültü azaltma değerleri, mevcut tedbirler ve ilave aksiyon önerileri değerlendirildi.

Mekanik işlemler alanında testere, CNC, kaynak, taşlama, pres, delme, markalama, havalı tabanca ve benzeri ekipmanlardan kaynaklanan gürültü riskleri analiz edildi. Gürültü seviyesi yüksek alanlarda kulak koruyucu kullanımının zorunlu tutulması, uyarı ve ikaz tabelalarının artırılması, iş hijyeni ölçümlerinin güncellenmesi, çalışanlara gürültünün sağlık etkileri ve KKD kullanımının önemi konusunda eğitim verilmesi ve periyodik muayenelerde işitme bulgularının odyometri sonuçlarıyla takip edilmesi planlandı. Bu yaklaşım, gürültü risklerinin kaynağında azaltılması, maruziyet süresinin kontrol edilmesi ve çalışan sağlığının düzenli izlenmesi açısından önemli bir kontrol mekanizması sunuyor.

Kimyasal Maruziyet ve Sağlık Gözetimi

Kimyasal maddelere maruziyetin kontrolü için iş hijyeni ölçümleri ve periyodik muayene süreçlerini birlikte yürütüyoruz. Periyodik Muayene Tetkik Matrisi doğrultusunda çalışanların görev tanımları, maruziyet alanları ve risk profilleri dikkate alınarak sağlık gözetimi planlanıyor. Bu kapsamda iş yeri hijyen ölçümleri, periyodik sağlık taramaları ve gerekli görülen takip muayeneleri aracılığıyla kimyasal risklerin çalışan sağlığı üzerindeki etkilerini izliyoruz.

SEÇ Riskleri Analizi ve Yönetimi

Çalışma ortamlarımızda güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı oluşturmak amacıyla İSG risklerini sistematik biçimde tanımlıyor, değerlendiriyor ve önceliklendiriyoruz. Risk yönetimi süreçlerimizi ilgili ekiplerimizin katılımıyla belirli periyotlarda yürütüyor; çalışma koşullarında, teknoloji kullanımında, ekipmanlarda, üretim yöntemlerinde veya operasyonel süreçlerde değişiklik olması halinde risk analizlerini güncelliyoruz. Her fabrikamızda bulunan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarımızla süreçleri birlikte yönetiyor, Risk Değerlendirme Talimatı'na uygun şekilde hareket ediyoruz. ASAŞ bünyesinde risk değerlendirmeleri Fine-Kinney metodolojisi kullanılarak gerçekleştiriliyor. Bu yöntemle tehlike kaynakları tanımlanıyor, olası riskler puanlanıyor ve öncelik seviyelerine göre kısa, orta ve uzun vadeli aksiyon planları oluşturuluyor. Risk analizleri sonucunda belirlenen uygunsuzluklar ve iyileştirme alanları ilgili sorumlulara atanıyor; aksiyonların termin süreleri dijital sistemler üzerinden takip ediliyor. Kritik konular ise İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarında gündeme alınarak üst yönetim ve ilgili birimlerin katılımıyla değerlendiriliyor.

Yasal mevzuat kapsamında oluşturduğumuz İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları, aylık ve iki aylık periyotlarla gerçekleştirdikleri toplantılar aracılığıyla süreçleri izliyor ve gerekli aksiyonların alınmasını sağlıyor. İş kazası, ramak kala, yangın veya benzeri acil durumlarda ise kurulun süre beklemeksizin toplanması sağlanarak hızlı değerlendirme ve müdahale mekanizması işletiliyor.

Periyodik süreçler dışında, iş yerinde meydana gelen önemli değişiklikler veya olaylar sonrasında da risk değerlendirmelerini yeniden yapıyoruz. Bu durumlar arasında işyerinin taşınması veya binalarda değişiklik yapılması, işyerinde uygulanan teknoloji, kullanılan madde ve ekipmanlarda değişiklikler meydana gelmesi, üretim yönteminde değişiklikler olması, iş kazası, meslek hastalığı veya ramak kala olaylarının meydana gelmesi, çalışma ortamına ait sınır değerlere ilişkin bir mevzuat değişikliği olması, çalışma ortamı ölçümü ve sağlık gözetim sonuçlarına göre gerekli görülmesi ve işyeri dışından kaynaklanan ve işyerini etkileyebilecek yeni bir tehlikenin ortaya çıkması gibi durumlar yer alıyor. Ayrıca, makine risk analizlerinde ihtiyaç duyulan alanlarda üçüncü taraf uzman kuruluşlardan destek alarak çalışmalarımızı uluslararası standartlar ve ilgili yönetmelikler doğrultusunda sürdürüyoruz.

İSG risklerine yönelik eylem planlarımızı, acil durum hazırlıklarımızı ve saha uygulamalarımızı birbiriyle entegre şekilde yönetiyoruz. Acil durum eylem planlarımızı tatbikatlarla destekliyor; yangın müdahale, revir, ilk yardım ve arama-kurtarma ekiplerimize yönelik eğitim ve organizasyonları düzenli olarak yürütüyoruz. Her hafta gerçekleştirilen Fabrika YAK toplantılarında ise aksiyonların önceliklendirilmesini sağlayarak ilgili birimlerle düzenli takip ve kontrol mekanizması işletiyoruz.

SEÇ Eğitim Programları

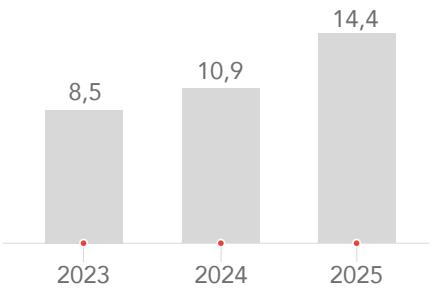
İş sağlığı ve güvenliği kültürünün kalıcı hale gelmesi için çalışanlarımızın bilgi ve farkındalık düzeyini düzenli eğitim programlarıyla destekliyoruz. ASAŞ aracılığıyla planlanan eğitimler, yüz yüze gerçekleştiriliyor. Eğitimlerin takibi dijital platformlar üzerinden gerçekleştirilirken, saha uygulamaları TBT eğitimleri, güvenli çalışma talimatları ve bölüm özelindeki bilgilendirmelerle destekleniyor.

Yeni işe başlayan çalışanlar için işe başlamadan önce zorunlu olarak iki tam gün ve toplam 12 saat süren yüz yüze İSG eğitimleri düzenliyoruz. Oryantasyon kapsamında sunulan bu eğitimleri, SEÇ Müdürlüğü veya ilgili bölümler tarafından yayımlanan güvenli çalışma talimatlarına yönelik ilave bilgilendirmelerle destekliyoruz. Eğitimler; yüz yüze, gerçekleştiriliyor takibi ise dijital platformlar üzerinden yapılıyor. ASAŞ Akademi birimimiz aracılığıyla MYK (Mesleki Yeterlilik Kurumu) ve benzeri mesleki gelişim eğitimlerinin planlamasını yürütüyoruz. E-mobil uygulamalarla süreci destekliyor, taşeron firmalara girişte bilgilendirme eğitimi sunuyoruz. Sahada ise uzmanlarımız tarafından TBT (Toolbox Talk) eğitimleri gerçekleştiriliyor.

SEÇ Müdürlüğü tarafından yürütülmekle olan İSG eğitimleri aşağıdaki başlıklarda gerçekleşiyor:

Genel Konular:

- Çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler
- Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları
- İş yeri temizliği ve düzeni
- İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar



Yıllara Göre Çalışan Başına Düşen Ortalama İSG Eğitim Saati

Sağlık Konuları:

- Meslek hastalıklarının sebepleri
- Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması
- Biyolojik ve psikososyal risk etmenleri
- İlk yardım
- Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim

Alt işveren çalışanları ve ziyaretçiler için de güvenli çalışma ortamının korunmasını destekleyen bilgilendirme mekanizmaları işletiyoruz. Taşeronlara saha girişi bilgilendirme eğitimi veriyor, fabrikaya gelen ziyaretçilere güvenlik giriş videosu izletiyoruz.

Böylece ASAŞ sahalarında bulunan tüm paydaşların temel güvenlik kurallarına uygun hareket etmesini sağlamayı amaçlıyoruz.

Teknik Konuları:

- Kimyasal, fiziksel ve ergonomik risk etmenleri
- Elle kaldırma ve taşıma
- Parlama, patlama, yangın ve yangından korunma
- İş ekipmanlarının güvenli kullanımı
- Ekranlı araçlarla çalışma
- Elektrik, tehlikeleri, riskleri ve önlemleri
- İş kazalarının sebepleri ve korunma prensipleri ile tekniklerinin uygulanması
- Güvenlik ve sağlık işaretleri
- Kişisel koruyucu donanım kullanımı
- İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü
- Tahliye ve kurtarma
- Çevre güvenliği ve atık yönetimi
- Radyasyon
- Kimyasal sızıntı ve döküntülere müdahale
- Vinç ve kaldırma operasyonları
- ADR genel farkındalık eğitimi
- Trafik ve yaya güvenliği
- Yüksekte çalışma
- Kapalı alanlarda çalışma

Toplumsal Etki

Toplumsal katkıyı kurumsal sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyor, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sosyal, kültürel, çevresel ve ekonomik fayda yaratacak çalışmaları uzun vadeli bir bakış açısıyla ele alıyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, başta yerel topluluklar olmak üzere çalışanlarımız, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, eğitim kurumları, müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle kurduğumuz iletişimi açık, şeffaf ve sürekli bir yapıda yönetiyoruz. Paydaş Katılım Planımız, toplumsal etkimizi daha sistematik biçimde izlememize, yerel ihtiyaçları daha doğru anlamamıza ve sosyal yatırım kararlarımızı bu ihtiyaçlarla uyumlu şekilde şekillendirmemize rehberlik ediyor. 2025 yılında gerçekleştirdiğimiz 9,4 milyon TL tutarındaki bağış ve yardımlarla toplumsal fayda yaratmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürdük.

Topluma katkı yaklaşımımız; kadınların ve çocukların desteklenmesi, gençlerin gelişimi, spor ve sanat aracılığıyla sosyal katılımın güçlendirilmesi, çevresel farkındalığın artırılması, doğal kaynakların korunması, hayvan refahı, yerel dayanışma ve çalışan-toplum etkileşiminin geliştirilmesi gibi odak alanlara dayanıyor. Toplumsal fayda ve paydaş katılımı anlayışımız doğrultusunda, toplum yararına yürüttüğümüz projeler için yıllık hedefler belirliyor; bu hedefleri sosyal etki, çevresel farkındalık ve çalışan katılımı ekseninde ele alıyoruz. Bu çerçevede 2025 yılında toplumsal etki projelerimize için yıllık yaklaşık 1,5 milyon TL sosyal yatırım bütçesi ayırdık.

ASAŞSANAT

Sanatın bireysel gelişim, yaratıcılık ve toplumsal etkileşim üzerindeki dönüştürücü etkisine inanıyor; bu alandaki desteğimizi ASAŞSANAT çatısı altında sürdürüyoruz. 2015 yılında kurduğumuz ASAŞSANAT ile sanatçıları, akademisyenleri, öğrencileri, çalışanlarımızı ve sanata ilgi duyan farklı paydaşları bir araya getiren bir üretim ve paylaşım alanı oluşturduk.

ASAŞSANAT kapsamında üretim tesislerimizin sunduğu imkânları sanat üretimiyle buluşturuyor; farklı malzeme ve tekniklerin kullanımını teşvik eden atölye, seminer, yarışma ve sergi çalışmalarıyla sanat ekosistemine katkı sağlıyoruz. Çalışanlarımız ve ailelerine yönelik düzenlediğimiz sanat kursları ve seminerlerle yaratıcılığı desteklerken, kültürel gelişimi ve kurum içi sosyal etkileşimi de güçlendiriyoruz. Sanat yarışmaları ve sergiler aracılığıyla ise sanatçıların görünürlüğünü artırmayı, yeni üretimlere alan açmayı ve toplumun sanata erişimini genişletmeyi amaçlıyoruz.

Paydaş Katılımı Planı hakkında daha detaylı bilgi için **tıklayınız.**

Daha fazla bilgi için ASAŞ Sanat Web Sitesi'ni ziyaret etmek için **tıklayınız.**

Toplumsal Etki Çalışmalarımız

Gençlere Yönelik Spor Destekleri

Gençlerin fiziksel, sosyal ve kişisel gelişimini desteklemeyi toplumsal sürdürülebilirliğin temel unsurlarından biri olarak değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda Sakarya'da faaliyet gösteren ASAŞ Spor Kulübü aracılığıyla çocukları ve gençleri sporun disiplin, dayanışma ve aidiyet kazandıran gücüyle buluşturuyoruz.

2025 yılında ASAŞ Spor Kulübü bünyesinde 250 lisanslı gencimiz yer aldı. U10, U11, U16, U18 A ve B erkek basketbol takımlarımızın yanı sıra U16 ve U18 kız basketbol takımlarımız ve kız voleybol takımımızla farklı yaş gruplarındaki gençlerin spora erişimini destekledik. Spor aracılığıyla gençlerin kötü alışkanlıklardan uzak durmasına, takım çalışması becerilerini geliştirmesine ve sağlıklı bireyler olarak topluma katılmasına katkı sunmayı hedefliyoruz.

Bir Tık, Bir Tohum, Bin Umut

2025 yılında çevresel sorumluluk ve toplumsal faydayı bir araya getiren **"Sen De Bir Tohum At"** projesini hayata geçirdik. Çevre Birimi tarafından geliştirilen proje fikrinin, Pazarlama ve Kurumsal İletişim Departmanı ile Sürdürülebilirlik ve Yeşil Dönüşüm Birimi tarafından desteklenmesi ve Ecording iş birliğiyle hayata geçirilmesi kapsamında, 2021 yılında yangın felaketiyle zarar gören Marmaris Hisarönü bölgesinin yeniden yeşertilmesine katkı sunuyoruz.

Ecording ile yürüttüğümüz çalışmada **EcoDrone teknolojisi kullanılarak insan erişiminin sınırlı olduğu alanlara bölgenin ekosistemine uygun tohumlar bırakılıyor.** Orman Genel Müdürlüğü tarafından belirlenen ekim alanlarında, ekosistem uzmanlarının katkısıyla Kızılçam, Karaçam, Keçiboynuzu ve Defne türleri tercih edildi. Hayvanlar tarafından yenmemesi ve rüzgârda savrulmaması amacıyla özel kil kaplama ile korunan tohumların, iklim krizinden etkilenen bölgelerde yaşayan kadınlar tarafından hazırlanması, projenin çevresel etkisinin yanında toplumsal fayda boyutunu da güçlendirdi. Toplam 1,1 milyon TL bütçeyle yürütülen proje iki etap olarak planlandı. İlk etapta, Ekim-Aralık 2025 döneminde **125.000 tohum doğayla buluşturuldu.** İkinci etap kapsamında ise Ocak-Mayıs 2026 döneminde 125.000 tohumun daha bölgeye ulaştırılması planlanıyor. Atılan tohumların ağaca dönüşmesiyle birlikte 31.250 m² tahrip olmuş alanın yeniden yeşermesi, her yıl 8.813 ton CO_2 emisyonunun azaltılmasına katkı sağlanması ve 450 milyon litre su tasarrufu yaratılması hedefleniyor. Projenin toplumsal farkındalık boyutunu güçlendirmek amacıyla hayata geçirdiğimiz **www.asaslagelecek.com** web sitesi üzerinden kullanıcılar bir tıklamayla doğaya tohum armağan edebiliyor. Kampanya kapsamında paylaşılan içeriklerle, herkesin küçük bir adımla ekosistem restorasyonuna katkı sağlayabileceğini göstermeyi; doğayla kurulan bağı ve çevresel duyarlılığı güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Çalışan Gönüllülüğü Projeleri

Toplumsal etki çalışmalarımızda çalışan katılımını, sosyal faydanın kurum içinde sahiplenilmesini sağlayan önemli bir unsur olarak görüyoruz. 2025 yılı boyunca çalışanlarımızın çevresel sürdürülebilirlik, toplumsal fayda, spor, eğitim, sanat ve hayvan refahı alanlarında yürütülen çalışmalara katılımını teşvik ettik. Bu sayede sosyal sorumluluk faaliyetlerimizin yalnızca kurumsal desteklerle sınırlı kalmamasını, çalışanlarımızın farkındalığı ve katkısıyla daha geniş bir etki alanına ulaşmasını hedefledik. Bu doğrultuda;

- Sokak Hayvanları Destek Projesi kapsamında yıl içinde 500 kg mama dağıtımı, 20 adet kulübe ve yuva yapımı ile 10 adet yemlik yerleştirilmesi gerçekleştirdik; toplam 180 sokak hayvanına veteriner desteği sağladık. Proje kapsamında ayrıca yaklaşık 3.000 çalışanımıza çevrim içi platformlar üzerinden "Sokak Hayvanlarına İlk Yardım" eğitimi vererek hayvan refahı konusunda kurum içi farkındalığın artmasına katkıda bulunduk.
- Dünya Çevre Günü etkinlikleri kapsamında çalışanlarımızın gönüllü katılımıyla fidan dikimi gerçekleştirdik. Bunun yanı sıra fabrika kampüsümüzden geçen Küçücek Deresi ve çevre yollarında atık toplama faaliyetleri yürüterek çevresel iyileştirmeye katkı sağladık. TEMA Vakfı Fidan Bağışı Programı kapsamında ise yeni işe başlayan beyaz yaka çalışanlarımız adına fidan bağışı yaparak çevresel farkındalığı işe başlangıç deneyiminin bir parçası haline getirdik.
- Bisiklet Dostu İşveren uygulamalarımızla sürdürülebilir ulaşımı destekleyen çalışmalarımızı sürdürdük. Çalışanlarımızın düşük karbonlu ulaşım alışkanlıklarını geliştirmesine katkı sunan bu uygulamalar, çevresel duyarlılığı günlük iş yapış biçimlerimize entegre etme yaklaşımımızın bir parçası olarak öne çıkıyor.

Akademik İş Birlikleri

İnsan Kaynakları İşe Alım ve İşveren Markası ekibi olarak, çevredeki üniversitelerde öğrenim gören öğrencilere yönelik gönüllü seminerler ve eğitimler düzenliyoruz. Bu kapsamda CV hazırlama ve mülakat teknikleri, mülakat simülasyonları ve kariyer farkındalığı gibi konularda eğitimler vererek öğrencilerin iş arama süreçlerine daha hazırlıklı başlamalarını ve kariyer yolculuklarında bilinçli adımlar atmalarını desteklemeyi amaçlıyoruz. Üniversitelerle geliştirdiğimiz iş birlikleri ve yürüttüğümüz protokoller sayesinde, öğrencilerle daha yakın temas kurarak onların mesleki gelişimlerine katkı sağlamayı hedefliyoruz. Bunun yanı sıra, AR-GE birimimiz birçok üniversitede yürütülen "AR-GE ve Mühendislik Yönetimi" derslerine gönüllü olarak katkı sağlamakta; bilgi ve deneyimlerini öğrencilerle paylaşarak geleceğin AR-GE mühendislerinin iş hayatına hazırlanmasına destek olmaktadır. Bu çalışmalarla üniversite-sanayi iş birliğinin güçlenmesine katkıda bulunurken, genç yeteneklerin sektöre daha donanımlı bir şekilde hazırlanmasını destekliyoruz.

Yerel Toplumla İletişim ve Paydaş Katılımı

Yerel topluluklarla kurduğumuz ilişkiyi; sürdürülebilirlik, sosyal etki, çevresel sorumluluk ve paydaş iletişimi temelinde yönetiyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel halkın refahını desteklemeyi, bölge halkının işe alım süreçlerinde değerlendirilmesini, mesleki gelişim imkânlarına erişimini ve yerel kalkınmaya katkı sunan uygulamaların geliştirilmesini önemsiyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda yerel yönetimler, kamu kurumları, okullar, meslek kuruluşları ve sivil toplum kuruluşlarıyla düzenli iletişim kuruyor; paydaşlarımızdan gelen beklenti ve geri bildirimleri çalışmalarımıza yön veren önemli girdiler arasında değerlendiriyoruz.

Paydaş Katılım Planımız yerel toplumla kurduğumuz iletişimin sistematik ve izlenebilir biçimde yürütülmesine rehberlik ediyor. Plan kapsamında etkilenen toplulukların hak ve çıkarlarını insan hakları, etik iş ilkeleri ve sorumlu iş yapış anlayışımız doğrultusunda ele alıyor; potansiyel insan hakları riskleri ile sosyal etkileri düzenli olarak değerlendiriyoruz. Çevresel hassasiyetleri de bu sürecin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; atık yönetimi başta olmak üzere çevre mevzuatına uyumu ve çevresel etkilerin azaltılmasını yerel toplum üzerindeki sorumluluğumuz kapsamında yönetiyoruz. İç ve dış paydaşlarımızın şikâyet, istek ve önerilerini iletebilecekleri kanalları açık tutuyoruz. Paydaşlarımız web sitemiz, birebir iletişim kanalları, anonim şikâyet/istek kutuları, çalışan geri bildirim süreçleri, şikâyet ve öneri kanalları ile Etik Hat üzerinden bildirimde bulunabiliyor. Gelen bildirimler, ilgili birimler ve Etik Kurul tarafından gizlilik ve tarafsızlık esasları doğrultusunda değerlendiriliyor; önem seviyesine göre çözüme kavuşturuluyor veya üst kurula taşınıyor. Bildirimde bulunan kişilerin haklarının ve gizliliğinin korunmasını, misillemeye karşı koruma ilkemizin ve güvene dayalı paydaş ilişkilerimizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz.

Çevreye Saygılı İş Anlayışı

Çevreye Saygılı İş Anlayışı

Faaliyetlerimizi yürütürken çevresel sorumluluklarımızı uzun vadeli değer yaratma anlayışımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. İklim değişikliği, doğal kaynakların azalması, biyolojik çeşitlilik kaybı ve aşırı hava olayları gibi küresel çevresel sorunların iş dünyası üzerindeki etkilerinin farkındalığıyla hareket ediyor; bu riskleri etkin şekilde yönetirken sürdürülebilirlik odaklı dönüşümün sunduğu fırsatları değerlendirmeye odaklanıyoruz. Alüminyum sektörünün çevresel etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürürken, faaliyetlerimiz ve değer zincirimiz boyunca kaynak verimliliğini artırmayı, çevresel ayak izimizi azaltmayı ve yenilikçi uygulamalarla sektörümüzde dönüşüme katkı sağlamayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda tüm süreçlerimizi uluslararası standartlarla uyumlu, sürekli gelişimi esas alan ve çevresel performansımızı güçlendirmeyi amaçlayan bir yaklaşımla yönetiyoruz.

Çevresel Etki Azaltımı Stratejimiz

ASAŞ'ta yürüttüğümüz çevre yönetimi çalışmalarımızı iklim değişikliği, emisyonlar ve enerji, doğal kaynakların korunması, alüminyumun döngüselliğinin artırılması, değer zinciri dönüşümü gibi çok geniş bir kapsamda ele alıyoruz. Yasal gerekliliklerin ve beklentilerin ötesine geçerek sektörümüzün sürdürülebilir dönüşümünde öncü olmak için çevresel etki azaltımı stratejimizi altı başlık altında ele alıyoruz.

Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı

İleri teknoloji ve yenilikçi yöntemler kullanarak enerji tüketimini azaltmayı, süreçlerimizi optimize etmeyi ve enerji kaynaklarının verimli kullanımını artırmayı amaçlıyoruz. Ayrıca güneş enerjisi gibi yenilenebilir enerji kaynaklarının enerji tüketimimizdeki payını artırarak karbon ayak izini azaltmayı hedefliyoruz.

Geri Dönüşüm Tesisi

Geri dönüşüm tesisi kurarak alüminyum hurdadan yararlanmayı en düzeye çıkarmayı ve döngüselliği artırmayı hedefliyoruz. Ayrıca iç hurdalarımızı atık oluşturmadan geri kazanarak döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Geri Dönüştürülmüş Malzeme Kullanım Oranı

Tedarik ettiğimiz ham maddelerde geri dönüştürülmüş malzeme kullanımının artırılması ile birincil alüminyumdan oluşan yüksek enerji tüketiminin önüne geçmeyi, bu sayede değer zincirinden kaynaklanan karbon emisyonlarını önemli ölçüde azaltmayı hedefliyoruz.

Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik ilkelerini teşvik etmek için tedarikçilerimizle iş birliği yapıyor, tedarik edilen ham maddelerin sürdürülebilir kaynaklarından yararlanarak üretilmiş olmasını tercih ediyoruz.

Ar-Ge ve İnovasyon

Yenilikçi teknolojiler ve inovatif süreçlerle düşük karbon ayak izine sahip alaşım ve ürünler geliştirerek emisyon azaltımı sağlamayı, enerji verimliliğini ve çevresel etkimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Doğal Kaynakların Korunması

Kullandığımız ham maddelerin verimliliğini artırarak ve atık ve su yönetim süreçlerini iyileştirerek azalan sınırlı doğal kaynakları korumayı amaç ediniyoruz. Bununla birlikte faaliyet alanlarımızda biyoçeşitliliği korumaya ve ekosistemin restore edilmesine özen gösteriyoruz.

Çevre Yönetimi

Alüminyum sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak, özellikle enerji tüketimi ve sera gazı emisyonları başta olmak üzere operasyonlarımızın çevre üzerindeki etkilerinin bilinciyle hareket ediyoruz. Bu doğrultuda yalnızca yürürlükteki mevzuata uyum sağlamayı değil, aynı zamanda uluslararası standartlarla uyumlu çevre yönetimi uygulamalarını hayata geçirerek çevresel performansımızı sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz.

Çevresel etkilerimizin yoğunlaştığı alanları sistematik analizlerle belirliyor, bu alanlara yönelik risk değerlendirmeleri gerçekleştiriyor ve ortaya çıkabilecek çevresel riskleri önleyici bir yaklaşımla yönetiyoruz. Çevre yönetim yaklaşımımızın temel odak noktalarını çevre performansının sürekli iyileştirilmesi, potansiyel olumsuz etkilerin önlenmesi, çevresel faaliyetlerin sürdürülebilir kılınması, çalışanlarda çevre bilinci ve duyarlılığının yaygınlaştırılması ile çevresel risk ve fırsatların sistematik şekilde yönetilmesi oluşturuyor.

Çevre Yönetim Sistemimiz kapsamında ASAŞ tesislerinde yürütülen tüm faaliyetlerden kaynaklanan çevresel etkileri tanımlıyor, bu etkilerle ilişkili çevre boyutlarını yaşam döngüsü perspektifiyle değerlendiriyor ve kapsamlı Çevre Boyut Analizleri gerçekleştiriyoruz. Söz konusu analizlerde her bölümün faaliyetleri özelinde oluşan boyutlar ve bunların neden olabileceği potansiyel çevresel etkiler detaylı şekilde ele alınıyor.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde yürüttüğümüz uygulamalarımızı düzenli dış denetimlerle doğrulayarak yönetim sistemimizin etkinliğini ve sürekliliğini güvence altına alıyoruz. 2025 yılında gerçekleştirilen ara denetimi başarıyla tamamlayarak ISO 14001 belgemizin geçerliliğini koruduk.

Faaliyetlerimizi yürütürken hem mevcut operasyonlarımızın hem de yeni yatırımlarımızın çevresel etkilerini bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Hava, su ve toprakta sıfır kirlilik hedefimiz doğrultusunda çevresel performansımızı düzenli olarak gözden geçiriyor, çevre boyut etki değerlendirmelerimizi güncelleyerek sürekli iyileştirme anlayışıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Çevresel performansımızın geliştirilmesinde çalışanlarımızın farkındalığını önemli bir unsur olarak görüyoruz. Bu kapsamda tüm çalışanlarımızı kapsayacak şekilde çevre eğitimleri düzenliyor; yüz yüze eğitimlerin yanı sıra dijital öğrenme platformumuz ASAŞ Akademi üzerinden de eğitim içeriklerini erişilebilir kılıyoruz. Eğitimlerde çevre farkındalığı, sıfır atık uygulamaları, atık yönetimi, su ve atıksu yönetimi, iklim değişikliği ve karbon ayak izi, kimyasal ve tehlikeli madde yönetimi, çevresel risk değerlendirmeleri ile emisyon, gürültü, koku ve toprak kirliliği kontrolü gibi temel konular ele alınıyor. Teknik uzmanlık gerektiren alanlarda ise ADR (Tehlikeli Malların Karayolu ile Uluslararası Taşımacılığı), atık yağların kontrolü ve dere kirliliğinin önlenmesi gibi başlıklara yönelik ilave eğitimler gerçekleştiriliyor.

Yasal yükümlülüklerin ötesine geçerek çevresel gürültünün azaltılması ve önlenmesine yönelik çalışmalarımızı sürdürürken, çalışanlarımızın çevre yönetimine aktif katılımını da destekliyoruz. Çevre temalı fikir ve bilgi yarışmaları aracılığıyla çalışanlarımızın süreçlere katkı sunmasını ve çevresel konularda inisiyatif almasını teşvik ediyoruz.

2025 yılında çalışanlarımıza toplam 1.092 kişi*saat çevre eğitimi sağlarken, 1.044 çalışanımız çevre eğitimlerine katılım gösterdi. Gerçekleştirilen tüm eğitim faaliyetleri kayıt altına alınarak izleniyor ve çalışanlarımızın çevresel riskleri yönetme ile yasal uyum konularındaki yetkinliklerinin güçlendirilmesi hedefleniyor.

2025 yılında faaliyetlerimiz kapsamında herhangi bir çevre ihlali gerçekleşmedi ve çevre cezası uygulanmadı.

Sürdürülebilir Ürün Geliştirme

Sürdürülebilir ürün geliştirme vizyonumuz doğrultusunda ürünlerimizin çevresel etkilerini yaşam döngüsü perspektifiyle değerlendiriyoruz. Bu kapsamda 2022 yılında 12 ürün grubumuz için Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (Life Cycle Assessment – LCA) çalışmaları gerçekleştirerek tüm ürün gruplarımız adına Çevresel Ürün Beyanı (Environmental Product Declaration – EPD) belgeleri hazırladık ve EPD Türkiye platformuna kaydettik. Söz konusu belgeler beş yıl boyunca geçerliliğini korumaktadır.

LCA çalışmalarından elde ettiğimiz çıktılar doğrultusunda, 2023 yılında Türkiye'deki referans değerlere kıyasla düşük karbon ayak izine sahip alüminyum billet üretimini hayata geçirdik ve NexAL markası altında sürdürülebilirlik odaklı yeşil ürün portföyümüzü oluşturduk. Talep eden müşterilerimize sunduğumuz bu ürünlerle hem pazarda farklılaşmayı hem de müşterilerimizin düşük karbonlu dönüşüm yolculuğunu desteklemeyi amaçlıyoruz.

NexAL markası altında geliştirilen düşük karbonlu ürünler, çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlamanın yanı sıra Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi düzenlemelere uyum açısından da önemli avantajlar sunuyor.

Düşük karbonlu ürün geliştirme sürecinde elde ettiğimiz bilgi birikimi ve teknik deneyimi diğer üretim tesislerimize de yaygınlaştırıyoruz. Bu doğrultuda Yassı Mamul Tesisimizde iki farklı alaşımlı ürün grubuna yönelik benzer çalışmalar başlatarak düşük karbon ayak izine sahip ürün portföyümüzü genişletmeyi ve sürdürülebilir üretim anlayışımızı tüm faaliyetlerimize entegre etmeyi hedefliyoruz.

Emisyon Yönetimi ve İklim Krizi

Avrupa Yeşil Mutabakatı, Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve Türkiye'nin 2053 net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda şekillenen düzenleyici çerçeve, alüminyum sektöründe düşük karbonlu üretim modellerine geçişi hızlandırıyor. İhracat faaliyetlerimizin önemli bir bölümünü Avrupa Birliği pazarına gerçekleştiren bir şirket olarak, bu dönüşümü yalnızca uyum gerekliliği olarak değil, uzun vadeli rekabet gücümüzü destekleyen stratejik bir öncelik olarak değerlendiriyoruz.

Bu doğrultuda operasyonlarımız ve değer zincirimiz boyunca sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik çalışmalar yürütüyor, kaynak verimliliğini artıran uygulamaları yaygınlaştırıyor ve döngüsel ekonomi yaklaşımını iş modelimizin temel bileşenlerinden biri olarak benimsiyoruz.

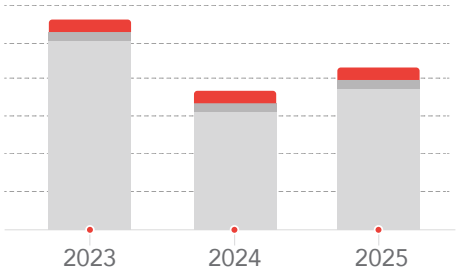
Sera gazı emisyonlarımızı her yıl ISO 14064 standardı doğrultusunda hesaplıyor, raporluyor ve bağımsız doğrulama süreçlerinden geçiriyoruz. Elektrik ve doğal gaz tüketimlerimizi ERAS (Enerji Raporlama ve İzleme Sistemi) üzerinden düzenli olarak takip ederken, emisyon verilerimizi ilgili mevzuat kapsamında MRV (İzleme, Raporlama ve Doğrulama) sistemi çerçevesinde yetkili kuruluşlara raporluyoruz.

Sera Gazı Emisyon Performansı

2025 yılında toplam sera gazı emisyonlarımız 2.153.925 ton CO_2e olarak gerçekleşti. Bunun 77.194 ton CO_2e'sini Kapsam 1, 75.609 ton CO_2e'sini lokasyon bazlı Kapsam 2 ve 2.001.122 ton CO_2e'sini ise Kapsam 3 emisyonları oluşturdu.

Elektrik tüketimimizin tamamını yenilenebilir enerji kaynaklarından temin ettiğimizi I-REC Sertifikası ile belgelendirmemiz sayesinde, pazar bazlı Kapsam 2 emisyonlarımız 2025 yılında da sıfır olarak gerçekleşti. Buna karşın lokasyon bazlı hesaplama yaklaşımı kapsamında şebeke elektrik tüketiminden kaynaklanan Kapsam 2 emisyonlarımız raporlanmaya devam etti.

Toplam sera gazı emisyonlarımız içerisinde en büyük payı oluşturan Kapsam 3 emisyonları, değer zincirimiz boyunca yürüttüğümüz faaliyetlerin önemini ortaya koyuyor. 2025 yılında Kapsam 3 emisyonlarında görülen artışın temel nedeni, üretim hacmindeki büyümeye paralel olarak ham madde tüketiminin artmasıdır. Ham madde kaynaklı emisyonların Kapsam 3 emisyonlarımız içindeki yüksek payı nedeniyle, üretim miktarındaki artış toplam emisyon performansımıza da yansımıştır. Bu doğrultuda yalnızca operasyonlarımızdan kaynaklanan emisyonları değil, tedarik zincirimiz ve diğer dolaylı emisyon kaynaklarımızı da izleyerek emisyon yönetimi yaklaşımımızı bütüncül bir bakış açısıyla sürdürüyoruz.



Sera gazı yoğunluğu performansımızı 2021 baz yılına göre değerlendiriyoruz. 2025 yılında toplam sera gazı yoğunluğumuz ürün başına 11,13 ton CO_2e olarak gerçekleşirken, 2021 yılına kıyasla %19 oranında azaldı. Bu iyileşmede Kapsam 3 sera gazı yoğunluğundaki %21'lik düşüş etkili olurken, Kapsam 2 yoğunluğunda görülen %22'lik artış elektrik tüketimimiz ve enerji tedarik yapımızdaki değişimlerin etkisini yansıtıyor.

Kapsam 2 emisyonlarımızı azaltmak amacıyla pazar bazlı hesaplama yaklaşımında yenilenebilir enerji sertifikaları (I-REC) aracılığıyla yenilenebilir kaynaklardan elektrik tedarikimizi belgeliyor; eş zamanlı olarak yenilenebilir enerji projelerini değerlendirerek kendi üretimimizden karşılanan elektrik miktarını artırmayı hedefliyoruz.

Yıllara Göre Sera Gazı Emisyonları (ton CO2e)	2023	2024	2025
Kapsam 1	79.112	68.618	77.194
Kapsam 2 (Lokasyon bazlı)	67.756	75.998	75.609
Kapsam 2 (Market bazlı)	0	0	0
Kapsam 3	2.548.490	1.755.600	2.001.122

ISO 14064'e Göre Sera Gazı Yoğunluğu (ton CO_2e /ton ürün)			
	2021	2025	Değişim Yüzdesi
Kapsam 1	0,40	0,39	-%1
Kapsam 2	0,32	0,39	%22
Kapsam 3	13,04	10,34	-%21
Toplam	13,77	11,13	-%19

Hava Emisyonları

Operasyonlarımızdan kaynaklanan hava emisyonlarını düzenli olarak izliyor ve yürürlükteki yasal gereklilikler doğrultusunda periyodik ölçümler gerçekleştiriyoruz. SEÇ Müdürlüğümüz koordinasyonunda yürütülen emisyon izleme faaliyetleri kapsamında, tesislerimizdeki baca gazı emisyonlarının kütlesel debi değerleri yetkili kuruluşlar tarafından düzenli olarak ölçülüyor ve takip ediliyor.

İki farklı üretim yerleşkemizin bulunması nedeniyle her yıl en az bir tesisimizde emisyon ölçümü gerçekleştiriliyor ve yasal gerekliliklere uygun olacak şekilde raporlanıyor. Yapılan tüm ölçümler sonucunda elde edilen değerler ilgili mevzuatta belirlenen sınır değerlerle uyumlu şekilde gerçekleşiyor.

Karbonsuzlaşma Yol Haritası

Paris İklim Anlaşması ile küresel sıcaklık artışının 1,5°C ile sınırlandırılması hedefi doğrultusunda ortaya konulan ulusal ve uluslararası taahhütler, şirketlerin iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında somut adımlar atmasını giderek daha kritik hale getiriyor. Alüminyum sektöründe faaliyet gösteren ve Avrupa Birliği pazarına önemli ölçüde ihracat gerçekleştiren bir şirket olarak, Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında uygulamaya alınan Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'nın etkilerini en aza indirmeyi ve Türkiye'nin 2053 net sıfır emisyon hedefiyle uyumlu bir dönüşüm gerçekleştirmeyi önceliklerimiz arasında görüyoruz. Bu doğrultuda karbonsuzlaşma çalışmalarımızı hızlandırıyor, sektörümüzdeki iyi uygulamaları yakından takip ederek uzun vadeli dönüşüm planlarımızı şekillendirmeye devam ediyoruz. Karbonsuzlaşma yol haritamızın hazırlanması sürecinde danışman desteğinden faydalanıyor ve IFC ile iş birliği yürütüyoruz. Bu kapsamda iklim değişikliğiyle mücadele ve sera gazı emisyonlarının azaltımına yönelik analizler gerçekleştirirken; kaynak verimliliği, enerji verimliliği ve su yönetimi başlıklarını da çalışmaya entegre ediyoruz. Böylece faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyor, emisyon azaltım potansiyellerini ve öncelikli iyileştirme alanlarını belirliyoruz. Elde edilen çıktılar doğrultusunda, operasyonel verimliliğimizi ve rekabet gücümüzü koruyarak 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşmamızı destekleyecek dönüşüm adımlarını, yatırım ihtiyaçlarını ve uygulama önceliklerini planlıyoruz. Belirlenen yol haritası doğrultusunda uygulama ve izleme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Net sıfır yol haritasının oluşturulması kapsamında yürüttüğümüz ve planladığımız başlıca çalışmalar şunlardır:

- Karbon ayak izinin değerlendirilmesi ile sera gazı azaltım hedeflerinin ve karbonsuzlaşma seçeneklerinin belirlenmesi,
- Malzeme verimliliği analizlerinin gerçekleştirilmesi,
- Enerji verimliliği fırsatlarının değerlendirilmesi,
- Su döngüsünün analiz edilmesi,
- Su tasarrufu, yeniden kullanım ve geri dönüşüm olanaklarının belirlenmesi,
- Karbonsuzlaşma seçenekleri ile bunların çevresel ve sosyal etkilerine ilişkin ön değerlendirmelerin yapılması,
- Uluslararası Alüminyum Enstitüsü'nün önerileri doğrultusunda konsolidasyon çalışmalarının yürütülmesi, taslak yatırım planı ve yol haritasının hazırlanması.

Yol haritası çalışmaları, endüstriyel faaliyetlerden kaynaklanan kirliliğin azaltılması ile hava, su ve toprak kalitesinin iyileştirilmesini amaçlayan Endüstriyel Emisyonlar Direktifi (IED) ve en iyi mevcut tekniklerin (BAT) uygulanmasına yönelik düzenlemeler dikkate alınarak yürütülüyor. Söz konusu çerçeve, sektörün mevcut yasal gerekliliklerin ötesine geçerek daha temiz üretim teknolojileri ve uygulamalarını benimsemesini teşvik ediyor.

Gerçekleştirilen analizler sonucunda ortaya çıkan karbonsuzlaşma fırsatlarının yeşil finansman potansiyelini de değerlendirerek dönüşüm yatırımlarımızı desteklemeyi amaçlıyoruz.

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızın azaltılması amacıyla enerji kullanımını optimize etmeye, enerji verimliliğini artırmaya ve yenilenebilir enerji yatırımlarını yaygınlaştırmaya odaklanıyoruz. Kapsam 3 emisyonlarının yönetiminde ise değer zincirimizdeki paydaşlarla iş birliği içinde hareket ederek tedarik zincirimizin karbonsuzlaşmasını desteklemeyi, sürdürülebilir malzeme kullanımını teşvik etmeyi, düşük karbonlu ulaşım ve lojistik çözümlerini yaygınlaştırmayı ve yenilikçi teknolojileri süreçlerimize entegre etmeyi hedefliyoruz.

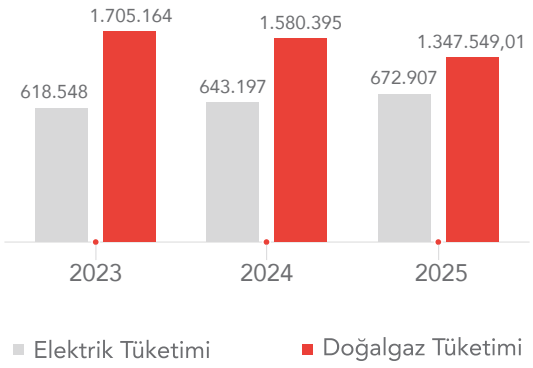
Bununla birlikte geri dönüşüm oranlarının artırılması ve kapsamlı atık yönetimi uygulamalarının geliştirilmesi gibi alüminyum sektörüne özgü öncelikli konulara da odaklanarak Kapsam 3 emisyonlarımızı azaltmayı amaçlıyoruz.

Enerji Yönetimi

İklim değişikliğiyle mücadele ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde enerji yönetimini stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz. Operasyonlarımızın enerji performansını sürekli iyileştirmeyi, enerji verimliliğini artırmayı ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını yaygınlaştırmayı hedeflerken, dijital teknolojiler ve yenilikçi uygulamalardan yararlanarak çevresel etkilerimizi azaltmaya odaklanıyoruz. Bu doğrultuda enerji yönetimi faaliyetlerimizi ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütüyor ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla geliştiriyoruz. Enerji yönetimi stratejimiz kapsamında üretim süreçlerimizin enerji performansını düzenli olarak izliyor, tüketim verilerini analiz ediyor ve verimlilik fırsatlarını sistematik bir yaklaşımla değerlendiriyoruz. İleriv veri analitiği, akıllı sensörler ve otomasyon sistemlerini süreçlerimize entegre ederek enerji tüketimini optimize etmeyi, karbon ayak izimizi azaltmayı ve sürdürülebilirlik performansımızı güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Verimlilik odaklı ekipman yatırımları, proses iyileştirmeleri ile enerji ölçüm ve analiz sistemleri bu yaklaşımın temel bileşenlerini oluşturuyor.

Enerji yönetim sistemimizin etkinliğini düzenli denetimlerle güvence altına alıyoruz. ISO 50001 standardı kapsamında her yıl tüm birimlerimiz hem akredite bağımsız denetimler hem de iç denetim süreçlerinden geçiriliyor. Bunun yanı sıra üç ayda bir tüm üretim bölümlerinin katılımıyla gerçekleştirilen enerji komitesi toplantıları aracılığıyla enerji performansımızı değerlendiriyor, iyileştirme alanlarını belirliyor ve alınacak aksiyonları planlıyoruz. 2025 yılı boyunca dört fabrikamız ve yardımcı işletmelerimizde kapsamlı enerji incelemeleri gerçekleştirerek önemli enerji kullanım alanlarının tüketim profillerini detaylı şekilde analiz ettik. SCADA ve ERAS sistemlerinden elde edilen verilerden yararlanılarak aylık regresyon analizleri ve enerji performans göstergeleri üzerinden sapmalar değerlendirildi; kök neden analizleri doğrultusunda belirlenen iyileştirme fırsatları 2026 yılı aksiyon planlarına dönüştürüldü.

Yıllara ve Kaynağına Göre Enerji Tüketimi (GJ)



Enerji denetim faaliyetlerimizi yalnızca saha gözlemleriyle sınırlı tutmayıp iç tetkikler, enerji komitesi toplantıları ve yönetimin gözden geçirme süreçleriyle destekleyerek enerji performansının kurumsal düzeyde sürekli izlenmesini sağlıyoruz. 2025 yılında toplam enerji tüketimimiz 2.020.455,6 GJ olarak gerçekleşti. Bunun 672.907 GJ'ünü elektrik, 1.347.549,01 GJ'ünü ise doğal gaz tüketimi oluşturdu. Bir önceki yıla kıyasla doğal gaz tüketimimizde önemli ölçüde azalma görülmüştür, elektrik tüketimimizde sınırlı bir artış gerçekleşti. Enerji performansımızın düzenli olarak izlenmesi ve süreç bazlı analizlerle desteklenmesi sayesinde tüketim eğilimlerini yakından takip ederek verimlilik fırsatlarını değerlendirmeye devam ediyoruz.

Enerji Kazanımı ve Yenilenebilir Enerji

Trijenerasyon tesisimiz sayesinde elektrik ihtiyacımızın bir bölümünü kendi bünyemizde karşılarken, eş zamanlı olarak üretilen buhar ve sıcak suyu da üretim süreçlerimizde değerlendirerek enerji kaynaklarımızın verimli kullanımını sağlıyoruz. Bu kapsamda 2025 yılında yaklaşık 9 bin ton buhar üretimi gerçekleştirdik. Bununla birlikte, proseslerimizde ortaya çıkan atık ısı kaynaklarının belirlenmesi ve bu enerjinin yeniden değerlendirilmesine yönelik analiz çalışmalarını sürdürüyoruz. Gerçekleştirilen ölçüm ve değerlendirmeler doğrultusunda yeni geri kazanım fırsatlarını tespit ederek enerji verimliliğimizi daha da artırmayı amaçlıyoruz. 2025 yılında tükettiğimiz elektriğin tamamının yenilenebilir enerji kaynaklarından temin edildiğini belgeleyen I-REC Sertifikası'nı almaya devam ettik. Önümüzdeki dönemde de elektrik tüketimimizin yenilenebilir kaynaklardan karşılandığını I-REC Sertifikası ile doğrulamayı hedefliyoruz. Bununla birlikte orta ve uzun vadede enerji dönüşümümüzü bir adım ileri taşıyarak elektrik ihtiyacımızın daha büyük bir bölümünü güneş enerjisi santrali (GES) yatırımlarımız aracılığıyla kendi üretimimizden karşılamayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, 2025 yılı içerisinde çalışmalarını sürdürdüğümüz üç arazi tipi GES projesi ile tesislerimizin yenilenebilir enerji üretim potansiyelini değerlendiriyor; bu yatırımların 2026 yılı sonuna kadar devreye alınmasını öngörüyoruz. Kurulan ASAŞ Enerji'nin de bu dönüşümü hızlandırarak yenilenebilir enerji yatırımlarımıza önemli katkı sağlamasını öngörüyoruz.

Enerji Verimliliği

Enerji ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü koordinasyonunda enerji verimliliğini artırmaya yönelik projeler geliştirmeyi sürdürüyoruz. 2025 yılı boyunca proses optimizasyonu, ekipman modernizasyonu, dijitalleşme uygulamaları, atık ısı geri kazanımı ve yenilenebilir enerji yatırımlarını kapsayan toplam 14 ana enerji verimliliği projesi üzerinde çalıştık. Gerçekleştirilen çalışmalar sonucunda yıl içerisinde 2.462 GJ enerji tasarrufu sağladık.

2025 yılında gerçekleştirdiğimiz enerji verimliliği projeleri sonucunda 2.462 GJ enerji tasarrufu sağladık.

2025 yılında enerji verimliliğini artırmaya yönelik ekipman modernizasyonu, proses optimizasyonu, dijitalleşme, atık ısı geri kazanımı ve yenilenebilir enerji yatırımlarını kapsayan çok sayıda proje yürüttük. Bu kapsamda 8M Eloksal Tesisi Isı Pompası Projesi, basınçlı hava kaçaklarının giderilmesine yönelik çalışmalar, AP Dökümhane homojen fırın revizyonu ve doğalgaz sayaçlarının dijitalleştirilmesine yönelik projeler öne çıkan uygulamalar arasında yer aldı. Bu projeler arasında öne çıkan 8M Eloksal Tesisi Isı Pompası Projesi ile mevcut kazan sisteminin yüksek verimli bir ısı pompasıyla değiştirilmesi hedefleniyor. Projenin tamamlanmasıyla birlikte enerji verimliliğinin artırılması ve operasyonlardan kaynaklanan sera gazı emisyonlarının azaltılması amaçlanıyor. Üretim süreçlerimizde önemli bir enerji tüketim kalemi olan basınçlı hava sistemlerinde ise endüstriyel görüntüleme yöntemlerinden yararlanarak kaçak tespit çalışmaları yürütüyor ve belirlenen kaçakların giderilmesine yönelik iyileştirme faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. Bu sayede enerji kayıplarını azaltmayı ve sistem verimliliğini artırmayı hedefliyoruz.

Döngüsellik ve Atık Yönetimi

Doğal kaynaklar üzerindeki baskının giderek arttığı günümüzde, kaynakların verimli kullanılması ve döngüsel ekonomi yaklaşımının üretim süreçlerine entegre edilmesi sürdürülebilir kalkınmanın temel unsurları arasında yer alıyor. Kalite ve performansından ödün vermeden defalarca geri dönüştürülebilen alüminyum ise bu dönüşümün en önemli yapı taşlarından birini oluşturuyor. Kaynak verimliliğini artırmaya, atık oluşumunu kaynağında azaltmaya ve döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda atıkların mümkün olan en yüksek oranda geri kazanılmasına yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Atık yönetimi faaliyetlerimizi ise yasal gereklilikler doğrultusunda hazırladığımız üç yıllık atık yönetim planı kapsamında yürütüyoruz.

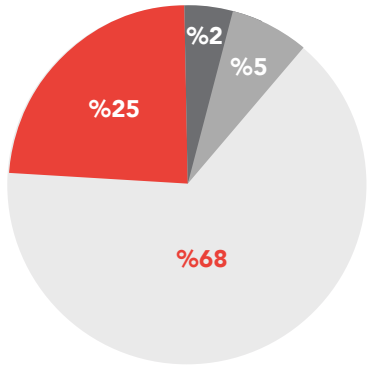
Tesislerimizde geri dönüşüm faaliyetlerini ağırlıklı olarak alüminyum atıkları özelinde gerçekleştiriyor; dış kaynaklardan temin edilen hurda alüminyum miktarını artırarak ikincil ham madde kullanımını yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Bunun yanında kampüsümüzde yer alan ASAŞPEN fabrikasında plastiğin geri dönüşümüne yönelik lisanslandırma çalışmalarımız devam ediyor. Tesislerimiz bünyesinde geri dönüştürülemeyen atıkların geri kazanımı ve bertarafı ise lisanslı firmalar aracılığıyla gerçekleştiriliyor. Döngüsel ekonomi yaklaşımı sayesinde yalnızca mevzuata uyumu desteklemekle kalmıyor, aynı zamanda operasyonel verimliliği artırarak kaynak kullanımını optimize etmeyi amaçlıyoruz.

Üretim alanlarımızda oluşan kağıt-karton, plastik, metal, cam, organik ve tehlikeli atıkları kaynağında ayrı toplayarak uygun yönetim süreçlerine dahil ediyoruz. Bunun yanı sıra arıtma çamuru ve döküm kumu gibi atıkları alternatif ham madde olarak değerlendirirken, iç süreçlerimizde oluşan ve dışarıdan temin edilen alüminyum hurdalarını döküm fırınlarımızda yeniden ergiterek üretim süreçlerine kazandırıyoruz. Operasyonel sahalarımızda oluşan atıklar, Bölüm İçi Atık Beyan Etiketleri ile tanımlanarak belirlenmiş atık toplama alanlarına taşınıyor. Atıklar İdari İşler Birimi Koordinatörlüğü tarafından geçici depolama sahalarımıza alınarak uygun koşullarda ayrıştırılıyor ve günlük veya haftalık periyotlarla lisanslı firmalara gönderiliyor. Tüm kayıtlar SAP sistemi üzerinden dijital olarak takip edilirken, aylık gerçekleştirilen SEÇ denetimleri kapsamında uygunsuzluklar değerlendirilerek ilgili birimlere iyileştirme aksiyonları tanımlanıyor. Tehlikeli atıklara ilişkin performans ise belirlenen aylık hedefler doğrultusunda ensemble yazılımı üzerinden analiz ediliyor ve yıllık atık beyanları ile resmi olarak doğrulanıyor.

2025 yılında oluşan toplam 24.869 ton atığın 23.033 tonu geri kazanılırken 1.835 tonu bertaraf edildi. Böylece yıl içerisinde oluşan atıkların yaklaşık %93'ü geri kazanılarak döngüsel ekonomiye kazandırıldı. Aynı dönemde ürün başına oluşan atık miktarı ise 0,09 ton/ton seviyesinde gerçekleşti.

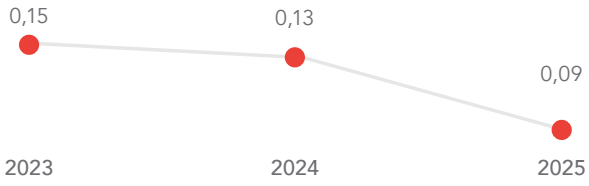
2025 yılında oluşan atıklarımızın yaklaşık %93'ünü geri kazandık.

2025 Yılı Atık Dağılımı



- Bertaraf edilen tehlikesiz atıklar
- Bertaraf edilen tehlikeli atıklar
- Geri kazanılan tehlikesiz atıklar
- Geri kazanılan tehlikeli atıklar

Üretimde Atık Yoğunluğu



Ürün başına atık miktarı (ton / ton)

Atık Yönetimi Farkındalık Çalışmaları

Çalışanlarımızın atık yönetimi konusundaki farkındalığını artırmak amacıyla yıl boyunca çeşitli eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. Atık toplama süreçlerinde görev alan personellere düzenli eğitimler verirken, işe yeni başlayan çalışanlarımız oryantasyon programları kapsamında atıkların azaltılması ve ayrıştırılması, kimyasallarla güvenli çalışma ve döküntü yönetimi konularında bilgilendiriliyor. İşe devam eden çalışanlarımız için dijital platformlar üzerinden sıfır atık ve atık yönetim hiyerarşisine ilişkin e-eğitimler sunuluyor. Ayrıca çalışanlarımızın evlerinde oluşan bitkisel atık yağlar ile elektronik atıkları kampüsümüzde bulunan toplama noktalarına ulaştırabilmeleri için gerekli altyapıyı sağlamaya devam ediyoruz. Bir sektör paydaşı olarak alüminyum sektörünün çevresel etkilerinin azaltılması ve iklim dönüşümünün desteklenmesine yönelik sektörel girişim ve iş birliklerinde yer almayı sürdürüyoruz.

Tehlikeli Madde ve Kimyasal Yönetimi

Üretim faaliyetlerimiz kapsamında kullanılan kimyasal ve tehlikeli maddelerin güvenli yönetimini çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımızın ve iş sağlığı ve güvenliği anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda kimyasalların seçiminden depolanmasına, kullanımından taşınmasına ve bertarafına kadar tüm süreçleri ilgili yasal gereklilikler ve şirket içi prosedürler doğrultusunda yönetirken, çevresel etkilerin azaltılması ve daha güvenli alternatiflerin değerlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Üretim süreçlerimizde kullanılan kimyasal maddelerin risklerini düzenli olarak değerlendiriyor, güvenli depolama ve kullanım protokollerini uyguluyoruz. Tesise alınacak her yeni kimyasalın Güvenlik Bilgi Formu (SDS) SAP sistemi üzerinden değerlendirilmek üzere ilgili birimlere iletiliyor; SEÇ Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilen incelemeler sonucunda kimyasalın kullanımı onaylanıyor veya mümkün olması halinde daha az tehlikeli alternatiflerin değerlendirilmesi amacıyla süreç yeniden ele alınıyor. Ayrıca tüm yeni kimyasallar için MSDS/SDS (Material Safety Data Sheet – Güvenlik Bilgi Formu) temin edilmesini zorunlu tutuyoruz.

Kimyasal ve tehlikeli maddeler SDS'lerinde yer alan bilgiler doğrultusunda sınıflandırılıyor; sızdırmaz zeminli, özel havalandırmalı ve yangın koruma sistemleriyle donatılmış alanlarda, birbirleriyle reaksiyona girmeyecek şekilde depolanıyor. Tesis içi ve dışı taşıma süreçlerinde ADR standartlarına uygun uygulamalar benimsenirken, sevkiyatlar yetkin personel tarafından yürütülüyor ve Mobil Atık Takip Sistemi (MOTAT) üzerinden dijital olarak kayıt altına alınıyor. Tehlikeli atıkların geri kazanım ve bertaraf süreçlerinde ise yalnızca Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından lisanslandırılmış tesislerle iş birliği yapıyoruz. Süreçlerimiz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında yürütülürken, Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanları (TMGD) tarafından da destekleniyor.

ISO 14001 standardı kapsamında oluşturduğumuz sistem sayesinde olası döküntü ve sızıntıların etkilerini değerlendiriyor, kök neden analizleri gerçekleştiriyor ve gerekli iyileştirme çalışmalarını planlıyoruz. Her yıl gözden geçirilen bu süreç kapsamında kimyasal döküntülerinde uygulanacak hareket tarzı acil durum planlarımız içerisinde tanımlanıyor. Kimyasalla çalışılan alanlarda dökülmelerin kontrol altına alınması amacıyla toplama kuyuları, arıtma tesisine yönlendirilen hatlar, taşma kapları ve acil durum müdahale kitlerinden yararlanıyor; kimyasalları mevcut en iyi tekniklerle yönetmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Kimyasal kullanımının verimliliğini artırmak amacıyla hassas dozajlama teknolojilerinden yararlanıyor, ham madde israfını azaltmaya yönelik uygulamalar gerçekleştiriyoruz. Atık suların karakteristiğine göre uygun koagülan ve flokülanların kullanıldığı kimyasal çöktürme yöntemleri uygulanırken, nötralizasyon üniteleri ile pH dengesi yasal limitler içerisinde tutuluyor. Gerekli durumlarda kimyasal oksidasyon ve aktif karbon adsorpsiyonu gibi ileri arıtma tekniklerinden yararlanılarak kirletici yükü azaltılıyor ve çevresel etkilerin en düşük seviyede tutulması hedefleniyor.

Kimyasal döküntülerinin önlenmesine yönelik süreçlerimizi aylık olarak gerçekleştirdiğimiz rutin SEÇ denetimleri ile destekliyor, tespit edilen uygunsuzluklara ilişkin ilgili birimlere iyileştirme aksiyonları tanımlayarak takip ediyoruz. 2025 yılında Alüminyum Profil Fabrikası Eloksal Tesisi'nde kimyasal depolama sahasında ve Yassı Mamuller Fabrikası Boya İşletmesi Bölümü'nde kimyasal döküntü tatbikatı gerçekleştirdik. Raporlama döneminde herhangi bir kimyasal döküntü kazası yaşanmadı.

Boya ve hadde işletmelerimizde tiner ve hadde yağı geri kazanımı, eloksal tesisimizde ise asit geri kazanımı gerçekleştirerek kimyasalların atığa dönüşmeden önce yeniden kullanılmasını sağlıyoruz. Kimyasal atıklarımızı atık kodlarına uygun şekilde lisanslı firmalar aracılığıyla yönetiyor; döngüsel ekonomi yaklaşımımız doğrultusunda bertaraf öncesinde endüstriyel simbiyoz ve geri kazanım olanaklarını öncelikli olarak değerlendiriyoruz.

Kimyasal ve tehlikeli maddelerin güvenli yönetiminde çalışan farkındalığını artırmayı da önceliklerimiz arasında görüyoruz. Kimyasal kullanılan alanlarda SDS formları ve kullanım talimatlarını erişilebilir şekilde bulunduruyor, çalışanlarımıza bu dokümanların kullanımı konusunda düzenli eğitimler veriyoruz. Kimyasal bulunan bölümlerde periyodik kimyasal tahliye tatbikatları gerçekleştirirken, İSG Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği kapsamında yapılan risk analizlerini QDMS sistemi üzerinden takip ediyoruz. Bunun yanı sıra çalışanlarımıza kimyasal güvenliği konusunda düzenli eğitimler veriyor ve uygun kişisel koruyucu ekipman kullanımını teşvik ediyoruz.

Su Yönetimi

Su kaynaklarının korunmasını ve verimli kullanımını çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Üretim süreçlerimizde su kullanımını azaltmaya, kaynak verimliliğini artırmaya ve suyun döngüsel kullanımını destekleyen uygulamaları yaygınlaştırmaya odaklanıyoruz. Bu doğrultuda su tüketimimizi düzenli olarak izliyor, geliştirmeye açık alanları belirliyor ve operasyonel süreçlerimizi sürekli iyileştirme anlayışıyla yönetiyoruz. Su yönetimi uygulamalarımızı başta Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği olmak üzere ilgili yasal düzenlemeler doğrultusunda yürütüyor; aynı zamanda Su Verimliliği Yönetmeliği ile Su Verimliliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı kapsamında belirlenen sektörel hedefleri dikkate alarak sürdürülebilir su yönetimine katkı sağlamayı hedefliyoruz. Bu kapsamda atıksu geri kazanımı ve su tüketiminin daha detaylı ve dijital olarak izlenebilmesine yönelik projeler üzerinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Su tüketimi ve deşarj süreçleri, şirket genelinde standartlaştırılmış çevre yönetimi prosedürleri doğrultusunda izleniyor. Bölümler bazındaki su tüketimleri aylık manuel sayaç okumalarıyla takip edilirken, tesis genelindeki toplam tüketim verileri fatura bazlı olarak izleniyor. Süreçlerimiz "Çevre Faaliyetleri ve Performansının Yönetimi Talimatı" kapsamında standardize edilirken, izlenebilirliği artırmak amacıyla dijitalleşme odaklı projeler üzerinde de çalışıyoruz. 2025 yılında toplam su çekimimiz, önceki yıla göre %15,2 artışla 911.494 m^3 olarak gerçekleşti. Bu artış, üretim kapasitesini güçlendirmeye yönelik yatırım ve hazırlık çalışmalarından kaynaklanmıştır. Bu dönemde, 2026 yılında devreye alınması planlanan Soğuk Hadde ve 150 MN pres yatırımları başta olmak üzere büyük ölçekli projelere ilişkin faaliyetlerin etkisiyle su ihtiyacında dönemsel bir yükseliş gerçekleşmiştir. Üretim hatlarımızın genişlemesine paralel ortaya çıkan bu artışı, su verimliliği uygulamaları, geri kazanım projeleri ve dijital izleme altyapısına yönelik çalışmalarla dengelemeyi hedefliyoruz. Su çekimimiz yalnızca yeraltı su kaynaklarından sağlanırken, kuyu kullanım izinlerimiz kapsamında belirlenen limitlerin altında kalmaya devam ediyoruz. Yüksek su stresi altındaki bölgelerden herhangi bir su çekimimiz bulunmuyor. Aynı dönemde ürün başına su tüketimimiz ise 6,20 m^3/ton olarak gerçekleşti.

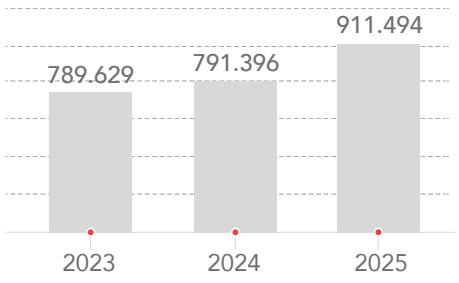
Üretim tesislerimizin tasarımında suyun verimli kullanılmasını gözeten yaklaşımlar benimsiyoruz. Bu doğrultuda yeni tesislerimizde yağmur suyu toplama uygulamalarını devreye alırken, çevre boyut analizlerimiz kapsamında su kullanımını da düzenli olarak değerlendirerek iyileştirme fırsatlarını takip ediyoruz. Kuyu kullanım izinlerimizin oldukça altında bir tüketim seviyesinde faaliyet göstermemize rağmen su verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz. Su kullanımının yanı sıra atıksuların etkin yönetimini de çevresel performansımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz. Atıksu yönetimi süreçlerimizi Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği ile bu yönetmeliğe bağlı Numune Alma ve Analiz Metodları Tebliği ile İdari Usuller Tebliği hükümleri doğrultusunda yürütüyoruz. Tesislerimizde bulunan iki farklı atıksu arıtma tesisinde arıtılan sular, yasal deşarj limitlerine uygun şekilde alıcı ortama deşarj ediliyor. Atıksu kalitesinin yasal sınır değerlerin oldukça altında tutulabilmesi amacıyla arıtma tesislerimizde üç vardiya esasına göre operasyon yürütülüyor.

Otomasyon altyapısı sayesinde gerektiğinde kontrollü atıksu kabulü sağlanırken, kimyasal kullanımını minimize edecek şekilde PLC sistemleriyle tasarlanan prosesler kullanılıyor. Olası istenmeyen deşarjların önlenmesi amacıyla acil toplama kuyusu bulunurken, kritik parametreler kalibreli ekipmanlarla günlük olarak analiz edilerek kayıt altına alınıyor. Bunun yanında kendi laboratuvarlarımızda günlük, bağımsız kuruluşlar tarafından ise aylık analizler gerçekleştirilerek deşarj standartlarına uyum düzenli olarak doğrulanıyor.

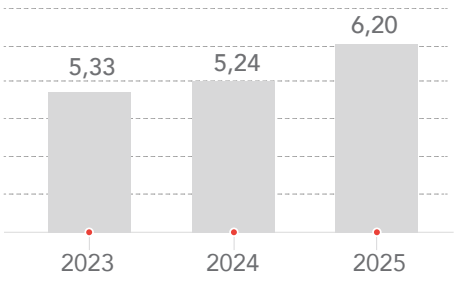
2025 yılında toplam su deşarjımız 287.319 m³ olarak gerçekleşti. Atıksu yönetiminde yalnızca yasal uyumu sağlamakla yetinmiyor, aynı zamanda suyun yeniden kullanımını ve kaynak verimliliğini artırmaya yönelik fırsatları da değerlendirmeye devam ediyoruz. Tesisimizin mevcut su altyapısını güncellemeye devam ediyor; evsel ve endüstriyel su sistemlerimizi en iyi tekniklerle analiz ederek sürekli iyileştiriyoruz. Su tüketiminin azaltılması, kalitesinin artırılması ve geri kazanım oranlarının yükseltilmesi için entegre bir dijital yönetim sistemi kurmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, **TÜBİTAK 1833 SAYEM Yeşil Dönüşüm Çağrısı kapsamında "Yapay Zekâ ve Dijital İkiz Tabanlı Su Geri Kazanım, Karbon ve Su Ayak İzi İzleme ve Planlama Platformu"** projemizin başvurusunu 2025 yılında gerçekleştirdik. Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın kaynak verimliliği, döngüsel ekonomi ve iklim nötr üretim hedefleriyle uyumlu olan projemizin değerlendirme süreci devam ediyor. Projenin kabul edilmesi halinde yaklaşık 32 ay sürecek uygulama dönemi sonunda **su geri kazanım oranında %40-50 seviyesinde iyileşme sağlanması hedefleniyor.**

Ayrıca gerçek zamanlı izleme, yapay zekâ destekli optimizasyon ve dijital ikiz uygulamalarıyla su kullanım verimliliğinin artırılması, üretim birimi başına düşen su tüketiminin azaltılması ve deşarj edilen atık su miktarının daha etkin yönetilmesi amaçlanıyor. Operasyonlarımızın yanı sıra çalışanlarımız arasında su kullanım bilincinin artırılmasına da önem veriyoruz. Şirket bünyesinde hazırlanan kısa eğitimler ve videolar dijital platformlarımız üzerinden çalışanlarımızın erişimine sunulurken, işbaşı oryantasyon programlarında verilen "Çevre Bilinci ve Çevresel Faaliyetlerimizin Yönetimi Eğitimi" kapsamında suyun verimli kullanımı konusu ele alınıyor. Ayrıca yüz yüze bilgilendirmeler, tesis genelinde kullanılan afişler ve masaüstü ekran koruyucuları aracılığıyla su verimliliği konusunda farkındalığın sürekli artırılmasını destekliyoruz.

Yıllara Göre Su Çekimi (m³)



Ürün Başına Tüketilen Su (m³/ton)



Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı

Ekosistemlerde yaşanan bozulmalar, arazi kullanımındaki değişiklikler, tür kayıpları ve yaşam alanlarının daralması gibi etkiler, biyoçeşitliliğin korunmasını çevresel olduğu kadar sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik açısından da öncelikli bir konu haline getiriyor. Günümüzde iklim değişikliği ve doğa kaybı gibi küresel krizlerle mücadelede doğa temelli çözümler giderek daha fazla önem kazanırken, ekosistemlerin korunması ve onarılmasına yönelik uluslararası girişimler de hız kazanıyor.

Faaliyetlerimizin ve değer zincirimizin biyolojik çeşitlilik üzerindeki mevcut ve potansiyel etkilerini sorumlu bir yaklaşımla yönetmeyi hedefliyoruz. Biyoçeşitliliğe yönelik yaklaşımımızı SEÇ (Sağlık, Emniyet ve Çevre) Politikamız, çevre yönetim sistemlerimiz ve uygulamaya aldığımız Biyoçeşitlilik Eylem Planı doğrultusunda şekillendiriyoruz. SEÇ Politikamız kapsamında yer alan "bölgemizdeki biyolojik çeşitliliği gözeterek gerekli önlemleri alma" taahhüdümüz doğrultusunda faaliyetlerimizin etkilerini bilimsel temelli çalışmalarla değerlendiriyor, olası olumsuz etkilerin önlenmesi ve azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Faaliyetlerimizin yanı sıra değer zincirimizden kaynaklanabilecek biyolojik çeşitlilik üzerindeki mevcut ve potansiyel etkileri de değerlendirmeye özen gösteriyoruz. Bu kapsamda özellikle arazi kullanımındaki değişiklikler, yeni yatırım ve alan genişlemeleri, habitat bütünlüğü üzerindeki etkiler, toprak hareketleri ile su ve toprak kalitesi ve flora-fauna üzerindeki potansiyel etkiler öncelikli değerlendirme alanları arasında yer alıyor. Bu etkilerin belirlenmesi ve yönetilmesi amacıyla 2022 yılında alanında uzman flora ve fauna akademisyenlerinin liderliğinde ilk Biyoçeşitlilik Eylem Raporumuzu hazırladık.

Çalışma kapsamında faaliyet alanlarımız ve çevresindeki ekolojik hassas bölgeler belirlenmiş, ekolojik riskler değerlendirilmiş, flora ve fauna türleri gözlem ve literatür çalışmalarıyla incelenerek biyolojik çeşitlilik potansiyeli ortaya konmuş, elde edilen veriler sayısallaştırılmış ve haritalandırılmıştır. Ayrıca kritik habitatlar, hassas türler ve istilacı türlere yönelik değerlendirmeler gerçekleştirilmiş, gerekli görülen durumlarda istilacı türlere yönelik söküm çalışmaları hayata geçirilmiştir. Hazırlanan Biyoçeşitlilik Eylem Planı doğrultusunda faaliyet alanlarımızda tür ve habitat izleme çalışmalarımızı düzenli olarak sürdürüyoruz. Yıl boyunca elde edilen izleme sonuçlarını değerlendirerek yıllık aksiyon planları oluşturuyor ve takip eden dönemde uygulamaya alıyoruz. Faaliyet sahalarımızda tespit edilen hassas ve öncelikli türler uzman biyologlar tarafından aylık periyotlarla izlenirken, özellikle nesli tehlike altında veya hassas kategoride değerlendirilen türlere yönelik popülasyon izleme çalışmaları yürütülüyor.

Bununla birlikte istilacı türlerin yayılımı takip edilerek gerekli durumlarda kontrol ve söküm çalışmaları gerçekleştiriliyor. Su ve toprak kirliliğinin önlenmesine, ağır metal içeren atıkların kritik habitatlar üzerindeki etkilerinin en aza indirilmesine ve üst örtü toprağının korunmasına yönelik uygulamalar da biyolojik çeşitliliğin korunmasına katkı sağlayan çalışmalar arasında yer alıyor.

Yeni yatırım, kapasite artışı, tesis genişletme ve ürün geliştirme süreçlerinde çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) kriterlerini karar alma mekanizmalarının ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Yatırım kararlarımızı alırken enerji verimliliği, karbon emisyonları, su kullanımı, biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkiler, çalışan sağlığı ve güvenliği, yerel topluluklar üzerindeki etkiler ile yasal uyum kriterlerini birlikte ele alıyoruz. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz çevresel ve sosyal etki değerlendirmeleri doğrultusunda gerekli önleyici ve azaltıcı aksiyonları planlıyor, sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu projelere öncelik veriyoruz.

Ayrıca hidrologlar, biyologlar, flora-fauna akademisyenleri ve toprak uzmanlarının katkılarıyla saha analizleri yürütüyor; habitat bütünlüğünü, koruma altındaki alanların değerlerini, flora ve fauna varlığını ile su ve toprak üzerindeki potansiyel etkileri değerlendirerek gerekli önleyici ve azaltıcı tedbirleri planlıyoruz. Çalışma alanlarımızda biyolojik çeşitliliğe ilişkin farkındalığı artırmak amacıyla bilgilendirme faaliyetleri yürütüyor ve uyarı tabelaları kullanıyoruz.

Biyolojik çeşitliliğin korunmasına yönelik çalışmalarımızı sürekli iyileştirme anlayışıyla sürdürüyor; faaliyet alanlarımızdaki flora ve fauna türlerinin izlenmesi, kritik habitatların korunması, istilacı türlerin yönetimi ve ekosistem rehabilitasyonu uygulamalarıyla doğanın korunmasına katkı sağlamaya devam ediyoruz. Çalışanlarımız ve paydaşlarımız nezdinde biyolojik çeşitlilik farkındalığını artırmayı hedeflerken, biyolojik çeşitlilik performansımızı yıllık değerlendirmeler ve aksiyon planları doğrultusunda izliyor ve sürekli geliştiriyoruz.

Uzun vadede ise biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkilerimizi daha ölçülebilir şekilde yönetebilmek amacıyla veri temelli göstergelerin ve performans hedeflerinin geliştirilmesini hedefliyoruz. Faaliyetlerimizin doğa üzerindeki etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalarımızı saha uygulamalarıyla da destekliyoruz. Bu kapsamda yürüttüğümüz dron destekli tohumlama ve ekosistem rehabilitasyonu projesiyle ormansızlaşmanın önlenmesine, afet sonrası tahrip olmuş alanların, erozyona açık bölgelerin ve yeniden yeşillendirilmesi gereken doğal alanların rehabilitasyonuna katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

GPS destekli otonom uçuş gerçekleştiren dronlar aracılığıyla geniş alanlarda hızlı ve erişilebilir şekilde bölgeye uygun tohumların dağıtılması sağlanırken, insan gücüyle ulaşılması güç alanlarda doğal yenilenme sürecinin desteklenmesi hedefleniyor. **Sen de Tohum At adını verdiğimiz bu proje ile 2025 yılının son çeyreğinde yaklaşık 125 bin tohumu doğayla buluşturduk.**

Projeye ilişkin detaylara raporun **Toplumsal Etki** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Ekler

Ulusal ve Uluslararası Sertifikalarımız

Kurumsal yönetimimizin ve değerlerimizin ayrılmaz bir parçası olan ulusal ve uluslararası sertifikalarımız ile gerekli standartlara ve mevzuatlara uygun bir şekilde faaliyetlerimizi yürüttüğümüzün bir çıktısı niteliği taşıyor. Tüm fabrikalarımız için çalışmalarımızın ve belirlemiş olduğumuz yönetim hedeflerimizin önemli bölümünü aşağıda listelenen yönetim sistemleri ile gerçekleştiriyoruz.

STANDARTLAR / SERTİFİKALAR	Alüminyum Profil	Yassı Mamuller ve Kompozit Panel	PVC, Panjur
ASI Performans Standardı	●	●	●
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	●	●	●
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	●	●	●
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi	●	●	●
ISO IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	●	●	●
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Standardı	●	●	●
IATF 16949 - Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi	●	●	
ISO TS 22163 (IRIS) Demiryolu Sektörü Kalite Yönetim Sistemi	●		
KOSHER Sertifikası, NSF Sertifikasyonu		●	
EN 40-6 / EN 15085-2 / EN 1090-3 Standartları	●		
QUALANOD Spesifikasyonu, QUALICOAT Spesifikasyonu	●		
Altın Seviye Bisiklet Dostu İşveren Sertifikası	●	●	●
LEED Gold Sertifikası (Ar-Ge Merkezi)	●	●	●
RAL Sertifikasyonu			●
TS EN 12068 - 1 Katodik Koruma Sertifikasyonu			●
TS EN 12020 - 1 Standardı	●		
TS EN 755-1 Standardı	●		
Helal Sertifikası		●	
TS EN ISO 3834-2 Standardı	●		
TS 4922 Standardı	●		
EN 15088 Fabrika Üretim Kontrol Sertifikası	●	●	
TS EN ISO/IEC 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği Standardı		●	
Passive House (Belirli ürünler için)			●

Başarılar ve Ödüller

Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) İlk 1.000 İhracatçı Raporu

Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) geleneksel "İlk 1.000 İhracatçı Araştırması" sonuçlarına göre İhracatın Şampiyonları 2025 sektörel sıralamasında 4. sırada yer aldık.

ISO 500 Listesinde 68. Sırada Yer Aldık

İstanbul Sanayi Odası tarafından bu yıl 58'incisi açıklanan "Türkiye'nin İlk 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" araştırmasının 2025 yılı sonuçlarına göre 68. Sırada yer aldık.

Turquality Programına Kabul Edildik

Global pazarlardaki güçlü konumumuz, marka bilinirliğimiz ve kurumsal yönetim anlayışımızla Turquality programına kabul edilen alüminyum profil sektöründeki ilk firma olduk.

TÜBİTAK 2209-B Kapsamında 6 Projemiz Desteklenmeye Hak Kazandı

TÜBİTAK 2209-B Sanayiye Yönelik Lisans Araştırma Projeleri Programı kapsamında başvurduğumuz 6 projemiz kabul edilerek desteklenmeye hak kazandı.

İş Birlikleri ve Üyelikler

ASAŞ Alüminyum olarak kurum stratejimize ve sürdürülebilirlik performansımıza katkı sağlayan birçok kurum ve kuruluşla birçok farklı kanaldan iş birlikleri kuruyor, güçlü ortaklıklar geliştirerek karşılıklı faydaya dayalı ilişkiler geliştirmeyi hedefliyoruz. Aynı zamanda sektörel dernekler, profesyonel organizasyonlar ve ticaret odaları gibi kuruluş üyelikleriyle sektördeki en son gelişmeleri en son gelişmeleri ve iyi uygulamaları takip etmeyi ve kurumsal hafızamız ve deneyimlerimiz ile sektör paydaşlarıyla etkileşimde bulunmayı hedefliyoruz.

İş Birliklerimiz

Araştırma ve Sektör Kuruluşları
- CIRCE-Innovation Technology Centre
- Eurecat Centre Tecnològic de Catalunya
- European Aluminium
- Fraunhofer-Gesellschaft
- Fundación Cidaut
- International Systems Institute
- Instytut Energetyki
- I-REC
- KIOS Research and Innovation Center of Excellence
- Łukasiewicz Research Network
- Max-Planck-Gesellschaft
- SINTEF Research Institutes
- Swedish Environmental Research Institute
- TUBİTAK

Türkiye'deki Üniversiteler
- Atılım Üniversitesi
- Boğaziçi Üniversitesi
- Bursa Uludağ Üniversitesi
- Eskişehir Osmangazi Üniversitesi
- Eskişehir Teknik Üniversitesi
- Gebze Teknik Üniversitesi
- Işık Üniversitesi
- İstanbul Teknik Üniversitesi
- İstanbul Üniversitesi
- İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa
- Karadeniz Teknik Üniversitesi
- Kocaeli Üniversitesi
- Marmara Üniversitesi
- Mersin Üniversitesi
- Pamukkale Üniversitesi
- Sabancı Üniversitesi
- Sakarya Üniversitesi
- Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi
- Samsun Ondokuz Mayıs Üniversitesi
- TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi (TOBB ETÜ)
- Türk-Alman Üniversitesi
- Yıldız Teknik Üniversitesi

Uluslararası Üniversiteler
- Brunel University
- Graz University of Technology
- Institut supérieur de mécanique de Paris
- Kıbrıs Üniversitesi
- Northumbria University
- Technische Hochschule Ingolstadt
- Universität Bremen
- Università degli Studi di Napoli Federico II
- Università degli Studi di Padova (UNIPD)
- University of Leicester
- University of Liège (ULiège)
- Upper Austria University of Applied Sciences

Üyeliklerimiz

Araştırma ve Sektör Kuruluşları

- Aluminium Stewardship Initiative (ASI)
- EcoVadis
- UN Global Compact
- European Aluminium
- European Aluminium Foil Association (EAFA)
- European Coil Coating Association (ECCA)
- RAL Plastik Pencere Profil Sistemleri Kalite Birliği Derneği (Almanya)
- Alüminyum Yüzey İşlemcileri Derneği (AYİD)
- Anadolu Raylı Ulaşım Sistemleri Kümelenmesi (ARUS)
- Cephe Sanayici ve İş İnsanları Derneği (CEPHEDER)
- Enerji Verimliliği Derneği (ENVER)
- Esnek Ambalaj Sanayicileri Derneği (FASD)
- Otomotiv Sanayii Derneği
- Pencere Üreticileri Kalite Birliği Derneği (PÜKAB)
- SAHA İstanbul (Savunma, Havacılık ve Uzay Kümelenmesi)
- Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD)
- Türkiye Alüminyum Sanayicileri Derneği (TALSAD)
- Akyazı Ticaret Odası
- DEİK Amerika İş Konseyi
- Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
- İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçı Birliği
- İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB)
- İstanbul Sanayi Odası (İSO)
- İstanbul Ticaret Odası (İTO)
- Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası
- Türk-Alman Ticaret ve Sanayi Odası
- Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)
- ASAŞ Spor Derneği
- ÇADEV (Çaykara ve Dernekpazarı Eğitim Vakfı)
- KAGİDER (Türkiye Kadın Girişimciler Derneği)
- KalDer (Türkiye Kalite Derneği)
- SKD Türkiye (Sürdürülebilir Kalkınma Derneği Türkiye)
- TEGEP (Eğitim ve Gelişim Platformu Derneği)

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri / Enerji Tüketimi

Toplam Enerji Tüketimi	2023	2024	2025
Elektrik Tüketimi (GJ)	618.548	643.197	672.907
Doğalgaz Tüketimi (GJ)	1.705.164	1.580.395	1.347.549,01

Kompozit Panel Fabrikası	2023	2024	2025
Elektrik Tüketimi (GJ)	29.798	28.810	29.474
Doğalgaz Tüketimi (GJ)	341,02	299,56	333,46

Alüminyum Yassı Mamuller Fabrikası	2023	2024	2025
Elektrik Tüketimi (GJ)	307.257	355.615	355.885
Doğalgaz Tüketimi (GJ)	620.278	714.106	714.026

PVC Profil & Panjur Fabrikası	2023	2024	2025
Elektrik Tüketimi (GJ)	49.353	50.081	66.054
Doğalgaz Tüketimi (GJ)	11.453	10.761	13.476

Alüminyum Profil Fabrikası	2023	2024	2025
Elektrik Tüketimi (GJ)	232.140	208.691	221.494
Doğalgaz Tüketimi (GJ)	732.413	555.968	619.713

Enerji Yoğunluğu

Alüminyum Yassı Mamuller Fabrikası	2023	2024	2025
Elektrik Enerji Yoğunluğu (GJ/ton)	3,45	3,44	3,48
Doğalgaz Enerji Yoğunluğu (GJ/ton)	6,97	6,91	6,97

Kompozit Panel Fabrikası	2023	2024	2025
Elektrik Enerji Yoğunluğu (GJ/ton)	0,93	0,91	1,01
Doğalgaz Enerji Yoğunluğu (GJ/ton)	0,01	0,009	0,011

Alüminyum Profil Fabrikası	2023	2024	2025
Elektrik Enerji Yoğunluğu (GJ/ton)	3,96	4,38	4,47
Doğalgaz Enerji Yoğunluğu (GJ/ton)	12,50	11,69	12,49

Enerji Tasarrufu (GJ)	2023	2024	2025
Yıllık enerji tasarrufu miktarı	6.384	1.074	2.462

PVC Profil & Panjur Fabrikası	2023	2024	2025
Elektrik Enerji Yoğunluğu (GJ/ton)	2,51	2,77	3,13
Doğalgaz Enerji Yoğunluğu (GJ/ton)	0,58	0,59	0,64

Atık Isı Üretimi (kg)	2023	2024	2025
Sıcak Su	547.525	220.181	494.655
Buhar	9.690.000	4.820.000	8.995.831

Sera Gazı Salımları

Sera Gazı Salımları (ton CO_2e) (GHG)	2023	2024	2025
Kapsam 1	79.112	68.618	77.194
Kapsam 2 (Pazar Bazlı)	0	0	0
Kapsam 2 (Lokasyon Bazlı)	67.756	75.998	75.609
Kapsam 3	2.549.787	1.755.600	2.001.122
Toplam (Pazar Bazlı)	**2.628.899**	**1.824.218**	**2.078.316**

MRV'ye Göre Sera Gazı Yoğunluğu (Ton CO_2e/ Ton)	2023	2024	2025
Sakarya Tesis	0,36	0,37	0,42
Akyazı Tesis	0,47	0,38	0,47

Su Yönetimi

Su Çekimi	2023	2024	2025
Yeraltı suyu (m³)	789.629	791.396	911.494
Yüksek su stresi altındaki bölgelerdeki su çekimi (m³)	0	0	0
Ürün başına tüketilen su[11] (m³/ton)	5,33	5,24	6,20

Su Deşarjı (m³)	2023	2024	2025
Yüzey suyu	293.092	238.305	287.319

[11] Üretim miktarları alınırken Alüminyum profil fabrikası sevkiyat ve yassı mamuller fabrikası sevkiyat verilerinin toplamı kullanılmıştır.

Atık Yönetimi

Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atıklar	2023	2024	2025
Katı atık sahasına/depolama alanına gönderilen tehlikesiz atık miktarı	0	0	122
Enerji amaçlı yakılan tehlikesiz atık miktarı	0	0	448
Toplam bertaraf edilen tehlikesiz atık miktarı	**0**	**0**	**570**

Geri Kazanılan Atıklar (ton)	2023	2024	2025
Geri kazanılan/yeniden kullanılan tehlikesiz atıklar	15.426	13.960	16.944
Geri kazanılan /yeniden kullanılan tehlikeli atıklar	5.499	6.183	6.090
Toplam geri kazanılan atık	**20.925**	**20.142**	**23.033**

Bertaraf Edilen Tehlikeli Atıklar	2023	2024	2025
Katı atık sahasına/depolama alanına gönderilen tehlikeli atık miktarı	46	0	26
Enerji amaçlı yakılan tehlikeli atık miktarı	868	1.198	1.239
Enerji amacı olmadan yakılan tehlikeli atık miktarı	0	0	0,28
Toplam bertaraf edilen tehlikeli atık miktarı	**914**	**1.198**	**1.265**

Ürün Başına Atıklar[12]	2023	2024	2025
Ürün başına atık miktarı (ton/ton)	0,15	0,13	0,09

[12] Üretim miktarları alınırken Alüminyum profil fabrikası sevkiyat ve yassı mamuller fabrikası sevkiyat verilerinin toplamı kullanılmıştır.

Çalışan Demografisi

Çalışanlar	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan sayısı	255	2.717	259	2.642	276	2.673
Toplam çalışan sayısı	2.972		2.901		2.949	
Beyaz yakalı çalışan sayısı	205	426	191	411	198	428
Toplam beyaz yakalı çalışan sayısı	631		602		626	
Mavi yakalı çalışan sayısı	50	2.291	68	2.231	78	2.245
Toplam mavi yakalı çalışan sayısı	2.341		2.299		2.323	

Eğitim Düzeyine Göre Çalışanlar	2023	2024	2025
İlköğretim	728	685	682
Lise	1.319	1.315	1.339
Üniversite ve üstü	925	901	928

Yaşa Göre Çalışanlar	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	78	906	80	839	80	806
30-50 yaş arası	163	1.634	168	1.634	181	1.669
50 yaş ve üzeri	14	177	11	169	15	198

İstihdam Türüne Göre Çalışanlar	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Tam zamanlı çalışan sayısı	255	2.717	259	2.642	276	2.673
Yarı zamanlı çalışan sayısı	0	0	0	0	0	0
Toplam	**2.972**		**2.901**		**2.949**	

Çalışma Süresine Göre Çalışanlar	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 yıl	129	1.238	148	1.220	166	1.206
5-10 yıl arası	83	680	72	606	65	558
10 yıl ve üzeri	43	799	39	816	45	909

Çalışan Demografisi

Diğer Fırsat Eşitliği Göstergeleri	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
STEM pozisyonlarında çalışan sayısı [13]	58	167	60	168	59	186

Engelli Çalışanlar	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Engelli çalışan sayısı	5	88	6	83	8	75

Yaşa Göre Yöneticiler	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	1	0	1	0	0	2
30-50 yaş arası	24	83	22	76	19	76
50 yaş ve üzeri	3	11	2	10	2	12

Yönetim Seviyesine Göre Yöneticiler	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Yönetim Kurulu	0	3	0	3	0	3
C-level	0	3	0	3	0	3
Direktör	1	14	1	13	1	15
Müdür	12	42	13	42	18	48

Sözleşme Türüne Göre Çalışanlar	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Belirsiz süreli iş sözleşmesi	255	2.717	259	2.642	276	2.673
Belirli süreli iş sözleşmesi	0	0	0	0	0	0
Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki çalışanlar	0	0	0	0	0	0

[13] STEM pozisyonlarında çalışan sayısına ilişkin 2023 ve 2024 yılı verileri, geriye dönük yapılan hesaplamalar kapsamında güncellenmiştir.

Performans ve Yetenek Yönetimi

Çalışan Devri	2023	2024	2025
İşten ayrılan çalışan sayısı	535	513	447
Gönüllü olarak işten ayrılan çalışan sayısı	283	215	206
Çalışan devir oranı (%)	18,04	17,88	15,16

Performans Yönetimi	2023	2024	2025
Düzenli bir performans değerlendirme sürecinden geçen Beyaz Yaka çalışan sayısı	520	537	628
Düzenli bir performans değerlendirme sürecinden geçen Mavi Yaka çalışan sayısı	2.341	2.199	2.200

Doğum / Ebeveynlik İzni [14]	2025	
	Kadın	Erkek
Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	4	162
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	4	162

Bağlılık Anket Sonuçları	2023	2024	2025
Çalışan bağlılığı / memnuniyeti anket sonucu	%74	%75	%75

Gönüllülük	2025 [15]
Gönüllülük aktiviteleri için çalışanlar tarafından harcanan toplam saat	13
Gönüllülük faaliyetlerine katılan çalışan	55
Yürütülen toplam gönüllülük proje sayısı	4

İç Adaylar [16]	2025	
	Kadın	Erkek
İç adaylarla doldurulan pozisyonların sayısı	4	20
Tüm açık pozisyonların sayısı	468	
İç adaylarla doldurulan pozisyon oranı (%)	5	

Yaşa ve Cinsiyete [17] Göre İşe Alım	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	18	151	18	136	20	201
30-50 yaş arası	19	73	19	85	26	111
50 yaş ve üzeri	0	5	0	4	0	5

[14] Doğum/ebeveynlik kapsamındaki veriler, 2025 yılı itibarıyla raporlamaya başlamıştır.
[15] Gönüllülük kapsamındaki veriler, 2025 yılı itibarıyla raporlamaya başlamıştır.
[16] İç adaylar kapsamındaki veriler, 2025 yılı itibarıyla raporlamaya başlamıştır.

Eğitim ve Gelişim

Cinsiyete ve Yaşa Göre Eğitim Saati	2023		2024		2025 [18]	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı toplam eğitim saati (kişi*saat)	-	-	-	-	3.565	26.235
30-50 yaş arası toplam eğitim saati (kişi*saat)	-	-	-	-	5.047	43.845
50 yaş ve üzeri toplam eğitim saati (kişi*saat)	-	-	-	-	344	4.536
Mavi yaka toplam eğitim saati (kişi*saat)	51.017		22.192		1.476	55.884
Beyaz yaka toplam eğitim saati (kişi*saat)	20.718		12.095		7.480	19.032
Çalışan başına ortalama eğitim saati	24,2		11,6		28,2	

Liderlik Konulu Eğitim	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyete göre liderlik konulu eğitim alan çalışan sayısı	14	20	-	-	57	240
Liderlik konulu toplam eğitim saati (kişi*saat)	1.231		342		1.661	

[17] Yaşa ve cinsiye göre işe alım kapsamındaki 2023-2024 yılı verileri, geriye dönük yapılan hesaplamalar kapsamında güncellenmiştir.
[18] Toplam eğitim saatine ilişkin veriler 2025 yılı itibarıyla cinsiyet kırılımlı olarak raporlanmaya başlamıştır.

İSG

İSG Performansı	2023	2024	2025
ISO 45001 sertifikasına sahip tesis sayısı	5	5	5
Kabul edilen iş günü saati	7,5	7,5	7,5
Kabul edilen faaliyet yıl günü	365	365	365
Toplam çalışma süresi (saat)	6.576.039	6.312.052	6.405.343
Çalışanlara Verilen İSG Eğitim Saati (saat/kişi)	8,51	10,9	14,4
Taşeronlara Verilen İSG Eğitim Saati (kişi*saat)	-	-	-
Kazadan kaynaklı kayıp gün sayısı	3.170	9.474	2.956
Kaza sayısı	273	285	243

İSG Performansı	2023	2024	2025
Ölümlü kaza sayısı			
Doğrudan istihdam (Ölümlü kaza sayısı)	0	1	0
Meslek hastalıkları sayısı			
Doğrudan istihdam (Meslek hastalıkları sayısı)	0	1	11
Devamsızlık sayısı			
Doğrudan istihdam* (Devamsızlık sayısı)	19.277	17.995	18.238
Kaza Sıklık Oranı (IR) (%) **	8,30	9,03	7,59
Ölümlü Kaza Oranı (%) ***	0	0,03	0
Meslek Hastalığı Oranı (ODR) (%) ****	0	0,03	0,37
Kayıp Gün Oranı (LDR) (%) *****	96,41	300,19	92,30

* Hastalık nedeniyle iş gücü kaybı baz alınmıştır.
* * Toplam kaza sayısı * 200.000 / Toplam çalışma süresi (saat)
* * * Toplam ölümlü kaza sayısı * 200.000 / Toplam çalışma süresi (saat)
* * * * Toplam meslek hastalığı sayısı * 200.000 / Toplam çalışma süresi (saat)
* * * * * Yaralanmalar nedeniyle kayıp gün sayısı * 200.000 / Toplam çalışma süresi (saat)

Ar-Ge ve İnovasyon

Ar-Ge ve İnovasyon Göstergeleri	2023	2024	2025
Ar-Ge ve inovasyon harcaması (TL)	57.820.381,52	67.882.322,00	96.407.217,13
Çevresel performansı iyileştirmeye yönelik Ar-Ge harcaması (TL)	21.107.148,86	21.386.112,56	25.923.078,83
Ar-Ge ve inovasyon departmanlarında çalışan sayısı	67	73	59
Tamamlanan proje sayısı	10	22	13
Ar-Ge odaklı kişi başına proje sayısı	1,45	2,53	2,63
Başvuru yapılan patent sayısı	0	0	2
Tescil Edilen Patent Sayısı	3	0	0
Tescil edilen faydalı model sayısı	1	-	0
Tescil edilen tasarım/marka sayısı	9	7	15
Katılım sağlanan fuar, konferans vb. sayısı	15	4	6

GRI İçerik İndeksi

GRI İçerik İndeksi

Kullanım bildirimi	ASAŞ Alüminyum, bu GRI içerik indeksinde 01.01.2025-31.12.2025 dönemi için belirtilen bilgileri GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.
GRI 1 kullanımı	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
Genel Bildirimler		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kurum profili	9-12
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	4
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve ilgili kişi	4
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.
	2-5 Dış Denetim	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	9-12, 25-26
	2-7 Çalışanlar	8, 69
	2-9 Yönetişim yapısı	14-16
	2-10 En yüksek yönetişim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	14
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	14
	2-12 En yüksek yönetişim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	14-15
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	14-16
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	35-37
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	20-21

GRI İçerik İndeksi

Kullanım bildirimi	ASAŞ Alüminyum, bu GRI içerik indeksinde 01.01.2025-31.12.2025 dönemi için belirtilen bilgileri GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.
GRI 1 kullanımı	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
Genel Bildirimler		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetişim organına aktarılması süreci	20-21, 38, 40
	2-17 En yüksek yönetişim organının yetkinlikleri	14-15
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	14-15
	2-19 Ücret politikaları	71
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	71
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	34-35, 43-45, 89
	2-23 Politika taahhütleri	14, 35
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	14, 35
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	17-18, 38
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	21, 38
	2-27 Yasal mevzuata uyum	18, 20
	2-28 Kurumsal üyelikler	113-114
	2-29 Paydaş katılımı	38-40
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	120

GRI İçerik İndeksi

Kullanım bildirimi	ASAŞ Alüminyum, bu GRI içerik indeksinde 01.01.2025-31.12.2025 dönemi için belirtilen bilgileri GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.
GRI 1 kullanımı	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	41
	3-2 Öncelikli konuların listesi	42
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	41-44
Ekonomik Performans		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	12
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	12
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	18
Yolsuzlukla Mücadele		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	20-21
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	20-21
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önemler	20-21

GRI İçerik İndeksi

Kullanım bildirimi	ASAŞ Alüminyum, bu GRI içerik indeksinde 01.01.2025-31.12.2025 dönemi için belirtilen bilgileri GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.
GRI 1 kullanımı	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
Enerji		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	94-95
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	115
	302-3 Enerji yoğunluğu	116
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	101-102, 116
Su ve Atık Sular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	94-95
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su etkileşimleri	106
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	106-107
	303-3 Kaynağından çekilen su	117
	303-4 Su deşarjı	117
	303-5 Su tüketimi	117
Biyoçeşitlilik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	94-95
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	108-109

GRI İçerik İndeksi

Kullanım bildirimi	ASAŞ Alüminyum, bu GRI içerik indeksinde 01.01.2025-31.12.2025 dönemi için belirtilen bilgileri GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.
GRI 1 kullanımı	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
Emisyonlar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	94-95
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	117
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	117
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	117
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	117
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	96-100
Atık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	94-95
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	103
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	103
	306-3 Atık üretimi	103, 118
	306-5 Bertaraf edilen atık	118

GRI İçerik İndeksi

Kullanım bildirimi	ASAŞ Alüminyum, bu GRI içerik indeksinde 01.01.2025-31.12.2025 dönemi için belirtilen bilgileri GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.
GRI 1 kullanımı	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
İstihdam		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	68
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alınan çalışanlar ve çalışan devir oranı	121
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	84-88
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	84-88
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	123
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	84-88
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	84-88
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	84-88, 123
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	84-88
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	84-88
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	84-88, 123
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	123
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	123

GRI İçerik İndeksi

Kullanım bildirimi	ASAŞ Alüminyum, bu GRI içerik indeksinde 01.01.2025-31.12.2025 dönemi için belirtilen bilgileri GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.
GRI 1 kullanımı	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
Eğitim ve Öğretim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	77
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	122
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi	77-80
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	121
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	69-70
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	69-70
Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	51-53
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	51-53

GRI İçerik İndeksi

Kullanım bildirimi	ASAŞ Alüminyum, bu GRI içerik indeksinde 01.01.2025-31.12.2025 dönemi için belirtilen bilgileri GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.
GRI 1 kullanımı	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
Ar-Ge ve İnovasyon		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	59-66
Toplumsal Etki		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	89-91
Müşteri Memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	47-49

ASI Performans İndeksi

KATEGORİ	ASI STANDART MADDESİ	ASI STANDART MADDESİ	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
A.Yönetişim	1. İş Bütünlüğü	1.1. Yasal Uyumluluk	16-20, 25
A.Yönetişim	1. İş Bütünlüğü	1.2. Yolsuzluk/Yozlaşma Karşılığı	24
A.Yönetişim	1. İş Bütünlüğü	1.3. Davranış (Etik) Kuralları	20, 38
A.Yönetişim	2. Politika ve Yönetim	2.1.Çevre, Sosyal ve Yönetisim Politikası	13-15, 25, 41-45
A.Yönetişim	2. Politika ve Yönetim	2.2. Liderlik	14-15, 35-37
A.Yönetişim	2. Politika ve Yönetim	2.3.a. Çevre Yönetim Sistemi	34, 93
A.Yönetişim	2. Politika ve Yönetim	2.3.b. Sosyal Yönetim Sistemi	34, 68, 84
A.Yönetişim	2. Politika ve Yönetim	2.4. Sorumlu Kaynak Kullanımı	39, 42-46, 52-54, 95
A.Yönetişim	3. Şeffaflık	3.1. Sürdürülebilirlik Raporlaması	25, 125-134

ASI Performans İndeksi

KATEGORİ	ASI STANDART MADDESİ	ASI STANDART MADDESİ	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
A.Yönetişim	3. Şeffaflık	3.2. Uygunsuzluklar ve Yükümlülükler	12, 41-45
A.Yönetişim	3. Şeffaflık	3.3. Hükümetlere Yapılan Ödemeler	12, 41-45
A.Yönetişim	3. Şeffaflık	3.4. Paydaş Katılımı ve Şikâyet Mekanizması	38-39, 89-90
A.Yönetişim	4. Malzeme Yönetimi	4.1. Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi	95
A.Yönetişim	4. Malzeme Yönetimi	4.2. Ürün Tasarımı	95, 103, 104, 112
A.Yönetişim	4. Malzeme Yönetimi	4.3. Proses Talaşı/Hurda Yönetimi	103
A.Yönetişim	4. Malzeme Yönetimi	4.4. Ürün Ömrü Sonu Toplama/Geri Dönüşüm	30, 64, 66, 112, 94, 103, 103, 118
B. Çevre	5. Sera Gazları	5.1. GHG Emisyonları ve Enerji Kullanımı Açıklaması	96-102, 115-117
B. Çevre	5. Sera Gazları	5.3. GHG Emisyon Azaltım Planı	99

ASI Performans İndeksi

KATEGORİ	ASI STANDART MADDESİ	ASI STANDART MADDESİ	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
B. Çevre	5. Sera Gazları	5.4. GHG Emisyonları Yönetimi	41-45, 96, 115-117
B. Çevre	6. Emisyon-Deşarj-Atık	6.1. Havaya Emisyonlar	97
B. Çevre	6. Emisyon-Deşarj-Atık	6.2. Suya Deşarjlar	107, 117
B. Çevre	6. Emisyon-Deşarj-Atık	6.3 - 6.4. Dökülmeler/Sızıntılar – Açıklama	104
B. Çevre	6. Emisyon-Deşarj-Atık	6.5. Atık Yönetimi ve Raporlama	41-45, 103-104, 118
B. Çevre	7. Su Yönetimi	7.1. Su Kullanımını Değerlendirme ve Paylaşma	106, 117
B. Çevre	7. Su Yönetimi	7.2. Su Yönetim Sistemi	41-45, 106-107
B. Çevre	8. Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Yönetimi	8.1 - 8.7. Risk Değ., Yönetim, Eylem Planı, Taahhütler	38, 41-45, 108
C. Sosyal	9. İnsan Hakları	9.1. İnsan Haklarına İlişkin Durum Tespiti	44, 51, 22, 119-121

ASI Performans İndeksi

KATEGORİ	ASI STANDART MADDESİ	ASI STANDART MADDESİ	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
C. Sosyal	9. İnsan Hakları	9.2. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadınların Güçlenmesi	41-45, 82-83, 113
C. Sosyal	9. İnsan Hakları	9.3 - 9.7. Yerli Halklar/FPIC/Kültürel Miras/İskân Etkilenen Halklar	38, 41-45
C. Sosyal	9. İnsan Hakları	9.8. Çatışmadan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgeler	38, 51
C. Sosyal	9. İnsan Hakları	9.9. Güvenlik Uygulamaları	38
C. Sosyal	10. İşçi Hakları	10.1. Sendika Kurma ve Toplu Pazarlık Hakkı	38
C. Sosyal	10. İşçi Hakları	10.2. Çocuk İşçiliği	22, 119-121
C. Sosyal	10. İşçi Hakları	10.3. Zorla veya Zorunlu Çalıştırma	22, 119-121
C. Sosyal	10. İşçi Hakları	10.4. Ayrımcılık Yapmama	41-45, 82, 119-121
C. Sosyal	10. İşçi Hakları	10.5. Açık İletişim ve Katılım	38, 119-121

ASI Performans İndeksi

KATEGORİ	ASI STANDART MADDESİ	ASI STANDART MADDESİ	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
C. Sosyal	10. İşçi Hakları	10.6. Etik Davranış ve Taciz Politikası	22
C. Sosyal	10. İşçi Hakları	10.7. Ücretlendirme	41-45, 70, 71, 74, 82
C. Sosyal	10. İşçi Hakları	10.8. Çalışma Süreleri	119-121
C. Sosyal	10. İşçi Hakları	10.9. Çalışan Haklarının Duyurulması	41-45, 71
C. Sosyal	11. İş Sağlığı ve Güvenliği	11.1 İş Güvenliği Yönetim Sistemi	41-45, 84-88, 123
C. Sosyal	11. İş Sağlığı ve Güvenliği	11.2. İş Sağlığı ve Güvenliğinde Çalışan Katılımı	38, 71, 84-88, 95, 123

ASAŞ Alüminyum 2025 Sürdürülebilirlik Raporu - Raporlama Kılavuzu

Bu raporlama kılavuzu ("Kılavuz"), Asaş Alüminyum San. ve Tic. A.Ş.'nin ("Asaş Alüminyum", "Şirket") 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2025 Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplanma ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir. Bu göstergeler; çevresel, sosyal ve ekonomik göstergeleri kapsamaktadır. Bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, şirket yönetiminin sorumluluğundadır. Bu kılavuzda yer alan bilgiler 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 (2025 mali yılını) tarih aralığını ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Asaş Alüminyum'un sorumluluğunda olan operasyonları kapsamakta olup aksi belirtilmediği takdirde alt yüklenicilere ilişkin bilgiler hariç tutulmaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki ilkeler dikkate alınmıştır.

• Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dâhil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda ASAŞ Alüminyum, raporlama kapsamını ve kullanılan tanımları açıkça belirlemiştir.

TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
	Çalışan Demografisi	
Sosyal Göstergeler	Toplam Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum bünyesinde istihdam edilen toplam çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (Kadın/Erkek)	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum'daki toplam çalışanların cinsiyete göre dağılımını göstermektedir.
	Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı (Toplam ve Cinsiyet Bazında)	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum'da yönetim ve ofis kadrolarında görev yapan (mavi yaka dışı) çalışanların toplam ve cinsiyet bazındaki dağılımını ifade etmektedir.
	Mavi Yakalı Çalışan Sayısı (Toplam ve Cinsiyet Bazında)	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum üretim sahalarında görev yapan çalışanların toplam ve cinsiyet bazındaki dağılımını göstermektedir.

TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
	Çalışan Demografisi	
Sosyal Göstergeler	İstihdam Türüne Göre Çalışanlar (Tam/Zamanlı–Yarı Zamanlı)	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum çalışanlarının istihdam türlerine göre (tam zamanlı veya yarı zamanlı) dağılımını ifade etmektedir.
	Eğitim Düzeyine Göre Çalışanlar (İlköğretim/Lise/Üniversite ve Üstü)	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum çalışanlarının en yüksek tamamlanmış eğitim düzeylerine göre dağılımını göstermektedir.
	Yaşa Göre Çalışanlar (30, 30–50, 50) – Cinsiyet Bazında	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum çalışanlarının yaş grupları ve cinsiyet kırılımlarına göre dağılımını ifade etmektedir.
	Kıdeme Göre Çalışanlar (0–5 yıl, 5–10 yıl, 10 yıl) – Cinsiyet Bazında	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum çalışanlarının şirketteki hizmet sürelerine ve cinsiyetlerine göre dağılımını göstermektedir.
	STEM Pozisyonlarında Çalışan Sayısı (Kadın/Erkek)	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum bünyesinde bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik (STEM) alanlarında görev yapan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Engelli Çalışan Sayısı (Kadın/Erkek)	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum'da 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında istihdam edilen engelli çalışan sayısını cinsiyet bazında göstermektedir.

TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
	Yönetim ve Liderlik	
Sosyal Göstergeler	Yaşa Göre Yöneticiler (30, 30–50, 50) – Cinsiyet Bazında	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum'da yönetici unvanına sahip çalışanların yaş grupları ve cinsiyet kırılımlarına göre dağılımını göstermektedir.
	Yönetim Seviyesine Göre Yöneticiler (YK, C-Level, Direktör, Müdür) – Cinsiyet Bazında	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum'da yönetim seviyelerine (Yönetim Kurulu, C-Level, Direktör, Müdür) göre yöneticilerin sayısını cinsiyet bazında ifade etmektedir.

TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
	Sözleşme Yapısı	
Sosyal Göstergeler	Belirsiz Süreli/Belirli Süreli İş Sözleşmesi (Cinsiyet Bazında)	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum çalışanlarının iş sözleşmesi türlerine (belirli süreli veya belirsiz süreli) göre ve cinsiyet bazında dağılımını göstermektedir.
	Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanlar	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum bünyesinde toplu iş sözleşmesi kapsamında yer alan çalışanların sayısını ifade etmektedir.

TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
	Eğitim ve Gelişim	
Sosyal Göstergeler	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	Raporlama döneminde toplam eğitim saatinin toplam çalışan sayısına bölünmesiyle elde edilen kişi başına ortalama eğitim süresini ifade etmektedir.
	Mavi Yaka Toplam Eğitim Saati	Raporlama döneminde mavi yaka çalışanlara verilen tüm eğitimlerin toplam süresini (kişi × saat) ifade etmektedir.
	Beyaz Yaka Toplam Eğitim Saati	Raporlama döneminde beyaz yaka çalışanlara verilen tüm eğitimlerin toplam süresini (kişi × saat) ifade etmektedir.
	Liderlik Konulu Eğitim Alan Çalışan Sayısı (Cinsiyete Göre)	Raporlama döneminde liderlik gelişimi temalı eğitimlere katılan çalışanların sayısını cinsiyet kırılımıyla göstermektedir.
	Liderlik Konulu Toplam Eğitim Saati	Raporlama döneminde liderlik temalı eğitimlerin toplam süresini (kişi × saat) ifade etmektedir.

TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
	Performans ve Yetenek Yönetimi	
Sosyal Göstergeler	İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde şirketten ayrılan tüm çalışanların toplam sayısını ifade etmektedir. Bu sayı hem gönüllü ayrılıklar (çalışanın kendi isteğiyle işten ayrılması, örn. istifa, emeklilik, kişisel sebepler) hem de gönülsüz ayrılıklar (işveren tarafından yapılan fesih, deneme süresi başarısızlığı, performans veya disiplin kaynaklı çıkışlar, iş akdinin şirket tarafından sona erdirilmesi vb.) toplamını kapsamaktadır.
	Gönüllü Ayrılan Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum bünyesinden kendi isteğiyle ayrılan çalışanların toplam sayısını göstermektedir.
	Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum bünyesinde doğrudan istihdam edilen çalışanlara kişi başına verilen toplam iş sağlığı ve güvenliği eğitim süresini (saat/kişi) ifade etmektedir.
	Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Beyaz Yaka	Raporlama döneminde, hedef belirleme ve performans değerlendirme süreçlerini tamamlayan beyaz yaka çalışanların toplam sayısını ifade etmektedir.
	Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Mavi Yaka	Raporlama döneminde performans değerlendirme sürecine dâhil edilen mavi yaka çalışanların toplam sayısını ifade etmektedir.
	Bağlılık/Memnuniyet Skoru	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum çalışanları arasında gerçekleştirilen bağlılık ve memnuniyet anketlerinden elde edilen ortalama skoru ifade etmektedir.
	Yaşa ve Cinsiyete Göre Yeni İşe Alım	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum bünyesinde işe alınan yeni çalışanların yaş grupları ve cinsiyet kırılımına göre dağılımını göstermektedir.

TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
	Performans ve Yetenek Yönetimi	
Sosyal Göstergeler	Doğum ebeveynlik izni	Raporlama döneminde çalışanlara, ilgili mevzuat ve şirket uygulamaları kapsamında doğum, evlat edinme veya ebeveynlik nedeniyle tanınan ücretli ve/veya ücretsiz ebeveynlik izinlerine ilişkin verileri ifade eder. Gösterge kapsamında ebeveynlik iznine hak kazanan çalışan sayısı, izni kullanan çalışan sayısı ve gerektiğinde cinsiyet bazında dağılımlar raporlanır.
	Gönüllülük	Şirket tarafından organize edilen veya desteklenen sosyal sorumluluk, çevresel, toplumsal fayda ve benzeri gönüllülük faaliyetlerine çalışanların katılımını ifade eder. Gösterge kapsamında gönüllülük faaliyetlerine katılan çalışan sayısı, gerçekleştirilen gönüllülük etkinliği sayısı ve/veya toplam gönüllülük saati gibi metrikler raporlanabilir.
	İç adaylar	Raporlama döneminde açık pozisyonlar için değerlendirmeye alınan mevcut çalışanları ifade eder. Gösterge, şirket içinde kariyer gelişimi ve iç yetenek mobilitesini izlemek amacıyla kullanılır. Kapsamında iç aday başvuru sayısı, değerlendirmeye alınan iç aday sayısı ve iç adaylar arasından gerçekleştirilen atama/terfi sayısı gibi veriler raporlanabilir.

TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	
Sosyal Göstergeler	ISO 45001 Sertifikalı Tesis Sayısı	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum bünyesinde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardı kapsamında belgelendirilmiş tesislerin toplam sayısını ifade etmektedir.
	Toplam Çalışma Süresi (saat)	Raporlama döneminde iş sağlığı ve güvenliği oranlarının hesaplanmasında kullanılan toplam çalışma süresini (saat) ifade etmektedir.
	Çalışanlara Verilen İSG Eğitim Saati	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum bünyesinde doğrudan istihdam edilen çalışanlara kişi başına verilen toplam iş sağlığı ve güvenliği eğitim süresini (saat/kişi) ifade etmektedir.
	Taşeronlara Verilen İSG Eğitim Saati	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum tesislerinde görev yapan tedarikçi ve taşeron personele verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin toplam süresini (kişi × saat) ifade etmektedir.
	Kazadan Kaynaklı Kayıp Gün Sayısı	Raporlama döneminde iş kazaları nedeniyle kaybedilen toplam iş günü sayısını ifade etmektedir.
	Kaza Sayısı	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum tesislerinde meydana gelen toplam iş kazası sayısını ifade etmektedir.
	Ölümlü Kaza Sayısı	Raporlama döneminde iş kazaları sonucunda meydana gelen ölüm vakalarının toplam sayısını ifade etmektedir.
	Meslek Hastalığı Sayısı	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum çalışanları arasında tespit edilen meslek hastalığı vakalarının toplam sayısını ifade etmektedir.
	Devamsızlık Sayısı	Raporlama döneminde çalışanların iş kazası dışındaki sağlık nedenleriyle işe devam edemedikleri toplam gün sayısını ifade etmektedir.
	Kaza Sıklık Oranı (IR)	Raporlama döneminde toplam kaza sayısının toplam çalışma saatine oranlanmasıyla hesaplanan sıklık oranını ifade etmektedir. Hesaplama formülü: (Toplam kaza sayısı / Toplam çalışma saati) × 200.000 (Kurumsal uygulamaya göre 1.000.000 katsayısı kullanılabilir).

TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	
Sosyal Göstergeler	Ölümlü Kaza Oranı	Raporlama döneminde ölümlü iş kazası sayısının toplam çalışma saatine oranlanmasıyla hesaplanan oranı ifade etmektedir. Hesaplama formülü: (Ölümlü kaza sayısı / Toplam çalışma saati) × 200.000 (Kurumsal uygulamaya göre 1.000.000 katsayısı kullanılabilir).
	Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	Raporlama döneminde meslek hastalığı sayısının toplam çalışma saatine oranlanmasıyla hesaplanan oranı ifade etmektedir. Hesaplama formülü: (Meslek hastalığı sayısı / Toplam çalışma saati) × 200.000 (Kurumsal uygulamaya göre 1.000.000 katsayısı kullanılabilir).
	Kayıp Gün Oranı (LDR)	Raporlama döneminde iş kazalarından kaynaklanan kayıp gün sayısının toplam çalışma saatine oranlanmasıyla hesaplanan oranı ifade etmektedir. Hesaplama formülü: (Kaza kaynaklı kayıp gün sayısı / Toplam çalışma saati) × 200.000 (Kurumsal uygulamaya göre 1.000.000 katsayısı kullanılabilir).

TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
	Su Yönetimi	
Çevresel Göstergeler	Su Çekimi (m^3) – Kaynağa Göre	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum tarafından yeraltı suyu ve diğer kaynaklardan çekilen toplam su miktarını ifade etmektedir.
	Su Deşarjı (m^3) – Alıcı Ortama Göre	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum tarafından yüzey sularına yapılan deşarj miktarını göstermektedir. (Uygunluk ve arıtım bilgisi ayrı bölümde açıklanmaktadır.)
	Ürün Başına Su Tüketimi (m^3/ton)	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum toplam su tüketiminin üretim miktarına oranını ifade etmektedir.

TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
	Ar-Ge ve İnovasyon	
Sosyal Göstergeler	Ar-Ge ve İnovasyon Harcaması (TL)	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum bünyesinde Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerine yönelik gerçekleştirilen tüm yatırımların toplam tutarını ifade etmektedir.
	Çevresel Performansı İyileştirmeye Yönelik Ar-Ge Harcaması (TL)	Raporlama döneminde enerji verimliliği, emisyon azaltımı, atık yönetimi, su verimliliği ve benzeri çevresel iyileştirmelere odaklanan Ar-Ge projeleri kapsamında yapılan harcamaların toplam tutarını ifade etmektedir.
	Ar-Ge/İnovasyon Departmanlarında Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum'un Ar-Ge ve inovasyon birimlerinde görev yapan çalışanların toplam sayısını ifade etmektedir.
	Tamamlanan Proje Sayısı	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum bünyesinde tamamlanan Ar-Ge ve inovasyon projelerinin toplam sayısını ifade etmektedir.
	Ar-Ge Odaklı Kişi Başına Proje Sayısı	Raporlama döneminde toplam Ar-Ge proje sayısının Ar-Ge birimlerinde görev yapan çalışan sayısına bölünmesiyle elde edilen oranı ifade etmektedir.
	Başvuru Yapılan Patent Sayısı	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum tarafından gerçekleştirilen patent baş-vurularının toplam sayısını ifade etmektedir.
	Tescil Edilen Patent/Faydalı Model/Tasarım-Marka Sayısı	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum adına tescil edilen patent, faydalı model, tasarım ve marka haklarının toplam sayısını ifade etmektedir.
	Katılım Sağlanan Fuar/Konferans Sayısı	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum'un dış paydaşlarla etkileşim, bilgi paylaşımı ve teknoloji takibi amacıyla katılım sağladığı ulusal ve uluslararası fuar, konferans ve etkinliklerin toplam sayısını ifade etmektedir.

TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
	Enerji	
Çevresel Göstergeler	Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum genelinde, elektrik ve doğalgaz başta olmak üzere doğrudan ve dolaylı tüm enerji kaynaklarından gerçekleştirilen toplam enerji tüketimini ifade etmektedir.
	Tesis Bazında Elektrik/Doğalgaz Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum Yassı Mamuller, Alüminyum Profil, PVC Profil & Panjur ve Kompozit Panel fabrikalarında tüketilen elektrik ve doğalgaz miktarlarını göstermektedir.
	Enerji Yoğunluğu (GJ/ton) – Tesis Bazında ve Kaynak Bazında	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum tesislerinin toplam enerji tüketiminin (ve/veya elektrik/doğalgaz alt kırılımının) üretim miktarına oranını ifade etmektedir.
	Enerji Tasarrufu (GJ)	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum tarafından hayata geçirilen verimlilik projeleri sayesinde sağlanan yıllık enerji tasarrufu miktarını göstermektedir.
	Atık Isı Geri Kazanımı (kg) – Sıcak Su/Buhar	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum üretim süreçlerinden geri kazanılan sıcak su ve buhar miktarını ifade etmektedir.

TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
	Sera Gazı Emisyonları	
Çevresel Göstergeler	Sera Gazı Emisyonları – Kapsam 1 (tCO_2e)	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum tarafından sabit ve taşınır yanmalar ile F-gaz sızıntıları gibi doğrudan kaynaklardan oluşan sera gazı emisyonlarını ifade etmektedir. Şirket, Kapsam -1 emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Sera Gazı Emisyonları – Kapsam 2 (tCO_2e)	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum tarafından satın alınan elektrikten kaynaklanan enerji dolaylı emisyonlarını göstermektedir. Bu değer, şirket politikası uyarınca pazar-bazlı veya konum-bazlı yöntemle hesaplanmaktadır. Şirket, Kapsam -2 emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Sera Gazı Emisyonları – Kapsam 3 (tCO_2e)	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum değer zinciri kaynaklı dolaylı emisyonlarını kapsamaktadır. Bu kapsamda satın alınan mal ve hizmetler, upstream/downstream nakliye, atıklar, iş seyahatleri, çalışan ulaşımı ve yatırımlar gibi faaliyetlerden kaynaklanan emisyonlar yer almaktadır. Şirket, Kapsam -3 emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Toplam Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e)	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarının toplamını ifade etmektedir.
	Sera Gazı Yoğunluğu (tCO_2e/ton ürün) – Tesis Bazında	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum tesislerinde, Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik uyarınca sabit ünitelerden kaynaklanan emisyonların toplamının, doğrulamacılar tarafından belirlenen PRODCOM ürün yıllık üretim miktarına oranını göstermektedir.

TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
	Atık Yönetimi	
Çevresel Göstergeler	Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık (ton)	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum tarafından depolama veya bertaraf sahalarına gönderilen tehlikesiz atık miktarını göstermektedir.
	Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık (ton)	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum tarafından depolama veya enerji amaçlı yakma yöntemleriyle bertaraf edilen tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
	Geri Kazanılan/ Yeniden Kullanılan Tehlikesiz Atık (ton)	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum tarafından geri dönüşüm veya yeniden kullanım yoluyla değerlendirilen tehlikesiz atık miktarını göstermektedir.
	Geri Kazanılan/ Yeniden Kullanılan Tehlikeli Atık (ton)	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum tarafından geri kazanım süreçlerine yönlendirilen tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
	Toplam Geri Kazanılan Atık (ton)	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum tarafından geri kazanılan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarlarının toplamını göstermektedir.
	Ürün Başına Atık (ton/ton)	Raporlama döneminde ASAŞ Alüminyum toplam atık miktarının üretim miktarına oranını ifade etmektedir.

KPMG

Bağımsız Denetçi Sınırlı Güvence Raporu

Asaş Alüminyum San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu'na

[illegible]

[illegible]

- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]

KPMG

- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]

Yönetimin Sorumlulukları

[illegible]

Sorumluluğumuz

[illegible]

Uygulanan Prosedürler

[illegible]

KPMG

- Seçilmiş Bilgilerde yer alan bilgilerin sağlıklı [illegible] ve [illegible] düzeyinde [illegible] İçin personelle [illegible] görüşmeler;
- Seçilmiş Bilgilerin [illegible] dönemine yönelik olarak [illegible] yapılan [illegible] örnek esas alınarak [illegible] gerçekleştirilmesi;
- Seçilmiş Bilgilerde [illegible] bilgilerin [illegible] kaynaklarına [illegible] bilgilerin [illegible] edildiğinin [illegible] edilmesi;
- Raporda Seçilmiş Bilgilerin [illegible] Şirket'in [illegible] performansına yönelik [illegible] bilgilerle [illegible] olup olmadığının [illegible] amacıyla [illegible] olunmuştur.

Bağımsız [illegible] çalışma kapsamında yapılan [illegible] ve [illegible] gerekli [illegible] kapsamında [illegible] çalışmalardan farklıdır. Dolayısıyla [illegible] çalışma kapsamı [illegible] çalışma kapsamına göre daha [illegible] olup, [illegible] çalışma kapsamı [illegible] çok daha dar [illegible]

Yapılan Kısıtlamalar

[illegible] bilgilerin hatasız [illegible] olmasına [illegible] Seçilmiş Bilgilerin [illegible] bilgilerin hatasız [illegible] olmasına [illegible] Çalışmamız, [illegible] sınırlı [illegible] bazı dayanıklılıklar, [illegible] Raporun [illegible] yapılan [illegible] olmaktadır.

Sonuç

Sonuç olarak bu [illegible] olduğu [illegible] ve bunun [illegible] Bu [illegible]

[illegible] ASAŞ [illegible] Raporunda Performans Göstergesi [illegible] Seçilmiş Bilgilerin [illegible] Performans Göstergesinin [illegible] ve [illegible] Dikkatimizi çekmemiştir.

Sözleşmenin [illegible] olarak, Seçilmiş Bilgilerin [illegible] ASAŞ [illegible] ve başka herhangi bir amaçla [illegible] olmadığını [illegible]

Kullanım Kısıtlaması

Raporumuz ASAŞ'ın [illegible] bir amaç [illegible] Raporumuzun [illegible] ASAŞ'ın [illegible] Kullanılmasına izin verdiği [illegible] olmadığı [illegible] sorumluluk kabul etmek [illegible]

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi

Selim Sözüer
Sorumlu Ortak

İstanbul, Türkiye

“Değerlerimiz Hep Bizimle”

ASAŞ

ASAŞ Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş. Rüzgarlı Bahçe Mah. Kumlu Sok. No.2 Asaş İş Merkezi,
34810 Kavacık, Beykoz – İstanbul, Türkiye +90 216 680 07 80
info@asastr.com www.asastr.com
Asaş Sürdürülebilirlik Raporu ile ilgili bilgi için:
surdurulebilirlik@asastr.com